

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2011



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sid:

INLEDNING	1
ORGANISATION.....	2
UTREDNINGAR OCH REMISSER.....	3
TULLVERKET	4-7
KUSTBEVAKNINGEN	8-11
RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN RALS 2010-2012.....	12-19
Tullverket – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR	20-24
EKONOMI,	25
Arvoden förtroendevalda, Medlemsförsäkringar	
STUDIEVERKSAMHETEN.....	26-27
Allmänt, Studierådet, TCO-kurser, Lokala kurser, Förbundskurs Ekonomi	
ÖVRIG REPRESENTATION	28-29
REDAKTIONEN Tidningen PÅ GRÄNSEN, Hemsidan, Redaktionskommittén.....	30
NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO) och EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)	31
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN.....	Bilaga 1
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE.....	Bilaga 2
LÖNESTATISTIK	Bilaga 3

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2011

Inledning

TULL-KUST har under verksamhetsåret huvudsakligen bedrivit sedvanligt förhandlingsarbete gentemot motparterna, arbetsgivarna för Tullverket och Kustbevakningen. Härutöver har förbundet på olika sätt administrerat de frågor som behövt åtgärdas till följd av de beslut organen Tull- och Kustråd tagit.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i både arbetsskade- och arbetsrättsliga frågor.

Inom både Tullverket som Kustbevakningen har förhandlingar med motparten främst varit inriktade på lönerrevisioner. På Tullverket blev dessa förhandlingar i sin helhet klara innan årets slut. På Kustbevakningen hann på individnivå den andra lönerrevisionen ej färdigställas.

Under året har förbundets arbete, såväl centralt som lokalt, till stor del fokuserats på det svåra bemanningsläget inom Tullverket. Förbundets mening är att nyanställningar omgående måste göras främst till kärnverksamheten för att inte en ohållbar situation för såväl verksamhet som personal snart ska bli ett faktum. Förbundet har även i förhållande till skilda aktörer bedrivit ett aktivt påverkansarbete om de båda myndigheternas verksamhet och inte minst i olika sammanhang framfört uppfattningar och åsikter om den sk kravprofilen för en ny generaldirektör till Tullverket.

Under året har TULL-KUST, med stöd i form av finansiering genom Partsrådet, genomfört en utvärdering av Kustbevakningens utredning gällande omorganisation inom Kustbevakningen som syftade till att ***”skapa mer Kustbevakning för pengarna”***.

Under året hölls kongress i Södertälje. Kansliet och de bägge råden har under året deltagit i förberedelserna inför denna.

Förbundet har även i olika sammanhang varit engagerat i TCO och OFR samt i övrigt genom olika aktiviteter som stärkt kontakten med andra fackförbund.

Förbundet har varit representerat på TCO-kongress där arbetet till stor del arbetet var inriktat på projektet ”Facket förändras”.

TULL-KUST är numera också representerat i TCO-styrelse.

Förbundet har under året fortsatt att sitt samarbete med Polisförbundet inom såväl ramen för OFR-P men även i frågor som rört enskilda medlemmar.

Internationellt har förbundet verkat inom både UFE och NTO

Med detta läggs verksamhetsåret 2011 till handlingarna och fortsätter att med kraft driva de fackliga frågorna.

Björn Hartvigsson
Förbundsordförande

ORGANISATION

Förbundsstyrelsen

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Johnny Johansson	Förste vice ordförande (T o m 2011-03-31)
Lena Larsson	Förste vice ordförande (Fr o m 2011-04-01 - 2011-10-30)
Peter Martinson	Förste vice ordförande (Fr o m 2011-11-01)
Jan-Olof Jönsson	Andre vice ordförande
Lena Larsson	Ledamot (Fr o m 2011-11-01)
Peter Martinson	Ledamot (T o m 2011-10-30)
Klas Johansson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 17 sammanträden varav 9 som telefonmöten.

Förbundsstyrelsen har haft telefonmöte i regel på måndagar kl 14.00

Förbundsrådet

Förbundsrådet hade under året två sammanträden. Ett i mars i Stockholm i samband med pensionsutbildning. Ett i Helsingfors i anledning av kongressen i Varberg

Studieansvarig

Studieansvarig har varit Åsa Gunnheden.

Revisorer

Fram till och med kongressen var Sam Lilja och Leif Boström ordinarie revisorer med Sabina Hansson och Lena Andersson som ersättare. Vid kongressen valdes Sam Lilja och Britten Källberg till ordinarie revisorer med Sabina Hansson och Lena Andersson som ersättare.

Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

31 december 2011 hade förbundet 14 lokalavdelningar varav 9 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2011 var 2 103 aktiva, varav 1 288 män och 815 kvinnor. Arbetslösa var 23 st varav 10 män och 13 kvinnor.

Totalt under året 2011 har

97 st sökt inträde

37 st begärt utträde

3 st "pensionärer" sökt utträde

57 st "pensionärer" som står kvar som passiva medlemmar.

16 st avlidit under året

UTREDNINGAR OCH REMISSER

Under tiden 1 januari – 31 december 2011 har förbundet avgivit yttrande på följande remisser:

Justitiedepartementet – Betänkandet SOU 2010:103 Särskilda spaningsmetoder

Justitiedepartementet – Remiss av betänkandet Utökat polissamarbete i Norden och EU SOU 2011:25

Försvarsdepartementet – Departementspromemoria om kustbevakningsdatalag

Justitiedepartementet – Delbetänkandet SOU 2011:20 Dataskydd vid europeiskt polisiärt och straffrättsligt samarbete

Samtliga remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet

TULLVERKET

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2011 haft 4 ordinarie protokollförda sammanträden.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågor och andra övergripande frågor.

Under året har vissa frågor ständigt funnits med på agendan bl.a. RALS 2009, 2010, 2011, användningen av de s.k. partsgemensamma pengarna, partiell ledighet/58+ och olika Tull-ALFA frågor.

Generaltulldirektör Therese Mattsson, nyutnämnd i juni, har varit inbjuden gäst till Tullrådets sammanträden. Dessutom har under året personalchefen Christina Nilsson, också hon nyutnämnd under året och Åsa Lööf, ledare för området Selektion inom Tullverkets förändringsarbete, varit inbjudna.

Sedan kongressen 1999 i Sundsvall har Johnny Johansson och Lena Larsson varit tullrådsansvariga. I och med utgången av mars månad så avgick Johnny Johansson med pension och Peter Martinson tillträdde som tullrådsansvarig.

Tullrådet har under 2011 haft följande ordinarie sammansättning:

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Johnny Johansson/Peter Martinson och Lena Larsson samt Roger Åström, Haparanda, Desirée Berglund, Umeå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Åsa Gunnheden och Magnus Lindén, Stockholm, Göran Nilsson/Jonas Månsson, Arlanda, Annika Lindberg, Norrköping, Mats Hansson, Kate Samuelsson och Marie Alvefelt, Göteborg, Ann-Christine Rörquist, Svinesund, Jan Martinsson, Malmö, Hans Norén, Ystad och 2 växlande ledamöter från Malmöavdelnings styrelse samt Peter Martinson/Håkan Olsson, Helsingborg,

”Lilla Tullrådet”

”Lilla Tullrådet” fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av 7 ledamöter fördelade på 3 från KC orterna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), 2 från övriga (Jörgen Dahlberg och Peter Martinson/Anders Nilsson) och 2 från förbundsstyrelsen (Johnny Johansson/Peter Martinson och Lena Larsson).

RALS 2009 – 2011 Under rubriken (”RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2009 - 2011”) finns en närmare redogörelse för hanteringen.

Rekrytering

Nyrekrutering av medarbetare till tullen, framförallt till den operativa kärnverksamheten inom brottsbekämpningen och effektiv handel, har varit en stor fråga som TULL-KUST fortsatt att driva även under 2011.

Lönekriterieverktyg

Det partsgemensamma arbetet med att förenkla och förändra lönekriterieverktyget fortsatte in på det nya året 2011. Det ursprungliga verktyget på 8 sidor omarbetades och resultatet blev en radikal förenkling och sammanfattades i ett dokument på 2 sidor. Från TULL-KUST deltog Johnny Johansson och Lena Larsson.

