

# TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2013



Besöksadress: Västerlånggatan 54  
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sid:

INLEDNING .....	1
ORGANISATION.....	2
UTREDNINGAR OCH REMISSER.....	3
TULLVERKET .....	4-8
KUSTBEVAKNINGEN.....	9-10
RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN RALIS 2012-2013, RALS 2013-2016.....	11-20
Tullverket – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR.....	21-24
EKONOMI, .....	25
Arvoden förtroendevalda, Medlemsförsäkringar	
STUDIEVERKSAMHETEN.....	26-27
Allmänt, Studierådet, TCO-kurser, Kurser, Förbundskurs, Kursutbyte med Försvarsförbundet, Ekonomi	
ÖVRIG REPRESENTATION .....	28-29
REDAKTIONEN	
Tidningen PÅ GRÄNSEN, Hemsidan, Redaktionskommittén.....	30
NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO) och EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE).....	31
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN.....	Bilaga 1
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE.....	Bilaga 2
LÖNESTATISTIK .....	Bilaga 3



## **VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2013**

### **Inledning**

TULL-KUST har under verksamhetsåret huvudsakligen bedrivit sedvanligt förhandlingsarbete gentemot motparterna, arbetsgivarna för Tullverket och Kustbevakningen. Härutöver har förbundet på olika sätt administrerat de frågor som behövt åtgärdas till följd de beslutande organen Tull- och Kustrådens verksamhet.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i både arbetsskade- och arbetsrättsliga frågor.

Förbundet har medverkat i de centrala förhandlingarna genom OFR-P och stora gruppen så att ett nytt centralt löneavtal blev klart. Detta års centrala förhandlingar innehöll också en uppsägning av det statliga Trygghetsavtalet.

Under året har förbundets arbete, såväl centralt som lokalt, till stor del fokuserats på Tullverket och Kustbevakningens personalbrist. Framför allt har det politiska påverkansarbetet rört den ekonomiska situationen som både Tullverket och Kustbevakningen står inför.

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang samt haft goda kontakter samt stärkt kontakten med andra fackförbund.

Under året har även samarbetet mellan Officersförbundet, Polisförbundet och TULL-KUST i det så kallade OPTiK fått en nystart.

Förbundet har under året fortsatt att sitt samarbete med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P men även i frågor som rört enskilda medlemmar.

Förbundet har även varit engagerat i TCO och varit representerad i TCO:s styrelse där arbetet till stor del arbetet var inriktat på övergripande frågor. Förbundet var också representerat på TCO:s förbunds konferens.

Internationellt har förbundet verkat inom både UFE och NTO

Internt inom förbundet har det jobbat med medlemsrekrytering och en av kongressen beslutade grupper som skulle titta på medlemsutvecklingen, har fått ett tilläggs direktiv som innebär att de skall ta fram förslag på hur man kan värva nya medlemmar. Dessutom har Förbundsstyrelsen beslutat om att 200.000kr skall avsättas för åtgärder till medlemsvärning.

Omändring har även skett av förbundets organisation då personalen i Haparanda och Umeå avdelningen har överflyttas till avdelning Väst.

Med detta lägger vi verksamhetsåret 2013 till handlingarna och fortsätter att med kraft driva de fackliga frågorna.

Björn Hartvigsson  
Förbundsordförande

## **ORGANISATION**

### **Förbundsstyrelsen**

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Peter Martinson	Förste vice ordförande
Jan-Olof Jönsson	Andre vice ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Klas Johansson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 17 sammanträden varav 9 som telefonmöten.

Förbundsstyrelsen har haft telefonmöte i regel på måndagar kl 14.00

### **Förbundsrådet**

Förbundsrådet hade under året ett sammanträde i december på Scandic Hotell Foresta på Lidingö i Stockholm.

### **Studieansvarig**

Studieansvarig har varit Åsa Gunnheden.

### **Revisorer**

Sam Lilja och Britten Källberg har varit ordinarie revisorer med Sabina Hansson och Lena Andersson som ersättare.

Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

### **Kansliet**

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare. Från november 2012 till mars 2013 var Åsa Gunnheden tillförordnad kanslichef under den tid som Johan Lindgren var föräldraledig.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

### **Medlemmar och avdelningar**

31 december 2013 hade förbundet 12 lokalavdelningar varav 7 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2013 var 1 995 aktiva, varav 1 211 män och 784 kvinnor. Arbetslösa (aktiva medlemmar) var 14 st varav 6 män och 8 kvinnor. Passiva medlemmar (pensionärer) 1 172 män och 455 kvinnor. Totalt antal medlemmar 3 622 st (aktiva och passiva).

## **UTREDNINGAR OCH REMISSER**

Under tiden 1 januari – 31 december 2013 har förbundet avgivit yttrande på följande remisser:

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| Finansdepartementet –   | Förändrad hantering av importmoms (SOU 2013:1)   |
| Justitiedepartementet – | Skärpning av vapenlagsstiftningen och grova vapenbrott<br>(SOU 13:7 och SOU 12:85)                                       |
| Tullverket –            | Verksamhetskydd  |
| Justitiedepartementet – | Informationsutbyte för bekämpning av allvarlig brottslighet –<br>genomförande av ett samarbetsavtal med Förenta staterna |

**Samtliga remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet**

## **TULLVERKET**

### **Tullrådet**

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2013 haft fyra ordinarie protokollförda sammanträden.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågor och andra övergripande frågor.

Under året har vissa frågor ständigt funnits med på agendan bl.a. RALS 2013, användningen av de s.k. partsgemensamma pengarna, och olika lokala avtalsfrågor.

Generaltulldirektör Therese Mattsson har varit inbjuden gäst till Tullrådets sammanträden. Dessutom har under året Per Nilsson, överdirektör, och Ann-Louise Sommarström, under året nyttillträdd HR-chef, tillsammans med flera olika företrädare för Tullverkets ledning besökt Tullrådets möten.

### **Tullrådet har under 2013 haft följande ordinarie sammansättning:**

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Peter Martinson och Lena Larsson samt Joakim Bergström, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Åsa Gunnheden och Magnus Lindén, Stockholm, Jonas Månsson, Arlanda, Annika Lindberg, Norrköping, Mats Hansson, Kate Samuelsson och Marie Alvefelt, Göteborg, Ann-Christine Rörquist, Svinesund, Jan Martinsson, Malmö, Hans Norén, Ystad/Tobias Sjöqvist, Malmö och två växlande ledamöter från Malmöavdelnings styrelse samt Håkan Olsson, Helsingborg,

### **”Lilla Tullrådet”**

”Lilla Tullrådet” fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av 7 ledamöter fördelade på 3 från KC orterna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), 2 från övriga (Joakim Bergström och Anders Nilsson) och 2 från förbundsstyrelsen (Peter Martinson och Lena Larsson).

**RALS 2012 – 2013 och RALS 2013 - 2016** Under rubriken (”RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2012-2013/ 2013-2016”) finns en närmare redogörelse för hanteringen.

### **Rekrytering**

Nyrekrytering av medarbetare till tullen, framförallt till den operativa kärnverksamheten inom brottsbekämpningen och effektiv handel, har varit en stor fråga som TULL-KUST fortsatt att driva även under 2013. TULL-KUST kan med förfäran se att nyrekryteringen inte på långt när räcker till för att täcka uppkomna luckor efter de som går med pension samt vid opåräknade avgångar.

### **”Trygghetsstiftelsepengarna” /Gemensamma pengar**

Mats Hansson har varit OFR-P/TULL-KUST s representant i den partsgemensamma arbetsgruppen som har tittat på olika alternativ till användning av de s.k. gemensamma pengarna. Arbetsgruppen kom fram till att de partsgemensamma medel som återstod efter den



hälsoundersökning och friskvårdsprofil, som finansierades av omställningsmedel och som gjordes 2012, ska avsättas till Kåpan Extra.

Avsättningen gjordes i november 2013 enligt nedanstående modell för anställda till och med augusti 2013.

Utfall kronor	Anställda intervall
6000	2003 eller tidigare
4000	2004 - 2009
2000	2010 eller senare

En ny avstämning kommer att genomföras i slutet av 2014 för att diskutera användandet av resterande och nya medel.

### **Utredning om geografisk placering av Rikssambandscentralen/RSBC.**

Tullverket tillsatte en utredning som skulle se över den geografiska placeringen för RSBC. Gerhard Otterstadh har varit OFR-P/TULL-KUST s representant i referensgruppen och Torbjörn Keskitalo har varit OFR-P/TULL-KUST s representant i arbetsgruppen. Beslut fattades av tullens ledning om att flytta RSBC från Kiruna till HK s lokaler på Alströmergatan 39 och omformas till TUK – Tullverkets underrättelse och kommunikationscentral.

I slutet av 2013 rekryterades en ny chef för TUK och därefter utlystes 8 befattningar som operatörer. Den nya verksamheten hade inte startat innan årets slut.

### **Omställning för medarbetarna vid fd RSBC**

För de 11 medarbetarna vid RSBC i Kiruna har 2013 varit ett minst sagt omtumlande år även om generaltulldirektören försäkrade att inga uppsägningar skulle bli aktuella utan arbetsuppgifter skulle flyttas till Kiruna. Det gick en hel del tid innan beslut fattades om att Kiruna skulle lyda under KC Norrland. Alternativet hade varit att fortsätta under NE/nationella enheten chefskap.

Gerhard Otterstadh tillsammans med chefer för NE besökte medarbetarna vid ett flertal tillfällen för att diskutera framtiden och kommande arbetsuppgifter.

