

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2009

Inledning

TULL-KUST har under verksamhetsåret huvudsakligen bedrivit sedvanligt förhandlingsarbete gentemot motparterna, arbetsgivarna för Tullverket och Kustbevakningen. Härutöver har förbundet på olika sätt administrerat de frågor som behövt åtgärdas till följd de beslutande organen Tull- och Kustrådets verksamhet.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i både arbetsskade- och arbetsrättsliga frågor. Inom såväl Tullverket som Kustbevakningen har arbete och förhandlingar med lönerrevisioner bedrivits under året. Den försening av lönerrevisionen inom Kustbevakningen har till stor del berott på att frågan om inväxling av de rörliga tilläggen prioriterades då den bedömdes ha en viss inverkan på lönerrevisionen i fråga.

Under året har förbundets arbete, såväl centralt som lokalt, till stor del fokuserats på de förändringar som framför allt på tullsidan berört Effektiv handel samt inom Kustbevakningen det förändringsarbete som påbörjats för att effektivisera myndighetens verksamhet. Vad gäller Kustbevakningen kom under den första delen av året arbetet att helt att fokuseras på ovan nämnda inväxlingsfråga.

Förbundet har under året fortsatt att sitt samarbete med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P men även i frågor som rör enskilda medlemmar. Förbundet har även varit engagerad i OFR och då i olika sammanhang.

Förbundet har även varit engagerat i TCO där arbetet till stor del arbetet var inriktat på kollektivavtalet och tydliggöra dess påverkan på den enskilde medlemmens inkomst och övriga anställningsvillkor. En förnyelse av förbundets hemsida har under året pågått. Den fackliga utbildningen har setts över och fått en nystart.

Internationellt har förbundet verkat inom både UFE och NTO

Med detta lägger vi verksamhetsåret 2009 till handlingarna och fortsätter att med kraft driva de fackliga frågorna.

Björn Hartvigsson
Förbundsordförande

ORGANISATION

Förbundsstyrelsen

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Johnny Johansson	Förste vice ordförande
Jan-Olof Jönsson	Andre vice Ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Klas Johansson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 17 sammanträden varav 5 som telefonmöte.

Förbundsstyrelsen har haft telefonmöte varje måndag kl. 14.00

Förbundsrådet

Förbundsrådet hade under året ett sammanträde i december på Viking Mariella.

Studieansvarig

Studieansvarig har varit Åsa Gunnheden.

Revisorer

Sam Lilja och Leif Boström har varit ordinarie revisorer med Sabina Hansson och Lena Andersson som suppleanter.

Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

31 december 2009 hade förbundet 14 lokalavdelningar varav 9 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2009 var 2 096 aktiva, varav 1 311 män och 785 kvinnor. Arbetslösa var 37 st varav 17 män och 20 kvinnor. Under året har 14 sökt i inträde i förbundet och 24 begärt utträde. Under året har 50 st gått i pension

UTREDNINGAR OCH REMISSER

Under tiden 1 januari – 31 december 2009 har förbundet avgivit yttrande på följande remisser:

Justitiedepartementet – Godkännande av Prövrådsbeslutet (Ds 2009:8)

Justitiedepartementet – Remiss av den nordiska tjänstemannarapporten "Samtjänstgöring mellan nordisk polispersonal"

Finansdepartementet – Promemoria om Enhetstillstånd för förenklade förfaranden – nya bestämmelser i EG:s tullagstiftning.

Justitiedepartementet – Remiss av utkast till regeringen proposition Immunitet och privilegier för Europol

Justitiedepartementet – Remiss av promemorian Genomförande AV FNs vapenkontroll m m (Ds 2009:22)

Samtliga remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet

TULLVERKET

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2009 haft 4 ordinarie protokollförda sammanträden.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågorna och övergripande frågor.

Under året har vissa frågor ständigt funnits med på agendan bl.a. RALS 2007-2010, Tullverkets koncentration och ominriktning, partiell ledighet/58+ och olika Tull-ALFA frågor.

Generaltulldirektör Karin Starrin har varit inbjuden gäst till Tullrådets sammanträden vid ett flertal tillfällen. Dessutom har Kajsa Möller, personalchef på HK, Lennart Nilsson, processägare brottsbekämpningen, Åsa Wilcox, processägare effektiv handel och Mats Wicktor, biträdande processägare effektiv handel varit inbjudna under året.

Tullrådet har under 2009 haft följande ordinarie sammansättning:

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Johnny Johansson och Lena Larsson samt Hans-Lennart Åberg, Haparanda, Harry Brorson/Desirée Berglund, Umeå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Åsa Gunnheden och Magnus Lindén, Stockholm, Göran Nilsson, Arlanda, Annika Lindberg, Norrköping, Mats Hansson, Kate Samuelsson och Marie Alvefelt, Göteborg, Ann-Christine Rörquist, Svinesund, Jan Martinsson, Malmö, Hans Norén, Ystad och 2 växlande ledamöter från Malmöavdelnings styrelse samt Peter Martinson, Helsingborg,

”Lilla Tullrådet”

”Lilla Tullrådet” fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av 7 ledamöter fördelade på 3 från KC orterna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), 2 från övriga (Jörgen Dahlberg och Peter Martinson) och 2 från förbundsstyrelsen (Johnny Johansson och Lena Larsson).

RALS 2007 – 2010

Under rubriken ”RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2007 - 2010” finns en närmare redogörelse för hanteringen.

Koncentration och ominriktning av verksamheten i Tullverket

Tullens fortsatta arbete med ominriktning och koncentration av verksamheten övergick i två genomförandeprojekt: kärnverksamheten och verksamhetsstödet.