”Trygghetsstiftelsepengarna” /Gemensamma pengar

Under året bildades en partsgemensam arbetsgrupp där Mats Hansson utsågs till TULL-KUSTs representant. Även under 2011 har förbundet lagt stor vikt vid att skapa möjligheter för ett nytt erbjudande om partiell ledighet, 58+, då vi fortfarande anser att detta skapar positiva effekter både för den enskilde och för verksamheten. TULL-KUST har också framfört möjligheten att ändra 58+ till 59+.

Övriga förslag som diskuterades i arbetsgruppen är bland annat hälsoundersökning för alla och insättning på Kåpan extra.

Inga slutliga beslut fattades under året om användningen av pengarna. Arbetsgruppen fortsatte sitt arbete in på 2012.

MBL-ordningen

TULL-KUST fortsatte arbetet under 2011 för att få till diskussioner med arbetsgivaren om en partsgemensamt framtagna MBL-ordning. Behovet minskade dock med anledning av att Tullverket fick en ny ledning i form av ny generaltulldirektör och ny personalchef. Generellt så upplevdes det över lag att information och MBL fungerade allt bättre under året.

Tullrådet var enigt om att bryta ut och prioritera frågan om ett nytt arbetsmiljöavtal med inrättande av nya lokala arbetsmiljökommittéer och avvakta med framtagandet av en MBL-ordning.

Övrigt

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2011 har bl.a. varit löneskrivelser och arbetstidsfrågor från enskilda och grupper av medlemmar, Tull-ALFA frågor, Tullverkets budget och verksamhetsplanering, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Dessutom har ett flertal av TULL-KUSTs förtroendevalda i samband med förändringar av organisationer mm deltagit i riskbedömning av arbetsmiljön, både på lokal samt central nivå.

Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19 samt representation i Personalansvarsnämnden:

Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening.

Syftet och förhoppningen med Dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat.

Dialogmötena leds av generaltulldirektören och hålls en gång i månaden med uppehåll för sommarsemestern.

Personalansvarsnämnden (PAN):

PAN vid Tullverket prövar frågor som anges i 19 § verksförordningen för tjänstemän i Tullverket (9 § instruktion för Tullverket). PAN består förutom av personalrepresentanterna för OFR-P/TULL-KUST Lena Larsson och Johnny Johansson/Peter Martinson samt representant från SACO av generaltulldirektören (ordförande), överdirektören, chefsjuristen och chefen för personalavdelningen, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §). Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen (AF 13 §).

Nämnden har under år 2011 haft 12 ärenden, vilka resulterade i: 1 avskrivning, 1 uppsägning, 1 åtalsanmälan, 7 med varning och 3 med löneavdrag.

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Annika Lindberg/Magnus Lindén, Kate Samuelsson/Marie Alvefelt och Peter Martinson/Jan Martinsson. Inga möten har hållits i gruppen under året.

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor

Beklädnadsgruppens representanter från TULL-KUST Magnus Linden, som tog över efter Göran Nilsson 2011, och Ann-Christine Rörquist har under 2011 inte kallats till något möte. Under senhösten skickades en förfrågan ut till samtliga medlemmar där vi ville ha in deras synpunkter på uniformen.

Ett stort antal svar kom in med mycket bra synpunkter. En sammanställning gjordes och behandlades i Tullrådet som godkände denna.

Sammanställningen lämnades vidare till generaltulldirektör Therese Mattsson och personalchefen Christina Nilsson under hösten.

Vi hoppas att få en positiv respons på de synpunkter som framgår utav sammanställningen och kommer att jobba vidare med detta material under 2012.

Arbetsgivaren har aviserat att vissa organisatoriska förändringar kommer att göras under 2012 både på förrådet på T98 i Stockholm och för beklädnadsgruppen. Hur det kommer att påverka våra medlemmar kan vi i dagsläget inte säga någonting om.

AMK/Arbetsmiljökommittén i Tullverket

TULL-KUSTs ordinarie representanter i Arbetsmiljökommittén har under 2011 varit Johnny Johansson/Peter Martinson, Lena Larsson, Mats Hansson (huvudskyddsombud), Jan Martinsson, Gerhard Otterstadh samt Peter Martinson/Ann-Christine Rörquist.

Arbetsmiljökommittén leds av generaltulldirektören och har under året haft 4 protokollförda sammanträden.

Förutom de sedvanliga punkterna på dagordningen såsom t.ex. sjukfrånvaron, arbetsskadeanmälan och tillbudsrapporteringen har följande frågor varit aktuella under året: I Hån är arbetsmiljön fortfarande mycket dålig. Den nya sträckningen av E18 öppnades redan hösten 2008 och nya lokaler planerades då för Tullverket, men ännu har inga byggts under 2011.

Inköp av hjärtstarter till landets olika tullplatser.

Förhandling om ett nytt arbetsmiljöavtal där förslag har lagts om att inrätta lokala arbetsmiljökommittéer på följande orter: Malmö, Göteborg, Stockholm, Sundsvall och Luleå. Stora arbetsmiljöproblem konstaterades inom utredningsverksamheten på tullkriminalen pga. hög arbetsbelastning. En arbetsgrupp tillsattes av arbetsgivaren och TULL-KUST fick löpande information.

Vid den riskbedömning av arbetsmiljön som genomfördes för Norrlandsfunktionen inom den Nationella enheten noterades mycket höga siffror och en åtgärdsplan efterlystes för att komma till rätta med den höga arbetsbelastningen.

Beredningsgrupp för arbetsmiljöfrågor

Som förberedelse till Arbetsmiljökommitténs möte finns det en beredningsgrupp som har att bereda frågorna, eventuellt komplettera dessa med nödvändig information m.m. samt lämna förslag till arbetsmiljökommittén om ställningstagande. I beredningsgruppen har för OFR-P/TULL-KUST räkning Johnny Johansson/Lena Larsson och Mats Hansson deltagit, ersättare för dessa har varit Lena Larsson/Peter Martinson och Jan Martinsson.

KUSTBEVAKNINGEN

Personalansvarsnämnd

Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson med J-O Jönsson som ersättare.

Befogenhetsprojektet

Har inte hänt så mycket under året. Väntar på ett riksdagsbeslut i ärendet.

Samverkan

TULL-KUST har genom Björn Hartvigsson och Klas Johansson deltagit i central samverkansgrupp/skyddskommitté med 4 möten under året.

Regional organisationsöversyn i Kustbevakningen

Kjell Larssons utredning om antalet regioner och ledningscentraler i Kustbevakningen överlämnades den 13 januari 2011 till Generaldirektören Judith Melin. KL 1700 samma dag presenterades utredningen för TULL-KUST på telefon av Kjell Larsson.

Förslaget i utredningen ser i korthet ut så här:

- Två kustbevakningsdistrikt med ledningar (staber) i Stockholm och Göteborg
- Två ledningscentraler lokaliserade tillsammans med distriktsledningarna
- En flygledning lokaliserad till Skavsta

Den 27 januari kl. 13-15 på huvudkontoret i Karlskrona kommer generaldirektören Judith Melin att informera TULL-KUST om sina avsikter med utredningen.

I dagsläget saknas konsekvensbeskrivningar av utredningens förslag. TULL-KUST kommer att kräva detta av arbetsgivaren. TULL-KUST kommer också att ställa krav på ekonomi och beredskap för den personal som berörs, beroende på vilken väg generaldirektören Judith Melin avser att välja.

Efter att förslaget har MBL-förhandlats är inriktningen att GD:s beslut om ny organisation ska kunna fattas under februari 2011.

Styrbjörn Bjarke har fått i uppdrag att ansvara för att samordna genomförandet på en övergripande nivå.

Arbetsgivaren inledde den 27 januari 2011 en dialog angående MBL med TULL-KUST och SRAT, om den framtida regionala organisationen.

Kustrådet och företrädare för SRAT träffade 27/1 2011 Generaldirektören Judit Melin för att ta del av hennes inriktning när det gäller den lagda utredningen om antalet regioner och ledningscentraler i Kustbevakningen.

Före GD fattar sitt formella beslut i stort (BIS) så skall konsekvensanalyser vara genomförda.

I anslutning till MBL-dialogen den 27 januari inför den regionala omställningen beslutade GD att ytterligare utredningar ska ingå i myndighetens beslutsunderlag. De fackliga organisationerna ska erbjudas insyn/medverkan i utredningarna.

TULL-KUST yrkade vid mötet med arbetsgivaren den 27/1 att följande områden skulle utredas:

- Ekonomi
- Personalkonsekvenser
- Regional samverkan
- Arbetsmiljöanalys
- Stationschefsrollen ska ses över

Både TULL-KUST och SRAT är eniga om detta och driver det därför frågan gemensamt. Parträdet beviljar ekonomiskt bistånd till att anlita konsult hjälp. ATK, arbetstagarkonsult AB i Stockholm får uppdraget och den 1/3 påbörjar de sitt arbete.

