

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2005



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sid:

INLEDNING	1
ORGANISATION	2
UTREDNINGAR OCH REMISSER	3
TULLVERKET.....	4-6
Tullrådet, Tullverkets styrelse, PA-nämnden, Utbildning, FUF-gruppen, Arbetsgrupper	
KUSTBEVAKNINGEN	7-9
Kustbevakn styrelse, PA-nämnd, Samverkansavtal i KBV, Kustråd, Arbetsgrupper	
STATLIGA LÖNEAVTALEN 2004-2007	10-16
Tullverket – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR.....	17
MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR, EKONOMI,	19
Arvoden förtroendevalda, Medlems- o avgiftsredovisning	
SEA-VERKSAMHETEN	19
STUDIEVERKSAMHETEN	20-21
Allmänt, Förbundets centrala och regionala kursverksamhet, TCO-kurser, Ekonomi	
REDAKTIONEN.....	21
Tidningen PÅ GRÄNSEN, Hemsidan, Redaktionskommittén	
ÖVRIG REPRESENTATION, INTERNATIONELL VERKSAMHET – NTO, UFE	22
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE	23
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN	Bilaga 1
LÖNESTATISTIK.....	Bilaga 2

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2005

INLEDNING

Verksamhetsåret har främst handlat om, förutom de vanliga förhandlingarna med arbetsgivarna när det gäller våra löner och andra avtalsfrågor, efterdyningarna till den mer eller mindre misslyckade omorganisationen av Tullverket året innan som bl a resulterade i ett stort arbete med justeringen av i första hand Brottsbekämpningsorganisationen och den s k självskyddsfrågan för anställda inom Tullverket. Den senare har vi tyvärr ännu inte sett någon lösning på.

För Kustbevakningens del har samverkansavtalet förnyats och en partsgemensam utbildning har genomförts runt om i hela landet. De nya behörigheterna inom Kustbevakningen och de utbildningsbehov som följer av detta, speciellt på de nya fartygen som kommer, är fortfarande inte klara trots ständigt påpekande från TULL-KUST.

En översynsgrupp har tillsatts med uppgift att titta på förbundets beslutsvägar och hur framtidens kongresser skall se ut. Allt enligt direktiv från den senaste kongressen.

Kontakter med politiker för att våra myndigheter skall finnas med på den offentliga arenan när det gäller t ex. terroristbekämpning har fortsatt och det har startats en utredning om tullens befogenheter vid inre gräns.

Löneförhandlingar har pågått på båda myndigheterna och på tullen tillkom detta år även möjligheten med s k lönesättande samtal för första gången. Lönerrevisionen som skulle ha varit klar fr o m oktober, hanns dock ej med under detta år.

På Kustbevakningen genomfördes två lönerrevisioner under året. Här förhandlades också fram en inväxling av en del av KBV-jouren samt att det tillkom ett antal specialistbefattningar för obefordrade kustbevakare.

Ett stort arbete har lagts ner på vår arbetslöshetskassa SEA då Vårdförbundet beslöt att lämna denna för att gå över till SACO:s A-kassa. Kontakter har tagits med Försvarsförbundet, SFHL, Vårdförbundet samt SACO för att få en så bra lösning för våra medlemmar som möjligt.

Förbundet har även fortsatt sitt samarbete med andra fackförbund dels genom TCO och när det gäller löner OFR och då speciellt Polisförbundet eftersom vi tillsammans inom OFR bildar OFR-P. Samarbete har även förekommit med Polisförbundet i olika etiska frågor. Samarbetet inom OPTIK har legat nere under året. Internationellt har förbundet varit verksamt inom både NTO och UFE.

Arbetet inom Tull- och Kustråd har fortsatt med de myndighetsanknutna frågorna och båda råden driver frågorna framåt. Tyvärr ser vi tendenser på att det blir allt svårare och rekrytera fackliga förtroendemän.

Medlemsantalet har under året sjunkit något men inte i den omfattning som tidigare befarats. Ändringar inom förbundets egen organisation har gjorts och då främst genom att avdelningen på Huvudkontoret har lagts ned och införlivats med Stockholmsavdelningen.

Med denna verksamhetsberättelse lägger vi 2005 till handlingarna och många frågor som inte är klara kommer förbundet att driva vidare.

Det fackliga arbetet kommer att drivas vidare med förhoppning att det blir för våra medlemmars bästa.

Björn Hartvigsson

ORGANISATION

Förbundsstyrelsen

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Johnny Johansson	Förste vice ordförande
Mikael Nilsson	Andre vice ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Jan-Olof Jönsson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 11 sammanträden varav 3 som telefonmöte.

Förbundsstyrelsen har telefonmöte varje måndag morgon kl. 14.00

Förbundsrådet

Förbundsrådet har haft ett sammanträde under året den 14 december på M/S Mariella då bl a budgeten för 2006 behandlades.

Studieansvarig

Studieansvarig har under året varit Roland Hellborg.

Revisorer

Sam Lilja och Gunnel Korhonen var ordinarie revisorer med Leif Boström och Sabina Hansson som suppleanter.