I juni genomfördes förhandlingen beträffande kärnverksamheten vilken fick till följd att Nationella enheten inrättades, en ny organisation med ett övergripande operativt ansvar för hela brottsbekämpningens verksamhet samt delar av effektiv handels verksamhet. Dessutom grundades Norrlandsfunktionen som omfattar brottsbekämpningen i Sundsvall/Östersund, Umeå, Haparanda och Karesuando.

När det gäller effektiv handel så tillsattes en arbetsgrupp som fortsatte det omfattande arbetet med översynen av hela organisationen. I denna arbetsgrupp skulle de fackliga organisationerna få delta med representanter, vilket det också informerades om på tullens intranät. Men redan vid det första mötet framkom att arbetsgivaren hade ändrat sig. Trots otaliga frågor till ledningen för tullen, effektiv handel och personalavdelning så fick vi aldrig något svar på varför de hade ändrat sig. Överhuvudtaget fungerade den löpande informationen mycket dåligt från arbetsgruppen till TULL-KUST. Arbetet fortsatte under hela verksamhetsåret och först i början av 2010 kom en slutrapport.

Beträffande verksamhetsstödet så inrättades nya befattningar som HR-generalister ute organisationen och PA/personaladministrativ support i Sundsvall.

Lönekriterieverktyg

Lönekriterieverktyget användes för första gången vid lönerevisionen med revisionsdatum den 1 juli 2008. Under 2009 genomfördes en utvärdering i form av en enkät vilken lades ut på tullens intranät. Drygt 400 svarade på enkäten och vid sammanställningen identifierades följande:

- Verktöget måste bli med användarvänligt.
- Det bör förenklas och förtydligas.
- Vi bör minska tidsåtgången för användningen av verktöget.
- Det är för många kriterier för att verktöget ska fungera.

Det partsgemensamma arbetet med att förändra lönekriterieverktöget startades först i början av 2010.

”Trygghetsstiftelsepengarna”/Gemensamma pengar

En ytterligare fråga som förbundet lagt stor vikt vid är att skapa möjligheter för ett nytt erbjudande om partiell ledighet, 58+, då detta skapar positiva effekter både för den enskilde och för verksamheten.

Under året genomförde TULL-KUST en enkät på vår hemsida med frågan till 335 medlemmar födda 1949-52 om de skulle tacka ja eller nej om de skulle få ett nytt erbjudande om 58+. En mycket stor majoritet 87 % (218 st) svarade ja på denna fråga.

Vid de förhandlingar som genomfördes på TULL-KUSTs begäran så säger arbetsgivaren absolut nej med hänvisning till att verksamheten inte klarar att medge 58+.

Övrigt

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2009 har bl.a. varit löneskrivelser och arbetstidsfrågor från enskilda och grupper av medlemmar, Tull-ALFA frågor, Tullverkets budget och verksamhetsplanering, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Dessutom har ett flertal av TULL-KUSTs förtroendevalda i samband med omorganisationer m m deltagit i arbetsmiljökonsekvensanalyser både på lokal och central nivå.

Tullverkets styrelse och dialoggrupp samt representation i Personalansvarsnämnden:

Tullverkets Insynsråd:

Regeringen har utsett 11 ledamöter från olika myndigheter och riksdagspolitiker att ingå i Insynsrådet förutom generaltulldirektören som är ordförande. Personalorganisationerna har ingen representation i Insynsrådet.

Tullverkets dialoggrupp/infogrupp/MBL 19

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening. Syftet och förhoppningen med Dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat.

Forumet har diskuterats intensivt och ingående på Tullrådsmötena. Tullrådet anser att samverkan och MBL-ordningen inte fungerar. MBL genomförs inte i alla de fall och på de nivåer i tullverksamheten då skyldigheter finns.

Personalansvarsnämnden (PAN):

PAN vid tullverket prövar frågor som anges i 19 § verksförordningen för tjänstemän i tullverket (9 § instruktion för Tullverket). PAN består förutom av personalrepresentanterna för OFR-P/TULL-KUST Lena Larsson och Johnny Johansson samt representant från SACO av ordförande generaltulldirektören, överdirektören, chefsjuristen och chefen för personalavdelningen, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §).

Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen (AF 13 §). Nämnden har under år 2009 haft 8 ärenden, vilka resulterade i: 3 avskrivningar, 1 uppsägning, 1 åtalsanmälan, 2 med varning och 1 med löneavdrag.

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Annika Lindberg, Kate Samuelsson och Peter Martinson. Inga möten har hållits under året. Den enda information som arbetsgivaren lämnat är i form av besked om vilka som blivit uttagna de olika kurserna på tullskolan.

Under hösten tillsatte tullen en arbetsgrupp som fick i uppdrag att utreda "Tullverkets framtida kompetensutveckling och utbildningsverksamhet". I uppdraget fanns bland annat följande frågor: vilka blir konsekvenserna av att avveckla internatet i Norrtälje och i stället genomföra utbildningar i Göteborg, Malmö och Stockholm (T98)? Vilka konsekvenser blir det för Tullverkets hundutbildningar om internatet i Norrtälje avvecklas?

Peter Martinson blev utsedd till TULL-KUSTs representant i arbetsgruppen.

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor

I gruppen har Ann-Christine Rörquist och Göran Nilsson varit TULL-KUSTs representanter under året. I möte har hållits i gruppen. Frågor som varit aktuella är inköp av pandemiutrustning, nya tvådelade arbetsdräkten och nya tjänstekortsfodral. Dessutom den alltid aktuella frågan om båtmössans vara eller inte vara. Ett enigt Tullråd anser att båtmössan ska finnas kvar.