Konsulten åtar sig att för beställarens räkning stå till de fackliga representanternas inom Kustbevakningen förfogande för att granska förslag till ny regional organisation inom myndigheten med avseende på bl. a rationaliserings- och effektiviseringsmöjligheter.

Den 19 april 2011 kl. 10-13 är avsatt för en avslutande dialog mellan parterna inför kommande MBL-förhandling. Detta möte äger rum på regionledning Ost Nacka Strand. ATK, arbetstagarkonsultation AB, kommer då att på plats presentera och redogöra för sitt utredningsarbete föranlett av utredning om minskat antal regionledningar och regioner.

Den 27 april var det så dags för ATK att presentera sin rapport för arbetsgivaren i Kustbevakningen. Detta gjordes vid ett möte på försvarsdepartementet anordnat av arbetsgivaren.

Den 3 maj 2011 träffas så parterna på regionledning Ost för att genomföra MBL-förhandlingar angående den föreslagna regionala omställningen.

Det konkreta som ut ur denna MBL-förhandling var att samverkanskontorens placering ändrades. Detta var en framgång för TULL. KUST.

Den 9 maj 2011 presenterade GD sitt BIS, beslut i stort.

Efter tillkännagivandet av GD genomfördes ett första möte med berörd personal i Härnösand.

Kustråd

Kustrådet har under året haft fyra ordinarie möten samt två extra. Kustrådet har även haft telefonmöte varje tisdag kl. 0900 med avbrott för sommarmånader samt större helger. Arbetsgivaren har inbjudits och deltagit i tre av kustråden.

Frågor som kustrådet penetrerat är:

- Omställningsarbetet med färre antal regionledningar och ledningscentraler
- FU-ledare

- RALS första revisionen som blev klar och utbetalades med junilönen
- KBV 001-serien.
- KBV-avtalet, reformering
- Kustbevakningens budget
- Uppdrag Atalanta, flyget
- Tjänstetillsättningar
- Arbetsmiljöfrågor
- Personalfrågor
- Medlemsinformation
- Specialistfunktioner
- 031-projektet
- Arbete & ett aktivt familjeliv
- IT-rådet

Rekrytering

Under året har det skett rekrytering av 30 ST aspiranter till Kustbevakningen. Dessa påbörjade sin grundutbildning i augusti månad.

Budgetfrågor

TULLKUST deltar på sedvanligt sätt i budgetberedningen.

Tjänstetillsättningar

Det har under året som vanligt varit rörlighet bland personalen på grund av pensioneringar och omställningsarbetet i Kustbevakningen. Ett antal tillsättningar både tidsbegränsade och tillsvidare har hanterats.

Arbetsmiljöfrågor

TULL-KUST har under året haft fortsatta samtal kring hur processen ska se ut med huvudskydds-ombuden med anledning av samverkansavtalet.

Tvister

Det har under året varit en del tvisteförhandlingar i olika ärenden. I två fall har TULL-KUST anlitat LO & TCO rättsskydd för presentation av besvärliga ärenden.

Medlemsinformation

Under året har det varit ett antal informationstillfällen både massutskick tills amtliga stationer och enheter och information på hemsidan.

Specialistfunktioner

TULL-KUST har fortsatt diskussion med arbetsgivaren om en översyn och utvärdering. Parterna är ense om att detta skall genomföras att man vill fortsätta arbetet med detta under 2012.

031-Projektet

Projektet går vidare. Ingen leverans av fartyg har ännu ägt rum. Man fick ett omfattande maskinhaveri i KBV 031 då denna provkördes. Detta har avsevärt försenat leverans. Man hade att utreda och ta ställning i försäkringsfrågan. En första leverans är planerad till försommaren 2012.

312-projektet i Estland fortgår.

Arbete och familjeliv

Det finns idag en policy i Kustbevakningen som handlar om detta. Arbetsgivaren har som övergripande mål att man skall kunna kombinera familjeliv och jobb.

IT-råd

Detta avvecklades under året.

RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2010 – 2012.

I slutet av 2010 träffade Arbetsgivarverket och Offentliganställdas förhandlingsråd och dess ingående förbundsområden, Statstjänstemän, Poliser och Officerare (OFR/S,P,O*) där TULL-KUST ingår, ett nytt centralt löneavtal gällande i 24 månader räknat från den 1 oktober 2010. Avtalet bygger på att lokala (myndighetsvisa) avtal och överenskommelser om löneökningar träffas. Om ingen överenskommelse om löneökningens utrymmets totala storlek träffas lokalt, ska utrymmet för individuella löneökningar beräknas som lägst 3,6 procent. Det totala värdet av avtalet är beräknat till lägst 3,7 %.

TULL-KUST anser det positivt att löneutrymmet är i nivå med övriga avtal på arbetsmarknaden med tanke på hur långt parterna stod från varandra när yrkandena överlämnades i juni 2010. En framgång är också att sjuklönen utökas till att omfatta även dag 91 till dag 364. Tidigare har sjuklönen endast omfattat dag 15 till dag 90.

Avtalet i korthet:

Avtalet gäller från den 1 oktober 2010 till den 30 september 2012.

Revisionstidpunkter ska, om inte lokala parter enas om annat, vara den 1 oktober 2010 och den 1 oktober 2011.

Vid eventuell oenighet ska ett löneökningens utrymme räknas fram som beräknas som 1,8 procent, dock lägst 395 kronor per heltidsarbetande medlem, på medlemmarnas sammanlagda lönesumma per den 1 oktober 2010 respektive den 1 oktober 2011. Det framräknade löneutrymmet fördelas därefter individuellt genom lokala löneförhandlingar.

Avtalet innehåller ingen bestämd individgaranti men om det kan konstateras efter genomförd lönerevision att en medlems lön inte har ändrats eller ändrats i endast ringa omfattning ska arbetsgivaren ta initiativ till att tydliggöra skälen för detta. Arbetsgivaren ska också tillsammans med medlemmen planera vad denne kan göra för att påverka sin lön.

Sjuklönen utökas från 2011-01-01 till att omfatta även dag 91 till dag 364. Tills nu har sjuklönen endast omfattat dag 15 till dag 90.

(Som en direkt följd av denna förhandlingsframgång beslutade förbundsstyrelsen att säga upp TULL-KUSTs egen sjukförsäkring från och med detta datum.)

Avtalet innehåller förändringar av Trygghetsavtalet, vilket innebär att avtalet förbättrats för visstidsanställda.

De statliga tjänstepensionerna har förbättrats genom att avsättningen till pensionerna ökas.

Det fackliga inflytandet över den lokala lönebildningen har förstärkts. Detta genom att lokala parter kan vända sig till de centrala parterna om det lokala lönebildningsarbetet inte fungerar. Lokala löneförhandlingar (på myndighetsnivå) ska föregås av ett grundligt förarbete. Avtalet innehåller nya förhandlingsordningar, med fackliga garantier, för att till exempel ändra lokala arbetstidsavtal mm.

* OFR/S,P,O (Statstjänstemän, Poliser och Officerare) är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund som tillsammans organiserar drygt 100 000 anställda. Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Försvarsförbundet, SFHL, TULL-KUST och Ledarna.

Tullverket

Ett nytt avtal om löner i 2010 års nivå mm enligt RALS 2010-2012 hann inte träffas före utgången av 2010. Först i slutet av april 2011 träffade parterna ett avtal om en lönerrevision gällande fr o m den 1 oktober 2010 (2010 års lönenivå) enligt följande:

Löneökningstrymmet vid lönerrevisionen utgör lägst 1,9 % av medlemmarnas månadslöner i 2009 års lönenivå.

De kollektiva individförhandlingarna och lönesättande samtal ska föras inom respektive process el motsv. med utgångspunkt från det överenskomna löneutrymmet om lägst 1,9 %.

Framräknat löneökningstrymme för medlemmarna inom TULL-KUST ska fördelas till:

- Processen Effektiv Handel
- Processen Brottbekämpning
- Nationella enheten
- IT-avdelningen
- Administrationsavdelningen och HR-avdelningen
- Stab och stöd (Verksledningsstaben, Rättsavdelningen, Kommunikationsavdelningen och Internrevisionen).