Auktoriserad revisor är Christina Hall, Ernst & Young.

Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

2005-12-31 hade förbundet 19 lokalavdelningar varav 12 inom tullen och 7 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 2005-12-31 var 2 329 aktiva, varav 1 469 män och 860 kvinnor. Arbetslösa 2005-12-31 var 113 varav 50 män och 63 kvinnor. Medlemsantalet har således minskat med 288 st.

UTREDNINGAR OCH REMISSER

Under tiden 1 januari – 31 december 2005 har förbundet svarat på följande remisser:

- | | |
|--------------------------|---|
| Justitiedepartementet – | Betänkande Gränskontrolllag – effektivare gränskontroll (SOU 2004:110) |
| Jordbruksdepartementet - | Den svenska fiskerikontrollen - en utvärdering (SOU2005:27) |
| Justitiedepartementet – | Polisens behov av stöd i samband med terrorismbekämpning (SOU 2005:70) |
| Näringsdepartementet – | Genomförande av direktivet och rambeslutet om åtgärder mot förorening från fartyg. Ds 2005:43 |
| Näringsdepartementet –. | Hamnskydd – genomförande av direktivet av ökat hamnskydd. Ds 2005:49 |
| Justitiedepartementet – | Utkast till Lag om kvalificerade Skyddsidentiteter |

Samtliga remisser och utredningar finns tillgängliga för studium på kansliet

TULLVERKET

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2005 haft 5 protokollförda sammanträden. Sammanträdet i januari behandlade avtalet om RALS 2004 – 2007.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågorna och övergripande frågor.

Under första halvåret 2005 handlade frågorna till stor del om de problem som den nya organisationen som infördes den 1 juli 2004 medfört för organisationen. Detta resulterade i att beslut fattades om en s.k. "temperaturmätning" som genomfördes med hjälp av en extern konsult, Mats B O Larsson. "Temperaturmätningen" medförde att GD, Karin Starrin, fattade beslut om att ge ÖD Ted Stahl i uppdrag att göra en översyn. Uppdraget innebar att föreslå ändringar inom tre områden:

1. Införandet av en tydligare ledning och styrning inom brottsbekämpningsprocessen för att möjliggöra ett nationellt tänkande med geografiskt avgränsat utförande.
2. Införandet av en sammanhållen verksamhetsplanering/uppföljning, en förbättrad mål- och uppdragsstyrning, samt en tydligare organisation av huvudkontorets staber.
3. Införandet av en tydligare organisering av Tullverkets administration.

I slutet av året beslutades om en "justering" av brottsbekämpningsprocessen som i princip bl.a. innebar en geografisk indelning med ett operativt ansvar för alla typer av kontroll, res, gods och flyg, inom detta område. Ansvaret för de olika flödena finns dock kvar som tidigare på de s.k. KC-orterna. Gränsskydd och Tullkriminal var också nygamla begrepp som återanvändes. Den justerade organisationen infördes dock först den 1 april 2006

De återstående 2 uppdragen ang. HK:s staber och administrationen resulterade inte i någon rapport eller förslag under 2005.

Vid Tullrådets möten under 2005 ägnades också en stor del av tiden till lönefrågor. Den s.k. Skånefrågan, kontrollstationen och RALS 2004-2007 diskuterades livligt. RALS 2004-2007 innehöll också en nyhet då möjlighet fanns, om facken så medgav, till lönesättande samtal utöver den sedvanliga traditionella fackliga förhandlingen.

Vid Tullrådets omröstning i frågan fanns två förslag;

1. Tveksamhet till lönesamtalsmodellen.
2. Varje medlem får själv välja lönesättande samtal eller inte.

Majoritet fanns för förslag nr 2 vilket beslutades. (En röst nedlagd, fyra röster för förslag 1 och 11 röster för förslag 2)

Cirka 25 % av medlemmarna valde i 2004 års RALS lönesättande samtalsmodellen.

En annan stor fråga i Tullrådet har varit skydds och säkerhetsfrågor, och särskilt batongfrågan, där skrivelse till regeringen med fråga om myndighetens rätt att utrusta tjänstemännen med batong har inlämnats. Skrivelsen besvarades av regeringen/finansdepartementet först våren 2006 men på ett positivt sätt då myndigheten gavs denna rätt och också rätten att utrusta personalen med pepparspray om ett sådant behov föreligger. Myndigheten har dock ännu inte fattat något beslut då frågan nu handlar om, om ett behov föreligger och i så fall vilka som har detta behov.

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2005 har bl.a. varit löneskrivelser från enskilda och grupper av arbetstagare, TULL-ALFA frågor, budgeten 2005, arbetsmiljöavtal, arbetsplatsträffar, flexitidsavtal, tjänstebenanämningar, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Inbjudna gäster till Tullrådets sammanträden har vid ett flertal tillfällen varit generaltulldirektör Karin Starrin och överdirektör Ted Stahl, chefen för personal och kompetens, Inger Djurklou och Gunilla Wahrenberg, personalenheten Huvudkontoret.

Till avtalsmötet i januari hade Lena Engblom, ordförande för fackförbundet ST: s avdelning SPV/pensionsverket bjudits in.

