

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2008



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

	Sid:
INLEDNING	1
ORGANISATION.....	2
UTREDNINGAR OCH REMISSER	2-3
TULLVERKET	4-6
KUSTBEVAKNINGEN	7-9
STATLIGA LÖNEAVTALEN 2004-2007	10-12
Tullen – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR	13-16
MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR.....	16
EKONOMI	17
Arvoden förtroendevalda, Medlems- o avgiftsredovisning, SeA-verksamhet	
STUDIEVERKSAMHETEN	18
ÖVRIG REPRESENTATION.....	19-20
REDAKTIONEN	21
Tidningen PÅ GRÄNSEN, Hemsidan, Redaktionskommittén	
INTERNATIONELL VERKSAMHET – NTO, UFE	21
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN	Bilaga 1
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE.....	Bilaga 2
LÖNESTATISTIK	Bilaga 3

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2008

Inledning

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit sedvanligt förhandlingsarbete gentemot motparterna, arbetsgivarna för Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådets verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i både arbetsskade- och arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerrevisioner skett under året.

Under året har förbundets arbete såväl centralt som lokalt i stor grad fokuserats på de förslag en intern arbetsgrupp i Tullverket arbetat fram. Utredningen föreslog stora neddragningar i tullverksamheten där 300 tjänster föreslogs tas bort och tullplatser försvinna. Förbundet reagerade med bestörtning på detta och inledde en rad aktiviteter bestående bl a av en lång rad träffar med politiska företrädare såväl centralt som lokalt. Aktiviteterna fick stort genomslag i media. Som en del i detta arbete presenterade förbundet i maj studien ”Den osynliga lönsamheten” – Tullens beslag av heroin och amfetamin ur ett socioekonomiskt perspektiv, som genomförts på förbundets uppdrag av nationalekonomen Ingvar Nilsson. I augusti andordnade förbundet en debatt med företrädare från samtliga riksdagspartier.

Förbundets arbete som möjliggjorts av ett målmedvetet och engagerat arbete bland förbundets förtroendevalda och medlemmar i avdelningarna gav resultatet att Tullverket tilldelades 50 miljoner i den s.k. tilläggsbudgeten. Detta innebar att neddragningsförslaget drogs tillbaka.

Den stora frågan som arbetats med på kustbevakningen har varit förenkling av Kbv-avtalet och då först och främst inväxling av rörliga tillägg.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P och även i frågor som rör enskilda medlemmar.

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang.

Det medlemssystem förbundet investerat i för övergången till central uppbörd togs i bruk den 1 april. Arbetet med implementering av systemet har pågått under hela året.

Mycket arbete har lagts ned på vår A-kassa SeA tillsammans med Försvarsförbundet och som nu har fått sin lösning. Från och med årsskiftet kommer SeA att fusioneras med ST:s A-kassa.

Internationellt har förbundet verkat inom UFE och NTO

Med detta lägger vi verksamhetsåret 2008 till handlingarna och fortsätter att driva de fackliga frågorna med kraft.

Björn Hartvigsson

ORGANISATION

Förbundsstyrelsen

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Johnny Johansson	Förste vice ordförande
Jan-Olof Jönsson	Andre vice Ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Klas Johansson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 15 sammanträden varav 6 som telefonmöte.

Förbundsstyrelsen har haft telefonmöte varje måndag kl. 14.00

Förbundsrådet

Förbundsrådet hade under året ett sammanträde den 11 december på Bergendal.

Studieansvarig

Studieansvarig har varit Åsa Gunnheden.

Revisorer

Sam Lilja och Leif Boström har varit ordinarie revisorer med Sabina Hansson och Lena Andersson som suppleanter.

Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

31 december 2008 hade förbundet 15 lokalavdelningar varav 10 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2008 var 2 197 aktiva, varav 1 367 män och 830 kvinnor. Arbetslösa var 45 st varav 20 män och 25 kvinnor. Medlemsantalet har ökat med 6 st under 2008.

UTREDNINGAR OCH REMISSER

Under tiden 1 januari – 31 december 2008 har förbundet svarat på följande remisser:

Justitiedepartementet – Godkännande av Prümrådsbeslutet (Ds 2007:40)

Justitiedepartementet – Antagande av rambeslut om skydd av personuppgifter som behandlas inom ramen för polissamarbete och straffligt samarbete (Ds 2008:30)

TCO – Betänkande av Klimatberedningen (SOU 2008:24)

Justitiedepartementet – Framtidens polis (SOU 2007:39) Komplettering till remissvar betänkandet Framtidens Polisutbildning (SOU 2008:39)

Försvarsdepartementet – Kustbevakningens rättsliga befogenheter (SOU 2008:55)

Justitiedepartementet – Godkännande av rådets beslut om inrättande av Europeiskt polisbyrå (Europol)

Justitiedepartementet – Behandling av personuppgifter i polisens brottsbekämpande verksamhet (Ds 2007:43)

Justitiedepartementet – Enklare informationsutbyte i brottsbekämpningen inom EU (Ds 2008:72)

Justitiedepartementet – Fingeravtryck i pass

Justitiedepartementet – Alkoholutandningsprov i svenska hamnar (Ds 2008:68)

Justitiedepartementet – SIS II – en andra generation av Schengens informationssystem (Ds 2008:81)

Samtliga remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet

TULLVERKET

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2008 haft 4 protokollförda sammanträden.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågorna och övergripande frågor.

Under året har vissa frågor ständigt funnits med på agendan bl.a. RALS 2007-2010, ”kostymgruppens” rapport som fortsatte i olika arbetsgrupper, partiell ledighet/58+ och olika Tull-ALFA frågor.

RALS 2007 – 2010

Under rubriken ”RAMAVTAL OM LÖNER M M FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2007 - 2010” finns en närmare redogörelse för hanteringen.

Koncentration och ominriktning av verksamheten i Tullverket

”Kostymgruppens” rapport offentliggjordes i januari 2008 och lämnade då ett katastrofalt förslag motsvarande en minskning om ca 300 tulltjänstemän huvuddelen placerade på brottsbekämpningen och i effektiv handel. Efter ett intensivt arbete från TULL-KUST, förbundet och avdelningarna, riktat mot beslutsfattare, övriga politiker, media och allmänheten tilldelades Tullverket en förstärkning om ca 50 miljarder kronor i vårbudgeten/tilläggsbudgeten varefter ”kostymgruppens” förslag om nedläggningar på brottsbekämpningen inte genomfördes och även stora delar av förslaget för EH bortföll.

Arbetet med koncentrationen, ominriktningen och utvecklingen av verksamheten resulterade i att tullens ledning tillsatte fyra arbetsgrupper: 1) Styrning, 2) Integrering, 3) Norrland och 4) Verksamhetsstöd. TULL-KUST yrkade på fackligt deltagande i dessa arbetsgrupper men fick avslag på denna begäran. Däremot fick TULL-KUST delta med en representant i varje av de fyra referensgrupper som knöts till respektive arbetsgrupp. Slutrapporterna lämnades i december då också förhandling genomfördes och beslut fattades om inriktning och utveckling av Tullverkets kärnverksamhet och verksamhetsstöd. Vid samma förhandling fattades också beslut om att de fyra medarbetarna vid EH i Haparanda, vilka anmält intresse, överfördes till BB. Det fortsatta arbetet övergick i två genomförandeprojekt: kärnverksamheten och verksamhetsstödet.

Tullverkets pensionserbjudande som kom ut under våren accepterades av 141 anställda.

Misstroendeförklaringen

TULL-KUST reagerade med bestörtning på de förslag till neddragningar som ”kostymgruppens” förslag kom med i januari. Tullrådet beslutade därför enhälligt att rikta ett misstroende mot Tullverkets ledning, generaltulldirektör och överdirektör, och krävde i en särskild skrivelse till finansminister Anders Borg att de skulle befrias från sina uppdrag i Tullverket.

BESTA-gruppen

Enligt protokollsanteckning i avtalet RALS 2007-2010 tillsattes en partsgemensam arbetsgrupp för att:

- undersöka möjligheten att utveckla användandet av BESTA inom Tullverket
- se över Tullverkets kategorikodning
- komma med förslag till hur ett fortsatt arbete med arbetsvärdering ska bedrivas

TULL-KUSTs representanter i arbetsgruppen var Lena Larsson och Åsa Gunnheden.

Lönekriterieverktyg

I slutet av maj 2007 var det partsgemensamma arbetet avslutat med att utveckla lönekriterierna. Lönekriterieverktyget användes för första gången vid lönerevisionen med revisionsdatum den 1 juli 2008. Därefter skulle en utvärdering genomföras men den kommer först under 2009.

