

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2007



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sid:

INLEDNING	1-2
ORGANISATION.....	3
UTREDNINGAR OCH REMISSER.....	3
TULLVERKET	4-7
KUSTBEVAKNINGEN.....	8-12
RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN RALS 2004 – 2007	13-16
Tullverket – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR, MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR	17-19
EKONOMI,	20
Arvoden förtroendevalda, Medlems- o avgiftsredovisning, SeA-verksamheten	
STUDIEVERKSAMHETEN.....	21
Allmänt, Förbundets centrala och regionala kursverksamhet, TCO-kurser, Ekonomi	
ÖVRIG REPRESENTATION, REDAKTIONEN, INTERNATIONELL	22-23
VERKSAMHET – NTO. UFE	
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN.....	Bilaga 1
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE.....	Bilaga 2
LÖNESTATISTIK	Bilaga 3

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2007

INLEDNING

Verksamhetsåret 2007 har till stor del präglats av förberedelser inför förbundets kongress utöver de självklara fackliga aktiviteterna inom förbundets båda råds respektive ansvarsområden.

Stor turbulens har rått inom de fackliga leden på grund av de politiskt beslutade förändringarna i arbetslöshetsförsäkringen vilka bl a inneburit att avgifterna för den enskilde mer än fördubblats i form av en förhöjd sk egenavgift. Utöver detta så trädde vid årsskiftet många nya regler och förordningar i kraft och allt gick fort.

TULL-KUST har i samverkan med Försvarsförbundet, som tillsammans med förbundet står bakom SeA, tvingats lägga ned mycket arbete på frågor relaterade till alla dessa förändringar. Förbundet har kontinuerligt arbetat med den självklara målsättningen att medlemmarna skall få möjlighet till medlemskap i en bra och trygg A-kassa i händelse av arbetslöshet. I motsats till många andra fackförbund, som haft stora medlemstapp under perioden, har TULL-KUST klarat sig bra är det gäller minskning av medlemmar. Detta tack vare god organisationsvilja hos de anställda inom båda myndigheterna och den nyrekrytering som gjorts i Tullverket och Kustbevakningen i olika omfattningar.

De politiska kontakterna, där förbundet på olika sätt uppvaktat politiker och härutöver t ex anordnat studiebesök på myndigheterna för de som visat ett större intresse för tull- och kustbevakningsverksamheterna, har fortsatt under året.

Inom Tullverket har förhandlingarna om löner för 2006 fortsatt med de grupper som inte blev klara under förra året. och det har gjorts en kontroll av vilka som inte kommit överens i de lönesättande samtalen, för en fortsatt förhandling även där.

Arbetet med att ta fram lönekriterier inom tullen har pågått under hela denna period och ett partsgemensamt förslag har avtalats. TULL-KUST har dessutom påpekat vikten av att arbetet med arbetsvärdering snarast påbörjas.

En annan stor fråga på tullen har varit *Vision 2012* och myndighetens budget och att få denna i balans inför de kommande åren. Denna gång har arbetsgivaren satt till olika grupper för att titta över detta och det kommer inte att bli någon omorganisation utan denna gång sker de strukturella förändringar genom justeringar och verksamhetsanpassningar. Detta arbete bevakas hela tiden från förbundet.

Inom kustbevakningen har förhandlingar om Kbv-avtalet ägt rum gällande vissa justeringar i texter för att få avtalet tydligare. Samtidigt har det växt fram olika tvister om avtalstolkningar som drivs vidare. TULL-KUST anser också att vi inte är helt klara med RALS 06 då inte formerna för RL och OSC tillägget är helt klart.

Mycket händer när det gäller budgeten på kusten och vad som händer i framtiden med en investeringsplan på ca 1,7 miljarder. Under våren kom besked om att budgeten inte räcker till när räntor och amorteringar skall börja betalas. Det måste börja sparas nu för att samla pengar tills betalningen skall börja. TULL-KUST var med i samtalen runt detta och försökte påverka så mycket som möjligt. Vi framförde vår oro för framtiden när de stora fartygen tas i drift och kostnaden för dessa.

TULL-KUST har under året haft fortsatt samarbete med andra fackförbund och då främst med Polisförbundet i constellationen OFR-P. Eftersom RALS 07 har satt igång har kontakterna inom OFR-P varit täta. Här är det OFR som är våran huvudorganisation.

Ramavtal om löner m m för staten för perioden 2007-10-01 - -2010-09-30 (RALS 2007 – 2010) träffades mellan de centrala parterna i slutet av året. TULL-KUST träffade som en direkt följd av detta på båda myndigheterna avtal om att varje medlem fick ut 3600 kr som engångsinlösen för perioden 1 okt - 31dec 2007.

