

# TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2014



Besöksadress: Västerlånggatan 54  
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sid:

INLEDNING .....	1
ORGANISATION.....	2
UTREDNINGAR OCH REMISSER.....	3
TULLVERKET .....	4-8
KUSTBEVAKNINGEN.....	9-11
RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN RALIS 2013-2016 .....	12-16
Tullverket – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR.....	17-21
EKONOMI, .....	22
Arvoden förtroendevalda, Medlemsförsäkringar	
STUDIEVERKSAMHETEN.....	23-24
Allmänt, Studierådet, TCO-kurser, Kurser, Förbundskurs, Kursutbyte med Försvarsförbundet, Ekonomi	
ÖVRIG REPRESENTATION.....	25-26
REDAKTIONEN	
Tidningen PÅ GRÄNSEN, Hemsidan, Sociala medier, Redaktionskommittén....	27
NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO) och EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE).....	28-29
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN.....	Bilaga 1
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE.....	Bilaga 2
LÖNESTATISTIK .....	Bilaga 3

## VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2014

### Inledning

TULL-KUST har under verksamhetsåret huvudsakligen bedrivit sedvanligt förhandlingsarbete gentemot motparterna, arbetsgivarna för Tullverket och Kustbevakningen. Härutöver har förbundet på olika sätt administrerat de frågor som behövt åtgärdas till följd de beslutande organen Tull- och Kustrådens verksamhet.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i både arbetsskade- och arbetsrättsliga frågor.

Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerevisioner skett under året. Under året genomfördes påverkansarbete, inför riksdagsvalet, gentemot politiker för att försöka stärka personalsituationen främst genom nyrekryteringar till både Tullverket och Kustbevakningen.

Inom Kustbevakningen lade arbetsgivaren i juni ett varsel om uppsägningar på grund av den ekonomiska situationen i myndigheten. Flera kontakter och möten med politiska företrädare ägde rum under sommar och höstmånaderna. Varslet drogs tillbaka då kustbevakningen tilldelades ökade resurser. Även Tullverkets bekymmersamma ekonomiska situation fördes fram under året vid kontakter med politiska företrädare. Tullverket tilldelades mer resurser i den s k höständringsbudgeten.

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang samt haft goda kontakter samt stärkt kontakten med andra fackförbund.

Under året har även samarbetet mellan Officersförbundet, Polisförbundet och TULL-KUST i det så kallade OPTiK fortsatt med regelbundna träffar.

Förbundet har under året fortsatt att sitt samarbete med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P men även i frågor som rör enskilda medlemmar.

Förbundet har medverkat i de centrala förhandlingarna genom OFR och OFR-P och stora gruppen så att ett nytt omställningsavtal för den statliga sidan blev klart. Förbundet har deltagit i OFR:s arbete inför förhandlingar om ett nytt pensionsavtal

Förbundet har även varit engagerat i TCO och varit representerad i TCO:s styrelse där arbetet till stor del arbetet var inriktat på övergripande frågor.

Förbundet var också representerat på TCO:s förbundskonferens.

Internationellt har förbundet verkat inom både UFE och NTO. Förbundet har tillsammans med de andra nordiska länderna lämnat UFE. I oktober 2015 äger förbundets kongress rum i Stockholm. Arbetet med förberedelser har redan inletts och flera arbetsgrupper har tillsatts inför kongressen.

Björn Hartvigsson  
Förbundordförande

## ORGANISATION

### Förbundsstyrelsen

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Peter Martinson	Förste vice ordförande
Jan-Olof Jönsson	Andre vice ordförande (t o m 30 juni)
Joakim Lagergréen	Andre vice ordförande (fr o m 1 juli)
Lena Larsson	Ledamot
Klas Johansson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 12 sammanträden varav 9 som telefonmöten.

### Förbundsrådet

Förbundsrådet hade under året ett sammanträde i december på Hotell Anstalten, Wenngarn utanför Stockholm.

### Studieansvarig

Studieansvarig har varit Åsa Gunnheden.

### Revisorer

Sam Lilja och Britten Källberg har varit ordinarie revisorer med Sabina Hansson och Lena Andersson som ersättare.

Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

### Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom OFR och TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

### Medlemmar och avdelningar

31 december 2014 hade förbundet 12 lokalavdelningar varav 7 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2014 var 1 946 aktiva, varav 1 185 män och 761 kvinnor. Arbetslösa (aktiva medlemmar) var 14 st varav 8 män och 6 kvinnor. Passiva medlemmar (pensionärer) 1 207 män och 478 kvinnor. Totalt antal medlemmar 3 631 st (aktiva och passiva).

## **UTREDNINGAR OCH REMISSER**

Under tiden 1 januari – 31 december 2014 har förbundet avgivit yttrande på följande remisser:

Justitiedepartementet – Remiss av Utkast till lagrådsremiss: Ökade möjligheter att resa inom EU utan pass.

Kustbevakningen - Remissförfarande hos huvudkontoret och Regionledning ang KBV FAR 2013:1 (VIs). KBVs föreskrifter och allmänna råd om bemanning, behörigheter och utbildning för säker drift av Kustbevakningens fartyg.

**Samtliga remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet**

## TULLVERKET

### **Tullrådet**

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2014 haft fyra ordinarie protokollförda sammanträden.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågor och andra övergripande frågor.

Generaltulldirektör Therese Mattsson och överdirektör Per Nilsson har varit inbjudna gäster till Tullrådets alla sammanträden. Även andra arbetsgivarrepresentanter för Tullverkets olika verksamhetsområden har varit inbjudna.

### **Tullrådet har under 2014 haft följande ordinarie sammansättning:**

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Peter Martinson och Lena Larsson samt Joakim Bergström/Kristina Östling, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Åsa Gunnheden och Magnus Lindén, Stockholm, Annika Lindberg, Norrköping/Jan B Olsson, Stockholm Jonas Månsson, Arlanda, Mats Hansson, Linda Falk och Marie Alvefelt, Göteborg, Ann-Christine Rörquist, Svinesund, Jan Martinsson, Tobias Sjöqvist, Pernilla Jäderberg och Henrik Holmqvist, Malmö samt Håkan Olsson/Ulf G Persson, Helsingborg,

### **"Lilla Tullrådet"**

"Lilla Tullrådet" fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av sju ledamöter fördelade på tre från KC orterna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), två från övriga (Joakim Bergström och Anders Nilsson) och två från förbundsstyrelsen (Peter Martinson och Lena Larsson).

**RALS 2013 - 2016** Under rubriken ("RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2013-2016") finns en närmare redogörelse för hanteringen.

### **Rekrytering**

Nyrekrytering av medarbetare till tullen, framförallt till den operativa kärnverksamheten inom brottsbekämpningen och effektiv handel, har varit en mycket stor fråga som TULL-KUST fortsatt att driva även under 2014. I slutet av verksamhetsåret fick vi positivt besked av tullens ledning när det gäller rekrytering för 2015. De ansåg att det fanns utrymme att rekrytera 154 medarbetare varav 110 till kärnverksamheten. Det låter bra men TULL-KUST kan med förfäran se att nyrekryteringen inte på långt när räcker till för att täcka uppkomna luckor efter de som går med pension samt vid opåräknade avgångar.

### **Nationell hotbildsanalys**

TULL-KUST fortsatte under 2014 att driva frågan om att en grundlig nationell hotbildsanalys genomförs av Tullverkets verksamhetsområde. En kopia av den hotbildsanalys som gjordes på 1980-talet lämnades till tullens ledning och i olika sammanhang försökte TULL-KUST få gehör för vår begäran. I slutet av

verksamhetsåret beslutade Tullrådet att tillsammans med det nationella huvudskyddsombudet begära en förhandling i frågan.

### **Avtal om lönesättning av lärare**

Slutet av 2013, i samband med att ett lokalt löneavtal blev klart, slöts ett nytt "Avtal om lönesättning av lärare som ersätter "Avtal om fasta lönetillägg i Tullverket 3§ g "lärararvode vid lektionsledd undervisning". Förutom lärare vid lektionsledd undervisning tillkom också framställare av kurs- och undervisningsmaterial och handledare/mentor för nyanställd personal vid Tullverket.

En övergångslösning arbetades fram hur den nya individuella lönen skulle fastställas och för att påskynda processen så skrevs det in i avtalet att lärararvodet skulle halveras fr o m 1 oktober 2014.