Tullrådet har under 2005 haft följande ordinarie sammansättning;

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Johnny Johansson och Lena Larsson samt Bo Granvik, Haparanda, Harry Brorson, Umeå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Gunilla Nordström/Lars Åström, Luleå, Lena Konnman/Rafael Zawilinski, Margaretha Karman och Gerhard Otterstadh, Stockholm, Lotta Lindh/Göran Nilsson, Arlanda, Mats Hansson och Kate Samuelsson, Göteborg, Olle Nilsson, Hån, Ingvar Martinsson, Karlskrona, Annika Lindberg, Norrköping, Peter Martinson, Helsingborg, Jan Martinsson, Malmö samt Harry Wicktor, Trelleborg.

"Lilla Tullrådet"

"Lilla Tullrådet" fungerar som ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, som det sedan fattas beslut om i Tullrådet.

Representationen består av 7 ledamöter fördelade på 3 från KC orterna (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), 2 från övriga (Gunilla Nordström/Ingvar Martinsson och Peter Martinson) och 2 från förbundsstyrelsen (Johnny Johansson och Lena Larsson).

Tullverkets styrelse och representation i Personalansvarsnämnden

Tullverkets styrelse:

I styrelsen har från TULL-KUST ingått Lena Larsson och Johnny Johansson med Mats Hansson och Peter Martinson som ersättare samt Peter Bonnerius från SACO. Generaltulldirektör Karin Starrin och överdirektör Ted Stahl har varit Tullverkets representanter. Externa ledamöter har varit Ulf Sjösten (m), Ulla Wester (s), Börje Risinggård (Svensk Handel), Marie Hafström (Kustbevakningen), Lena Gustafson (Finansdepartementet), Ann-Marie Begler (Rikspolisstyrelsen) och Vilhelm Andersson (Skatteverket). Styrelsen har begränsad beslutanderätt i ett enrådighetsverk med årsredovisning, vissa ärenden som berör allmänheten samt intern revisionsplan som huvudsakliga ansvarsområden. I övrigt har verksamheten i tullverket redovisats.

Vid årets studiebesök för verksstyrelsen besöktes Karlskrona och Kustbevakningens centrala ledning samt landshövdingeresidenset med guidning av landshövdingen själv, Ingegerd Wärnersson. Besöket avslutades med en "pampig" invigning av MUC, vårt maritima underrättelsecenter i Karlskrona.

Personalansvarsnämnden (PA):

PA vid tullverket prövar frågor som anges i 19 § verksförordningen för tjänstemän i tullverket (9 § instruktion för tullverket). PA består förutom av personalrepresentanterna Lena Larsson och Johnny Johansson samt Peter Bonnerius från SACO av ordförande generaltulldirektör Karin Starrin, överdirektör Ted Stahl, verksjuristen Per Kjellsson och chefen för personal och kompetens Inger Djurklou, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §).

Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen (AF 13 §).

Nämnden har under 2005 haft 6 sammanträden och behandlat 5 ärenden. Personalansvarsnämnden beslutade om disciplinpåföljd i tre av dessa ärenden. I ett ärende beslutades om ett löneavdrag om 25 % av daglönen under 5 dagar i ett annat ärende, som omfattade 2 personer, beslutades om ett löneavdrag om 25 % av daglönen under 7 dagar för vardera person.

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Ingvar Martinsson (sammankallande), Annika Lindberg och Lotta Lindh/Malin Vikström.

FUF har under året försökt att få igång en dialog med arbetsgivaren för att diskutera utbildningsbehovet samt utformningen av nya kurser.

Efter snart två år i den nya organisationen har FUF lyckats identifiera och komma överens om på vilken nivå som FUF har sin motpart hos arbetsgivaren, nämligen biträdande processägarna/BPÅ. Det är de som i samtliga processer har ansvaret för att samla in utbildningsbehovet från Kompetenscentrarna för beredning på processnivå innan önskemålen läggs fram till kollegiet. Kollegiet beslutar sedan utifrån behov, plats och ekonomi vilka kurser som skall genomföras.

På KC/kompetenscenternivå har det varit KR/kompetens och resurscheferna som varit ansvariga för att inventera utbildningsbehovet. Vid ett KR-chefsmöte i Göteborg deltog FUF genom Ingvar Martinsson och Malin Vikström för att informera om fackets roll på olika nivåer vid framtagandet av utbildningar. Särskilt framhölls vikten av att KR-cheferna för en dialog med det lokala facket innan man sänder in sina förslag till BPÅ.

FUF har via tullskolans handläggare regelbundet fått kännedom om att man beslutat att starta en kurs, när och var den skall hållas samt vilka som skall delta.

När det gäller framtagandet av den nya grundutbildningen vet vi att arbetsgivaren samlat ett antal tjänstemän för brainstorming på tullskolan. FUF hade i förväg inte kännedom om detta och kunde således inte heller framställa önskemål om deltagande.

Vi har dock efterhand via tullskolans handläggare fått information allteftersom kursplanerna växt fram och också haft möjlighet att framföra synpunkter.