ORGANISATION

Förbundsstyrelsen

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Johnny Johansson	Förste vice ordförande
Jan-Olof Jönsson	Andre vice Ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Klas Johansson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 15 sammanträden varav 6 som telefonmöte.

Förbundsstyrelsen har haft telefonmöte varje måndag kl. 14.00

Förbundsrådet

Förbundsrådet hade under året ett sammanträde den 27 augusti i Mariehamn då motioner till kongressen behandlades.

Studieansvarig

Studieansvarig har 2007-10-31 varit Roland Hellborg. Från 2007-11-01 har Åsa Gunnheden varit studieansvarig.

Revisorer

Sam Lilja och Gunnel Korhonen var ordinarie revisorer med Leif Boström och Sabina Hansson som suppleanter fram till 2007-10-31. Från 2007-11-01 har Sam Lilja och Leif Boström varit ordinarie revisorer med Sabina Hansson och Lena Andersson som suppleanter.

Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Grant Thornton.

Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

31 december 2007 hade förbundet 16 lokalavdelningar varav 11 inom tullen och 5 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 31 december 2007 var 2 454 aktiva, varav 1 521 män och 933 kvinnor. Arbetslösa var 56 st varav 24 män och 32 kvinnor. Medlemsantalet har minskat med 39 st under 2007.

UTREDNINGAR OCH REMISSER

Under tiden 1 januari – 31 december 2007 har förbundet svarat på följande remisser:

Finansdepartementet – Promemoria om ändring i tullagen och tullförordningen.

Rederiverksamheten och säkerhetsorganisationen för Kustbevakningens fartyg

Kustbevakningens Rekrytering och Utbildning, KRUT-utredningen

Promemoria om ändring i 5 § andra stycket, passlagen (1978:302)

TULL-KUST reaktioner på plan för åtgärder vid allvarlig händelse i Kustbevakningen. Version 2

Samtliga remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet

Inbjudna gäster till Tullrådets sammanträden har vid ett flertal tillfällen varit generaltulldirektör Karin Starrin och överdirektör Ted Stahl samt Per Nilsson, chef för Verksledningsstaben på HK.

Tullrådet har under 2007 haft följande ordinarie sammansättning;

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Johnny Johansson och Lena Larsson samt Bo Granvik, Haparanda, Harry Brorson, Umeå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Ulrika Hansson/Anders Nilsson, Luleå, Gerhard Otterstadh, Åsa Gunnheden och Magnus Lindén, Stockholm, Göran Nilsson, Arlanda, Mats Hansson och Kate Samuelsson, Göteborg, Ann-Christine Rörquist, Svinesund, Peter Ryman, Karlshamn, Annika Lindberg, Norrköping, Peter Martinson, Helsingborg, Jan Martinsson, Malmö samt Harry Wicktor, Trelleborg.

”Lilla Tullrådet”

”Lilla Tullrådet” fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av 7 ledamöter fördelade på 3 från KC orterna (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), 2 från övriga (Jörgen Dahlberg och Peter Martinson) och 2 från förbundsstyrelsen (Johnny Johansson och Lena Larsson).

Tullverkets styrelse och representation i Personalansvarsnämnden

Tullverkets styrelse:

I styrelsen har från TULL-KUST ingått Lena Larsson och Johnny Johansson med Mats Hansson och Peter Martinson som ersättare samt Lotta Rytter Dufwa från SACO. Generaltulldirektör Karin Starrin och överdirektör Ted Stahl har varit Tullverkets representanter. Externa ledamöter har varit Ulf Sjösten (m), Ulla Wester (s), Börje Risinggård (Svensk Handel), Marie Hafström (Försvarmakten), Lena Gustafson (Finansdepartementet), Ann-Marie Begler (Rikspolisstyrelsen) och Vilhelm Andersson (Skatteverket). Styrelsen har begränsad beslutanderätt i ett enrådighetsverk med årsredovisning, vissa ärenden som berör allmänheten samt intern revisionsplan som huvudsakliga ansvarsområden. I övrigt har verksamheten i tullverket redovisats.

Vid årets studiebesök för verksstyrelsen besöktes tullen och hamnen i Göteborg.

Tullverkets styrelse, verksstyrelsen, upphör med utgången av 2007 i den nuvarande formen, istället bildas ett insynsråd om högst 12 personer men utan facklig representation.

Personalansvarsnämnden (PA):

PA vid tullverket prövar frågor som anges i 19 § verksförordningen för tjänstemän i tullverket (9 § instruktion för tullverket). PA består förutom av personalrepresentanterna Lena Larsson och Johnny Johansson samt Peter Bonnerius från SACO av ordförande generaltulldirektör Karin Starrin, överdirektör Ted Stahl, verksjuristen Per Kjellsson och chefen för personal och kompetens Inger Djurklou, totalt sju personer. Nämnden är beslutförför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §).

Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen (AF 13 §).

Nämnden har under år 2007 haft 5 ärenden omfattande 8 arbetstagare. En varnig och ett löneavdrag utdelades.

Ett ärende avskrevs samt i två fall gjordes åtalsanmälan varefter de efter utredning avskrevs.

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Ingvar Martinsson (sammankallande), Annika Lindberg och Kate Samuelsson.

Arbetsmiljökommittén leds av Generaltulldirektör Karin Starrin.

Ett nytt Arbetsmiljöavtal framförhandlades och började gälla den 12 mars 2007, efter en försöksperiod med ett antal förlängningar. Två TIM/Tullverkets meddelande är utarbetade och finns som bilagor till avtalet:

- TIM 2007:17 Föreskrifter om en arbetsmiljökommitté
- TIM 2007:19 Information om en modell för arbetsplatsträffar

Personalavdelningen vid HK i samverkan med de fackliga personalorganisationerna utarbetade en handledning för APT/arbetsplatsträffar vilken blev klar under hösten.

Beredningsgrupp för arbetsmiljöfrågor

Som förberedelse till Arbetsmiljökommitténs möte har inrättats en beredningsgrupp som har att bereda frågorna, ev komplettera dessa med nödvändig information m.m. samt lämna förslag till arbetsmiljökommittén om ställningstagande. I beredningsgruppen har för OFR/P/ TULL-KUST räkning Johnny Johansson och Mats Hansson deltagit, ersättare för dessa har varit Lena Larsson och Jan Martinsson.

- RALS 2007-2010 klart centralt mellan OFR/P-Arbeitsgivarverket under året. Arbetsgivaren i Kustbevakningen och TULL-KUST överens om att lösa ut okt-dec ur perioden med en engångssumma, 3600 kr som utbetalas i samband med decemberlönen. Den nya RALS-perioden flyttas därmed fram till att börja gälla från 2008-01-01.
- Budgetfrågor
- Behörigheter, oklarheter från arbetsgivar sidan om vad som verkligen överenskommits.
- Tjänstetillsättningar
- Rekrytering
- Arbetsmiljöfrågor
- Teknikutvecklingsfrågor
- Försäkringsfrågor
- Samverkansavtal
- Projekt flyget, inne i slutskedet leveranser skall ske under 2008.
- Tvisteärenden
- Kombinera jobb och familjeliv
- Uppsägningsärenden

Nybyggen i Rumänien

Kustbevakningen bygger nya fartyg i Rumänien, tre nya kombinationsfartyg med avsevärd bogserkapacitet och brandbekämpningsförmåga i annat fartyg. Första leverans är planerat till hösten 2008.

TULL-KUST representant på plats är Kjell Götesson. TULL-KUST krav på att det skall finnas ett huvudskyddsombud kvarstår.

030-fartygen

030-projektet fortgår men antalet fartyg har pga ekonomiska skäl reducerats till fyra eller fem. Arbetsgivaren har i samband med detta presenterat ekonomin för de nya 030-fartygen. Byggnationen är finansierad men inte driften som arbetsgivaren måste lösa inom given budgetram. Detta innebär att samtliga 045-fartyg samt 004 och 005 avyttras. Vid leverans av fyra 030-fartyg behålls KBV 010 vid fem avyttras även 010-an.

TULL-KUST framför i samband med detta synpunkter på att det kan medföra både personella konsekvenser samt förändringar i antalet kuststationer.

Parterna har undertecknat ett MBL-protokoll i anledning av detta.

Lönesättning befälhavare och överstyrmän i KBV 001-serien

Det har under pågått dryga och ibland tuffa förhandlingar kring lönesättning av befälhavare och överstyrmän i de nya fartygen. För befälhavarnas del presenterade arbetsgivaren en lösning där man gjort inväxling av tillägg, övertid och KBV-jour, utan föregående förhandling med TULL-KUST. När det gäller tillägg och hantering av dessa är detta en fråga som parterna gemensamt äger.

Arbetsgivarens bud till berörda blev inledningsvis "take it or live it" Detta blev inledningen på en emellanåt infekterad debatt som så småningom ledde till att arbetsgivaren drog tillbaka sitt förslag, varefter man kunde komma överens med både berörda befälhavare och TULL-KUST.

KBV-avtalet

Under året har ett partsgemensamt arbete påbörjats som innebär en översyn och förenkling av gällande KBV-avtal. Parterna har träffats ett antal gånger under året och dragit upp riktlinjer, arbetet fortskrider enligt plan.

