

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2010



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sid:

INLEDNING	1
ORGANISATION.....	2
UTREDNINGAR OCH REMISSER.....	2
TULLVERKET	3-7
KUSTBEVAKNINGEN	8—16
RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN RALS 2007-2010.....	17-21
Tullverket – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR, MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR	22-25
EKONOMI,	26
Arvoden förtroendevalda, Medlemsförsäkringar	
STUDIEVERKSAMHETEN.....	27-28
Allmänt, Studierådet, TCO-kurser, Lokala kurser, Förbundskurs Ekonomi	
ÖVRIG REPRESENTATION	29-30
REDAKTIONEN	
Tidningen PÅ GRÄNSEN, Hemsidan, Redaktionskommittén.....	31
NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO) och EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)	32
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN.....	Bilaga 1
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE.....	Bilaga 2
LÖNESTATISTIK	Bilaga 3

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2010

Inledning

TULL-KUST har under verksamhetsåret huvudsakligen bedrivit sedvanligt förhandlingsarbete gentemot motparterna, arbetsgivarna för Tullverket och Kustbevakningen. Härutöver har förbundet på olika sätt administrerat de frågor som behövt åtgärdas till följd de beslutande organen Tull- och Kustrådets verksamhet.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i både arbetsskade- och arbetsrättsliga frågor.

Inom såväl Tullverket som Kustbevakningen har arbete och förhandlingar med lönerevisioner bedrivits under året. Den försening av lönerevisionen inom Kustbevakningen gällande fr o m 2009-04-01 har till stor del berott på att frågan om inväxling av de rörliga tilläggen prioriterades då den bedömdes ha en viss inverkan på lönerevisionen i fråga.

Under året har förbundets arbete, såväl centralt som lokalt, till stor del fokuserats på att få Tullverket att börja anställa mer personal i kärnverksamheten samt bedrivit ett aktivt påverkans arbete med uppvaktningar av både till riksdagspartier och Finansdepartement för framföra behovet av att en ny Generaldirektör behöver en grundläggande kompetens om Tullverkets arbetsuppgifter. Inom Kustbevakningen har ett förändringsarbete igångsatts som syftande till att få tillstånd ett nytt Kustbevakningsavtal. En tvistefråga har drivits mot Kustbevakningen resulterande i att myndigheten fick betala skadestånd till förbundet.

Förbundet har under året fortsatt att sitt samarbete med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P men även i frågor som rört enskilda medlemmar. Förbundet har även varit engagerad i OFR och då i olika sammanhang.

Förbundet har även varit engagerat i TCO där arbetet till stor del arbetet var inriktat på att tydliggöra kollektivavtalet och dess påverkan på den enskilde medlemmens inkomst och övriga anställningsvillkor.

En förnyelse av förbundets hemsida har under året pågått. Den fackliga utbildningen har setts över och fått en nystart.

Internationellt har förbundet verkat inom både UFE och NTO

Med detta lägger vi verksamhetsåret 2010 till handlingarna och fortsätter att med kraft driva de fackliga frågorna.

Björn Hartvigsson
Förbundsordförande

ORGANISATION

Förbundsstyrelsen

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Johnny Johansson	Förste vice ordförande
Jan-Olof Jönsson	Andre vice Ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Klas Johansson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 17 sammanträden varav 9 som telefonmöten.

Förbundsstyrelsen har haft telefonmöte varje måndag kl. 14.00

Förbundsrådet

Förbundsrådet hade under året ett sammanträde i december på Hotell Skogshöjd i Södertälje.

Studieansvarig

Studieansvarig har varit Åsa Gunnheden.

Revisorer

Sam Lilja och Leif Boström har varit ordinarie revisorer med Sabina Hansson och Lena Andersson som suppleanter.

Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

31 december 2010 hade förbundet 14 lokalavdelningar varav 9 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2010 var 2 118 aktiva, varav 1 305 män och 813 kvinnor. Arbetslösa var 28 st varav 12 män och 16 kvinnor. Under året har 14 sökt i inträde i förbundet och 24 begärt utträde.

UTREDNINGAR OCH REMISSER

Under tiden 1 januari – 31 december 2010 har förbundet avgivit yttrande på följande remisser:

TCO – En myndighet för havs-och vattenmiljö (SOU 2010:8)

Justitiedepartementet – Promemorior Vissa frågor om vapenlagen (Ds 2010:6)

Samtliga remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet

TULLVERKET

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2010 haft 4 ordinarie protokollförda sammanträden.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågor och andra övergripande frågor.

Under året har vissa frågor ständigt funnits med på agendan bl.a. RALS 2007-2010, Tullverkets översyn av effektiv handel, partiell ledighet/58+ och olika Tull-ALFA frågor.

Generaltulldirektör Karin Starrin har varit inbjuden gäst till Tullrådets sammanträden och deltog vid ett flertal av dessa. Dessutom har under året personalchefen Kajsa Möller, förhandlingschefen Ola Nilsson, chefen för Nationella enheten Per Hellman, chefen för kommunikationsavdelningen Anette Malmberg, redaktören för tullens intranät Carina Hortell, chefen för Tullskolan Urban Nordmarker och TULL-KUSTs webbredaktör Björn Roos varit inbjudna.

Tullrådet har under 2010 haft följande ordinarie sammansättning:

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Johnny Johansson och Lena Larsson samt Roger Åström, Haparanda, Desirée Berglund, Umeå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Åsa Gunnheden och Magnus Lindén, Stockholm, Göran Nilsson, Arlanda, Annika Lindberg, Norrköping, Mats Hansson, Kate Samuelsson och Marie Alvefelt, Göteborg, Ann-Christine Rörquist, Svinesund, Jan Martinsson, Malmö, Hans Norén, Ystad och 2 växlande ledamöter från Malmöavdelnings styrelse samt Peter Martinson, Helsingborg,

”Lilla Tullrådet”

”Lilla Tullrådet” fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av 7 ledamöter fördelade på 3 från KC orterna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), 2 från övriga (Jörgen Dahlberg och Peter Martinson) och 2 från förbundsstyrelsen (Johnny Johansson och Lena Larsson).

RALS 2007 – 2010 Under rubriken (”RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2007 - 2010”) finns en närmare redogörelse för hanteringen.

Rekrytering

Nyrekrytering av medarbetare till tullen, framförallt till den operativa kärnverksamheten inom brottsbekämpningen och effektiv handel, har varit en stor fråga som TULL-KUST drivit under hela året.

TULL-KUST begärde i förhandling att Tullverket skulle ompröva beslutet om tilldelning av medel för rekrytering till kärnverksamheten då konsekvenserna av den ”ekonomiska modellen” fick till följd att ingen rekrytering skulle kunna ske till brottsbekämpningen under 2010. Vid halvårsskiftet och efter omprövning fick vi besked om en extra rekrytering under hösten på 30 st till Effektiv handel och Brottsbekämpningen. I december månad fick vi

ytterligare ett mycket glädjande meddelande från tullens ledning om att 120 ska rekryteras under 2011, varav 102 st till den operativa kärnverksamheten.

Översyn/omorganisation av Effektiv handel/EH inom Tullverket

Tullens fortsatta arbete med översynen av verksamheten inom EH övergick i ett genomförandeprojekt. En genomförandegrupp tillsattes med representanter från olika delar av effektiv handels organisation och HR-avdelningen. TULL-KUSTs representant i genomförandegruppen var Lena Larsson och därutöver medverkade även det nationella huvudskyddsombudet Mats Hansson.

Dessutom blev en arbetsgrupp utsedd som skulle ta fram kravprofiler och PEM för de befattningar som skulle utlysas samt texterna till intresseanmälningarna. I denna arbetsgrupp deltog Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh från TULL-KUST.

Lönekriterieverktyg

Det partsgemensamma arbetet med att förändra lönekriterieverktyget startades i början av 2010. Från TULL-KUST har Johnny Johansson och Lena Larsson deltagit. Riktlinjerna för detta arbete hade framkommit som ett resultat av utvärderingen:

- Verktyget måste bli mer användarvänligt.
- Det bör förenklas och förtydligas.
- Vi bör minska tidsåtgången för användningen av verktyget.
- Det är för många kriterier för att verktyget ska fungera.

Arbetet med att förenkla och förändra lönekriterieverktyget fortsatte in på det nya året 2011.

”Trygghetsstiftelsepengarna” /Gemensamma pengar

Även under 2010 har förbundet lagt stor vikt vid att skapa möjligheter för ett nytt erbjudande om partiell ledighet, 58+, då vi fortfarande anser att detta skapar positiva effekter både för den enskilde och för verksamheten. TULL-KUST har också framfört möjligheten att ändra 58+ till 59+.

Vid de förhandlingar som genomfördes på TULL-KUSTs begäran så säger arbetsgivaren absolut nej med hänvisning till att verksamheten inte klarar att medge 58+/59+.

MBL-ordningen

Tullrådet anser att samverkan och MBL-ordningen inte fungerar. MBL genomförs inte i alla de fall och på de nivåer i tullverksamheten då skyldigheter finns. Under året har därför TULL-KUST varit pådrivare för att få till diskussioner med arbetsgivaren om en partsgemensamt framtagen MBL-ordning. Detta arbete kommer att fortsätta under 2011.

Övrigt

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2010 har bl.a. varit löneskrivelser och arbetstidsfrågor från enskilda och grupper av medlemmar, Tull-ALFA frågor, Tullverkets budget och verksamhetsplanering, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Dessutom har ett flertal av TULL-KUSTs förtroendevalda i samband med förändringar av organisationer m m deltagit i arbetsmiljökonsekvensanalyser (riskbedömning av arbetsmiljön) både på lokal samt central nivå.

Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19 samt representation i Personalansvarsnämnden:

Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening.

Syftet och förhoppningen med Dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat.

Dialogmötena hålls varannan torsdag jämna veckor med uppehåll för sommarsemestern.

Personalansvarsnämnden (PAN):

PAN vid Tullverket prövar frågor som anges i 19 § verksförordningen för tjänstemän i Tullverket (9 § instruktion för Tullverket). PAN består förutom av personalrepresentanterna för OFR-P/TULL-KUST Lena Larsson och Johnny Johansson samt representant från SACO av generaltulldirektören (ordförande), överdirektören, chefsjuristen och chefen för personalavdelningen, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligen eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §).

Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen (AF 13 §).

Nämnden har under år 2010 haft 7 ärenden, vilka resulterade i: 3 avskrivningar, 0 uppsägning, 0 åtalsanmälan, 1 med varning och 3 med löneavdrag.

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Annika Lindberg, Kate Samuelsson och Peter Martinson.

Inga möten har hållits i gruppen under året.

Utredningen om ”Tullverkets framtida kompetensutveckling och utbildningsverksamhet”, som påbörjades under 2009, resulterade i att tre arbetsgrupper tillsattes:

- 1. Utvecklingsgrupp pedagogik och lärande.
- 2. Utvecklingsgrupp utbildningsadministration.
- 3. Hundutbildningsgrupp.

