

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2017



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

Innehåll

Inledning	3
Organisation	4
Utredningar och remisser	5
Tullverket	5
Kustbevakningen.....	9
Löneförhandlingar	13
1. Ramavtal om löner mm för arbetstagare hos staten - (RALS) 2017 – 2020.....	13
2. Tullverket	14
3. Kustbevakningen	14
Allmänna anställningsvillkor	14
4. Tullverket	14
5. Kustbevakningen	15
Medlemsförsäkringar	18
Studieverksamheten.....	19
Redaktionen.....	20
Ekonomi	21
A-kasseverksamheten.....	21
Övrig representation.....	21
Internationell verksamhet – NTO	23
Bilaga 1.....	23
6. Tulltjänstemännens semesterhems- och Stipendiestiftelse.....	23
Bilaga 2.....	24
7. Årsredovisning	24
Bilaga 3.....	24
8. Lönestatistik.....	24

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2017

Inledning

TULL-KUST har under perioden fortsatt sitt samarbete med andra fackliga organisationer inom TCO och OFR och även samarbetat inom OFR/P och OPTiK samt varit representerat i TCO-styrelsen samt i andra arbetsgrupper och uppdrag inom TCO och OFR.

Förbundet har fortsatt sitt arbete med extern påverkan för att påvisa den samhällsnytta som förbundets medlemmar via sina dagliga arbetsuppgifter inom sina respektive myndigheter utför.

Under året har ett intensivt påverkansarbete bedrivits framgångsrikt. Arbetet har bedrivits målinriktat med flera strategiska möten med politiska företrädare på olika nivåer och en rad olika mediaaktiviteter. Förbundet deltog för första gången i politikerveckan i Almedalen.

Det fackliga arbetet med de verksamhetsspecifika frågorna har företrädesvis bedrivits genom Tull- och Kustråden med den självklara ambitionen att få fram lösningar som är så bra som möjligt för TULL-KUST:s medlemmar.

TULL-KUST har under verksamhetsåret huvudsakligen bedrivit sedvanligt förhandlingsarbete gentemot motparterna, arbetsgivarna för Tullverket och Kustbevakningen. Härutöver har förbundet på olika sätt administrerat de frågor som behövt åtgärdas till följd av de beslutande organen Tull- och Kustrådets verksamhet.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i både arbetsskade- och arbetsrättsliga frågor.

Såväl inom Tullverket som inom Kustbevakningen har lönerevisioner skett under året.

Johan Lindgren

Förbundsordförande

Organisation

Förbundsstyrelsen

Johan Lindgren	Förbundsordförande
Joakim Lagergréen	Förste vice ordförande
Ulf G Persson	Andre vice ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Klas Johansson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 16 protokollförda sammanträden.

Förbundsrådet

Förbundsrådet höll ordinarie möte i december där beslut fattades om budgeten för 2018.

Studieansvarig

Studieansvarig har varit Elisabeth Eriksson

Revisorer

Britten Källberg och Robert Bäck varit ordinarie revisorer med Terese Björneskog och William Govik som ersättare.

Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet till och med den 31/7, därefter två anställda. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare (t om 31/1).

Förhandlingsverksamheten som dels är central, dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom OFR och TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

31 december 2017 hade förbundet 12 lokalavdelningar varav 7 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2017 var 1 794 aktiva, varav 1 087 män och 707 kvinnor. Arbetslösa (aktiva medlemmar) var 5 st. Passiva medlemmar (pensionärer) 1 246 män och 547 kvinnor. Totalt antal medlemmar 3 590 st (aktiva och passiva).

Utredningar och remisser

Under tiden 1 januari – 31 december 2017 har följande två remisser inkommit:

Justitiedepartementet – Remiss; Betänkande SOU 2017:57 Lag om flygpassageraruppgifter i brottsbekämpningen.

Svar: OFR-P/TULL-KUST har likt Tullverket och Kustbevakningen inget att erinra mot förslaget i betänkandet. Biträder Tullverkets remissyttrande.

Justitiedepartementet- Remiss; Betänkande SOU 2017:58 Amerikansk inresekontroll vid utresa från Sverige – så kan avtalen genomföras.

Svar: OFR-P/TULL-KUST har likt Tullverket och Kustbevakningen inget att erinra mot förslaget i betänkandet. Biträder Tullverkets remissyttrande.

Samtliga remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet

Tullverket

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2017 haft fyra ordinarie protokollförda sammanträden.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågor och andra övergripande frågor. Vid dessa telefonmöten får även tullrådets ledamöter möjlighet att ta upp aktuella lokala frågor.

Generaltulldirektör Therese Mattsson och överdirektör Per Nilsson har varit inbjudna gäster till Tullrådets alla sammanträden. Även andra arbetsgivarrepresentanter för Tullverkets olika verksamhetsområden har varit inbjudna.

Tullrådet har under 2017 haft följande ordinarie sammansättning:

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Ulf G Persson och Lena Larsson samt Erland Solander, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Åsa Gunnheden, Magnus Lindén och Jan B Olsson, Stockholm, Jonas Månsson, Arlanda, Mats Hansson, Linda Falk och Marie Alvefelt, Göteborg/Cecilia Djurberg, Hån, Ann-Christine Rörquist, Svinesund, Jan Martinsson, Daniel Markan, Malmö/Ann-Charlott Magnusson, Ystad, Henrik Holmqvist/Mats Walinder, Malmö, och Simone Lilja, Karlshamn samt Nicklas Larsson, Helsingborg.

"Lilla Tullrådet"

"Lilla Tullrådet" fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av sju ledamöter fördelade på tre från KC orterna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), två från övriga (Anders Nilsson och Erland Solander) och två från förbundsstyrelsen (Ulf G Persson och Lena Larsson).

RALS 2016-2017 Under rubriken ("RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2016-17") finns en närmare redogörelse för hanteringen.

Rekrytering

Nyrekrytering av medarbetare till tullen, framförallt till den operativa kärnverksamheten inom brottsbekämpningen och effektiv handel, har varit en mycket stor fråga som TULL-KUST fortsatt att driva även under 2017. Även om nyrekryteringen var relativt stor detta år så är den inte tillräcklig för att täcka uppkomna luckor efter de som slutar med pension samt vid opåräknade avgångar.

Nationell hotbildsanalys/ Hot och våld uppdraget

Efter upprepade påstötningar från TULL-KUST, beslutade Tullverket att genomföra en riskanalys avseende hot och våld.