Dykolycka

Under året inträffade en ganska allvarlig dykolycka i östra regionen som dock slutade lyckligt. Det kallades till ett regionalt samrådsmöte för ett klarläggande av omständigheter och rutiner kring olyckan. TULL-KUST kan konstatera att rutiner kring hur anhöriga skall underrättas vid allvarlig olycka i Kustbevakningen fortfarande inte fungerar på ett tillfredsställande sätt. Kritik framfördes och arbetsgivaren lovade att se över rutinerna kring detta igen.

Rekrytering

TULL-KUST har deltagit i rekryteringsprocessen 2007

TULL-KUST framställer krav på att det skall finnas en rekryteringsgrupp i myndigheten, med bred erfarenhet med representanter från central, regional, linje samt TULL-KUST. Representanter i gruppen bör bestå av både nya och etablerade medarbetare i rekryterings sammanhang. När någon avböjer vidare medverkan skall hon/han ersättas.

En alltför liten grupp minskar flexibilitet och utveckling.

TULL-KUST hävdar att den förhöjda delen av KBV-jouren skall beräknas och betalas ut som övriga prestationsrelaterade tillägg i Kustbevakningen dvs månatligt. TULL-KUST och arbetsgivaren är inte eniga i denna fråga ännu.

Medlemsinformation

Under året har det varit ett antal informationstillfällen. Det har gällt att föra ut det fackiga budskapet där det hör hemma på staber samt i båtar och fartyg. I samband med kustrådsmöten har också information hållits med medlemmar på plats för mötet. Det gäller Karlskrona och Härnösand. Det har fått ett bra genomslag varför kustrådet är enigt om att detta skall fortsätta framöver. Lokalavdelningen på plats ges ansvar för att medlemmar inbjudes till informationsmöte efter ordinarie Kustråd avslutas för dagen.

Specialistfunktioner

Det har under året diskuterats hur detta skall hanteras för att få bästa möjliga utfall. Parterna är överens om att en översyn/utvärdering skall göras under 2008 för klarläggande av hur det fungerar så här långt.

Parterna är överens och föreslår att den grupp som en gång införde specialistfunktionerna träffas igen under 2008 för översyn/utvärdering.

Projekt

DATE-projektet fortsätter och används fortfarande för prov- och utvecklingsverksamhet i norra regionen. Man planerar för utvidgning under början av 2008. Systemet har varit behäftat med betydande inkörningssvårigheter men detta har vartefter rättats till.

Rakelprojektet löper vidare. Rakelsystemet kommer under 2008 att än en gång sättas under lupp pga. dess eventuellt skadliga strålningseffekt. Detta har ånyo har uppmärksammats hos bla Polisen.. Införandefasen hos Kustbevakningen fortgår alltjämt.

KBU 1

Informationsmöten med KBUI har genomförts under året dels i direkt anslutning till att det nyanställda påbörjar sin teoretiska del utbildningen. Dels också strax innan densamma avslutas. Vid den senare träffen genomförs en mera omfattande information om TULL-KUST roll och verksamhet, än vid första tillfället. En representant för Folksam är också närvarande vid detta tillfälle.

Skyddsärende

Ett ärende som TULL-KUST tog upp under 2005 kvarstår.

Ärendet berör ytterst brandskyddet ombord i Kustbevakningens fartyg och båtar. Det berör fram för allt arbetsgivarens beslut att lyfta bort brandutbildning ur KBU 1 utbildningen. Med tanke på förändringar i rekryteringsprocessen där man lättat på kravet om sjöpraktik är detta allvarligt. Detta innebär att nyanställd personal kommer ut i linjeorganisationen utan att ha någon som helst form av brandutbildning. För ett effektivt brandskydd ombord förutsätts att varje besättningsmedlem har en grundläggande brandutbildning.

TULL-KUST driver frågan vidare och vidhåller kravet på att brandutbildning skall ingå i KBU1-utbildningen.

Skolinformatorer

Denna verksamhet fortgår löpande i Kustbevakningen. TULL-KUST ställer sig positiv till initiativet.

Arbete och familjeliv

Det finns idag en policy i Kustbevakningen som handlar om just detta. Man har som övergripande mål att ett acceptabelt familjeliv skall kunna kombineras med en anställning i Kustbevakningen oavsett var man befinner sig i organisationen.

Det är av stor vikt för arbetsgivaren att denna kombination är möjlig annars får vi svårigheter att behålla personal i bla linjetjänst.