FUF har vid ett antal tillfällen i olika forum haft möjlighet att till arbetsgivarrepresentanter framföra idéer om en delvis gemensam grundutbildning för de två huvudprocesserna. Förslaget innebär i korthet att första modulen skulle vara gemensam med efterföljande auskultering i varandras processer. Vi har även föreslagit en mer strukturerad terminsvis utbildning vilket skulle ge möjlighet att kartlägga behovet och inleda anställningsförfarandet i god tid innan kursstart.

För att FUF och därmed TULL-KUST enligt intentionerna i MBL skall kunna medverka på ett bättre sätt vid framtagandet samt utformningen av framtida utbildningar behövs ytterligare diskussioner med arbetsgivaren angående formerna. De kontakter som förekommit har nästan för att inte säga helt skett med BB-processen. Kontakterna med de övriga processerna har nästan uteslutande skett via den information vi fått från tullskolans handläggare.

Utöver denna av TULL-KUST tillsatta arbetsgruppen har tullrådets ledamöter under 2005 medverkat/medverkar i av Tullverket tillsatt arbetsgrupp enligt följande;

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor

I gruppen har under året för TULL-KUST räkning ingått Åsa Gunnheden och Göran Nilsson.

KUSTBEVAKNINGEN

Kustbevakningsstyrelsen

Personalrepresentanter under 2005 har varit Björn Hartvigsson och Mikael Nilsson. Kustbevakningsstyrelsen har under året haft flera sammanträden. Beslut som tagits och information som erhållits har som vanligt berört Kustbevakningens budget och verksamhet i inriktningsskrivelse och årsbokslut.

Kustbevakningens personalansvarsnämnd

Har under året som gått haft ett flertal sammanträden. Personalrepresentanter under 2005 har varit Björn Hartvigsson och J-O Jönsson. Ett av nämndens beslut resulterade i att en medarbetare sades upp pga upprepat och långvarigt missbruk.

Samverkansavtal i Kustbevakningen

Arbete med att hitta optimala former för samverkan pågår kontinuerligt i Kustbevakningen. Fortfarande så är det en del svårigheter kring implementeringen av avtalet. Utbildning och information kring samverkansavtalet i Kustbevakningen har avslutats under året.

Samverkan är något som förutsätter båda parter kunskap och insikt och det är inte alltid så enkelt som man vid en första anblick kan förledas att tro.

Parterna är dock helt överens om att samverkan är en grundförutsättning som på sikt bäst gynnar den pågående utvecklingen i Kustbevakningen. Man får ge avtalet den tid det tar för att det på sikt skall utvecklas på ett positivt sätt.

KUSTRÅD

Kustrådet har haft tre sammanträden, varav ett har varit förstärkt där samtliga avdelningsordförandena samt de regionala kontaktpersoner kallats. Kustrådet har även haft telefonsammanträden varje måndag kl 1000 med avbrott för sommarmånaderna samt helgdagar. Kustbevakningsledningen har inbjudits till samtliga kustråd.

Kustrådet har bland annat avhandlat följande frågor:

- RALS-förhandlingar
- Budgetfrågor
- Behörigheter
- Deltagit i ett antal av arbetsgivaren tillsatta arbetsgrupper
- Tjänstetillsättningar
- Rekrytering
- Arbetsmiljöfrågor
- Teknikutvecklingsfrågor
- Försäkringsfrågor
- Samverkansavtal
- OPTIK
- Skatt
- Projekt 501, flyget

IT-policy och IT säkerhetspolicy

Arbetsgivaren har arbetat fram underlag och förutsättningar för en relevant Policy när det gäller IT och säkerhet kring denna. Sammankallande i denna grupp har varit Annika Wikingsson, jurist på KCL. TULL-KUST har deltagit i denna process.

IT verksamheten och hanteringen kring denna är viktig dels för den personliga integriteten men också för säkerheten.

Underlag för detta presenterades för GD som dock valde att tillsätta en extern konsult att än en gång se över det gruppen tagit fram. Detta belyser att allt inte är så enkelt som man inledningsvis förleds att tro ibland.

Den externa konsulten kunde dock konstatera att det underlag som gruppen arbetat fram var bra. Enbart smärre justeringar var nödvändiga.

Antagningsgruppen

Representanter för TULL KUST i antagningsgruppen har varit:
Örjan Ericsson Ks Slite
Malin Cardell Ks Djurö

Rekrytering är ett långsiktigt arbete där myndigheten måste ha en strategi med ett förutbestämt behov och en tidsplan för genomförande av rekryteringen. Tidsplanens längd bör vara 5 år och omvärderas varje år för att ha en rimlig planeringshorisont. Rekryteringsstrategin skall vara väl känd och förankrad i myndigheten. När vi marknadsför oss vid visningar, mässor och på skolor så har det stor betydelse att vi kan redovisa en plan för rekrytering. Vi kan säga att arbetet med nästa nyrekrytering börjar, när vi marknadsför kustbevakningen. Därför är det viktigt att vår rekryteringsstrategi är väl känd inom och utom myndigheten genom bl.a. information på vår hemsida, där även ansökningshandlingar skall vara tillgängliga.