Två representanter från TULL-KUST, jämte nationella huvudskyddsombudet, deltog i analysgruppen Hot och Våld, som presenterade sin rapport i september 2016. Under verksamhetsåret har de ca 50 förslagen till åtgärder i rapporten överlämnats för bearbetning och beredning av beslutsunderlag, till fyra arbetsgrupper:

1. Kompetens och lämplighet (översyn vid beväpning, fysiska grundkrav vid rekrytering m.m.)
2. Utrustning och efterlevnad (klädsel, utrustning, efterlevnad av regelverk för kläder och utrustning, krav på skyddsväst m.m.)
3. Riskbedömning (gemensamma riktlinjer för riskbedömning)
4. Eventuell förändrad beväpning (ny beväpning, förändrad beväpning inom KCGN, skjutvapen tillsammans med uniform m.m.)

Representanter från TULL-KUST har, i varierande omfattning funnits med i grupperna, vilka presenterar sina förslag under våren 2018.

Såväl förbundsstyrelsen som tullrådet följer arbetet med intresse och bevakar resultat och implementering.

Översyn av lokala kollektivavtal

Arbetet med den partsgemensamma översynen av lokala kollektivavtal fortsatte under 2017.

Ett nytt delavtal träffades beträffande regler inom avtal om oregelbunden arbetstid. Närmare information se under Allmänna anställningsvillkor/Tullverket.

Förhandlingar har pågått om en förändring av lönesättningen av medarbetare som anlitas som tillfälliga lärare.

Avtal om lokala omställningsmedel

En beredningsgrupp är tillsatt med representanter från arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren. TULL-KUST s representanter i beredningsgruppen är Johan Lindgren och Erland Solander och Daniel Markan är ersättare.

Övrigt

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2017 har bl.a. varit löneskrivelser och arbetstidsfrågor från enskilda och grupper av medlemmar, olika lokala avtalsfrågor, Tullverkets budget och verksamhetsplanering, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Dessutom har ett flertal av TULL-KUST s förtroendevalda i samband med förändringar av organisationer mm deltagit i riskbedömning av arbetsmiljön, både på lokal samt central nivå.

Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening.

Syftet och förhoppningen med Dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat.

Dialogmötena leds av generaltulldirektören och hålls en gång i månaden med uppehåll för sommarsemestern.

Från TULL-KUST deltog Johan Lindgren och Ulf G Persson.

Personalansvarsnämnden (PAN):

Bestämmelser om PAN finns i 11 § förordningen (2007:782) med instruktion för Tullverket och i 25 och 26 § § myndighetsförordningen (2007:515). Därutöver finns bestämmelser som rör PAN:s verksamhet bl.a. i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA), lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och anställningsförordningen (1994:373).

PAN består förutom av personalrepresentanterna för OFR-P/TULL-KUST Johan Lindgren och Ulf G Persson samt representant från Saco-S vid Tullverket av generaltulldirektören (ordförande), överdirektören, chefsjuristen och chefen för personalavdelningen, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §). Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen.

Nämnden har under år 2017 sammanträtt en gång och fattat beslut i två ärenden, vilka resulterade i en varning och ett löneavdrag.

Under året har ytterligare ett ärende överlämnats till personalansvarsnämnden för prövning. Efter att den anställde begärt att anställningen skulle upphöra, beslutades att ärendet inte längre skulle prövas av personalansvarsnämnden. Enligt 19 § LOA framgår att disciplinpåföljd inte får meddelas efter det att arbetstagarens anställning upphört eller uppsägning har ägt rum.

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I FUF/förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Jan B Olsson, Marie Alvefelt/Linda Falk och Magnus Lindén som TULL-KUST:s representanter. I gruppen ingår också chefen för tullskolan och ytterligare en arbetsgivarrepresentant.

Det har genomförts 2 st. inplanerade Skype-möten samt ett antal spontana kontakter mellan parterna, när det har funnits behov under året.

Det som har behandlats under mötena har i första hand varit information och diskussion om de utbildningar som genomförs i tullskolans regi.

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor/Uniformsgruppen/UG

Magnus Lindén och Ann-Christine Rörquist har under verksamhetsåret varit TULL-KUST:s representanter i beklädnadsgruppen. Övriga sju deltagare kommer från verksamheten inom brottsbekämpning och effektiv handel.

Gruppen har haft åtta Skype-möten under året.

UG har till uppgift att ta fram så bra uniformspersedlar och annan personlig utrustning som möjligt. I uppdraget ingår bl a att vara försökspersoner eller att utse någon som kan prova det som är på förslag.

Tyvärr kan vi inte tillgodose alla önskemål då vi alla har olika kroppsform och även arbetsuppgifterna varierar samt var vi arbetar.

Med anledning av ökad nyrekrytering så kommer budgeten höjas från ca 3 miljoner till ca 7 miljoner.

Ett arbete pågår tillsammans med Polisen om att upphandla en extern part som kommer att ta hand om lager och distribution av uniformer och utrustning.

AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket

TULL-KUST s ordinarie representanter i Arbetsmiljökommittén har under 2017 varit Johan Lindgren/Ulf G Persson, Mats Hansson (nationellt huvudskyddsombud), Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh.

Arbetsmiljökommittén leds av generaltulldirektören och har under året haft fyra protokollförda sammanträden.

Förutom de sedvanliga punkterna på dagordningen såsom t.ex. sjukfrånvaron, arbetsskadeanmälan och tillbudsrapporteringen har följande frågor varit aktuella under året:

- Arbetet fortsatte under året med att ta fram ett nytt, mer användarvänligt, system för avvikelserapportering som ska ersätta Loggboken. I juni månad driftsätte Tullverket ett nytt systemstöd för arbetsmiljöavvikelser, AMA, och de rapporteras in i uppföljningsmodulen TV360.
- Under hösten genomfördes en medarbetarundersökning.
- Huvudskyddsombudet för KC gränsskydd Stockholm lade ett skyddsstopp fredagen den 7 april då ett terrorattentat genomfördes i centrala Stockholm. Polisen informerade om att den misstänkte terroristen var på väg till Arlanda. Inledningsvis så beslutade VB/vakthavande befäl om att beväpna alla som hade vapenutbildning. Dock kom det en kontraorder om att ingen beväpning skulle genomföras och tullen skulle inte jaga terrorister. Skyddsstoppet var riktat mot tjänstemän som arbetade på flygplatser och hamnar med kontroller som innefattade att en person medverkar i kontrollen. Skyddsstoppet blev mycket ifrågasatt och tiden efter den fredagen följdes av många möten för att klargöra vad som sagts och inte sagts.