TULL-KUST ställer sig fortsatt positiv till initiativet men kan konstatera att det inte händer särskilt mycket på området. Det är fortfarande svårt att alltid kunna kombinera familjeliv och arbete och då framför allt arbete i linjetjänst.

RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2004 – 2007

TULLVERKET

Kvarstående förhandlingar enl RALS 2004 – 2007.

Inga nya löner, enligt tilläggsavtalet till avtalet från i avtal den 2 maj 2006, med utfall gällande fr o m 06-10-01 hann utbetalas innan utgången av 2006 förutom för de som omfattades av löneåtgärden till en lägsta lönenivå om 22 000 kr/mån. Åtgärden omfattade anställda under år 2000 eller senare med myndighetsutövning och för verksamheten ändamålsenlig utbildning.

Inte heller hann förhandlingen om lönetilläggen avslutas före utgången av 2006.

I början av 2007 spreds ett rykte om TULL-KUSTs löneavtal med arbetsgivaren som föranledde förbundet att utge en särskild medlemsinformation enligt nedan för att vederlägga uppgifterna och som också till viss del fick som följd att förhandlingarna ytterligare kom att fördröjas.

"F n sprids ett illvilligt rykte runt om i Tull-Sverige som anger att TULL-KUST genom att träffa avtal om ett löneomedelvärde på 23600 kr/mån för tullinspektörer i Gränsskyddsgrupper/spaningsgrupper inom BB och klareringspersonal inom EH sviker medlemmar som inte omfattas av denna åtgärd. De skall enligt ryktet som en följd av åtgärden inom BB och EH tvingas avstå få mindre löneökningstrymme än t ex medlemmar i andra organisationer.

Detta är grovt felaktigt och är på gränsen till förtal/organisationspolitik.
TULL-KUST hade under tisdagen den 30 januari ett samtal med arbetsgivar sidans förhandlingschef Kristina Lindstedt med anledning av det uppkomna läget. Vi är som parter helt överens om innebörden av det tilläggsavtal som träffats mellan TULL-KUST och Tullverket.

*I avtalet finns **en särskild löneåtgärd** för Gränsskyddsgrupper/spaningsgrupper inom BB och för klareringspersonal inom EH som en följd av omorganisationen 2004. Den åtgärden skall/får inte påverka lönesättningen (Ralsen) för övriga medlemmar.*

I avtalet mellan TULL-KUST och Tullverket betonas också detta genom skrivningen redan i den första paragrafen via ett citat ur det centrala Rals-avtalet för 2004-2007 där parterna påpekar vikten av att organisationspolitik inte får förekomma vid lönesättningen.

"Parterna vill mot bakgrund av att avtalet är sifferlöst uppmärksamma parterna på processnivå/motsvarande, KC-nivå/motsvarande om skrivningen i RALS-avtalets 7 § 7.2.

Ur 7 § 7.2 RALS:

De sakliga grunderna för lönesättningen ska tillämpas likartat för sådana medarbetare vid myndigheten som har likartade eller närliggande arbetsuppgifter, men som tillhör en annan arbetstagarorganisation vilken är part i motsvarande avtal med Arbetsgivarverket."

Ni som har avslutat era lönesättande samtal och mot bakgrund av ryktet fått ett mindre påslag än vad som annars skulle varit fallet, skall ta upp detta med er lönesättande chef eller höra av er till TULL-KUST."

Efter olika kontakter med motparten fördes därefter förhandlingar och lönesättande samtal i enlighet med det lokala avtalet inom respektive process eller motsvarande under vintern och våren 2007.

Avtal träffades underhand inom samtliga förhandlingsområden avseende de kollektiva förhandlingarna utom inom Effektiv handels kompetenscenter Q och ett antal lönesättande samtal där överenskommelse om ny lön inte gått. Totalt rörde det sig om 148 st medlemmar.

Protokoll upprättades och enligt förhandlingsordningen kan, om inte arbetsgivaren vill följa majoritetsbeslutet och utbetala lönerna, frågan föras vidare till en central lönenämnd (Arbetsgivarverket och OFR).

RALS 2006 – fortsatta hanteringen efter lönenämnden

Med anledning av att arbetsgivaren för Tullverket inte accepterade medlarens rekommendation den 12 december begärde TULL-KUST via OFR-P (Offentliganställdas förhandlingsråd - Område Polis) att lönefrågan fördes vidare för avgörande i central lönenämnd enligt förhandlingsordningen i RALS-avtalet 2004-2007.

Innan årets slut hann inte förhandlingar i den centrala lönenämnden igångsättas varför inga löner med utfall 06-10-01 kunde betalas ut under 2007.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

KUSTBEVAKNINGEN

Löneförhandlingsgrupp RALS

Gruppen har bestått av Mikael Nilsson/Klas Johansson samt Mats-Ove Johansson. Efter sommaren har Björn Hartvigsson ersatt Mikael Nilsson.