Arbetsmiljökommittén i Tullverket

TULL-KUSTs ordinarie representanter i Arbetsmiljökommittén har under 2009 varit Johnny Johansson, Lena Larsson, Mats Hansson (Huvudskyddsombud), Jan Martinsson, Gerhard Otterstadh samt Peter Martinson. Arbetsmiljökommittén leds av Generaltulldirektör Karin Starrin och har under året haft 4 protokollförda sammanträden.

Förutom de sedvanliga punkterna på dagordningen såsom t.ex. sjukfrånvaron, arbetsskadeanmälan och tillbudsrapporteringen har följande frågor varit aktuella under året:

I juni varslade huvudskyddsombudet Jan Martinsson om arbetsstopp på Lernacken vid Öresundsbron pga den farliga arbetsmiljön då trafikanterna inte rättar sig efter hastighetsbegränsningarna som gäller där.

Arbetsmiljöverket var inkopplat och efter försäkringar om att fartdämpande åtgärder skulle installeras så hävdes stoppet.

I Hån är arbetsmiljön mycket dålig. Den nya sträckningen av E18 öppnades redan hösten 2008 och nya lokaler planerades för Tullverket, men ännu har inga byggts under 2009.

Arbetet fortsatte med att ta fram en krishanteringsplan centralt och lokalt.

Beredningsgrupp för arbetsmiljöfrågor

Som förberedelse till Arbetsmiljökommitténs möte har inrättats en beredningsgrupp som har att bereda frågorna, eventuellt komplettera dessa med nödvändig information m.m. samt lämna förslag till arbetsmiljökommittén om ställningstagande. I beredningsgruppen har för OFR-P/TULL-KUST räknat Johnny Johansson och Mats Hansson deltagit, ersättare för dessa har varit Lena Larsson och Jan Martinsson.

KUSTBEVAKNINGEN

Personalansvarsnämnd

Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson med Jan-Olof Jönsson som ersättare.

Befogenhetsprojektet

Befogenhetsprojektet har enligt projektdirektivet bl.a. till uppgift att inventera nuvarande verksamheten i Kustbevakningen samt ta fram förslag till komplettering eller förändringar.

TULL-KUSTs representant i resursgruppen är J-O Jönsson.

Samverkan

TULL-KUST har genom Björn Hartvigsson och Klas Johansson deltagit i central samverkansgrupp/skyddskommitté med 4 möten under året.

TULL-KUST kan konstatera att det fortfarande finns stora brister när det gäller samverkan och samverkansavtalet. Detta har vid några tillfällen fått TULL-KUST att allvarligt överväga en uppsägning av avtalet.

Kustråd

Kustrådet har under året haft fyra sammanträden. Kustrådet har även haft telefonmöte varje tisdag kl 0900 med avbrott för sommarmånader samt större helger. Arbetsgivaren har inbjudits och deltagit i tre av kustråden.

Frågor som kustrådet penetrerat är:

- Försvarsdepartementet, frågestund
- Inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen
- FU-ledare
- Internationella uppdrag
- Nedläggning av FKC i Göteborg
- KRUS-projektet, staten leder jämt
- Rekrytering
- Projekt Personalförsörjning
- RALS andra revisionen
- KBV 001-serien
- KBV-avtalet, reformering
- Kustbevakningens budget
- Tjänstetillsättningar
- Samtalsledare
- Arbetsmiljöfrågor
- Samtalsledare
- Personalfrågor
- Medlemsinformation
- Specialistfunktioner
- Utredningar
- 031-projektet
- Skyddsärende
- Arbete & ett aktivt familjeliv
- IT-rådet

Kustrådet besökte Försvarsdepartementet den 4 februari 2009

Där följande frågor diskuterades

- ÖB lämnade över sin rapport om konsekvenser för Försvarsmakten 2009-01-30. Vad händer med befogenhetsutredningen, när kommer propositionen om mer befogenheter till Kustbevakningen?
- Havsmiljöutredningen har i Kap 7 skrivit som förslag att Kustbevakningen skall få en ny uppgift.
- Hur passar detta in i den maritima utredning som håller på och som försvarsberedningen föreslog i sin rapport för några år sedan. När skall denna utredning vara klar?

- Försvarsberedningen skrev om en ny civilmyndighet, vad händer med denna?

FU-ledare

TULL-KUST har påkallat förhandlingar för olika befattningar inom Kustbevakningen för nya arbetsuppgifter och större ansvar. Kustbevakningen har fått nya befogenheter och skall göra nykterhetskontroller, samt för det större ansvar en del befattningar får, då budgetmedel skall delegeras ut i myndigheten. Arbetsgivaren anser att det ingår i anställningen för våra medarbetare att utföra nya eller förändrade arbetsuppgifter. Arbetsgivarens uppfattning är därför att lönefrågan för medarbetare med förändrade arbetsuppgifter skall diskuteras med lönesättande chef i lönesamtal och ev. i lönesättande samtal inom ramen för kommande revision. Arbetsgivaren är i nuläget inte villiga att höja lönerna för dessa befattningar.

TULL-KUST motsätter sig detta, och vill att de nya lönerna skall vara klara, innan de nya arbetsuppgifterna skall införas. TULL-KUST anser att lönehöjning för utökat ansvar och nya arbetsuppgifter skall lönesättas enl RALS 10§ och KBV-avtal 4kap.

Internationella uppdrag

TULL-KUST har som krav att ersättningar, risker, arbetstider, besättningsbyten, transporter, förläggning och försäkringsfrågor kartläggs och reds ut. TULL-KUST förutsätter också att uppdragen är av helt civil karaktär eftersom Kustbevakningen är en civil myndighet.

TULL-KUST utgår dessutom från att Kustbevakningen får ett tilläggsanslag i budgeten motsvarande den faktiska kostnaden för uppdraget.