### **Beväpning i Tullverket**

TULL-KUST och Tullrådet fick ta del av en undersökning som hade genomförts av en medlem vid KC gränsskydd Stockholm. Undersökningen hade gjorts bland medarbetare i yttre tjänst vid Stockholm, Arlanda och Skavsta och skapade en hel del uppmärksamhet både internt i tullen och i media.

Sammanfattningen av undersökningen gjorde gällande att det finns ett behov av konstant beväpning av tjänstepistol p.g.a. dagens allt tuffare arbetsklimat, och att tryggheten skulle öka för den enskilde tulltjänstemannen.

Undersökningen behandlades vid tullrådsmötet i september och där beslutade Tullrådet om att inte ta ställning för eller emot en utökad beväpning. Mycket har ändrats sedan mitten av 1980-talet då det senast gjordes en hotbildsanalys av gränsskyddets arbete. Därför enades Tullrådet om följande förslag:

- att en begäran framförs om att en grundlig hotbildsanalys genomförs av gränsskyddets alla arbetsmoment. Denna begäran kommer att framföras vid centrala AMK/arbetsmiljökommittémötet 18 september.
- därefter genomförs en undersökning bland alla medarbetare inom gränsskyddet

Vid AMK-mötet så svarade tullens ledning blankt nej till vår begäran, med åsikten att nivån på dagens beväpning var tillräcklig tillsammans med självskyddsövning, batong och pepparspray.

TULL-KUST redogjorde åter igen för vår åsikt vid tullrådsmötet i december, då överdirektören besökte Tullrådet. Nästa steg blir att försöka få fram en kopia av hotbildsanalysen som gjordes på 1980-talet och fortsätta att driva frågan om behovet av en ny aktuell analys av dagens alla arbetsmoment.

### **Övrigt**

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2013 har bl.a. varit löneskrivelser och arbetstidsfrågor från enskilda och grupper av medlemmar, olika lokala avtalsfrågor, Tullverkets budget och verksamhetsplanering, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Dessutom har ett flertal av TULL-KUST s förtroendevalda i samband med förändringar av organisationer mm deltagit i riskbedömning av arbetsmiljön, både på lokal samt central nivå. Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19 samt representation i Personalansvarsnämnde/PAN:

### **Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19**

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening.

Syftet och förhoppningen med Dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat.

Dialogmötena leds av generaltulldirektören och hålls en gång i månaden med uppehåll för sommarsemestern.

### **Personalansvarsnämnden (PAN):**

Bestämmelser om PAN finns i 11 § förordningen (2007:782) med instruktion för Tullverket och i 25 och 26 §§ myndighetsförordningen (2007:515). Därutöver finns bestämmelser som rör PAN:s verksamhet bl.a. i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA), lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och anställningsförordningen (1994:373).

PAN består förutom av personalrepresentanterna för OFR-P/TULL-KUST Peter Martinson och Lena Larsson samt representant från Saco S vid Tullverket av generaltulldirektören (ordförande), överdirektören, chefsjuristen och chefen för personalavdelningen, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller

ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §). Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen.

Nämnden har under år 2013 behandlat 4 ärenden, vilka resulterade i: 1 avskrivning och 1 med löneavdrag i 5 dagar. 2 ärenden gällde yttrande till domstol att i händelse av fällande dom skulle de sannolikt komma att omplaceras till andra arbetsuppgifter

#### **Utbildning – Tullen, FUF-gruppen**

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Magnus Lindén, Marie Alvefelt och Jan Martinsson som TULL-KUST s representanter.

Ett informationsmöte hölls den 20 augusti med Urban Nordmarker, chef för tullskolan. Information lämnades bland annat om den nya lärarplattformen Ping Pong, vilken användes för första gången vid EH:s grundutbildning som startade i september 2013.

#### **Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor/Uniformsgruppen**

Magnus Lindén och Ann-Christine Rörquist har under verksamhetsåret varit TULL-KUST s representanter i beklädnadsgruppen.

Arbetet under 2013 har mest bestått av kontakt via e-mail. Något formellt möte där gruppen har samlats, har inte skett. Eftersom Tullverket har varit bunden av ingångna avtal med olika leverantörer, där de flesta löper till år 2014 eller längre, har det varit svårt att åstadkomma några förändringar, även om olika förslag har diskuterats tidigare inom gruppen.

Några förslag som har gått igenom under 2013 var nya tjänstekortsfordral, som togs emot väl av medarbetarna. Ett annat som genomfördes var anskaffning av uniformsbalte, modell ”Snigel”. Även här har positiva tongångar hörts.

#### **AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket**

TULL-KUSTs ordinarie representanter i Arbetsmiljökommittén har under 2013 varit Peter Martinson, Mats Hansson (nationellt huvudskyddsombud), Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh.

Arbetsmiljökommittén leds av generaltulldirektören och har under året haft tre protokollförda sammanträden.

Förutom de sedvanliga punkterna på dagordningen såsom t.ex. sjukfrånvaron, arbetsskadeanmälan och tillbudsrapporteringen har följande frågor varit aktuella under året: I Hån är arbetsmiljön fortfarande mycket dålig. Den nya sträckningen av E18 öppnades redan hösten 2008 och nya lokaler planerades då för Tullverket, men ännu har inga byggts. De tillfälliga lokalerna är att betrakta som katastrofala.

Diskuterade resultaten från hälsoundersökningen och medarbetarundersökningen.

Inköp av ca 35 hjärtstartare har gjorts och placerats ut i hela landet, utbildning i hjärt-lungräddning, problemen med incidenter med lossade hjulmuttrar på medarbetares privata

bilar på personalparkeringen intill tullhuset på Arlanda samt svårigheterna kring användandet av loggboken.

En webbaserad grundläggande arbetsmiljöutbildning är på gång för chefer. Därefter planeras en motsvarande utbildning för arbetsmiljöombud.

### **Samrådsmöte Arbetsmiljö**

I och med det att det nya arbetsmiljöavtalet började gälla så startades 5 lokala arbetsmiljökommittéer (Samrådsmöte Arbetsmiljö) i Stockholm, Malmö, Göteborg, Sundsvall och Luleå.

I enlighet med arbetsmiljöavtalet så beslutades under hösten att en arbetsgrupp skulle tillsättas för att följa upp och utvärdera Samrådsmötena. Utvärderingen kommer att ske under våren 2014.

## KUSTBEVAKNINGEN

### Personalansvarsnämnd

Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson med Jan-Olof Jönsson som ersättare. Inga ärenden har avhandlats i nämnden under året.

### Befogenhetsprojektet

Generaldirektör Judith Melin har under aviserat att hon vill delen om en Kustbevakningslag I övrigt kommer ingenting att införas om det inte fullt ut är finansierat.

### Samverkan

Samverkansavtalet har, vid flera tillfällen, under året ifrågasatts av TULL-KUST och dess medlemmar. TULL-KUST uppfattning är att arbetsgivaren använder avtalet vårdslöst och okunnigt.

### Kustråd

Kustrådet har under året haft fyra ordinarie möten.

Arbetsgivaren har bjudits in till samtliga tillfällen och deltagit i samtliga.

Kustrådet har, under året, haft telefonmöte varje tisdag kl. 1000 med avbrott för semestrar samt jul- och nyårshelger.

### *Frågor som Kustrådet under året hanterat är:*

- RALS. Ett nytt löneavtal för perioden 2013-10-01 - 2016-09-30 undertecknades av de centrala parterna första veckan i oktober. De lokala parterna TULL-KUST och Kustbevakningen påbörjade inledande samtal direkt. Ett nytt lokalt löneavtal för perioden 2013-10-01 - 2015-01-31 undertecknades av parterna i december. (*Redovisas under avsnittet LÖNEFÖRHANDLINGAR i verksamhetsberättelsen*).
- 
- En första utvärdering av provavtalet för KBV 001serien
- Utredningen bemanning o plattformar i balans BPIB
- Utredningen Framtidens dykeri
- Utredningen om flytt av Ks Helsingborg till Malmö
- Stationschefsrollen
- KBV-avtalet, reformering har under året fortsatt
- Kustbevakningens budget
- Tjänstetillsättningar
- Däcksförmän
- Avveckling av kockar i KBV 202s, 030s samt 181
- Arbetsmiljöfrågor
- Personalfrågor
- Medlemsinformation
- 031- samt 312-projektet avslutats
- Arbete & ett aktivt familjeliv

### Budgetfrågor

TULL-KUST deltar på sedvanligt sätt i budgetberedningen.

### **Tjänstetillsättningar**

Det har under året varit stor rörlighet bland personalen på grund av pensionsavgångar samt det pågående omställningsarbetet i Kustbevakningen. Ett antal tillsättningar både tidsbegränsade och tillsvidare har hanterats.

### **Arbetsmiljöfrågor**

TULL-KUST har under året haft fortsatta samtal kring hur processen ska se ut med huvudskyddsombuden med anledning av samverkansavtalet.

### **Rekrytering av aspiranter**

Under våren uttagna aspiranter påbörjat sin grundutbildning under hösten

### **Förhandlingar**

TULL-KUST har under året kallat till förhandling vid tolv tillfällen. Det har alla varit ärenden av skilda karaktärer.

