

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2006



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sid:

INLEDNING	1
ORGANISATION	2
UTREDNINGAR OCH REMISSER	2
TULLVERKET.....	3-5
Tullrådet, "Lilla tullrådet", Tullverkets styrelse, PA-nämnden, Utbildning, FUF-gruppen, Arbetsgrupper	
KUSTBEVAKNINGEN	6-9
Kustbevakn styrelse, PA-nämnd, Samverkansavtal i KBV, Kustråd, Arbetsgrupper	
RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN RALS 2004 – 2007	10-16
Tullverket – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR, MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR	17-18
EKONOMI,.....	19
Arvoden förtroendevalda, Medlems- o avgiftsredovisning, SeA-verksamheten	
STUDIEVERKSAMHETEN	19-20
Allmänt, Förbundets centrala och regionala kursverksamhet, TCO-kurser, Ekonomi	
ÖVRIG REPRESENTATION, REDAKTIONEN, INTERNATIONELL VERKSAMHET – NTO, UFE	21-22
Tidningen PÅ GRÄNSEN, Hemsidan, Redaktionskommittén	
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN	Bilaga 1
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE	Bilaga 2
LÖNESTATISTIK.....	Bilaga 3

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2006

INLEDNING

Verksamhetsåret fick ett mycket tragiskt slut då vi den 26 oktober fick besked om att ett av Kustbevakningens plan störtat i Falsterbokanalen. Alla fyra i besättningen hade omkommit varav två medlemmar i TULL-KUST. En av dem var för övrigt aktiv i Kustrådet och lämnade självklart ett extra stort tomrum efter sig. För övrigt har verksamhetsåret mycket präglats av att det var ett valår och en stor del av tiden har därför använts för att informera och på olika sätt påverka våra politiker om våra verksamheter inom respektive myndigheter och hur våra medlemmar ser på utvecklingen inför framtiden.

Innan valet sammanställde TULL-KUST ett antal frågor till samtliga partier vars svar redovisades i tidningen På Gränsen så att medlemmarna kunde se hur partierna förhöll sig till våra myndigheter och verksamheter. Ett antal riksdagspolitiker har även besökt kansliet på Västerlånggatan och samt några arbetsplatser ute i landet.

Efter valet stod det klart att ett regeringsskifte skulle ske. När den nya regeringens första budget presenterades visade den sig inte innehålla några större förändringar för våra två myndigheter Tullverket och Kustbevakningen, förutom att Kustbevakningen fick lov att bygga det tredje stora fartyget.

En fråga som dock kommer att påverka våra medlemmar mycket är att det efter regeringsskiftet kom nya propåer om hur arbetslöshetsförsäkringen i framtiden skall finansieras. En stor frustration uppstod i medlemsleden när var och en insåg att avgifterna till arbetslöshetskassan kraftigt kommer att höjas. Förutom den kraftigt negativa medlemsreaktionen på regeringens beslut så tog de rent administrativa konsekvenserna för vår egen arbetslöshetskassa SEAs del under senare delen av året mycket tid och kraft att reda ut. All administration hann i stort sett bli klar innan årsskiftet.

Under året har löne- och avtalsförhandlingar pågått inom såväl Tullen som Kusten. Den sista lönerrevisionen för RALS 2004-2007 inom Kustbevakningen klar i slutet av året. På tullsidan hann de lokal-lokala förhandlingarna inte att bli klara innan årsskiftet.

TULL-KUST har också samarbetat med andra fackförbund och då främst med Polisförbundet i konstellationen OFR-P. Vidare har förbundet medverkat vid ett flertal av TCO-styrelsens möten samt deltagit i OFRs styrelse samt den s k 4-grupps-möten

Internationellt har förbundet verkat inom UFE och NTO

Förbundet har hjälpt och stöttat medlemmar med juridiskt bistånd när så befunnits befogat genom att inför olika försäkrings- eller rättsprocesser lämna olika fall för juridisk bedömning till LO-TCO rättskydd.

Arbetet inom såväl Tullråd som Kustråd har ständigt pågått med de myndighetsanknutna frågorna syftande till att få dessa lösta på ett så bra sätt som möjligt för förbundets medlemmar.

Medlemsantalet har vid årsskiftet ökat något och förbundet har någorlunda hållit ställningarna. Det är framtidsmässigt inte tillräckligt utan vi måste bli aktivare med vår medlemsvärvning.

Med detta lägger vi verksamhetsåret 2006 till handlingarna med den fortsatta inriktningen och målsättningen att med full kraft driva de fackliga frågorna.

Björn Hartvigsson

ORGANISATION

Förbundsstyrelsen

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Johnny Johansson	Förste vice ordförande
Mikael Nilsson (t o m 2006-11-29)	Andre vice ordförande
Jan-Olof Jönsson (fr o m 2006-11-30)	Andre vice Ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Jan-Olof Jönsson (t o m 2006-11-29)	Ledamot
Klas Johansson (fr o m 2006-11-30)	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 15 sammanträden varav 6 som telefonmöte.

Förbundsstyrelsen har telefonmöte varje måndag kl. 14.00

Förbundsrådet

Förbundsrådet har haft ett sammanträde under året den 29 november på Varbergs Stadshotell då bl a budgeten för 2007 behandlades.

Studieansvarig

Studieansvarig har under året varit Roland Hellborg.

Revisorer

Sam Lilja och Gunnel Korhonen var ordinarie revisorer med Leif Boström och Sabina Hansson som suppleanter.

Auktoriserad revisor är Lena Johnson, Ernst & Young.

Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

2006-12-31 hade förbundet 19 lokalavdelningar varav 12 inom tullen och 7 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 2006-12-31 var 2 493 aktiva, varav 1 543 män och 950 kvinnor. Arbetslösa 2006-12-31 var 87 varav 33 män och 54 kvinnor. Medlemsantalet har således ökat med 164 st.

UTREDNINGAR OCH REMISSER

Under tiden 1 januari – 31 december 2006 har förbundet svarat på följande remisser:

Justitiedepartementet – Vållandebrott i trafiken.

Justitiedepartementet – Betänkandet Rattfylleri och sjöfylleri.

Försvarsdepartementet – Kustbevakningens personuppgiftsbehandling Integritet – Effektivitet

Justitiedepartementet – Betänkandet Ökade möjligheter till trafiknykterhetskontroller vid gränserna.

Finansdepartementet – Kontroll av varor vid inre gräns.

Försvarsdepartementet – Betänkandet Ny reglering av brandfarliga och explosiva varor.

Samtliga remisser och utredningar finns tillgängliga för studium på kansliet

TULLVERKET

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2006 haft 4 protokollförda sammanträden.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågorna och övergripande frågor.

I slutet av 2005 beslutades om en "justering" av brottsbekämpningsprocessen som i princip bl.a. innebar en geografisk indelning med ett operativt ansvar för alla typer av kontroll, res, gods och flyg, inom detta område. Ansvaret för de olika flödena finns dock kvar som tidigare på de s.k. KC-orterna. Gränsskydd och Tullkriminal var också nygamla begrepp som återanvändes.

Den justerade organisationen infördes den 1 april 2006

De återstående 2 uppdragen i översynen från 2005 ang. HK:s staber och administrationen resulterade i stort sett i en organisatorisk förändring och inrättande av servicecenter i Malmö, Göteborg, Stockholm och i Sundsvall samt tillsättande av en förhandlingschef på HK. Förändringen genomfördes fr.o.m. den 1 oktober 2006 och medförde inga uppsägningar eller dyl.

Vid Tullrådets möten under 2006 ägnades också en stor del av tiden till lönefrågor.

Första halvåret ägnades mestadels åt diskussioner om andra revisionstillfället i RALS 2004-2007 med utfall fr.o.m. den 1 oktober 2005. Överenskommelse träffades i maj om ett, i princip, generellt utfall om 3% till alla. Avtalet innehöll dock vissa löneåtgärder för vissa grupper.

För det tredje revisionstillfället i RALS 2004-2007 träffades avtal den 22 november 2006 men denna revision har i skrivande stund ännu inte avslutats i sin helhet. Avtalet innehåller en särskild löneåtgärd för tullinspektörer i brottsbekämpningsgrupper och klareringspersonal inom EH där medellönen efter revisionen skall vara 23 600 kr/mån. För övriga ett sifferlöst avtal men där överenskommelse träffats om en lika behandling med övriga fackliga organisationer i Tullverket.

En fortsatt stor fråga i Tullrådet har varit skydds och säkerhetsfrågor, och särskilt batongfrågan, där skrivelse till regeringen med fråga om myndighetens rätt att utrusta tjänstemännen med batong inlämnades redan 2004/2005. Skrivelsen besvarades av regeringen/finansdepartementet först våren 2006 men på ett positivt sätt då myndigheten gavs denna rätt och också rätten att utrusta personalen med pepparspray om ett sådant behov förelåg. Myndigheten beslutade så småningom om att införa den expanderbara batongen men kopplade detta till utbildningar i självskydd, konflikthantering/konfliktreducering samt i greppteknik. Utbildningarna startade under hösten 2006 och pågår i skrivande stund fortfarande.

Under året har också det arbetsmiljöavtal som gällt under en försöksperiod sedan 2004-08-20 diskuterats. Den bedömning som gjorts i utvärderingar är att det inte fungerat på ett tillfredsställande sätt med enbart en central arbetsmiljökommitté och det lokala skyddsarbetet i arbetsplatsträffar. I ett avtal som träffades först i början av 2007 har sammansättningen i arbetsmiljökommittén förändrats och en beredningsgrupp för skydds- och säkerhetsfrågor inrättats samt tydligare och bättre föreskrifter för skyddsfrågorna vid arbetsplatsträffarna utfärdats.

Överenskommelse om ett nytt erbjudande om partiell ledighet träffades också i slutet av året, denna gång omfattande födda 1948 och tidigare. PL-avtalet ägde av praktiska skäl giltighet först i april 2007.

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2006 har bl.a. varit löneskrivelser från enskilda och grupper av arbetstagare. TULL-ALFA frågor, översynen av det kvalitetssäkrade flödet, drogtester vid nyanställning, utveckling av lönekriterier, Tullverkets budget, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Inbjudna gäster till Tullrådets sammanträden har vid ett flertal tillfällen varit generaltulldirektör Karin Starrin och överdirektör Ted Stahl samt Mats Essemyr, utredare och arbetstidsexpert på TCO.

Tullrådet har under 2006 haft följande ordinarie sammansättning;

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Johnny Johansson och Lena Larsson samt Bo Granvik, Haparanda, Harry Brorson, Umeå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Lars Åström, Ulrika Hansson Luleå, Gerhard Otterstadh, Åsa Gunnheden och Magnus Linden Stockholm, Göran Nilsson, Arlanda, Mats Hansson och Kate Samuelsson, Göteborg, Olle Nilsson, Hån, Ingvar Martinsson/ Peter Ryman Karlshamn, Annika Lindberg, Norrköping, Peter Martinson, Helsingborg, Jan Martinsson, Malmö samt Harry Wicktor, Trelleborg.