”Trygghetsstiftelsepengarna”

En ytterligare fråga som förbundet lagt stor vikt vid är att skapa möjligheter för nya erbjudande om partiell ledighet, 58+, då detta skapar positiva effekter både för den enskilde och för verksamheten. Under året har inte någon ny överenskommelse kunnat träffas men arbetet fortsätter.

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2008 har bl.a. varit löneskrivelser från enskilda och grupper av arbetstagare, TULL-ALFA frågor, Tullverkets budget, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten. Dessutom har ett flertal av TULL-KUSTs förtroendevalda deltagit i arbetsmiljökonsekvensanalyser både på lokal samt central nivå.

Inbjudna gäster till Tullrådets sammanträden har vid ett flertal tillfällen varit generaltulldirektör Karin Starrin och överdirektör Ted Stahl samt Kajsa Möller, personalchef på HK.

Tullrådet har under 2008 haft följande ordinarie sammansättning:

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Johnny Johansson och Lena Larsson samt Bo Granvik, Haparanda, Harry Brorson, Umeå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Åsa Gunnheden och Magnus Lindén, Stockholm, Göran Nilsson, Arlanda, Mats Hansson, Kate Samuelsson och Marie Alvefelt, Göteborg, Ann-Christine Rörquist, Svinesund, Peter Ryman/Roland Hellborg, Karlshamn/Malmö, Annika Lindberg, Norrköping, Peter Martinson, Helsingborg, Jan Martinsson, Malmö, Hans Norén, Ystad samt Harry Wicktor, Trelleborg.

”Lilla Tullrådet”

”Lilla Tullrådet” fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av 7 ledamöter fördelade på 3 från KC orterna Göteborg, Malmö och Stockholm (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), 2 från övriga (Jörgen Dahlberg och Peter Martinson) och 2 från förbundsstyrelsen (Johnny Johansson och Lena Larsson).

Tullverkets styrelse och dialoggrupp samt representation i Personalansvarsnämnden:

Tullverkets styrelse/Insynsråd:

Från och med 1 januari har Tullverkets styrelse ersatts med ett Insynsråd. Regeringen har utsett 11 ledamöter från olika myndigheter och riksdagspolitiker att ingå i Insynsrådet förutom generaltulldirektören som är ordförande. Personalorganisationerna har ingen representation i Insynsrådet.

Tullverkets dialoggrupp:

Tullverkets dialoggrupp bildades för att skapa ett forum där parterna inom Tullverket diskuterar frågor om verksamhetens utveckling och dess konsekvenser för personalpolitiken och arbetsmiljön i vid mening. Syftet och förhoppningen med Dialogmötena är att få ut något mer utifrån de krav som lagarna MBL och AML ställer. Dialogmötena ersätter alltså inte dessa lagar utan ska ses som ett komplement, där tidig och god information och ett öppet diskussionsklimat råder som i sin tur bidrar till konstruktiva diskussioner med förhoppningsvis praktisk problemlösning som resultat. Mötena hölls ca 1,5 timme med inledningsvis 3 veckors mellanrum.

Personalansvarsnämnden (PA):

PA vid tullverket prövar frågor som anges i 19 § verksförordningen för tjänstemän i tullverket (9 § instruktion för tullverket). PA består förutom av personalrepresentanterna Lena Larsson och Johnny Johansson samt Lotta Rytter Dufva från SACO av ordförande generaltulldirektör Karin Starrin, överdirektör Ted Stahl, chefsjuristen Ylva Ehrnrooth och chefen för personalavdelningen Inger Djurklou/Kajsa Möller, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den mening

gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §).

Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen (AF 13 §).

Nämnden har under år 2008 haft 5 ärenden varav 1 resulterade i avsked, 2 med varning och 2 med löneavdrag.

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Ingvar Martinsson (sammankallande t.o.m. Tullrådsmötet i maj), Annika Lindberg (sammankallande fr.o.m. maj), Kate Samuelsson och Peter Martinson, fr.o.m. oktober. Inga möten har hållits under året. Den enda information som arbetsgivaren lämnat är i form av besked om vilka som blivit uttagna de olika kurserna på tullskolan

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor

I gruppen har Åsa Gunnheden/Ann-Christine Rörquist och Göran Nilsson varit TULL-KUSTs representanter under året.

Inga möten har hållits i gruppen. Tullverkets nationella specialist har hållit TULL-KUSTs representanter informerade per e-post i olika aktuella frågor på beklädnadsområdet.

Under året har den 2-delade arbetsdräkten provats runt om i landet och mottagandet av den har varit positivt.

Tyvärr försenades den slutliga beställningen p.g.a. ett fel i storleken på byxorna, som berodde på ett översättningsfel mellan mönster och dataspråk när det gäller programmeringen av tillskärningsmaskinerna. Ett nytt fodral till tjänstekorten har tagits fram. Tullen har tillsammans med polisen slutit ett nytt avtal med Ejendals när det gäller inköp av skor.

Arbetsmiljökommittén i Tullverket

TULL-KUSTs ordinarie representanter i Arbetsmiljökommittén har under 2008 varit Johnny Johansson, Lena Larsson, Mats Hansson (Huvudskyddsombud), Jan Martinsson, Gerhard Otterstadh samt Peter Martinson. Arbetsmiljökommittén leds av Generaltulldirektör Karin Starrin och har under året haft 3 protokollförda sammanträden.

Förutom de sedvanliga punkterna på dagordningen såsom t.ex. sjukfrånvaron, arbetsskadeanmälan och tillbudsrapporteringen har följande frågor varit aktuella under året: upphandling av företagshälsovård, den dåliga psykosociala arbetsmiljön för de som under året levt under hot om uppsägning, problem med bemanningen av Rikssambandscentralen och friskvårdsinsatser/policyn.

Avdelning Trelleborg anmälde Tullverket för brott mot arbetsmiljölagen p.g.a. ”kostymgruppens” rapport.

Svaret från Arbetsmiljöverket blev att eftersom rapporten endast var ett förslag så var det inget brott, eftersom inga beslut ännu hade fattats.

Beredningsgrupp för arbetsmiljöfrågor

Som förberedelse till Arbetsmiljökommitténs möte har inrättats en beredningsgrupp som har att bereda frågorna, eventuellt komplettera dessa med nödvändig information m.m. samt lämna förslag till arbetsmiljökommittén om ställningstagande. I beredningsgruppen har för OFR-P/TULL-KUST räkning Johnny Johansson och Mats Hansson deltagit, ersättare för dessa har varit Lena Larsson och Jan Martinsson.

KUSTBEVAKNINGEN

Kustbevakningsstyrelsen

Kustbevakningsstyrelsen är avvecklad i och med årsskiftet 2007-2008. Den har ersatts med ett insynsråd där TULL-KUST inte är representerat.

Personalansvarsnämnd

Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson med J-O Jönsson som ersättare. SRAT är numera representerat i PA-nämnden vilket gör att TULL-KUST måst avstå en plats till SRATs fördel.

Befogenhetsutredning

Utredaren G Lindblom samt sekreteraren L Wallén varit på förbundskansliet under en dag och föredragit befogenhetsutredningen i Kustbevakningen.

Samverkan

TULL-KUST har genom B Hartvigsson och K Johansson deltagit i central samverkansgrupp/skyddskommitté med 4 möten under året.

TULL-KUST konstaterar att arbetsgivaren skärpt till sig då det gäller samverkansavtalet i Kustbevakningen men än återstår mycket. Avtalet är något som båda parter har ett ansvar för.

Kustråd

Kustrådet har haft fyra sammanträden varav ett förstärkt.

Kustrådet har även haft telefonmöte varje tisdag kl 0900 med avbrott för sommarmånader samt större helger.

Arbetsgivaren har inbjudits till samtliga kustråd.

Kustrådet har bland annat avhandlat följande frågor:

- Revisionsperiod 080101-090331 blev klar under våren och försommaren. De nya lönerna betalades ut i samband med juni-lön.
- Arbetsgivaren har under året informerat kring budgetfrågor och att läget är och kan komma att bli kärvare.
- Rekrytering
- Arbetsmiljöfrågor
- Teknikutvecklingsfrågor
- Samverkansavtal har på förekommen anledning diskuterats. TULL-KUST tillsammans med arbetsgivaren har under året påbörjat rundresa i landet. Detta för att än en gång informera och förklara hur avtalet skall användas.
- De första nya flygplanen DASH har tagits i drift under året. TULL-KUST inbjudits att närvara vid första planets hemkomst.
- Tvisteärenden
- Diskussioner har under förts med arbetsgivaren om kravet på att kunna kombinera jobb och familjeliv på ett ultimät sätt.
- Under året har det varit ett uppsägningsärende.
- Synpunkter till arbetsgivaren angående 5 kap 1, 3 §§ nya vapenföreskrifter
- Påbörjat arbete med framtagning av informations- och kommunikationspolicy för TULL-KUST

Nybyggen KBV 001-serien

Ingen leverans av KBV 001 kom till stånd under året utan allt är kraftigt försenat. Sjösättning av KBV 002 ägt rum under året och TULL-KUST fått inbjudan och därmed närvarit vid detta tillfälle.