- BPiB (Bemanning o Plattformar i Balans)
- Stationschefsrollen
- Framtidens dykeri
- Fartygsbyten
- Övertalighet kockar samt pendling
- Utökad KBV-jour KBV 030s
- Organisationsförändring på HK, (Pu, Tek, Vls )
- Flytt av Ks Umeå till Skellefteå samt Ks Helsingborg till Malmö
- Förslag till rederiorganisation
- Lönesättning av ersättare till VB och OPL
- Tillsättning av stationschefer
- Nya gradbeteckningar i Kustbevakningen

Några av förhandlingar har lett till tvisteförhandling före man har kunnat enas. Något av ärendena krävde kontakt med LO-TCO rättsskydd före dessa kunde lösas.

### **Medlemsinformation**

Under året har det varit ett antal informationstillfällen på TULL-KUST hemsida. Påbörjat med att skicka ut veckobrev till Kustrådet för att på så sätt hålla rådet uppdaterat med vad som pågår dagligen.

### **Utredningar och remisser**

Under tiden 1 januari – 31 december 2013.

Inga remisser har besvarats under året

**Samtliga tidigare remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet**

## LÖNEFÖRHANDLINGAR

### Tullverket:

#### Epilog från RALS 2012-2013:

Löneförhandlingar om nya löner, med retroaktivitet fr o m 2012-10-01, slutfördes succesivt på lite olika sätt under våren 2013. (Kollektiva individförhandlingar (centralt sammanhållna inom EH, KC-vis inom BB, ortsvis inom NE samt avdelningsvis inom övriga delar av Tullverket och genom lönesättande samtal).

**I samband med tecknandet av RALS 2012 enades parterna om ett antal gemensamma åtaganden samt övriga överenskommelser, att arbeta med under den fortsatta delen av avtalsperioden och inför RALS 2013.**

1. Parterna ska fortsätta arbetet med att tydliggöra RALS § 5 genom att för olika befattningar värdera den s k VAD-frågan, d v s ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna. Arbetet påbörjades under våren 2013 men parterna enades om att fortsätta arbetet in i nästa RALS-period, d v s RALS 2013-10-01 - 2016-09-30.
2. Parterna enades om att under 2013 och inför RALS 2013 genomföra ett partsgemensamt arbete med att analysera det rådande löneläget. Arbetet ska resultera i ett underlag som utgör utgångspunkt för fortsatt löpande arbete med Tullverkets lönestruktur och partsgemensam diskussion om eventuella förändringar i densamma. (Parterna analyserade inför lönerevisionen 2012 lönebilderna inom Effektiv handel och fann att löneläget för klareringsverksamheten kontra de båda andra kompetenscentren var lägre. Parterna enades om att en löneöversyn och analys av lönebilderna för utredare på tullkrim också var nödvändig och behövlig.) Arbetet påbörjades under våren 2013 men parterna enades om att fortsätta arbetet in i nästa RALS-period, d v s RALS 2013-10-01 - 2016-09-30.
3. Parterna enades om att under avtalsperioden försöka finna former för kompensation till arbetstagare som frivilligt förlägger x del (%) av årssemestern till annan tid än perioden juni - augusti. Arbetet påbörjades under våren 2013 men parterna enades om att fortsätta arbetet in i nästa RALS-period, d v s RALS 2013-10-01 - 2016-09-30.
4. Parterna enades att under avtalsperioden 2012 - 2013 lösa frågan om formerna för lönesättning av medarbetare som anlitas som lärare i Tullskolans regi. Arbetet påbörjades under våren 2013 men parterna enades om att fortsätta arbetet in i nästa RALS-period, d v s RALS 2013-10-01 - 2016-09-30.
5. Parterna enades om en fortsatt översyn av modellen för Aspirant- och utvecklingslön. Översynen påbörjades under 2012 och ska nu slutföras. Ett PM ska presenteras där frågan om löneutveckling för aspiranter under och efter grundutbildningen belyses. Vidare ska beaktas skrivningarna avseende gemensamma löneprinciper och lokal lönebildning i Ramavtal om löner mm för arbetstagare inom det statliga området (RALS 2012-2013) §§ 5 och 6. Möjligheterna och förutsättningarna för att i framtiden

genomföra lönesättningen individuellt direkt efter genomförd grundutbildning ska ses över.

Arbetet påbörjades under våren 2013 men parterna enades om att fortsätta arbetet in i nästa RALS-period, d v s RALS 2013-10-01 - 2016-09-30.

6. I samband med förhandlingarna om ett nytt löneavtal enades parterna om att utreda och lösa frågan om resevillkoren för nyanställda inom EH och BB som ska genomgå grundutbildning eller motsvarande på annan ort än där vederbörande har sitt tjänsteställe. Gruppen ska presentera ett förslag till kollektivavtal som på ett enkelt och tydligt sätt reglerar frågan.

Parterna enades under våren 2013, i samband med förhandlingar om resevillkoren för nyanställda inom EH, att den enskilde arbetstagaren som skall genomgå grundutbildning eller motsvarande har att välja mellan resevillkoren enligt kollektivavtalet (reseersättningar i form av traktamenten, fri bostad, fria hemresor m m) eller av arbetsgivaren erbjudet fast tilläggsbelopp vars storlek är beroende på den enskildes tjänsteställe i förhållande till utbildningsplats.

### **Kustbevakningen:**

#### **Epilog från RALS 2012-2013:**

Löneförhandlingar om nya löner, med retroaktivitet från 2012-10-01, slutfördes succesivt under våren 2013, regionsvis och på HK, via kollektiva individförhandlingar eller genom lönesättande samtal.

---

### **RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2013 – 2016.**

Det fackliga förhandlings- och samverkansorganet OFR/ S, P, O\* träffade 2013-10-04 ett nytt avtal med Arbetsgivarverket för cirka 100 000 anställda inom staten. Avtalet gäller från 1 oktober till den 30 september 2016. Avtalet ger över avtalsperioden, om parterna på lokal nivå inte enas om annat, ett lägsta löneutrymme om 6,8 procent uppdelat på tre lönerevisioner. Ett större löneutrymme kan givetvis förhandlas fram lokalt på myndighetsnivå.

#### **Avtalet i korthet:**

Avtalet gäller från den 1 oktober 2013 till den 30 september 2016. Revisionstidpunkter ska, om inte lokala parter enas om annat, vara den 1 oktober 2013, den 1 oktober 2014 och den 1 oktober 2015.

Vid eventuell oenighet ska ett löneökningsutrymme räknas fram som;

1. den 1 oktober 2013; 2,0 % på medlemmarnas sammanlagda lönesumma per den 30 september 2013, dock lägst 420 kronor per heltidsarbetande medlem,
2. den 1 oktober 2014; 2,3 %, på medlemmarnas sammanlagda lönesumma per den 30 september 2014 dock lägst 465 kronor per heltidsarbetande medlem,
3. den 1 oktober 2015; 2,5 % på medlemmarnas sammanlagda lönesumma per den 30 september 2015, dock lägst 545 kronor per heltidsarbetande medlem.



Det framräknade löneutrymmet fördelas därefter individuellt genom lokala löneförhandlingar.

Avtalet innehåller ingen bestämd individgaranti men om det kan konstateras efter genomförd lönerevision att en medlems lön inte har ändrats eller ändrats i endast ringa omfattning ska arbetsgivaren ta initiativ till att tydliggöra skälen för detta. Arbetsgivaren ska också tillsammans med medlemmen planera vad denne kan göra för att påverka sin lön.

Arbetsgivarverket sa upp Trygghetsavtalet inför löneförhandlingarna. Partena är överens om att med utgångspunkt från en principöverenskommelse förhandla fram ett nytt avtal.

Parterna har också träffat överenskommelse om utgångspunkter och inriktning om ett partsgemensamt arbete rörande de statliga pensionsbestämmelserna.

\* OFR/S,P,O (Statstjänstemän, Poliser och Officerare) är ett förhandlande samverkansorgan för åtta fackförbund som tillsammans organiserar drygt 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST och Ledarna.

---

## **TULLVERKET**

Med stöd av ramavtal om löner m m för arbetstagare inom det statliga området (RALS 2013-2016) träffade parterna, arbetsgiversidan för Tullverket och OFR/P-TULL-KUST, den 17 december 2013 ett lokalt avtal om löner m.m. för arbetstagare vid Tullverket som är organiserade i förbund tillhörande OFR.

Det centrala ramavtalet ska tillämpas med det lokala avtalets kompletteringar.

Parterna är, för att skapa kontinuitet i det lokala lönebildningsarbetet, överens om att §§ 5-6 i RALS 2013-2016 som avser lokalt lönebildningsarbete, gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader och så länge centralt avtal inte lägger hinder för en sådan lokal överenskommelse.

Parterna är också överens om att utgångspunkten ska vara att revision av löner ska ske en gång per år per den 1 oktober. Överenskommelsen gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader och så länge centralt avtal inte lägger hinder för en sådan lokal överenskommelse.

Överenskommelsen kan i dessa delar bara sägas upp med verkan från 1 oktober varje år.

Parterna konstaterar att de i lokalt RALS-avtal för Tullverket 2012 partsgemensamma åtagandena är slutförda i följande frågeställningar:

1. Med anledning av en informell överenskommelse i RALS 2012 har en analys av gruppchefernas löner inom EH och BB har genomförts vilken visat på att lönenivåerna mellan de olika grupperingarna ligger i acceptabel balans efter genomförda lönejusteringar i RALS 2012.
2. Frågan om lönesättning av lärare vid lektionsledd undervisning vid Tullverket har lösts i särskild ordning och är reglerad i särskilt protokoll och avtal. Uppgårelsen

innebär i korthet att hittills verksamma lärare ska få sin lön prövad mot bakgrund av att timarvodet på sikt försvinner. Nya lärare får sin lön prövad mot det nya uppdraget.