Eftersom arbetet med övergångslösningen av olika skäl drog ut på tiden så begärde TULL-KUST förhandling med syfte att flytta datumet för halveringen av lärararvodet till årsskiftet 2014/2015.

Resultatet från förhandling blev: de som valde att ha fortsatt lärararvode 2014 eller inte haft samtal om lön enligt nya avtalet erhåller oförändrad nivå på arvodet vid utbildningar som beslutats senast 30 september och som genomfördes under 2014. Om någon vid samtal inför 2015 års grundutbildning väljer arvode i stället för eventuell höjning av grundlön ersätts med halvt lärararvode.

### **Utredning om geografisk placering av Rikssambandscentralen/RSBC**

Gerhard Otterstadh var TULL-KUST s representant i arbetsgruppen som Tullverket tillsatte för att utreda framtida placering av RSBC. Beslut fattades av tullens ledning om att flytta RSBC från Kiruna till HK s lokaler på Alströmergatan 39 i Stockholm och att omforma den till TUK – Tullverkets underrättelse- och kommunikationscentral. Den 1 april startade verksamheten vid TUK.

### **Omställning för medarbetarna vid fd RSBC i Kiruna**

I och med beslutet att flytta RSBC till Stockholm och ingen av de 11 medarbetarna i Kiruna skulle sägas upp så fastställdes vilka arbetsuppgifter som kunde föras till Kiruna. Gerhard Otterstadh tillsammans med chefer för NE/nationella enheten besökte medarbetarna vid ett flertal tillfällen för att diskutera framtiden och fördelningen av de arbetsuppgifter som fördes dit: tullkriminalen analys, selektera, operativ samordning och EH/effektiv handel export röd kanal.

### **Organisationsförändringar inom Tullverket**

Representanter för TULL-KUST har varit mycket engagerade och involverade i två organisationsförändringar inom Tullverket: projektet "Börläge analys och underrättelse" som utmynnade i att KC AU/kompetenscenter analys och underrättelse bildades samt bildandet av den gemensamma staben BB/brottsbekämpning och EH/effektiv handel.

### **Övrigt**

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2014 har bl.a. varit löneskrivelser och arbetstidsfrågor från enskilda och grupper av medlemmar, olika lokala avtalsfrågor, Tullverkets budget och verksamhetsplanering,



personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Dessutom har ett flertal av TULL-KUST:s förtroendevalda i samband med förändringar av organisationer mm deltagit i riskbedömning av arbetsmiljön, både på lokal samt central nivå.

### **Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19**

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening.

Syftet och förhoppningen med Dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat.

Dialogmötena leds av generaltulldirektören och hålls en gång i månaden med uppehåll för sommarssemestern.

Från TULL-KUST deltar Peter Martinson och Lena Larsson.

### **Personalansvarsnämnden (PAN):**

Bestämmelser om PAN finns i 11 § förordningen (2007:782) med instruktion för Tullverket och i 25 och 26 §§ myndighetsförordningen (2007:515). Därutöver finns bestämmelser som rör PAN:s verksamhet bl.a. i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA), lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och anställningsförordningen (1994:373).

PAN består förutom av personalrepresentanterna för OFR-P/TULL-KUST Peter Martinson och Lena Larsson samt representant från Saco S vid Tullverket av generaltulldirektören (ordförande), överdirektören, chefsjuristen och chefen för personalavdelningen, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §). Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen.

Nämnden har under år 2014 behandlat ett ärende, vilket resulterade i en varning.

### **Utbildning – Tullen, FUF-gruppen**

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Jan Martinsson, Marie Alvefelt och Magnus Lindén som TULL-KUST s representanter.

Ett informationsmöte hölls med representanter för tullskolan. Information lämnades bland annat om EH och BB s grundutbildningar som till stora delar använder den nya lärarplattformen Ping Pong.

### **Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor/Uniformsgruppen**

Magnus Lindén och Ann-Christine Rörquist har under verksamhetsåret varit TULL-KUST s representanter i beklädnadsgruppen. Under 2014 har det varit tre videomöten.

De olika rollerna inom processen uniform/beklädnad fastställdes. En i gruppen är utsedd inom BB som inköpare och beställare av uniform och utrustning. BB s uppgift är frågor och framtagning av uniformspersedlar, budget, planering och kravspecifikation. ADM s uppgift är den fysiska hanteringen av all uniform och utrustning.

Intentionen är att det ska bli en gemensam upphandling för polis/tull/kust i framtiden. Troligtvis kommer samarbetet med gemensamma upphandlingar kunna ske tidigast 2015.

Gemensamt önskemål från hela uniformsgruppen är att sidan för uniform på Tullverkets intranät hålls uppdaterad och att det även där ska finnas en produktkatalog där alla medarbetare kan se vad som finns att beställa.

Under året har Uniformsgruppen skickat ut en enkät till personal i yttre tjänst med syftet att fånga upp önskemål från medarbetare ute i verksamheten.

Marcel Gabara har fungerat som sammankallande i gruppen från dess start hösten 2012 och han avtackades i november 2014 för sitt stora engagemang i beklädnadsfrågor.

### **AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket**

TULL-KUSTs ordinarie representanter i Arbetsmiljökommittén har under 2014 varit Peter Martinson, Mats Hansson (nationellt huvudskyddsombud), Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh.

Arbetsmiljökommittén leds av generaltulldirektören och har under året haft fyra protokollförda sammanträden.

Förutom de sedvanliga punkterna på dagordningen såsom t.ex. sjukfrånvaron, arbetsskadeanmälan och tillbudsrapporteringen har följande frågor varit aktuella under året:

I Hån är arbetsmiljön fortfarande mycket dålig. Den nya sträckningen av E18 öppnades redan hösten 2008 och nya lokaler planerades då för Tullverket, men ännu har inga byggts. De tillfälliga lokalerna är att betrakta som katastrofala.

TULL-KUST s begäran om att en nationell hotbildsanalys av tullens verksamhetsområde, medarbetarsäkerhet och kaosartad arbetsmiljö i Svinesund p.g.a. felaktigt uppställda fordon vid högtrafik var andra ämnen som diskuterades.

Två olika webbaserade grundläggande arbetsmiljöutbildningar har tagits fram för arbetsmiljöombud respektive chefer.

### **Samrådsmöte Arbetsmiljö**

I och med det att det nya arbetsmiljöavtalet började gälla så startades fem lokala arbetsmiljökommittéer (Samrådsmöte Arbetsmiljö) i Stockholm, Malmö, Göteborg, Sundsvall och Luleå.

En utvärdering av Samrådsmötena gjordes i början av 2014. En av slutsatserna var bland annat att flödet av arbetsmiljöfrågor mellan APT/arbetsplatsträffar och samrådsmötena upplevs bristande, men samtidigt ganska olika mellan orterna. Det framgår att möjlighet till APT i verksamheten är mycket varierande.

Samrådsmötena upplevs överlag som de uppfyller sitt syfte med ökad samverkan, ökad delaktighet och att arbetsmiljöfrågor uppmärksammas i högre grad i verksamheten på orten.

## **KUSTBEVAKNINGEN**

### **Inledning**

Den 30 juni 2014 lämnade Jan-Olof Jönsson sin plats i förbundsstyrelsen med anledning av pensionsavgång senare under 2014. Joakim Lagergréen, tidigare ordförande i avdelning Västkusten blir invald på Förbundsrådet 2013 att överta Jönssons plats i Förbundsstyrelsen.

Under slutet av 2014 fick Kustbevakningen en ny GD, Lena Jönsson tidigare ÖD i myndigheten.

### **Personalansvarsnämnd**

Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson med Jan-Olof Jönsson/Joakim Lagergréen som ersättare. Inga ärenden har avhandlats i nämnden under året.

### **Samverkan**

TULL-KUST har deltagit i Central Samverkan med Björn Hartvigsson och Klas Johansson som representanter för förbundet.

Under 2014 genomfördes en uppdatering av samverkansavtalet med avsikten att förnya och förtydliga avtalet. Parterna enades om ett nytt avtal i september 2014. Under hösten besökte därför Björn Hartvigsson tillsammans med Sven Malmer, som arbetsgivarrepresentant, RSG-möten i organisationen för att informera om avsikten med samverkansavtalet.

### **Kustråd**

Kustrådet, beslutande i frågor inom verksamhetsområde Kust, genomförde fyra ordinarie protokollförda sammanträden under 2014. Kustrådet har även kontinuerligt sammanträtt via telefon för att delges information av Kustrådets ledning.