TULL-KUST och arbetsgivaren träffade avtal avseende tredje och sista lönerrevisionen i avtalsperioden 2004-10-01 – 2007-09-30 enligt Ramavtalet om löner för arbetstagare hos staten för (RALS 2004 – 2007). De nya lönerna gäller från 2006-10-01.

Löneökningstrymme

Det totala löneökningstrymmet utgör 3 % av överenskommet löneunderlag.

Löneprinciper

De gemensamma löneprinciperna enligt 5 § RALS 2004-2007 tillämpas. Det innebär bl.a. att lönen bestäms utifrån sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav samt arbetstagarens skicklighet och resultat.

Lönerevision

Följande förhandlingsordningar tillämpas vid lönerevisionen;

- a) Personalen i Kustbevakningen lönesätts genom traditionell förhandling mellan parterna.
- b) För delar av Kustbevakningen tillämpas lönesättande samtal som modell för lönesättningen. (De som berörs av lönesättande samtal är personal i regional- och central stab samt stationschefer och befälhavare.)

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Kustbevakningen återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2007 – 2010

Den 14 december 2007 träffades ett nytt centralt avtal ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten för perioden 2007-10-01 – 2010-09-30. **Parterna Arbetsgivarverket och OFR S, P och O, där bl a TULL-KUST och Polisförbundet ingår, enades den 23 november om ett nytt löneavtal m.m. för perioden 2007-10-01 - 2010-09-30.**

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

TULLVERKET

Lönetilläggen

TULL-KUST träffade i anslutning till RALS-förhandlingarna om lönerna för 2006 uppgörelse med Tullverket/HK om höjning av olika tillägg och ersättningar m m fr o m 07-01-01 enligt nedanstående.

SKATTEPLIKTIGA TILLÄGG	TULL-ALFA		07-01-01
Assistent	2 kap, 4 § (18 år) (24 år)	lägst lägst	17 500,00 kr 18 600,00 kr
Uppdragstillägg	2 kap, 8 §, a)		548,00 kr
Extra kallortstillägg	2 kap, 8 §, c)		6,35 kr
Tolktillägg	2 kap, 8 §, e)		36,00 kr
Flygriskillägg	2 kap, 8 §, f)		75,00 kr
Obehagstillägg	2 kap, 8 §, g)		120,00 kr
Ställföreträdartillägg	2 kap, 8 §, h)		645,00 kr
Ställföreträdartillägg (per dag)	2 kap, 8 §, h)		77,00 kr
Lärararvode, per tim	2 kap, 8 §, i)		194,00 kr
Traktamentstillägg	3 kap, 4 §, f)		202,00 kr
Traktamentstillägg	3 kap, 4 §, f)		91,00 kr
Traktamentstillägg	3 kap, 4 §, f)		112,00 kr
Traktamentstillägg	3 kap, 4 §, f)		98,00 kr
Förrättningsstillägg	3 kap, 9 §		6,10 kr
Förrättningsstillägg, efter 19.00	3 kap, 9 §		84,00 kr
Förrättningsstillägg, åk.tjg.i Norge	3 kap, 9 §, p 3.)		15,40 kr
Dubbel bosättning, logi	3 kap, 18 §		2 300,00 kr
Dubbell bosättning, avlöningsförstärkning	3 kap, 18 §		4 600,00 kr
Bilersättning	3 kap, 3 §, p 1.2.1		1,50 kr
Bilersättning	3 kap, 3 §, p. 1.2.2		1,00 kr
Motorcykel	3 kap, 3 §, p. 1		1,00 kr
Motorcykel	3 kap, 3 §, p. 2		1,00 kr
Hundförare (egen bil högst 50 km)	3 kap, 3 §, 1.3.3		2,30 kr
Hundförare (egen bil överstigande 50 km)	3 kap, 3 §, 1.3.3		1,20 kr
Fridagstillägg	4 kap, 34 §		29,30 kr
Beredskap	4 kap, 36 b §		20,05 kr
	4 kap, 36 b §		40,10 kr
Beredskap IT-Luleå	4 kap, 37 b		3 740,00 kr
	4 kap, 37 b		534,00 kr

KUSTBEVAKNINGEN

Lönetilläggen

Nästan samtliga lönetillägg (utom KBV-jour och restidstillägg) höjs fr o m 2007-01-01, med cirka 3 % .

Specialistfunktionen

Specialistfrågan har lösts med löneökningar för de som utsetts till specialister beroende på hur länge man varit anställd som Kustbevakare.