3. Frågan om aspirant- och utvecklingslön vid Tullverket har lösts i särskild ordning och är reglerad i särskilt protokoll och avtal.
4. Med anledning det partsgemensamma arbetet från 2012, med att analysera det rådande löneläget i Tullverket och partsgemensamma diskussion om eventuella förändringar i densamma, så enades parterna om följande prioriteringar;
  - Inom Effektiv handel i lönerevisionen 2013-10-01 förstärka löneutrymmet för individuell lönesättning av medlemmar;
    - inom operatörsuppföljning,
    - som är kvalificerade handläggare inom klareringsverksamheten,
    - inom funktionell förvaltning,
    - som arbetar med bindande klassificeringsbesked.
  - Inom Brottsbekämpningen för lönerevisionen 2013-10-01 förstärka löneutrymmet för individuell lönesättning av;
    - utredare på tullkrim,
    - vakthavande befäl,
    - funktionell förvaltning.

Parterna konstaterar även att två frågeställningar från de partsgemensamma åtagandena från 2012 och 2013 ännu inte är slutförda. Dessa är;

Arbetet med värdering av olika befattningar den s k VAD-frågan, d v s ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav förenade med arbetsuppgifterna.

Kompensation för förläggning av semester utanför huvudsemesterperioden.

#### **Fortsatta partsgemensamma åtaganden under avtalsperioden 2013-2016**

1. Parterna ska under 2014 fortsätta arbetet med att tydliggöra RALS § 5 genom att för olika befattningar värdera den s k VAD-frågan, dvs. ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna.
2. Parterna ska under 2014, mot bakgrund av Tullverkets rapport "**Översyn av brottsutredningsverksamheten m.m.**", gemensamt diskutera lösningar för att öka intresset inom Tullverket för att bli tullkriminalutredare samt att förbättra attraktionsvärdet i uppgiften för redan verksamma utredare.
3. Parterna är överens om att under 2014 försöka finna former för kompensation till arbetstagare som förlägger del av årssemesteren till annan tid än perioden juni – augusti.
4. Parterna är överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp för översyn av rollerna som ställföreträdande- och biträdande chef. Arbetet innebär dels att definiera begreppen ställföreträdande chef och biträdande chef dels att göra en inventering av

hur nämnda titlar används idag inom Tullverket. Arbetsgruppen ska presentera resultatet senast 1 september 2014.

5. Parterna är överens att under avtalsperioden göra en översyn av Tullverkets arbetstidsavtal.

### **Beredskapsersättningen**

Beredskapsersättningen räknas upp med 2 % fr o m 2013-10-01.

### **Obekvämtidstillägg**

Obekvämtidstilläggen räknas upp med 2 % fr o m 2013-10-01.

### **Ställföreträdartillägg**

Ställföreträdartillägget höjs till 1050 kronor fr o m 2013-10-01

### **Löneökningstrymme**

Parterna enades om ett löneökningstrymme för lönerevision om 2 % för individuell lönesättning och särskilda medel därutöver för lönesättning av medlemmar i de prioriterade grupperna enligt nedan.

### **Arbetsplan**

Parterna är eniga om att lönesättning genomförs, antingen via lönesättande samtal eller kollektiva individförhandlingar. Kollektiva förhandlingar ska föras inom respektive process eller motsvarande (För samtliga medlemmar i Ledarna tillämpas lönesättande samtal).

Den lokala lönebildningen inleds med att chef och medarbetare genomför ett lönesamtal med fokus på lönekriterierna enligt § 12 nedan och en värdering utifrån dessa. Därefter meddelar medarbetaren till OFR-P/TULL-KUST vilken form av lönesättningsmodell som han/hon föredrar.

OFR-P/TULL-KUST meddelar arbetsgivaren vilka medlemmar som önskar lönesättande samtal.

Därefter levererar arbetsgivaren ett förhandlingsunderlag till OFR-P/TULL-KUST avseende de medlemmar som ska ingå i den kollektiva förhandlingen.

Parterna är eniga om att fackliga förtroendemän som är förhandlingsansvariga och som så önskar lönesätts i särskild ordning efter det att lönesättningen för kollektivet och de lönesättande samtalen är avslutade. Nya löner sätts inom ramen för överenskommet fördelningsutrymme.

### **Utdrag ur Tullverkets lokala kollektivavtal om lönekriterier och lönekriterieverktyg**

Utöver vad som sägs i 5 § RALS ska hänsyn tas till följande lönekriterier vid lönesättningen:

- Mål och resultat
- Eget ansvar
- Drivkraft
- Utveckling
- Samarbete

Varje medarbetare ska veta på vilka grunder lönen sätts och vad han eller hon kan göra för att påverka sin lön. För att uppnå detta syfte krävs en regelbundet återkommande dialog mellan chef och medarbetare.

Tullverkets lönekriterier kompletteras med anledning av nytt läraravtal, med kriteriet ”lärar – och handledarkompetens”, att tillämpas för de arbetstagare som i förekommande fall har arbetsuppgifter som lärare.

### **Omfattning**

Lönerevisionen omfattar samtliga medarbetare med undantag av nedanstående:

- De som är tjänstlediga för att inneha annan anställning (motsvarande) eller innehar ett vikariat. (För den som innehar ett vikariat får vid behov en justering av vikariatslönen göras men eventuell höjning ska ej avräknas aktuellt lönerevisionsutrymme).
- De som över året är helt tjänstlediga för studier.
- De som innehar en tidsbegränsad anställning sammantaget understigande 6 månader
- Timavlönade.
- Arbetstagare vars lön fastställts i innevarande års nivå enligt annan ordning.

Anmärkning: Parterna är ense om att för arbetstagare som vid revisionstidpunkten är tjänstlediga eller innehar vikariat och inte omfattas av lönerevision ska vid återinträde i tjänst eller avslutat vikariat en översyn av grundlönen göras i särskild ordning.

Parterna kan komma överens om att göra ytterligare undantag från revisionen

### **Föräldralediga och sjukfrånvarande**

Föräldralediga och sjukfrånvarande medarbetare ska bedömas och lönesättas som om de hade varit i tjänst.

### **Lönesättning av chefer**

Parterna är eniga om att chefer bör lönesättas efter det att lönesättningen för kollektivet och de lönesättande samtalen är avslutade. Nya löner sätts inom ramen för överenskommet fördelningsutrymme.

Utöver vad som sägs i 5 § RALS och 12 § i detta protokoll ska chefer dessutom bedömas utifrån Tullverkets chefs- och ledarpolicy.

### **Lönesättning av L06**

Medarbetare med L06 som anställningsform hanteras enligt det nya avtalet om Aspirant- och utvecklingslön vid Tullverket som tecknats i samband med denna löneuppgörelse.

### **Lönesamtal**

Parterna är eniga om att lönesamtal ska föras med alla medlemmar i TULL-KUST samt för Ledarna vid Tullverket innan lönesättande chef sätter förslag på ny lön. Vid lönesamtalet ska medarbetaren få en återkoppling på sina arbetsinsatser med hjälp av Tullverkets utvecklingssamtalsdokumentation och lönekriterieverktyg.

Parterna ser det som en naturlig del av löneprocessen att det förs en dialog om tillämpningen av lönekriterieverktyget i samband med lönesättningen.

### **Lönesättande samtal, överenskommelse om ny lön**

Parterna är eniga om att lönesättande samtal skall genomföras för de TULL-KUST-medlemmar som har valt detta och samtliga medlemmar tillhörande Ledarna vid Tullverket.

Parterna är eniga om att fastställande av den individuella lönen i det lönesättande samtalet ska ske utifrån arbetstagarens arbetsinsats enligt lönekriterieverktyget och övriga löneprinciper.

Målsättningen med lönesättande samtal ska vara att chef och medarbetare kommer överens om ny lön vid fastställd revisionstidpunkt.

Vad gäller lönesättande samtal är parterna dessutom eniga om följande:

- lönesättande chef ska ha god kunskap om den lönesättande samtalsmodellen och tillämpliga avtal samt kunskap om lönebildning och lönepolitik
- lönesättande chef ska ha mandat att fastställa ny lön
- varje medarbetare ska veta på vilka grunder lönen sätts och vad han eller hon kan göra för att påverka sin lön
- lönesättande samtal ska föras genom en dialog mellan lönesättande chef och medarbetaren
- det lönesättande samtalet är ett samtal och inte en förhandling, där den nya lönen i dialog förankras i gemensamma löneprinciper, såsom medarbetarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Lönen ska stödjas på sakliga grunder.

När chef och medarbetare är eniga om ny lön träffas överenskommelse om ny lön på särskild blankett.

### **Kollektiva individförhandlingar**

Parterna är eniga om att kollektiva individförhandlingar förs för medlemmar som valt detta.

Parterna är eniga om att de kollektiva individförhandlingarna ska föras på en nivå inom processer eller motsvarande.

Inom huvudprocesserna Brottbekämpning och Effektiv handel samt inom Nationella enheten får parterna på den nivån enas om att delegera förhandlingen ytterligare ett steg.

Parterna är eniga om att fastställande av den individuella lönen i de kollektiva individförhandlingarna ska ske utifrån arbetstagarens arbetsinsats enligt lönekriterieverktyget och övriga löneprinciper.