"Lilla Tullrådet"

"Lilla Tullrådet" fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av 7 ledamöter fördelade på 3 från KC orterna (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), 2 från övriga (Ingvar Martinsson/Jörgen Dahlberg och Peter Martinson) och 2 från förbundsstyrelsen (Johnny Johansson och Lena Larsson).

Tullverkets styrelse och representation i Personalansvarsnämnden

Tullverkets styrelse:

I styrelsen har från TULL-KUST ingått Lena Larsson och Johnny Johansson med Mats Hansson och Peter Martinson som ersättare samt Peter Bonnerius från SACO. Generaltulldirektör Karin Starrin och överdirektör Ted Stahl har varit Tullverkets representanter. Externa ledamöter har varit Ulf Sjösten (m), Ulla Wester (s), Börje Risinggård (Svensk Handel), Marie Hafström (Kustbevakningen), Lena Gustafson (Finansdepartementet), Ann-Marie Begler (Rikspolisstyrelsen) och Vilhelm Andersson (Skatteverket). Styrelsen har begränsad beslutanderätt i ett enrådighetsverk med årsredovisning, vissa ärenden som berör allmänheten samt intern revisionsplan som huvudsakliga ansvarsområden. I övrigt har verksamheten i tullverket redovisats. Vid årets studiebesök för verksstyrelsen besöktes Bryssel där även ett besök gjordes på Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (OLAF) för en föredragning och ett möte med våra svenska representanter i Bryssel.

Personalansvarsnämnden (PA):

PA vid tullverket prövar frågor som anges i 19 § verksförordningen för tjänstemän i tullverket (9 § instruktion för tullverket). PA består förutom av personalrepresentanterna Lena Larsson och Johnny Johansson samt Peter Bonnerius från SACO av ordförande generaltulldirektör Karin Starrin, överdirektör Ted Stahl, verksjuristen Per Kjellsson och chefen för personal och kompetens Inger Djurklou, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §).

Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen (AF 13 §). Nämnden har under 2006 utdömt varningar och löneavdrag.

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Ingvar Martinsson (sammankallande), Annika Lindberg och Lotta Lindh/Malin Vikström.

FUF har under året försökt att få igång en dialog med arbetsgivaren för att diskutera utbildningsbehovet samt utformningen av nya kurser.

Efter snart två år i den nya organisationen har FUF lyckats identifiera och komma överens om på vilken nivå som FUF har sin motpart hos arbetsgivaren, nämligen biträdande processägarna/BPÅ. Det är de som i samtliga processer har ansvaret för att samla in utbildningsbehovet från Kompetenscentrarna för beredning på processnivå innan önskemålen läggs fram till kollegiet. Kollegiet beslutar sedan utifrån behov, plats och ekonomi vilka kurser som skall genomföras.

På KC/kompetenscenternivå har det varit KR/kompetens och resurscheferna som varit ansvariga för att inventera utbildningsbehovet. Vid ett KR-chefsmöte i Göteborg deltog FUF genom Ingvar Martinsson och Malin Vikström för att informera om fackets roll på olika nivåer vid framtagandet av utbildningar. Särskilt framhölls vikten av att KR-cheferna för en dialog med det lokala facket innan man sänder in sina förslag till BPÅ.

FUF har via tullskolans handläggare regelbundet fått kännedom om att man beslutat att starta en kurs, när och var den skall hållas samt vilka som skall delta.

När det gäller framtagandet av den nya grundutbildningen vet vi att arbetsgivaren samlat ett antal tjänstemän för brainstorming på tullskolan. FUF hade i förväg inte kännedom om detta och kunde således inte heller framställa önskemål om deltagande.

Vi har dock efterhand via tullskolans handläggare fått information allteftersom kursplanerna växt fram och också haft möjlighet att framföra synpunkter.

FUF har vid ett antal tillfällen i olika forum haft möjlighet att till arbetsgivarrepresentanter framföra idéer om en delvis gemensam grundutbildning för de två huvudprocesserna. Förslaget innebär i korthet att första modulen skulle vara gemensam med efterföljande auskultering i varandras processer. Vi har även föreslagit en mer strukturerad terminsvis utbildning vilket skulle ge möjlighet att kartlägga behovet och inleda anställningsförfarandet i god tid innan kursstart.

För att FUF och därmed TULL-KUST enligt intentionerna i MBL skall kunna medverka på ett bättre sätt vid framtagandet samt utformningen av framtida utbildningar behövs ytterligare diskussioner med arbetsgivaren angående formerna. De kontakter som förekommit har nästan för att inte säga helt skett med BB-processen. Kontakterna med de övriga processerna har nästan uteslutande skett via den information vi fått från tullskolans handläggare.

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor

I gruppen har under året för TULL-KUST räkning ingått Åsa Gunnheden och Göran Nilsson.

Arbetsmiljökommittén i Tullverket

TULL-KUSTs ordinarie representanter i Arbetsmiljökommittén har under 2006 varit Johnny Johansson, Lena Larsson, Mats Hansson (Huvudskyddsombud), Jan Martinsson, Peter Martinsson samt Gerhard Otterstadh. Arbetsmiljökommittén leds av Gd Karin Starrin

KUSTBEVAKNINGEN

Kustbevakningsstyrelsen

Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson och Mikael Nilsson/Klas Johansson. Kustbevakningsstyrelsen har under året haft 3 sammanträden. Beslut som tagits och information som erhållits har behandlat Kustbevakningens budget och verksamhet i inriktningsskrivelse och årsbokslut.

Personalansvarsnämnd

Har haft två sammanträden under året. Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson och J-O Jönsson.

Samverkan

TULL-KUST har genom B Hartvigsson, M Nilsson och K Johansson deltagit i central samverkansgrupp/skyddskommité med fyra möten under året.

TULL-KUST konstaterar att arbetsgivaren vid flera tillfällen under året valt och helt förbise att vi har ett samverkansavtal. Det gäller främst de teletekniker som tillhör KCL men är placerade på regionerna. Efter påtryckning från TULL-KUST rättades detta till och nya rutiner har tillskapats.

Kustråd

Kustrådet har haft tre sammanträden, varav ett sammanträde har varit förstärkt då alla avdelningsordföranden samt regionala kontaktpersoner kallats.

Kustrådet har även haft telefonsammanträden varje tisdag kl 0900 med avbrott för sommar-månaderna samt helgdagar.

Kustbevakningsledningen har inbjudits till samtliga kustråd.

Kustrådet har bland annat avhandlat följande frågor:

- RALS 2004-2007
- Budgetfrågor
- Behörigheter
- Tjänstetillsättningar
- Rekrytering
- Baslön – Arbetsvärdering
- Arbetsmiljöfrågor
- Teknikutvecklingsfrågor
- Försäkringsfrågor
- Samverkansavtal
- Projekt flyget
- Operatörsstege på flyget
- Tvisteärenden
- Refresh-kurs. Ett tjugotal har aldrig fått gå denna.
- Kunna kombinera jobb och familjeliv
- Uppsägningsärenden
- Översyn av PU-funktionen KCL
- Fiskekontrollanter, anställningsform
- Omplacering av redan anställda som genomgår KBU1

Stora fartyg

TULL-KUST representant i detta projekt är Kjell Götesson. TULL-KUST har också framfört krav på att det skall finnas ett huvudskyddsombud.

030-projektet har lösts enligt det samverkansavtal som finns med arbetsgivaren. Berörd personal på stationer deltagar i denna process.

Rekrytering

TULL-KUST varit inblandad i hela rekryteringsprocessen

TULL-KUST anser att det skall finnas en rekryteringsgrupp i myndigheten, med bred erfarenhet och representanter från central, regional, linje och facklig verksamhet. Representanter i gruppen bör bestå av nya och etablerade medarbetare i rekryteringsssammanhang. När någon avböjer vidare medverkan skall hon/han ersättas. En alltför liten grupp minskar flexibilitet och utveckling.

Budgetfrågor

TULLKUST deltar på sedvanligt sätt i budgetberedningen. Det finns dock ingen speciell ekonomigrupp tillsatt som hanterar frågor kring budgeten i Kustbevakningen. Ambitionen är att under verksamhetsåret 2007 kunna få ihop en sådan grupp.

Behörigheter.

Arbete har pågått under stora delar av hösten med ytterligare anpassning av ett nytt behörighetssystem för fartygsbefäl anpassat till Kustbevakningens enheter.

Förslag till behörighetssystem för fartygsbefäl i Kustbevakningens fartyg och båtar presenterades för TULL-KUST under oktober månad.

Efter ett antal möten både fysiska och telemöten kunde parterna enas den 22 december. Arbetsgivaren och TULL-KUST är dock inte överens på alla punkter utan det finns ett förhandlingsprotokoll.

Tjänstetillsättningar

Det har under året som vanligt varit stor rörlighet bland personalen. Ett stort antal tillsättningar både tidsbegränsade och tillsvidare har hanterats. Dessutom har ett antal projektanställningar diskuterats under året. TULL-KUST ifrågasätter alltmera denna anställningsform.

Fiskerikontrollanter

Verksamheten med fiskekontrollanter i Kustbevakningen har enbart varit på prov. Samtliga som ingick i denna verksamhet erbjöds därför enbart tidsbegränsad anställning.

TULL-KUST lyckades under året få samtliga fiskekontrollanter i Kustbevakningen tillsvidareanställda.

Arbetsvärdering.

Arbetet med detta har från TULL-KUST vidkommande pågått hela tiden. Under året beslutade sig också arbetsgivaren att detta skall genomföras. Man har anlitat en konsult, Erna Sundqvist, att genomföra en komplett arbetsvärdering i Kustbevakningen.

Deltagare att ingå i gruppen har också gemensamt och i samråd utsetts. Arbetet beräknas vara slutfört under 2007.

Arbetsmiljöfrågor

TULL-KUST ha under året haft ett antal samtal kring hur processen skall se ut med huvudskyddsombuden med anledning av samverkansavtalet.

I och med samverkansavtalets tillkomst försvann centrala skyddskommittén.

Arbete med förändring pågår fortfarande och en lösning synes vara i sikte.

Personalfrågor

Under året har uppsägning pga. arbetsbrist av ett fåtal personal ägt rum.

Ett antal tvister med arbetsgivaren har också behandlats under året.

Det gäller främst arbetsgivarens omplacering av redan anställd personal som genomgår KBU1-utbildning. Detta har inte lösts ännu.