TULL-KUST är på plats Galati i slutet av året för att information till medlemmar.

TULL-KUST representant på plats är Kjell Göteson. TULL-KUST krav på att det skall finnas ett huvudskyddsombud kvarstår.

Avtal slöts under året för hemtransport och säkerhetsutbildning på plats.

Nybyggen KBV 030-serien

Upphandlingen av nya miljöskyddsartyg till Kustbevakningen, blev under sommaren klar. Det blev tyska varvet Peene Varft som fick detta uppdrag.

Projektet fortgår med granskning av ritningar. Befälhavare och maskinchef har tillsatts och är placerade i Karlskrona.

KBV-avtalet

Under året har det partsgemensamma arbetet fortsatt som innebär en översyn och förenkling av gällande KBV-avtal. Parterna har träffats ett antal gånger under året och dragit upp riktlinjer, arbetet fortskrider enligt plan. Under december månad enades parterna om en slutskrivning vad gäller inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen. Det parterna enades om var att TULL-KUST skulle åka landet runt för att informera om hur inväxlingen är tänkt.

Rekrytering

Arbetsgivaren i Kustbevakningen har valt att inte dra igång någon nyrekrytering inför 2008. Man har utrett konsekvenserna av detta och kommit fram till att man klarar sig med det som finns. TULL-KUST är dock av en annan åsikt vilket också framförts till arbetsgivaren vid ett flertal tillfällen.

Budgetfrågor

TULL-KUST deltar på sedvanligt sätt i budgetberedningen. Arbetsgivaren presenterar årets förslag till budget. TULL-KUST framför synpunkter på denna där man ger uttryck för obalans i ekonomin och vad konsekvenserna av detta kan ta sig uttryck.

Det finns ingen ekonomigrupp tillsatt som hanterar frågor kring Kustbevakningens budget. Ambitionen kvarstår dock att kunna få ihop en sådan grupp.

Tjänstetillsättningar

Det har under året varit stor rörlighet bland personalen. Ett stort antal tillsättningar både tidsbegränsade och tillsvidare har hanterats. Dessutom har ett antal projektanställningar diskuterats under året. TULL-KUST fortsätter att ifrågasätta anställningsformen, i vissa fall kan detta ge intrycket av dolda löneförmåner.

Arbetsmiljöfrågor

TULL-KUST ha under året haft fortsatta samtal kring hur processen skall se ut med huvudskyddsombuden med anledning av samverkansavtalet.

I och med samverkansavtalets tillkomst försvann centrala skyddskommittén.

Arbete med förändring pågår

Rehabilitering

Rehabiliteringsgruppen påbörjat arbete med översyn av den drog- och alkoholpolitiska policy som idag finns i Kustbevakningen. En ny policy presenterades under slutet av året.

Personalfrågor

Under året har uppsägning av personal ägt rum.

Tvisteärende

Ett antal pågående tvister med arbetsgivaren har lösts under året.

- Det handlar oenigheter om lönenivåer vid tjänstetillsättningar på både stab och linje. TULL-KUST och arbetsgivaren konstaterar allt oftare divergerande syn i just dessa frågor.
- Det handlar om anställningsform. TULL-KUST fick personal tillsvidareanställd med hjälp av 5 § LAS. TULL-KUST lätit jurist från LO/TCO rättskydd titta på fallet och TULL-KUST var beredd att gå hela vägen till AD om det skulle visa sig nödvändigt.
- Det handlar om personalförflyttning från norra till södra regionen. Norra regionen motsatte sig men TULL-KUST fick rätt i detta fall vilket innebar förflyttning.
- Det handlar om att arbetsgivaren valt att sänka status på tjänster i fartyg. Misstanke om MBL brott föreligger varför tvisteförhandling om detta har inletts. TULL-KUST kommer att begära skadestånd.
- Arbetstidsmätt vid förflyttning i samband med graviditet. Aktuellt arbetstidsmätt bibehålls för person som går från fartygstjänst till stabstjänst pga graviditet.
- Det handlar om förändringar på MUC, Maritimt UnderrättelseCenter, i Karlskrona. Arbetsgivaren aviserat om förändringar före man meddelat den fackliga organisationen.

Medlemsinformation

Under året har det varit ett antal informationstillfällen.

Det har gällt att föra ut information kring det pågående arbetet med inväxling av rörliga tillägg i Kustbevakningen.

I samband med kustrådsmöten har också informationsmöten hållits för medlemmar på ort och ställe. Det har fått ett bra genomslag varför kustrådet är enigt om att detta skall fortsätta framöver. Lokalavdelningen på plats ges ansvar för att medlemmar inbjuds till dessa möten efter att ordinarie kustråd avslutas för dagen.

Specialistfunktioner

TULL-KUST har igen haft diskussion med arbetsgivaren om en översyn/utvärdering. Parterna är ense om att detta skall genomföras under 2009.

Parterna är också överens om att föreslå att den grupp som en gång införde specialistfunktionerna träffas igen under 2009 för översyn/utvärdering.

Projekt

Rakelprojektet löper vidare.

Införandefasen hos Kustbevakningen fortgår alltjämt.

KBU 1

Informationsmöten med ny KBU1-grupp har genomförts under året i direkt anslutning till att det nyanställda påbörjar sin teoretiska utbildning i Karlskrona.

Information har också hållits med den grupp som står beredda att påbörja sin sex månader långa praktikperiod.

Vid det senare träffen genomförs en mera omfattande information om TULL-KUST roll och verksamhet, än vid första tillfället. En representant för Folksam är också närvarande vid detta tillfälle.

Skyddsärende

Ärende som TULL-KUST tog upp under 2005 kvarstår.

Ärendet berör ytterst brandskyddet ombord i Kustbevakningens fartyg och båtar. Det berör fram för allt arbetsgivarens beslut att lyfta bort brandutbildning ur KBU 1 utbildningen.

Med tanke på förändringar i rekryteringsprocessen där man lättat på kravet om sjöpraktik är detta allvarligt. Detta innebär att nyanställd personal kommer ut i linjeorganisationen utan att ha någon som helst form av brandutbildning. För ett effektivt brandskydd ombord förutsätts att varje besättningsmedlem har en grundläggande brandutbildning.

TULL-KUST har drivit frågan under 2008 utan framgång. TULL-KUST avser dock att fortsätta att driva frågan vidare och vidhåller kravet på att brandutbildning skall ingå i KBU1-utbildningen.

Skolinformatörer

Denna verksamhet fortgår löpande i Kustbevakningen. TULL-KUST ställer sig positiv till initiativet.

Arbete och familjeliv

Det finns idag en policy i Kustbevakningen som avser detta. Arbetsgivaren har som övergripande mål att man skall kunna kombinera familjeliv och jobb skall kunna kombineras på ett för båda parter acceptabelt sätt. Detta oavsett var man befinner sig i organisationen.

Det är av stor vikt för TULL-KUST medlemmar att denna kombination görs möjlig.

TULL-KUST ställer sig fortsatt positiv till initiativet men kan konstatera att det inte händer eller har hänt särskilt mycket på området. Det är fortfarande svårt att alltid kunna kombinera familjeliv och arbete och då framför allt arbete i linjetjänsten.

IT-råd

TULL-KUST representant i detta råd är Jan-Olof Jönsson. Rådet har haft tre protokollförda möten under året.

Epilog till RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2004 – 2007, revision nr 3 med utfall fr o m 2006-10-01.

TULLVERKET

RALS 2006 – fortsatta hanteringen efter lönenämnden

Med anledning av att arbetsgivaren för Tullverket inte accepterade medlarens rekommendation den 12 december 2007 begärde TULL-KUST via OFR-P (Offentliganställdas förhandlingsråd - Område Polis) att lönefrågan fördes vidare för avgörande i central lönenämnd enligt förhandlingsordningen i RALS-avtalet 2004-2007.

Innan utgången av 2007 hann inte förhandlingar i den centrala lönenämnden igångsättas varför inga löner med utfall 06-10-01 kunde betalas ut under 2007.