TULL-KUST fört fram kravet på att det bör finnas en fast rekryteringsgrupp i myndigheten, med bred erfarenhet och med representation från central, regional, linje och facklig verksamhet. Representanter i gruppen bör bestå av både nya och mera etablerade medarbetare och när någon avböjer vidare medverkan skall hon/han omgående ersättas. En för liten grupp minskar flexibilitet och utveckling.

Rekryteringsgruppens sammansättning och erfarenhet skall vara så bred att man ur denna kan utses grupp som kan genomför en rekrytering.

När beslut om rekrytering har fattats skall den stora gruppen genomföra en analys.

Löneförhandlingsgrupp RALS

Gruppen har bestått av Mikael Nilsson, Klas Johansson samt ombudsman Mats-Owe Johansson

Det konstaterades ganska snabbt att det skulle bli en tuff omgång. Arbetsgivaren inledde med att på tämligen vanligt manér söka förhala förhandlingarna. Förhandlingsarbetet kom dock igång på allvar inom rimlig tid. Dessförinnan pågick täta kontakter i förhandlingsgruppen med kustrådet, främst för att lägga upp taktik, riktlinjer, viljeinriktning och taktik.

Det fastslås att de lokala parterna har ett gemensamt ansvar för samverkan om löner och andra anställningsvillkor och därmed för en väl fungerande lokal lönebildning. Utgångspunkt för TULL-KUST yrkande grundar sig alltid på det som fastslagits i det centrala avtalet angående vikten av en lokal lönebildning värd namnet. För detta krävs att parterna noggrant analyserar löneläget och enas om en lönestruktur- och policy för myndigheten. TULL-KUST yrkande bygger även på de centrala parternas avgörande utgångspunkt, att den lokal lönebildning inom offentlig sektor skall motsvarar den som sker på den privata konkurrensutsatta sektorn.

Projekt Flyg 501

Representant för TULL-KUST är Michael Johnsson

Tillsättningsärenden

Under året har TULL-KUST varit involverat i ett stort antal tillsättningsärenden. Det berör tillsättningar med avvikande kompetens, tidsbegränsade, tillsvidare samt vikariat. TULL-KUST väljer att kontakta ca 80 % av de medlemmar som i någon mån berörs av en förändring på detta område

Utredningar

TULL-KUST har varit remissinstans under ett antal utredningar under året. Det gäller Gränskontroll-, Fiske- samt Gränslös utmaning.

Projekt

Under året har det pågått ett projekt där fyra tjänstemän i region syd tagits ut till en speciell narkotikaspaningsgrupp. Deltagande i gruppen har varit nöjda med upplägg och reglering när det gäller ekonomiska hänsyn.

DATE-projektet har avancerat vidare och inne i en upphandlingsfas. Avsikten med DATE är att det skall leda till att hantering kring löneredovisning, verksamhetsplanering samt övrigt skall bli effektivare men framför allt enklare.

RAKEL-projektet löper vidare. Införandefasen kommer att påbörjas under 2006. RAKEL är ett nytt kommunikationssystem som tagits fram efter händelserna i Göteborg under EU-konferensen. Befintliga kommunikationssystem visade sig då vara otillräckliga och sårbara.

MBL

TULL-KUST har under året haft att hantera ett antal tvisteärenden med arbetsgivaren. Dessa har dock löst sig utan behöva gå vidare till AD.

KBU 1

TULL-KUST träffat samtliga nyanställda i samband med att teoridelen av deras utbildning avslutats i Karlskrona. Vid denna träff presenteras TULL-KUST, hur organisationen ser ut samt målbeskrivningar. Informationen omfattar också information om fackets rolls och förmåga. TULL-KUST har varit med och informerat vid introduktion av ny KBU 1 grupp i september. Detta är ett bra sätt att fånga upp medlemmar samt få en kontakt etablerad i gruppen.

Behörigheter

Behörigheter och ett relevant behörighetssystem i Kustbevakningen lyser fortfarande med sin frånvaro. Arbetsgivarens ambitioner i frågan är svåra att tolka. TULL-KUST ser det dock som ytterst viktigt att frågan löses en gång för alla och att det införs ett behörighetssystem i Kustbevakningen som är känt och accepterat av alla. Än så länge finns enbart förslag till ett behörighetssystem.

Skyddsärende

Ett ärende som berör brandskyddet ombord i Kustbevakningens fartyg har flaggats upp av TULL-KUST. Det rör arbetsgivarens beslut att lyfta bort brandutbildning ur KBU 1 utbildningen. Med tanke på förändringar i rekryteringsunderlaget så innebär det att flera nyanställda tjänstemän kommer ut i organisationen utan denna utbildning. För ett effektivt och ändamålsenligt brandskydd ombord förutsätts att varje besättningsmedlem har en grundläggande brandutbildning.

VERKSAMHETSPERIODEN 1 januari – 31 december 2005

Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten - (RALS) 2004 – 2007.

Parterna Arbetsgivarverket och OFR träffade efter medling i ett antal frågor den 30 november 2004 ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten (RALS) för en avtalsperiod som omfattar tiden från den 1 oktober 2004 till den 30 september 2007.