Det handlar om oenigheter om lönenivåer vid tjänstetillsättningar på både stab och linje. TULL-KUST och arbetsgivaren konstaterar allt oftare divergerande syn i just dessa frågor.

TULL-KUST konstaterar också att linjepersonal fortfarande inte fått genomgå den sk ”refreshutbildningen” i Kustbevakningen. TULL-KUST har påpekat förhållandet och man var överens i sak. Arbetsgivaren har inte vidtagit några åtgärder för rätta till problemet.

Översyn av PU-funktionen på Centrala Ledningen har under årets senare del genomförts. Meijer Konsult i Stockholm fick uppdraget att arbeta fram ett förslag på hur detta på bästa sätt skulle kunna genomföras. Översynen är genomförd och förhandlad av TULL-KUST.

Medlemsinformation

Under året har det varit ett antal informationstillfällen. Det har främst gällt löneuppgörelser när dessa varit genomförda.

Specialistfunktioner

En större information genomfördes av TULL-KUST i samband med att arbetsgivaren ledigförklarade de sk specialistfunktionerna. Arbetsgivaren var otydlig när det gällde ersättningsdelen så till vida att det inte framgick ur intresseanmälan att som kunde komma ifråga för specialistfunktion också skulle erhålla en lönejustering uppåt.

I arbetsgivarens utskick fick flertalet intryck av att det enbart handlade om 500SEK i ett sk specialstillägg.

Arbetsgivaren insåg detta efter påtryckning från TULL-KUST varför man gick ut med information och förtydligade sig. Man valde då också att förlänga hela sökningsprocessen med ca en vecka. Detta ägde rum under mars månad.

TULL-KUST har också uppmärksammat arbetsgivaren på andra detaljer som stökat till hanteringen kring specialistfunktionerna. Arbetsgivaren har i vissa lägen valt att tillsätta i princip nyanställd personal som specialister.

Överenskommelsen med TULL-KUST, i avtal, klargjorde att de som skulle komma ifråga för en specialistfunktion skulle ha en gedigen erfarenhet av Kustbevakningens arbete och rutiner samt att de också skulle kunna fungera som lärare eller instruktör.

Vid en arbetsplatsträff i Helsingborg fick TULL-KUST, i form av förbundsordföranden, att närvara och förklara gången kring hela processen med specialistfunktioner.

Det kunde då konstateras att arbetsgivaren misslyckats i sina ansträngningar att informera på ett korrekt sätt kring detta.

Informationsmöten i Skåne

Under året har TULL-KUST samlat medlemmar i Helsingborg, Höllviken samt Simrishamn. Detta för att återuppliva avdelning 11 som legat i ”träda” en tid. Vad det ytterst handlar om är svårigheter med att rekrytera medlemmar till förtroendeposter i styrelsen.

Utredningar och Remisser

Under tiden 1 januari – 31 december 2006 har förbundet svarat på följande remisser:

Reaktioner på Tilläggsdirektiv till Rattfylleriutredningen
(Dir nr: Dir. 2005:145)

Promemoria Hamnskydd – genomförande av direktivet om ökat hamnskydd
(Ds 2005:49)

Remissvar på utkast till Lag om Kvalificerade Skyddsidentiteter

Departementspromemorian 2005:43. Genomförande av direktivet och rambeslutet om åtgärder mot förorening från fartyg.

Samtliga remisser, utredningar samt remissvar finns tillgängliga för studium på kansliet

Projekt

DATE-projektet har avancerat vidare och inne i utprövningsfas i norra regionen. Avsikten med DATE är att det skall leda till att hantering kring löneredovisning, verksamhetsplanering samt övrigt skall bli effektivare men framför allt enklare.

RAKEL-projektet löper vidare. Införandefasen har påbörjats under 2006.

RAKEL är det nya kommunikationssystemet som tagits fram efter händelserna i Göteborg under EU-konferensen. Befintliga kommunikationssystem visade sig då vara otillräckliga och fram för allt sårbart.

KBU 1

Informationsmöten med KBU1 har genomförts under året dels i direkt anslutning till att det nyanställda påbörjar sin teoretiska del utbildningen. Dels också strax innan densamma avslutas. Vid den senare träffen genomförs en mera omfattande information om TULL-KUST roll och verksamhet, än vid första tillfället.

Nytt för året var att en representant från försäkringsbolaget Folksam var närvarande vilket var mycket uppskattat.

Skyddsärende

Ett ärende som TULL-KUST tog upp under 2005 kvarstår. Ärendet berör brandskyddet ombord i Kustbevakningens fartyg och båtar. Det berör fram för allt arbetsgivarens beslut att lyfta bort brandutbildning ur KBU 1 utbildningen.

Med tanke på förändringar i rekryteringsprocessen där man lättat på kravet om sjöpraktik är detta allvarligt. Detta innebär att nyanställd personal kommer ut i linjeorganisationen utan att ha någon som helst form av brandutbildning. För ett effektivt brandskydd ombord förutsätts att varje besättningsmedlem har en grundläggande brandutbildning.

TULL-KUST driver kravet vidare att brandutbildning skall ingå i KBU1-utbildningen.

Skolinformatorer

Arbetsgivaren beslutat att installera skolinformatorer i Kustbevakningen för att på ett bättre sätt föra ut vad Kustbevakningen är och vad den står för.

TULL-KUST ställer sig positiv till detta initiativ samt för fram krav på att den eller de som berörs också skall ersättas. Så blir också fallet. Inblandade ersätts för varje tillfälle

Arbete och familjeliv

Arbetsgivaren har under året aviserat att man är ytterst angelägen att få någon form av gemensam positiv lösning kring detta. Det är av stor vikt för arbetsgivaren att denna kombination är möjlig annars får vi "svårigheter att behålla personal".

TULL-KUST ställer sig positiv till detta men kan konstatera att det inte särskilt mycket under året i alla fall. Frågan väcktes och togs upp av arbetsgivaren i början av februari.

Utredning grundutbildning

TULL-KUST och kustrådet har under året diskuterat denna fråga. Arbetsgivaren har tillsatt en grupp som leds av Peter Örtendahl att se över detta. TULL-KUST representant i denna grupp är Fredrik Lindblom. Kustrådet har vid ett antal tillfällen haft anledning att diskutera om det inte vore lämpligt att flytta hela grundutbildningen från Karlskrona.

IT-råd

Av Arbetsordningen, reviderad den 22 december 2005, framgår att ett IT-råd skall inrättas. IT-rådet har haft sitt första sammanträde 2006-10-03.

TULL-KUST anser att IT-rådet fungerar idag på ett bra sätt och är ett välkommet forum då det tidigare varit ytterst spretigt på IT-sidan i Kustbevakningen. Det har upprättats egna rutiner kring det mesta. Nu kommer allt innehåll, säkerhet, policy mm att styras och granskas av IT-rådet.

Ordförande i rådet är överdirektören Hans Lindqvist KCL. TULL-KUST representant i detta råd är Jan-Olof Jönsson

RAMAVTAL OM LÖNER M.M. FÖR ARBETSTAGARE HOS STATEN - (RALS) 2004 – 2007

Verksamhetsperioden 1 januari – 31 december 2006

Parterna Arbetsgivarverket och OFR träffade efter medling i ett antal frågor den 30 november 2004 ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten (RALS) för en avtalsperiod som omfattar tiden från den 1 oktober 2004 till den 30 september 2007.

Här följer en beskrivning över det kommande förloppet och körschemat för att komma fram till ett nytt löneavtal för medlemmarna inom Tullen och Kustbevakningen. Dessutom en redogörelse för hur det ungefär kommer att gå till i de kommande löneförhandlingarna till följd av RALS 2004-2007 (Ramavtal om löner för statstjänstemän inom staten).

Avtalet sträcker sig från den 1 oktober 2004 till den 30 september 2007.

Siffrorna i avtalet:

Avtalsperiod 04-10-01 – 07-09-30.

Avtalets lägsta värde är 7,3 % under en treårsperiod.

Det finns en konstruktion (s k insamlingsmodell) som anger att vi oenighet ska en lönenämnd fördela en lönepott som bildas med hjälp av ett beräkningsätt som utgår ifrån medlemmarnas löner enligt följande:

År 2004: 2,4 %, (lägst 475 kr), år 2005: 2,4 %, (lägst 475 kr), år 2006: 2,5 % (lägst 505 kr).

En individgaranti som anger att lönen skall ha ökat med minst 700 kr vid avtalsperiodens utgång jämfört med vad den var vid avtalsperiodens ingång.

Det första som händer är att ett partsgemensamt arbete inleds och tidsplan för lönerrevision(erna) bestäms. I RALS finns ett tydligt åtagande att lokala parter (myndighetsnivån; i vårt fall; arbetsgivaren för Kustbevakningen och TULL-KUST respektive arbetsgivaren för Tullverket och TULL-KUST) gemensamt skall planera och genomföra ett långsiktigt arbete under avtalsperioden.

I förberedelserna för kommande revision skall konkreta lönebilder tas fram. Arbetsgivaren skall också presentera en bild över myndighetens löneläge och lönespridning.

Parterna skall därefter, utifrån de löneprinciper som finns i RALS, redovisa sin syn på behov av förändringar av löner och andra anställningsvillkor.

Sedan är det hög tid för arbetsgivaren i fråga och TULL-KUST att sluta kollektivavtal om vilken av "lönesättningsordningarna" som ska tillämpas, *lönesättande samtal* (enligt § 8.2 i RALS) eller *traditionella förhandlingar* (enligt § 8.3 i RALS).

Utöver detta skall man komma överens om vilken ordning som skall gälla vi eventuell oenighet (bilaga 2 i RALS).

Avtalet kan gälla för hela myndigheten/arbetsplatsen eller enstaka medlemmar.

Om parterna väljer modell 8.2, lönesättande samtal, skall parterna också enas om hur förhandlingsordningen skall tillämpas. Skulle chef och medarbetare inte komma överens om en ny lön så skall hela frågan föras tillbaka till den traditionella förhandlingen om inte de lokala parterna överenskommer om annat.

Kommer chef och medarbetare däremot överens så är frågan klar och överenskommelsen får status av ett kollektivavtalsreglerat avtal.

I detta sammanhang är det värt att påpeka att kostnaden för av de löneökningar som blir produkten av alla lönesättande samtal skall räknas av den sammanlagda revisionspotten som gäller för alla oavsett förhandlingsmodell om inte parterna enas om annat.”

Vad händer då om parterna inte kommer överens.

Då kallas en lokal lönenämnd in. Den leds av en opartisk ordförande som gemensamt utses av berörda parter. I nämnden ingår också företrädare för myndigheten i fråga och en företrädare för TULL-KUST. I avtalet står att ordföranden skall underlätta för parterna att hitta en lösning men vid fortsatt oenighet har ordföranden utslagsröst.