Dessutom tillsattes en referensgrupp och en omställningsgrupp.

TULL-KUST fick inga representanter i de tre olika arbetsgrupperna. Däremot blev Peter Martinson TULL-KUSTs representant i referensgruppen och Gerhard Otterstadh samt Åsa Gunnheden representanter i omställningsgruppen.

Tullverket fattade under året beslut om att avveckla internatet i Norrtälje och i stället genomföra utbildningarna i Göteborg, Malmö och Stockholm. Konsekvenser för medarbetarna i Norrtälje är att de omplaceras och erbjuds anställning i Stockholm, Kapellskär och på Arlanda.

Även när det gäller narkotikahundutbildningen så har Tullverket beslutat att lämna Norrtälje. Tullen fortsätter att utreda Rosersberg som huvudplats för hundutbildningen. Tillfälligt får tullen låna lokaler där av polisen och försvaret för grundutbildning, samtidigt som vidareutbildning temporärt kommer att genomföras på KC huvudorterna.

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor

I gruppen har Ann-Christine Rörquist och Göran Nilsson varit TULL-KUSTs representanter under året.

Beklädnadsgruppen har haft ett sammanträde under 2010. Om det är något som engagerar personalen så är det uniformen och övriga beklädnadsfrågor. Det finns nästan lika många synpunkter som antal bärare. Det är svårt att tillgodose både personalens och arbetsgivarens behov men alla åsikter är lika viktiga. Många är de synpunkter som framförts under året av TULL-KUSTs representanter.

Frågor som har behandlats: förslag på ny arbets skjorta, mössa/båtmössa och byte av leverantör för skor/kängor.

När det gäller den nya tvådelade arbetsdräkten så har det varit en rad olika problem, bland annat: inte vattentät, tvättanvisning, blixtlås och storlekar saknas. På grund av leveransproblem så har leverantören inte kunnat ange ett slutdatum för när samtliga medarbetare ska ha fått den nya arbetsdräkten.

Arbetsmiljökommittén i Tullverket

TULL-KUSTs ordinarie representanter i Arbetsmiljökommittén har under 2010 varit Johnny Johansson, Lena Larsson, Mats Hansson (huvudskyddsombud), Jan Martinsson, Gerhard Otterstadh samt Peter Martinson.

Arbetsmiljökommittén leds av Generaltulldirektör Karin Starrin och har under året haft 4 protokollförda sammanträden.

Förutom de sedvanliga punkterna på dagordningen såsom t.ex. sjukfrånvaron, arbetsskadeanmälan och tillbudsrapporteringen har följande frågor varit aktuella under året: I Hån är arbetsmiljön fortfarande mycket dålig. Den nya sträckningen av E18 öppnades redan hösten 2008 och nya lokaler planerades för Tullverket, men ännu har inga byggts under 2010. Beslut fattades om att RAKEL- terminaler ska inmonteras i alla tjänstebilar, säkerheten för medarbetarna sätts främst.

Under året omarbetades förberedelsematerialet beträffande AMKA/arbetsmiljökonsekvensanalyser som ska genomföras vid organisationsförändringar. I fortsättningen kommer det att benämnas: Riskbedömning av arbetsmiljön. Förslag har lagts om att inrätta lokala arbetsmiljökommittéer på följande orter: Malmö, Göteborg, Stockholm, Sundsvall och Luleå.

Beredningsgrupp för arbetsmiljöfrågor

Som förberedelse till Arbetsmiljökommitténs möte har det inrättats en beredningsgrupp som har att bereda frågorna, eventuellt komplettera dessa med nödvändig information m.m. samt lämna förslag till arbetsmiljökommittén om ställningstagande. I beredningsgruppen har för OFR-P/TULL-KUST räkning Johnny Johansson och Mats Hansson deltagit, ersättare för dessa har varit Lena Larsson och Jan Martinsson.

KUSTBEVAKNINGEN

Personalansvarsnämnd

Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson med Jan-Olof Jönsson som ersättare.

Inget ärende har behandlats under året

Befogenhetsprojektet

Befogenhetsprojektet har enligt projektdirektivet bl.a. till uppgift att inventera nuvarande verksamheten i Kustbevakningen samt ta fram förslag till komplettering eller förändring av följande punkter.

TULL-KUSTs representant i resursgruppen är Jan-Olof Jönsson. Resursgruppen har under 2010 hållit ett möte den 29 april. Förutsättningarna för ett genomförande är försenat. Någon proposition är inte lagd fram på riksdagens bord ännu.

Samverkan

TULL-KUST har genom Björn Hartvigsson och Klas Johansson deltagit i central samverkansgrupp/skyddskommitté med 4 möten under året.

Målsättningen är att samverkansavtalet skall lägga grunden för ett praktiskt och förtroendefullt samarbete med korta beslutsvägar och effektiva beslutsprocesser.

Utgångspunkten för samverkan är att beslut ska fattas så nära verksamheten som möjligt. När frågor behandlas i samverkan mellan dem som direkt berörs, ökar delaktigheten och engagemanget i verksamheten. Parternas utgångspunkter för samverkansavtalet är att alla har ett gemensamt intresse av att verksamheten bedrivs med hög kvalitet och att den ständigt utvecklas. Avtalet är också ett uttryck för parternas gemensamma strävan efter att arbetsklimatet i Kustbevakningen ska präglas av öppenhet och tillit

TULL-KUST kan ändå med tämligen stor lätthet konstatera att det fortfarande finns stora brister när det gäller samverkan och samverkansavtalet. Detta har vid några tillfällen fått TULL-KUST att allvarligt överväga en uppsägning av avtalet.

Lokal organisationsöversyn i Kustbevakningen

Generaldirektören gav under sensommaren en intern utredare uppdraget att utreda förutsättningar samt effekter av ett färre antal regionledning och ledningscentraler i Kustbevakningen. Utredaren har under resterande delen av året arbetat med detta. En presentation av förslaget är utlovat i början av januari 2011.

Kustråd

Kustrådet har under året haft fyra sammanträden. Kustrådet har även haft telefonmöte varje tisdag kl 0900 med avbrott för sommarmånader samt större helger. Arbetsgivaren har inbjudits och deltagit i tre Kustrådsmöten.

Frågor som kustrådet under året diskuterat är:

- Utredningsförslag om färre antal regionledning och ledningscentraler
- FU-ledare
- KRUS-projektet, staten leder jämt som avslutades under året
- RALS, den andra revisionen som blev klar och utbetalades med juni-lönen
- Nedläggning av FKC i Göteborg, samtal med rättskyddet
- KBV 001-serien.
- KBV-avtalet, reformering
- Kustbevakningens budget
- Uppdrag Atalanta, flyget
- Tjänstetillsättningar
- Arbetsmiljöfrågor
- Samtalsledare
- Ledarskolan
- Personalfrågor
- Översyn och reformering av specialistfunktionerna
- 031- och 312-projekten
- Skyddsärende
- Omställningspengar
- Arbete & ett aktivt familjeliv
-

FU-ledare

TULL-KUST har begärt förhandlingar för olika befattningar inom Kustbevakningen för nya arbetsuppgifter och större ansvar. Kustbevakningen har fått nya befogenheter och skall göra nykterhetskontroller, samt för det större ansvar en del befattningar får, då budgetmedel skall delegeras ut i myndigheten. Arbetsgivaren anser att det ingår i anställningen för våra medarbetare att utföra nya eller förändrade arbetsuppgifter.

Arbetsgivarens uppfattning är därför att lönefrågan för medarbetare med förändrade arbetsuppgifter skall diskuteras med lönesättande chef i lönesamtal och ev. i lönesättande samtal inom ramen för kommande revision. Arbetsgivaren är i nuläget inte villig att höja lönerna för dessa befattningar.

TULL-KUST motsätter sig detta, och vill att de nya lönerna skall vara klara, innan de nya arbetsuppgifterna åläggs arbetstagarna. TULL-KUST anser att lönejustering för utökad ansvar och nya arbetsuppgifter skall utgå enligt vad som framgår av RALS 10 § och KBV-avtal 4 kap.

Internationella uppdrag

Under året har Kustbevakningsflyget deltagit i ”Frontex-uppdrag i Grekland

Försvarsdepartementet har i ett antal frågeställningar anmodat Kustbevakningen att redovisa myndighetens förutsättningar att bidra till Sveriges deltagande i EU:s insats Operation Atalanta. Kustbevakningen har en mycket kvalificerad resurs som givet vissa förutsättningar bedöms kunna göra stor nytta inom ramen för operationen.

Uppdraget avslutade under året och Kustbevakningen fick mycket beröm för sin insats i Somalia i jakten på fartygspirater. Anslagna medel från EU täckte väl de utgifter som uppdraget genererade.

Avtal om ersättningar och övriga villkor inför uppdraget slöts mellan parterna.

Under året har diskussioner förts med arbetsgivaren om att arbeta fram ett avtal som reglerar ersättningar mm vid internationella ansträngningar. Vid årsskiftet var dock inga beslut i frågan fattat.

Med hänsyn till de nya 001-fartygen med avsevärd bogserkapacitet och utrustning för storskalig brandbekämpning är det inte frågan om utan när dessa tas i anspråk utanför Kustbevakningens normala tjänstgöringsområde.

Kustbevakningen fick en förfrågan från USA om hjälp med anledning av oljeplattformskatastrofen i Mexikanska Golfen och utsläppen i samband med detta. KBV 002 Triton förbereddes för detta uppdrag men denna hjälp avböjdes senare av USA.

FKC, fiskekompetenscentra

Under året avvecklades FKC i Göteborg med placering på Tångudden.

Viss övertalighet uppstod varför arbetsgivaren på TULL-KUST uppmaning kallade in trygghetsstiftelsen.

En del av de anställda hade flera visstidsanställningar som staplats på varandra. TULL-KUST hävdade att dessa skulle ges tillsvidareanställningar med stöd av LAS. Arbetsgivaren biträdde inte denna uppfattning varför TULL-KUST kallade till förhandling i ärendet. Det gick inte att lösa förhandlingsvägen varför TULL-KUST gick vidare med ärendet till LO & TCO Rättskydd för att få ärendet prövat av jurist. Rättskyddets svar blev att arbetsgivaren i lagens mening inte begått något formellt fel. TULL-KUST valde att lägga ner ärendet.

KRUS-projektet ”Staten Leder Jämt”

Kustbevakningen är en av tio organisationer som har deltagit i förändringsarbetet ”Staten leder Jämt”. Förändringsarbetet har samordnats av kompetensrådet för utveckling i staten (Krus) och påbörjades i april 2009.

Tidsplan

Våren 2009 – förändringsarbetet påbörjas

Inledningsvis handlade det om att få kunskap och förståelse för jämställdhet och genus och detta uppnåddes genom ett antal seminarier.