Till varje Kustrådsmöte har lämpliga representanter från arbetsgivaren kallats och deltagit.

### **Kustrådet har under 2014 haft följande ordinarie sammansättning:**

Representanter från Förbundsstyrelsen: Jan-Olof Jönsson/Joakim Lagergréen och Klas Johansson. Representanter från avdelningarna inom verksamhetsområdet: Jesper Bäckstedt, André Johansson, Pontus Wennerberg alternativt Örjan Sandblom, Petter Almström och Patrik Helgesson.

### **Frågor som Kustrådet under året hanterat är:**

- RALS processen inför lokaltavtal från 2015-02-01 och framåt,
- Fortsatt arbete med reformeringen av det lokala kollektivavtalet,
- Kbv-jour under gång för KBV 031S,
- Förändring av dykeriorganisationen i Kustbevakningen,
- Utredningen om ledning och stöd i Kustbevakningen,
- Förnyat Samverkansavtalet,
- Pendlingsersättningar vid tillfällig anställning,
- Frågan om berättigande till Traktamente
- Den ekonomiska situationen i Kustbevakningen

## **Budgetfrågor**

Under 2014 konstaterades att Kustbevakningen var i stort behov av ökat anslag från riksdag och regeringen för 2016 och framåt för att inte behöva genomföra nedskärningar i myndigheten med en verksamhets- och personalminskning som följd. På våren tillsattes inom myndigheten en partgemensamgrupp, där Björn Hartvigsson och Joakim Lagergréen representerade TULL-KUST. Gruppen hade möte i princip varannan fredag under april, maj och juni.

I juni varslade Kustbevakningen om uppsägning, med 10 % av bemanningen på linjen och 15 % av bemanningen i stöd och ledning, om inte myndigheten från 2016 och framåt skulle få en ökad budget tilldelning på 133 miljoner kronor per år.

TULL-KUST genomförde under perioden ett påverkansarbete, både på förbunds- och avdelningsnivå.

Under sommaren kom signaler från politiker att myndigheten skulle tillföras pengar i kommande budget. När budgetförslagen lades fram i riksdagen kunde det konstateras att myndigheten skulle tillföras mer pengar, 50 miljoner för 2014 och 20 miljoner för 2015 som engångsbelopp. Det liggande förslaget som nu gäller är att myndigheten dessutom ska tillföras 67 miljoner i årsbudgeten från 2016 och framåt.

## **Tjänstetillsättningar**

Det har under året varit stor rörlighet bland personalen på grund av pensionsavgångar samt det pågående omställningsarbetet i Kustbevakningen. Ett antal tillsättningar både tidsbegränsade och tillsvidare har hanterats.

## **Kbv-jour under gång för KBV 031S**

Arbetsgivaren tog under året kontakt med TULL-KUST med anledning av att de hade åsikten att KBV 031S ska anses som en fartygskategori där Kbv-jour under gång ska kunna beordras av arbetsgivaren. Arbetsgivaren kallade till en förutsättningslösdiskussion i ärendet i juni 2014 där parterna diskuterade frågan. TULL-KUST framlade för myndigheten att enligt rådande kollektivavtal ingår inte KBV 031S som ett fartyg där Kbv-jour under gång kan beordras, men gällande kollektivavtal öppnar för regionala överenskommelser om Kbv-jour under gång, det möjliggör kbv-jour under gång vid behov och är ett system som hittills fungerat väl då behovet har funnits.

## **Förändring av dykeriorganisationen i Kustbevakningen**

Under 2014 genomfördes förhandlingar om förändringar i Kustbevakningens dykorganisation. Förändringarna innebär att det ska finnas dykare på färre antal stationer i myndigheten, och att dykarna i större utsträckning ska vara knyta till en viss fartygskategori. Förändringen fick till följd av att ett antal dykare har blivit tvungna att göra ett val om de vill fortsätta dyka, och därför byta station, eller om de vill kvarstå på sin ordinarie tjänstgöringsort, och kvarstå i nuvarande befattning. TULL-KUST har ett flertal gånger påtalat för myndigheten att förändringen bör ses som en omorganisation på grund av dess omfattning. Detta har vi inte på något sätt fått gehör på från myndigheten.

## **Flexitidsavtal**

Under hösten 2013 och våren 2014 intensifierades parterna dialog om ett avtal om flexibel arbetstid för kontorsanställda i Kustbevakningen. I juni 2014 enades parterna om ett nytt avtal med start 2014-09-01.

### **Pendlingsersättning vid tillfällig anställning**

Det uppkom oklarheter hur KUVA 11 Kap 11.4.2.1 §, frågan uppkom efter en oenighet på ledningscentralen i regionsydväst. Ärendet fortsatte in i 2015.

### **Frågan om rätt till så kallat sjötjänstraktamente**

Under året har frågan om traktamente på de sjögående enheterna fortsatt, dialog fanns mellan parterna om en inväxling av traktamente till förrättningsstillägg. Tidigt i diskussionen fanns det förhoppning av att nå enighet mellan parterna men när det närmade sig att nå ett första förslag visade det sig att parterna stod mycket långt ifrån varandra och arbetet avslutades. TULL-KUST valde då att återigen ifrågasätta arbetsgivarens riktlinje om att det är fågelvägen som gäller. Arbetsgivaren valde efter en ny kontakt med Arbetsgivarverket ta tillbaka tolkningen om fågelvägen då fog för den tolkningen inte kunde styrkas. Arbetet kring frågan fortsätter under 2015.

### **Arbetsmiljöfrågor**

TULL-KUST har varit delaktig i den gruppen som har tagit fram en nu organisation för skyddsombudorganisationen i myndigheten. Arbetet fortsatte in i 2015.

### **Rekrytering av aspiranter**

Till följd av den ekonomiska situationen anställdes inga aspiranter under 2014, ett beslut som TULL-KUST emotsatte sig.

### **Förhandlingar**

TULL-KUST har genomfört följande förhandlingar med arbetsgivaren under 2014:

- Förändrad utbildningsavdelning
- Ny skyddsorganisation i Kustbevakningen
- Omorganisationsliknande förändring av dykorganisationen i Kustbevakningen, lokal och central förhandling,
- Förändrad stomplan för 2015,
- Flexitidsavtal för kontorsanställda,
- Förnyat Samverkansavtal
- Lokalt rals-avtal för resterande avtalsperiod, pågående.

### **Utredningar och remisser**

Under tiden 1 januari – 31 december 2014.

TULL-KUST gav ett utförligt remissvar på utredningen om ledning och stöd i Kustbevakningen som finns att läsa på hemsidan.

**Samtliga tidigare remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet.**

## LÖNEFÖRHANDLINGAR

### Tullverket:

#### Epilog från RALS 2013-2016, lönerevisionen 2013-10-01:

Löneförhandlingar om nya löner, med retroaktivitet fr o m 2013-10-01, slutfördes succesivt på lite olika sätt under våren 2014. (Kollektiva individförhandlingar (centralt sammanhållna inom EH, KC-vis inom BB, ortsvís inom NE samt avdelningsvis inom övriga delar av Tullverket och genom lönesättande samtal).

### Kustbevakningen:

#### Epilog från RALS 2013-2016, lönerevisionen 2014-02-01:

Löneförhandlingar om nya löner, med retroaktivitet fr o m 2014-02-01, slutfördes succesivt under våren 2014, regionsvis och på HK, via kollektiva individförhandlingar eller genom lönesättande samtal.

---

## RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2013 – 2016.

Det fackliga förhandlings- och samverkansorganet OFR/ S, P, O\* träffade 2013-10-04 ett nytt avtal med Arbetsgivarverket för cirka 100 000 anställda inom staten. Avtalet gäller från 1 oktober till den 30 september 2016. Avtalet ger över avtalsperioden, om parterna på lokal nivå inte enas om annat, ett lägsta löneutrymme om 6,8 procent uppdelat på tre lönerevisioner. Ett större löneutrymme kan givetvis förhandlas fram lokalt på myndighetsnivå.

### Avtalet i korthet:

Avtalet gäller från den 1 oktober 2013 till den 30 september 2016.

Revisionstidpunkter ska, om inte lokala parter enas om annat, vara den 1 oktober 2013, den 1 oktober 2014 och den 1 oktober 2015.