FKC, fiskekompetenscentra

Avtal slöts 2007 med fiskeriverket om gemensamma ansträngningar för fiskekontroll. I samband med detta inrättades FKC med lokalisering till Tångudden, Göteborg.

Kustbevakningens GD och Fiskeriverkets GD är eniga om att detta avtal skall upphöra från och med 2010-06-30. Basen i verksamheten på FKC försvinner därmed vilket leder till viss övertalighet.

De tidsbegränsade anställningar som idag finns på FKC kommer inte att förlängas. Berörd personal informerades om detta omgående då beslut fattats.

KRUS-projektet "Staten Leder Jämt"

TULL-KUST deltar i Kustbevakningens arbete med "Staten leder Jämt". Förändringsarbetet har samordnats av KompetensRådet för Utveckling i Staten (Krus) och påbörjades i april 2009.

Rekrytering

Personaldirektören fick under året generaldirektörens uppdrag att utreda förutsättningar för aspirantrekrytering 2010. TULL-KUST uppfattning är att det är av stor vikt att trygga personalförsörjningen i kärnverksamheten.

TULL-KUST driver därför på i frågan och stöder därför PU-avdelningen i deras arbete med detta. TULL-KUST har dessutom framfört farhågor, vid utebliven rekrytering 2009-2010, direkt till generaldirektören.

Projekt personalförsörjning

Generaldirektören Judit Melin har i skrivelse "Inriktning för 2009-2011", dnr 03-1048/08:1, i sin övergripande inriktning inom stödverksamheten bland annat prioriterat att utarbeta en personalförsörjningsplan.

Kustbevakningen har dels fått nya uppgifter med därtill kopplade befogenheter, dels nya plattformar för att effektivt kunna bedriva den operativa verksamheten. Detta ställer krav på en plan för kompetensutveckling och hur anställningar ska kunna fyllas upp över tid med tillräckligt kompetent personal.

Särskilt ska då beaktas utbildningsinsatser inom nya uppgifter och befogenheter samt inom det nautiska och maskintekniska området som är en följd av de nya föreskrifterna om behörigheter och bemanning av fartygen KBV 001-003 och 031-serien.

Samtidigt är styrningen av Kustbevakningens löne- och personalpolitik samt planering av kompetensbehov en mycket viktig fråga under de närmaste åren i takt med att nya uppgifter och befogenheter ökar.

Personaldirektören ska ansvara för att arbetet med personalförsörjningsplanen bör vara klar senast 30 juni 2009. Arbetet bör ske parallellt med utvecklingsarbete angående värdegrund och mål m.m. i syfte att kunna använda

framtagna underlag från detta arbete. Inriktningen är att inventera förändringsbehov av befintlig kompetens och att inventera förändringsbehov av antal befattningar inom tidsintervallet 2010-2012. En arbetsgrupp kommer att skapas där TULL-KUST är inbjuden att delta. En personalutvecklare på PU-funktionen är utsedd av personaldirektören att vara projektledare. Samtliga regioner, flyg och avdelningar kommer att omfattas av arbetet med personalförsörjningsplanen i varierande omfattning.

Genomförande

Arbetet genomförs under våren 2009 och ska resultera i en personalförsörjningsplan som omfattar år 2010-2012 och som ska vara klar senast 2009-06-30.

Personalförsörjningsplanen ska innehålla uppgifter om personalsituation, åldersstruktur, utbildningsnivåer, pensionsavgångar, personalrörlighet, antal befattningar, fördelning av kärn- och stödkompetens. Den ska också innehålla förslag till åtgärder för att rekrytera, utveckla, behålla och avveckla kompetens för att klara av myndighetens framtida verksamhet samt en beskrivning av framtida förändringar och hur dessa förväntas påverka kompetensförsörjningen i myndigheten.

Nybyggen av KBV 001-serien

Första fartyget i serien, KBV 001 Poseidon, anlände till Göteborgs hamn i juni 2009.

Efter hemkomst med fartyget uppstod en hel del problem med bland annat el-anslutning i land. Detta fick till följd att två tjänstemän måste ha jour ombord i fartyget då detta ligger förtöjt. Detta har genererat höga jour- och övertidsuttag. I en del fall har övertidstaket på 200 timmar passerats. TULL-KUST har under året påbörjat arbetet med faktainsamling för att i ett senare skede konfrontera arbetsgivaren med detta. Det handlar om överuttag av övertid och jour. Dessutom har arbetsgivaren i en del fall ändrat i fastställd lista utan att ibland ha meddelat berörd. Man har också ändrat senare än sju dagar innan lista börjat gälla vilket gällande kollektivavtal inte medger.

Budgetfrågor

TULL-KUST deltar på sedvanligt sätt i budgetberedningen.

Tjänstetillsättningar

Det har under året som vanligt varit stor rörlighet bland personalen bla på grund av pensioneringar. Ett stort antal tillsättningar både tidsbegränsade och tillsvidare har hanterats.

Arbetsmiljöfrågor

TULL-KUST ha under året haft fortsatta samtal kring hur processen skall se ut med huvudskyddsombuden med anledning av samverkansavtalet. TULL-KUST är inte nöjt med hur situationen ser ut idag för skyddsombuden. Det har dessbättre påbörjats arbete med att förbättra situationen bla har en utbildningsinsats genomförts under året för skyddsombuden. Arbetsgivaren har dock på en del håll antagit ett förhållningssätt som gör skyddsombudens roll svår att hantera. En del skyddsombud säger sig vara rädda för att ta upp vissa saker. Detta har TULL-KUST med stort allvar tagit upp med arbetsgivaren.