Hösten 2009 – jämställdhetsarbetet sätts på kartan

Hur ser det ut i den egna organisationen med kvinnor på ledande befattning? Vilka befordringsvägar finns och hur ser arbetsmiljön och arbetsförhållandena ut? Den egna verksamheten kompetensförsörjningen analyserades ur ett jämställdhetsperspektiv.

2010 – jobbet görs

Nu ska nyvunna kunskaper, förändrade beteenden och arbetssätt införlivas i organisationernas vardag. Beslutsunderlag med förslag på områden och aktiva åtgärder ska överlämnas till myndighetschefen. I slutet av 2010 hålls en slutkonferens för deltagande organisationer.

2011 – avrapportering

Programmet avslutas i sin helhet den 1 mars 2011 efter att en sammanfattande rapport har överlämnats till Finansdepartementet.

2013 – dags att utvärdera

Vilka effekter har förändringsarbetet fått? Hur ser det ut hos de medverkande organisationerna?

Projektet avslutades under året, en utvärdering är vad som återstår

Ledarskolan

En arbetsgrupp inom Kustbevakningen har utarbetat en handlingsplan och ett beslutsunderlag som förankrats i Ledningsgruppen. Förslagen har godkänts av Generaldirektören och inarbetats i "*Generaldirektörens inriktning för 2011-2013*".

Som en del av de beslutade åtgärderna ingår att en ledarskola ska starta inom Kustbevakningen, vilket också framgår av Kustbevakningens planeringsförutsättningar för 2011-2013 och i personalförsörjningsplanen.

Kustbevakningen beräknar att kunna utbilda omkring 10 medarbetare, både kvinnor och män, i den första omgången. Medarbetarna är inte chefer idag. Syftet är att dessa personer ska få ökad insikt i vad chefskap och ledarskap innebär i Kustbevakningen. Genom utbildningen ska deltagarna också få bättre förutsättningar att växa in i mer ansvarsfulla uppgifter för kommande chefsbefattningar.

Alla anställningar tillsätts efter förtjänst och skicklighet. Därför betonas att personer som deltagit i denna utbildning inte är garanterade någon chefsbefattning. Personer som deltagit i utbildningen ansöker istället om befattningar i konkurrens med andra. Att ha genomgått denna utbildning kan då betraktas som en av flera möjliga meriter vid rekryteringar.

Utbildningen innehåller både teori och praktik. Praktiken ska genomföras på en annan arbetsplats inom Kustbevakningen än där man normalt tjänstgör. Helst ska praktiken genomföras inom en annan region eller på en annan avdelning vid Huvudkontoret.

Rekrytering

Ingen nyrekrytering av aspiranter har skett under året.

TULL-KUST uppfattning är att det är av största vikt att på sikt trygga personalförsörjningen av kärnverksamheten i Kustbevakningen. TULL-KUST har därför uttryckt kritik mot att det inte skett någon rekrytering. Stora pensionsavgångar väntas i Kustbevakningen de närmsta åren.

TULL-KUST uppfattning är att med hänsyn till uppskattade pensionsavgångar i kombination med frånvarosituationen inom myndigheten är rekrytering under perioden 2010-2012 absolut nödvändig.

Personal- och utbildningsavdelningens förslag var att rekrytera 30 kustbevakningsaspiranter 2010.

Vid genomgång av personalsituationen under den närmaste femårsperioden framkommer att myndigheten kommer att ha ett rekryteringsbehov motsvarande 20-30 kustbevakningsaspiranter vartannat år.

TULL-KUST har ingen avvikande åsikt i detta utan stöder PU-avdelningen. TULL-KUST har dessutom framfört farhågor, vid utebliven rekrytering 2009-2010, direkt till generaldirektören.

Utbildning

Under året har TULL-KUST diskuterat grundutbildning med arbetsgivaren. Den 25 januari hölls ett möte med arbetsgivaren om maskinutbildning MBVII på sjöbefälskolan skall ingå i grundutbildningen.

Något beslut i frågan blev inte fattat under året.

Projekt personalförsörjning

Generaldirektören Judit Melin har i skrivelse ”*Inriktning för 2009-2011*”, dnr 03-1048/08:1, i sin övergripande inriktning inom stödverksamheten bland annat prioriterat att utarbeta en personalförsörjningsplan.

Inför det fortsatta arbetet med personalförsörjningsplanen är det nödvändigt att invänta slutfasen i Kustbevakningens mål- och värdegrundsarbete. Det är i grunden Kustbevakningens mål som styr verksamheten och personalen är ett medel för att kunna bedriva verksamhet och uppnå målen.

Trots att Kustbevakningen fått fler och mer kvalificerade uppgifter, inklusive mer uppgifter på land, har bemanningen av linjeorganisationen varit relativt oförändrad sedan 1991. Den utökning av bemanningen som skett hänförs till KBV 001-003 serien. I praktiken innebär det att myndighetens linjeorganisation i dag bygger på verksamhet och omvärld omkring tidigt 1990-tal, med vissa justeringar.

Inom myndigheten används linjeorganisationen som rekryteringsbas för i stort sett all verksamhet där det krävs kustbevakningskompetens, frånsett vissa specialistfunktioner vid staber. Detta medför att organisationen hamnar i obalans resursmässigt eftersom linjeorganisationen idag bemannas med i stort sett samma antal personer som i början av 1990-talet och justeringar av bemanningen endast skett i samband med anskaffning av KBV 001-003. Under 2011 kommer leverans av 031-fartygen att påbörjas. Dessa är också större och mer personalkrävande enheter.

Verksamheten bedrivs på annat sätt idag jämfört med tidigare och mer verksamhet utförs på land, t.ex. av olika typer av grupper. Totalt sett genomförs mer verksamhet både till sjöss och på land och Kustbevakningen tillförs kontinuerligt nya uppgifter.

Ett avslutande möte hölls den 27 januari.

KBV 001-serien

Det sista av tre fartyg i 001-serien anlöpte sin hemmahamn Karlskrona i juni 2010.

Därmed är projektuppdraget i Galati Rumänien avslutat.

Nybyggen av KBV 031-serien

Kustbevakningen har under året beställt fyra nya kombinationsfartyg av typen KBV 031, av P+S Werften GmbH i Wolgast, Tyskland, ett varv inom Hegemann-koncernen.

Det första fartyget ska levereras 31 maj 2011 och de följande med fyra månaders intervaller. Därmed kommer alla fartyg att vara levererade 2012. Inriktningen är att placera ett fartyg i varje kustbevakningsregion för att ersätta en del av de äldre miljöskydds-fartygen i den nuvarande flottan.

Benämningen kombinationsfartyg innebär att fartygen ska tjänstgöra som miljöskydds- och övervakningsfartyg med alla de uppgifter som Kustbevakningen har i dag; t.ex. sjötrafik- och miljöövervakning, gräns-, fiske-, tull- och polisiära kontroller till sjöss.

Fartygen är avancerade miljöskyddsfartyg och kan ta upp och lagra 250 m³ olja i egna tankar. De är också väl utrustade för sjöräddning i alla väder. Fartygen har bl.a. en rescue-båt placerad på en ramp i aktern, och har möjlighet att bekämpa bränder till sjöss och i hamnar.

Den operativa förmågan blir väsentligt större än den hos dagens miljöskyddsfartyg. Ordersumman är 86,3 miljoner euro för fyra fartyg.

Kölsträckning 2010-05-19 - Torsten Moschell från Peene-Werft talar vid kölsträckningsceremonin. - Åke Dagnevik, nybyggnadsdirektör vid Kustbevakningen gläds åt nybyggnationen av den nya fartygen. Även TULL-KUST var inbjudna till denna ceremoni men kunde av andra skäl inte närvara.

Nybyggen av KBV 312-serien

Kölsträckning 2010-05-19 - Torsten Moschell från Peene-Werft talar vid kölsträckningsceremonin. - Åke Dagnevik, nybyggnadsdirektör vid Kustbevakningen gläds åt nybyggnationen av den nya fartygen. TULL-KUST var inbjudet men kunde inte heller denna gång närvara.

Kustbevakningens nya övervakningsfartyg i serien 312 byggs av Baltic Workboats i Estland. De nya fartygen ska ersätta äldre fartyg i den svenska kustbevakningsflottan. Det första fartyget ska levereras sker hösten 2011.

Varvet ligger i Kurresaare på Ösel i Estland och bygger bland annat polis-, lots- och fiskerikontrollfartyg i aluminium och stål, för flera myndigheter i olika länder. 312-serien kommer bland annat att användas för övervakning, gränskontroll, fiskerikontroll, sjöräddning och i sjösäkerhetsarbete.

Längd över allt (LÖA) på fartygen blir 24,6 meter och största bredd 5,68 och de får en topphastighet på cirka 32 knop. Den totala budgeten för de fem fartygen är 200 miljoner kronor.

Fartygen kommer att förses med bränslesnåla motorer från Volvo Penta med framåtvända propellrar av typ IPS. Skrovet har anpassats till IPS och optimerats för minsta vattenmotstånd vid marschfart, 25 knop. Första fartyget har börjat byggas, ritningarna är godkända av Lloyds klassningssällskap. Jiggen är på plats och varvet är i full gång med att svetsa de första fartygsplåtarna.

KBV-avtalet

Arbete pågår med översyn och förenkling av KBV-avtalet. Parterna har under året haft en del träffar där man fortsatt att diskutera. Det går dock trögt med arbetsgivaren.

Budgetfrågor

TULLKUST deltar på sedvanligt sätt i budgetberedningen.

Kustbevakningen arbetar fortlöpande med överväganden och prioriteringar. Med utgångspunkt från den beredskap och operativa verksamhet som det enligt instruktionen åvilar myndigheten att som minimum upprätthålla, fastställs vilka plattformar som lämpar sig bäst för den verksamheten och slutligen fastställs personalbehovet. Till detta läggs en analys av hur drift-, underhålls-, ränte- och avskrivningskostnaderna påverkas av inriktningen.

Myndigheten vidtar löpande åtgärder för att effektivisera verksamheten och har bl.a. vid tre tillfällen genomfört besparingar i verksamheten 2007-2010 på totalt 45 mkr. Besparingarna har medfört begränsningar i den operativa verksamheten. För år 2010 är bedömningen att närvaron till sjöss minskar med 5 % i förhållande till 2009 och att flygtiden nationellt måste reduceras med 500 timmar.

Tjänstetillsättningar

Det har under året som vanligt varit stor rörlighet bland personalen bl a på grund av pensioneringar. Ett stort antal tillsättningar både tidsbegränsade och tillsvidare har hanterats.

Arbetsmiljöfrågor

TULL-KUST ha under året haft fortsatta samtal kring hur processen skall se ut med huvudskyddsombuden med anledning av samverkansavtalet.

TULL-KUST är inte nöjt med hur situationen ser ut idag för skyddsombuden. Det har dessbättre påbörjats arbete med att förbättra situationen bl a har en utbildningsinsats genomförts under året för skyddsombuden.