Vid eventuell oenighet ska ett löneökningsutrymme räknas fram som;

1. den 1 oktober 2013; 2,0 % på medlemmarnas sammanlagda lönesumma per den 30 september 2013, dock lägst 420 kronor per heltidsarbetande medlem,
2. den 1 oktober 2014; 2,3 %, på medlemmarnas sammanlagda lönesumma per den 30 september 2014 dock lägst 465 kronor per heltidsarbetande medlem,
3. den 1 oktober 2015; 2,5 % på medlemmarnas sammanlagda lönesumma per den 30 september 2015, dock lägst 545 kronor per heltidsarbetande medlem.

Det framräknade löneutrymmet fördelas därefter individuellt genom lokala löneförhandlingar.

Avtalet innehåller ingen bestämd individgaranti men om det kan konstateras efter genomförd lönerevision att en medlems lön inte har ändrats eller ändrats i endast ringa omfattning ska arbetsgivaren ta initiativ till att tydliggöra skälen för detta.

Arbetsgivaren ska också tillsammans med medlemmen planera vad denne kan göra för att påverka sin lön.

Arbetsgivarverket sa upp Trygghetsavtalet inför löneförhandlingarna. Partena är överens om att med utgångspunkt från en principöverenskommelse förhandla fram ett nytt avtal.

Parterna har också träffat överenskommelse om utgångspunkter och inriktning om ett partsgemensamt arbete rörande de statliga pensionsbestämmelserna.

\* OFR/S,P,O (Statstjänstemän, Poliser och Officerare) är ett förhandlande samverkansorgan för åtta fackförbund som tillsammans organiserar drygt 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST och Ledarna.

---

## **TULLVERKET**

Med stöd av ramavtal om löner m m för arbetstagare inom det statliga området (RALS 2013-2016) träffade parterna, arbetsgivar sidan för Tullverket och OFR/P-TULL-KUST, den 25 november 2014 ett lokalt kollektivavtal om löner m.m. för arbetstagare vid Tullverket som är organiserade i förbund tillhörande OFR.

### **Löneökningstrymme.**

Parterna konstaterade att ingen enighet kunde nås om löneökningstrymmets storlek. Parterna enades om att tillämpa vad som framgår av RALS 2013 - 2016, Bilaga B, Förfarande vid oenighet vid lönerrevision, ordning B, vid andra lönerrevisionen; 2,3 % dock lägst 465 kronor per medlem. Utrymmet beräknas på medlemmarnas individuella lön per månad och sådana lönetillägg som inte är en funktion av månadslönen per den 30 september 2014.

### **Beredskapsavtal**

Beredskapsersättningen räknas upp med 2,3 % fr o m 2014-10-01.

### **Obekvämtidstillägg**

Obekvämtidstilläggen räknas upp med 2,3 % fr o m 2014-10-01.

### **Analys av lönebild**

Arbetsgivaren presenterade en analys av lönebild.

### **Partsanmärkning**

Arbetsgivaren ansåg inte att analysen visade att det fanns behov av att göra särskilda prioriteringar av grupper i årets revision.

OFR/P-TULL-KUST ansåg att det fanns behov av prioriteringar inom vissa områden.



## **Arbetsplan**

Parterna enades om att lönesättning genomförs, antingen via lönesättande samtal eller kollektiva individförhandlingar. Kollektiva förhandlingar ska föras inom respektive process eller motsvarande. (För samtliga medlemmar tillhörande Ledarna tillämpas lönesättande samtal)

Parterna enades om att fackliga förtroendemän som är förhandlingsansvariga och som så önskar lönesätts i särskild ordning efter det att lönesättningen för kollektivet och de lönesättande samtalen är avslutade. Nya löner sätts inom ramen för överenskommet fördelningsutrymme.

## **Omfattning**

Lönerevisionen omfattar samtliga medarbetare med undantag av nedanstående:

- De som är tjänstlediga av annat skäl än föräldraledighet.
- De som innehar en tidsbegränsad anställning sammantaget understigande 6 månader
- Timavlönade.
- Arbetstagare vars lön fastställts i innevarande års nivå enligt annan ordning.

**Anmärkning:** Parterna är ense om att för arbetstagare som vid revisionstidpunkten är tjänstlediga eller innehar vikariat och inte omfattas av lönerevision ska vid återinträde i tjänst eller avslutat vikariat en översyn av grundlönen göras i särskild ordning. Parterna kan komma överens om att göra ytterligare undantag från revisionen

## **Föräldralediga och sjukfrånvarande**

Föräldralediga och sjukfrånvarande medarbetare ska bedömas och lönesättas som om de hade varit i tjänst.

## **Lönesättning av chefer**

Parterna är eniga om att chefer bör lönesättas efter det att lönesättningen för kollektivet och de lönesättande samtalen är avslutade. Nya löner sätts inom ramen för överenskommet fördelningsutrymme.

## **Särskilda åtgärder vid oförändrad eller ringa förändring av lön**

Parterna vill uppmärksamma lönesättande parter om vad som anges i RALS 2013-2016 i det fall medlemmars lön inte har ändrats eller ändrats endast i ringa omfattning.

---

Parterna konstaterade att det saknades förutsättningar för att under året klara ut de två frågeställningar från de partsgemensamma åtagandena från 2012 och 2013 vilka ännu inte var slutförda samt de fortsatta partsgemensamma åtaganden under avtalsperioden 2013-2016 varför de ströks och utgick från detta avtal.

**Dessa var;**

Arbetet med värdering av olika befattningar den s k VAD-frågan, d v s ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav förenade med arbetsuppgifterna.

Kompensation för förläggning av semester utanför huvudsemesterperioden.

**Fortsatta partsgemensamma åtaganden under avtalsperioden 2013-2016**

1. Parterna ska under 2014 fortsätta arbetet med att tydliggöra RALS § 5 genom att för olika befattningar värdera den s k VAD-frågan, dvs. ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna.
2. Parterna ska under 2014, mot bakgrund av Tullverkets rapport "**Översyn av brottsutredningsverksamheten m.m**", gemensamt diskutera lösningar för att öka intresset inom Tullverket för att bli tullkriminalutredare samt att förbättra attraktionsvärdet i uppgiften för redan verksam utredare.
3. Parterna är överens om att under 2014 försöka finna former för kompensation till arbetstagare **som** förlägger del av årssemestern till annan tid än perioden juni – augusti.
4. Parterna är överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp för översyn av rollerna som ställföreträdande- och biträdande chef. Arbetet innebär dels att definiera begreppen ställföreträdande chef och biträdande chef dels att göra en inventering av hur nämnda titlar används idag inom Tullverket. Arbetsgruppen ska presentera resultatet senast 1 september 2014.
5. Parterna är överens att under avtalsperioden göra en översyn av Tullverkets arbetstidsavtal.

---

**Epilog:**

Egentliga löneförhandlingar/lönesättande samtal hann inte igångsättas före årsskiftet.

---

**Avtal för chefslönekretsen i Tullverket**

Lönerna höjdes för de chefer som ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet med i genomsnitt cirka 2,2 % redan fr o m 2014-01-01.

**Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.**

## **Kustbevakningen**

### **Lokalt avtal RALS 2013**

Under första halvan av 2014 slutfördes revisionen som parterna enades om 2013 med justering av lönerna per 2014-02-01. (Se verksamhetsberättelsen för 2013)

De lokal-lokala förhandlingarna slutfördes senast under maj månad samma år och ny lön till medlemmarna betalades ut senast i juni månad.

### **Lokalt avtal RALS 2014**

De lokala parterna startade förhandlingar för ett nytt RALS-avtal under hösten 2014 för att träffa nytt avtal med giltighetstid 2015-02-01 och framåt. Förhandlingarna fortsatte in i 2015.

## ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

### TULLVERKET

I samband med de lokala förhandlingarna inom ramen för RALS 2012-2013 (**Lokalt avtal om löner m.m för arbetstagare vid Tullverket som är organiserade i förbund tillhörande OFR-P Dnr PER 2013-40**) enades parterna arbetsgivaren för Tullverket och OFR/P TULL-KUST om att träffa nytt lokalt kollektivavtal om arbetstid vid förrättning och tjänsteresa vid Tullverket. Förändringen i det nya avtalet avsåg **enbart § 4 och sättet att kompensera** restid vid tjänsteresa **som inte är en tullförrättning. (Övriga §§ förändrades inte).**

---

Det visade sig att olika avtal avseende övergångslösningar för uttag av sparad kompensationsstid enligt ovan tecknades för OFR-P/TULL-KUST, Seko och för Saco-S. Parterna tecknade under hösten 2014 ett nytt gemensamt avtal med lika lösningar för uttag av sparad tid för samtliga förbund.