Samrådsmöte Arbetsmiljö

I och med det att det nya arbetsmiljöavtalet började gälla så startades fem lokala arbetsmiljökommittéer (Samrådsmöte Arbetsmiljö) i Stockholm, Malmö, Göteborg, Sundsvall och Luleå. Dessa håller ordinarie möten ca två veckor innan centrala AMK/arbetsmiljökommitténs sammanträde.

Kustbevakningen

Inledning

Kustrådet har under året deltagit aktivt i många olika aktiviteter med arbetsgivaren. Allt är summerat nedan, om man vill fördjupa sig i enskilda frågor finns samtliga skrivelser och protokoll från Kustråden för studium i TULL-KUST diarium.

Kustråd

Kustrådet, beslutande i frågor inom verksamhetsområde Kust, genomförde fyra ordinarie prorokollförda sammanträdande under 2017, specificeras nedan. Kustrådet har även kontinuerlig sammanträtt via telefon för att delge information internt.

- Februari – Ks Malmö
- Maj – Stumholmen, Karlskrona
- September – delvis på Kustbevakningens Stockholmskontor
- December – Stockholm

Kustrådet har under 2017 haft följande ordinarie sammansättning:

Representanter från förbundsstyrelsen: Joakim Lagergréen (ordförande för Kustrådet) och Klas Johansson. Representanter från avdelningarna inom verksamhetsområdet: Jesper Bäckstedt, Peter Holgersson, Pontus Wennerberg alternativt Örjan Sandblom, Petter Almström och Sammy Lindgren.

Personalansvarsnämnden

TULL-KUST representerades av Joakim Lagergréen med Klas Johansson som ersättare.

Ett ärende har avhandlats i nämnden. Utfallet blev en varning till vederbörande.

Budgetfrågor

Kustbevakningen fortsätter att använda anslagssparandet för att få budget att gå ihop. I och med möjligheten att använda anslagssparandet finns fortsatt möjlighet att ha en budget i balans. Vakanserna, det gynnsamma läget på både oljepriset och låga räntor möjliggör myndighetens ekonomiska förutsättningar med nuvarande anslag.

RALS

Parterna slutförde förhandlingarna om restbeloppet enligt RALS 2016-2017 pkt 9. utfallet blev bra med marginal till oenighetsvärdet för RALS 2016-10-01.

TULL-KUST fick driva mot arbetsgivaren att medlemmar som deltog i Operation Poseidon skulle få RALS retroaktivt som de har rätt till. Frågan löstes under september 2017.

Parterna initierade dialog inför förhandlingar om RALS 2017-2020.

Villkorsfrågor

Förbundet påkallade i januari förhandlingar om Planeringsnormer för KBV 001S, den framställan avslog arbetsgivaren. I samband med tecknandet av utlandsavtalet togs det fram en överenskommelse om att ta fram en provplanering för KBV 001S med 13/11. I jämförelsen av provplaneringen mot nuvarande system kunde konstateras att man kan leva upp till en utevaro med två fartyg i minst 90 % av tiden med 13/11 system i tertiäplanering.

Under våren tecknade parterna ett Utlandsavtal för personal som tjänstgör på KBV 001S. Avtalet finns i sin helhet längre ner i dokumentet.

Förbundet påkallade förhandling när det gäller ersättning för medarbetare som omplaceras på grund av graviditet då arbetsgivaren inte följde kollektivavtalet vid den här typen av omplaceringar. Förbundet fick rätt i frågan och arbetsgivaren har korrigerat de kända fallen.

Övriga villkors- och verksamhetsrelaterade frågor

Arbetsgivaren har tagit fram ett dokument som heter: "Operativ planering och prioritering" – Förbundet har kommit med kommentarer om det, togs fram på Kustrådet i december. Förbundet fick inte gehör för alla påtalanden.

Under 2017 initierades befogenhetsprojektet av myndigheten som en del i att förbereda myndigheten på en ny Kustbevakningslag. Förbundet har fått initial information och kommer under 2018 löpande informeras om det fortsatta arbetet.

Organisationsfrågor i myndigheten

BETS-relaterade frågor, Kustbevakningens omorganisation 2016:

Under våren 2017 MBL-förhandlades frågan om antalet ledningscentraler i Kustbevakningen. Arbetsgivaren tog beslut om att lägga ner ledningscentralen i Stockholm. Förbundet deltog även i samtal med medarbetare och i arbetet med att ta fram så bra villkor som möjligt för personalen i ledningscentralen i Stockholm.

I februari fick förbundet information enligt MBL om projekt LcE2020 om ledningscentralens fortsatta utveckling efter omorganisationen 2016. Därefter pågick projektet utan framsteg under 2017. Arbetet initierades igen 2018 – och kommer att redovisas i nästa verksamhetsberättelse.

Ledningsforumen har under året utvärderats och myndigheten kom till insikt att de inte har uppfyllt ändamålet. Myndigheten beslutade därför att det 2018 endast ska finnas Ledningsforum, Strategiforum och Myndighetsforum, med facklig representation i de två först nämnda. Kustrådet hade inga invändningar mot beslutet.

Arbetsgivaren informerade Förbundet om beslutsavsikten att stänga Ledningscentralen i Stockholm under nätterna vintertid.

Övriga organisationsfrågor:

Under hösten fick Förbundet information om att arbetsgivaren avser att återinföra en Stationschefs ersättare för Kuststationer som inte har biträdande. Förbundet påverkade även beslutet i dialog med arbetsgivare och förbättrade den ekonomiska ersättningen och villkoren, närmare den nivå vi anser vara rimlig.

Förbundet fick information om en tillfällig uppdelning av Rättsenheten till två sektioner under föräldraledigheten för chefen för Rättsenheten. Förbundet hade inga synpunkter på den tillfälliga förändringen.

Förbundet fick information och förhandlade enligt MBL frågan om nedstängningen av Ks Furusund. De fackliga organisationerna kom sent in i frågan vilket påtalades med tydlighet från TULL-KUST under förhandlingarna.

Samverkan

Parterna har fortsatt diskutera förutsättningarna för samverkan i myndigheten. Enighet om att Kustrådets ledamöter ska delta på samverkansmöten med Kuststationsenheten.

Enligt Samverkan har Kustrådets ledning deltagit i myndighetens ledningsforum, Kustrådet har i diskussionerna, som nämns ovan framfört att deltagande i ledningsforum inte på ett tillfredställande sätt fullgör en god samverkan. I och med beslutet från arbetsgivaren att förändra ledningsforumen kommer fortsatt diskussion om samverkan ändra form till diskussion om ett bra partsumgänge.

Kustrådets ordförande har deltagit i Nationell samverkansgrupp.