RALS 2006 – fortsatta hanteringen efter den lokala lönenämnden

Den öppklarade löneförhandlingen avseende RALS 2006 för 148 TULL-KUST medlemmar fördes i slutet av 2007 vidare till nästa nivå - Arbetsgivarverket/AgV och OFR-P (Offentliganställdas förhandlingsråd – område Polis).

Den 24 januari 2008 träffade TULL-KUSTs 1:e vice ordförande Johnny Johansson och Jan Wallin, förhandlingschef på Polisförbundet, OFR-P, Hans Svensson som är ordförande i Samarbetsnämnden inom det statliga förhandlingsområdet och utsedd att leda den fortsatta hanteringen av lönefrågan på Tullverket.

Hans Svensson avsåg därefter att kontakta representanter för arbetsgivaren på Tullverket och Arbetsgivarverket och Owe Landgren, som ledde den lokala lönenämnden på Tullverket i tullen

Den opartiske ordföranden överlämnade i slutet av februari till parterna sin rekommendation till lönesättning. Parterna kallades samtidigt till möte den 5 mars. Hans rekommendation skulle då antas eller förkastas i sin helhet.

Vid lönenämndens möte den 5 mars beslutade lönenämnden med röstsiffrorna 2-1 att anta rekommendationen om lönesättning, gällande fr.o.m. den 1 oktober 2006.

OFR-P/TULL-KUST röstade mot ordförandens rekommendation då denna låg på en något lägre nivå än den tidigare rekommendationen som TULL-KUST sagt ja till.

Tullverket, som anslöt sig till ordförandens rekommendation, utbetalade de nya lönerna i och med mars-lönen 2008 med retroaktivitet fr o m 2006-10-01.

RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2007 – 2010

Den 14 december 2007 träffades ett nytt centralt avtal ramavtal om löner m m för arbetstagare hos staten för perioden 2007-10-01 – 2010-09-30. Parterna Arbetsgivarverket och OFR S, P och O, där bl a TULL-KUST och Polisförbundet ingår, enades den 23 november om ett nytt löneavtal m.m. för perioden 2007-10-01 - 2010-09-30.

Fakta om avtalet:

- Avtalet gäller mellan 1 oktober 2007 - 30 september 2010.
- Tidpunkter för lönerevisioner blir 1 oktober 2007 (alternativt 1 januari 2008), 1 oktober 2008 och slutligen 1 januari 2010. Det sammanlagda värdet av de tre revisionerna ska bli lägst 10,2 procent, d v s i nivå med övrig jämförbar arbetsmarknad.

- Avtalet innehåller en individgaranti på 1050 kr/mån, dvs att alla medlemmars löner ska minst ha ökat med detta efter tre år.
- Det fackliga inflytandet över den lokala lönebildningen har förstärkts. Detta genom att lokala parter kan vända sig till de centrala om det lokala lönebildningsarbetet inte fungerar. Lokala löneförhandlingar (på myndighetsnivå) ska föregås av ett grundligt förarbete.
- Avtalet innehåller förändringar av Trygghetsavtalet, vilket innebär att avtalet förbättrats för visstidsanställda.
- De statliga tjänstepensionerna har förbättrats genom att avsättningen till pensionerna ökas.
- Avtalet innehåller nya förhandlingsordningar, med fackliga garantier, för att till exempel ändra lokala arbetstidsavtal mm. Förhandlingar mellan TULL-KUST och arbetsgivarsidan för såväl Tullen som Kustbevakningen kan nu igångsättas om nya löner till följd av det nya avtalet.

TULLVERKET

I slutet av juni träffade parterna OFR-P/TULL-KUST och arbetsgivaren för Tullverket lokalt avtal om löner i 2007/2008 års nivå m m enligt RALS 2007-2010.
(Avtalet omfattar medlemmar tillhörande OFR som är organiserade inom förbunden TULL-KUST och Ledarna vid Tullverket.)

Utdrag ur avtalet

Revisionstidpunkter

- den första revisionstidpunkten förläggs till den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå)
- den andra revisionstidpunkten förläggs till den 1 januari 2010 (2009 års nivå).

Löneökningstrymmet

- vid lönerrevisionen den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå) är 7,0 procent,
- vid lönerrevisionen den 1 januari 2010 (2009 års nivå) är 3,4 procent.

Lönetillägg m m

De lönetillägg och ersättningar m m enligt TULL-ALFA m fl avtal som ska gälla fr o m den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå) framgår av bilaga till avtalet.

Aspirant- och utvecklingslön

Parterna enades om att aspirant- och utvecklingslön för anställda i brottsbekämpningsprocessen ska fr o m den 1 juli 2008 tillämpas enligt nedan i 2007/2008 års nivå.

Under grundutbildning (teori och praktik)	lägst 19 300 kronor/månad
Efter fullgjord grundutbildning enligt ovan	lägst 21 400 kronor/månad
Ett år efter grundutbildning enligt ovan	lägst 22 500 kronor/månad.

Uppflyttning sker vid månadsskiftet närmast efter det att villkoren härför är uppfyllda.

Lönesättande samtal, överenskommelse om ny lön

Parterna är eniga om att vid den första revisionstidpunkten ska lönesättande samtal tillämpas för de medlemmar som till TULL-KUST anmält intresse för detta. **Anmälan ska göras till TULL-KUST senast den 25 juni 2008.** Parterna kommer därefter i särskild lista förteckna de som valt lönesättande samtal som lönesättningsmodell.

Kollektiva individförhandlingar

Parterna är eniga om att vid den första revisionstidpunkten ska kollektiva individförhandlingar föras för de medlemmar i TULL-KUST som inte har valt lönesättande samtal.

Föräldraledighet, sjukfrånvaro

Föräldralediga eller arbetstagare som sedan en längre tid har varit frånvarande på grund av sjukdom ska vid lönesättning bedömas som om de hade varit i tjänst.

Lönekriterieverktyg

Parterna är eniga om att Tullverkets gemensamt framtagna lönekriterieverktyg för första gången ska användas vid den första lönerevisionstidpunkten **den 1 juli 2008** med syfte att få en tydlig bedömningsgrund och bättre kvalitet vid den individuella lönesättningen.

TULL-KUSTs Lilla Tullråd samlades i Stockholm den 18 juni för en genomgång av avtalet.

Förhandlingar på individnivå fördes därefter på lokal och lokal/lokal nivå resulterande i att flertalet av medlemmar fick sina löner med retroaktivitet i och med decemberlönen.

Avtal för chefslönekretsen i Tullverket

Fr o m 2008-07-01 höjdes lönerna för de chefer som ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet med i genomsnitt nästan 6,0 %. De nya lönerna ansågs inkludera båda lönerevisionerna för 2008.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

KUSTBEVAKNINGEN

Löneförhandlingsgrupp RALS

Parterna enades om ett löneökningstrymme om 3,5 % för att användas vid första revisionen. De nya lönerna skulle gälla från 2008-01-01. En individgaranti vid detta revisionstillfälle fastställdes för obefordrade kustbevakningstjänstemän till 700 kr.

Specialistfunktionens tariff justeras efter att de nya lönerna blir klara.

Löneutrymmet fördelades till respektive region/ motsvarande och angavs i särskild ordning. Parterna på regional nivå fick komma överens om omfördelning av tilldelat löneutrymme, vilket gjordes på tre regioner.

Lönekriterier och löneprinciper skall användas och lönesamtal skall alla få. De som vill skall ha lönesättande samtal och förhandla om sin egen lön, de som inte vill ha lönesättande samtal skall lönesättas genom kollektivförhandling.

Fastställande av lön för specialistfunktion vid 2008 års revision.

Parterna har i fortsatta förhandlingar bl a fastställt garantinivå för framtida tillsättningar av specialistfunktionen. Ny garantinivå för specialistfunktioner fastställdes för KBA till 22 750 kronor och för KBI till 24 450 kronor.

TULL-KUSTs förhandlingsgrupp avseende löner har bestått av Björn Hartvigsson, Klas Johansson samt Mats-Owe Johansson

Avtal för chefslönekretsen i Kustbevakningen

Från och med 2008-01-01 höjdes lönerna för chefer med cirka 3,5%

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Kustbevakningen återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

TULLVERKET

Lönetilläggen

TULL-KUST träffade i anslutning till RALS-förhandlingarna om lönerna för 2008 uppgörelse med Tullverket/HK om höjning av lägslöner, olika tillägg och ersättningar m m fr o m 08-01-01 enligt nedanstående.