Arbetsgivaren har fortfarande ett snävt förhållningssätt som gör skyddsombudens roll svår att hantera. En del skyddsombud säger sig vara rädda för att ta upp vissa saker. Detta har TULL-KUST med stort allvar tagit upp med arbetsgivaren.

Tvister

TULL-KUST har påkallat förhandling enligt 35 § i (MBL) angående utebliven retroaktiv lön för tre medlemmar anställda i Kustbevakningen. Denna tvist var inte avslutad vid utgången av året utan fortsätter under 2011.

TULL-KUST påkallat förhandling som avser misstänkt brott mot gällande KBV-avtal ang överuttag av övertid samt jour och beredskap under 2009.

Förhandling med arbetsgivaren hölls den 10 november 2010 där TULL-KUST lämnade förslag till uppgörelse med krav om skadestånd. Svar avkrävdes arbetsgivaren senast måndag den 15 november 2010 kl 1600.

Arbetsgivaren medgav att fel begåtts och var därför villiga att göra upp med TULL-KUST. Parterna enades om att tillerkänna TULL-KUST ett skadestånd om 10 000 kr för det inträffade och därmed lägga frågan till handlingarna.

TULL-KUST har påkallat förhandling enligt MBL 12 § angående beslut, Dnr 00-376/10, om förändring i ledningscentralen vid KRLO. Arbetsgivaren skulle opåmint ha kallat till förhandling före beslut i frågan.

Detta ärende handlar om att arbetsgivaren vill införa KBV-jour på ledningscentralen. TULL-KUST motsätter sig detta med hänvisning till att KBV-avtalet inte medger detta. Personalen är dock positiv till att på försök prova detta med en utvärdering av försöket under september månad 2011,.

TULL-KUST tillstyrker detta.

Arbetsgivaren har, utan att beakta det samverkansavtal som finns mellan parterna, fattat beslut om partiell omplacering av en handläggare på KRLO Nacka Strand till RUC/Kungsholmen. Från vecka 9 beordrades handläggaren att tjänstgöra på RUC/Kungsholmen tre dagar/vecka. Resterande veckoarbetstid fullgjordes på KRLO. TULL-KUST drev ärendet men det lades ner på medlemmens egen begäran.

TULL-KUST har påkallat förhandling skadestånd för misstänkt brott mot MBL 11 §. Ärendet avser förändring av tjänstetitlar på maskinchefer och befälhavare ombord KBV 181. TULL-KUST uppfattning är att ärendet utgör en viktigare förändring av arbets- eller anställningsförhållande varför arbetsgivaren opåmint bort ha kallat till förhandling.

TULL-KUST drev ärendet och överlämnade det till LO & TCO Rättskydd för prövning den 10 februari. Rättskyddet gav fördel till TULL-KUST. Skadestånd i ärenden som detta är dock så lågt att TULL-KUST valde att inte gå vidare. En utgång av prövning i AD kan aldrig på förhand förutspås.

Samtalsledare

En översyn av samtalsledarorganisationen har under året genomförts mot bakgrund av den senaste traumaforskningen och särskilt avseende hur vi människor reagerar, bemästrar och bearbetar traumatiska kriser samt vilka omständigheter som underlättar respektive försvårar detta för individen. Det har resulterat i nedanstående nya riktlinjer för avlastningssamtal i Kustbevakningen samt en reviderad samtalsledarutbildning. Myndighetens samtalsledare har också uttryckt ett behov av en utbildnings- och erfarenhetsträff. Myndigheten har hörsammat detta och omstrukturerat samtalsledarfunktionen. Man har gjort om hela förfarandet och utlyst samtliga funktioner. Dessa har sedan erhållit adekvat utbildning.

Lönekartläggning

Under året har arbete påbörjats med lönekartläggning i Kustbevakningen. Detta är något som jämställdhetsombudsmannen avkräver myndigheter. Kartläggningen skall identifiera om det finns löneskillnader som beror på etniskt ursprung, är könsrelaterat, sexuell läggning. Kartläggningen var inte avslutad vid årets slut. Sista mötet avhölls den 21 december, sammanställning återstår och kommer att slutföras i början av 2011.

Personalfrågor

Under året har uppsägning av FKC-personal ägt rum.

Medlemsinformation

Under året har det varit ett antal informationstillfällen både massutskick tills amtliga stationer och enheter och information på hemsidan.

Specialistfunktioner

TULL-KUST har fortsatt diskussioner med arbetsgivaren om en översyn och utvärdering. Parterna är ense om att detta skall genomföras och arbetet med detta har påbörjats under 2010. En partgemensam arbetsgrupp mellan Ag och TULL-KUST igångsattes under hösten 2010. Målet är att arbetsgruppen skall presentera ett färdigt förslag under våren 2011.

Skyddsärende

Ärende som TULL-KUST tagit upp under 2005 kvarstår. Ärendet berör ytterst brandskyddet ombord i Kustbevakningens fartyg och båtar. Det handlar främst om arbetsgivarens beslut att lyfta bort brandutbildning från grundutbildningen. Detta är allvarligt mot bakgrund av vissa förändringar i antagningskraven där framför allt kravet på sjöpraktik tunnats ut. Detta innebär att nyanställd personal kommer ut på linjen utan att ha någon som helst form av brandutbildning.

För att upprätthålla ett effektivt brandskydd ombord förutsätts att varje besättningsmedlem ges en grundläggande brandutbildning. Det handlar om självskydd ombord samt att kunna bistå en arbetskamrat.

TULL-KUST fortsätter att driva denna fråga tills en lösning ges.

Arbete och familjeliv

Det finns idag en policy i Kustbevakningen som handlar om detta. Arbetsgivaren har som övergripande mål att man skall kunna kombinera familjeliv och jobb. Detta skall absolut kunna kombineras på ett för båda parter acceptabelt sätt. Detta oavsett var man befinner sig i organisationen.

TULL-KUST ser det som för sina medlemmar att denna kombination görs möjlig.

TULL-KUST är positiv till initiativet men kan konstatera att det fortfarande är svårt att alltid kunna kombinera familjeliv och arbete framför allt i linjetjänsten.

IT-råd

TULL-KUST representant i detta råd är Jan-Olof Jönsson.

RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2007 – 2010

Den 14 december 2007 träffades ett nytt centralt avtal ramavtal om löner m m för arbetstagare hos staten för perioden 2007-10-01 – 2010-09-30. **Parterna Arbetsgivarverket och OFR S, P och O, där bl a TULL-KUST och Polisförbundet ingår, enades den 23 november om ett nytt löneavtal m.m. för perioden 2007-10-01 - 2010-09-30.**

Fakta om avtalet:

- Avtalet gäller mellan 1 oktober 2007 - 30 september 2010.
- Tidpunkter för lönerrevisioner blir 1 oktober 2007 (alternativt 1 januari 2008), 1 oktober 2008 och slutligen 1 januari 2010. Det sammanlagda värdet av de tre revisionerna ska bli lägst 10,2 procent, d v s i nivå med övrig jämförbar arbetsmarknad.
- Avtalet innehåller en individgaranti på 1050 kr/mån, dvs att alla medlemmars löner ska minst ha ökat med detta efter tre år.
- Det fackliga inflytandet över den lokala lönebildningen har förstärkts. Detta genom att lokala parter kan vända sig till de centrala om det lokala lönebildningsarbetet inte fungerar. Lokala löneförhandlingar (på myndighetsnivå) ska föregås av ett grundligt förarbete.
- Avtalet innehåller förändringar av Trygghetsavtalet, vilket innebär att avtalet förbättrats för visstidsanställda.
- De statliga tjänstepensionerna har förbättrats genom att avsättningen till pensionerna ökas.
- Avtalet innehåller nya förhandlingsordningar, med fackliga garantier, för att till exempel ändra lokala arbetstidsavtal mm. Förhandlingar mellan TULL-KUST och arbetsgivar sidan för såväl Tullen som Kustbevakningen kan nu igångsättas om nya löner till följd av det nya avtalet.

TULLVERKET

Parterna träffade redan vid den förra lönerevisionen avtal om vissa förutsättningar för den andra revisionstidpunkten.

Utdrag ur avtalet

Revisionstidpunkter

- den andra revisionstidpunkten förläggs till den 1 januari 2010 (2009 års nivå).

Löneökningstrymmet

- vid lönerevisionen den 1 januari 2010 (2009 års nivå) är 3,4 procent.
-

Parterna påbörjade förhandlingarna om ett nytt avtal avsett att gälla fr o m 2010-01-01 under hösten 2009 utan att någon överenskommelse hann träffas innan årets slut.

Förhandlingarna kom att dra ut på tiden och först i april kunde parterna till sist träffa avtal. Tidsutdräkten berodde dels på att arbetsgivaren frånträdde de pågående förhandlingarna under cirka två månader för att genomföra en ensidig s k provlönesättning och dels för att förhandlingarna kärvade avseende vilken förhandlingsordning som skulle användas vid revisionen.

Parterna enades slutligen om en ordning som använts vid tidigare revisionstillfällen där medlemmarna själva väljer antingen lönesättande samtal eller kollektiv förhandling. (Avtalet omfattar medlemmar tillhörande OFR som är organiserade inom förbunden TULL-KUST och Ledarna vid Tullverket.)

Parterna enades vidare om att de kollektiva individförhandlingarna och de lönesättande samtalen skulle föras inom respektive process el motsvarande enligt nedan med utgångspunkt från det överenskomna löneutrymmet om 3,4 %.

- Processen Effektiv Handel (EH)
- Processen Brottsbekämpning (BB)
- Nationella enheten (NE)
- IT-avdelningen
- Administrationsavdelningen och HR-avdelningen
- Stab och stöd (Verksledningsstaben, Rättsavdelningen, Kommunikationsavdelningen och Internrevisionen).

Lönetillägg och ersättningar m m enligt Tull-ALFA m fl avtal höjdes 3,4 % och gäller from 2010-01-01.

Aspirant och utvecklingslön

Sista steget i aspirant- och utvecklingslönen för anställda i brottbekämpningsprocessen höjdes fr o m 1 januari till 23500 kr. Övriga belopp ändrades inte.

Under grundutbildning (teori och praktik) kronor/månad	lägst 19 300
Efter fullgjord grundutbildning kronor/månad	lägst 21 400

Ett år efter fullgjord grundutbildning

lägst 23 500 kronor/månad (ny nivå)

I avtalet fanns en härutöver en protokollsanteckning som angav följande:

1. Parterna vill erinra om att om det finns särskilda skäl t ex till följd av förändrade arbetsuppgifter så kan lönesättningar göras och överenskommas vid andra tillfällen än lönerevision och som inte ska belasta aktuellt lönerevisionsutrymme. (jfr Tull-ALFA, 1 kap §§ 9 - 12 och RALS 2007 – 2010 § 10).
2. Parterna är eniga om att fortsätta arbetet med att tydliggöra RALS § 5 genom att för olika befattningar värdera den s k VAD-frågan, *d v s ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna.*

Epilog

Egentliga förhandlingar/lönesättande samtal kom först igång efter semesterperioden då de individuella lönesamtalen måste genomföras först.