Kan man fortfarande inte komma överens om en förhandlingslösning om nya löner så finns det två alternativ.

- A) Den lokala lönenämnden lämnar rekommendation om nya löner. Om arbetsgivaren inte följer rekommendationen kan frågan föras till centrala lönenämnd för en ny rekommendation. Sedan avgör Arbetsgivarverkets styrelse om rekommendationen skall antas.
- B) Stupstocken slår till. Den är en s k insamlingsmodell som bildar en lönepott och ser i detta avtal ut så här (fördelas av lönenämnd):
 - 1) 1 oktober 2004: 2,4 %, dock lägst 465 kr per heltidsarbetande medlem,
 - 2) 1 oktober 2005, 2,4 %, dock lägst 475 kr per heltidsarbetande medlem,
 - 3) 1 oktober 2006, 2,5 %, dock lägst 505 kr per heltidsarbetande medlem.

Det finns också en s k individgaranti inskriven i avtalet som numera kallas avstämningsbelopp. Den anger att efter avtalsperioden skall lönen ha ökat med minst 700 kr än den var innan avtalsperioden.

I RALSen finns också angivet (bilaga 7) som vill uppvärdera synen på lokalt fackligt arbete. Det anges att ”det är en tillgång för myndigheter och anställda att ha kunniga fackliga företrädare och att dessa måste kunna kombinera uppdraget med de yrkesmässiga uppgifterna”. Därför skall studier inledas som ser på;

- förutsättningarna för att kombinera fackliga uppdrag med arbetet och karriär,
- återgången till ordinarie arbetsuppgifter när förtroendevalda som varit tjänstlediga på heltid lämnar sitt uppdrag,
- erfarenheter av hur fackligt uppdrag uppmärksammas i samband med lönesättning.

Vissa ändringar har gjorts i Trygghetsavtalet. Arbetsgivarverket fick inte igenom alla sina yrkade försämringar. I stället finns bland annat dessa förändringar:

- Kvalifikationstiden för att få ta del av Trygghetsavtalet minskas från 3 års anställning till 1 års anställning.
- Trygghetsavtalet skall även gälla för visstidsanställda arbetstagare som har eller haft flera tidsbegränsade anställningar under sammanlagt minst tre år.
- År 2008 höjs åldern för att kunna få pensionsersättning till 61 år (nu 60 år). Samma år kan Trygghetsstiftelsen bevilja särskild pensionsersättning om arbetstagaren fyllt 55 år vid uppsägningen och vid 61 års ålder inte fått någon varaktig anställning (för närvarande i praktiken 58 år).

Uppsägning

Endera parten kan senast den 31 mars 2006 säga upp avtalet. Avtalet upphör då att gälla den 30 september 2006. Om part säger upp avtalet, ska denne skriftligen informera övriga centrala parter på det statliga avtalsområdet. Dessa har därefter rätt att säga upp sina avtal inom två veckor från det att de informerats om uppsägningen.

TULLVERKET

Översyn av lönegång T 98

I avtal mellan Tullverket och OFR/TULL-KUST den 21 juni 2005 (avseende 2004 års revision med överenskommet utfall fr o m 05-01-01) enades parterna om att se över lönegång T 98 senast i samband med det andra revisionstillfället enligt RALS 2004-2007.

I början av 2006 träffade parterna avtal om att införa en lönegång, som ska benämnas **Aspirant- och utvecklingslön**, för de som anställs i brottsbekämpningsprocessen fr o m den 1 januari 2006 eller vid ett senare datum. (Parterna enades samtidigt om att lönegång T 98 äger fortsatt tillämpning så länge någon arbetstagare är inplacerad i lönegången.)

Parterna är ense om att Aspirant- och utvecklingslönen ska tillämpas enligt nedan i 2005 och 2006 års nivå.

Under grundutbildning (teori och praktik)	18 000 kronor/månad*
Efter fullgjord grundutbildning enligt ovan	20 000 kronor/månad*
Ett år efter grundutbildning enligt ovan	Individuell lönesättning i särskild ordning, dock lägst 21 000 kronor/månad

Uppflyttning sker vid månadsskiftet närmast efter det att villkoren härför är uppfyllda.

*eller den högre nivå som arbetsgivaren och berörd arbetstagarorganisation enas om.

Protokollsanteckning:

Parterna är överens om att se över nivån på den individuella lönesättningen i samband med förhandlingarna om löner för år 2006 enligt RALS 2004-2007.

Avtal om lönerrevisionen för 2005 med utfall fr om 2005-10-01.

TULL-KUST påbörjade diskussionerna med arbetsgivaren Tullverket/HK om lönerrevision med utfalltidpunkt den 1 oktober 2005 i slutet av 2005. Förhandlingarna hann dock inte avslutas före 2005 års utgång utan fortsatte in i 2006. I maj 2006 kunde slutligen avtal om nya löner för 2005 träffas. Uppgårelsen innebar samtidigt en överenskommelse om att för att bättre komma i fas tidsmässigt gentemot revisionstidpunkten för såväl 2005 som 2006 betrakta revisionerna sammantaget. Vad gäller lönerrevisionen fr om 05-10-01 enades parterna om att lägga ut den som ett generellt påslag om 3 % på samtliga medlemmars löner. Härutöver enades parterna om ett par särskilt riktade löneåtgärder. De nya lönerna för 2005 utbetalades med retroaktivitet fr o m 05-10-01 i och med lönen för maj månad.

För lönerna 2006 enades parterna om att teckna ett tilläggsavtal gällande fr o m den 1 oktober 2006. Enligt tilläggsavtalet skall förhandlingen om lönerrevisionen för 2006 påbörjas omgående inklusive ett partsgemensamt arbete med att analysera lönebild, lönestatistik, nivåer m.m.

En för TULL-KUST mycket viktig utgångspunkt för dessa förhandlingar var överenskommelsen under rubriken om *"Fortsatt arbete"* i RALS-avtalet med Tullverket från den 21 juni 2005.

Där står bland annat: *Parterna är ense om att med utgångspunkt i 6-7 §§ RALS 2004-2007, kvarvarande effekter av omorganisationen och övriga omständigheter se över myndighetens lönebild, strukturer mm.*

Avtalet i sin helhet om löner för år 2005 och 2006 enligt RALS 2004-2007

Revisionstidpunkter

Enligt RALS 2004-2007 ska lönen revideras vid tre tidpunkter om inte parterna kommer överens om annat. I avtal den 21 juni 2005 mellan Tullverket och TULL-KUST kom parterna överens om att den första revisionstidpunkten skulle förläggas till den 1 januari 2005 (2004 års nivå).

Parterna är nu eniga om att genomföra tre revisionstillfällen under avtalsperioden med förläggning av återstående två revisionstillfällen enligt följande:

- den andra revisionstidpunkten förläggs till den 1 oktober 2005 (2005 års nivå)
- den tredje revisionstidpunkten förläggs till den 1 oktober 2006 (2006 års nivå).

Löneåtgärder

För att bättre komma i fas med den tredje revisionstidpunkten är parterna eniga om följande:

a) lönen i 2004 års nivå höjs generellt med 3 % fr o m den 1 oktober 2005 (= den andra revisionstidpunkten enligt RALS 2004-2007) dock lägst till;

- en lönenivå på 22 000 kronor/månad för arbetstagare anställda under år 1999 eller tidigare med myndighetsutövning och för verksamheten ändamålsenlig tullutbildning
- en lönenivå på 21 000 kronor månad för arbetstagare anställda under år 2000 eller senare med myndighetsutövning och för verksamheten ändamålsenlig tullutbildning (anställda med aspirant- och utvecklingslön omfattas inte av detta).

b) individuell lönesättning ska tillämpas vid den tredje revisionstidpunkten den 1 oktober 2006 (2006 års nivå). Vid den individuella lönesättningen 2006 ska den generella lönehöjningen fr o m den 1 oktober 2005 beaktas och vägas in.

Lokal lönebildning, löneökningstrymme m m

Parterna är eniga om att analysera den lönebild som bildas genom löneåtgärderna vid den andra revisionstidpunkten för att komma överens om löneökningstrymmet och prioriteringar vid den tredje revisionstidpunkten. Överenskommelse om löneökningstrymmet och överenskomna prioriteringar kommer att anges i ett tilläggsavtal om löner för år 2006. Parterna är eniga om att omgående inleda förhandlingarna om 2006 års löner.

Med utgångspunkt i 7 § RALS 2004-2007 är parterna eniga om att en långsiktig lokal lönebildning kräver samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation.

Anmärkning

Med lönebildning menas all lönesättning som sker sammantaget inom myndigheten, dvs både vid rekrytering, lönerrevision och befordran.

OFR/P genom TULL-KUST:s protokollsanteckning:

TULL-KUST anser inte att parternas avsikt med 16 § i avtalet den 2005-06-21 om löner enligt RALS 2004-2007 och de i parternas löneanalyser framkomna behoven av åtgärder till fullo har uppfyllts i detta avtal. TULL-KUST kommer även fortsättningsvis att framhålla detta behov som ytterst väsentligt.

Löneprinciper

Vid lönesättningen den 1 oktober 2006 ska 5 § RALS 2004-2007 tillämpas och de lönesättande parterna har vid tillämpningen av löneprinciperna ett gemensamt ansvar för att det inte i något avseende uppstår osaklighet i lönesättningen bl a mot bakgrund av de förbud mot lönediskriminering som gäller enligt lag.

5 § RALS:

Gemensamma löneprinciper

Lönebildning och lönesättning ska medverka till att målen för verksamheten uppnås och att verksamheten bedrivs effektivt och rationellt. En avgörande förutsättning för en effektiv och väl fungerande verksamhet är att arbetsgivaren kan rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och lång sikt. Lönesättningen är ett instrument för att säkerställa detta och ska stimulera till engagemang och utveckling i arbetet samt uppfattas som rättvis i förhållande till arbetsresultat och arbetsinsatser.

En arbetstagers lön ska bestämmas utifrån sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna samt arbetstagers skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Lönerna ska vara individuellt bestämda, om inte arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen funnit skäl att överenskomma om annat för vissa grupper. En väl utvecklad lönesättning som utgår från sakliga grunder är betydelsefull för en ändamålsenlig differentiering av lönerna.

Lönekriterier

Parterna är eniga om att vid lönesättningen den 1 oktober 2006 **kan** hänsyn tas till följande lönekriterier utöver vad som sägs i 5 §:

- drivande
- resultatintriktad
- samarbetsförmåga
- öppen för förändringar
- bidra till ett positivt och öppet klimat.

Chefer ska dessutom bedömas utifrån Tullverkets chefs- och ledarpolicy.