#### ***Övergångsbestämmelse i samband med övergång till krontalskompensation***

Parterna är överens om att medarbetare senast 2015-03-31 kan välja att spara och/eller lösa in inestående restidskomp enligt alternativ A eller B nedan. Vid inlösen ska all inestående kompensationsstid lösas in. Medarbetare kan välja att spara 40 timmar vid inlösen för att senare användas för kompensationsledighet.

#### ***Alternativ A***

De timmar arbetstagaren sparar vid detta avtals undertecknande tas ut i form av kompensationsledighet eller fortsatt sparande.

Arbetstagarens begäran om kompensationsledighet beslutas av arbetsgivaren som bedömer om det är möjligt bevilja sådan med hänsyn till verksamhetens krav.

Timmar överstigande 40 timmar överförs till medarbetarens övriga komptid eller löses in enligt nedan.

#### ***Alternativ B***

Kompensation utbetalas motsvarande 1/165 av månadslönen per timme av värdet för antalet sparade timmar enligt nedanstående tabell, räknat i faktiskt antal timmar som arbetstagaren hade sparar vid detta avtals undertecknade.

Tid som motsvarar belopp upp till:

- 1 kr - 10000 kr kompenseras till 100 %
  - 10001 kr - 25000 kr kompenseras till 70 %
  - 25001 kr - 50 000 kr kompenseras till 60 %
  - 50001 kr - 100 000 kr kompenseras till 50 %
  - över 100 000 kompenseras till 40 %
- 

#### **Ytterligare förändringar i det nya avtalet om arbetstid vid tjänsteresa vid Tullverket**

Det har visat sig att tolkningen och innebörden av vad som är att betrakta som tullförrättning eller inte är oklar. Det har lett till att kompensationsstid vid s k tullförrättning

har ersatts olika trots utförande av likartade arbetsuppgifter inom EH (tullinformation) och BB (SMT-handläggare). I det nya avtalet är det nu en helt ny skrivning där begreppen Tullförrättning och Tulltjänsteman utgår för att istället beskriva vilken typ av verksamhet/arbetsuppgift det är där restiden räknas som arbetstid.

### **Tillgodoräkning av arbetstid**

Arbetstagare som utför arbetsuppgifter som rör myndighetens tillstånds-, klarerings-, kontroll-, tullkriminal- och operatörsuppföljningsarbete. Samt arbetstagare som utför inhämtning av information till Tullverkets analys- och underrättelsearbete och/eller selekterings- och kontrollarbete och som medför resa, får tillgodoräkna sig hela resan som arbetstid

Tid under vilken arbetstagaren fullgör ovanstående uppgift är egentlig arbetstid. Tid för resa som är föranledd av annan tjänsteresa räknas som arbetstid till den del som resan sammanfaller med arbetstagarens fastlagda arbetstid. Vid tillämpning av flexitid räknas normtiden som fastlagd arbetstid.

### **Anmärkning**

När en arbetstagare företar resa som är föranledd av 3 § i detta avtal räknas hela resan som arbetstid. Tid mellan kl. 00.00 - 06.00 under resa och som ej sammanfaller med arbetstagarens normala arbetstid räknas ej som egentlig arbetstid om denna tid använts för vila.

Tid i samband med resa under vilken arbetstagaren fullgör tjänsteuppdrag är egentlig arbetstid. I vad mån framförande av bil eller medföljande som passagerare under tjänsteresa som inte är en resa som avses i första stycket 3 § ändå ska räknas som egentlig arbetstid får bedömas med beaktande av de förhållanden som har föranlett att resan företas med bil.

Om ändamålet med bilfärden är att utföra en bestämd arbetsuppgift som inte enbart innebär förflyttning, ska detta anses vara resa på egentlig arbetstid oavsett om det gäller föraren eller passagerare. Om arbetstagare kallas till förhör, domstol eller liknande föranlett av tjänsteåtgärd, ärende eller annan händelse som inträffat i samband med arbetstagares myndighetsutövning i egenskap av tulltjänsteman eller som i sådant sammanhang företräder myndigheten i samverkan med annan myndighet t.ex. Skatteverket, ska denna situation behandlas som om den är en resa enligt 3§ detta avtal.

### **Övergångslösning**

De lärare som tidigare erhållit restidskompensation i form av övertid med stöd av 3 § i "Avtal om arbetstid vid förrättning och tjänsteresa vid Tullverket" får fr o m 2014-10-01 inte längre övertid i samband med resa utan kompenseras enligt reglerna om tjänstetresa. Förändringen beror på det nya innehållet i 3 §. Som en konsekvens av förändringen kommer en ny lön för berörda arbetstagare att fastställas fr.o.m 2014-10-01 i särskild ordning med stöd av 9 § RALS 2013-2016 och med därför särskilt avsatta medel. För perioden fram till 2014-09-30 och i de fall inte ersättning utbetalats enligt den tidigare tillämpningen (övertid) skall reglering göras i efterhand (1 år) enligt inlämnad reseräkning.

De SMT-handläggare som inte erhållit kompensation för resa i form av övertid innan 2014-10-01 och detta avtals ikraftträdande ska kompenseras i efterhand enligt inlämnad reseräkning.

**Innebörden av ovanstående är att:**

1. de (lärare/informatörer) som tidigare fått ersättning med stöd av det gamla avtalet men som inte innefattas av 3 § i det nya avtalet ska kompenseras genom att ersättning motsvarande den tidigare ges genom ett påslag på den individuella lönen (ett genomsnitt för år 2013, differensen mellan ersättning av övertid enligt 3 § och ersättning enligt 4§). Detta görs i särskilt arbetsgivarbeslut och med särskilt avsatta medel. Dessa arbetstagare ska också kompenseras för perioden fram till det datum det nya avtalet träder i kraft då inte ersättning utbetalats. Regleringen görs i efterhand enligt inlämnad reseräkning.
2. De SMT-handläggare som inte erhållit kompensation innan detta avtals ikraftträdande ska kompenseras i efterhand enligt inlämnad reseräkning (1 år).

I framtiden kommer arbetsuppgiften vara avgörande för ersättning enligt 3 § i det nya avtalet.

Under avtalsperioden 2013-2016 är parterna överens om att utvärdera och göra en översyn av det nya Avtalet om arbetstid vid tjänsteresa i Tullverket.

Följande tillägg har till följd av RALS-uppgörelsen för 2014 ändrats fr o m 2014-10-01.

<b>Slag</b>	<b>Lokalt avtal om beredskap inom Tullverket</b>	<b>Belopp fr o m 2014-10-01</b>
Beredskapstillägg, högst 120/130 timmar	10 §	24,60 kr
Beredskapstillägg, över 120/130 timmar	10 §	49,30 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för vecka	12 §	4 615,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dag	12 §	658,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dygn särskild helgdag ingår	12 §	658,00 kr
	<b>Lokalt avtal om arbetstidsförläggning vid oregelbunden arbetstid vid Tullverket</b>	
Obekvämtidstillägg, enkel	36 §	16,90 kr
Obekvämtidstillägg, kvalificerad	36 §	39,00 kr
Obekvämtidstillägg, förhöjd	36 §	85,40 kr

## **KUSTBEVAKNINGEN**

### **KBV-avtalet**

Parterna har under 2014 fortsatt arbeta med reformeringen av det lokala kollektivavtalet. På grund av andra stora händelser i myndigheten har intensiteten på detta sjunkit.

### **Flexitidsavtal**

Avtalet innebär bland annat följande:

- Ordinarie arbetstid är genomsnittligt 39 timmar och 45 minuter per vecka, och 7 timmar och 57 minuter per dag.
- Flexibel arbetstid får användas inom en ram mellan kl. 06.00–22.00 med maximalt 13 timmar om dagen.
- Fast arbetstid är kl. 09.00–15.00 med minst 30 minuters rast för lunch.
- I anslutning till rast för lunch finns möjlighet att flexa mellan kl. 11.00–13.30.
- Flexibelarbetstid räknas timmer mot timme som enda ersättning.
- ATL och lokalt kollektivavtal om regler för vila gäller inte om arbetstagaren själv använder tiden för flexibel arbetstid.
- Gränserna för saldon är som mest 10 timmar på minussaldot och 60 timmar på plussaldot.
- Det ska finnas en dialog mellan arbetstagaren och den personalansvariga chefen.