Här följer en beskrivning över det kommande förloppet och körschemat för att komma fram till ett nytt löneavtal för medlemmarna inom Tullen och Kustbevakningen. Dessutom en redogörelse för hur det ungefär kommer att gå till i de kommande löneförhandlingarna till följd av RALS 2004-2007 (Ramavtal om löner för statstjänstemän inom staten).

Avtalet sträcker sig från den 1 oktober 2004 till den 30 september 2007.

Siffrorna i avtalet:

Avtalsperiod 04-10-01 – 07-09-30.

Avtalets lägsta värde är 7,3 % under en treårsperiod.

Det finns en konstruktion (s k insamlingsmodell) som anger att vi oenighet ska en lönenämnd fördela en lönepott som bildas med hjälp av ett beräkningsätt som utgår ifrån medlemmarnas löner enligt följande:

År 2004: 2,4 %, (lägst 475 kr), år 2005: 2,4 %, (lägst 475 kr), år 2006: 2,5 % (lägst 505 kr).

En individgaranti som anger att lönen skall ha ökat med minst 700 kr vid avtalsperiodens utgång jämfört med vad den var vid avtalsperiodens ingång.

Det första som händer är att ett partsgemensamt arbete inleds och tidsplan för lönerrevision(erna) bestäms.

I RALS finns ett tydligt åtagande att lokala parter (myndighetsnivån; i vårt fall; arbetsgivaren för Kustbevakningen och TULL-KUST respektive arbetsgivaren för Tullverket och TULL-KUST) gemensamt skall planera och genomföra ett långsiktigt arbete under avtalsperioden.

I förberedelserna för kommande revision skall konkreta lönebilder tas fram. Arbetsgivaren skall också presentera en bild över myndighetens löneläge och lönespridning.

Parterna skall därefter, utifrån de löneprinciper som finns i RALS, redovisa sin syn på behov av förändringar av löner och andra anställningsvillkor.

Sedan är det hög tid för arbetsgivaren i fråga och TULL-KUST att sluta kollektivavtal om vilken av "lönesättningsordningarna" som ska tillämpas, **lönesättande samtal** (enligt § 8.2 i RALS) eller **traditionella förhandlingar** (enligt § 8.3 i RALS).

Utöver detta skall man komma överens om vilken ordning som skall gälla vid eventuell oenighet (bilaga 2 i RALS).

Avtalet kan gälla för hela myndigheten/arbetsplatsen eller enstaka medlemmar.

Om parterna väljer modell 8.2, lönesättande samtal, skall parterna också enas om hur förhandlingsordningen skall tillämpas. Skulle chef och medarbetare inte komma överens om en ny lön så skall hela frågan föras tillbaka till den traditionella förhandlingen om inte de lokala parterna överenskommer om annat.

Kommer chef och medarbetare däremot överens så är frågan klar och överenskommelsen får status av ett kollektivavtalsreglerat avtal.

I detta sammanhang är det värt att påpeka att kostnaden för av de löneökningar som blir produkten av alla lönesättande samtal skall räknas av den sammanlagda revisionspotten som gäller för alla oavsett förhandlingsmodell om inte parterna enas om annat."

Vad händer då om parterna inte kommer överens.

Då kallas en lokal lönenämnd in. Den leds av en opartisk ordförande som gemensamt utses av berörda parter. I nämnden ingår också företrädare för myndigheten i fråga och en företrädare för TULL-KUST. I avtalet står att ordföranden skall underlätta för parterna att hitta en lösning men vid fortsatt oenighet har ordföranden utslagsröst.

Kan man fortfarande inte komma överens om en förhandlingslösning om nya löner så finns det två alternativ.

- A) Den lokala lönenämnden lämnar rekommendation om nya löner. Om arbetsgivaren inte följer rekommendationen kan frågan föras till centrala lönenämnd för en ny rekommendation. Sedan avgör Arbetsgivarverkets styrelse om rekommendationen skall antas.
- B) Stupstocken slår till. Den är en s k insamlingsmodell som bildar en lönepott och ser i detta avtal ut så här (fördelas av lönenämnd):
 - 1) 1 oktober 2004: 2,4 %, dock lägst 465 kr per heltidsarbetande medlem,
 - 2) 1 oktober 2005, 2,4 %, dock lägst 475 kr per heltidsarbetande medlem,
 - 3) 1 oktober 2006, 2,5 %, dock lägst 505 kr per heltidsarbetande medlem.

Det finns också en s k individgaranti inskriven i avtalet som numera kallas avstämningsbelopp. Den anger att efter avtalsperioden skall lönen ha ökat med minst 700 kr än den var innan avtalsperioden.

I RALSen finns också angivet (bilaga 7) som vill uppvärdera synen på lokalt fackligt arbete. Det anges att "det är en tillgång för myndigheter och anställda att ha kunniga fackliga företrädare och att dessa måste kunna kombinera uppdraget med de yrkesmässiga uppgifterna". Därför skall studier inledas som ser på;

- förutsättningarna för att kombinera fackliga uppdrag med arbetet och karriär,
- återgången till ordinarie arbetsuppgifter när förtroendevalda som varit tjänstlediga på heltid lämnar sitt uppdrag,
- erfarenheter av hur fackligt uppdrag uppmärksammas i samband med lönesättning.