Vid lönesättningen ska tillämpas med vad som anges i RALS 5 § enl nedan.

Lönebildning och lönesättning ska medverka till att målen för verksamheten uppnås och att verksamheten bedrivs effektivt och rationellt. EN avgörande förutsättning för en effektiv och väl fungerande verksamhet är att arbetsgivaren kan rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och lång sikt. Lönesättningen är ett instrument för att säkerställa detta och ska stimulera till engagemang och utveckling i arbetet samt uppfattas som rättvis i förhållande till arbetsresultat och arbetsinsatser.

En arbetstagares lön ska bestämmas utifrån sakliga grunder så som ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna, samt arbetstagarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Lönerna ska vara individuellt bestämda, om inte arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen funnit skäl att överenskomma om annat för vissa grupper. En väl utvecklad lönesättning som utgår från sakliga grunder är betydelsefull för en ändamålsenlig differentiering av lönerna.

Utöver vad som sägs ovan ska hänsyn tas till följande lönekriterier vid lönesättningen:

- Mål och resultat
- Eget ansvar
- Drivkraft
- Utveckling
- Samarbete

Varje medarbetare ska veta på vilka grunder lönen sätts och vad han eller hon kan göra för att påverka sin lön för att uppnå detta syfte krävs en regelbundet återkommande dialog mellan chef och medarbetare.

Föräldralediga och sjukfrånvarande medarbetare ska bedömas och lönesättas som om de hade varit i tjänst.

Chefer lönesätts efter det att lönesättningen för kollektivet och de lönesättande samtalen är avslutade. (Chefer dessutom bedömas utifrån Tullverkets chefs- och ledarpolicy.) Parterna är också eniga om att chefers förmåga att genomföra utvecklingssamtal, lönesamtal och lönesättande samtal ska beaktas vid lönesättning.

Lokalt fackligt arbete kan också ge värdefull erfarenhet som på ett positivt sätt bidrar till den enskildes resultat och skicklighet i förhållande till verksamhetsmålen vilket ska uppmärksammas i samband med lönesättning. Fackliga förtroendemän som är förhandlingsansvariga och som så önskar lönesätts i särskild ordning efter det att lönesättningen för kollektivet och de lönesättande samtalen är avslutade.

Lönetilläggen för OB och beredskap höjs med 1,9 %.

Övriga lönetillägg och ersättningar m m enligt Tull-ALFA m fl gäller med belopp from 2010-01-01 som fastställdes i samband med lönerevision i 2009 års nivå.

Aspirant- och utvecklingslön för anställda i brottbekämpningsprocessen tillämpas enligt nedan.

Under grundutbildning (teori och praktik)	lägst 19 300 kronor/månad
Efter fullgjord grundutbildning enligt ovan	lägst 21 400 kronor/månad
Ett år efter fullgjord grundutbildning enligt ovan	lägst 24 000 kronor/månad

Uppflyttning sker vid månadsskiftet närmast efter det att villkoren härför är uppfyllda.

Utvecklingssamtal ska hållas minst en gång om året med alla medarbetare. Vid utvecklingssamtalet ska medarbetaren bl a få en återkoppling på sina arbetsinsatser med hjälp av Tullverkets utvecklingssamtalsdokumentation och lönekriterieverktyget.

Utvecklingssamtal eller uppföljningssamtal ska föras med alla medlemmar i TULL-KUST innan lönesättande chef sätter förslag på ny lön. Vid utvecklingssamtalet alternativt uppföljningssamtalet ska medarbetaren få en återkoppling på sina arbetsinsatser med hjälp av Tullverkets utvecklingssamtalsdokumentation och lönekriterieverktyg.

En naturlig del av löneprocessen är att det förs en dialog om tillämpningen av lönekriterieverktyget i samband med lönesättningen.

Efter genomförda utvecklingssamtal eller uppföljningssamtal utarbetar lönesättande chef ett heltäckande förslag till ny lön för samtliga medarbetare.

Under tiden lönesättande chefer utarbetar sitt löneförslag väljer medlemmar i TULL-KUST vilken lönesättningsmodell de vill tillhöra.

TULL-KUST meddelar arbetsgivaren medlemmarnas val av förhandlingsmodell snarast därefter. Ur det heltäckande löneförslaget lyfter arbetsgivaren dem som valt kollektiv förhandling vilka per omgående sammantaget utgör ett bud inför kollektivförhandling på den nivå där förhandling kommer att ske.

Därefter påbörjas lönesättningsarbetet för de olika modellerna. D v s lönesättande chef påbörjar de lönesättande samtalen för medlemmar som valt detta och kollektivförhandling påbörjas på den nivå där förhandling kommer att ske.

Lönesättande samtal skall genomföras för TULL-KUSTs medlemmar som har valt detta.

Fastställande av den individuella lönen i det lönesättande samtalet ska ske utifrån arbetstagarens arbetsinsats enligt lönekriterieverktyget och övriga löneprinciper.

Målsättningen med lönesättande samtal ska vara att chef och medarbetare kommer överens om ny lön vid fastställd revisionstidpunkt.

Vad gäller lönesättande samtal är parterna dessutom eniga om följande:

- lönesättande chef ska ha god kunskap om den lönesättande samtalsmodellen och tillämpliga avtal samt kunskap om lönebildning och lönepolitik
- lönesättande chef ska ha mandat att fastställa ny lön
- varje medarbetare ska veta på vilka grunder lönen sätts och vad han eller hon kan göra för att påverka sin lön
- lönesättande samtal ska föras genom en dialog mellan lönesättande chef och medarbetaren
- det lönesättande samtalet är ett samtal och inte en förhandling, där den nya lönen i dialog förankras i gemensamma löneprinciper, såsom medarbetarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Lönen ska stödjas på sakliga grunder.

När chef och medarbetare är eniga om ny lön träffas överenskommelse om ny lön på särskild blankett.

Kollektiva individförhandlingar förs för medlemmar som valt detta. De kollektiva individförhandlingarna ska föras på en nivå inom processer el. motsv. Inom huvudprocesserna Brottbekämpning och Effektiv handel samt inom Nationella enheten får parterna på den nivån enas om att delegera förhandlingen ytterligare ett steg.

Fastställande av den individuella lönen i de kollektiva individförhandlingarna ska ske utifrån arbetstagarens arbetsinsats enligt lönekriterieverktyget och övriga löneprinciper.

Efter avslutad förhandling upprättas en för bägge parter bindande skriftlig förhandlingsöverenskommelse.

Efter att skriftliga förhandlingsöverenskommelser tecknats inom samtliga processer el motsv. tecknar parterna i detta avtal kollektivavtal om nya löner inom Tullverket.

Parterna har enats om vissa möjligheter för arbetstagare att under vissa förutsättningar träffa enskild överenskommelse med arbetsgivaren om att öka sin lön, öka sin semester eller göra extra pensionsavsättning samt överenskomma om eventuell förtroendearbetstid (endast för personal med kontorsarbetstid). Detta ska ses som en möjlighet - inte en skyldighet eller rättighet. Sådan överenskommelse är ett komplement till gällande överenskommelser enligt Tull-ALFA.

De överenskommelser som går att träffa är:

Ökad lön genom att avstå semesterdagar. Arbetstagare kan byta de semesterdagar som överstiger 25 mot lön. De arbetstagare som har 35 semesterdagar per år kan således byta tio av dessa mot lön.

Ökad semester genom att avstå lön. Arbetstagare kan byta lön mot max fem extra semesterdagar. Syns som ett bruttolöneavdrag på lönen.

Extra pensionsavsättning genom att avstå lön. Arbetstagare kan välja att avsätta en del av lön till Kåpan extra.

Överenskommelse om förtroendearbetstid.

Träffad överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Under 2011 ett partsgemensamt arbete med att analysera det rådande löneläget genomförs. Arbetet ska resultera i ett underlag som utgör utgångspunkt för fortsatt löpande arbete med Tullverkets lönestruktur och partsgemensam diskussion om eventuella förändringar i densamma.

1. Parterna vill erinra om att om det finns särskilda skäl t ex till följd av förändrade arbetsuppgifter så kan lönesättningar göras och överenskommas vid andra tillfällen än lönerevision och som inte ska belasta aktuellt lönerevisionsutrymme. (jfr Tull-ALFA, 1 kap §§ 9 - 12 och RALS 2010 – 2012 § 9).
2. Parterna är eniga om att fortsätta arbetet med att tydliggöra RALS § 5 genom att för olika befattningar värdera den s k VAD-frågan, d v s ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna,
3. Parterna är eniga om att i inför RALS 2011 genomföra en analys av lönestrukturen. Däribland ska den lönestruktur som diskuterats i samband med RALS 2010 ingå. D v s aspirant- och utvecklingslönetrappan och utredare vid tullkrim.