Inom BB och NE delegerades de kollektiva förhandlingarna ut ytterligare ett steg under det att inom EH hölls dessa förhandlingar ihop centralt. Först i och med decemberlönen kom merparten av de nya lönerna med retroaktivitet fr om 2010-01-01 att betalas ut.

Avtal för chefslönekretsen i Tullverket

Fr o m 2010-01-01 höjdes lönerna för de chefer som ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet med i genomsnitt 3,3 %.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

KUSTBEVAKNINGEN

RALS

Egentliga förhandlingar om lönerevisionen gällande fr o m 2009-04-01 kom egentligen inte igång förrän först under hösten 2009 beroende på att parterna valde att avvakta resultat av rådslaget om förslaget om inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen. Förhandlingarna pågick ända fram till våren 2010 då parterna till sist kunde enas om en uppgörelse. Denna innebar att ett löneökningstrymme om 6,7 % som skulle fördelas till respektive region/HK där 6,45 % var avsedd som en generell pott gällande för alla och 0,25 % som utgjorde utrymme för speciella satsningar på vissa grupper. Löneunderlaget fördelades ut på regionerna som en del för staben och en del för stationerna sammanslagna och inom centrala ledningen som en summa till varje avdelning..

Parterna enades om följande prioriteringsområden som en följd av väsentligt förändrade arbetsuppgifter, utökat ansvarsområde och/eller förändrade anställningsvillkor:

VB som FU-ledare

OSC-ER

Stationschefer

Växel/Reception/Assistenter

NI-styrkan

Viss personal inom flyget

Personal med stor omfattning av restid

Parterna förordade att regionerna tillämpade den s.k. insynsmodellen d.v.s. att låta representant för den regionala arbetstagarorganisationen få information och lämna synpunkter om helhetsbild på föreslagna löner efter lönesamtalen men innan lönesättande samtal genomförs.

Avtalet innehöll en individgaranti om lägst 700 kr/mån i löneökning för samtliga anställda organiserade i OFR. Vid lönesättande samtal och löneökning om 1400 kr/mån eller lägre under hela avtalsperioden 2007-2010 skulle en skriftlig handlingsplan erbjudas senast en månad efter revisionen.

Anställda som avgått med pension mellan 09-04-01 – 09-12-31 ska ha en löneökning om 700 kronor per månad.

Föräldra- och sjuklediga ska betraktas och lönesättas enligt lönekriterierna och som om de varit i tjänst.

Principen lönesamtal samt frivilliga lönesättande samtal tillämpades och nya löner med retroaktivitet fr o m 2009-04-01 kunde utbetalas i och med juni-lönen.

Vid utgången av året återstod en del detaljfrågor i avtal och protokoll att förhandla om innan 2007-2010 års RALS-period kan avslutas.

Alla lönetillägg, förutom KBV-jour, höjdes med 6,7 %.

Följande tillägg och avlöningsförstärkningar togs bort ur Kbv-avtalet.

Flygelevtillägg

Stabstillägg
Flygriskstillägg

Kallortstillägget avvecklas och hanteras i särskild ordning av parterna.

Nya nivåer i tariffön för kustbevakningstjänstemän,

Bilaga 1 till 4 Kap, KBV-avtalet

Gäller fr.o.m. 2009-04-01

Lön vid anställning som aspirant	Lön efter Kba-utnämning	Lön 2 år efter Kba-utnämning	Lön 3 år efter Kba-utnämning
17 800 kr	21 000 kr	22 000 kr	23 000 kr

Speciell lönesättning för specialistfunktion (KBV-avtalet 4 Kap 38 § med anvisning) överenskommes efter att revisionsförhandlingarna var genomförda och kom att resultera i följande nya garantinivåer för KBA med 24 200 kronor och för KBI med 26 100 kronor.

Avtal för chefslönekretsen i Kustbevakningen

Fr o m 2009-04-01 höjdes lönerna för de chefer som ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet med i genomsnitt 7,5 %.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Kustbevakningen återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

TULLVERKET

Inga förändringar av allmänna anställningsvillkor har utöver justeringarna av lönetilläggen m m till följd av RALS-uppgörelsen för 2010 har genomförts under året.

Lönetillägg och ersättningar

Slag	Tull-ALFA etc	Belopp fr o m 2010-01-01
Lägstlön i vissa fall, assistent 18 år	2 kap, 4 §	17500 kr
Lägstlön i vissa fall, assistent 24 år	2 kap, 4 §	19300 kr
Extra kallortstillägg	2 kap, 8 § c)	7,00 kr
Tolktillägg	2 kap, 8 § e)	40,00 kr
Obehagstillägg	2 kap, 8 § g)	133,00 kr
Vikariatsersättning	2 kap, 8 § h)	710,00 kr
Vikariatstillägg (per dag)	2 kap, 8 § h)	85,00 kr
Lärararvode, lektionsledd undervisning	2 kap, 8 § i)	215,00 kr
Traktamentstillägg, hel dag	3 kap, 4 §	223,00 kr
Traktamentstillägg, halv dag	3 kap, 4 §	100,00 kr
Traktamentstillägg, reducerat, efter 15 dagar	3 kap, 4 §	124,00 kr
Traktamentstillägg, reducerat, efter 3 månader	3 kap, 4 §	108,00 kr
Förrättningstillägg	3 kap, 9 §	6,80 kr
Förrättningstillägg, efter kl 19	3 kap, 9 §	92,00 kr
Förrättningstillägg, tullklarering/tullvisitation i Norge	3 kap, 9 §	17,00 kr
Resekostnadsersättning, egen bil, skattepliktig ersättning	3 kap, 3 § p 1.2.1	1,65 kr
Resekostnadsersättning, egen bil,	3 kap, 3 § p 1.2.2	1,10 kr
Resekostnadsersättning, motorcykel	3 kap, 3 § p 1	1,10 kr
Resekostnadsersättning, motorcykel	3 kap, 3 § p 2	1,10 kr
Bilersättning till hundförare, avstånd högst 50 kilometer	3 kap, 3 § p 1.3.3	0,55 kr
Bilersättning till hundförare, avstånd över 50 kilometer	3 kap, 3 § p 1.3.3	1,30 kr
Tillfällig anställning och dubbel bosättning, logikostnad	3 kap, 18 §	2 300,00 kr
Tillfällig anställning och dubbel bosättning, avlöningsförstärkning	3 kap, 18 §	4 600,00 kr
Fridagstillägg	4 kap, 34 §	32,00 kr
Beredskapstillägg, högst 120/130 timmar	4 kap, 36 b §	22,10 kr
Beredskapstillägg, över 120/130 timmar	4 kap, 36 b §	44,20 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för vecka	4 kap, 37 a §	4 140,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dag	4 kap, 37 a §	591,00 kr
Beredskapsersättning särskild beredskap, för dygn särskild helgdag ingår	4 kap, 37 a §	591,00 kr

Tidförskjutningstillägg, inom förskjutningsperiod	4 kap, 38 a §	8,80 kr
Tidförskjutningstillägg, inom förskjutningsperiod, sent beslut	4 kap, 38 a §	17,60 kr
Tidförskjutningstillägg, utom förskjutningsperiod, sent beslut	4 kap, 38 a §	8,80 kr
Obekvämtidstillägg, enkel	4 kap, 39 a §	15,20 kr
Obekvämtidstillägg, kvalificerad	4 kap, 39 a §	35,00 kr
Obekvämtidstillägg, förhöjd	4 kap, 39 a §	76,60 kr
Övriga		
Pressjour		2 100 kr
Sambandsmannatillägg, Moskva		11 100 kr
Sambandsmannatillägg, Berlin		10 100 kr
Sambandsmannatillägg, Haag		8 100 kr
Sambandsmannatillägg, Riga		10 100 kr
Sambandsmannatillägg, Warszawa		10 100 kr

KUSTBEVAKNINGEN

KBV-avtalet

Efter att förhandlingarna om en eventuell inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen avbröts 2009 har parterna efter förhandling kontinuerligt under året reviderat KBV-avtalet i den omfattning som parterna kunnat enas om.

Överenskommelse om ändring av fri bostad

En överenskommelse är gjord mellan Kustbevakningen och TULL-KUST vad gäller fri bostad för aspiranter under grundutbildningen enligt § 7 KBV avtalet.

Överenskommelsen avser:

Kustbevakningen står inte för fri bostad under grundutbildningen till kustbevakningstjänsteman. Detta är ett avsteg från gällande avtal och skall gälla från och med nästa aspirantrekrytering. En utvärdering görs efter avslutad grundutbildning.

Överenskommelsen var avsedd att gälla den rekrytering som var planerad av genomföras under 2010 men den kom att ställas in. Överenskommelsen kommer därför att få inverkan först på den rekrytering som görs hösten 2011.

Härutöver har parterna i maj inlett ett gemensamt arbete med att försöka omarbete nu gällande KBV-avtal men innan årets slut hade detta ej resulterat i något nytt avtal.

Ett nytt lokalt avtal för kustbevakningstjänstemän som biträder Polisens Nationella Insatsstyrka träffades under hösten.

Avtalet innehåller bl a följande

Funktionstillägg

Ett funktionstillägg införs som ett fast tillägg. Funktionstillägg erhålls istället för ersättningar enligt KBV-avtalet för fast och rörlig KBV-jour, jour, beredskap, enkel och kval OB, vikariatsersättning/befattningstillägg, sjötjänsttraktamente, och planeringstillägg.

I funktionstillägget ingår även avlöningsförstärkning för avvikelser från "ARA-standard" enligt KBV-avtalet 5 Kap 1 § p 9 vid inrikes och utrikes förrättning.

Fast funktionstillägg ersätts enligt bilaga.

Funktionstillägg utgår till personal som biträder NI-styrkan som regelbundet planeras i KBV-arbetsperiod.

Tillgänglighet och beredskap

Personal ingående i gruppen skall ständigt vara kontaktbar för att kunna nå av meddelande (t ex SMS/mobiltelefon) oavsett vistelseort. Detta krav innebär dock inte omedelbar tillgänglighet utan endast att vara anträffbar. Personal som avser att vistas utanför Sverige under viss tid skall underrätta arbetsgivaren i god tid innan avfärd.

Beredskap som avser biträde åt Polisens Nationella Insatsstyrka begränsas till högst 14 veckor under ett år. Denna beredskap är utöver skyldighet enligt KBV-avtalet.

Arbetsidsuttag vid tjänstgöring utomlands

Vid sammanhängande verksamhet utomlands kan arbetets tidsförläggning inte planeras. Tidsförläggningen beror av den verksamhet som bedrivs. Regler för arbetsidsuttag under begränsningsperioden och veckovila gäller.