Lönesättande samtal m m

Parterna är eniga om att vid den tredje revisionstidpunkten ska lönesättande samtal enligt RALS 2004-2007 8 § p. 8.2 tillämpas för de medlemmar i TULL-KUST som anmäler intresse för detta. Parterna kommer i särskild ordning att ange vilka medlemmar som anmält att de vill tillämpa lönesättande samtal.

Vad gäller lönesättande samtal är parterna eniga om följande:

- lönesättande chef ska ha kunskap om den lönesättande samtalsmodellen
- lönesättande chef ska ha mandat
- lönesättande samtal ska föras genom en dialog mellan lönesättande chef och medarbetaren.

De chefer som ska föra lönesättande samtal kommer att anges i tilläggsavtal om löner för år 2006.

Individförhandlingar

Parterna är eniga om att vid den tredje revisionstidpunkten ska individförhandlingar föras för de medlemmar som inte har anmält intresse för lönesättande samtal.

Planeringssamtal och lönesamtal

Parterna är eniga om att planeringssamtal ska föras årligen oavsett val av lönesättningsmodell.

Parterna är eniga om att planeringssamtal ska vara genomfört med medarbetare som valt lönesättande samtal innan det lönesättande samtalet förs.

Parterna förutsätter också att lönesamtal förs med de medlemmar i TULL-KUST som inte är föremål för lönesättande samtal.

Protokollsanteckningar

1. Parterna är eniga om att individuell lönesättning har sin grund i värderingen av arbetsuppgiften samt i hur väl den enskilde arbetstagaren utför sina arbetsuppgifter. Parterna ser därför att utvecklingen av lönekriterier för den individuella bedömningen behöver utvecklas för att kunna tillämpas under nästa RALS-period (dvs fr om den 1 oktober 2007).

Parterna är också eniga om att en värdering av arbetsuppgifterna har hög prioritet i det framtida lönesättningsarbetet.

2. Parterna är eniga om att vid mera påtagliga förändringar av arbetsuppgifter under avtalsperioden som innebär en förändrad bedömning av en arbetstagares arbetsinnehåll ska varje enskilt fall prövas om förändringarna motiverar en löneökning som ska göras i särskild ordning och inte belasta RALS-utrymmet.

Övrigt

	Tull-ALFA	Tidigare belopp	Ålder	Fr o m 06-01-01	Ålder
I samband med förhandlingarna om lönetillägg m m enades parterna om en lägslön för assistenter enl följande;					
Assistent	2 kap, 4 §	Lägst 15000 kr Lägst 16000 kr	(18 år) (24 år)	Lägst 17000 kr Lägst 18000 kr	(18 år) (24 år)

Avtal om lönerevisionen för 2006 med utfall fr om 2006-10-01.

TULL-KUST undertecknade efter godkännande av Tullrådet den 22 november ett tilläggsavtal om löner för år 2006 enligt RALS 2004-2007.

Innehåll

Parterna har efter omorganisationen 2004 varit ense om att med utgångspunkt från 6-7§§ RALS 2004-2007, kvarvarande effekter av omorganisationen den 1 juli 2004 och övriga omständigheter se över myndighetens lönebild, strukturer m m och planera hur lönebildningsarbetet fortsättningsvis ska bedrivas under avtalsperioden. Genom diskussion och analys ska parterna sträva efter att bilda sig en gemensam uppfattning om myndighetens lönebild.

Med utgångspunkt från ovan nämnda har parterna i årets avtal enats om följande:

Revisionen gäller från den 1 oktober 2006 och alternativet sifferlöst avtal skall tillämpas vid de lönesättande samtalen/kollektiva individförhandlingarna.

Parterna vill mot bakgrund av att avtalet är sifferlöst uppmärksamma parterna på processnivå/motsvarande, KC-nivå/motsvarande om skrivningen i RALS-avtalets 7 § 7.2.

Ur 7 § 7.2 RALS:

De sakliga grunderna för lönesättningen ska tillämpas likartat för sådana medarbetare vid myndigheten som har likartade eller näraliggande arbetsuppgifter, men som tillhör en annan arbetstagarorganisation vilken är part i motsvarande avtal med Arbetsgivarverket. (Anställda med aspirant- och utvecklingslön omfattas inte av den tredje revisionstidpunkten eftersom de är lönesatta i 2005/2006 års nivå.)

Lokal lönebildning, särskilda löneåtgärder m m

- a) Som en fortsättning på de löneåtgärder som överenskomts i avtalet den 2 maj 2006 är parterna eniga om en lägsta lönenivå på 22 000 kronor/månad fr o m den 1 oktober 2006 för arbetstagare anställda

under år 2000 eller senare med myndighetsutövning och för verksamheten ändamålsenlig tullutbildning. (Anställda med aspirant- och utvecklingslön undantagna).

Lönenivån 22 000 kronor/månad utgör därefter utgångspunkt för den individuella lönesättningen fr o m den 1 oktober 2006.

- b) Parterna har analyserat den lönebild som bildats genom löneåtgärderna till följd av Tullverkets omorganisation den 1 juli 2004 med den efterföljande kontrollstationen 2005 samt lönerrevisionerna 2005-01-01 och 2005-10-01 inklusive 2 a § i detta avtal. Analysen visar bland annat att lönebildens innehåller en komprimerad lönestruktur varför en ökad lönespridning är önskvärd. För att något komma tillrätta med bristen på lönespridning som framkommit av löneanalysen är parterna eniga om följande: **För tullinspektörer*, som trots förändrade arbetsuppgifter m m efter omorganisationen 2004 inte kommit ifråga för särskild löneöversyn, tillhörande Effektiv handel eller Brottsbekämpning inom verksamheterna klarering respektive gränsskydds- och spaningsgrupper ska efter genomförd lönerrevision medellönevärdet för arbetstagare i dessa verksamheter ha stigit till 23 600 kronor/månad.** (* Tullverkets kategorikodning 7 och 8.)

Övrigt

Lönesättning av arbetstagare som har beviljats annan tjänstledighet än för föräldra- och sjukledighet tas upp vid återinträde i tjänst.

Lönetilläggen förhandlas i särskild ordning.

En höjning av aspirant- och utvecklingslörens sista steg kommer att klaras ut samtidigt med en översyn av aspirant- och utvecklingslörens samtliga steg vid kommande avtalsperiods första lönerrevision.

Den administrativa personalens lönebild, oavsett verksamhetsområde, skall ses över under återstående avtalsperiod.

Parterna är eniga om att fortsätta arbetet med värdering av arbetsuppgifterna, lönekriterierna m m.

De kommande lönesättande samtalen/kollektiva individförhandlingarna ska vara avslutade med utgången av februari 2007 med full retroaktivitet fr o m den 1 oktober 2006.

Epilog:

Tullrådet diskuterade avtalet och planerade för den fortsatta hanteringen av den individuella fördelningen till medlemmar på HK, IT-avd och resp KC vid Tullrådsmötet i december.

Inga nya löner enligt tilläggsavtalet hann utbetalas innan årets slut förutom löneåtgärden till en lägsta lönenivå på 22 000 kr/mån för arbetstagare anställda under år 2000 eller senare med myndighetsutövning och för verksamheten ändamålsenlig som effektuerades i och med december månads lön.

Förhandlingen om lönetilläggen som förhandlas i särskild ordning hann inte heller den avslutas före årets slut.

Avtal om löner och sambandsmannatillägg för sambandsmän för enligt RALS 2004-2007

I anslutning till förhandlingarna enligt RALS 2004-2007 om nya löner för 2006 enades parterna i augusti om en översyn av anställningsvilkoren för Tullverkets sambandsmän. Översynen avser i första hand principerna för lönesättningen under och efter sambandsmannaperioden och compensationen för övertid som fullgörs inom ramen för den oregerade arbetstiden under sambandsmannaperioden.

Parterna enas om följande.

Sambandsmännen är att betrakta som kvalificerade handläggare. Lönen under sambandsmannaperioden bör därför ligga på **lägst 28.000 kr/mån (2006 års lönenivå)** och fastställas med beaktande av personliga kvalifikationer och de speciella krav och förutsättningar som gäller för den aktuella befattningen.

Vid återkomsten för tjänstgöring i Sverige ska sambandsmannens speciella erfarenheter och kunskaper tas tillvara. Detta sker inom ramen Brottsbekämpningsprocessen. Den sambandsman som vid återkomsten inte har en viss befattning med redan fastställd högre lön att återgå till bör normalt placeras med bibehållen lön på en befattning inom ovannämnda processer med arbetsuppgifter som svarar mot den kompetens sambandsmannen har.

Under sambandsmannaperioden utgår ett sambandsmannatillägg. Det nya sambandsmannatillägget ersätter tidigare lönetillägg och sambandsmannatillägg. Tilläggets storlek fastställs på basis av tjänstens svårighetsgrad samt arbets- och levnadsförhållandena i utstationeringslandet. I tillägget ingår också ersättning för viss obetald övertid samt för de i viss utsträckning beredskapsliknande tjänstgöringsförhållandena.

Under utstationeringsperioden regleras inom ramen för den oreglerade arbetstiden den obetalda övertid som normalt förekommer i sambandsmannabefattningen upp till TULL-ALFAs nivå om 150 timmar/år. I det nya sambandsmannatillägget ingår ersättning för obetald övertid à 4 500 kr/månad, vilket är beräknat på cirka 150 övertidstimmar/år. Sambandsmannatillägget utgår från och med den 1 september 2006 och fortsättningsvis med följande belopp:

Land	Totalt tillägg	Övertidsersättning	Landanpassat tillägg
Europol	7 500/mån	4 500/mån	3 000/mån
Lettland	9 500/mån	4 500/mån	5 000/mån
Polen	9 500/mån	4 500/mån	5 000/mån
Ryssland	10 500/mån	4 500/mån	6 000/mån
Tyskland	9 500/mån	4 500/mån	5 000/mån

Om den faktiska övertiden uppgår till mer än 150 timmar per år utgår en kompensationsledighet om maximalt 50 timmar per år. Sådan ledighet tas ut i samråd med Internationell Beredning, KC Gränsskydd Stockholm.

Sambandsman placerad i Moskva har fr.o.m. 2001 årligen rätt till en dags ledighet utan löneavdrag i samband med en (1) fri hemresa.

Avtal för chefslönekretsen i Tullverket

Fr o m 2006-06-01 höjdes lönerna för de chefer som ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet med i genomsnitt nästan 7 %. De nya lönerna inkluderade lönerevisionerna för såväl 2005 som 2006.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

KUSTBEVAKNINGEN

Löneförhandlingsgrupp RALS

Gruppen har bestått av Mikael Nilsson/Klas Johansson samt Mats-Ove Johansson. Efter sommaren har Björn Hartvigsson ersatt Mikael Nilsson.