Förbundet har via Klas Johansson varit med i uppstarten av arbetsmiljöutskottet, K.J. har även deltagit som representant i utskottet.

Arbetsmiljöfrågor

Förbundet hade representation med i samband med avslutningen av utredningen om kränkande särbehandling

Fortsatt och slutfört arbetet i OSA utredningen vad gäller RS-avdelningen i den gamla organisationen.

Individärenden och Personalansvarsnämnd.

Förbundet har företrätt medlem i löneförhandling utanför RALS till följd av utökade arbetsuppgifter med framgång.

Förbundet företrädde fyra medlemmar gällande villkoren för lönevillkoren i samband med omställningen från två till en ledningscentral, med viss framgång.

Rekryteringar

Förbundet var delaktiga i rekryteringen av Chef för Operativa avdelningen och i den aspirantrekryteringen som genomfördes inför hösten 2017.

Påverkansarbete

I samband med Statsministerns besök på KBV 032 deltog Joakim Lagergréen och William Govik som representanter för TULL-KUST under lunchen.

Kustrådets ledning har under året haft dialog med den politiskt sakkunniga i Kustbevakningsfrågor i regeringen.

Både Klas Johansson och Joakim Lagergréen var med och representerade Förbundet i Almedalen.

LO/TCO rättskydd

Inga ärenden anmälda till LO/TCO rättskydd

Övrigt

Förbundet lämnade synpunkter i samband med framtagandet av den nya arbetsordningen i Kustbevakningen efter BETS

Lämnat in synpunkter i samband med översynen av gradbeteckningar i Kustbevakningen.

Framfört till myndigheten Förbundets ståndpunkt vad gäller antalet resurspersoner enligt det avtal parterna har tecknat.

I samband med Kustbevakningsseminarierna gjorde arbetsgivaren och facken en gemensam presentation av samverkan på myndigheten.

Kustrådsledningen deltog på Kustbevakningskonferens.

Åsa Gunnheden, Johan Lindgren, Klas Johansson och Joakim Lagergréen har i olika konstellationer presenterat förbundet för de nyanställda aspiranterna i Karlskrona samt haft uppföljningsträff med de aspiranterna som lämnat utbildningen för att påbörja sin praktik.

Löneförhandlingar

Ramavtal om löner mm för arbetstagare hos staten - (RALS) 2017 – 2020.

Det fackliga förhandlings- och samverkansorganet OFR/ S, P, O* träffade 2017-10-04 ett nytt avtal med Arbetsgivarverket för cirka 100000 anställda inom staten. Avtalet är treårigt och gäller från och med den 1 oktober 2017 till den 30 september 2020.

Avtalet anger lägsta löneökningstrymmen per den 1 oktober 2017, 2018 och 2019, om parterna på lokal nivå inte enas om annat.

De framräknade löneutrymmena ska därefter fördelas individuellt genom lokala löneförhandlingar.

Avtalet innehåller ingen bestämd individgaranti men om det kan konstateras efter genomförd lönerevision att en medlems lön inte har ändrats eller ändrats i endast ringa omfattning ska arbetsgivaren ta initiativ till att tydliggöra skälen för detta. Arbetsgivaren ska också tillsammans med medlemmen planera vad denne kan göra för att påverka sin lön.

* OFR/S,P,O (Statstjänstemän, Poliser och Officerare) är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund som tillsammans organiserar drygt 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Ledarna och Reservofficersförbundet.

Tullverket

Epilog från 2016:

Merparten av de s k lokal/lokal lönervisionsförhandlingarna/lönesättande samtal gällande fr o m 2016-10-01 slutfördes succesivt under våren 2017.

Lönerevision fr o m 2017-10-01

OFR/P-TULL-KUST och arbetsgivarsidan för Tullverket, hann före årsskiftet, med stöd av ramavtal om löner m m för arbetstagare inom det statliga området (RALS 2017-2020), inte träffa ett lokalt kollektivavtal om löner m.m. för arbetstagare vid Tullverket som är organiserade i förbund tillhörande OFR.

Avtal för chefslönekretsen i Tullverket

Lönerna för de chefer som ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet har inte höjts under 2017.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

Kustbevakningen

Inget nytt RALS-avtal tecknades mellan TULL-KUST och arbetsgivaren i Kustbevakningen.

Allmänna anställningsvillkor

Tullverket

Förändringar i avtalet om oregelbunden arbetstid fr o m den 1 januari 2018

TULL-KUST och arbetsgivaren för Tullverket enades i december om ett antal förändringar i det lokala kollektivavtalet om oregelbunden arbetstid som kommer att gälla fr o m 1 januari 2018.

Den maximala veckoarbetstiden för oregelbunden arbetstid harmoniseras med den maximala veckoarbetstiden för s k kontorsarbetstid och sänks från i genomsnitt 40 tim/vecka till 39 tim 45 min/vecka.

Vidare införs nya regler för bestämmande av veckoarbetstid vid s k skiftgång beroende på hur arbetstiden förläggs.

Veckoarbetstider om 38, 36 och 34 tim/vecka blir kvar (alternativt veckoarbetstider om viss helgbefrielse i tjänstgöringslistan tillämpas; 39 tim 15 min, 38 tim 30 min, 36 tim 30 min och 34 tim 30 min).

Överenskommelsen innebär också att en högre ersättningsnivå införs för övertidstjänstgöring under s k storhelger som heter **"Förhöjd kvalificerad övertid"** och utfaller per timme genom att den individuella månadslönen divideras med faktorn 60. Exempel; 30000 kr/60 = 500 kr/timme.

Den tidigare tillämpningen av s k avstämningsovertid ersätts av ett nytt sätt att kompensera sådan tid. En avstämningstimme ersätts med ett belopp som räknas fram genom att den individuella månadslönen divideras med faktorn 81. Exempel; 30000 kr/81 = 370 kr/timme. Ingen avräkning av eventuellt OB-tillägg. En avstämningssperiod om fyra veckor försvinner och ersätts istället av en löpande avstämning vid byte av listor.

Ett tak på maximalt 40-timmars tidskompensationssaldo införs.

Det nya avtalet öppnar även upp för att på ett tydligare sätt kunna förlägga arbetstiden i s k periodplanerad lista.

Förändringarna är också avsedda att förenkla införandet av ett digitalt stödsystem för arbetstid som enligt plan kommer att vara i drift under våren 2018. Genom stödsystemet kommer rapportering och attestering av arbetstid att kunna ske på ett enklare sätt.

Samtliga gällande tjänstgöringslistor ska succesivt anpassas till de nya förläggningsreglerna senast fr o m 1 januari 2019.