Vissa avsteg från arbetsbidsbestämmelser m.m.

Vid insats får arbetsgivaren besluta om avsteg från gällande arbetsbidsbestämmelser om detta är skäligt (skarpa insatser åt NI-styrkan) i förhållande till insatsen.

OB-tillägg

Enkel och kval OB-ersättning ingår i KBV-tillägget. OB vid storhelg ersätts enligt KBV-avtalet.

Avvikelse förläggingsstandard vid förrättning (KBV-avtalet 5 Kap 1 § p9)

Vid inrikes förrättning

Personal som omfattas av detta avtal får vid övning, insats och utbildning på annan ort, förläggas i förläggning som inte håller hotellstandard enligt tidigare resebestämmelser – även om sådan finns tillgänglig – utan annan ersättning än som följer av detta avtal.

Vid utrikes förrättning

Vid övernattnings utomlands förläggs arbetstagare enligt vad som där gäller eller erbjuds, utan möjlighet till annan kompensation än vad som omfattas av detta avtal.

Fysisk träning

Arbetsgivaren skall tillse att kustbevakningstjänsteman som biträder styrkan blir tilldelad tid för fysisk träning med minst fyra timmar per månad.

Arbetsgivarpolicy vid personskada under viss tjänsteutövning

Om arbetstagare drabbas av personskada vid deltagande i utbildnings- och övningsverksamhet som är knuten till Polisens Nationella Insatsstyrka omfattas denne av 9 kap 15 § i Kbv-avtalet.

Giltighetstid m.m.

Avtalet gäller från 2010-10-01 t.o.m. 2012-10-01 med en uppsägningstid av tre månader från endera part. Avtalet skall utvärderas i anslutning till avtalets sluttidpunkt.

Avtalet upphör att gälla om överenskommelsen om biträde åt NI-styrkan mellan RKP och KBV sägs upp.

Detta avtal omfattas ej av bibehållanderegler vid avslutad tjänstgöring som båtförare biträdande NI-styrkan.

Vad som här avtalas ersätter och kompletterar KBV-avtalet. T.ex. erhålls inga ersättningar enligt KBV-avtalet för KBV-jour (4 Kap 36 § och 6 Kap Avd B 16 §), jour och beredskap (6 Kap Avd A Underbilaga 3 I), traktamente (5 Kap 4, 5, 5a, 6 §§), OB (6 Kap Avd A Underbilaga 3 III), planeringstillägg (6 Kap Avd A Underbilaga 3 IV) eller vikariat/befattningstillägg (4 Kap 20 §).

Avtalet 2006-12-13 dnr 21-881/06:2 upphör härmed att gälla.

Bilaga:

Funktionstillägg båtförare	
Från rekrytering under utbildning deltar ej i beredskap.	7 000
Under utbildning och medverkar i beredskap	8 000
Godkänd och beordrad deltar i beredskap.	10 000

Chefen för båtförarna beslutar och rapporterar när förändringar sker i funktionstillägget.

EKONOMI

Arvoden till förtroendevalda

Ordförande 44.000 kr/månad

Från månadsarvodet avgår lön från Tullverket/Kustbevakningen samt fasta externa styrelsearvoden

1:e vice ordförande	3.300 kr/månad
2:e vice ordförande	2.200 kr/månad
2 st ledamöter, vardera	2.750 kr/månad
Ordförande i Tullrådet	2.750 + 2.000 kr/månad
Ordförande i Kustrådet	2.750+ 1.000 kr/månad
Studieansvarig	1.650 kr/månad
Redaktör - På Gränsen	3.300 kr/månad
Webbredaktör	3.300 kr/månad
2 Revisorer	5 500 kr/år (vardera)
	5.500:-

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden. Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson och Johan Lindgren.

Förbundsstyrelsen beslutade att säga upp TULL-KUSTs sjukförsäkring efter framgångarna i de centrala avtalsförhandlingarna mellan OFR och Arbetsgivarverket innebärande en utökad sjuklön som från den 1 januari 2011 även omfattar dag 91 – 364.

STUDIEVERKSAMHETEN

Allmänt

TULL-KUST har ett program avsett för webb-utbildning. Programmet kräver inloggning via hemsidan. Förbundets studieorganisatör administrerar behörigheterna. Webb-kurserna är tänkta att användas inför de fackliga grund- och förbundskurserna så att kursdeltagarna är förberedda med grundkunskaper när de kommer till kurs. Under våren har personer inom förbundet tilldelats ämnen de ansvarar för, att ta fram ett utbildningsmaterial samt föreläsa om detta. Under hösten har inspelningarna påbörjats och två kurser, LAS och MBL har lagts ut i utbildningsprogrammet.

Studierådet

Studierådet under 2010 inte haft något möte.

TCO

Nätverket för studieansvariga inom TCOs olika förbund har haft tre möten under året där representant från TULL-KUST deltagit vid samtliga träffar. Där har bland annat diskuterats Fackliga Akademiens kurser (nutid och framtid) och det låga antalet anmälda deltagare till dessa. Det har även diskuterats om hur vi inom de olika förbunden kan dra nytta av och kanske få en möjlighet att skicka deltagare till varandras utbildningar framöver.

Under 2010 har TCO:s Fackliga Akademi i sin kurskatalog endast erbjudit fem stycken olika utbildningar i sitt kursprogram Endast två utbildningar har genomförts och de övriga tre har fått ställas in då intresset för deltagande från förbunden varit lågt och ett endast fåtal personer har varit anmälda. TULL-KUST hade anmält en deltagare till kursen ”Facklig påverkan på en avreglerad arbetsmarknad”, vilken tyvärr blev inställd. De kurser som har genomförts under året var Arbetsmiljö i det nya arbetslivet och Arbetslivets juridik.

TULL-KUST ställer krav på kursdeltagarna. De ska skicka in sina slutarbeten från respektive utbildning till förbundet för att vi ska kunna dra nytta av kursdeltagarnas kunskaper.

Kursdeltagare från TULL-KUST som deltagit på TCO-kurser 2010:

Arbetslivets juridik (15 hp) med start den 28 september 2010 och avslut den 31 maj 2011 på TCO i Stockholm

Gerhard Otterstadh Stockholm

TULL-KUST hade anmält ytterligare en deltagare som hann påbörja kursen, men på grund av sjukdom blev tvungen att avbryta deltagandet. TULL-KUST har däremot av TCO blivit lovade en ”friplats” till den kurs i Arbetslivets juridik som startar under hösten 2011.

Lokala kurser 2010:

Facklig grundkurs den 17-19 maj på Djurönäset

På grundkursen deltog 17 personer från nio olika avdelningar, fem personer från Kustbevakningen och 12 personer från Tullverket.

Facklig förbunds kurs den 4-7 oktober 2010 i förbundets sammanträdesrum på Västerlånggatan 54 i Stockholm

Då var endast ett fåtal anmälda deltagare diskuterades det om kursen skulle genomföras eller ställas in. Förbundsstyrelsen beslutade att kursen skulle genomföras ändå men i förbundets egna lokaler i Stockholm. Åtta personer deltog på kursen. Tre personer från Kustbevakningen och fem från Tullverket.

Intresset var stort så alla som anmält intresse för kursen fick tyvärr inte plats så en reservlista fick upprättas. Prioriteringsordningen för deltagandet har avdelningarna själva fått göra, dock har alla avdelningar som anmält deltagare fått ett antal platser.

Ekonomi

I budgeten har studieverksamheten hållit sig inom de budgeterade ramarna.

ÖVRIG REPRESENTATION

OFR; styrelse

Björn Hartvigsson

OFR, Fyrgruppen

Björn Hartvigsson

OFR-P, styrelse

Björn Hartvigsson

Johnny Johansson

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Mats-Owe Johansson

OFR Kapitalförvaltning

Björn Hartvigsson

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Johan Lindgren

TCO-J (juristgruppen)

Johan Lindgren

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson, suppleant

TCOs Internationella Kommité

Jan-Olof Jönsson

TCOs råd för arbetsskador

Johan Lindgren

TCO/Rådet för facklig högskola

Åsa Gunnheden

TCOs Försvarsgrupp

Björn Hartvigsson

TCOs råd för opinionsbildning

Björn Hartvigsson

STs Arbetslöshetskassa, styrelse

Lena Larsson

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Johan Lindgren

Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalmshälsan
Johan Lindgren

Försäkringskommittén
Lena Larsson, Ordförande
Jan-Olof Jönsson
Johan Lindgren

Redaktionskommittén
Lena Larsson
Bertil Höjer
Solveig Larsson

Tullmuseinämnden
Owe Landgren
t o m 10-09-30
Karl Gunnheden
fr o m 10-10-01

Anna-Lena Komman

Donationsnämnden
Lena Larsson
Anette Sandström

Johan Lindgren
Gerhard Otterstadh

REDAKTIONEN

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2010 har tidningen utkommit med 4 nummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2010 var 430 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 164 764 kr.

TULL-KUSTs hemsida - www.tullkust.se

TULL-KUSTs hemsida fortsätter att vara den snabba informationskanalen till medlemmar och övriga intresserade när det gäller förbundsspecifik information. Under verksamhetsåret har hemsidan utvecklats med ytterligare funktioner för att stärka medlemsskapets värde. TULL-KUST-bloggen startade i början av året och fungerar så att de avdelningar som önskar, själva kan uppdatera hemsidan med lokal information. Även Tull- respektive Kustrådet använder TULL-KUST-bloggen och i de sistnämnda fallen uppdateras rådets bloggar av Tull- respektive Kustrådsansvariga.

Ännu en ny funktion som tagits i bruk under året är Klotterplanket, även detta en tjänst som enbart vänder sig till förbundets medlemmar. På Klotterplanket kan medlemmar ställa frågor eller ventilera aktuella fackliga frågor i den utsträckning man önskar.

I slutet av verksamhetsåret togs även förbundets särskilda avdelning för facklig utbildning via webb-tv i bruk. De utbildningar som producerats respektive planeras i ett första läge är LAS - Vad är det?, MBL - Vad är det? samt Kollektivavtal - Vad är det?

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade under året ett sammanträde då tidningens och hemsidans verksamhet diskuterades.

NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO)

Årets NTO möte hölls i Reykjavik 29-31 augusti. Från Tull-Kust deltog Björn Hartvigsson och Mats Hansson.

Mötet öppnades av den isländska tullfackets ordförande Ársæll Ársælsson, som hälsade alla de nordiska delegaterna varmt välkomna. Norge, Danmark och Finland utöver Island och Sverige var på plats.

På agendan stod rapporter från de fem olika medlemsländernas fack.

En representant från isländska tullen var inbjuden för att ge myndighetens lägesrapport.

Alla de närvarande länderna gav en redogörelse för vilka problem de har inom respektive tullverk.

Under denna träff beslutades också att Sverige, Danmark och Norges tullfack skulle träffas för att diskutera hur vi som fackförbund kan förstärka tullens roll inom EU.