Efter avslutad förhandling upprättas en för bägge parter bindande skriftlig förhandlingsöverenskommelse. Efter sådan förhandlingsöverenskommelse tecknats, sänds den till PA-support för utbetalning.

Efter att skriftliga förhandlingsöverenskommelser tecknats inom samtliga processer el motsv. tecknar parterna i detta protokoll kollektivavtal om nya löner inom Tullverket.

### **Risk för oenighet – oenighetsmodell B i Centralt avtal**

## **A. Lönesättande samtal**

1. Om lönesättande samtal riskerar att sluta i oenighet ska lönesättande chef rådgöra med KC-chef eller motsvarande och medarbetare rådgör med berörd TULL-KUST avdelning.
2. Om chef och medarbetare inte kan komma överens om ny lön övergår det lönesättande samtalet i förhandling efter det att alla möjligheter att komma överens har uttömts.

Att chef och medarbetare inte är ense om lönehöjningens storlek är i sig inte tillräckligt skäl för att det lönesättande samtalet ska övergå i förhandling, om lönen är sakligt förankrad i gemensamma löneprinciper och Tullverkets lönekriterieverktyg.

Följande ordning ska då normalt gälla:

- arbetsgivaren företräds av lönesättande chef och KC-chef/motsv
- arbetstagaren företräds av OFR-P (TULL-KUST eller Ledarna vid Tullverket)

Förhandlingsprotokoll upprättas efter avslutad förhandling.

3. Om en förhandlingslösning inte uppnås efter det att alla möjligheter att på egen hand sluta avtal har uttömts ska RALS 7 § p.7.6 och 7.7 tillämpas.

## **B. Kollektiva individförhandlingar (Gäller inte medlemmar i Ledarna vid Tullverket)**

Parterna vid de kollektiva individförhandlingarna ska konsultera parterna i detta protokoll om förhandlingarna riskerar att sluta i oenighet. Om parterna efter att ha konsulterat parterna i detta protokoll inte kan uppnå en förhandlingslösning efter det att alla möjligheter att komma överens har uttömts ska parterna i detta avtal ånyo kontaktas för att hitta en förhandlingslösning. Därefter ska RALS 7 § p.7.6 och 7.7 tillämpas.

---

### **Epilog:**

Egentliga löneförhandlingar/lönesättande samtal hann inte igångsättas före årsskiftet. Ej heller hann parterna påbörja några partsgemensamma åtaganden innan årsskiftet 2013/2014.

---

### **Avtal för chefslönekretsen i Tullverket**

Lönerna höjdes för de chefer som ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet med i genomsnitt cirka 2,7 % redan fr o m 2013-01-01.

**Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.**

## **Kustbevakningen**

Parterna hann före utgången av 2013 träffa ett nytt avtal om en första revision om löner i 2013 års nivå enligt RALS 2013-2016. Arbetet bedrevs med syftet att nå en snabb uppgörelse.

Parterna enas om en första revisionstidpunkt under avtalsperioden med revisionsdatum 2013-10-01. Uppgörelsen innebär ett löneutrymme på 2,76 %. Utrymmet består av en generell del om 2,5 % och en pott på 0,26 % av underlagssumman.

Samtal om övriga revisionstillfällen inleds efter sommaren 2014.

### **Lönerevisionens omfattning**

Lönerevisionen omfattar individuella löner och vissa fasta tillägg för arbetstagare som är medlemmar i förbund tillhörande OFR.

### **Revisionsperiod**

För RALS 2013 gäller att lönerevisionsperioden förlängs med 4 månader och är 16 månader från och med 2013-10-01 till och med 2015-01-31. Som datum för justerade löner anges 2014-02-01.

### **Justering av lönerna**

Parterna är överens om att löneöversynen genomförs med en generell höjning fr.o.m. 2013-10-01 om lägst 2,5 % av arbetstagarnas individuella löner och lönebelopp i lönesystem för aspiranter och nyanställda kustbevakningstjänstemän.

Utöver detta får ytterligare ett utrymme om 0,26 % tillsammans med det utrymme som kan uppkomma genom undantag enligt pkt. 4, fördelas individuellt. Detta utrymme fördelas efter överenskommelse på regionalnivå respektive avdelningsnivå/HK gemensamt. Om parterna inte kan enas om fördelningen av utrymmet övergår det till detta avtals parter. Om enighet om fördelning inte heller nås mellan avtalets parter övergår utrymmet till nästkommande RALS.

### **Undantag**

Parterna på regional nivå och/eller på avdelningsnivå inom HK får enas om att helt undanta arbetstagare från den generella höjningen om lägst 2,5 %.

Exempel på arbetstagare som parterna kan enas om att undanta är:

- Den som i samband med byte av tjänst eller befattning fått bibehållande av lön där lönenivån kan anses vara väl hävdad i förhållande till de nya arbetsuppgifterna samt
- Den vars samlade arbetsprestation, oavsett lönerevision, föranleder upprättande av en åtgärds-/handlingsplan.

Det löneutvecklingsutrymme som kan uppkomma efter undantag läggs till utrymmet om 0,26 % och fördelas tillsammans med det enligt pkt. 3 andra stycket.

### **Fasta och rörliga tillägg inkl. ersättningar**

Parterna är överens om att tillägg och ersättningar enligt nedan hanteras i särskild ordning under avtalsperioden 2013-10-01 – 2016-09-30. Aktuella tillägg och ersättningar ligger kvar på 2012 års lönenivå tills parterna enats om annat. Under avtalsperioden ska parterna senast 2015-01-31 gemensamt se över förekommande tillägg och ersättningar i syfte att förenkla och verksamhetsanpassa dem mer.

### 5.1 Tillägg och ersättningar som ligger kvar på 2012 års nivå

Fast och rörlig KBV-jour

Flygbefälhavartillägg

Jourtids- beredskaps- och Ob ersättningar

Övningsdygnsersättning

Befattningstillägg

Ersättningar för OSC-ER och OSC-RL

Timarvode för lärare/instruktörer

Samtalsledartillägg

Planeringstillägg

Skattepliktiga avlöningsförstärkningar och reseersättningar

I det fall parterna inte når en överenskommelse om tilläggen och ersättningarna höjs respektive tillägg och ersättning retroaktivt från varje överenskommet löneredovisionstillfälle med för varje tillfälle överenskommet löneökningstrymme.  
(RALS 2013, för 16 månadersperioden gäller oenighetsvärde lägst 2,76 %).

### 5.2 Fasta tillägg inkl. ersättningar som höjs enligt RALS 2013

Tillägg för resurspersoner

Dyktillägg

Flygtillägg

Systemoperatörstillägg

Skattepliktig restidsersättning

### **Epilog:**

Egentliga löneförhandlingar hann inte igångsättas före årsskiftet. Ej heller hann parterna påbörja några partsgemensamma åtaganden innan årsskiftet 2013/2014.



## ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

### TULLVERKET

I samband med de lokala förhandlingarna inom ramen för RALS 2012-2013 (**Lokalt avtal om löner m.m för arbetstagare vid Tullverket som är organiserade i förbund tillhörande OFR-P Dnr PER 2013-40**) enades parterna Tullverket och OFR/P TULL-KUST om att träffa nytt lokalt kollektivavtal om arbetstid vid förrättning och tjänsteresa vid Tullverket. Förändringen i det nya avtalet avser **enbart § 4 och sättet att kompensera restid vid tjänsteresa som inte är en tullförrättning. (Övriga §§ är oförändrade).**

**Tidigare avtal** innebar följande; ”Kompensation för restid vid tjänsteresa som ligger utanför ordinarie arbetstid ges i form av kompensationsledighet. Karenstid om en (1) timme för utresan och en (1) timme för hemresan borträknas. Kompensationsledighet utgår med den tid, räknad i faktiskt antal timmar och/eller minuter och utan uppräknings, som ligger utanför ordinarie arbetstid karenstiden borträknad. Arbetsgivaren beslutar om när sådan tidskompensation kan läggas ut.”

**Det nya avtalet som gäller fr o m 2013-04-01 och innebär följande.**

Arbetstagaren kan fr o m 2013-04-01 välja kompensationsform, dels genom att välja att, vid ett tillfälle ta ut kompensationen i pengar, dels genom att ta ut kompensation i tid eller en kombination av pengar och tid.

Saldo av tidskompensation får uppgå till max 40 timmar. Kompensation för restid därutöver sker alltid i pengar.

#### ***Övergångsbestämmelse i samband med övergång till krontalskompensation***

Parterna är överens om att senast 2015-03-31, ska samtliga restidskompensationstimmar **överstigande 40** och sparade före 2013-04-01, vara uttagna/utbetalade.

#### **Uttag enligt alternativ A**

Kompensation utbetalas motsvarande 1/165 av månadslönen per timme av värdet för antalet sparade timmar enligt nedanstående tabell, räknat i faktiska antal timmar som arbetstagaren hade sparat vid detta avtals tecknande.

Tid som motsvarar belopp upp till:

- **10000 kr kompenseras till 100 %**
- **25000 kr kompenseras till 70 %**
- **50000 kr kompenseras 60 %**
- **100000 kr kompenseras till 50 %**
- **över 100000 kr kompenseras till 40 %**

#### **Uttag enligt alternativ B**

Arbetstagaren ska senast 2015-03-31 ha kompenserats för sparade timmer enligt nedanstående.