Samtalsledare

TULL-KUST har deltagit i översyn av samtalsledarrollen i Kustbevakningen.

Personalfrågor

Under året har ingen uppsägning av personal ägt rum.

Medlemsinformation

Under året har det varit ett antal informationstillfällen både massutskick till samtliga stationer och enheter och information på hemsidan.

Specialistfunktioner

TULL-KUST har fortsatt diskussion med arbetsgivaren om en översyn och utvärdering. Parterna är ense om att detta skall genomföras och att man vill börja arbetet med detta under 2010.

Skyddsärende

Ärende som TULL-KUST tog upp under 2005 kvarstår.

Ärendet berör ytterst brandskyddet ombord i Kustbevakningens fartyg och båtar. Det handlar främst om arbetsgivarens beslut att lyfta bort brandutbildning från grundutbildningen.

Med hänsyn till förändringar i rekryteringsprocessen där man framför allt har lättat på kravet om sjöpraktik är detta allvarligt.

Detta innebär att nyanställd personal som kommer ut på linjen utan att ha någon som helst form av brandutbildning.

För att upprätthålla ett effektivt brandskydd ombord förutsätts att varje besättningsmedlem ges en grundläggande brandutbildning. Det handlar om självskydd ombord samt att kunna bistå en arbetskamrat.

TULL-KUST har under 2009 tagit upp frågan utan framgång. TULL-KUST avser fortsätta att driva frågan tills framgång nås dvs. det skall ingå någon form av brandutbildning i aspiranternas grundutbildning.

Arbete och familjeliv

Arbetsgivaren har som övergripande mål att man skall kunna kombinera familjeliv och jobb. Detta skall absolut kunna kombineras på ett för båda parter acceptabelt sätt. Detta oavsett var man befinner sig i organisationen.

TULL-KUST ser det som viktigt för sina medlemmar att denna kombination görs möjlig.

IT-råd

TULL-KUST representant i detta råd är Jan-Olof Jönsson.

RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2007 – 2010

Den 14 december 2007 träffades ett nytt centralt avtal ramavtal om löner m m för arbetstagare hos staten för perioden 2007-10-01 – 2010-09-30. Parterna Arbetsgivarverket och OFR S, P och O, där bl a TULL-KUST och Polisförbundet ingår, enades den 23 november om ett nytt löneavtal m.m. för perioden 2007-10-01 - 2010-09-30.

Fakta om avtalet:

- Avtalet gäller mellan 1 oktober 2007 - 30 september 2010.
- Tidpunkter för lönerrevisioner blir 1 oktober 2007 (alternativt 1 januari 2008), 1 oktober 2008 och slutligen 1 januari 2010. Det sammanlagda värdet av de tre revisionerna ska bli lägst 10,2 procent, d v s i nivå med övrig jämförbar arbetsmarknad.
- Avtalet innehåller en individgaranti på 1050 kr/mån, dvs att alla medlemmars löner ska minst ha ökat med detta efter tre år.
- Det fackliga inflytandet över den lokala lönebildningen har förstärkts. Detta genom att lokala parter kan vända sig till de centrala om det lokala lönebildningsarbetet inte fungerar. Lokala löneförhandlingar (på myndighetsnivå) ska föregås av ett grundligt förarbete.
- Avtalet innehåller förändringar av Trygghetsavtalet, vilket innebär att avtalet förbättrats för visstidsanställda.
- De statliga tjänstepensionerna har förbättrats genom att avsättningen till pensionerna ökas.
- Avtalet innehåller nya förhandlingsordningar, med fackliga garantier, för att till exempel ändra lokala arbetstidsavtal mm. Förhandlingar mellan TULL-KUST och arbetsgivarsidan för såväl Tullen som Kustbevakningen kan nu igångsättas om nya löner till följd av det nya avtalet.

TULLVERKET

I slutet av juni 2008 träffade parterna OFR-P/TULL-KUST och arbetsgivaren för Tullverket lokalt avtal om löner i 2007/2008 års nivå m m enligt RALS 2007-2010. (Avtalet omfattar medlemmar tillhörande OFR som är organiserade inom förbunden TULL-KUST och Ledarna vid Tullverket.)

I det avtalet enades parterna även om vissa förutsättningar för den andra revisionstidpunkten.

Utdrag ur avtalet

Revisionstidpunkter

- **den första revisionstidpunkten förläggs till den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå)**
- **den andra revisionstidpunkten förläggs till den 1 januari 2010 (2009 års nivå).**

Löneökningstrymmet

- **vid lönerrevisionen den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå) är 7,0 procent,**
- **vid lönerrevisionen den 1 januari 2010 (2009 års nivå) är 3,4 procent.**
-

Eftersom den andra revisionstidpunkten är förlagd till 2010-01-01 höjdes till följd av avtal inga löner under 2009.

Parterna hann dock påbörja förhandlingarna om ett nytt avtal fr o m 2010-01-01 under hösten 2009 utan att någon överenskommelse hann träffas innan årets slut.

Hundförarnas kostnadsersättning

I slutet av 2008 blev det känt att den s k RPS-nivån för år 2008 höjts till 1620 kr/mån samt att parterna inom Polisen enats om att införa ett s k hundtillägg för att motverka de förändrade skattereglerna vilka medfört en kostnadsökning för hundförarna som de inte kan påverka.

OFR-P/TULL-KUST yrkade på en höjning till den nya ersättningsnivån och att ett motsvarande lönetillägg borde införas i Tullverket.