Epilog

Egentliga förhandlingar/lönesättande samtal kom först igång efter semesterperioden då de individuella lönesamtalen först måste genomföras.

Inom BB och NE delegerades de kollektiva förhandlingarna ut ytterligare ett steg under det att inom EH hölls dessa förhandlingar ihop centralt. I och med novemberlönen kom merparten av de nya lönerna, med retroaktivitet fr o m 2010-10-01, att betalas ut.

Avtal för chefslönekretsen i Tullverket

Fr o m 2010-10-01 höjdes lönerna för de chefer som ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet med i genomsnitt cirka 1,9 %.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

OFR-P/TULL-KUST träffade den 9 november ett nytt lokalt avtal med arbetsgivaren för Tullverket om en lönerevision gällande fr o m 2011-10-01 (2011 års lönenivå).

För att komma i fas med revisionstidpunkter m m så enades parterna den här gången om att genomföra lönerevisionen helt som en generell höjning av alla medlemmar i förbund tillhörande OFR.

Den enskilde medlemmens löneökning blir 2,2 % räknat på månadslönen dock lägst 600 kronor.

De nya lönerna kom att utbetalas i och med decemberlönen med retroaktivitet fr o m 2011-10-01.

Arbetstagare som omfattas av avtalet Aspirant- och utvecklingslön lönesätts i särskild ordning enligt det avtalet. Nytt i det avtalet är att lägstbeloppen inte ändras vid denna lönerevision utan lämnas oförändrade i 2010 års lönenivå. Dock ändras det sista steget från att vara ett lägstbelopp om 24000 kr/mån till ett lönespann om 24000 kr/mån – 27000 kr/mån.

Även om lägstbeloppen den här gången inte uppräknas med 2011 års löneökningstakt om 2,2 % så är parterna eniga om att lönesättande chefer efter 2011-10-01 i samband med inplacering av arbetstagare i det tredje steget bör beakta att lönenivån i Tullverket från den tidpunkten ökat med cirka 600 kr

Parterna erinrar vidare om att om det finns särskilda skäl t ex till följd av förändrade arbetsuppgifter så kan lönesättningar göras och överenskommas vid andra tillfällen än lönerevision.

Parterna är slutligen eniga om att genomföra en utbildning för lönesättande chefer.

Avtal för chefslönekretsen i Tullverket

Fr o m 2011-10-01 höjdes lönerna för de chefer som är medlemmar i OFR och ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet med 2,2 %.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

Kustbevakningen

Ett nytt avtal om löner i 2010 års nivå mm enligt RALS 2010-2012 hann inte träffas före utgången av 2010. Samtal inleddes med arbetsgivaren under april månad. Arbetet med den första revisionen bedrevs parallellt med omställningsarbetet i Kustbevakningen. Parterna enades om följande två revisionsdatum under avtalsperioden 2010-10-01 och 2011-10-01.. Samtal om andra revisionstillfället inleddes en hann inte slutföras före årsskiftet.

Första uppgörelsen

Aktuella månadslöner, 2011-05-31, höjs för alla medlemmar i förbund tillhörande OFR som var anställda 2010-10-01 med 1,0 % och utbetalas med retroaktivitet från 2010-10-01, om inte anställningsavtal anger annat.

Tariffen för nyanställda kustbevakningsaspiranter, fasta lönetillägg, exkl. fast del av KBV-jour, höjs med 1,0 % fr o m 2010-10-01 och utbetalas med retroaktivitet från detta datum och med 3,0 % fr o m 2011-10-01.

Beräkningsnivån för VB-ersättare och KBA-KBI specialister höjs med 1,0 % fr o m 2010-10-01 och med 3,0 % fr o m 2011-10-01.

Tidsbegränsad personal som erhållit bibehållande av lön i samband med kommande omorganisation fr o m 2011-10-01 omfattas ej av vad som anges i 1:a stycket och § 7 protokollet.

Vid lönerrevisionen, gällande fr o m 2011-10-01, ska ett revisionsutrymme beräknas på 3,0 % på medlemmarnas månadslöner och Kbv-jouren per den 30 mars 2011.

Inför revisionen ska arbetsgivaren inledningsvis presentera en bild av det aktuella löneläget. Genom diskussion och analys ska parterna sträva efter att bilda sig en gemensam uppfattning om lönebild.

Som en förberedelse inför lönerrevisionen ska därefter vardera part redovisa syn på behovet av förändringar av löner och andra anställningsvillkor. I diskussionen ska parterna sträva efter att så långt som möjligt uppnå samsyn.

Personalen ska vid denna lönerrevision bedömas utifrån lönekriterierna från revisionstillfället 2010-10-01 fram till den 30 september 2011. Samtliga medlemmar lönesätts i ett lönesättande samtal efter genomfört lönesamtal.

Detta tillvägagångssätt skall utvärderas partsgemensamt efter genomförd revision och på sätt som överenskommes mellan parterna. Vid eventuell oenighet i lönesättande samtal gäller samma regler som överenskommits för revisionsförhandlingarna 2009.

Underlagssumma och beräkning av aktuellt löneökningutrymme ska redovisas och presenteras för TULL-KUST.

Fasta och rörliga tillägg, exkl. KBV-jour fast och rörlig del, höjs med 3.0 % från och med 2011-10-01. Underlagssumman från KBV-jouren ska användas till löner och tillföras där den genererats.

Parterna ska inför lönerrevisionen 2011-10-01 arbeta med att förtydliga begreppen "Kork- och insynsmodell" .

Första revisionen utbetalas snarast med inriktning att utbetalas i samband med julilönen 2011.

Semestertillägget för medlemmar tillhörande OFR höjs från 0,44 till 0,49 % från och med 2012-01-01.

Kvarstående 10 000 kan användas till justeringar som parterna kan komma överens om.

För den eller de medlemmar som inte fått sammanlagt lägst 400 kronor i lönehöjning efter revisionerna 2010 och 2011 ska arbetsgivaren tillsammans med medarbetaren/medlemmen ta fram en åtgärdsplan som delges TULL-KUST om medlemmen så önskar.

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

TULLVERKET

Fr o m 2010-10-01

Följande förändringar av allmänna anställningsvillkor har till följd av RALS-uppgörelsen för 2010 genomförts fr o m 2010-10-01 eller senare.

Lönetillägg

Slag	Tull-ALFA	Belopp fr o m 2010-10-01
Beredskapstillägg, högst 120/130 timmar	4 kap, 36 b §	23,00 kr
Beredskapstillägg, över 120/130 timmar	4 kap, 36 b §	45,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för vecka	4 kap, 37 a §	4 219,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dag	4 kap, 37 a §	602,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dygn särskild helgdag ingår	4 kap, 37 a §	602,00 kr
Obekvämtidstillägg, enkel	4 kap, 39 a §	15,50 kr
Obekvämtidstillägg, kvalificerad	4 kap, 39 a §	35,70 kr
Obekvämtidstillägg, förhöjd	4 kap, 39 a §	78,10 kr

Tull-ALFA, ändring i 5 kap, 17 § Semesterlön, (fr om 2011-07-01).

Semesterlönen utgörs av den för arbetstagaren fasta lön som gäller under semestern plus semestertillägg.

Semestertillägget utgörs av

- **0,49** procent för varje betald semesterdag eller, vid timberäknad semester, motsvarande per timme av den för arbetstagaren vid semestertidpunkten aktuella fasta lönen per månad

Parterna enades dessutom om att per 2011-07-01 dela upp Tull-ALFA i lokala avtal samt i övrigt tillämpa centrala ALFA inom Tullverket. Genom denna förändring garanteras en följsamhet gentemot lagförändringar och socialförsäkringssystemet i synnerhet samt överenskommelser mellan de centrala parterna. En sådan avtalsstruktur sammanfaller med tydlighet till det centrala ALFA där hänvisningar till lokala avtal finns.