En av dagarna var vi på resa till Västmannaöarna och besökte tullarna som fanns på denna ö.

Det var här det stora vulkanutbrottet skedde 1973 som dränkte ett halvt fiskeläge i lava och som förändrade hela hamnen. Härifrån kan man även se Surtsey. Den ö som bildades efter ett fyra år långt vulkanutbrott på 60talet.

Det går inte att berätta om ett möte på Island utan att nämna den minst sagt annorlunda natur man upplever här. Det går inte att beskriva i ord. Bl.a. Bad i varma källor

EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)

UFE:s 45:e kongress hölls i Lissabon den 20-24 september. Deltagare från TULL-KUST var Björn Hartvigsson, Jan Martinsson och Mats Hansson.

UFE är en förkortning för "Union of finance personell in Europe". Dvs. det gemensamma facket för skatt och tulltjänstemän i Europa. UFE är i sin tur uppdelat i två grenar, en "Tax Commission" och en "Customs Commission".

Tisdagen ägnades helt åt Customs Commission där varumärkes förfalskning, narkotika, gasade container och cigarettsmuggling diskuterades.

På torsdagen hölls själva kongressen för UFE, dvs. vi skulle välja ett nytt presidium för UFE.

En ny ordförande från Frankrike, Serge Colin valdes. Till övriga poster i presidiet Jörn Rise Andersen (DK) DTS, Peter Lockhart(GB) PCS, Manfred Lehmann (D) DSTG Helder Ferreira (PT) STI, Klaus-Hilger Leprich (D) BDZ Ny ordförande för Customs Commission, Fernand Muller (LU) SCC och Gabor Holecz (HU) VPFSZ

Bilaga 1

TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

TULL-KUSTs lån om 350 000 SEK återbetalades 2010.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Under året skedde nyval till styrelsen.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Ordförande	Hans Ohlsson
Sekreterare	Lena Larsson
Kassör	Johan Lindgren
Ledamot	Sven Söderström
Ledamot	Kajsa Möller

Suppleanter:	Björn Hartvigsson
	Gerhard Otterstadh fr om 10-01-14
	Sara Einarsson fr om 10-01-14
	Ulf Ängemo
	Tony Holmberg fr o m 10-01-14

Revisorer:	Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå
	Ingela Ehne

Styrelsen har hållit fyra protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Tyludden. Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Barösund	Nils-Åke Andersson
Bönan	Sven Söderström
Lervik	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

TULL-KUST

Org.nr. 802003-5898

ÅRSREDOVISNING

2010

Förbundsstyrelsen för Tull-Kust får härmed avlämna årsredovisning
för räkenskapsåret 2010

Årsredovisningen omfattar

- 2 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- 3 RESULTATRÄKNINGAR
- 4 BALANSRÄKNINGAR
- 5 STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARFÖRBINDELSER
- 6 TILLÄGGSUPPLYSNINGAR
- 10 UNDERSKRIFTER ✓

F Ö R V A L T N I N G S B E R Ä T T E L S E

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Verksamheten

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

	Flerårsjämförelse*				
	2010	2009	2008	2007	2006
Nettoomsättning	7 045	7 114	6 972	6 931	9 458
Res. efter finansiella poster	-977	165	-1 169	-574	430
Balansomslutning	12 518	13 784	14 150	15 403	15 403
Soliditet	92%	93%	92%	95%	91%
Antal aktiva medlemmar	2 090	2 133	2 197	2 454	2 580

*Definitioner av nyckeltal, se tilläggsupplysningar

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Förbundet TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådens verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerrevisioner skett under året.

TULL-KUST har drivit påverkansarbete för att få en ny Generaldirektör till Tullverket.


På Kustbevakningen har en tvistefråga fått sin lösning och Kustbevakningen har fått betala skadestånd till Förbundet.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P och även i frågor som rör enskilda medlemmar.

Vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition

Från föregående år balanserad vinst	10 332 735
balanserad vinst	10 332 735
årets förlust	-982 111
	<hr/> 9 350 624
Förbundsstyrelsen föreslår att	
i ny räkning överföres	9 350 624
	<hr/> 9 350 624

Beträffande förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar. 

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

RESULTATRÄKNINGAR

	Not	2010-01-01 2010-12-31	2009-01-01 2009-12-31
Rörelsens intäkter			
Förbundsintäkter	1	5 588 666	5 623 452
Hysesintäkter		1 427 003	1 443 745
Övriga intäkter		29 470	47 293
		<u>7 045 139</u>	<u>7 114 490</u>
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-4 272 074	-2 890 809
Personalkostnader	2	-4 296 533	-4 376 354
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-132 767	-158 936
		<u>-8 701 374</u>	<u>-7 426 099</u>
Rörelseresultat		-1 656 235	-311 609
Resultat från finansiella investeringar			
Utdelningar		467 501	525 974
Realisationsvinster		208 714	0
Ränteintäkter		20 974	25 212
Realisationsförluster		-5 487	-54 264
Räntekostnader		-12 096	-20 625
		<u>679 606</u>	<u>476 297</u>
Resultat efter finansiella poster		-976 629	164 688
Skatt på årets resultat		-5 482	-339 707
Årets resultat		<u>-982 111</u>	<u>-175 019</u>

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

BALANSRÄKNINGAR

	Not	2010-12-31	2009-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	3	1 185 976	1 216 956
Byggnadsinventarier	4	225 000	270 000
Inventarier och datorer	5	70 361	94 387
		1 481 337	1 581 343
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	6	9 337 268	10 438 866
Andra långfristiga fordringar		0	350 000
		9 337 268	10 788 866
Summa anläggningstillgångar		10 818 605	12 370 209
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar	7	1 043 821	893 046
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	436 568	524 529
		1 480 389	1 417 575
Kassa och bank	10	219 411	-3 569
Summa omsättningstillgångar		1 699 800	1 414 006
SUMMA TILLGÅNGAR		12 518 405	13 784 215 <i>M</i>

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

BALANSRÄKNINGAR

	Not	2010-12-31	2009-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	9		
Bundet eget kapital			
Grundkapital		2 195 000	2 195 000
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		10 332 735	10 778 210
Årets resultat		-982 111	-175 019
		9 350 624	10 603 191
Summa eget kapital		11 545 624	12 798 191
Avsättningar			
Pensioner och andra liknande förpliktelser		50 000	100 000
Summa avsättningar		50 000	100 000
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		0	18 546
Leverantörsskulder		245 249	320 913
Övriga skulder		172 636	153 088
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	504 896	393 477
Summa kortfristiga skulder		922 781	886 024
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		12 518 405	13 784 215
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter			
Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond		2 024 808	2 634 728
		2 024 808	2 634 728
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen samt uttalanden och allmänna råd från B

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

Värdepapper

Placering i värdepapper är långsiktig. Värdepapper värderas till anskaffningsvärde såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats.

Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 1	Förbundsintäkter	2010	2009
	Medlemsavgifter	5 588 666	5 623 452
		5 588 666	5 623 452 <i>WJ</i>

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 2	Personal	2010	2009
-------	----------	------	------

Medelantal anställda

Medeltalet anställda bygger på av föreningen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Medelantal anställda har varit	3,0	3,0
varav kvinnor	1,0	1,0

Löner, ersättningar m.m.

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Styrelsen:

Löner och ersättningar	565 290	498 803
Sociala kostnader	177 614	156 723
Pensionskostnader	0	0
Reserv	0	0
	742 904	655 526

Övriga anställda:

Löner och ersättningar	1 307 203	1 276 354
Pensionskostnader	37 637	61 291
Reserv	0	0
	1 344 840	1 337 645

Sociala kostnader övriga anställda	666 681	761 060
------------------------------------	---------	---------

Summa styrelse och övriga	2 754 425	2 754 231
---------------------------	-----------	-----------

iW

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 3	Byggnader och mark	2010-12-31	2009-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 785 150	1 785 150
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 785 150	1 785 150
	Ingående avskrivningar	-568 194	-537 214
	Årets avskrivningar	-30 980	-30 980
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-599 174	-568 194
	Utgående redovisat värde	1 185 976	1 216 956
	Redovisat värde byggnader	1 040 876	1 071 856
	Redovisat värde mark	145 100	145 100
		1 185 976	1 216 956

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 50 år.

Taxeringsvärde

Taxeringsvärdet för föreningens fastigheter:	17 236 000	15 309 000
varav byggnader:	7 587 000	7 864 000

Not 4	Byggnadsinventarier	2010-12-31	2009-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	450 000	450 000
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	450 000	450 000
	Ingående avskrivningar	-180 000	-135 000
	Årets avskrivningar	-45 000	-45 000
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-225 000	-180 000
	Utgående redovisat värde	225 000	270 000

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 10 år.

Not 5	Inventarier och datorer	2010-12-31	2009-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 032 423	1 098 613
	Inköp	32 762	0
	Försäljningar/utrangeringar	0	-66 190
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 065 185	1 032 423
	Ingående avskrivningar	-938 036	-921 270
	Försäljningar/utrangeringar	0	66 190
	Årets avskrivningar	-56 788	-82 956
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-994 824	-938 036
	Utgående redovisat värde	70 361	94 387

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år. W

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr. 802003-5898

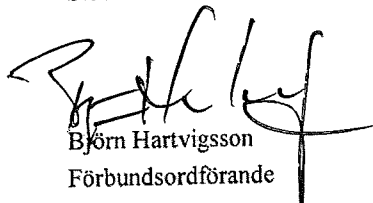
TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

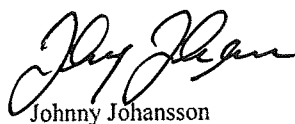
Not 6	Värdepapper	<u>Bokfört värde</u>	<u>Marknadsvärde</u>
	Värdepapper	Antal	
	<i>Aktier och andelar</i>		
	Folkets Hus	10	1
	Bergendal Ekonomisk förening	6	1
	<i>Fonder</i>		
	Carlson Fonder, aktiefond OFR	1 459	3 099 209
	Carlson Fonder, avkastningsfond OFR	6 500	3 519 258
	Nordea Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond	1 443	2 024 808
	Folksam Förvaltningsfond	3 616	693 991
		9 337 268	12 584 477
Not 7	Övriga fordringar	<u>2010-12-31</u>	<u>2009-12-31</u>
	Skattefordringar	635 711	348 849
	Hysesfordringar	407 228	543 481
	Övriga fordringar	882	716
		1 043 821	893 046
Not 8	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>2010-12-31</u>	<u>2009-12-31</u>
	Upplupna medlemsavgifter	43 252	41 917
	Förutbetald sjukförsäkring	86 531	86 531
	Förutbetalda kostnader	306 785	396 081
		436 568	524 529
Not 9	Eget kapital	Grundkapital	Balanserat resultat
	Belopp vid årets ingång	2 195 000	10 603 191
	Justering av ansk. aktier		-270 456
	Årets förlust		-982 111
	Belopp vid årets utgång	2 195 000	9 350 624
	<i>Ändamålsbestämda medel i fritt eget kapital:</i>	2010-12-31	2009-12-31
	Trygghetsfond	900 000	900 000
	Rättskyddsfond	800 895	800 895
	Konfliktfond	6 699 886	6 699 886
		8 400 781	8 400 781