- Saldot ska stämmas av om arbetstagaren går på en ledighet på minst sex månader.

### **Provavtal KBV 001serien**

Under hösten 2014 enades parterna om att förlänga provavtalet för KBV 001S till och med 2015-04-30. Parterna hade fortsatta diskussioner om en förlängning av avtalet under hösten men var inte klara innan utgången av 2014 .



## EKONOMI

### Arvoden till förtroendevalda

#### Förbundsstyrelsen

Ordförande	48.400:-	580.800:-
1:e vice ordförande	3.650:-	43.800:-
2:e vice ordförande	2.450:-	29.400:-
2 st ledamöter, vardera	3.050:-	73.200:-

#### Tull- Kustråd

Ordförande i Tullrådet	5.150:-	61.800:-
Ordförande i Kustrådet	4.150:-	49.800:-

#### Övriga

Studieansvarig	1.850:-	22.200:-
Redaktör - På Gränsen	3.650:-	43.800:-
Revisor		6.050:-
Revisor		6.050:-

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

## MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden.

Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson (t o m 30 juni), Björn Hartvigsson fr o m 1 juli) och Johan Lindgren.

## **STUDIEVERKSAMHETEN**

### **Allmänt**

Studieverksamheten har flutit på bra under året. Utbildningar har arrangerats enligt TULL-KUSTs utbildningspolicy och behov. Intresseförfrågningar har skickats ut till avdelningarna för att se hur behovet sett ut innan kurs har planerats.

Samarbetet med Försvarsförbundet gällande utbyte av deltagare på varandras utbildningar fortsätter. TULL-KUST har erbjudits fyra platser på Försvarsförbundets grundkurs och de har erbjudits fyra platser på TULL-KUSTs retorikkurs. TULL-KUST har även erbjudits två platser på Försvarsförbundets kurs "Diskriminering- Lönekartläggning" då de inte fyllt ut platserna själva.

### **Studierådet**

Studierådet har under 2014 inte haft något möte.

## **TCO**

Nätverket för studieansvariga inom TCOs olika förbund har inte haft något möte under 2014. Detta beroende på att TCO omorganiserat och förändrat arbetssättet gällande utbildningsområdet.

Under 2014 har TCO:s Fackliga Akademi i sin kurskatalog endast erbjudit tre stycken olika utbildningar i sitt kursprogram vilka samtliga har genomförts. De kurser som har genomförts under året var Arbetsmiljö i det nya arbetslivet, Arbetslivets juridik samt RSO-kurs (Regionalt Skyddsombud).

TULL-KUST ställer krav på kursdeltagarna. De ska skicka in sina slutarbeten från respektive utbildning till förbundet för att vi ska kunna dra nytta av kursdeltagarnas kunskaper. Detta krav gäller för Arbetslivets juridik samt Arbetsmiljö i det nya arbetslivet.

### **Kursdeltagare från TULL-KUST som deltagit på TCO-kurser 2014:**

#### **Regionalt skyddsombud som genomfördes den 2-4 september på Bergendal**

Dan Nilsson                      Tull Malmöavdelningen  
Birgitta Severinsson        Tull Malmöavdelningen

#### **Arbetslivets juridik distans/närvaroträffar med start den 22 september och avslut den 27 maj 2015. Pågående.**

Deltagare:  
Joakim Lagergréen        Förbundsstyrelsen

## Lokala kurser 2014:

Samverkan och förhandlingar mellan parterna i teorin och i praktiken (Retorik) som genomfördes den 4-6 februari på Bergendal. Där deltog 14 förstroendevalda från sex olika avdelningar inom TULL-KUST samt tre deltagare från Försvarsförbundet. En extern föreläsare, Anders Nordström som tidigare lett motsvarande kurser i TCO:s regi anlätades som föreläsare.

### Kursutbyte med Försvarsförbundet

Försvarsförbundet erbjöd TULL-KUST fyra platser på deras fackliga grundkurs den 13-15 maj i deras lokaler. Vi fick från avdelningarna in fyra anmälningar, av deltagare till denna, varav en avbokades pga sjukdom.

Deltagare:

Malin Öhlander	Avd 5 kustbevakningen
Marcus Landin	Tull Malmöavdelningen
Nicklas Larsson	Tull Helsingborgsavdelningen

Försvarsförbundet erbjöd TULL-KUST två platser på deras kurs "Diskriminering-lönekartläggning" kurs den 5-6 november då de inte fyllde upp platserna. Då de behövde svar med kort varsel gick förfrågan ut till avdelningarna med svarstid "först till kvarn". Två anmälningar kom in snabbt men en avbokning blev det i slutändan på grund av sjukdom.

Deltagare:

Jan Martinsson	Tull Malmöavdelningen
----------------	-----------------------

### Ekonomi

Kostnaderna för studieverksamheten har hållits inom de budgeterade ramarna.

## **ÖVRIG REPRESENTATION**

### **OFR; styrelse**

Björn Hartvigsson

### **OFR, Fyrgruppen**

Björn Hartvigsson

### **OFR-P, styrelse**

Björn Hartvigsson

Peter Martinson

### **OFR - Delegationen för statistikfrågor**

Mats-Owe Johansson

### **OFR Kapitalförvaltning**

Björn Hartvigsson

### **OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor**

Johan Lindgren

### **TCO-styrelse**

Björn Hartvigsson, ordinarie

Lena Larsson, ersättare

Jan-Olof Jönsson, ersättare (t o m 30 juni därefter vakant)

### **TCO-J (juristgruppen)**

Johan Lindgren

### **TCO-representant i Trafikskadenämnden**

Mats-Owe Johansson, suppleant

### **TCOs Internationella Kommité**

Jan-Olof Jönsson

### **TCOs råd för arbetsskador**

Johan Lindgren

### **TCO/Rådet för facklig högskola**

Åsa Gunnheden

### **Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen**

Johan Lindgren

### **Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalms hälsan**

Johan Lindgren

**Försäkringskommittén**

Lena Larsson, Ordförande

Jan-Olof Jönsson (t o m 30 juni)

Björn Hartvigsson ( fr o m 1 juli)

Johan Lindgren

**Redaktionskommittén**

Lena Larsson

Bertil Höjer

Jan Martinsson

**Tullmuseinämnden**

Karl Gunnheden

Anna-Lena Konnman

**Donationsnämnden**

Lena Larsson

Johan Lindgren

Anette Sandström

Gerhard Otterstadh

## **REDAKTIONEN**

### **Tidningen PÅ GRÄNSEN**

Under 2014 har tidningen utkommit med 4 nummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2014 var 190 000 kr och kostnaderna under året uppgick till kr 165 000 kr.

### **TULL-KUSTs hemsida - [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)**

Under 2014 har förbundets hemsida fortsatt att vara förbundets kanal för snabb information till medlemmar och övriga intresserade. Hemsidan är välbesökt och förutom aktuell, återkommande lägesinformation från Tull- och Kustråden så har bl.a. text- och bildreportage publicerats, exempelvis från möten med riksdagsledamöter i olika befattningar. Även reportage via Webb-TV har visats på hemsidan under verksamhetsåret.

### **Sociala medier**

Arbetet med förbundets facebookside har fortsatt under året.

### **Redaktionskommittén**

Redaktionskommittén hade under året inget sammanträde.

## NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO)

Årets NTO möte hölls i Stockholm den 2014-08-25 -- 27 och Sverige var värdland: Deltog från Tull-Kust gjorde Mats Hansson, Jan Martinsson, Peter Martinsson, Gerhard Otterstad, Mats – Owe Johansson, Johan Lindgren och Björn Hartvigsson. Mötet inleddes med att gästerna välkomnades till Sverige och Stockholm. Därefter diskuterades UFE och situationen där. Mötet beslöt att skicka en skrivelse till UFE presidiet och vid nästa UFE möte meddela att de nordiska länderna tänker lämna UFE.

Rapporter lämnades från de olika nordiska länderna om situationen i respektive lands Tull.

NTO fick besök av Sveriges Generaltulldirektör Therese Mattsson och Överdirektör Per Nilsson som informerade om vilka utmaningar svensk TULL står inför. Till sist redovisades de olika ländernas löneläge.