Kustbevakare med 9,5 års anställning och som innehar specialistfunktion erhåller Kbi-lön.

Övriga frågor

En genomsnittmodell för beräkning av det fasta tillägget för inlöst kbv-jour skall prövas under 2007 för att sedan utvärderas. Eventuellt gå över till månadsvis avstämningsperioder.

Dessa modeller gör det möjligt att effektivare använda det nya planerings och uppföljningssystemet DATE.

Lönetariff för nyanställda

Samtliga steg i lönetariffen för nyanställda kustbevakare har höjts med 500 kr.

KBA-KBI

Anställda före 1995 som innehar Kbi- titel lönesätts med Kbi-lön

Flygoperatörstariff

Ny flygoperatörstariff införs fr.o.m. 2006-10-01.

Stationschefstillägget

Stationschefstillägget höjs till 4000 kr/mån

OSC-ER, OSC och RL

Tillägget för OSC-ER har utökats med OSC och RL och nivån har justerats.

Andra avtal

Ett särskilt avtal har träffats för de som kommer att ingå i Nationella insatsstyrkan.

PSA

TULL-KUST förmått arbetsgivaren att verka för en ökad kännedom bland personalen om Personskadeavtalet (PSA) och övriga överenskomna regler inom Kustbevakningen avseende arbetsskador samt utge tydligare skrivelser om innebörden och tillämpningen av detsamma i KBV-avtalet

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden.

Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Fortfarande är det många som får ersättning från förbundets sjukförsäkring som ingår i medlemsavgiften.

Premie- och andra förändringar i förbundets försäkringar har presenterats i förbundets tidning "På Gränsen" samt på hemsidan.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson och Johan Lindgren.

STUDIEVERKSAMHETEN

Allmänt

Under 2007 har medlemmar deltagit i ett antal olika kurser. Roland Hellborg har deltagit i TCO:s Råd för Facklig Högskola, där man bl a har planerat TCO-kurser och konferenser. När det gäller TCO:s kurser har det till vissa kurser varit svårt att få deltagare.

Men med tanke på att vi är ett relativt litet förbund i TCO-familjen har vi återigen varit ganska bra representerade på TCO-kurserna.

Kursdeltagare i kurser 2007:

TCO-kurser

Internationell facklig Grundkurs på Visingsö 08 juni och 10 juli

Hans Norén Malmöavdelningen

Psykosocial arbetsmiljö 1-3 oktober på Bergendal

Eva-Marie Olsson Norrlandsavdelningen/KBV

Linnea Ekman Norrlandsavdelningen/KBV

Aktuell Arbetsrätt 12-14 november på Bergendal

Per-Magnus Andersson Norrlandsavdelningen/KBV

María Ågren Norrlandsavdelningen/KBV

Lokala kurser;

Det anordnades även en Facklig grundkurs som hölls i Göteborg under tiden 24 – 26 april med sammanlagt 12 deltagare.

På TCO-kurserna har 5 st deltagit varav 1 från tullsidan och 4 från kustsidan.

Ekonomi

Liksom de senaste åren har förbundet i stort satsat på TCO:s kurser och då i första hand Arbetsmiljökurser, samt några poängkurser.

I budgeten har för studieverksamheten hållit sig inom de budgeterade ramarna.

Redaktionskommittén

Lena Larsson
Bertil Höjer
Solveig Larsson

Tullmuseinämnden

Owe Landgren Anna-Lena Konnman

Donationsnämnden

Lena Larsson Johan Lindgren
Anette Sandström Anna-Lena Konnman

REDAKTIONEN

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2007 har tidningen utkommit med 6 nummer varav ett dubbelnummer i december. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2007 var 430 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 257 343 kr.

TULL-KUSTs hemsida

Under året genomförde en av förbundsstyrelsen tillsatt hemsidegrupp sitt arbete syftande till att se över hemsidan.

Gruppen överlämnade sitt arbete i oktober 2007. Vid kongressen beslutades att tillsätta en särskild informations- och kommunikationsgrupp med direktiv om att bli ta fram en informations- och kommunikationspolicy.

I oktober beslutade förbundsstyrelsen att utse Björn Roos till webbredaktör. Den 1 december öppnade förbundets nya hemsida.

Gunilla Nordström avtackades för de år som hon varit ansvarig för förbundets hemsida.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade under året ett sammanträde.

NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION (NTO)

Årets NTO- möte hölls i Trondheim 20-21 november. Från Tull-Kust deltog Mats Hansson.

På agendan stod en presentation av dagsläget i de olika medlemsländerna.

Värdlandet Norge berättade att de fått en ny generaldirektör, och att de första kontakterna hade varit positiva.