TULL-KUST och arbetsgivaren har slutit avtal avseende tredje och sista lönerevisionen i avtalsperioden 2004-10-01 – 2007-09-30 enligt Ramavtalet om löner för arbetstagare hos staten för (RALS 2004 – 2007). De nya lönerna gäller från 2006-10-01.

Löneökningstrymme

Det totala löneökningstrymmet utgör 3 % av överenskommet löneunderlag.

Löneprinciper

De gemensamma löneprinciperna enligt 5 § RALS 2004-2007 tillämpas. Det innebär bl.a. att lönen bestäms utifrån sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav samt arbetstagarens skicklighet och resultat.

Lönerevision

Följande förhandlingsordningar tillämpas vid lönerevisionen;

- a) Personalen i Kustbevakningen lönesätts genom traditionell förhandling mellan parterna.
- b) För delar av Kustbevakningen tillämpas lönesättande samtal som modell för lönesättningen. (De som berörs av lönesättande samtal är personal i regional- och central stab samt stationschefer och befälhavare.)

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Kustbevakningen återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

TULLVERKET

Flextidsavtal

Fr om 2006 tillämpades tillsvidare ett flextidsavtal gällande hela landet.

Lönetilläggen

TULL-KUST träffade i anslutning till RALS-förhandlingarna om lönerna för 2005 uppgörelse med Tullverket/HK om höjning av olika tillägg och ersättningar m m fr o m 06-01-01 enligt nedanstående.

Tillägg/Ersättning	Tull-ALFA etc	Nya belopp
Uppdragstillägg	2 kap, 8 § a)	535,00 kr
Extra kallortstillägg	2 kap, 8 § c)	6,12 kr
Tolktillägg	2 kap, 8 § e)	35,00 kr
Flygriskillägg	2 kap, 8 § f)	74,70 kr
Obehagstillägg	2 kap, 8 § g)	116,00 kr
Vikariatsersättning	2 kap, 8 § h)	625,00 kr
Vikariatstillägg (per dag)	2 kap, 8 § h)	75,00 kr
Traktamentstillägg, hel dag	3 kap, 4 § f)	197,00 kr
Traktamentstillägg, halv dag	3 kap, 4 § f)	89,00 kr
Traktamentstillägg, reducerat, efter 15 dagar	3 kap, 4 § f)	109,00 kr
Traktamentstillägg, reducerat, efter 3 månader	3 kap, 4 § f)	96,00 kr
Förrättningstillägg	3 kap, 9 §	6,00 kr
Förrättningstillägg, efter kl 19	3 kap, 9 §	82,00 kr
Förrättningstillägg, tullklarering/tullvisitation i Norge	3 kap, 9 §	15,00 kr
Resekostnadsersättning, egen bil	3 kap, 3 § p 1.2.1	1,45 kr
Resekostnadsersättning, egen bil	3 kap, 3 § p 1.2.2	0,90 kr
Resekostnadsersättning, motorecykel	3 kap, 3 § p 1	1,00 kr
Resekostnadsersättning, motorecykel	3 kap, 3 § p 2	0,90 kr
Fridagstillägg	4 kap, 34 §	28,40 kr
Beredskapstillägg, högst 120/130 timmar	4 kap, 36 b §	19,40 kr
Beredskapstillägg, över 120/130 timmar	4 kap, 36 b §	38,80 kr
Beredskapsersättning vid särskild beredskap	4 kap, 37 a §	3626 kr
Beredskapsersättning vid särskild beredskap	4 kap, 37 a §, 1 stycket	518 kr
Beredskapsersättning vid särskild beredskap	4 kap, 37 a §, 2 stycket	518 kr
Tidförskjutningstillägg, inom förskjutningsperiod	4 kap, 38 a §	7,70 kr
Tidförskjutningstillägg, inom förskjutningsperiod, sent beslut	4 kap, 38 a §	15,40 kr
Tidförskjutningstillägg, utom förskjutningsperiod, sent beslut	4 kap, 38 a §	7,70 kr
Obekvämtidstillägg, enkel	4 kap, 39 a §	13,30 kr
Obekvämtidstillägg, kvalificerad	4 kap, 39 a §	30,65 kr
Obekvämtidstillägg, förhöjd	4 kap, 39 a §	66,65 kr

Särskilt lönetillägg för utlandsstationerade sambandsmän (avser kompensation för övertidstjänstgöring och beredskapsliknande tjänstgöringsförhållanden)

Särskilt avtal för sambandsmän

4 500,00 kr

Resersättning för hundförare

Ersättning för fram- och återresa utgår **2 kronor 20 öre** per kilometer för ett avstånd av högst 50 kilometer (enkel resa). När avståndet överstiger 50 kilometer utgår ersättning med **1 krona 10 öre** per kilometer för den del av resan som överstiger 50 kilometer.

KUSTBEVAKNINGEN

Lönetilläggen

Nästan samtliga lönetillägg (utom KBV-jour och restidstillägg) höjs fr o m 2007-01-01, med cirka 3 % .

Specialistfunktionen

Specialistfrågan har lösts med löneökningar för de som utsetts till specialister beroende på hur länge man varit anställd som Kustbevakare.

Kustbevakare med 9,5 års anställning och som innehar specialistfunktion erhåller Kbi-lön.

Övriga frågor

En genomsnittsmo- dell för beräkning av det fasta tillägget för inlöst kbv-jour skall prövas under 2007 för att sedan utvärderas. Eventuellt gå över till månadsvis avstämning- sperioder.

Dessa modeller gör det möjligt att effektivare använda det nya planerings och uppföljningssystemet DATE.

Lönetariff för nyanställda

Samtliga steg i lönetariffen för nyanställda kustbevakare har höjts med 500 kr.

KBA-KBI

Anställda före 1995 som innehar Kbi- titel lönesätts med Kbi-lön

Flygoperatörstariff

Ny flygoperatörstariff införs fr.o.m. 2006-10-01.

Stationschefstillägget

Stationschefstillägget höjs till 4000 kr/mån

OSC-ER, OSC och RL

Tillägget för OSC-ER har utökats med OSC och RL och nivån har justerats.

Andra avtal

Ett särskilt avtal har träffats för de som kommer att ingå i Nationella insatsstyrkan.

PSA

TULL-KUST förmått arbetsgivaren att verka för en ökad kännedomen bland personalen om Personskadeavtalet (PSA) och övriga överenskomna regler inom Kustbevakningen avseende arbetskadorna samt utge tydligare skrivningar om innebörden och tillämpningen av detsamma i KBV-avtalet

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden.

Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Långtidssjukskrivningen har ökat och många har utnyttjat förbundets sjukförsäkring som ingår i medlemsavgiften.

Premie- och andra förändringar i förbundets försäkringar har presenterats i förbundets tidning "På Gränsen" samt på hemsidan.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson och Johan Lindgren.

EKONOMI

Arvoden till förtroendevalda

Ordförande 40 000 kr/månad
Från månadsarvodet avgår lön från Tullverket/Kustbevakningen samt fasta externa styrelsearvoden

1:e vice ordförande	3 000 kr/månad
2:e vice ordförande	2 000 kr/månad
Ordförande i Tullrådet	2 500 + 2000 kr/månad
Ordförande i Kustrådet	2 500 + 1000 kr/månad
2 ledamöter	2 500 kr/månad (vardera)
Studieansvarig	1 500 kr/månad
Redaktör På Gränsen	3 000 kr/månad
Web-redaktör	3 000 kr/månad

2 Revisorer 5 000 kr/år (vardera)

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

Medlems- och avgiftsredovisning

Under året har 103 nya medlemmar begärt inträde i förbundet. 55 medlemmar har beviljats utträde.

Redovisningen från avdelningarna har fungerat tillfredsställande. Redovisningslistorna som tas ut från vårt medlemsregister är mer lätthanterliga och det är inte mycket avvikelser som kassörerna har att arbeta med.

Aviseringen till de arbetslösa fungerar bra. Inkasseringen sker med hjälp av Postens inbetalningsservice. Antal arbetslösa den 31 december 2005 var 87 st.

SeA-VERKSAMHETEN

Till Arbetslöshetskassan SeA är medlemmar anslutna från TULL-KUST , Försvarsförbundet och Svenska folkhögskolans lärarförbund (SFHL).

Vid årsskiftet 2005/2006 lämnade Vårdförbundet SeA för att gå till Akademikernas A-kassa (AeA). 2006 kom därför att ägnas åt att konsolidera verksamheten efter de nya förutsättningarna. Organisationen har minskat. Ekonomin i A-kassan är god.

Johan Lindgren var under ordförande i SeAs styrelse. Lena Larsson är suppleant i styrelsen.

Johan Lindgren är ordinarie ledamot i A-kassornas Samorganisations (SO). SO organiserar landets samtliga A-kassor (36 st).

STUDIEVERKSAMHETEN

Allmänt

Under 2006 har medlemmar deltagit i ett antal olika kurser. Roland Hellborg har deltagit i TCO:s Råd för Facklig Högskola, där man bl a har planerat TCO-kurser och konferenser. När det gäller TCO:s kurser har det till vissa kurser varit svårt att få deltagare vilket har fått till följd att vi har fått lämna ett antal återbud till TCO. Under hösten -06 kom det besked om att bl a bidrag till Arbetsmiljökurser troligtvis blev indragna och då blev kursutbud och kostnader för förbunden annorlunda, med andra ord dyrare. Med tanke på att vi är ett relativt litet förbund i TCO-familjen har vi återigen varit ganska bra representerade på TCO-kurserna. Av 21 olika möjliga kurser i vår kurskatalog har vi haft 12 deltagare i 9 kurser varav en blev inställd.

Kursdeltagare i kurser 2006:

TCO-kurser

Att hantera konflikter, kriser mm. 6-8 febr. på Bergendal

Håkan Olsson Helsingborgsavd.
Monica Bystedt Stockholmsavd.

Stressen – vad gör vi åt den?, 20-22 februari på Bergendal

Damita Alstersund Stockholmsavd.
Eva Nordlund Stockholmsavd.

Arbetsskador, 23-25 maj på Bergendal

Kate Samuelsson Avd..Väst

Psykosocialarbetsmiljö, 18-21 september på Bergendal

Ken Camitz Avd Väst

Kvinnors ledarskap i facket, 9-11 oktober på Bergendal

Katrine Månsson Sundsvall

Rehabilitering 20-22 november på Bergendal

Håkan Olsson Helsingborgsavd
Sam Lilja Helsingborgsavd.

Att hantera konflikter, kriser mm. 11-13 november på Bergendal

Ola Branje KBV avd 10

Facklig Ideologi på Bergendal

Kursen blev inställd men 4 anmälda

EU minikurs Arbetsrätten.