Nya lokala avtal blir t ex:

- Avtal om aspirant- och utvecklingslön,
- Avtal om lägslön i vissa fall
- Avtal om lönetillägg
- Avtal om reseförmåner

- Avtal om aspirantutbildning
- Avtal om arbetstidsförläggning vid kontorsarbetstid
- Avtal om arbetstidsförläggning vid oregelbunden arbetstid
- Avtal om semester
- Avtal om sjukförmåner

Inga förändringar av allmänna anställningsvillkor har utöver justeringarna av nedanstående lönetillägg till följd av RALS-uppgörelsen fr o m 2011-10-01 har genomförts under året.

Lönetillägg

Lokalt avtal enligt nedan		Belopp fr o m 2011-10-01
Beredskapstillägg, högst 120/130 timmar		23,00 kr
Beredskapstillägg, över 120/130 timmar		46,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för vecka		4 311,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dag		615,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dygn särskild helgdag ingår		615,00 kr
Obekvämtidstillägg, enkel		15,80 kr
Obekvämtidstillägg, kvalificerad		36,45 kr
Obekvämtidstillägg, förhöjd		79,80 kr

KBV-avtalet

Efter att förhandlingarna om en eventuell inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen avbröts 2009 har parterna efter förhandling kontinuerligt under året reviderat KBV-avtalet i den omfattning som parterna kunnat enas om.

EKONOMI

Arvoden till förtroendevalda fram t o m 2011-10-30

Ordförande 44.000 kr/månad

Från månadsarvodet avgår lön från Tullverket/Kustbevakningen samt fasta externa styrelsearvoden

1:e vice ordförande	3.300 kr/månad
2:e vice ordförande	2.200 kr/månad
2 st ledamöter, vardera	2.750 kr/månad
Ordförande i Tullrådet	2.750 + 2.000 kr/månad
Ordförande i Kustrådet	2.750+ 1.000 kr/månad
Studieansvarig	1.650 kr/månad
Redaktör - På Gränsen	3.300 kr/månad
2 Revisorer	5 500 kr/år (vardera)

Arvoden till förtroendevalda fr o m 2011-11-01

Förbundsstyrelsen

Ordförande	48.400:-	580.800:-
1:e vice ordförande	3.650:-	43.800:-
2:e vice ordförande	2.450:-	29.400:-
2 st ledamöter, vardera	3.050:-	73.200:-

Tull- Kustråd

Ordförande i Tullrådet	5.150:-	61.800:-
Ordförande i Kustrådet	4.150:-	49.800:-

Övriga

Studieansvarig	1.850:-	22.200:-
Redaktör - På Gränsen	3.650:-	43.800:-
Revisor		6.050:-
Revisor		6.050:-

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 1 ordinarie sammanträde. Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson och Johan Lindgren.

STUDIEVERKSAMHETEN

Allmänt

TULL-KUST har haft ett program avsett för webb-utbildning. Programmet kräver inloggning via hemsidan. Förbundets studieansvarig administrerar behörigheterna. Webb-kurserna är tänkta att användas inför de fackliga grund- och förbundskurserna så att kursdeltagarna är förberedda med grundkunskaper när de kommer till kurs. Under våren har personer inom förbundet tilldelats ämnen de ansvarar för, att ta fram ett utbildningsmaterial samt föreläsa om detta. Under hösten har inspelningarna påbörjats och två kurser, LAS och MBL har lagts ut i utbildningsprogrammet.

Denna webb-utbildning har 31 december 2011 lagts ner och avtalet med leverantören har sagts upp på grund av för lågt intresse och deltagande.

Studierådet

Studierådet har under 2011 inte haft något möte.

TCO

Nätverket för studieansvariga inom TCOs olika förbund har haft två möten under året där två representanter från TULL-KUSTs studieråd har deltagit vid samtliga träffar. Där har bland annat diskuterats Fackliga Akademiens kurser (nutid och framtid) och det låga antalet anmälda deltagare till dessa. Det har även diskuterats om hur vi inom de olika förbunden kan dra nytta av och kanske få en möjlighet att skicka deltagare till varandras utbildningar framöver.

Under 2011 har TCO:s Fackliga Akademi i sin kurskatalog endast erbjudit tre stycken olika utbildningar i sitt kursprogram vilka samtliga har genomförts. De kurser som har genomförts under året var Arbetsmiljö i det nya arbetslivet, Arbetslivets juridik samt kurs Regionalt Skyddsombud.

TULL-KUST ställer krav på kursdeltagarna. De ska skicka in sina slutarbeten från respektive utbildning till förbundet för att vi ska kunna dra nytta av kursdeltagarnas kunskaper.

Kursdeltagare från TULL-KUST som deltagit på TCO-kurser 2011:

Arbetslivets juridik (15 hp) med start den 27 september 2011 och avslut den 29 maj 2012 på TCO i Stockholm

Mats Hansson

Avd Väst

TULL-KUST hade även anmält en deltagare till kostnadsfri kurs "Regionalt Skyddsombud" även kallad BAM-kurs. Tyvärr lämnade denne sent avhopp så det fanns ingen möjlighet att hitta en ersättare med så kort varsel.

Lokala kurser 2011:

Då anmälningarna till förbundskursen som genomfördes under hösten 2010 var få, samt att det var kongressår 2011 har TULL-KUST legat lågt när det gäller studieverksamhetens lokalt arrangerade utbildningar. Detta kan tyda på att TULL-KUST är i fas när det gäller utbildningsbehovet på den lokala nivån.

Ekonomi

Budgeten har för studieverksamheten hållit sig inom de budgeterade ramarna.

ÖVRIG REPRESENTATION

OFR; styrelse

Björn Hartvigsson

OFR, Fyrgruppen

Björn Hartvigsson

OFR-P, styrelse

Björn Hartvigsson

Johnny Johansson t o m 2011-03-31

Peter Martinsson fr o m 2011-04-01

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Mats-Owe Johansson

OFR Kapitalförvaltning

Björn Hartvigsson

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Johan Lindgren

TCO-styrelse

Björn Hartvigsson, ordinarie

Lena Larsson, ersättare

Jan-Olof Jönsson, ersättare

TCO-J (juristgruppen)

Johan Lindgren

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson, suppleant

TCOs Internationella Kommité

Jan-Olof Jönsson

TCOs råd för arbetsskador

Johan Lindgren

TCO/Rådet för facklig högskola

Åsa Gunnheden

STs Arbetslöshetskassa, styrelse

Lena Larsson

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Johan Lindgren

Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalmshälsan
Johan Lindgren

Försäkringskommittén
Lena Larsson, Ordförande
Jan-Olof Jönsson
Johan Lindgren

Redaktionskommittén
Lena Larsson
Bertil Höjer
Solveig Larsson (t o m 2011-10-30)
Jan Martinsson (fr o m 2011-11-01)

Tullmuseinämnden
Karl Gunnheden Anna-Lena Konnman

Donationsnämnden
Lena Larsson Johan Lindgren
Anette Sandström Gerhard Otterstadh

REDAKTIONEN

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2011 har tidningen utkommit med 4 nummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2011 var 430 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 164 764 kr.

TULL-KUSTs hemsida - www.tullkust.se

TULL-KUSTs hemsida är alltjämt den snabba kanalen för information till förbundets medlemmar och övriga intresserade. Under förbundets kongress i oktober 2011 var hemsidan naturligtvis extra välbesökt. Totalt 7 webb-tv-program producerades under kongressdagarna och åtskilliga var de som tittade på programmen. Webb-tv-programmen på hemsidan ledde även till redaktionellt inslag i tidningsmedia.

Under verksamhetsåret har ännu en ny funktion tagits i bruk på hemsidan.

Denna gång handlar det om möjligheten att prenumerera på en s.k.

Nyhetsflash, vilket är en kort information som skickas ut via e-post till prenumeranterna när något "extra" har publicerats på hemsidan.

Tjänsten, som är öppen för alla, är mycket populär och har prenumeranter både bland förbundets medlemmar, bland oorganiserade, personer från andra fackförbund och från media.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade under året inget sammanträde.

NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO)

Årets NTO möte avhölls i Bryssel 5-6 september i Europa-parlamentet. Deltog från Tull-Kust gjorde Björn Hartvigsson, Jan Martinsson och Mats Hansson.

Mötet inleddes med de deltagande ländernas rapporter.

Vi inledde det hela med att rapportera om vad som hänt hos oss det senaste året.

Kortfattat så berättade vi om att vi fått en ny GD och vi därför har lite positiva förväntningar.