NTO beslutade också att i fortsättningen skall varje land ha värdskap endast ett år i taget istället för två år som det varit.

## EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)

UFE består av fackliga organisationer från ca 20 Europiska länder, oavsett om de är med i EU eller inte. UFE har ca 400 000 medlemmar både från Tull och Skatt. Det årliga UFE-mötet hölls 2014 i Bryssel 25 och 26 september. Sverige deltog inte i detta möte då det beslutats i NTO att de nordiska länderna skall lämna UFE.

Ett gemensamt mail skickades till presidiet för UFE:

“Dear UFE/Presidium!

The organisations from the Nordic countries (Iceland, Norway, Sweden and Denmark) in the customs area have over the last two days had a meeting, where among other items we have discussed the situation of the UFE.

The things that has been discussed, is the situation of the BDZ leaving UFE. It is the opinion that UFE over the last years have had problems about getting the voice to be heard both internal and in the system of the EU. Therefore the unions of Denmark (Dansk Told & Skatteforbund), Sweden (Tull-Kust), Norway (Norsk Tollerforbund) and Iceland (Tollvardafelag Islands) will withdraw from the UFE by the end of this year.

Some of us will participate in the meeting in September in Brussels and will listen to the debate, but at the moment we see no future for the UFE and we will strength our

cooperation and will use our contact both with all the Nordic countries and with all our good friends in Europe.

On behalf of

Björn Hartvigsson, Tull-Kust, Fredrik Støtvig, Norsk Tollerforbund , Arsæll Arsælsson, Tollvardafelag Islands and Jorn Rise Dansk Told & Skatteforbund”



## TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

### Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Ordförande	Hans Ohlsson
Sekreterare	Johan Lindgren
Kassör	Gerhard Otterstadh
Ledamot	Sven Söderström
Ledamot	Ingela Ehne

Suppleanter: Björn Hartvigsson  
Lena Larsson  
Sara Einarsson  
Ulf Ängemo  
Tony Holmberg

Revisor: Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå

Styrelsen har hållit 5 protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Barösund.

Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

### Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Barösund	Sten Törnkvist
Bönan	Sven Söderström
Lervik	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

**TULL-KUST**

Org.nr. 802003-5898

---

# ÅRSREDOVISNING

## 2014

---

Styrelsen för TULL-KUST får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret  
2014-01-01--2014-12-31.

*Årsredovisningen omfattar*

- 2 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- 3 RESULTATRÄKNING
- 4 BALANSRÄKNING
- 5 STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARFÖRBINDELSER
- 6 TILLÄGGSUPPLYSNINGAR
- 9 UNDERSKRIFTER *m*

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

### Verksamheten

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

	Flerårsjämförelse*				
	2014	2013	2012	2011	2010
Verksamhetsintäkter	7 376	7 463	7 434	7 116	7 045
Res. efter finansiella poster (tkr)	206	436	544	-464	-977
Balansomslutning (tkr)	12 454	12 531	12 136	11 907	12 518
Antal aktiva medlemmar	1 946	1 995	2 042	2 126	2 090

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Förbundet TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådens verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerrevisioner skett under året.

Under året genomfördes påverkansarbete, inför riksdagsvalet, gentemot politiker för att försöka stärka personalsituationen främst genom nyrekryteringar till både Tullverket och Kustbevakningen.

Inom Kustbevakningen lade arbetsgivaren i juni ett varsel om uppsägningar på grund av den ekonomiska situationen i myndigheten. Flera kontakter och möten med politiska företrädare ägde rum under sommar och höstmånaderna. Varslet drogs tillbaka då kustbevakningen tilldelades ökade resurser.

Även Tullverkets bekymmersamma ekonomiska situation fördes fram under året vid kontakter med politiska företrädare. Tullverket tilldelades mer resurser i den s k höständringsbudgeten.

Arbetsgruppen som skall titta på medlemsutvecklingen och medlemsreskryteringen fortsatte sitt arbete under året. Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P och även i frågor som rör enskilda medlemmar.

Under året har OPTiK gruppen återigen börjat att samarbeta. "Samarbete mellan Officerförbund, Polisförbund och TULL-KUST. Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang samt haft goda kontakter med andra fackförbund.

Samarbetet mellan Officerförbundet, Polisförbundet och TULL-KUST i OPTiK har under året fortsatt med flertalet möten. Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang samt haft goda kontakter med andra fackförbund.

I oktober 2015 äger förbundets kongress rum i Stockholm. Arbetet med förberedelser har redan inletts och flera arbetsgrupper har tillsatts inför kongressen. rv

**TULL-KUST**  
Org.nr. 802003-5898

**RESULTATRÄKNING**

	Not	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Medlemsintäkter		5 809 984	5 880 870
Hysesintäkter		1 499 984	1 511 125
Övriga verksamhetsintäkter		65 878	70 760
		<u>7 375 846</u>	<u>7 462 755</u>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-2 671 136	-2 833 097
Personalkostnader	1	-4 531 311	-4 238 478
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-92 412	-91 816
		<u>-7 294 859</u>	<u>-7 163 391</u>
<b>Rörelseresultat</b>		80 987	299 364
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Utdelningar		128 222	140 391
Ränteintäkter		4 023	2 057
Räntekostnader		-7 007	-6 006
		<u>125 238</u>	<u>136 442</u>
<b>Resultat före skatt</b>		206 225	435 806
Skatt på årets resultat		-173 924	-144 034
<b>Årets resultat</b>		<b>32 301</b>	<b>291 772</b> ✓

## BALANSRÄKNING

	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	2	1 060 235	1 093 036
Byggnadsinventarier	3	215 090	129 249
Inventarier och datorer	4	28 498	36 450
		<u>1 303 823</u>	<u>1 258 735</u>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	5	9 673 526	9 673 526
		<u>9 673 526</u>	<u>9 673 526</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		10 977 349	10 932 261
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Övriga fordringar	6	650 731	742 941
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	88 013	206 275
		<u>738 744</u>	<u>949 216</u>
<b>Kassa och bank</b>	9	737 975	649 138
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		1 476 719	1 598 354
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>12 454 068</b>	<b>12 530 615</b> ✓

TULL-KUST  
Org.nr. 802003-5898

BALANSRÄKNING

	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	8		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Ändamålsbestämda medel		7 245 838	7 245 838
		<u>7 245 838</u>	<u>7 245 838</u>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Årets resultat		4 270 739	3 978 967
		32 301	291 772
		<u>4 303 040</u>	<u>4 270 739</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<u>11 548 878</u>	<u>11 516 577</u>
<b>Avsättningar</b>			
Pensioner och andra liknande förpliktelser		50 000	50 000
<b>Summa avsättningar</b>		<u>50 000</u>	<u>50 000</u>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		170 434	333 568
Övriga skulder		155 023	135 067
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	<u>529 733</u>	<u>495 403</u>
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		855 190	964 038
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>12 454 068</b>	<b>12 530 615</b>
<b>POSTER INOM LINJEN</b>			
<b>Ställda säkerheter</b>			
Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond		2 357 001	2 357 001
		<u>2 357 001</u>	<u>2 357 001</u>
<b>Ansvarsförbindelser</b>		Inga	Inga ✓

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including initials and a checkmark.

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

### ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

#### *Redovisningsprinciper*

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

#### *Värderingsprinciper m.m.*

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### *Materiella anläggningstillgångar*

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

#### *Andra långfristiga värdepappersinnehav*

Placering i värdepapper är långsiktig. Värdepapper värderas till anskaffningsvärde såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats.

### UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 1	Personal	2014	2013
-------	----------	------	------

#### *Medelantal anställda*

Medelantalet anställda bygger på av föreningen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Medelantal anställda har varit	3,0	3,0
varav kvinnor	1,0	1,0

#### *Löner, ersättningar m.m.*

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Löner och ersättningar	1 487 103	1 536 924
Pensionskostnader	456 660	368 464
Sociala kostnader	833 164	849 771
Summa	2 776 927	2 755 159

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 2	Byggnader och mark	2014-12-31	2013-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 785 150	1 785 150
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 785 150	1 785 150
	Ingående avskrivningar	-692 114	-661 134
	Årets avskrivningar	-32 801	-30 980
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-724 915	-692 114
	Utgående redovisat värde	1 060 235	1 093 036
	Redovisat värde byggnader	915 135	947 936
	Redovisat värde mark	145 100	145 100
		1 060 235	1 093 036

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 50 år.