I början av 2009 enades parterna om att höja hundförarens ersättningsnivå till den inom polisen tillämpande om 1620 kr/mån och ett lönetillägg motsvarande det inom polisen om 335 kr/mån.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

KUSTBEVAKNINGEN

Förhandlingar om den andra revisionen låg nere under tiden som förarbete och genomförande av rådslaget angående inväxling av rörliga lönetillägg tillägg pågick. Förhandlingarna återupptogs igen under den senare delen av året men inget avtal hann träffas före årets slut..

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Kustbevakningen återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

TULLVERKET

Tull-ALFA/Tull-PSA

Under året framkom ett behov av att revidera och förtydliga texterna i Tull-ALFA, 6 kap 12 §, ”Sjukfrånvaro på grund av personskada under viss tjänsteutövning”. Detta på grund av ett aktuellt ärende där en medlem skadat sig i tjänsten och inte fick rätt ersättning från början. Efter påstötningar från TULL-KUST så blev den administrativa hanteringen av det uppkomna ärendet tillrättalagd så medlemmen till slut fick rätt ersättningar. Vidare så enades parterna om förtydliga Tull-ALFA så att tolkning av innebörden av bestämmelserna och handläggningen av liknande ärenden i framtiden underlättas.

Inga andra förändringar av allmänna anställningsvillkor har genomförts under året.

KUSTBEVAKNINGEN

KBV-avtalet

Inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen

En landsomfattande informationskampanj inklusive ett planerat rådslag på TULL-KUST hemsida, avslutade ett långvarigt arbete med inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen. Denna genomfördes under januari och februari och ett stort antal kuststationer landet runt besöktes.

Närmare 250 kustbevakare tog tillfället i akt att komma och lyssna och ställa frågor vid dessa tillfällen. Det var en mycket givande period och en bra konfrontation med förbundets medlemmar i sakfrågan.

Efter denna resa avhölls ett möte med arbetsgivaren för att befästa ställningarna samt att klargöra att TULL-KUST har för avsikt att genomföra ett rådslag på TULL-KUST hemsida. Detta rådslag genomfördes under april - maj 2009.

Kustrådet har analyserat och diskuterat resultatet av det genomförda rådslaget angående arbetsgivarens förslag till inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen. Resultatet uppvisar en liten majoritet **för att inleda förhandlingar** med arbetsgivaren om en permanent inväxling. Anmärkningsvärt är dock att 94 medlemmar valt att inte rösta vilket i viss mån försvårar Kustrådets vidare handläggning av förslaget.

Vid kustrådsmötet i Umeå framkom detaljer i förslaget som inte var tillfredsställande utan beslut togs om att kontakt skulle tas med arbetsgivaren angående dessa. TULL-KUST har därefter haft kontinuerliga underhandskontakter med motparten för att om möjligt åstadkomma vissa förändringar som är viktiga för att komma vidare i processen. Det gäller främst förslaget om utökad arbetstid, försämringen av semester, vilka fartyg som skall anses vara vaktgående samt förändrad utevararotid.

Detta är viktiga punkter som på ett påtagligt sätt berör den enskilde. För TULL-KUST är det dessutom ytterst viktigt att få klara regler på pränt som inte kan misstolkas.

Kustrådet gick ut med information på hemsidan och förtydligade varför samtalen med arbetsgivaren om inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen avbröts. Det som genomfördes på TULL-KUST hemsida var ingen omröstning utan ett ”RÅDSLAG”

TULL-KUST ville helt enkelt ta reda på medlemmarnas uppfattning i frågan. Frågan var om TULL-KUST skulle gå vidare och inleda förhandlingar med arbetsgivaren om inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen. Rådslaget gav majoritet för detta. Förhandlingar inleddes med arbetsgivaren om en inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen. Dessa förhandlingar strandade ganska omgående. På några, för TULL-KUST medlemmar, mycket viktiga områden ville arbetsgivaren inte göra några eftergifter.

Det är fyra områden, fyra mycket viktiga och avgörande områden för TULL-KUSTs medlemmar

- Utökad arbetstid 1 tim/vecka. Innebär minskad semester för anställd < 40 år i levnadsålder, (1,8 dagar). Ingen frivillighet i detta möjlig enligt arbetsgivaren
- Inget tak för KBV-jouruttag, verksamheten skall vara styrande. Arbetsgivaren vill heller inte ange vilka fartyg som skall anses vara ”vaktgående”

- Oklart vilka regler och villkor som skall gälla för att lägga ut en 185-timmarsperiod. Enligt förslaget är det fullt möjligt att lägga ut två perioder efter varandra med 185 timmar.
- TULL-KUST förorda provavtal, inte genomförbart enligt arbetsgivaren

Arbetsgivaren var inte beredd att kompromissa på något av dessa områden utan hävdade: *"Take it or leave it"*

TULL-KUST förordar klara och tydliga regler nedtecknade och lätt tillgängliga för alla. För TULL-KUST är det avtal som skall reglera hur den enskilde tjänstemannen/kvinnan skall tjänstgöra, inte yttre omständigheter som arbetsgivaren vill ge uttryck för. Det fanns även andra inslag som TULL-KUST såg som negativa men ovanstående var de den direkta orsaken till att förhandlingarna avbröts.

TULL-KUST såg ingen annan utväg i detta läge än att avbryta processen eftersom situationen blev ohållbar. En översyn, förenkling och uppdatering av gällande KBV-avtal är fortfarande aktuell. Parterna har dock inte under året träffats för samtal kring detta.

Parterna har härutöver efter förhandling kontinuerligt under året reviderat KBV-avtalet i den omfattning som parterna kunnat enas om.