	TULL-ALFA	
Assistent	2 kap, 4 § (18 år) (24 år)	låg låg
Extra kallortstillägg	2 kap, 8 §, c)	
Tolktillägg	2 kap, 8 §, e)	
Obehagstillägg	2 kap, 8 §, g)	
Ställföreträdartillägg	2 kap, 8 §, h)	
Ställföreträdartillägg (per dag)	2 kap, 8 §, h)	
Lärararvode, per tim	2 kap, 8 §, i)	
Traktamentstillägg	3 kap, 4 §, f)	
Traktamentstillägg	3 kap, 4 §, f)	
Traktamentstillägg	3 kap, 4 §, f)	
Traktamentstillägg	3 kap, 4 §, f)	
Förrättningstillägg	3 kap, 9 §	
Förrättningstillägg, efter 19.00	3 kap, 9 §	
Förrättningstillägg, åk.tjg.i Norge	3 kap, 9 §, p 3.)	
Dubbel bosättning, logi	3 kap, 18 §	
Dubbel bosättning, avlöningsförstärkning	3 kap, 18 §	
Bilersättning	3 kap, 3 §, p 1.2.1	
Bilersättning	3 kap, 3 §, p. 1.2.2	
Motorcykel	3 kap, 3 §, p. 1	
Motorcykel	3 kap, 3 §, p. 2	
Hundförare (egen bil högst 50 km)	3 kap, 3 §, 1.3.3	
Hundförare (egen bil överstigande 50 km)	3 kap, 3 §, 1.3.3	
Fridagstillägg	4 kap, 34 §	
Beredskap	4 kap, 36 b § 4 kap, 36 b §	
Beredskap IT-Luleå	4 kap, 37 b 4 kap, 37 b 4 kap, 37 b	
Tidsförskjutningstillägg, inom f-period	4 kap, 38 b §	
Tidsförskjutningstillägg, inom f-period, sent beslut	4 kap, 38 b §	

Tidsförskjutningstillägg, utom f-period, sent beslut	4 kap, 38 b §	
OB-tillägg, enkelt	4 kap, 39 a §	
OB-tillägg, kvalificerat	4 kap, 39 a §	
OB-tillägg, förhöjt	4 kap, 39 a §	
Övriga		
Pressjour		2 000,00 kr
Sambandsmannatillägg, Moskva		10 900,00 kr
Sambandsmannatillägg, Berlin		9 900,00 kr
Sambandsmannatillägg, Haag		7 900,00 kr
Sambandsmannatillägg, Riga		9 900,00 kr
Sambandsmannatillägg, Warszawa		9 900,00 kr

I samband med uppgörelsen enl ovan så enades parterna om att lösa om att lösa in respektive ta bort nedanstående tillägg.

Uppdragstillägg	2 kap, 8 §, a)
Flygriskillägg	2 kap, 8 §, f)

Hundförarnas kostnadsersättning

Innan 1991 var alla statliga kostnadsersättningar skattefria och avdrag fick ej heller göras i inkomstdeklarationen avseende de kostnader ersättningen var avsedd att täcka även om de faktiska kostnaderna var högre än erhållen ersättning.

Fr o m inkomståret 2007 förändrades avdragsreglerna i skattelagstiftningen innebärande att avdrag endast medges för den del av kostnadsersättningen som överstiger 5000 kr. Detta faktum uppmärksammades i början av 2008 då tullverkets hundförare för inkomståret 2007 på grund av tidigare oklarheter för första gången blivit beskattade för 5000 kr av den under året erhållna kostnadsersättningen.

OFR-P/TULL-KUST tog upp denna västenliga förändring för hundförarna med arbetsgivaren och parterna enades om att fr o m 2008-01-01 höja kostnadsersättningen från den tillämpade nivån om 1300 kr/mån till den s k RPS-nivån om 1520 kr/mån, vilken är den högsta skattefria nivån utöver den skatt som utgår för 5000 kronor av den erhållna ersättningen

I slutet av 2008 blev det känt att den s k RPS-nivån för år 2008 höjts till 1620 kr/mån samt att parterna inom Polisen enats om att införa ett s k hundtillägg för att motverka de förändrade avdragsreglerna vilka medfört en kostnadsökning för hundförarna som de inte kan påverka.

OFR-P/TULL-KUST yrkade på en höjning till den nya ersättningsnivån och att ett motsvarande lönetillägg borde införas i Tullverket.

Parterna hann ej slutföra förhandlingar i dessa frågor innan årets slut.

Vaccination

OFR-P/TULL-KUST har i överläggning med HK/PEK diskuterat problemställningar rörande fästingbett kontra arbetsskada och i synnerhet den risk som hundförare löper att bli angripen av fästingar.

HK/PEK har rekommenderat att hundförare på arbetsgivarens bekostnad vaccinerar sig, givetvis frivilligt, mot den värre konsekvensen av ett fästingbett nämligen TBE. (Borelia är den andra kända tråkiga konsekvensen men den är såvitt bekant kurerbar via penicillin).

Efter vissa turer stod det klart att budskapet nått berörda hundförare.

KUSTBEVAKNINGEN

Parterna enades i löneförhandlingarna om att höja fasta tillägg enligt nedanstående tabell fr o m 2008-01-01.

		Kr/mån	Nytt belopp
Dykartillägg	Vattendykare enbart	598	620
	Kem/rökdykare enbart	985	1020
	Kombinerad vatten- och kem/rökdykare (räddningsdykare)	1970	2040

Flygtillägg för flygförare och systemoperatörer efter grundläggande flygutbildning, motsv	Kr/mån	Nytt belopp
	4596	4760

Systemoperatörstillägg	Antal flygtjänstår efter grundläggande utbildning till systemoperatör	Kr/mån	Nytt belopp
		Högst 2 år	7500
	Mer än 2 år men högst 4 år	7750	8025
	Mer än 4 år men högst 6 år	8000	8280
	Mer än 6 år men högst 8 år	8250	8540
	Mer än 8 år men högst 10 år	8500	8800
	Mer än 10 år men högst 12 år	8750	9060
	Mer än 12 år men högst 14 år	9000	9315
	Mer än 14 år men högst 16 år	9250	9575
	Mer än 16 år	9500	9835

Befälhavartillägg (flyg)	Kr/mån	Nytt belopp
	8137	8425

Biträde åt NI-styrkan	Kr/mån	Nytt belopp
	3500	3625

Tariffön

Parterna enades om att höja **Tariffön för kustbevakningstjänstemän**, (Bilaga 1 till 4 Kap, KBV-avtalet) fr o m 2008-01-01 enligt nedan.

Lön vid anställning som aspirant	Lön efter Kba-utnämning	Lön 2 år efter Kba-utnämning	Lön 3 år efter Kba-utnämning
17 000	19 700	20 700	21 200

Parterna har härutöver efter förhandling kontinuerligt under året reviderat KBV-avtalet i den omfattning som parterna kunnat enas om.

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden. Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Under året presenterade Folksam i samarbete med förbundet två nya försäkringar sjuk- och efterlevandeförsäkring samt medlemsolycksfall fritid som från den 1 januari 2009 ersätter Grupplivförsäkring med sjukkapital samt olycksfallsförsäkringen TFF.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson och Johan Lindgren.

EKONOMI

Arvoden till förtroendevalda

Ordförande 44.000 kr/månad

Från månadsarvodet avgår lön från Tullverket/Kustbevakningen samt fasta externa styrelsearvoden

1:e vice ordförande	3.300 kr/månad
2:e vice ordförande	2.200 kr/månad
2 st ledamöter, vardera	2.750 kr/månad
Ordförande i Tullrådet	2.750 + 2.000 kr/månad
Ordförande i Kustrådet	2.750+ 1.000 kr/månad
Studieansvarig	1.650 kr/månad
Redaktör - På Gränsen	3.300 kr/månad
Webbredaktör	3.300 kr/månad
2 Revisorer	5 500 kr/år (vardera)
	5.500:-

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

Medlems- och avgiftsredovisning

Den 1 april togs det nya medlemssystemet winmember i bruk och central uppbörd infördes i förbundet innebärande att medlemsavgifterna tas in direkt av förbundet.

Antal medlemmar per den 31 december 2008 var 1367 män och 830 kvinnor, total aktiva medlemmar 2 197. Av dessa var 45 arbetslösa. Under året har 51 nya medlemmar sökt inträde i förbundet och 45 har beviljats utträde

VERKSAMHETEN I ARBETSLÖSHETSKASSAN

Till Arbetslöshetskassan SeA är medlemmar anslutna från TULL-KUST, Försvarsförbundet.

Under året fortsatte diskussioner om kassans framtid dels i kassans styrelse och i och mellan de bakomliggande organisationerna varav TULL-KUST är en.