Mats-Owe Johansson Kansliet
Johnny Johansson Kansliet

Lokala kurser;

Det anordnades även en Facklig grundkurs med Malmöavdelningen. som arrangeras med deltagare från avd. Väst, avd. Malmö. avd. Helsingborg, avd. Arlanda samt KBV 10, med sammanlagt 16 deltagare.

Totalt antal deltagare på TCO-kurser: 12 deltagare, 8 tullare, 1 kustare och två från kansliet på 8 kurser

Ekonomi

Liksom de senaste åren har förbundet i stort satsat på TCO:s kurser och då i första hand Arbetsmiljökurser, samt några poängkurser. Förtroendemannalagen är tillämplig på dessa Arbetsmiljökurser, varför det har varit mer ekonomiskt fördelaktigt för förbundet genom att vi i princip får full kostnadstäckning för dessa kurser, både för kursavgifter och reskostnader.

Vi har även försökt att arrangera Fackliga Grundkurser tillsammans med någon lokalavdelning och då även tagit med deltagare från de avdelningar som haft behov av att grundutbilda styrelseledamöter i första hand. Vi har också haft både tullare och kustare på samma utbildning eftersom grunderna är desamma och haft en del av kursen delad.

Eftersom TCO numera tar ut både kursavgifter och reservationsavgift på de platser som vi bokar men inte besätter, så är det dubbelt viktigt att vi försöker fylla våra bokade platser, och lämnar vi återbud och TCO inte har någon reserv att sätta in så måste vi betala kursavgiften när det är mindre tid än 4 veckor före kursstart, i övrigt betalar vi endast reservationsavgiften om vi inte kan presentera en deltagare till kursen. Det är således viktigt att vi fyller upp de platser som vi reserverat och att avdelningarna försöker att även anmäla reserver.

I övrigt har budgeten för studieverksamheten hållit sig inom de budgeterade ramarna.

ÖVRIG REPRESENTATION

OFR; styrelse

Björn Hartvigsson

OFR, Fyrgruppen

Björn Hartvigsson

OFR-P, styrelse

Björn Hartvigsson

Johnny Johansson

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Mats-Owe Johansson

OFR Kapitalförvaltning

Björn Hartvigsson

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Johan Lindgren

TCO-J (juristgruppen)

Johan Lindgren

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson, suppleant

TCOs Nätverk jämställdhet

Johan Lindgren

TCOs Internationella Kommité

Jan-Olof Jönsson

TCOs råd för arbetsskador

Johan Lindgren

TCO/Rådet för facklig högskola

Roland Hellborg

TCOs Försvarsgrupp

Björn Hartvigsson

TCOs råd för opinionsbildning

Björn Hartvigsson

TCO Webbmastergrupp

Gunilla Nordström

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Johan Lindgren

Kontaktperson Företagshälsovård/Östermalmshälsan

Johan Lindgren

Försäkringskommittén

Lena Larsson, Ordförande

Jan-Olof Jönsson

Johan Lindgren

Redaktionskommittén

Lena Larsson
Bertil Höjer
Solveig Larsson (fr om 2006-12-29)

Tullmuseinämnden

Owe Landgren Anna-Lena Konnman

Donationsnämnden

Lena Larsson Johan Lindgren
Anette Sandström Anna-Lena Konnman

REDAKTIONEN

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2006 har tidningen utkommit med 6 nummer varav ett dubbelnummer i december. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2006 var 430 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 283 374 kr.

TULL-KUSTs hemsida

Under året har ingen förändring skett på hemsidan. Förbundsstyrelsen beslutade tillsätta en utvärderingsgrupp för att se över hemsidan. Till att ingå i gruppen utsågs Anette Sandström, Stockholmsavdelningen, Per Allert, Avdelning Gotland samt Jonas Månsson, Arlandaavdelningen. Gruppen kommer att slutföra sitt arbete under 2007.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade inget möte under året.

NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION

Nordiska Tulltjänstemäns Organisation

NTO höll årets möte i Oslo i samband med UFE möte. NTO är ett forum för utbyte av gemensamma fackliga frågor inom nordén, och så att vi kan gemensamt driva de frågor som berör oss längst norrut inom EU.

Från TULL-KUST deltog Johnny Johansson och Mats Hansson.

På dagordningen stod bland annat en presentation av dagsläget inom varje medlemsorganisation och utvecklingen/förändringar av det egna landets tullorganisationer.

För övrigt diskuterades framtiden för tullen i EU.

EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)

UFE hade sitt årliga möte i Bryssel och Tyskland var värdnation. Mötet var förlagt till Ekonomiska och sociala kommitténs nya lokaler intill EU parlamentet. UFE består av fackliga organisationer från 17 av Europas länder, oavsett om de är med i EU eller inte.

Under de två dagarna diskuterades bland annat de stora neddragningar av tullpersonal som sker i hela Europa, arbetsmiljöproblemen kring gasade containrar som Holländare och Belgare har stora bekymmer med. Arbetet med piratkopierade varor bedrivs i de olika länderna och detta tas på allt större alvar i tulleuropa. Då det åter dags för val till de olika posterna inom UFE var det som vanligt att korridorpratet var viktigt, men vi i nordén höll ihop och vår danske vän Jörn Rise, Dansk Told o Skatteforbund, blev återvald som ordförande för Tullkommittén.

TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik och Ledsund i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

TULL-KUST har beviljat ett lån om 350 000 SEK.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:

Karl Gunnheden	Ordförande
Johan Lindgren	Sekreterare
Hans Ohlsson	Kassör
Sven Söderström	Ledamot
Kristina Lindstedt	Ledamot

Suppleanter

Björn Hartvigsson
Lena Larsson
Vakant
Ulf Ängemo
Eva Pyyny

Revisorer:

Maria Stålebrant
Ingela Ehne

Styrelsen har hållit fyra protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Tyludden. Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Barösund	Nils-Åke Andersson/Lars Persson
Bönan	Sven Söderström
Lervik/Ledsund	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Årsredovisning 2006

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Förbundet TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådens verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. Såväl inom Tullverket som Kustbevakningen har lönerrevisioner skett under året.

Under året har arbetet inför 2007 års kongress i Varberg inletts.

En underhållsrenovering av förbundets kansli har inletts varvid aktier avyttrats för detta ändamål.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P och även i frågor som rör enskilda medlemmar.

Förbundet har även varit engagerat i TCO och OFR i olika sammanhang.

Medlemsantalet har under året ökat beroende på rekrytering inom såväl Tullverket som Kustbevakningen och förbundets ekonomi är fortsatt god. *uv*

Tull-Kust
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr 802003-5898

Resultat och ställning

Översikt i tkr:

	2006	2005	2004	2003
Nettoomsättning	9 458	9 274	9 740	10 589
Res. efter fin. poster	430	303	970	-212
Balansomslutning	16 785	17 335	18 124	16 696
Soliditet	91,5%	89,1%	86,1%	91,4%
Antal aktiva medlemmar	2 580	2 442	2 560	2 656

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutningen.

Framtida utveckling

Den av kongressen 2003 beslutade särskilda ekonomigruppen fortsätter sitt arbete att på kort och lång sikt se över konsekvenserna av minskat medlemsantal, förbundets sjukförsäkring och införande av central uppbörd.

Förslag till vinstdisposition

Till förbundsstyrelsens förfogande står följande medel (kronor):

Balanserat resultat	12 461 269
Årets resultat	<u>96 747</u>
	12 558 016

Styrelsen föreslår att de balanserade medlen överförs i ny räkning.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

I övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar.


Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Resultaträkning

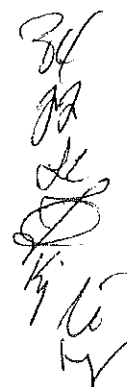
	Not	2006-01-01 2006-12-31	2005-01-01 2005-12-31
Intäkter			
Förbundsintäkter	1	8 158 323	7 976 869
Hysesintäkter		1 276 416	1 266 732
Övriga rörelseintäkter		<u>23 724</u>	<u>30 515</u>
Summa intäkter		9 458 463	9 274 116
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-5 638 586	-5 320 264
Personalkostnader	2, 3	-4 089 002	-4 091 010
Avskrivningar av materiella anläggnings- tillgångar	4	<u>-181 729</u>	<u>-118 164</u>
Summa rörelsekostnader		-9 909 317	-9 529 438
Rörelseresultat efter avskrivningar		-450 854	-255 322
Finansiella intäkter och kostnader			
Utdelning på aktier, andelar och fonder		623 263	543 448
Realisationsvinst		261 255	0
Realisationsförlust		-28 266	25 294
Ränteintäkter		36 092	0
Räntekostnader		<u>-11 498</u>	<u>-10 129</u>
		880 846	558 613
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		429 992	303 291
Bokslutsdispositioner			
Återföring periodiseringsfond	13	<u>266 240</u>	<u>178 648</u>
Resultat före skatt		696 232	481 939
Skatt	5	<u>-599 485</u>	<u>-504 420</u>
Årets resultat		<u>96 747</u>	<u>-22 481</u>



Tull-Kust
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr 802003-5898

Balansräkning

	Not	2006-12-31	2005-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	6	1 309 896	1 340 876
Byggnadsinventarier	7	405 000	0
Maskiner och inventarier	8	<u>222 119</u>	<u>193 714</u>
		1 937 015	1 534 590
Finansiella anläggningstillgångar			
Lånefordringar		350 000	350 000
Värdepapper	9	<u>12 086 578</u>	<u>12 231 597</u>
		12 436 578	12 581 597
Summa anläggningstillgångar		14 373 593	14 116 187
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	907 156	1 174 412
Kassa och bank	11	<u>1 504 024</u>	<u>2 044 351</u>
Summa omsättningstillgångar		2 411 180	3 218 763
Summa tillgångar		<u>16 784 773</u>	<u>17 334 950</u>



Tull-Kust
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
 Org.nr 802003-5898

Balansräkning

	Not	2006-12-31	2005-12-31
<i>Eget kapital och skulder</i>			
Eget kapital	12		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grundkapital		2 195 000	2 195 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		12 461 269	12 483 750
Årets resultat		<u>96 747</u>	<u>-22 481</u>
		12 558 016	12 461 269
Summa eget kapital		14 753 016	14 656 269
Obeskattade reserver	13	837 357	1 103 597
Avsättningar		492 565	492 565
Skulder			
Leverantörsskulder		403 784	402 591
Skatteskuld		37 668	329 391
Övriga kortfristiga skulder		58 077	112 973
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	<u>202 306</u>	<u>237 564</u>
Summa skulder		701 835	1 082 519
Summa eget kapital och skulder		<u>16 784 773</u>	<u>17 334 950</u>
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter			
Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond		2 723 737	2 595 284
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Handwritten signature and initials, possibly including 'K. L. M.' and other illegible marks.