Våra nyrekryteringar på över 100 nya medarbetare innevarande år väckte förstås stor uppmärksamhet, men dämpades lite när de fick höra om de stora pensionsavgångar myndigheten står inför. Beslagsstatistik och alla dessa omprövningar av olika former av tillstånd fick också en del uppmärksamhet.

Därefter följde Norge som lite stolt kunde berätta om ett nytt ettårsavtal, där man har hela 4% att fördela. De berättade också att man fortfarande inte fått gehör för sina krav om utökade befogenheter. Här är det rätten till blåljus och även rätten till att ta alkotest av bilförare de som de jobbar för.

På Island är det fortfarande budgetnedskärningar om än i mindre skala de får känna av. I år ska det dras ner med 4.5% nästa år med 3,5%

Något annat man väntar på är resultatet av de pågående förhandlingarna om ett medlemskap i EU. En folkomröstning är inplanerad till våren.

Hos våra finska kollegor kan man nu andas ut. Förslaget om att överföra deras motsvarighet till EH till skattemyndigheten är för närvarande inte aktuellt.

En stor omorganisation med skrotande av geografin är vad den finska myndigheten närmast tänker genomföra. Ingen kommer att bli avskedad.

I Danmark blev det inget av de tilltänkta ökningarna av tull personal på grund av regerings skifte.

Under året har Förbundsordföranden från Norge, Danmark och Sverige mötts för att få till en gemensam plattform för vårt påverkansarbete.

EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)

Årets UFE möte hölls i Bryssel i julveckan. TULL-KUST åkte inte på detta möte då UFE hade en så dålig framförhållning på mötes planeringen.

TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Ordförande	Hans Ohlsson
Sekreterare	Lena Larsson
Kassör	Johan Lindgren
Ledamot	Sven Söderström
Ledamot	Kajsa Möller

Suppleanter:	Björn Hartvigsson
	Gerhard Otterstadh
	Sara Einarsson
	Ulf Ängemo
	Tony Holmberg

Revisorer:	Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå
	Ingela Ehne

Styrelsen har hållit fyra protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Bönan. Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Barösund	Nils-Åke Andersson
Bönan	Sven Söderström
Lervik	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

TULL-KUST

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr. 802003-5898

ÅRSREDOVISNING

2011

Styrelsen för TULL-KUST får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret
2011-01-01--2011-12-31.

Årsredovisningen omfattar

- 2 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- 3 RESULTATRÄKNINGAR
- 4 BALANSRÄKNINGAR
- 5 STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER
- 6 TILLÄGGSUPPLYSNINGAR
- 9 UNDERSKRIFTER *M*

Li *all* *3d*
W *3'* *0* *31*

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Verksamheten

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

	Flerårsjämförelse*				
	2011	2010	2009	2008	2007
Nettoomsättning (tkr)	7 116	7 045	7 114	6 972	6 931
Res. efter finansiella poster (tkr)	-464	-977	165	-1 169	-574
Balansomslutning (tkr)	11 907	12 518	13 784	14 150	15 403
Soliditet	92%	92%	93%	92%	95%
Antal aktiva medlemmar	2 126	2 090	2 133	2 197	2 454

*Definitioner av nyckeltal, se tilläggsupplysningar

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Förbundet TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådets verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerrevisioner skett under året.

Under året hölls kongress i Södertälje och kansliet har under året förberett denna. Även de bägge råden deltog i förberedelserna.

Under året genomfördes genom partsrådet en utvärdering av Kustbevakningens utredning gällande omorganisation inom Kustbevakningen.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P och även i frågor som rör enskilda medlemmar.

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang samt haft goda kontakter med andra fackförbund.

Framtida utveckling

Kongressen i Södertälje beslutade om att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en grupp för att löpande under kongressperioden stämna av medlemsutvecklingen och dess konsekvenser för förbundets verksamhet.

Vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition

Från föregående år balanserad vinst	9 350 624
balanserad vinst	9 350 624
årets förlust	-611 520
	<hr/> 8 739 104
Förbundsstyrelsen föreslår att	
i ny räkning överföres	<hr/> 8 739 104
	8 739 104

Beträffande förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar. M

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

RESULTATRÄKNINGAR

	Not	2011-01-01 2011-12-31	2010-01-01 2010-12-31
Rörelsens intäkter			
Förbundsintäkter	1	5 637 510	5 588 666
Hysesintäkter		1 426 726	1 427 003
Övriga intäkter		51 815	29 470
		7 116 051	7 045 139
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-3 493 510	-4 272 074
Personalkostnader	2	-4 473 698	-4 296 533
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-111 397	-132 767
		-8 078 605	-8 701 374
Rörelseresultat		-962 554	-1 656 235
Resultat från finansiella poster			
Utdelningar		316 298	467 501
Realisationsvinster		179 590	208 714
Ränteintäkter		16 386	20 974
Realisationsförluster		0	-5 487
Räntekostnader		-13 572	-12 096
		498 702	679 606
Resultat efter finansiella poster		-463 852	-976 629
Skatt på årets resultat		-147 668	-5 482
Årets resultat		-611 520	-982 111 <i>W</i>

W
2011-12-31
W

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

BALANSRÄKNINGAR

	Not	2011-12-31	2010-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	3	1 154 996	1 185 976
Byggnadsinventarier	4	180 000	225 000
Inventarier och datorer	5	34 944	70 361
		1 369 940	1 481 337
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	6	9 131 206	9 337 268
Summa anläggningstillgångar		10 501 146	10 818 605
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar	7	778 443	1 043 821
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	219 148	436 568
		997 591	1 480 389
Kassa och bank	10	408 280	219 410
Summa omsättningstillgångar		1 405 871	1 699 799
SUMMA TILLGÅNGAR		11 907 017	12 518 404 <i>M</i>

[Handwritten signatures and initials]

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

BALANSRÄKNINGAR

	Not	2011-12-31	2010-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	9		
Bundet eget kapital			
Grundkapital		2 195 000	2 195 000
		2 195 000	2 195 000
Balanserat resultat		9 350 624	10 332 735
Årets resultat		-611 520	-982 111
		8 739 104	9 350 624
Summa eget kapital		10 934 104	11 545 624
Avsättningar			
Pensioner och andra liknande förpliktelser		50 000	50 000
Summa avsättningar		50 000	50 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		259 387	245 249
Övriga skulder		143 140	172 635
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	520 386	504 896
Summa kortfristiga skulder		922 913	922 780
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		11 907 017	12 518 404
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter			
Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond		2 109 394	2 024 808
		2 109 394	2 024 808
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga <i>✓</i>

[Handwritten signatures and initials]

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen samt uttalanden och allmänna råd från Bokföringsnämnden. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

Värdepapper

Placering i värdepapper är långsiktig. Värdepapper värderas till anskaffningsvärde såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats.

Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 1	Förbundsintäkter	2011	2010
	Medlemsavgifter	5 637 511	5 588 666
		5 637 511	5 588 666 <i>mv</i>

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 2	Personal	2011	2010
--------------	-----------------	------	------

Medelantal anställda

Medelantalet anställda bygger på av föreningen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Medelantal anställda har varit	3,5	3,0
varav kvinnor	1,0	1,0

Löner, ersättningar m.m.

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Löner och ersättningar	1 507 694	1 307 203
Pensionskostnader	736 697	73 489
Sociala kostnader	889 152	666 681
Summa	3 133 543	2 047 373

Not 3	Byggnader och mark	2011-12-31	2010-12-31
--------------	---------------------------	------------	------------

Ingående anskaffningsvärde	1 785 150	1 785 150
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 785 150	1 785 150
Ingående avskrivningar	-599 174	-568 194
Årets avskrivningar	-30 980	-30 980
Utgående ackumulerade avskrivningar	-630 154	-599 174
Utgående redovisat värde	1 154 996	1 185 976
Redovisat värde byggnader	1 009 896	1 040 876
Redovisat värde mark	145 100	145 100
	1 154 996	1 185 976

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 50 år.

Taxeringsvärde

Taxeringsvärdet för föreningens fastigheter:	17 236 000	17 236 000
varav byggnader:	7 587 000	7 587 000

Not 4	Byggnadsinventarier	2011-12-31	2010-12-31
--------------	----------------------------	------------	------------

Ingående anskaffningsvärde	450 000	450 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	450 000	450 000
Ingående avskrivningar	-225 000	-180 000
Årets avskrivningar	-45 000	-45 000
Utgående ackumulerade avskrivningar	-270 000	-225 000
Utgående redovisat värde	180 000	225 000 <i>W</i>

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 10 år.