I oktober slöts ett fusionsavtal mellan SeA och STs arbetslöshetskassa efter diskussioner mellan de bakomliggande organisationerna, Försvarsförbundet och TULL-KUST och Fackförbundet ST. Fusionen trädde i kraft den 1/1-2009 innebärande att SeA upphörde som a-kassa den 31/12-2008 och medlemmarna i kassan överfördes till STs arbetslöshetskassa.

Johan Lindgren var under året ordförande i SeAs styrelse. Lena Larsson var suppleant i styrelsen.

STUDIEVERKSAMHETEN

Allmänt

Under 2008 har TCO förändrat i sin utbildningsverksamhet och kallar sig numera Fackliga Akademien i stället för Facklig Högskola. Det har inneburit att deras kursutbud har minskat kraftigt i antal kurser. Kurserna har i och med förändringen också blivit dyrare.

Trots det begränsade kursutbudet, har inte alla kurser blivit fulltecknade utan ett par kurser har fått ställas in.

TULL-KUST ställer i och med förändring större krav på kursdeltagarna. De ska skicka in sina slutarbeten från respektive utbildning till förbundet för att vi ska kunna dra nytta av kursdeltagarnas kunskaper.

Kursdeltagare på TCO-kurser 2008:

Framtidsstrategier och ledarskap med start den 1 december 2008 och avslut den 30 mars 2009 på TCO i Stockholm

Jan-Olof Jönsson	Förbundsstyrelsen
Damita Nilsson	Stockholmsavdelningen

Högre EU-kurs med start den 22 september 2009 och avslut den 11 november på Bergendal och i Bryssel.

Roland Hellborg	Malmöavdelningen
-----------------	------------------

Lokala kurser 2008:

Facklig grundkurs den 10-12 november 2008 på Djurönäset

På den fackliga grundkursen som anordnades på Djurö deltog 13 personer varav 3 från Kustsidan och 10 från Tullsidan.

Ekonomi

I budgeten har för studieverksamheten hållit sig inom de budgeterade ramarna.

ÖVRIG REPRESENTATION

OFR; styrelse

Björn Hartvigsson

OFR, Fyrgruppen

Björn Hartvigsson

OFR-P, styrelse

Björn Hartvigsson

Johnny Johansson

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Mats-Owe Johansson

OFR Kapitalförvaltning

Björn Hartvigsson

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Johan Lindgren

TCO-J (juristgruppen)

Johan Lindgren

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson, suppleant

TCOs Nätverk jämställdhet

Johan Lindgren

TCOs Internationella Kommitté

Jan-Olof Jönsson

TCOs råd för arbetsskador

Johan Lindgren

TCO/Rådet för facklig högskola

Åsa Gunnheden

TCOs Försvarsgrupp

Björn Hartvigsson

TCOs råd för opinionsbildning

Björn Hartvigsson

TCO Webbmastergrupp

Björn Roos

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Johan Lindgren

Kontaktperson Företagshälsovård/ Feelgood-Östermalmshälsan

Johan Lindgren

Försäkringskommittén

Lena Larsson, Ordförande

Jan-Olof Jönsson

Johan Lindgren

Redaktionskommittén

Lena Larsson
Bertil Höjer
Solveig Larsson

Tullmuseinämnden

Owe Landgren Anna-Lena Konnman

Donationsnämnden

Lena Larsson Johan Lindgren
Anette Sandström Anna-Lena Konnman

REDAKTIONEN

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2009 har tidningen utkommit med 4 nummer varav två dubbelnummer. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2008 var 430 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 230 000 kr.

TULL-KUSTs hemsida

Under 2008 har förbundets hemsida varit synnerligen aktiv och välbesökt. Detta beroende på den stora uppmärksamhet som Tullverkets s.k. Kostymgruppsrapport skapade. På hemsidan har åtskilliga reportage presenterats i frågan från såväl förbundet aktiviteter centralt som från förbundets lokalavdelningar. Även riksdagsledamöter från flera partier har kommit till tals på hemsidan angående Kostymgruppens rapport. Under årets första månader besöktes hemsidan av runt 25 000 besökare per månad.

Det råder ingen tvekan om att hemsidan fyller en mycket viktig funktion som förbundets kanal för snabb information.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade under året ett sammanträde då tidningens och hemsidans verksamhet diskuterades.

NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO)

Årets NTO möte hölls i Finland, Lappenraanta och Walimaa 31 aug.- 2 sept 2008. Från TULL-KUST deltog Mats Hansson och Jan Martinsson

Mötet öppnades av den finska ordförande Mikko Grönberg, som hälsade alla de nordiska delegaterna varmt välkomna. Norge representerades av 3 st. delegater, Danmark av 4 st delegater, Sverige av 2 delegater, Island av 1 delegat samt Finland av 6 st delegater.

Alla de närvarande länderna gav en redogörelse för vilka problem de har inom respektive tullverk.

Mötet fortsatte med en diskussion om FRONTTEX och vad som var viktigt för den facklige representanten att tänka på vid nästa NTR-möte (nordiska tullrådsmöte för Gd:ar inom norden).

Vad som var viktigt att ha med till UFE gick också igenom.

Nästa möte beslöts att ha i Helsingfors och Tallin kopplat till studiebesök hos de lettiska kollegorna.

EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)

Mellan 22-24 september höll UFE (Union des Finanspersonals in Europé) sin Kongress i Budapest. Tull-Kust var representerad av Björn Hartvigsson.

UFE är en organisation för fackföreningar, som organiserar anställda i Tull och Skattemyndigheter i ett 20-tal länder i Europa. Ufe är uppdelat i två kommittéer en för tull och en för skatt personal.

Första dagen var tull-kommittén samlad för att diskutera specifika tullfrågor. Dagen började med att alla förbunden gav en status rapport om det egna landets tullmyndighet. Tull-Kust rapporterade om kostymgruppens förslag och hur förbundet arbetat i denna fråga för att få stopp på detta. Implementeringen av den moderniserade Custom code var med på agendan, samt hur utvecklingen av utbildning för nya tulltjänstemän nämndes också.

Det som tog längst tid att diskutera var de olika ländernas löner och arbetsvillkor. Bemanningssituationen och för lite personal för kontrollåtgärder gick som en röd tråd i rapporterna från de olika länderna. Statusen för statligt anställda i de olika länderna nämndes också och speciellt Storbritannien beskrev hur många anställda inom staten fick få socialhjälp för att klara sig ekonomiskt. Stora nedskärningar inom denna sektor var på gång. Irland rapporterade om att det saknades rekryteringspolitik så att nu står de inför ett problem där de äldre skulle gå i pension och det inte fanns nya att sätta in i stället. Det fanns också länder som rapporterade om mer personal och bättre utbildning för tullare. Det är stora variationer på hur de olika länderna ser på sitt Tullverk både när det gäller rekrytering, löner och anställningsvillkor.

Dag två höll UFE sin kongress i Ungerska parlamentet och då var både Tull- och Skatt- kommittéerna samlade.

TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik och Ledsund i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen. Under året avyttrades Ledsund.

TULL-KUST har beviljat ett lån om 350 000 SEK.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Karl Gunnheden	Ordförande
Johan Lindgren	Sekreterare
Hans Ohlsson	Kassör
Sven Söderström	Ledamot
Kristina Lindstedt	Ledamot

Suppleanter

Björn Hartvigsson
Lena Larsson
Vakant
Ulf Ängemo
Eva Pyyny

Revisorer:

Sofia Gunnarsson, Allians revisionsbyrå
Ingela Ehne

Styrelsen har hållit fyra protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Birka Princess. Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Barösund	Nils-Åke Andersson
Bönan	Sven Söderström
Lervik/Ledsund	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org nr 802003-5898

ÅRSREDOVISNING

2008

Förbundsstyrelsen för Tull-Kust får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret
2008-01-01 -- 2008-12-31.

Årsredovisningen omfattar

Sid 2	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
Sid 4	RESULTATRÄKNINGAR
Sid 5	BALANSRÄKNINGAR
Sid 7	REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER

Handwritten signatures and initials:
v M
ke ki Kij
Sed

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org nr 802003-5898

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

Flerårsöversikt

Nedan visas utvecklingen under de senaste fyra åren.

	2008	2007	2006	2005
Omsättning, tkr	6 972	6 931	9 458	9 274
Resultat efter finansiella poster, tkr	-1 169	-574	430	303
Soliditet i procent	92%	95%	91%	89%
Antal aktiva medlemmar	2 197	2 454	2 580	2 442
Balansomslutning, tkr	14 150	15 403	16 785	17 335

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Förbundet TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådets verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som inom Kustbevakningen har lönerrevisioner skett under året.