EKONOMI

Arvoden till förtroendevalda

Ordförande 44.000 kr/månad

Från månadsarvodet avgår lön från Tullverket/Kustbevakningen samt fasta externa styrelsearvoden

1:e vice ordförande	3.300 kr/månad
2:e vice ordförande	2.200 kr/månad
2 st ledamöter, vardera	2.750 kr/månad
Ordförande i Tullrådet	2.750 + 2.000 kr/månad
Ordförande i Kustrådet	2.750+ 1.000 kr/månad
Studieansvarig	1.650 kr/månad
Redaktör - På Gränsen	3.300 kr/månad
Webbredaktör	3.300 kr/månad
2 Revisorer	5 500 kr/år (vardera)
	5.500:-

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden. Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson och Johan Lindgren.

VERKSAMHETEN I ARBETSLÖSHETSKASSAN

Från den 1 januari tillhör de av förbundets medlemmar som tidigare var medlemmar i Arbetslöshetskassan SeA STs a-kassa. Fackförbundet ST, TULL-KUST och Försvarsförbundet är bakomliggande organisationer.

I anledning av fusionen mellan SeA och STs a-kassa 2008 gjordes en översyn av kassans stadgar. TULL-KUST och Försvarsförbundet föreslog en modell som använts i SeA för val av ombud till den årliga föreningsstämman istället för den modell STs a-kassa använder som inte ger TULL-KUST och Försvarsförbundet en garanterad representation. Förslaget vann dock inte gehör på stämman i maj 2009.

Lena Larsson var under året suppleant i kassans styrelse.

STUDIEVERKSAMHETEN

Allmänt

TULL-KUST har köpt in ett program avsett för webb-utbildning. Programmet kräver inloggning via hemsidan. Förbundets studieorganisatör ska administrera behörigheterna. Tyvärr har inga kurser lagts ut under 2009 men arbetet pågår med att få in lämpliga utbildningar. Programmet är inte till för att ersätta några utbildningar där deltagare från de olika avdelningarna träffas. Syftet är framförallt att de som ska delta på grund- eller förbundskurserna ska kunna få information så de kan komma väl förberedda till sina kurser.

Studierådet har haft ett möte på förbundet den 14 maj, där TULL-KUSTs framtida utbildningsverksamhet diskuterades. Åsa Gunnheden, Maria Ågren och Elisabeth Eriksson deltog vid mötet.

Under 2009 har TCO:s Fackliga Akademi endast erbjudit ett fåtal utbildningar i sitt kursprogram.

TULL-KUST ställer krav på kursdeltagarna. De ska skicka in sina slutarbeten från respektive utbildning till förbundet för att vi ska kunna dra nytta av kursdeltagarnas kunskaper. Även kurslitteraturen ska skickas in till Förbundet så det kan återanvändas vid kommande kurser.

Kursdeltagare på TCO-kurser 2009:

Arbetslivets juridik (15 hp) med start den 28 september 2009 och avslut den 1 juni 2010 på TCO i Stockholm

Desirée Berglund Umeå

Lokala kurser 2009:

Facklig förbundskurs den 21-24 september 2009 på Djurönäset

På förbundskursen som anordnades på Djurö deltog 15 personer varav 6 från Kustbevakningen och 9 från Tullverket.

Intresset var stort så alla som anmält intresse för kursen fick tyvärr inte plats så en reservlista fick upprättas. Prioriteringsordningen för deltagandet har avdelningarna själva fått göra, dock har alla avdelningar som anmält deltagare fått ett antal platser.

Ekonomi

I budgeten har studieverksamheten hållit sig inom de budgeterade ramarna.

ÖVRIG REPRESENTATION

OFR; styrelse

Björn Hartvigsson

OFR, Fyrgruppen

Björn Hartvigsson

OFR-P, styrelse

Björn Hartvigsson

Johnny Johansson

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Mats-Owe Johansson

OFR Kapitalförvaltning

Björn Hartvigsson

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Johan Lindgren

TCO-J (juristgruppen)

Johan Lindgren

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson, suppleant

TCOs Internationella Kommité

Jan-Olof Jönsson

TCOs råd för arbetsskador

Johan Lindgren

TCO/Rådet för facklig högskola

Åsa Gunnheden

TCOs Försvarsgrupp

Björn Hartvigsson

TCOs råd för opinionsbildning

Björn Hartvigsson

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Johan Lindgren

Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalms hälsan

Johan Lindgren

Försäkringskommittén

Lena Larsson, Ordförande

Jan-Olof Jönsson

Johan Lindgren

Redaktionskommittén

Lena Larsson

Bertil Höjer

Solveig Larsson

Tullmuseinämnden

Owe Landgren

Anna-Lena Konnman

Donationsnämnden
Lena Larsson
Anette Sandström

Johan Lindgren
Gerhard Otterstadh

REDAKTIONEN

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2009 har tidningen utkommit med 4 nummer varav två dubbelnummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2009 var 430 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 230 000 kr.

TULL-KUSTs hemsida - www.tullkust.se

Även under 2009 har förbundets hemsida fortsatt att vara huvudkanal för snabb information till medlemmarna. Under året har två presentationsfilmer från semesterhemmen i Tylösand respektive Lervik producerats och presenterats under avdelningen Semesterhem. Filmer från de två ytterligare semesterhemmen - Barösund och Bönan kommer produceras och publiceras under 2010.

Som troligen det första fackförbundet i Sverige har TULL-KUST under verksamhetsåret genomfört rådslag, d.v.s medlemsomröstningar med hjälp av hemsidan. De två frågor som varit aktuella under året har varit en enkät bland medlemmarna i Tullverket beträffande inställningen till 58+ samt ett rådslag bland medlemmarna inom Kustbevakningen angående frågan om förslag till inväxling av rörliga tillägg.