Vissa ändringar har gjorts i Trygghetsavtalet. Arbetsgivarverket fick inte igenom alla sina yrkade försämringar. I stället finns bland annat dessa förändringar:

- Kvalifikationstiden för att få ta del av Trygghetsavtalet minskas från 3 års anställning till 1 års anställning.
- Trygghetsavtalet skall även gälla för visstidsanställda arbetstagare som har eller haft flera tidsbegränsade anställningar under sammanlagt minst tre år.
- År 2008 höjs åldern för att kunna få pensionsersättning till 61 år (nu 60 år). Samma år kan Trygghetsstiftelsen bevilja särskild pensionsersättning om arbetstagaren fyllt 55 år vid uppsägningen och vid 61 års ålder inte fått någon varaktig anställning (för närvarande i praktiken 58 år).

Uppsägning

Endera parten kan senast den 31 mars 2006 säga upp avtalet. Avtalet upphör då att gälla den 30 september 2006. Om part säger upp avtalet, ska denne skriftligen informera övriga centrala parter på det statliga avtalsområdet. Dessa har därefter rätt att säga upp sina avtal inom två veckor från det att de informerats om uppsägningen.

TULLVERKET

Under 2004 hann av tidsskäl (det centrala ramavtalet RALS 2004-2007 undertecknades först den 30 november 2004) inga reella förhandlingar med motparten inom Tullverket igångsättas utan parterna enades om att skjuta fram dessa till i början av 2005.

TULL-KUST framförde samtidigt att innan sådana förhandlingar skulle vara möjliga att föra så skulle två kvarvarande frågor rörande löner från 2004 och tidigare vara lösta. Det var dels den s k Skånefrågan och dels den s k Kontrollstationen.

Överenskommelse träffades den 13 april 2005 i den s.k. "Skånefrågan".

TULL-KUST och HK/Tullverket träffade efter förhandlingar överenskommelse om vissa löneåtgärder som hade sitt ursprung i en olöst fråga som uppkom i dåvarande Skåne-regionen under avtalsperioden 2002-2004 och som parterna där inte kunde finna en gemensam lösning på. Frågan har därefter gått under namnet Skånefrågan.

Den överenskomna lösningen gällde fr o m 05-01-01 och omfattade de medlemmar som var placerade inom dåvarande Gränsskyddsenheten i Skåne och som ursprungligen avsågs. Det vill säga medlemmar med mer än sju års anställningstid (år 2003) och som fortfarande fanns kvar i Tullverkets nya organisation och med en lön som understeg den nu överenskomna månadslönen om 21800 kr.

Utbetalning av de nya lönerna kom enligt överenskommelsen att ske i maj månad.

Kontrollstationen

I samband med förhandlingar om lönesättning av olika befattningshavare i den nya organisationen 2004 framförde TULL-KUST att de lönesättningar som gjordes hamnade i många fall på en alldeles för låg nivå och omfattade ett allt för litet antal av personalen.

TULL-KUST och Tullverket kom därför överens om att införa en kontrollstation i början av 2005 syftande till att hitta enighet om kompletterande lönesättningar till omorganisationen 2004. Det för ändamålet tillgängliga löneutrymmet skulle bestämmas av det ekonomiska läget för Tullverket.

Drygt 400 TULL-KUST-medlemmar kom slutligen att omfattas av den träffade överenskommelsen. De flesta som berördes fanns inom EH (196 st) och BB (192 st). Inom övriga delar av tullen som kom att beröras av kontrollstationen var ett antal medlemmar på EKS (Ekonomi och service), PEK (Personal och kompetens), SU (Strategisk utveckling), INF (information) och IT.

TULL-KUSTs ambition med de kompletterande lönesättningarna var också att skapa en början till en tydligare lönestruktur inom Tullverket och överenskommelsen innebar att det etablerades olika nivåer av lägstlöner inom framförallt de båda huvudverksamheterna Effektiv handel/EH och Brottsbekämpningen/BB.

Exempel på lägstnivåer inom EH: revisorer 23 000 kr, nationella specialister 25000 kr, analytiker 22 500 kr, kvalitetssäkring och tullinformatörer 21 000/22 000 kr (differens bl a beroende på erfarenhet) och gruppchefer 25 000 kr.

Exempel på lägstnivåer inom BB: analytiker/und/desk, planeringssekt, utredare 22 200 kr, nationella specialister 25 500 kr, spaningsledare 24 000 kr, gruppchefer 25 000 kr, projektledare 26 000 kr och vakthavande befäl 27 000 kr.

Parterna enades om att de kompletterande lönesättningarna ändå inte fullt ut täckte kvarvarande effekter av omorganisationen och övriga omständigheter som uppstått utan att det fortfarande kvarstod vissa behov av lönejusteringar.