Kompensationsledighet utgår med den tid, räknat i faktiskt antal timmar som arbetstagaren hade sparat 2013-03-31. Arbetsgivaren beslutar om när tidskompensation kan läggas ut. Efter 2015-03-31 sker inlösen av tid överskridande 40 timmar enligt alternativt A ovan.

---

### **Ang Kap 12 i Villkorsavtalet (tidigare ALFA, kap. 7).**

Under senare tid har ett antal medlemmar i TULL-KUST, anställda i Tullverket, fått avslag på begärd ersättning för sjukvårdkostnader i enlighet med Villkorsavtalet 12 kap.

Detta beroende på att aktuell behandling, enligt kvittot, anger att "**behandlingen**" ifråga utförts av sjuksköterska och inte av läkare vilket vid en bokstavig tillämpning krävs för ersättning enligt villkorsavtalet 12 kap, 4 §.

Utvecklingen inom sjukvården, mot bakgrund av förbättrad kompetens, ökat ansvar m m, har gjort att vissa behandlingsformer som tidigare enbart utfördes av läkare numera också utförs av t ex specialiserad sjuksköterska. Detta förekommer framförallt på de specialiserade storstadssjukhusen.

Patientkostnaden för sådan behandling som utförts av specialiserad sjuksköterska och som i normalfallet utförs av läkare, har ej ansetts ersättningsbar med hänvisning till skrivningen i avtalet.

TULL-KUST påtalade denna problematik för arbetsgivaren vilket fick som följd att denne utfärdade nedanstående riktlinjer för ersättning och utbetalning:

I villkorsavtalet 12 kap, 3 §, finns en skrivning kring särskilda skäl, d v s att arbetsgivaren i undantagsfall kan bevilja ersättning om det är av särskild vikt för verksamheten – arbetsgivaren ska i dessa fall även beakta regler kring objektivitet och likabehandling.

Tillämpning av 3 § särskilda skäl, kan i ovanstående fall tillämpas efter det att samråd skett mellan närmsta chef och arbetstagaren, samt om det kan styrkas eller på annat sätt påvisas att behandlingen utförs av både läkare och specialiserad sjuksköterska beroende på var i landet och på vilket sjukhus behandlingen utförs.

Av chef signerat kvitto skickas därefter till PA-support för utbetalning.

Följande tillägg har till följd av RALS-uppgörelsen för 2013 ändrats fr o m 2013-10-01.

<b>Slag</b>	<b>Lokalt avtal om beredskap inom Tullverket</b>	<b>Belopp fr o m 2013-10-01</b>
Beredskapstillägg, högst 120/130 timmar	10 §	24,10 kr
Beredskapstillägg, över 120/130 timmar	10 §	48,10 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för vecka	12 §	4 511,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dag	12 §	644,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dygn särskild helgdag ingår	12 §	644,00 kr
	<b>Lokalt avtal om arbetstidsförläggning vid oregelbunden arbetstid vid Tullverket</b>	
Obekvämtidstillägg, enkel	36 §	16,50 kr
Obekvämtidstillägg, kvalificerad	36 §	38,10 kr
Obekvämtidstillägg, förhöjd	36 §	83,40 kr

### **Kustbevakningen**

### **Kustbevakningen**

### **KBV-avtalet**

Parterna har under året fortsatt med att vara i gång med att se över och anpassa avtalet.

Avsikten är att ALFA ska gälla i botten. Texter i KBV-avtalets paragrafer, som innehållsmässigt stämmer överens med ALFA, har tvättats bort för att senare tas upp igen. Det unika i KBV-avtalet är 6 kap som reglerar oregelbunden arbetstid i Kustbevakningen. I ALFA finns inte oregelbunden arbetstid reglerad utan enbart s.k. kontorsarbetstid.

Parterna har under året färdigställt arbetet med att "tvätta" avtalet. Detta arbete innebär att kontrollerar vad som idag överensstämmer med ALFA samt tar bort inaktuella uppgifter. Man har också skilt bort anvisningar, beloppsbilagor mm och gjort detta till egna flikar i det nya avtalet.

### **Provavtal KBV 001serien**

Det har under året skett en första utvärdering av avtalet.

### **Fastare listor för övriga enheter**

Överläggningar och diskussioner om införande av fastare listor till övriga enheter i Kustbevakningen pågår.

**Avtal dykare**

Arbetsgivaren presenterat en utredning vid namn "Framtidens dykverkeri" där GD väntas fatta beslut före årsskiftet.

**Översyn av specialistfunktion/resurspersoner**

130319 slöts ett nytt avtal för specialister som numera ska kallas resurspersoner

**Avtal gradbeteckningar**

130919 genomfördes MBL-förhandling med anledning av att arbetsgivaren vill införa ett nytt gradbeteckningssystem. Arbetsgivaren vidhåller sin beslutsavsikt att införa ett nytt system.

Förslaget innebär att man både upp- och nedgraderar personal. Linjepersonalen föreslås en nedgradering samt förändring av tjänstetitlar. Högre upp i hierarkin föreslås uppgraderingar.

## EKONOMI

### Arvoden till förtroendevalda

#### *Förbundsstyrelsen*

Ordförande	48.400:-	580.800:-
1:e vice ordförande	3.650:-	43.800:-
2:e vice ordförande	2.450:-	29.400:-
2 st ledamöter, vardera	3.050:-	73.200:-

#### **Tull- Kustråd**

Ordförande i Tullrådet	5.150:-	61.800:-
Ordförande i Kustrådet	4.150:-	49.800:-

#### **Övriga**

Studieansvarig	1.850:-	22.200:-
Redaktör - På Gränsen	3.650:-	43.800:-
Revisor		6.050:-
Revisor		6.050:-

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

## MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden. Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson och Johan Lindgren.

## **STUDIEVERKSAMHETEN**

### **Allmänt**

Studieverksamheten har flutit på bra under året. Utbildningar har arrangerats enligt TULL-KUSTs utbildningspolicy. Intresseförfrågningar har skickats ut till avdelningarna för att se hur behovet sett ut innan kurs har planerats.

Samarbetet med Försvarsförbundet gällande utbyte av deltagare på varandras utbildningar har dragit igång. TULL-KUST erbjuder fyra platser på Försvarsförbundets grundkurs och de erbjuder fyra platser på TULL-KUSTs retorikkurs till att börja med.

### **Studierådet**

Studierådet har under 2013 haft ett möte den 9 maj på kansliet.

### **TCO**

Nätverket för studieansvariga inom TCOs olika förbund har haft ett möte under året där två representanter från TULL-KUSTs studieråd har deltagit. Där har bland annat diskuterats Fackliga Akademiens kurser, kursupplägg samt antal deltagare. De olika förbundens utbildningsansvariga har presenterat sina förbunds respektive kursprogram.

Under 2013 har TCO:s Fackliga Akademi i sin kurskatalog endast erbjudit tre stycken olika utbildningar i sitt kursprogram vilka samtliga har genomförts. De kurser som har genomförts under året var Arbetsmiljö i det nya arbetslivet, Arbetslivets juridik samt kurs Regionalt Skyddsombud.

TULL-KUST ställer krav på kursdeltagarna. De ska skicka in sina slutarbeten från respektive utbildning till förbundet för att vi ska kunna dra nytta av kursdeltagarnas kunskaper. Detta krav gäller för Arbetslivets juridik samt Arbetsmiljö i det nya arbetslivet.

### **Kursdeltagare från TULL-KUST som deltagit på TCO-kurser 2013:**

#### **Regionalt skyddsombud som genomfördes den 23-25 september på Bergendal**

Peter Nilsson	Tull Stockholmsavdelningen
Lars-Erik Aasa	Tull Stockholmsavdelningen

#### **Gilla din ekonomi som genomfördes den 25-26 september i TCOs lokaler**

Sandra Popovska	Tullverket av. Malmö
Tobias Sjöqvist	Tullverket avd. Malmö
André Johansson	Kustbevakningen avd. Syd

#### **Gilla din ekonomi som genomfördes den 21-22 november i TCOs lokaler**

Thomas Eriksson	Tullverket avd. Arlanda
-----------------	-------------------------

### **Lokala kurser 2013:**

Facklig förbunds kurs 1 den 8-10 oktober på Djurönäset.

På förbunds kursen deltog 17 personer från 11 olika avdelningar, nio personer från Kustbevakningen och åtta personer från Tullverket.

Intresseförfrågan angående att arrangera ytterligare en retorik-kurs har gått ut till avdelningarna och intresset var stort och vi fick in 22 intresseanmälningar. En extern föreläsare Anders Nordström som tidigare lett motsvarande kurser i TCO:s regi är tänkt att anlitas även för kommande kurs. Vid denna typ av utbildning bör deltagarantalet ligga mellan 12-15 personer, inte fler.

### **Kursutbyte med Försvarsförbundet**

Försvarsförbundet erbjöd TULL-KUST fyra platser på deras fackliga grundkurs i deras lokaler. Vi fick från avdelningarna in en anmälan som deltagare på denna.

Jessica Dufva                      Kustbevakningen avd. Väst

### **Ekonomi**

Kostnaderna för studieverksamheten har hållits inom de budgeterade ramarna.