Sammanfattningsvis så fortsätter hemsidan att utvecklas och ytterligare nya funktioner är under utveckling, med införande under nästkommande verksamhetsår.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade under året ett sammanträde då tidningens och hemsidans verksamhet diskuterades.

NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO)

Årets NTO möte hölls i Finland, Helsingfors och Tallin 7 juni-9 juni 2009. Från TULL-KUST deltog Björn Hartvigsson, Mats Hansson och Jan Martinsson

Mötet öppnades av den finska ordförande Mikko Grönberg, som hälsade alla de nordiska delegaterna varmt välkomna. Norge representerades av 3 delegater, Danmark av 4 delegater, Sverige av 3 delegater, Island av 2 delegater samt Finland av 6 delegater.

Alla de närvarande länderna gav en redogörelse för vilka problem de har inom respektive tullverk.

Därefter gick resan vidare till Tallinn där möte med representant från det etniska tullarfacket skedde. På eftermiddagen fortsatte möte på Finska ambassaden där tullsambandsmannen redogjorde för vilken hotbild det finns från den organiserade brottsligheten i våra östra grannländer. Samt att vi fick en beskrivning hur detta är organiserat. Innan möte var slut överlämnades ordförande klubban till Isländska representanterna.

EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)

I september höll UFE:s tull-kommittén sitt möte i Bryssel. TULL-KUST hade ingen representation på plats denna gång.

UFE (Union des Finanspersonals in Europé) är en organisation för fackföreningar, som organiserar anställda i Tull och Skattemyndigheter i ett 20-tal länder i Europa. Ufe är uppdelat i två kommittéer en för tull och en för skatt personal.

De frågor som var på agendan var bl.a. Hur man använder IT för export och import klarering, hur finans krisen påverkat tullverken i medlemsländerna och hur kampen mot den organiserade cigarettsmuggling görs.

TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

TULL-KUST har beviljat ett lån om 350 000 SEK.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Under året skedde nyval till styrelsen.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Ordförande	Karl Gunnheden t o m 101117, Hans Ohlsson fr o m 101117
Sekreterare	Johan Lindgren t om 101117, Lena Larsson fr o m 101117
Kassör	Hans Ohlsson t om 101117, Johan Lindgren fr o m 101117
Ledamot	Sven Söderström
Ledamot	Kristina Lindstedt t o m 100617, Kajsa Möller fr o m 100617

Suppleanter:	Björn Hartvigsson
	Lena Larsson t o m 101117, fr o m 101117 vakant
	Vakant
	Ulf Ångemo
	Eva Pyyny

Revisorer:	Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå
	Ingela Ehne

Styrelsen har hållit fyra protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Tyludden. Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ångemo
Barösund	Nils-Åke Andersson
Bönan	Sven Söderström
Lervik	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

TULLVERKET

TULL-KUSTS medlemmar

Titel	Antal	Medel 2008-12-31	Årslön 2008-12-31	Antal	Medel 2009-12-31	Ökning i kr	Årslön 2009-12-31	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	1	96 400 kr	1 156 800 kr	1	96 400 kr	- kr	1 156 800 kr	0,0%	Reg/dep
ÖD	1	74 100 kr	889 200 kr	1	74 100 kr	- kr	889 200 kr	0,0%	Reg/dep
C-lön KC-C, Natc (PÅ, NatC, Stabc Cjur)	17	56 794 kr	681 528 kr	18	55 867 kr	- 927 kr	670 404 kr	-1,6%	GD/C-lön
Produktions PÅ	1	51 500 kr	618 000 kr	3	51 167 kr	- 333 kr	614 004 kr	-0,6%	RALS-avtal
Bitr PÅ/F-ansvarig	4	50 691 kr	608 292 kr	3	51 333 kr	642 kr	615 996 kr	1,3%	RALS-avtal
Nationell chef, bitr KC-chef	25	42 337 kr	508 044 kr	23	42 510 kr	173 kr	510 120 kr	0,4%	RALS-avtal
Områdeschef	44	37 892 kr	454 704 kr	46	37 990 kr	98 kr	455 880 kr	0,3%	RALS-avtal
Sakkunnig	36	36 226 kr	434 712 kr	31	34 896 kr	- 1 330 kr	418 752 kr	-3,7%	RALS-avtal
Vakthavande befäl (VB)	17	31 941 kr	383 292 kr	13	31 777 kr	- 164 kr	381 324 kr	-0,5%	RALS-avtal
Gruppchef/projektled	129	30 118 kr	361 416 kr	119	30 289 kr	171 kr	363 468 kr	0,6%	RALS-avtal
Tullspecialist	67	30 664 kr	367 968 kr	60	30 662 kr	- 2 kr	367 944 kr	0,0%	RALS-avtal
Specialist	135	28 992 kr	347 904 kr	116	29 268 kr	276 kr	351 216 kr	1,0%	RALS-avtal
Handläggare	85	28 084 kr	337 008 kr	80	28 234 kr	150 kr	338 808 kr	0,5%	RALS-avtal
Tullinspektör	1042	25 848 kr	310 176 kr	1015	25 938 kr	90 kr	311 256 kr	0,3%	RALS-avtal
Assistent	30	23 079 kr	276 948 kr	27	23 108 kr	29 kr	277 296 kr	0,1%	RALS-avtal
Tullaspirant	0	- kr	- kr	25	19 300 kr		231 600 kr		RALS-avtal
Lokalvårdare	0			2	19 315 kr		231 780 kr		RALS-avtal
Antal	1634			1583					
Antal (exkl C-lön)	1615			1563					
Medel		28 048 kr			27 968 kr	- 79 kr		-0,3%	RALS
Medel (exkl C-lön)		27 674 kr			27 549 kr	- 125 kr		-0,5%	
Kursiv text = ej medlem									