Under året har förbundets arbete såväl centralt som lokalt i stor grad fokuserats på de förslag en intern arbetsgrupp i Tullverket arbetat fram. Utredningen föreslog stora neddragningar i tullverksamheten där 300 tjänster föreslogs tas bort och tullplatser försvinna. Förbundet reagerade med bestörtning på detta och inledde en rad aktiviteter bestående bl a av en lång rad träffar med politiska företrädare såväl centralt som lokalt. Aktiviteterna fick stort genomslag i media. Som en del i detta arbete presenterade förbundet i maj studien "Den osynliga lönsamheten" – Tullens beslag av heroin och amfetamin ur ett socioekonomiskt perspektiv, som genomförts på förbundets uppdrag av nationalekonomen Ingvar Nilsson. I augusti anordnade förbundet en debatt med företrädare från samtliga riksdagspartier.

Förbundets arbete som möjliggjorts av ett målmedvetet och engagerat arbete bland förbundets förtroendevalda och medlemmar i avdelningarna gav resultatet att Tullverket tilldelades 50 miljoner i den sk tilläggsbudgeten. Detta innebar att neddragningsförslaget drogs tillbaka. Tullverket erbjöd alla anställda fyllda sextio år avtalspension och ca 140 st antog detta erbjudande.

TULL-KUST redovisade sin syn på vad förbundet vill med Tullverket i framtiden där förbundet yrkade på att rekrytering genomförs i Tullverket. I slutet av året beslutade Tullverkets ledning att nyrekrytering ska ske under 2009, dock inte i den omfattning TULL-KUST anser nödvändig.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P och även i frågor som rör enskilda medlemmar.

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org nr 802003-5898

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang.

Det medlemssystem förbundet investerat i för övergången till central uppbörd togs i bruk den 1 april. Arbetet med implementeringen av systemet har pågått under hela året.

Medlemsantalet har under året sjunkit till stor del beroende på de pensionsavgångar som skett främst i Tullverket, dock har förbundet under året fått ett antal nya medlemmar främst i Kustbevakningen och förbundets ekonomi är fortsatt god.

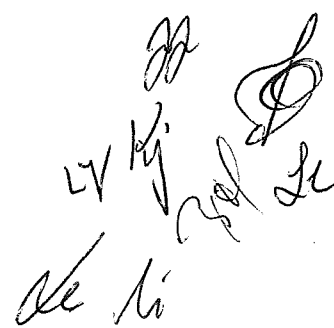
Framtida utveckling

Under 2009 fortsätter förbundet att bevaka arbetet inom Tullverket utifrån ledningens beslut i slutet av året om det fortsatta arbetet med utveckling och ominriktning av Tullverkets kärnverksamhet och verksamhetsstöd.

Inom Kustbevakningen fortsätter hanteringen av frågan om inväxling av tillägg som varit i fokus under 2008. En medlemsomröstning kommer att genomföras via förbundets hemsida.

Förslag till vinstdisposition	KR
Från föregående år balanserad vinst	12 074 271
Årets förlust	<u>-1 296 062</u>
Vinstmedel till förfogande	10 778 209
 <i>Styrelsens förslag till disposition</i>	
Balanseras i ny räkning	<u>10 778 209</u>
Summa	10 778 209

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år. I övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning.



TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
 Org nr 802003-5898

RESULTATRÄKNING

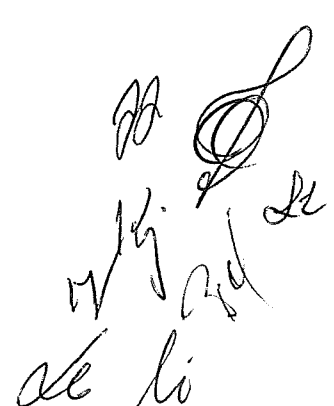
KR	Not	2008-01-01 --2008-12-31	2007-01-01 --2007-12-31
Rörelsens intäkter			
Förbundsintäkter	1	5 517 998	5 527 198
Hysesintäkter		1 403 296	1 361 088
Övriga intäkter		49 879	42 300
		6 971 173	6 930 586
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-4 002 642	-3 832 782
Personalkostnader	2	-4 626 821	-4 214 922
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	3	-177 221	-163 836
		-8 806 684	-8 211 540
Rörelseresultat		-1 835 511	-1 280 954
Finansiella intäkter och kostnader			
Utdelning på aktier, andelar och fonder		471 845	468 802
Realisationsvinst		232 940	272 174
Ränteintäkter		14 451	24 510
		719 236	765 486
Realisationsförlust		-16 609	-42 550
Räntekostnader		-36 526	-16 097
		-53 135	-58 647
Resultat efter finansiella poster		-1 169 410	-574 115
Bokslutsdispositioner	4	414 361	422 996
Skatt på årets resultat		-541 013	-332 626
Årets resultat		-1 296 062	-483 745



TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org nr 802003-5898

BALANSRÄKNING

KR	Not	2008-12-31	2007-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	5	1 247 936	1 278 916
Byggnadsinventarier	6	315 000	360 000
Inventarier och datorer	7	177 343	222 243
		<u>1 740 279</u>	<u>1 861 159</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Värdepapper	8	10 469 084	11 783 125
Lånefordringar		350 000	350 000
		<u>10 819 084</u>	<u>12 133 125</u>
Summa anläggningstillgångar		12 559 363	13 994 284
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar	9	637 907	354 445
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	570 668	1 020 672
		<u>1 208 575</u>	<u>1 375 117</u>
<i>Kassa och bank</i>	11	<u>381 675</u>	<u>33 540</u>
Summa omsättningstillgångar		1 590 250	1 408 657
Summa tillgångar		14 149 613	15 402 941



TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org nr 802003-5898

BALANSRÄKNING

KR	Not	2008-12-31	2007-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	12		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grundkapital		2 195 000	2 195 000
		2 195 000	2 195 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		12 074 271	12 558 016
Årets resultat		-1 296 062	-483 745
		10 778 209	12 074 271
Summa eget kapital		12 973 209	14 269 271
Obeskattade reserver	13	0	414 361
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		150 000	200 000
Summa avsättningar		150 000	200 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		412 079	134 803
Övriga skulder		220 621	130 078
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	393 704	254 428
Summa kortfristiga skulder		1 026 404	519 309
Summa eget kapital och skulder		14 149 613	15 402 941
Poster inom linjen			
<i>Ställda säkerheter</i>			
Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond		2 622 756	2 797 964
<i>Ansvarsförbindelser</i>		INGA	INGA



TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org nr 802003-5898

REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd avseende mindre företag. Redovisningsprinciperna har ej förändrats i förhållande till föregående år.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs med procentsatser enligt nedan.

Byggnadsinventarier	10%
Inventarier och datorer	20%
Byggnader	2%

Avskrivningar och nedskrivningar framgår av not för respektive balanspost.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktigt. Värdepapper värderas till anskaffningsvärden såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats.

Värdering av fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Handwritten signatures and initials:
ga
cykj
sk
sk
sk
sk

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org nr 802003-5898

Not 1 Förbundsintäkter	2008	2007
Medlemsavgifter	5 517 998	5 527 198
	5 517 998	5 527 198

Not 2 Personal	2008	2007
<i>Medelantalet anställda</i>		
Kvinnor	1	1
Män	2	2
Totalt för förbundet	3	3

Löner och ersättningar

Styrelse	522 410	537 703
Övriga anställda	1 221 463	1 145 284
	1 743 873	1 682 987

Sociala kostnader

Sociala avgifter för styrelse	169 365	174 930
varav pensionskostnader	0	0
Sociala avgifter för övriga anställda	811 192	613 845
varav pensionskostnader	94 132	-59 076
	980 557	788 775

Not 3 Avskrivningar	2008	2007
Maskiner och inventarier	101 241	87 856
Byggnadsinventarier	45 000	45 000
Byggnader	30 980	30 980
	177 221	163 836

Not 4 Bokslutsdispositioner	2008	2007
Förändring periodiseringsfonder	414 361	422 996
	414 361	422 996



TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org nr 802003-5898

Not 5 Byggnader och mark	2008-12-31	2007-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 640 050	1 640 050
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	1 640 050	1 640 050
Ingående avskrivningar	-506 234	-475 254
Årets avskrivningar	-30 980	-30 980
Utgående ackumulerade avskrivningar	-537 214	-506 234
Utgående planenligt restvärde	1 102 836	1 133 816
Mark	145 100	145 100
Ingående och utgående anskaffningsvärde	145 100	145 100
Utgående restvärde	1 247 936	1 278 916
<i>Taxeringsvärden</i>		
Byggnader	7 864 000	7 864 000
Mark	7 445 000	7 445 000
	15 309 000	15 309 000
Not 6 Byggnadsinventarier	2008-12-31	2007-12-31
Ingående anskaffningsvärde	450 000	450 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	450 000	450 000
Ingående avskrivningar	-90 000	-45 000
Årets avskrivningar	-45 000	-45 000
Utgående ackumulerade avskrivningar	-135 000	-90 000
Utgående planenligt restvärde	315 000	360 000
Not 7 Inventarier och datorer	2008-12-31	2007-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 042 272	1 675 270
Inköp	56 341	87 981
Utrangeringar	0	-720 979
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 098 613	1 042 272
Ingående avskrivningar	-820 029	-1 453 151
Utrangeringar	0	720 979
Årets avskrivningar	-101 241	-87 857
Utgående ackumulerade avskrivningar	-921 270	-820 029
Utgående planenligt restvärde	177 343	222 243

TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
 Org nr 802003-5898

Not 8 Värdepapper

	Antal	Bokfört värde	Marknadsvärde
Aktier och andelar			
Folkets Hus	10	1	-
Bergendal Ekonomisk förening	6	1	-
Fonder			
Carlson Fonder, aktiefond OFR	1 489	3 060 098	3 919 405
Carlson Fonder, avkastningsfond OFR	7 612	4 144 740	4 008 368
Nordea, Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond	1 320	2 069 132	2 539 786
Folksam Förvaltningsfond	6 277	1 195 113	1 101 647
Summa värdepapper		10 469 085	11 569 206

Not 9 Övriga fordringar

	2008-12-31	2007-12-31
Skattefordringar	147 759	193 923
Hysesfordringar	467 148	155 669
Övriga fordringar	23 000	4 853
Summa övriga fordringar	637 907	354 445

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2008-12-31	2007-12-31
Upplupna medlemsavgifter	480 007	893 241
Förutbetalad sjukförsäkring	25 376	47 794
Övriga poster	65 285	79 637
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	570 668	1 020 672

Not 11 Kassa och Bank

	2008-12-31	2007-12-31
Outnyttjad checkräkningskredit uppgår till	1 000 000	1 000 000

Not 12 Eget kapital

	Grundkapital	Fritt eget kapital	Summa
Belopp vid årets ingång	2 195 000	12 074 271	14 269 271
Årets resultat		-1 296 062	-1 296 062
Belopp vid årets utgång	2 195 000	10 778 209	12 973 209

I fritt eget kapital ingår följande ändamålsenliga fonder

	2008-12-31	2007-12-31
Trygghetsfonden	900 000	900 000
Rättsskyddsfonden	800 895	800 895
Konfliktfonden	6 699 886	6 699 886
	8 400 781	8 400 781

[Handwritten signatures and initials]

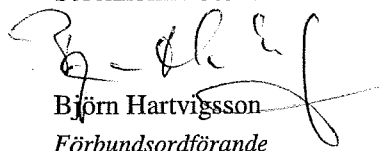
TULL-KUST
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org nr 802003-5898

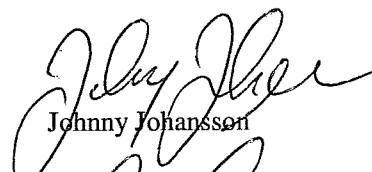
Not 13 Obeskattade reserver	<u>2008-12-31</u>	<u>2007-12-31</u>
Periodiseringsfond Tax 2004	0	414 361
Summa avsatt till obeskattade reserver	0	414 361

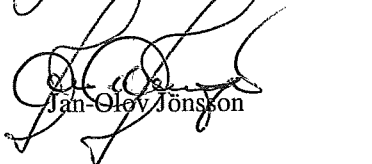
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver uppgår till 0 kr.

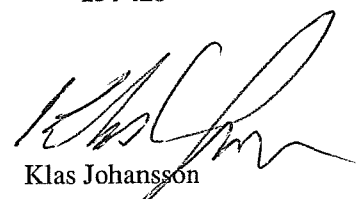
Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>2008-12-31</u>	<u>2007-12-31</u>
Upplupna kostnader	50 000	50 000
Förutbetalda hyresintäkter	308 738	147 784
Löneskatt	34 966	56 644
	393 704	254 428

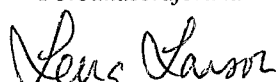
Stockholm 2009-04-01


Björn Hartvigsson
Förbundsordförande

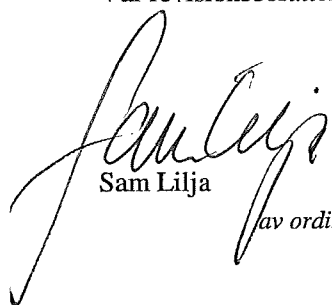

Johnny Johansson

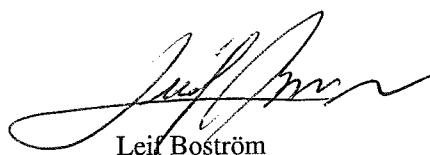

Jan-Olov Jönsson


Klas Johansson

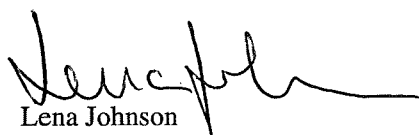

Lena Larsson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2009-04-01.


Sam Lilja
av ordinarie kongress valda revisorer


Leif Boström

Grant Thornton Sweden AB


Lena Johnson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i

Tull-Kust – Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

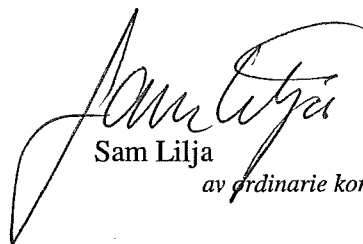
Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Tull-Kust för år 2008. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

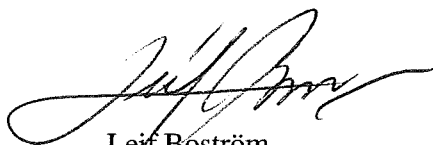
Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar.

Stockholm den 1 april 2009



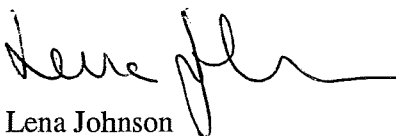
Sam Lilja

av ordinarie kongress valda revisorer



Leif Boström

Grant Thornton Sweden AB



Lena Johnson

Auktoriserad revisor

TULLVERKET

TULL-KUSTS medlemmar

Titel	2007-12-31		2008-12-31		Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
	Antal	Medel	Antal	Medel			
GD	1	92 100 kr	1	96 400 kr	4 300 kr	4,7%	Reg/dep
ÖD	1	69 800 kr	1	74 100 kr	4 300 kr	6,2%	Reg/dep
ProcessÅ, KC-C, StabC, (PÅ, StabC, Cjur)	17	53 629 kr	17	56 794 kr	3 165 kr	5,9%	GD/C-lön
Produktions PÅ	2	48 500 kr	1	51 500 kr	3 000 kr	6,2%	RALS-avtal
Bitr PÅ/F-ansvarig	4	46 541 kr	4	50 691 kr	4 150 kr	8,9%	RALS-avtal
Nationell chef, bitr KC-chef	25	39 494 kr	25	42 337 kr	2 843 kr	7,2%	RALS-avtal
Områdeschef	42	35 042 kr	44	37 892 kr	2 850 kr	8,1%	RALS-avtal
Sakkunnig	36	34 729 kr	36	36 226 kr	1 497 kr	4,3%	RALS-avtal
Vakthavande befäl (VB)	16	30 004 kr	17	31 941 kr	1 937 kr	6,5%	RALS-avtal
Gruppchef/projektled	135	28 019 kr	129	30 118 kr	2 099 kr	7,5%	RALS-avtal
Tullspecialist	63	28 017 kr	67	30 664 kr	2 647 kr	9,4%	RALS-avtal
Specialist	155	27 074 kr	135	28 992 kr	1 918 kr	7,1%	RALS-avtal
Handläggare	93	26 066 kr	85	28 084 kr	2 018 kr	7,7%	RALS-avtal
Tullinspektör	1095	24 121 kr	1042	25 848 kr	1 727 kr	7,2%	RALS-avtal
Assistent	35	21 417 kr	30	23 079 kr	1 662 kr	7,8%	RALS-avtal
Tullaspirant	36	20 000 kr	0	- kr	- kr		RALS-avtal
Antal	1756		1634				
Antal (exkl C-lön)	1737		1615				
Medel		25 966 kr		28 048 kr	2 082 kr	8,0%	RALS
Medel (exkl C-lön)		25 632 kr		27 674 kr	2 042 kr	8,0%	RALS
Kursiv text = ej medlem							