Kustbevakningen

Utlandsavtal för sjögående verksamhet med Kbv-jour

1. Avtalets giltighet

Detta avtal tecknas med stöd av 2 kapitel 2 § Villkorsavtal och gäller från och med 2017-05-01 till 2017-12-31. Parterna kan prolongera avtalet under 2018.

2. Avtalets tillämpning

Avtalet reglerar villkor och förmåner för arbetstagare under utlandsuppdrag med fartyg ur KBV 001-serien under Frontex operation Triton eller jämförbart uppdrag.

Information: För arbetstagare som under deltagande i utlandsuppdraget tjänstgör som stabs-/ledningspersonal ska istället Kustbevakningsflygets utlandsavtal tillämpas.

3. Villkor

Detta avtal reglerar avsteg från Kustbevakningsavtalet avseende planeringsnormer, regler för presentation och fastställande av lista, reglerna om planeringslista och planeringstillägg samt från Arbetstidslagens (ATL) och Kustbevakningsavtalets regler för veckovila samt för maximalt uttag av arbetstid och Kbv-jour.

Utöver vad som nämns ovan avser ersättning enligt punkt 5 även ökade risker och tjänstgöring utanför ordinarie verksamhetsområde.

Resdagar

Arbetstid planeras för framresa och återresa från förrättningsorten utomlands. Resa sker mellan bostad och förrättningsorten eller omvänt. Tid utöver planerad arbetstid (se planeringsnormer restid) ersätts med restidsersättning enligt Kustbevakningsavtalet.

Sjötjänsttraktamente

Sjötjänsttraktamente ges enligt Kustbevakningsavtalet i stället för utlandstraktamente under tid ombord på Kustbevakningens enheter. Om fria måltider erhålls reduceras traktamentet med belopp enligt Inkomstskattelagens bestämmelser. Vid övrig tid tillämpas regler för utrikes tjänsteresa.

Försämrad standard

Avtalet täcker eventuella behov av dubbelförläggning av arbetstagare och begränsningar avseende rörlighet och tillgänglighet ombord som kan uppstå under uppdragets genomförande. Dubbelförläggning ska försöka undvikas för arbetstagare som ingår i driftsbesättning.

Tid och ersättningar som inte redovisas i särskild ordning

Kbv-jour, övertid och Ob-tid förutsätts fullgöras under utlandsuppdraget men ska inte redovisas/registreras. Ersättning för Kbv-jour, övertid, Ob-tid, planeringstillägg som uppkommer till följd av utlandstjänstgöring enligt detta avtal löses in och ersätts enligt punkt 5 utlandsersättningar.

Villkor under fartygets förflyttning fram respektive åter från utlandsuppdrag

Under fartygets förflyttning-transport till och från utlandsuppdrag tillämpas Kustbevakningsavtalets regler t.ex. planeringsnormer för arbetstid, Kbv-jour, Ob-ersättning, övertid, resor och traktamente m.m., undantaget regler för veckovila.

Veckovila enligt ovan får förskjutas, förskjuten veckovila. Inom en 15 dagarsperiod ska en sammanhängande veckovila ges med 72 timmar.

Utlandsersättning ges enligt punkt 5 utlandsdagar till arbetstagare som ersättning för eventuella planeringstillägg och kompensation samt likvärdigt skydd för förskjuten veckovila.

Planering av arbetstid under tjänstgöring utomlands

Arbetstagare kan endast planeras med arbetstid för sjöarbetsperiod, resor och tid för avlastningssamtal/debriefing vid tjänstgöring utomlands.

Särskilda skäl

Med särskilda skäl avses; om tjänstgöringen av verksamhetsskäl förlängs och inte kan avslutas enligt arbetstagarens planering flyttas planerad tid avsedd för hemresa till dag då hemresan faktiskt genomförs.

4. Planeringsnormer

Planeringsperiod

Planeringsperiodens längd beräknas i förhållande till det arbetstidsmått som behövs för att kunna inrymma utlandsuppdragets genomförande. Planeringsperioden får planeras med maximalt 225 timmar arbetstid för genomförande av utlandsuppdraget.

Första dag i planeringsperioden är dag för planerad framresa till förrättningsorten utomlands. Planeringsperioden beräknas med 5 timmar per dag.

Arbetstidsmått

Arbetstidsmättet beräknas med det totala antalet timmar för sjöarbetsperioden, arbetstid för resor och tid för avlastningssamtal/debriefing som planeras åtgå för att genomföra utlandsuppdraget.

Sjöarbetsperiod

Sjöarbetsperioden planeras med arbetstid och Kbv-jour per dygn med samma uttag som i den ordinarie verksamheten för den aktuella enheten. Arbetstid och Kbv-jour för utlandsuppdragets genomförande ska planeras i lista eller i stödsystem.

Arbetstid för resor

Arbetstid för resor planeras med 8 timmar för faktisk restid under dag när resa genomförs.

Särskilda skäl

Arbetstid som fullgörs under tid för särskilda skäl betraktas som övertid och ersätts enligt punkt 5 särskilda skäl.

5. Utlandsersättning

Utlandsersättning ges med:

- en del som utgår från individuell lön som ges för alla bortovarodagar, utlandsdagar,
- en del vilken ges för dagarna i sjöarbetsperioden, omborddagar och
- ersättning för Kbv-jour, Kbv-joursdygn.

Utlandsdagar

Ersättning för utlandsdagar ges med 1/30 del av den individuella lönen för varje dag som påverkas av utlandsvistelsen. Det vill säga alla dagar i sjöarbetsperioden samt de dagar som är i direkt anslutning till sjöarbetsperioden för resdagar, avlastningssamtal debriefing.

Omborddagar

Ersättning för omborddagar ges med 2 000 kr per påbörjad dag under planerad sjöarbetsperiod.

Kbv-joursdygn

Kbv-jour ges med ett genomsnittligt beräknat belopp om 1 022 kr för varje dygn som planeras med Kbv-jour.

Exempel

För en sjöarbetsperiod med 14 omborddagar där besättningsbyte sker dag 1 och 14 ersätts arbetstagaren med 14 omborddagar och 13 Kbv-joursdygn samt 16 utlandsdagar förutsatt att två arbetsdagar planerats för resor och avlastning/debriefing.

Anmärkning

Under fullgörande av utlandsuppdrag enligt detta avtal kan ej annan avtalad ersättning för t.ex. övertid, Ob-tid, Kbv-jour eller beredskap ges.