Vidare tog de upp problematiken de har i sin tjänsteutövning eftersom de inte har möjlighet att utrusta sig med utryckningsfordon.

Finland talade om en ny organisation som innebär att man flyttar en del resurser mot den östra gränsen. Några problem med övertalighet skulle det dock inte innebära.

I Danmark drar man ner på resurserna och namnet Tull har nu försvunnit som myndighetsnamn.

Det största intresset man visar för vad vi sysslar med är frågor kring servicetrappan. Mötesdeltagarna är också mycket intresserade av vårt sätt att löneförhandla, där medlemmen själv kan välja förhandlingssätt.

Capacitybuilding stod också på programmet. Där diskuterades på vilket sätt NTO kan bidra till uppbyggnad av ett starkt tullfack i de där ny en tulladministration håller på att byggas upp.

Nästa möte kommer preliminärt att hållas någonstans i östra Finland under 2008.

EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)

UFE tullkommitté hade sitt årliga möte i Luxemburg. UFE består av fackliga organisationer från 17 av Europas länder, oavsett om de är med i EU eller inte.

Under de två dagarna diskuterades bland annat de stora neddragningar av tullpersonal som sker i hela Europa, arbetsmiljöproblemen kring gasade containrar som holländare och belgare har stora bekymmer med. Arbetet med piratkopierade varor bedrivs i de olika länderna och detta tas på allt större allvar i tull-Europa.

TULLVERKET

TULL-KUSTS medlemmar

Titel	Antal		Medel		Årslön		Antal		Medel		Ökning		Årslön		Ökning		Lönesätts av/genom
	2006-12-31	2006-12-31	2006-12-31	2006-12-31	2006-12-31	2006-12-31	2007-12-31	2007-12-31	2007-12-31	2007-12-31	i kr	i %	2007-12-31	2007-12-31	i %		
GD	1	89 000 kr	1 068 000 kr	1	92 100 kr	3 100 kr	1 105 200 kr	3,5%	Reg/dep								
ÖD	1	67 800 kr	813 600 kr	1	69 800 kr	2 000 kr	837 600 kr	2,9%	Reg/dep								
ProcessÄ,KC-C, StabC, (PÄ, StabC, Cjur)	22	52 478 kr	629 736 kr	17	53 629 kr	1 151 kr	643 548 kr	2,2%	GD/C-lön								
Produktions PÄ	2	46 350 kr	556 200 kr	2	48 500 kr	2 150 kr	582 000 kr	4,6%	RALS-avtal								
Bitr PÄ/F-ansvarig	4	45 188 kr	542 256 kr	4	46 541 kr	1 353 kr	558 492 kr	3,0%	RALS-avtal								
Nationell chef, bitr KC-chef	19	38 029 kr	456 348 kr	25	39 494 kr	1 465 kr	473 928 kr	3,9%	RALS-avtal								
Områdeschef	44	34 415 kr	412 980 kr	42	35 042 kr	627 kr	420 504 kr	1,8%	RALS-avtal								
Sakkunnig	42	33 662 kr	403 944 kr	36	34 729 kr	1 067 kr	416 748 kr	3,2%	RALS-avtal								
Vakthavande befäl (VB)	17	29 226 kr	350 712 kr	16	30 004 kr	778 kr	360 048 kr	2,7%	RALS-avtal								
Gruppchef/projektled	143	27 334 kr	328 008 kr	135	28 019 kr	685 kr	336 228 kr	2,5%	RALS-avtal								
Tullspecialist	62	27 263 kr	327 156 kr	63	28 017 kr	754 kr	336 204 kr	2,8%	RALS-avtal								
Specialist	157	26 279 kr	315 348 kr	155	27 074 kr	795 kr	324 888 kr	3,0%	RALS-avtal								
Handläggare	100	25 179 kr	302 148 kr	93	26 066 kr	887 kr	312 792 kr	3,5%	RALS-avtal								
Tullinspektör	1112	23 207 kr	278 484 kr	1095	24 121 kr	914 kr	289 452 kr	3,9%	RALS-avtal								
Assistent	38	20 870 kr	250 440 kr	35	21 417 kr	547 kr	257 004 kr	2,6%	RALS-avtal								
Tullaspirant	34	18 000 kr	216 000 kr	36	20 000 kr	2 000 kr	240 000 kr	11,1%	RALS-avtal								
Antal	1798			1756													
Antal (exkl C-lön)	1774			1737													
Medel	25 131 kr			25 966 kr		835 kr		3,3%	RALS								
Medel (exkl C-lön)	24 732 kr			25 632 kr		900 kr		3,6%									

Kursiv text = ej medlem