[Handwritten signatures and initials]

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
 Org.nr. 802003-5898

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 5 Inventarier och datorer	2011-12-31	2010-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 065 185	1 032 423
Inköp	0	32 762
Utrangeringar	-11 856	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 053 329	1 065 185
Ingående avskrivningar	-994 824	-938 036
Utrangeringar	11 856	0
Årets avskrivningar	-35 417	-56 788
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 018 385	-994 824
Utgående redovisat värde	34 944	70 361

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Not 6 Värdepapper	Bokfört värde		Marknadsvärde
Värdepapper	Antal		
Aktier och andelar			
Folkets Hus	10	1	0
Bergedal Ekonomisk förening	6	1	0
Fonder			
Aktiefonden OFR	1 338	2 892 810	4 503 795
Avkastningsfonden OFR	6 670	3 604 870	3 560 625
Nordea Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond	1 490	2 109 394	2 915 295
Folksams Förvaltningsfond	2 724	524 130	566 423
		9 131 206	11 546 138

Not 7 Övriga fordringar	2011-12-31	2010-12-31
Skattefordringar	522 538	635 711
Hysesfordringar	249 417	407 228
Övriga fordringar	6 488	882
	778 443	1 043 821

Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2011-12-31	2010-12-31
Upplupna medlemsavgifter	36 929	43 252
Förutbetald sjukförsäkring	0	86 531
Förutbetalda kostnader	182 219	306 785
	219 148	436 568

[Handwritten signatures]

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 9 Eget kapital

	Grundkapital	Balanserat resultat
Belopp vid årets ingång	2 195 000	9 350 624
Årets förlust		-611 520
Belopp vid årets utgång	2 195 000	8 739 104

Ändamålsbestämda medel i Fritt eget kapital:

	2011-12-31	2010-12-31
Trygghetsfond	900 000	900 000
Rättsskyddsfond	800 895	800 895
Konfliktfond	6 699 886	6 699 886
	8 400 781	8 400 781

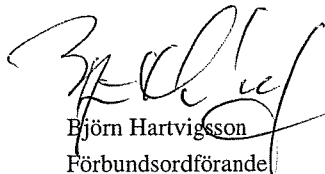
Not 10 Checkräkningskredit

	2011-12-31	2010-12-31
Beviljad checkräkningskredit uppgår till:	1 000 000	1 000 000

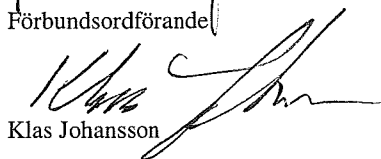
Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

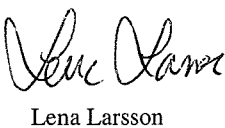
	2011-12-31	2010-12-31
Förinbetalda hyror	269 657	304 353
Löneskatt	174 783	21 261
Upplupna kostnader	75 946	179 282
	520 386	504 896

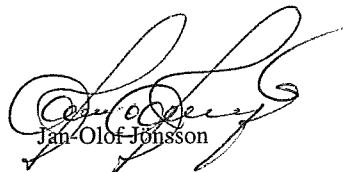
Stockholm 2012-03-21


 Björn Hartvigsson
 Förbundsordförande

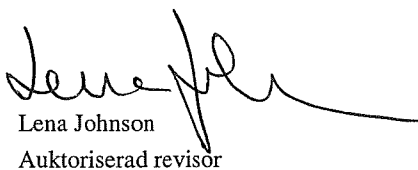

 Peter Martinson

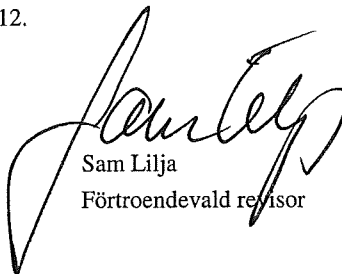

 Klas Johansson

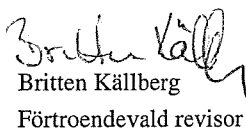

 Lena Larsson


 Jan-Olof Jönsson

Vår revisionsberättelse har lämnats den 21 mars 2012.


 Lena Johnson
 Auktoriserad revisor


 Sam Lilja
 Förtroendevald revisor


 Britten Källberg
 Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

**Till Kongressen i TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen,
org.nr 802003-5898**

Rapport om årsredovisningen

Vi har reviderat årsredovisningen för TULL-KUST för år 2011.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Auktoriserad revisor har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att jag följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. Förtroendevalda revisorer har utfört sin granskning enligt god revisionssed.


En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2011 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även reviderat styrelsens förvaltning för TULL-KUST för år 2011. 

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige.

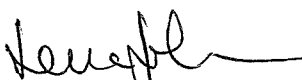
Som underlag för vår granskning har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

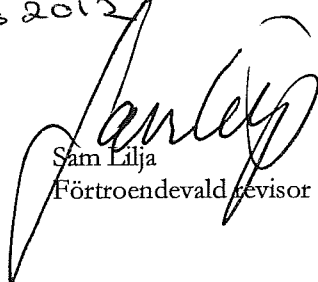
Uttalande

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar.

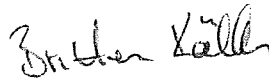
Stockholm den 21 mars 2012



Lena Johnson
Auktoriserad revisor



Sam Lilja
Förtroendevald revisor



Britten Källberg
Förtroendevald revisor

TULLVERKET

TULL-KUSTS medlemmar

BILAGA 3

Titel	Antal	Medel 2010-12-31	Arslön 2010-12-31	Antal	Medel 2011-12-31	Ökning i kr	Arslön 2011-12-31	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD (tillsatt fr 11-12-05)		- kr	- kr		102 000 kr	102 000 kr	1 224 000 kr		Reg/dep
ÖD (fr GD fr 10-12-05 - 11-12-15)	1	80 600 kr	967 200 kr	1	82 373 kr	1 773 kr	988 476 kr	2,2%	Reg/dep
C-lön KC-C, PÅ, AvdC, StabC, Cjur	21	56 681 kr	680 172 kr	20	59 679 kr	2 998 kr	716 148 kr	5,3%	GD/C-lön
Produktions PÅ	4	51 100 kr	613 200 kr	3	54 831 kr	3 731 kr	657 972 kr	7,3%	RALS-avtal
Nationell chef, bitr KC-chef, F-ans	30	44 260 kr	531 120 kr	30	46 252 kr	1 992 kr	555 024 kr	4,5%	RALS-avtal
Områdeschef	42	39 278 kr	471 336 kr	42	41 058 kr	1 780 kr	492 696 kr	4,5%	RALS-avtal
Sakunnig	35	35 615 kr	427 380 kr	38	37 212 kr	1 597 kr	446 544 kr	4,5%	RALS-avtal
Vaktstående befäl (VB)	12	32 854 kr	394 248 kr	14	34 284 kr	1 430 kr	411 408 kr	4,4%	RALS-avtal
Gruppchef/projektled	125	31 289 kr	375 468 kr	116	32 506 kr	1 217 kr	390 072 kr	3,9%	RALS-avtal
Tullspecialist	45	30 861 kr	370 332 kr	47	32 356 kr	1 495 kr	388 272 kr	4,8%	RALS-avtal
Specialist	109	30 205 kr	362 460 kr	104	31 572 kr	1 367 kr	378 864 kr	4,5%	RALS-avtal
Handläggare	77	29 052 kr	348 624 kr	73	30 456 kr	1 404 kr	365 472 kr	4,8%	RALS-avtal
Tullinspektör	1002	26 920 kr	323 040 kr	995	28 008 kr	1 088 kr	336 096 kr	4,0%	RALS-avtal
Assistent	22	23 791 kr	285 492 kr	23	24 709 kr	918 kr	296 508 kr	3,9%	RALS-avtal
Tullaspirant	48	21 143 kr	253 716 kr	54	20 719 kr	- 424 kr	248 628 kr	-2,0%	RALS-avtal
Lokalvårdare	2	20 250 kr		2	21 250 kr	1 000 kr	255 000 kr	4,9%	RALS-avtal
Antal	1575			1562					
Antal (exkl C-lön)	1553			1541					
Medel		28 873 kr			29 989 kr	1 115 kr		3,9%	
Medel (exkl C-lön)		28 464 kr			29 569 kr	1 105 kr		3,9%	RALS
Kursiv text = ej medlem									