Särskilda skäl

Om särskilda skäl uppstår planeras och ersätts arbetstagare med 12 timmar Kbv-jour per fullgjort dygn med den högsta ersättningsnivå för Kbv-jour och med ett engångsbelopp om 12 000 kr per dygn. Inga ytterligare ersättningar utbetalas enligt detta avtal.

6. Övrigt

För uppkommen fråga som inte har reglerats i detta avtal ska parterna uppta en dialog för frågans lösning, vid behov pröva om Kustbevakningsavtalet, Villkorsavtalet eller i övrigt tillämpliga avtal kan tillämpas.

7. Avtalets uppsägningstid

För detta avtal gäller en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

Medlemsförsäkringar

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 1 ordinarie sammanträde.

Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Sedan vi bytt medlemsregister i september har inte filöverföringarna till Folksam fungerat optimalt. Detta ser vi över och arbetar med kontinuerligt.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Åsa Gunnheden och Johan Lindgren.

Studieverksamheten

Allmänt

Studieverksamheten har flutit på bra under året. Utbildningar har arrangerats enligt TULL-KUSTs utbildningspolicy och behov. Intresseförfrågningar har skickats ut till avdelningarna för att se hur behovet sett ut.

Samarbetet med Försvarförbundet gällande utbyte av deltagare på varandras utbildningar fortsätter.

Studierådet

Studierådet har under 2017 inte haft något möte.

TCO

Nätverket för studieansvariga inom TCOs olika förbund har haft tre möten under 2017.

Under 2017 har TCO:s Fackliga Akademi i sin kurskatalog erbjudit olika utbildningar i sitt kursprogram. De kurser som TULL-KUST haft deltagare på är ”Arbetslivets juridik”, ”Regionalt skyddsombud – din roll och dina uppgifter” samt ”Arbetsmiljö i det nya arbetslivet”. Kursen ”Håll huvudet kallt” som vi hade anmält tre deltagare till blev tyvärr inställd på grund av för få anmälningar.

TULL-KUST ställer krav på kursdeltagarna. De ska skicka in sina slutarbeten från respektive utbildning till förbundet för att vi ska kunna dra nytta av kursdeltagarnas kunskaper. Detta krav gäller för Arbetslivets juridik.

Kursdeltagare från TULL-KUST som deltagit på TCO-kurser 2017:

RSO Regionalt skyddsombud som genomfördes den 30 augusti - 1 september

Deltagare: Klas Johansson Kust

Arbetsmiljö i det nya arbetslivet

Deltagare: Richard Strand Kust

Arbetslivets juridik distans/närvaroträffar med start den 19 september 2017 och avslut den 30 maj 2018. Pågående.

Deltagare: Örjan Sandblom Kust

Lokala kurser 2017

Förebundskurs 1 genomfördes på Quality Hotel Nacka den 9-11 maj. Där deltog 9 förtroendevalda representerade från 6 olika avdelningar, alla deltagare från tullsidan.

På kursen erbjöd vi platser till Försvarförbundet och därifrån deltog fyra personer.

Kursutbyte med Försvarsförbundet

Under 2017 har Försvarsförbundet erbjudit TULL-KUST platser på två av deras kurser. Vi har skickat deltagare till både "Facklig grundkurs" samt till kursen "Lag och avtal".

Kursdeltagare från TULL-KUST som deltagit på Försvarsförbundets kurser 2017:

Facklig grundkurs som genomfördes den 25-27 april

Deltagare:

Peter Frondelius	Tull
Aleksandar Pavkovic	Tull
Mats Walinder	Tull
Camilla Fälteke	Kust

Lag och avtal som genomfördes den 17-19 oktober

Deltagare:

Ann-Charlott Magnusson	Tull
------------------------	------

Ekonomi

Kostnaderna för studieverksamheten har hållits inom de budgeterade ramarna.

Redaktionen

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2017 har tidningen utkommit med 4 nummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som med artiklar och annat material. Budgeten för 2017 var 190 000 kr och kostnaderna under året uppgick till kr ??

TULL-KUSTs hemsida - www.tullkust.se

Under 2017 har förbundets hemsida fortsatt att vara förbundets kanal för snabb information till medlemmar och övriga intresserade. Hemsidan är välbesökt och förutom aktuell, återkommande lägesinformation från Tull- och Kustråden så har bl.a. text- och bildreportage publicerats, exempelvis från möten med politiska företrädare på olika nivåer.

Sociala medier

Arbetet med förbundets Facebooksida har fortsatt under året och löpande har information publicerats från förbundets aktiviteter.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade under året inget sammanträde.

Ekonomi

20170101 - 20171231

Förbundsstyrelsen	Månadsarvoden	Årsarvoden
Ordförande	53 200 :-	638 400 :-
1:e vice ordförande	4 000 :-	48 000 :-
2:e vice ordförande	2 700 :-	32 400 :-
2 st ledamöter, vardera	3 300 :-	79 200 :-
Tull- Kustråd		
Ordförande i Tullrådet	5 600 :-	67 200 :-
Ordförande i Kustrådet	4 600 :-	55 200 :-
Övriga		
Studieansvarig	2 000 :-	24 000 :-
Redaktör - På Gränsen	4 000 :-	48 000 :-
Revisor		6 600 :-
Revisor		6 600 :-

A-kasseverksamheten

Åsa Gunnheden har varit ordinarie ledamot i STs a-kassas styrelse och Lena Larsson, ersättare. Även Johan Lindgren har varit ersättare.

Avgiften till A-kassan kunde under året hållas på en fortsatt låg nivå i paritet med andra a-kassor inom verksamhetsområdet.

Övrig representation

OFR, styrelse

Johan Lindgren

OFR, Fyrgruppen

Johan Lindgren

OFR-P, styrelse

Johan Lindgren

Joakim Lagergrén

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Mats-Owe Johansson

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Åsa Gunnheden

OFR Konfliktutskott

Johan Lindgren ordinarie

Joakim Lagergréen 1:e Suppleant

Åsa Gunnheden 2:e Suppleant

OFR Arbetsmiljö

Åsa Gunnheden

TCO-styrelse

Johan Lindgren, ordinarie

Joakim Lagergréen, ersättare

Ulf G Persson, ersättare

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson

TCOs råd för arbetsskador

Åsa Gunnheden

TCO/Rådet för facklig högskola

Elisabeth Eriksson

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Åsa Gunnheden

Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalmshälsan

Åsa Gunnheden

Försäkringskommittén

Lena Larsson, Ordförande

Johan Lindgren

Åsa Gunnheden

Redaktionskommittén

Lena Larsson
Anette Sandström
Patrik Helgesson

Tullmuseinämnden

Karl Gunnheden Anna-Lena Konnman

Donationsnämnden

Lena Larsson Johan Lindgren
Anette Sandström Gerhard Otterstadh

Internationell verksamhet – NTO

Årets NTO möte hölls på Island i september och TULL-KUST representerades av Johan Lindgren, Ulf G. Persson och Mats Hansson.