## **ÖVRIG REPRESENTATION**

### **OFR; styrelse**

Björn Hartvigsson

### **OFR, Fyrgruppen**

Björn Hartvigsson

### **OFR-P, styrelse**

Björn Hartvigsson

Peter Martinsson

### **OFR - Delegationen för statistikfrågor**

Mats-Owe Johansson

### **OFR Kapitalförvaltning**

Björn Hartvigsson

### **OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor**

Johan Lindgren

### **TCO-styrelse**

Björn Hartvigsson, ordinarie

Lena Larsson, ersättare

Jan-Olof Jönsson, ersättare

### **TCO-J (juristgruppen)**

Johan Lindgren

### **TCO-representant i Trafikskadenämnden**

Mats-Owe Johansson, suppleant

### **TCOs Internationella Kommitté**

Jan-Olof Jönsson

### **TCOs råd för arbetsskador**

Johan Lindgren

### **TCO/Rådet för facklig högskola**

Åsa Gunnheden

### **Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen**

Johan Lindgren

### **Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalmshälsan**

Johan Lindgren



**Försäkringskommittén**

Lena Larsson, Ordförande

Jan-Olof Jönsson

Johan Lindgren

**Redaktionskommittén**

Lena Larsson

Bertil Höjer

Jan Martinsson

**Tullmuseinämnden**

Karl Gunnheden

Anna-Lena Konnman

**Donationsnämnden**

Lena Larsson

Anette Sandström

Johan Lindgren

Gerhard Otterstadh

## **REDAKTIONEN**

### **Tidningen PÅ GRÄNSEN**

Under 2013 har tidningen utkommit med 4 nummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2013 var 190 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 148 523 kr.

### **TULL-KUSTs hemsida - [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)**

Förbundets hemsida fortsätter att vara den snabba och lättillgängliga kanalen för information till såväl medlemmar som till övriga intresserade. Under året har den under föregående verksamhetsår uppstartade funktionen "NYHETSFLASH" använts ett antal gånger och prenumeranterna till gratisjästen fortsätter att anmäla sig.

Under december månad, i samband med förbundsrådets möte, producerades tre olika webb-tv-program, ett om förbundsfrågor, ett om aktuella frågor inom Tullrådet och ett om aktuella frågor inom Kustrådet. Samtliga tre program hade åtskilliga tittare och det är därför både lätt och glädjande att konstatera att behovet av och efterfrågan på facklig information aldrig tycks sina.

### **Redaktionskommittén**

Redaktionskommittén hade under året inget sammanträde.

## **NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO)**

Årets NTO möte hölls på Dansk–Tyska gränsen 18-20 augusti. Deltog från Tull-Kust gjorde Björn Hartvigsson, Jan Martinsson, Mats Hansson och Peter Martinsson.

Mötet inleddes med att biträdande chef för Dansk Skat Preben Buchholtz gjorde en föredragning om Dansk Skat.

Rapporter lämnades från de olika deltagarländerna om de viktigaste händelserna sen vi träffades senast.

Värt att notera är att Norsk tull har fått blåljus samt att de har bekymmer med att arbetsgivaren inte alltid följer norsk arbetsrätt.

Danmark berättade om hur de förlägger sin arbetstid och den kan bli när som helst.

Island rapporterade att de drastiska nedskärningar som man varit utsatt för har minskat i omfattning.

Sverige tog upp bemanningssituationen och UCC vilket påverkar svensk tull i stor omfattning.

## **EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)**

UFE består av fackliga organisationer från 20 Europiska länder, oavsett om de är med i EU eller inte. UFE har ca 400 000 medlemmar både från Tull och Skatt.

Det årliga UFE-mötet hölls 2013 i Bryssel den 16 december.

Mötet denna gång liksom tidigare möten präglades mycket av den stora finanskrisen i Europa. Lika drastiska som tidigare var inte respektive lands rapporter, men de präglades fortfarande av nedskärningar, lönedumping och outsourcing av arbetskraft. Så när turen kommer till Sverige blir det lite annorlunda. En stabil budget, men ett Tullverk som inte anställer personal i den utsträckning som motsvarar de stora pensionsavgångarna. Något som var förvånade, var att övriga medlemsländer inte alls hyser samma farhågor om införandet av UCC. På fråga från oss om vilken påverkan det får på de olika myndigheterna möts vi av axelryckningar och ointresse. Det verkar som det är enbart är svenska tullverket som räknar med att detta kommer att medföra mycket stora kostnader.

## **TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE**

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

### **Styrelsen**

Ordinarie ledamöter:

Ordförande	Hans Ohlsson
Sekreterare	Johan Lindgren
Kassör	Gerhard Otterstadh
Ledamot	Sven Söderström
Ledamot	Ingela Ehne

Suppleanter:	Björn Hartvigsson
	Lena Larsson
	Sara Einarsson
	Ulf Ängemo
	Tony Holmberg

Revisor:	Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå
----------	---

Styrelsen har hållit tre protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Tyludden. Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

### **Semesterhemsföreståndare har varit:**

Tylösand	Ulf Ängemo
Barösund	Sten Törnkvist
Bönan	Sven Söderström
Lervik	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

**TULL-KUST**

Org.nr. 802003-5898

---

# ÅRSREDOVISNING

## 2013

---

Styrelsen för TULL-KUST får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret  
2013-01-01--2013-12-31.

*Årsredovisningen omfattar*

- 2 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- 3 RESULTATRÄKNINGAR
- 4 BALANSRÄKNINGAR
- 5 STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER
- 6 TILLÄGGSUPPLYSNINGAR
- 10 UNDERSKRIFTER *W*

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

### Verksamheten

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

	Flerårsjämförelse*				
	2013	2012	2011	2010	2009
Verksamhetsintäkter	7 463	7 434	7 116	7 045	7 114
Res. efter finansiella poster (tkr)	436	544	-464	-977	165
Balansomslutning (tkr)	12 531	12 136	11 907	12 518	13 784
Antal aktiva medlemmar	1 995	2 042	2 126	2 090	2 133

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Förbundet TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådets verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerevisioner skett under året.

Förbundet har under året utökat uppdraget för arbetsgruppen som skall titta på medlemsutvecklingen till att omfatta även hur förbundet skall kunna öka medlemsrekryteringen.

Förbundet beslutade att satsa 200.000 kr på detta

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P och även i frågor som rör enskilda medlemmar.

Under året har OPTiK gruppen återigen börjat att samarbeta. "Samarbete mellan Officerförbund, Polisförbund och TULL-KUST"

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang samt haft goda kontakter med andra fackförbund.

### Vinstdisposition

---

#### Förslag till vinstdisposition

---

Från föregående år balanserad vinst	
balanserad vinst	9 029 804
årets vinst	291 772
	<hr/>
	9 321 576

Förbundsstyrelsen föreslår att	
i ny räkning överföres	9 321 576
	<hr/>
	9 321 576

Beträffande förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

## RESULTATRÄKNINGAR

	Not	2013-01-01 2013-12-31	2012-01-01 2012-12-31
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Föbundsintäkter	1	5 880 870	5 888 596
Hysesintäkter		1 511 125	1 492 429
Övriga verksamhetsintäkter		70 760	52 735
		<u>7 462 755</u>	<u>7 433 760</u>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-2 833 097	-2 883 637
Personalkostnader	2	-4 238 478	-4 308 965
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-91 816	-102 764
		<u>-7 163 391</u>	<u>-7 295 366</u>
<b>Rörelseresultat</b>		299 364	138 394
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Utdelningar		140 391	407 977
Ränteintäkter		2 057	5 058
Räntekostnader		-6 006	-7 176
		<u>136 442</u>	<u>405 859</u>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		435 806	544 253
<b>Resultat före skatt</b>		435 806	544 253
Skatt på årets resultat		-144 034	-253 551
<b>Årets resultat</b>		<u>291 772</u>	<u>290 702</u>

## BALANSRÄKNINGAR

	Not	2013-12-31	2012-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	3	1 093 036	1 124 016
Byggnadsinventarier	4	129 249	135 000
Inventarier och datorer	5	36 450	8 160
		<u>1 258 735</u>	<u>1 267 176</u>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	6	9 673 526	9 536 946
		<u>9 673 526</u>	<u>9 536 946</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		10 932 261	10 804 122
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Övriga fordringar	7	742 941	557 357
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	206 275	247 108
		<u>949 216</u>	<u>804 465</u>
<b>Kassa och bank</b>	10	649 138	527 426
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		1 598 354	1 331 891
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>12 530 615</b>	<b>12 136 013</b>



## BALANSRÄKNINGAR

	Not	2013-12-31	2012-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	9		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Grundkapital		2 195 000	2 195 000
		<u>2 195 000</u>	<u>2 195 000</u>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserat resultat		9 029 804	8 739 104
Årets resultat		291 772	290 700
		<u>9 321 576</u>	<u>9 029 804</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<u>11 516 576</u>	<u>11 224 804</u>
<b>Avsättningar</b>			
Pensioner och andra liknande förpliktelser		50 000	50 000
		<u>50 000</u>	<u>50 000</u>
<b>Summa avsättningar</b>		<u>50 000</u>	<u>50 000</u>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		333 568	189 896
Övriga skulder		135 067	132 678
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	495 403	538 635
		<u>964 038</u>	<u>861 209</u>
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<u>964 038</u>	<u>861 209</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>12 530 615</b>	<b>12 136 013</b>
<b>POSTER INOM LINJEN</b>			
<b>Ställda säkerheter</b>			
Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond		2 357 001	2 220 420
		<u>2 357 001</u>	<u>2 220 420</u>
<b>Ansvarsförbindelser</b>		Inga	Inga

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

### ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

#### *Redovisningsprinciper*

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen samt uttalanden och allmänna råd från Bokföringsnämnden. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

#### *Värderingsprinciper m.m.*

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### *Materiella anläggningstillgångar*

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

#### *Andra långfristiga värdepappersinnehav*

Placering i värdepapper är långsiktig. Värdepapper värderas till anskaffningsvärde såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats.

### UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 1	Förbundsintäkter	2013	2012
	Medlemsavgifter	5 880 870	5 888 596
		5 880 870	5 888 596

**TULL-KUST**  
Org.nr. 802003-5898

**TILLÄGGSUPPLYSNINGAR**

Not 2	Personal	2013	2012
	<i>Medelantal anställda</i>		
	Medelantalet anställda bygger på av föreningen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.		
	Medelantal anställda har varit	3,0	3,5
	varav kvinnor	1,0	1,0
	<i>Löner, ersättningar m.m.</i>		
	Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:		
	Löner och ersättningar	1 536 924	1 430 734
	Pensionskostnader	368 914	609 577
	Sociala kostnader	849 321	865 383
	Summa	2 755 159	2 905 694
Not 3	Byggnader och mark	2013-12-31	2012-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 785 150	1 785 150
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 785 150	1 785 150
	Ingående avskrivningar	-661 134	-630 154
	Årets avskrivningar	-30 980	-30 980
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-692 114	-661 134
	Utgående redovisat värde	1 093 036	1 124 016
	Redovisat värde byggnader	947 936	978 916
	Redovisat värde mark	145 100	145 100
		1 093 036	1 124 016

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 50 år.

*Taxeringsvärde*

Taxeringsvärdet för föreningens fastigheter:	18 068 000	17 236 000
varav byggnader:	8 034 000	7 587 000

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 4	Byggnadsinventarier	2013-12-31	2012-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	450 000	450 000
	Inköp	43 610	0
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	493 610	450 000
	Ingående avskrivningar	-315 000	-270 000
	Årets avskrivningar	-49 361	-45 000
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-364 361	-315 000
	Utgående redovisat värde	129 249	135 000

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 10 år.

Not 5	Inventarier och datorer	2013-12-31	2012-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 053 329	1 053 329
	Inköp	39 765	0
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 093 094	1 053 329
	Ingående avskrivningar	-1 045 169	-1 018 385
	Årets avskrivningar	-11 475	-26 784
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 056 644	-1 045 169
	Utgående redovisat värde	36 450	8 160

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Not 6	Värdepapper	Bokfört värde		Marknadsvärde
		<b>Antal</b>		
	<b>Aktier och andelar</b>			
	Folkets Hus	10	1	0
	Bergendal Ekonomisk förening	6	1	0
	<b>Fonder</b>			
	Aktiefonden OFR	1 391	3 073 579	6 286 686
	Avkastningsfonden OFR	6 848	3 698 981	3 704 482
	Nordea Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond	1 620	2 357 001	3 109 029
	Folksams Förvaltningsfond	2 816	543 963	716 258
			9 673 526	13 816 455

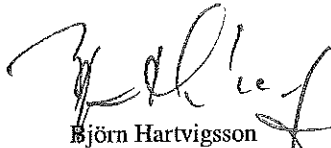
## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
<b>Not 7 Övriga fordringar</b>		
Skattefordringar	530 918	416 464
Hysesfordringar	93 436	113 877
Övriga fordringar	118 587	27 016
	<u>742 941</u>	<u>557 357</u>
<b>Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
Upplupna medlemsavgifter	55 866	59 596
Förutbetalda kostnader	150 409	187 512
	<u>206 275</u>	<u>247 108</u>
<b>Not 9 Eget kapital</b>		
	<b>Grundkapital</b>	<b>Balanserat resultat</b>
Belopp vid årets ingång	2 195 000	9 029 805
Årets vinst		291 772
Belopp vid årets utgång	<u>2 195 000</u>	<u>9 321 577</u>
<i>Åndamålsbestämda medel i Fritt eget kapital:</i>	<b>2013-12-31</b>	<b>2012-12-31</b>
Trygghetsfond	900 000	900 000
Rättsskyddsfond	800 895	800 895
Konfliktfond	3 349 943	3 349 943
	<u>5 050 838</u>	<u>5 050 838</u>
<b>Not 10 Checkräkningskredit</b>	<u>2013-12-31</u>	<u>2012-12-31</u>
Beviljad checkräkningskredit uppgår till:	1 000 000	1 000 000

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 11	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2013-12-31	2012-12-31
	Förinbetalda hyror	277 173	278 503
	Löneskatt	85 180	143 768
	Upplupna kostnader	133 050	116 364
		495 403	538 635

Stockholm 2 april 2014



Björn Hartvigsson



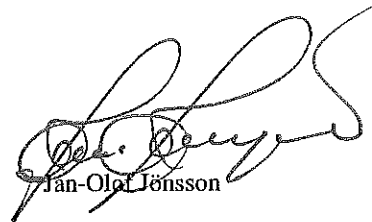
Peter Martinson



Klas Johansson




Lena Larsson

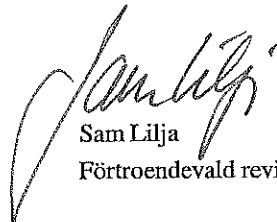


Jan-Olof Jönsson

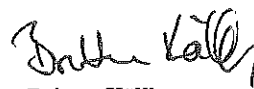
Vår revisionsberättelse har lämnats den 8.4.2014



Lena Johnson  
Auktoriserad revisor



Sam Lilja  
Förtroendevald revisor



Britten Källberg  
Förtroendevald revisor

# Revisionsberättelse

Till Kongressen i TULL-KUST

Org.nr. 802003-5898

## Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för TULL-KUST för år 2013.

### **Styrelsens ansvar för årsredovisningen**

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### **Revisorns ansvar**


Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### **Uttalanden**

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att Kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet. 

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för TULL-  
KUST för år 2013.

### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### **Revisorns ansvar**

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

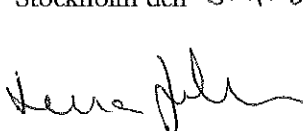
Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

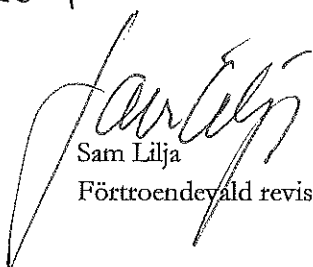
### **Uttalande**

Vi tillstyrker att Kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

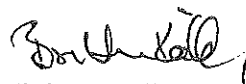
Stockholm den 8.4.2014



Lena Johnson  
Auktoriserad revisor



Sam Lilja  
Förtroendevald revisor



Britten Källberg  
Förtroendevald revisor



# TULLVERKET

## TULL-KUSTS medlemmar

BILAGA 3

Titel	Antal	Medel 2012-12-31	Årslön 2012-12-31	Antal	Medel 2013-12-31	Ökning i kr	Årslön 2013-12-31	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	1	102 000 kr	1 224 000 kr	1	104 600 kr	2 600 kr	1 255 200 kr	2,5%	Reg/dep
ÖD	1	78 000 kr	936 000 kr	1	81 600 kr	3 600 kr	979 200 kr	4,6%	Reg/dep
C-lön KC-C, PÅ, AvdC, StabC, Cjur	20	62 471 kr	749 652 kr	18	67 458 kr	4 987 kr	809 496 kr	8,0%	GD/C-lön
Produktions PÅ	4	55 779 kr	669 348 kr	2	58 300 kr	2 521 kr	699 600 kr	4,5%	RALS-avtal
Nationell chef, bitr KC-chef, F-ans	28	46 820 kr	561 840 kr	26	49 032 kr	2 212 kr	588 384 kr	4,7%	RALS-avtal
Områdeschef	42	41 335 kr	496 020 kr	42	42 240 kr	905 kr	506 880 kr	2,2%	RALS-avtal
Sakkunnig	36	37 318 kr	447 816 kr	35	38 798 kr	1 480 kr	465 576 kr	4,0%	RALS-avtal
Vakthavande befäl (VB)	14	34 284 kr	411 408 kr	14	35 479 kr	1 195 kr	425 748 kr	3,5%	RALS-avtal
Gruppchef/projektled	114	32 575 kr	390 900 kr	116	34 752 kr	2 177 kr	417 024 kr	6,7%	RALS-avtal
Tullspecialist	47	32 428 kr	389 136 kr	44	33 463 kr	1 035 kr	401 556 kr	3,2%	RALS-avtal
Specialist	101	31 458 kr	377 496 kr	101	32 254 kr	796 kr	387 048 kr	2,5%	RALS-avtal
Handläggare	72	30 379 kr	364 548 kr	67	31 753 kr	1 374 kr	381 036 kr	4,5%	RALS-avtal
Tullinspektör	958	28 056 kr	336 672 kr	974	28 841 kr	785 kr	346 092 kr	2,8%	RALS-avtal
Assistent	23	24 936 kr	299 232 kr	18	25 907 kr	971 kr	310 884 kr	3,9%	RALS-avtal
Tullaspirant	51	21 064 kr	252 768 kr	21	21 029 kr	- 35 kr	252 348 kr	-0,2%	RALS-avtal
Lokalvårdare	2	21 250 kr	255 000 kr	2	21 750 kr	500 kr	261 000 kr	2,4%	RALS-avtal
Antal	1514			1482					
Antal (exkl C-lön)	1492			1462					
Medel		30 180 kr			31 277 kr	1 096 kr		3,6%	
Medel (exkl C-lön)		29 667 kr			30 747 kr	1 079 kr		3,6%	RALS
<i>Kursiv text = ej medlem</i>									