### Taxeringsvärde

Taxeringsvärdet för föreningens fastigheter:	18 068 000	18 068 000
varav byggnader:	8 034 000	8 034 000

Not 3	Byggnadsinventarier	2014-12-31	2013-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	493 610	450 000
	Inköp	137 500	43 610
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	631 110	493 610
	Ingående avskrivningar	-364 361	-315 000
	Årets avskrivningar	-51 659	-49 361
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-416 020	-364 361
	Utgående redovisat värde	215 090	129 249

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 10 år.

Not 4	Inventarier och datorer	2014-12-31	2013-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 093 094	1 053 329
	Inköp	0	39 765
	Utrangeringar	-272 775	0
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	820 319	1 093 094
	Ingående avskrivningar	-1 056 644	-1 045 169
	Utrangeringar	272 775	0
	Årets avskrivningar	-7 952	-11 475
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-791 821	-1 056 644
	Utgående redovisat värde	28 498	36 450

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år. rv

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including initials and dates like "2014-12-31".



## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

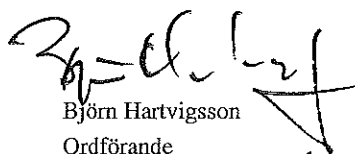
Not 5	Värdepapper	2014-12-31	Marknadsvärde
	<b>Värdepapper</b>	<b>Antal</b>	
	Aktier och andelar		
	Folkets Hus	10	1
	Bergedal Ekonomisk förening	6	1
	Fonder		
	Aktiefonden OFR	1 391	3 073 579
	Avkastningsfonden OFR	6 848	3 979 512
	Nordea Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond	1 620	2 357 001
	Folksams Förvaltningsfond	2 816	543 963
		9 673 526	15 397 651
Not 6	Övriga fordringar	2014-12-31	2013-12-31
	Skattefordringar	499 469	530 918
	Hysesfordringar	20 581	93 436
	Övriga fordringar	130 681	118 587
		650 731	742 941
Not 7	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2014-12-31	2013-12-31
	Upplupna medlemsavgifter	44 827	55 866
	Förutbetalda kostnader	43 186	150 409
		88 013	206 275
Not 8	Eget kapital		
		<b>Ändamåls- bestämda medel</b>	<b>Balanserat resultat</b>
	Grundbelopp	2 195 000	4 270 739
	Trygghetsfond	900 000	
	Rättsskyddsfond	800 895	
	Konfliktfond	3 349 943	
	Årets resultat	7 245 838	32 301
			4 303 040

Upplösning har skett med 50% av konfliktfonden enligt beslut vid förbundsstyrelsens möte den 30 oktober 2012. ✓

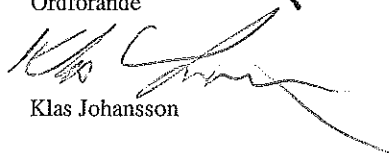
## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 9	Checkräkningskredit	2014-12-31	2013-12-31
	Beviljad checkräkningskredit uppgår till:	1 000 000	1 000 000
Not 10	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2014-12-31	2013-12-31
	Förinbetalda hyror	269 491	277 173
	Löneskatt	101 894	85 180
	Upplupna kostnader	158 348	133 050
		529 733	495 403

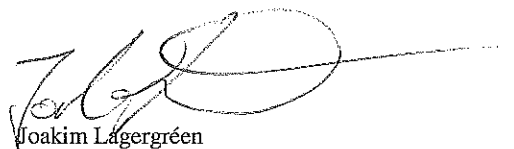
Stockholm 2015-03-31

  
Björn Hartvigsson  
Ordförande

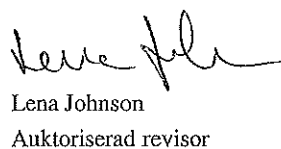
  
Peter Martinson

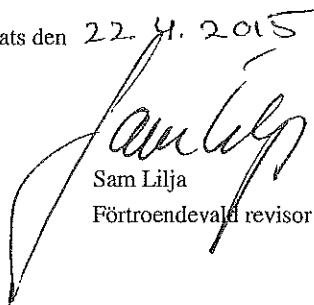
  
Klas Johansson

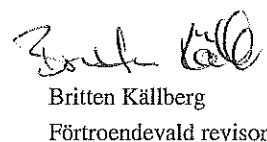
  
Lena Larsson

  
Joakim Lagergrén

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22. 4. 2015

  
Lena Johnson  
Auktoriserad revisor

  
Sam Lilja  
Förtroendevald revisor

  
Britten Källberg  
Förtroendevald revisor



## REVISIONSBERÄTTELSE

Till Kongressen i TULL-KUST  
Org.nr. 802003-5898

### Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för TULL-KUST för år 2014.

#### *Styrelsens ansvar för årsredovisningen*

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

#### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Uttalanden*

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att Kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet. *WV*

## **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för TULL-KUST för år 2014.

### ***Styrelsens ansvar***

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### ***Revisorernas ansvar***

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### ***Uttalande***

Vi tillstyrker att Kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

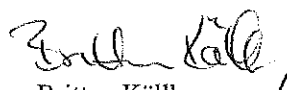
Stockholm den 22.4-2015



Lena Johnson  
Auktoriserad revisor



Sam Lilja  
Förtroendevald revisor



Britten Källberg  
Förtroendevald revisor



# TULLVERKET

## TULL-KUSTS medlemmar

Titel	Antal	Medel 2013-12-31	Årslön 2013-12-31	Antal	Medel 2014-12-31	Ökning i kr	Årslön 2014-12-31	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	1	104 600 kr	1 255 200 kr	1	106 700 kr	2 100 kr	1 280 400 kr	2,0%	Reg/dep
ÖD	1	80 000 kr	960 000 kr	1	81 600 kr	1 600 kr	979 200 kr	2,0%	Reg/dep
C-lön: AvdC, KC-C (AvdC, StabC, Cjur, KC-C)	18	67 458 kr	809 496 kr	19	67 126 kr	- 332 kr	805 512 kr	-0,5%	GD/C-lön
ProcessC (Produktions PÄ), bitr Avd-C, FA-ans	2	58 300 kr	699 600 kr	5	60 560 kr	2 260 kr	726 720 kr	3,9%	RALS-avtal
Nationell chef, bitr KC-chef	26	49 032 kr	588 384 kr	23	50 389 kr	1 357 kr	604 668 kr	2,8%	RALS-avtal
Områdeschef	42	42 240 kr	506 880 kr	39	43 215 kr	975 kr	518 580 kr	2,3%	RALS-avtal
Sakkunnig	35	38 798 kr	465 576 kr	40	39 609 kr	811 kr	475 308 kr	2,1%	RALS-avtal
Vakthavande befäl (VB)	14	35 479 kr	425 748 kr	14	36 606 kr	1 127 kr	439 272 kr	3,2%	RALS-avtal
Tullspecialist	44	33 463 kr	401 556 kr	32	35 660 kr	2 197 kr	427 920 kr	6,6%	RALS-avtal
Gruppchef/projektled	116	34 752 kr	417 024 kr	110	35 263 kr	511 kr	423 156 kr	1,5%	RALS-avtal
Handläggare	67	31 753 kr	381 036 kr	69	33 744 kr	1 991 kr	404 928 kr	6,3%	RALS-avtal
Specialist	101	32 254 kr	387 048 kr	91	32 894 kr	640 kr	394 728 kr	2,0%	RALS-avtal
Tullinspektör	974	28 841 kr	346 092 kr	929	29 573 kr	732 kr	354 876 kr	2,5%	RALS-avtal
Assistent	18	25 907 kr	310 884 kr	19	26 076 kr	169 kr	312 912 kr	0,7%	RALS-avtal
Lokalvårdare	2	21 750 kr	261 000 kr	2	22 050 kr	300 kr	264 600 kr	1,4%	RALS-avtal
Tullaspirant	21	21 029 kr	252 348 kr	37	21 473 kr	444 kr	257 676 kr	2,1%	RALS-avtal
Antal	1482			1431					
Antal (exkl C-lön)	1462			1410					
Medel		31 275 kr			32 045 kr	770 kr		2,5%	
Medel (exkl C-lön)		30 747 kr			31 484 kr	738 kr		2,4%	RALS
Kursiv text = ej medlem									