Rapporter lämnades från de olika nordiska länderna om situationen i respektive lands Tull.

Bilaga 1

Tulltjänstemännens semesterhems- och Stipendiestiftelse

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

Under året beslutades att sälja Barösund vilket även verkställdes.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Ordförande Hans Ohlsson

Sekreterare Johan Lindgren

Kassör Gerhard Otterstadh

Ledamot Sven Söderström

Ledamot Ingela Ehne

Suppleanter: Lena Larsson

Sara Einarsson

Ulf Ängemo

Tony Holmberg

Revisor: Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå

Styrelsen har hållit 4 protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Barösund.

Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand Ulf Ängemo

Barösund Sten Törnkvist

Bönan Sven Söderström

Lervik Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

Bilaga 2

Årsredovisning

Bilaga 3

Lönestatistik

Boil 2

TULL-KUST

Org.nr. 802003-5898

ÅRSREDOVISNING

2017

Förbundsstyrelsen för TULL-KUST får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret
2017-01-01 -- 2017-12-31.

Innehåll

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
RESULTATRÄKNING
BALANSRÄKNING
NOTER
UNDERSKRIFTER

2
4
5
7
10 <i>W</i>

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Allmänt om verksamheten

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

TULL-KUST säte är Stockholm.

Resultat och ställning*

Beloppen i Flerårsjämförelse visas i KSEK

	2017	2016	2015	2014	2013
Verksamhetsintäkter	7 251	7 324	7 299	7 376	7 463
Res. efter finansiella poster	-862	-302	273	206	436
Balansomslutning	11 913	12 827	12 594	12 454	12 531
Antal aktiva medlemmar	1794	1876	1892	1946	1995

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förbundet TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådets verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerrevisioner skett under året.

Under året har förbundet fortsatt det intensiva påverkansarbete som inleddes under 2016. Förbundet deltog för första gången i Almedalen med bl a ett seminarium om Tullens bristande resurser samt flertalet möten rörande Tull- och Kustbevakningsverksamheten. Planering för förbundets medlemsrekryteringsarbete har också fortsatt med målsättningen att avdelningarna under 2018 genomför flera aktiviteter.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom ramen för OFR-P. Fortsatt samarbete har skett inom OPTiK med Polisförbundet och Officersförbundet.

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang.

Medlemsantalet minskade under året till följd av pensioneringar och att myndigheterna inte rekryterat i motsvarande grad.

Förbundet har redovisat ett negativt resultat vilket till stor del beror på det intensiva påverkansarbetet som bedrivits i enlighet med kongressens beslut om inriktning för kongressperioden. Detta medför att förbundet löser upp Konflikt- och Påverkansfonden med motsvarande kostnader som är hänförliga till satsningen på påverkansarbete.

Ekonomi i förbundet är fortsatt stabil. ✓

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förändringar i eget kapital

	Ändamålsbest. medel	Balanserat resultat
Belopp vid årets ingång	7 062 088	4 189 328
Årets förlust		-1 189 837
Belopp vid årets utgång	7 062 088	2 999 491
Ändamålsbestämda medel	2017-12-31	2016-12-31
Grundbelopp	2 195 000	2 195 000
Trygghetsfond	900 000	900 000
Rättsskyddsfond	800 895	800 895
Konfliktfond- och påverkansfond	3 166 193	3 166 193
	7 062 088	7 062 088

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition

Till förbundsstyrelsens förfogande står	
balanserad vinst	4 189 328
årets förlust	-1 189 837
	2 999 491
Förbundsstyrelsen föreslår att	
återföring av konflikt- och påverkansfond	971 250
i ny räkning överföres	2 028 241
	2 999 491

Beträffande förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter. ✓

TULL-KUST
802003-5898

RESULTATRÄKNING

	2017-01-01	2016-01-01
	2017-12-31	2016-12-31
Verksamhetens intäkter		
Medlemsavgifter	5 576 056	5 775 564
Hysesintäkter	1 345 352	1 491 436
Övriga verksamhetsintäkter	329 627	56 931
	<u>7 251 035</u>	<u>7 323 931</u>
Verksamhetens kostnader		
Övriga externa kostnader	-5 311 591	-3 719 860
Personalkostnader 2	-3 700 636	-3 845 220
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-95 087	-68 400
	<u>-9 107 314</u>	<u>-7 633 480</u>
Verksamhetsresultat	-1 856 279	-309 549
Resultat från finansiella investeringar		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar 3	833 820	-116 052
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter 4	168 238	129 237
Räntekostnader och liknande resultatposter	-7 721	-5 729
	<u>994 337</u>	<u>7 456</u>
Resultat efter finansiella poster	-861 942	-302 093
Resultat före skatt	-861 942	-302 093
Skatt på årets resultat	-327 895	0
Årets resultat	<u>-1 189 837</u>	<u>-302 093</u> ✓

TULL-KUST
802003-5898

BALANSRÄKNING

	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	5	962 747	994 633
Byggnadsinventarier	6	115 757	133 868
Inventarier	7	87 692	132 782
		<u>1 166 196</u>	<u>1 261 283</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	8 618 932	9 595 589
Uppskjuten skattefordran	9	22 172	0
		<u>8 641 104</u>	<u>9 595 589</u>
Summa anläggningstillgångar		9 807 300	10 856 872
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar	10	425 243	976 856
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		123 001	100 107
		<u>548 244</u>	<u>1 076 963</u>
Kassa och bank			
Kassa och bank	12	1 557 805	893 111
		<u>1 557 805</u>	<u>893 111</u>
Summa omsättningstillgångar		2 106 049	1 970 074
SUMMA TILLGÅNGAR		11 913 349	12 826 946 ✓

TULL-KUST
802003-5898

BALANSRÄKNING

	2017-12-31	2016-12-31
Not		
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Ändamålsbestämda medel	7 062 088	7 062 088
	<u>7 062 088</u>	<u>7 062 088</u>
Balanserat resultat	4 189 328	4 491 421
Årets resultat	-1 189 837	-302 093
	<u>2 999 491</u>	<u>4 189 328</u>
Summa eget kapital	10 061 579	11 251 416
Avsättningar		
Pensioner och andra liknande förpliktelser	0	50 000
Summa avsättningar	0	50 000
Långfristiga skulder		
Övriga skulder	309 782	309 782
Summa långfristiga skulder	309 782	309 782
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	807 847	537 258
Övriga skulder	114 413	140 903
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	619 728	537 587
Summa kortfristiga skulder	1 541 988	1 215 748
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	11 913 349	12 826 946 ✓