Tull-Kust
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr 802003-5898

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningslagen

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för små företag.

Avskrivning på materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan. Avskrivningar enligt plan har baserats på tillgångarnas anskaffningsvärden och beräknade ekonomiska livslängder. Maskiner och inventarier skrivs av på fem år, byggnadsinventarier på tio år och byggnader på femtio år.

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktigt. Värdepapper värderas till anskaffningsvärden såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats.

Värdering av fordringar

Fordringar är redovisade till belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 1 Förbundsintäkter

	2006	2005
Medlemsavgifter	5 527 654	5 636 706
A-kassa	<u>2 630 669</u>	<u>2 340 163</u>
	8 158 323	7 976 869

Not 2 Medeltalet anställda

	2006	2005
Antal anställda	3	3
Varav män	2	2

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2006	2005
Löner och andra ersättningar anställda	1 082 696	1 022 525
Sociala kostnader	765 634	784 588
Varav pensionskostnader	170 585	303 342
Löner och andra ersättningar förbundsordförande och styrelse	387 800	372 400
Sociala avgifter	125 181	120 178
Varav pensionskostnader	-	-

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Not 4 Avskrivningar anläggningstillgångar

	2006	2005
Maskiner och inventarier	105 749	87 184
Byggnadsinventarier	45 000	-
Byggnader	<u>30 980</u>	<u>30 980</u>
	181 729	118 164

Not 5 Skatt

	2006	2005
Inkomstskatt	575 869	480 868
Förmögenhetsskatt	<u>23 616</u>	<u>23 552</u>
	599 485	504 420

Not 6 Byggnader och mark

	2006-12-31	2005-12-31
<i>Byggnader</i>		
Ingående och utgående anskaffningsvärde	1 640 050	1 640 050
Ingående avskrivningar	-444 274	-413 294
Årets avskrivningar	<u>-30 980</u>	<u>-30 980</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-475 254	-444 274
Utgående planenligt restvärde byggnader	1 164 796	1 195 776
<i>Mark</i>		
Ingående och utgående anskaffningsvärde	145 100	145 100
Utgående restvärde byggnader och mark	1 309 896	1 340 876
<i>Taxeringsvärden</i>		
Byggnad	5 054 000	5 054 000
Mark	<u>7 217 000</u>	<u>7 217 000</u>
Summa	12 271 000	12 271 000



Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Not 7 Byggnadsinventarier

	2006-12-31	2005-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Inköp	<u>450 000</u>	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	450 000	0
Ingående avskrivningar	0	0
Årets avskrivningar	<u>-45 000</u>	<u>0</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-45 000	0
Utgående planenligt restvärde	405 000	0

Not 8 Maskiner och inventarier

	2006-12-31	2005-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 541 116	1 541 116
Inköp	<u>134 154</u>	<u>132 491</u>
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 675 270	1 541 116
Ingående avskrivningar	-1 347 402	-1 260 218
Årets avskrivningar	<u>-105 749</u>	<u>-87 184</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 453 151	-1 347 402
Utgående planenligt restvärde	222 119	193 714

Not 9 Värdepapper

Aktier och andelar	Antal	Bokfört värde	Markn. värde
Folkets Hus	10	1	-
Bergendal Ek. förening	6	1	-
Fonder			
Carlson Fonder, aktiefond OFR	1 510	2 903 791	6 304 246
Carlson Fonder, avkastningsfond OFF	9 001	4 928 222	4 645 002
Nordea, Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond	1 754	2 723 737	3 282 265
Folksam Förvaltningsfond	7 899	<u>1 530 826</u>	<u>1 775 540</u>
Summa värdepapper		12 086 578	16 007 053

Handwritten signature and initials:
304
JH
SL
L
Tj. K.
v

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2006-12-31	2005-12-31
Upplupna medlemsavgifter	710 536	919 441
Förutbetalad sjukförsäkring	124 719	0
Övriga poster	<u>71 901</u>	<u>254 971</u>
	907 156	1 174 412

Not 11 Checkräkningskredit

	2006-12-31	2005-12-31
Beviljad kredit	1 000 000	1 000 000
Varav outnyttjad kredit	<u>-1 000 000</u>	<u>-1 000 000</u>
Utnyttjad kredit	0	0

Not 12 Förändring av eget kapital (tkr)

	Grund kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	2 195	12 484	-23	14 656
Enligt beslut förbundsstyrelsen - disp. av 2005 års resultat		-23	23	
Årets resultat			97	97
Belopp vid årets utgång	2 195	12 461	97	14 753

I fritt eget kapital ingår följande ändamålsbestämda fonder

	2006-12-31	2005-12-31
Trygghetsfond	900 000	900 000
Rättsskyddsfond	800 895	800 895
Konfliktfond	<u>6 699 886</u>	<u>6 699 886</u>
	8 400 781	8 400 781

Not 13 Obeskattade reserver

	2006-12-31	2005-12-31
Periodiseringsfond tax 2002	0	266 240
Periodiseringsfond tax 2003	422 996	422 996
Periodiseringsfond tax 2004	<u>414 361</u>	<u>414 361</u>
	837 357	1 103 597

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

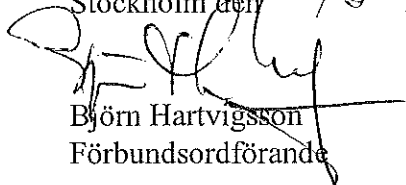
Org.nr 802003-5898

Latent skatt på obeskattade reserver uppgår till 234 460 kr (309 007 kr). Latent skatt bokförs inte.

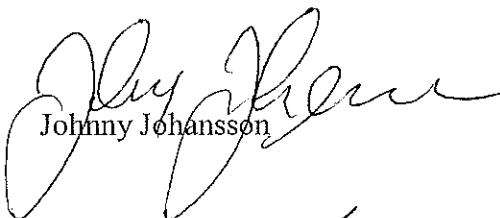
Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2006-12-31	2005-12-31
Sociala avgifter	53 145	68 312
Förutbetalda hyror	99 161	79 252
Upplupna kostnader	<u>50 000</u>	<u>90 000</u>
	202 306	237 564

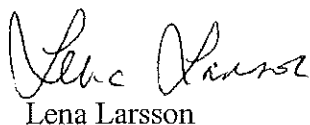
Stockholm den 7/3 2007



Björn Hartvigsson
Förbundsordförande



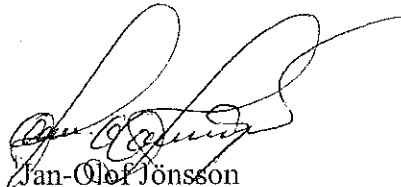
Johnny Johansson



Lena Larsson



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

Vår revisionsberättelse har avgivits den 8/3 2007



Gunnel Korhonen
av ordinarie kongress valda revisorer



Sam Lilja



Ernst & Young AB



Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Tull-Kust – Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Tull-Kust för år 2006. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

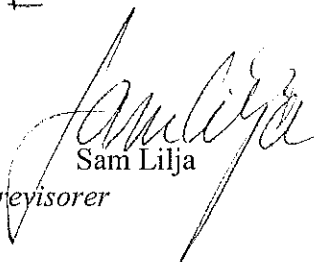
Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar.

Stockholm den 8 mars 2007



Gunnel Korhonen

av ordinarie kongress valda revisorer



Sam Lilja

Ernst & Young AB



Lena Johnson

Auktoriserad revisor

TULLVERKET

TULL-KUSTS medlemmar

Titel	Medel 2005-12-31		Arslön 2005-12-31		Medel 2006-12-31		Arslön 2006-12-31		Ökning i %		Lönesätts av/genom	
	Antal	Medel	Arslön	Antal	Medel	Arslön	Ökning i kr	Arslön	Ökning i %	Arslön	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	1	89 000 kr	1 068 000 kr	1	89 000 kr	- kr	1 068 000 kr	0,0%	Reg/dep			
ÖD	1	67 800 kr	813 600 kr	1	67 800 kr	- kr	813 600 kr	0,0%	Reg/dep			
ProcessÄ, KC-C, StabC, (PA, StabC, Cjur)	22	50 125 kr	601 500 kr	22	52 478 kr	2 353 kr	629 736 kr	4,7%	GD/C-lön			
Produktions PÄ	3	45 000 kr	540 000 kr	2	46 350 kr	1 350 kr	556 200 kr	3,0%	RALS-avtal			
Bitr PÄ	4	43 350 kr	520 200 kr	4	45 188 kr	1 838 kr	542 256 kr	4,2%	RALS-avtal			
Nationell chef, bitr KC-chef	21	36 450 kr	437 400 kr	19	38 029 kr	1 579 kr	456 348 kr	4,3%	RALS-avtal			
Områdeschef	45	32 782 kr	393 384 kr	44	34 415 kr	1 633 kr	412 980 kr	5,0%	RALS-avtal			
Sakkunnig	39	33 057 kr	396 684 kr	42	33 662 kr	605 kr	403 944 kr	1,8%	RALS-avtal			
Vakthavande befäl (VB)	17	28 148 kr	337 776 kr	17	29 226 kr	1 078 kr	350 712 kr	3,8%	RALS-avtal			
Funktionsansvarig	3	30 500 kr	366 000 kr	0	- kr	- kr	- kr	0,0%	RALS-avtal			
Gruppchef	125	26 470 kr	3 176 400 kr	143	27 334 kr	864 kr	3 280 080 kr	3,3%	RALS-avtal			
Tullspecialist	48	26 955 kr	3 234 600 kr	62	27 263 kr	308 kr	3 271 560 kr	1,1%	RALS-avtal			
Specialist	161	25 518 kr	3 062 160 kr	157	26 279 kr	761 kr	3 153 480 kr	3,0%	RALS-avtal			
Handläggare	88	24 111 kr	2 893 320 kr	100	25 179 kr	1 068 kr	3 021 480 kr	4,4%	RALS-avtal			
Tullinspektör	1090	22 450 kr	269 400 kr	1112	23 207 kr	757 kr	278 484 kr	3,4%	RALS-avtal			
Assistent	32	20 126 kr	241 512 kr	38	20 870 kr	744 kr	250 440 kr	3,7%	RALS-avtal			
Ti i T 98	80	19 900 kr	238 800 kr	0	- kr	0 kr	- kr	0,0%	RALS-avtal			
Tullaspirant	0	- kr	- kr	34	18 000 kr	0 kr	216 000 kr	0,0%	RALS-avtal			
Antal	1780			1798								
Antal (exkl C-lön)	1756			1774								
Medel		23 507 kr			25 131 kr	1 625 kr		6,9%				
Medel (exkl C-lön)		23 111 kr			24 732 kr	1 622 kr		7,0%	RALS			
Kursiv text = ej medlem												