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

	<u>2010-12-31</u>	<u>2009-12-31</u>
Not 11 Checkräkningskredit		
Beviljad checkräkningskredit uppgår till:	1 000 000	1 000 000
Not 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		
Förinbetalda hyror	304 353	309 863
Löneskatt	21 261	26 999
Upplupna kostnader	179 282	56 615

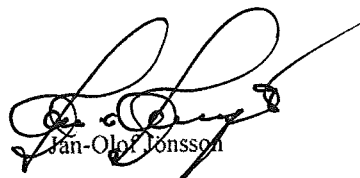
Stockholm den 16 mars 2011


Björn Hartvigsson
Förbundsordförande

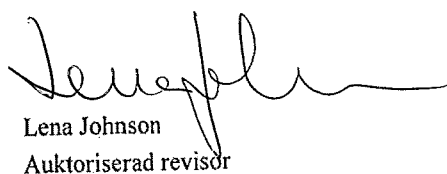

Johnny Johansson

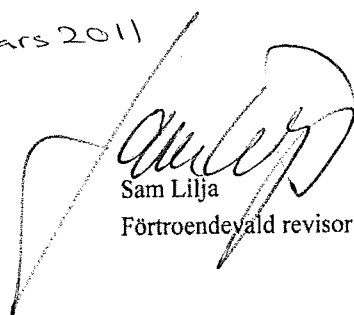

Klas Johansson

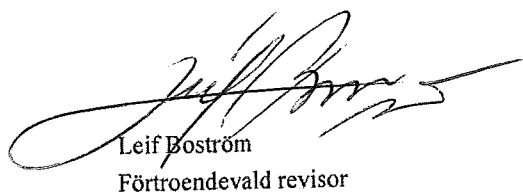

Lena Larsson


Jan-Olof Jonsson

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 mars 2011


Lena Johnson
Auktoriserad revisör


Sam Lilja
Förtroendevald revisör


Leif Boström
Förtroendevald revisör

REVISIONSBERÄTTELSE

Till kongressen i

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr 802003-5898

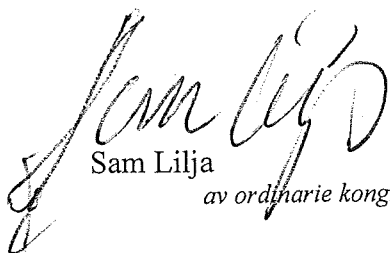
Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt förbundsstyrelsens förvaltning i Tull-Kust för år 2010. Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och förbundsstyrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som förbundsstyrelsen gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

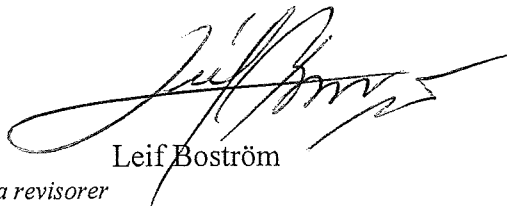
Förbundsstyrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar.

Stockholm den 16 mars 2011



Sam Lilja

av ordinarie kongress valda revisorer



Leif Boström

Grant Thornton Sweden AB



Lena Johnson

Auktoriserad revisor

TULLVERKET

TULL-KUSTS medlemmar

Titel	2009-12-31		2010-12-31		2009-12-31		2009-12-31		Ökning i %	Lönesätts av/genom
	Antal	Medel	Antal	Medel	Ökning i kr	Årslön	Årslön			
GD (vakant fr 10-12-05)	1	96 400 kr	1 156 800 kr	- kr	- 96 400 kr	- kr	-	-100,0%	Reg/dep	
ÖD (ff GD fr 10-12-05)	1	74 100 kr	889 200 kr	1 80 600 kr	6 500 kr	967 200 kr	967 200 kr	8,8%	Reg/dep	
C-lön KC-C, PÅ (PÅ, AvdC, StabC Cjur)	18	55 867 kr	670 404 kr	21 56 681 kr	814 kr	680 172 kr	680 172 kr	1,5%	GD/C-lön	
Produktions PÅ	3	51 167 kr	614 004 kr	4 51 100 kr	- 67 kr	613 200 kr	613 200 kr	-0,1%	RALS-avtal	
Nationell chef, bitr KC-chef, F-ans	23	42 510 kr	510 120 kr	30 44 260 kr	1 750 kr	531 120 kr	531 120 kr	4,1%	RALS-avtal	
Områdeschef	46	37 990 kr	455 880 kr	42 39 278 kr	1 288 kr	471 336 kr	471 336 kr	3,4%	RALS-avtal	
Sakkunnig	31	34 896 kr	418 752 kr	35 35 615 kr	719 kr	427 380 kr	427 380 kr	2,1%	RALS-avtal	
Vakthavande befäl (VB)	13	31 777 kr	381 324 kr	13 32 904 kr	1 127 kr	394 848 kr	394 848 kr	3,5%	RALS-avtal	
Gruppchef/projektled	119	30 289 kr	363 468 kr	125 31 289 kr	1 000 kr	375 468 kr	375 468 kr	3,3%	RALS-avtal	
Tullspecialist	60	30 662 kr	367 944 kr	45 30 861 kr	199 kr	370 332 kr	370 332 kr	0,6%	RALS-avtal	
Specialist	116	29 268 kr	351 216 kr	109 30 205 kr	937 kr	362 460 kr	362 460 kr	3,2%	RALS-avtal	
Handläggare	80	28 234 kr	338 808 kr	77 29 052 kr	818 kr	348 624 kr	348 624 kr	2,9%	RALS-avtal	
Tullinspektör	1015	25 938 kr	311 256 kr	1002 26 920 kr	982 kr	323 040 kr	323 040 kr	3,8%	RALS-avtal	
Assistent	27	23 108 kr	277 296 kr	22 23 791 kr	683 kr	285 492 kr	285 492 kr	3,0%	RALS-avtal	
Tullaspirant	25	19 300 kr	231 600 kr	48 21 143 kr	1 843 kr	253 716 kr	253 716 kr	9,5%	RALS-avtal	
Lokalvårdare	2	19 315 kr		2 20 250 kr	935 kr	243 000 kr	243 000 kr	4,8%	RALS-avtal	
Antal	1580									
Antal (exkl C-lön)	1560									
Medel		27 924 kr		28 876 kr	952 kr			3,4%		
Medel (exkl C-lön)		27 528 kr		28 467 kr	939 kr			3,4%	RALS	
Kursiv text = ej medlem										

KUSTBEVAKNINGEN

TULL-KUSTS medlemmar

TITELGRUPP	ANTAL MEDELLÖN		ÅRSLÖN		ANTAL MEDELLÖN		ÅRSLÖN		ÖKNING		ÖKNING KR/ÅR
	2009-12-31	2009-12-31	2009-12-31	2009-12-31	2010-12-31	2010-12-31	2010-12-31	2010-12-31	KR	%	
GD	1	81 500 kr	978 000 kr	1	87 000 kr	5 500 kr	6,75%	1 044 000 kr	66 000 kr		
ÖD	1	64 800 kr	777 600 kr	1	68 900 kr	4 100 kr	6,33%	826 800 kr	49 200 kr		
Creg	3	48 900 kr	586 800 kr	3	53 333 kr	4 433 kr	9,07%	639 996 kr	53 196 kr		
FörhandlC	1	47 000 kr	564 000 kr	1	49 300 kr	2 300 kr	4,89%	591 600 kr	27 600 kr		
StabC, Kontr-brottsutredC, EnhetsC	5	37 056 kr	444 672 kr	6	42 717 kr	5 661 kr	15,28%	512 604 kr	67 932 kr		
Fu-led	3	38 175 kr	458 100 kr	3	39 267 kr	1 092 kr	2,86%	471 204 kr	13 104 kr		
REGIONINSPEKTÖR	6	31 425 kr	377 100 kr	7	35 381 kr	3 956 kr	12,59%	424 572 kr	47 472 kr		
STATIONSCHIEF	25	32 610 kr	391 320 kr	23	35 193 kr	2 583 kr	7,92%	422 316 kr	30 996 kr		
FARTYGS- o TELEINGENJÖR	3	33 375 kr	400 500 kr	2	33 300 kr	-75 kr	-0,22%	399 600 kr	-900 kr		
HANDLÄGGARE	41	31 095 kr	373 140 kr	41	32 051 kr	956 kr	3,07%	384 612 kr	11 472 kr		
BEFÄLHAVARE	56	27 783 kr	333 396 kr	47	30 672 kr	2 889 kr	10,40%	368 064 kr	34 668 kr		
VAKTHAVANDE BEFÄL	23	27 817 kr	333 804 kr	23	30 168 kr	2 351 kr	8,45%	362 016 kr	28 212 kr		
MASKINCHIEF	24	26 813 kr	321 756 kr	15	29 845 kr	3 032 kr	11,31%	358 140 kr	36 384 kr		
STYRMAN	23	26 173 kr	314 076 kr	31	28 860 kr	2 687 kr	10,27%	346 320 kr	32 244 kr		
MASKINIST	62	24 872 kr	298 464 kr	61	26 658 kr	1 786 kr	7,18%	319 896 kr	21 432 kr		
SERVICETEKNIKER	7	24 157 kr	289 884 kr	5	26 140 kr	1 983 kr	8,21%	313 680 kr	23 796 kr		
KUSTBEVAKNINGINSPEKTÖR	108	23 652 kr	283 824 kr	102	25 957 kr	2 305 kr	9,75%	311 484 kr	27 660 kr		
SYSTEMOPERATÖR	16	22 850 kr	274 200 kr	17	24 635 kr	1 785 kr	7,81%	295 620 kr	21 420 kr		
ASS, SEKR, VAKTM m fl	31	22 626 kr	271 512 kr	34	24 121 kr	1 495 kr	6,61%	289 452 kr	17 940 kr		
KOCKSTEWARD	8	20 762 kr	249 144 kr	10	22 145 kr	1 383 kr	6,66%	265 740 kr	16 596 kr		
KBA i tariff (inkl. kbv-asp i tariff)	143	18 856 kr	226 272 kr	101	21 464 kr	2 608 kr	13,83%	257 568 kr	31 296 kr		
(Kursiv text = ej medlem)											
SUMMA	590	24 839 kr	298 065 kr	534	27 505 kr	2 666 kr	10,73%	330 057 kr	31 993 kr		
SUMMA EXKL C-LÖN	584	24 512 kr	294 141 kr	528	27 126 kr	2 614 kr	10,66%	325 508 kr	31 368 kr		

C-lön = GD, ÖD, C reg, FörhandlC