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har för första gången upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Övergången till K3 har inte föranlett några ändrade redovisningsprinciper utöver att fastigheten har komponentindelats.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter redovisas som intäkt i det räkenskapsår avgiften avser. Annonsförsäljning i förbundets medlemstidning redovisas när tjänsten tillhandahålls till verkligt värde av vad som kommer att erhållas. Hyresintäkter redovisas som intäkt i det räkenskapsår som intäkten avser.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod förutom mark som inte skrivs av. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:


	<u>Antal år</u>
Grund/stomme	100
Tak	50
Fönster/dörrar	20
VA	20
Inre ytskikt	20
Övrigt	10
Butikslokal	10
Lägenhet	50
Byggnadsinventarier	10
Inventarier	3-5

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktiga. Värdepapper värderas till anskaffningskostnad såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats. Vid en förväntad bestående nedgång av värdet på värdepappren skrevs dessa ned till dess marknadsvärde.

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på 



TULL-KUST
802003-5898

NOTER

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Noter till resultaträkningen

Not 2 Personal	2017	2016
<i>Medelantal anställda</i>		
Medelantalet anställda bygger på av förbundet betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.		
Medelantal anställda har varit	2,50	3,00
varav kvinnor	1,50	2,00
varav män	1,00	1,00
<i>Löner, ersättningar m.m.</i>		
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:		
Löner och ersättningar	1 653 241	1 535 419
Pensionskostnader	87 129	142 319
Sociala kostnader	744 481	781 885
Summa	2 484 851	2 459 623
Not 3 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång	2017	2016
Realisationsresultat	833 820	0
Nedskrivningar	0	-116 052
	833 820	-116 052
Not 4 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2017	2016
Utdelning	166 940	126 129
Räntor	1 298	3 109
	168 238	129 238
Noter till balansräkningen		
Not 5 Byggnader och mark	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 785 150	1 785 150
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 785 150	1 785 150
Ingående avskrivningar	-790 517	-757 716
Årets avskrivningar	-31 886	-32 801
Utgående ackumulerade avskrivningar	-822 403	-790 517
Utgående redovisat värde	962 747	994 633
Redovisat värde byggnader	817 647	849 533
Redovisat värde mark	145 100	145 100
	962 747	994 633
<i>Taxeringsvärde</i>		
Taxeringsvärdet för föreningens fastigheter:	18 384 000	18 384 000
varav byggnader:	8 811 000	8 811 000

TULL-KUST
802003-5898

NOTER

	<u>2017-12-31</u>	<u>2016-12-31</u>
Not 10 Övriga fordringar		
Skattefordringar	326 010	748 220
Hysesfordringar	99 156	94 883
Övriga fordringar	77	133 753
	<u>425 243</u>	<u>976 856</u>
Not 11 Långfristiga skulder		
Hysesdeposition	309 782	309 782
Not 12 Checkräkningskredit		
Beviljad checkräkningskredit uppgår till:	1 000 000	1 000 000
Övriga noter		
Not 13 Ställda säkerheter		
Panter och därmed jämförliga säkerheter som har ställts <i>Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond</i>	2 820 492	3 282 521
Summa ställda säkerheter	<u>2 820 492</u>	<u>3 282 521</u>

Not 14 Eventualförpliktelser

Enligt förbundsstyrelsens bedömning har förbundet inga eventualförpliktelser.

Not 15 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Förbundet har fortsatt arbetet med förbundets medlemsrekryteringsarbete med målsättningen att avdelningarna under 2018 genomför flera aktiviteter.

Stockholm 2018-04-18

Johan Lindgren
Förbundsordförande

Ulf G. Persson

Joakim Lagergrén

Klas Johansson

Lena Larsson

Vår revisionsberättelse har lämnats

Lena Johnson
Auktoriserad revisor

2018-04-18

Britten Källberg
Förtroendevald revisor

Robert Bäck
Förtroendevald revisor

TULLVERKET

(TULL-KUSTS MEDLEMMAR)

2013

Titel	2016-12-31		2017-12-31		Ökning i kr	Ökning i %	Lonesätts av/genom
	Antal	Medel	Antal	Medel			
GD	1	112 600 kr	1	116 000 kr	3 400 kr	3,02%	Reg/dep
ÖD	1	86 200 kr	1	87 700 kr	1 500 kr	1,74%	Reg/dep
C-lön; AvdC, KC-C (Avd-C, StabC, Gjur KC-C)	16	70 431 kr	17	71 941 kr	1 510 kr	2,14%	GD/C-lön
ProcessC, bitr AvD-C, FA-ansv	7	64 643 kr	5	66 340 kr	1 697 kr	2,63%	RALS-avtal
Nationell chef, bitr KC-chef	21	53 990 kr	19	54 250 kr	260 kr	0,48%	RALS-avtal
Områdeschef	36	45 579 kr	32	46 755 kr	1 176 kr	2,58%	RALS-avtal
Sakkunnig	52	42 007 kr	48	43 214 kr	1 207 kr	2,87%	RALS-avtal
Vakthavande befäl	13	39 383 kr	15	40 193 kr	810 kr	2,06%	RALS-avtal
Tullspecialist	30	37 533 kr	28	38 596 kr	1 063 kr	2,83%	RALS-avtal
Gruppchef/projektl	104	37 112 kr	99	38 096 kr	984 kr	2,65%	RALS-avtal
Specialist	78	34 161 kr	75	34 942 kr	781 kr	2,29%	RALS-avtal
Handläggare	69	33 913 kr	62	34 618 kr	705 kr	2,08%	RALS-avtal
Tullinspektör (exkl L 06)	867	31 401 kr	834	32 174 kr	773 kr	2,46%	RALS-avtal
Assistent	15	27 113 kr	11	28 300 kr	1 187 kr	4,38%	RALS-avtal
Ta-asp och Ti enl L 06	58	22 313 kr	37	23 576 kr	1 263 kr	5,66%	RALS-avtal
Antal	1368		1284				
Antal (exkl C-lön)	1350		1265				
Medel		33 746 kr		34 734 kr	988 kr	2,93%	
Medel (exkl C-lön)		33 214 kr		34 128 kr	914 kr	2,75%	RALS
Kursiv text = ej medlem							