Parterna var mot bakgrund av detta ense om att se över myndighetens lönebild, strukturer m m och med utgångspunkt i RALS 2004-2007 planera hur lönebildningsarbetet fortsättningsvis ska bedrivas under avtalsperioden 2004-2007 för att om möjligt komma till rätta med de kvarstående problemen.

Detta arbete kommer med beaktande av Tullverkets ekonomiska situation under 2005 att fortsätta i nästa avtal enligt RALS 2004-2007 gällande fr o m 2005-10-01.

Avtal om löner enligt RALS 2004-2007 träffat den 21 juni

Parterna enades om att genomföra tre lönerevisioner under avtalsperioden 2004-2007 om parterna senare under avtalsperioden inte enas om annat.

Parterna är ense om att den första revisionstidpunkten förläggs till den 1 januari 2005 (2004 års nivå).

Parterna är ense om att det totala löneökningstrymmet från och med den 1 januari 2005 (2004 års nivå) utgör 3 % av det löneunderlag parterna kommer överens om.

Parterna är ense om att det löneökningstrymme som framräknas ska fördelas till respektive process/motsvarande och anges i särskild ordning.

Parterna förutsätter att parterna på processnivå/motsvarande enas om hur löneökningstrymmet inom respektive process/motsvarande ska fördelas.

Om förhandlingarna på processnivå/motsvarande riskerar att sluta i oenighet ska respektive part ta kontakt med motsvarande part i detta avtal.

Chefer som ingår i chefslönekrets C2 omfattas av detta avtal.

Lönegång T 98 höjs med 600 kronor i varje steg från och med den 1 januari 2005.

Parterna är ense om att en översyn av lönegången ska ske senast i samband med nästa lönerevisionstillfälle.

Anmärkning: Arbetstagare, som tidigare har omfattats av lönegång T 98, med en l-lön understigande 19 900 kronor/månad ska garanteras en lönehöjning till nivån 19 900 kronor/månad om inte parterna på processnivå/motsvarande enas om annat. Detta gäller oavsett lönesättningsmodell.

Parterna är ense om att för arbetstagare placerade vid KC IT Luleå och som har sitt tjänsteställe där ska kallortstillägget inkluderas i den individuella månadslönen.

(Erforderliga ändringar i TULL-ALFA görs i särskild ordning.)

Vid lönesättningen ska 5 § RALS 2004-2007 tillämpas och de lönesättande parterna har vid tillämpningen av löneprinciperna ett gemensamt ansvar för att det inte i något avseende uppstår osaklighet i lönesättningen bl a mot bakgrund av de förbud mot lönediskriminering som gäller enligt lag.

Utöver vad som framgår av 5§ RALS 2004-2007 kan följande lönekriterier tillämpas vid lönesättningen:

- drivande
- resultatitriktad
- samarbetsförmåga
- öppen för förändringar
- bidra till ett positivt och öppet klimat.

Chefer ska dessutom bedömas utifrån Tullverkets chefspolicy.

Parterna enades om att lönesättande samtal ska tillämpas för de medlemmar i TULL-KUST som anmäler intresse för detta med undantag för de som omfattas av lönegång T 98. Parterna kommer i särskild ordning att ange vilka medlemmar som anmält att de vill tillämpa lönesättande samtal. Arbetsgivaren kommer i särskild ordning att ange vilka chefer som har befogenhet att genomföra lönesättande samtal.

När chef och medarbetare i lönesättande samtal kommit överens om ny lön träffas överenskommelsen på särskild blankett, bilaga 1, och den nya lönen betalas ut snarast möjligt.

Om lönesättande samtal riskerar att sluta i oenighet ska lönesättande chef ta kontakt med parterna i detta avtal.

För de medlemmar som inte har anmält intresse för lönesättande samtal förs individ- förhandlingar (lönegång T 98 undantaget, se 5§ och 9§) inom respektive process/motsvarande.

Parterna förutsätter att planeringssamtal förs kontinuerligt oavsett val av lönesättningsmodell.

Parterna förutsätter också att lönesamtal förs med de medlemmar i TULL-KUST som inte är föremål för lönesättande samtal.

Parterna är ense om att föräldra- och sjuklediga skall erhålla en normal löneutveckling.

Parterna är ense om att förhandlingar för de fackliga förtroendemän som är förhandlingsansvariga sker i särskild ordning.

Fortsatt arbete

Parterna enades om att med utgångspunkt i 6-7§§ RALS 2004-2007, kvarvarande effekter av omorganisationen och övriga omständigheter se över myndighetens lönebild, strukturer m m och planera hur lönebildningsarbetet fortsättningsvis ska bedrivas under avtalsperioden. Genom diskussion och analys ska parterna sträva efter att bilda sig en gemensam uppfattning om myndighetens lönebild.

Protokollsanteckningar:

1. Frågan om lönesättning av arbetstagare som har beviljats annan tjänstledighet än vad som framgår av avtalet tas upp vid återinträde i tjänst.
2. Parterna är ense om att fortsätta diskussionerna om grundutbildningar, vidareutbildning och kompetensutveckling.
3. Parterna är ense om att vid mera påtagliga förändringar av arbetsuppgifter under avtalsperioden som innebär en förändrad bedömning av en arbetstagares arbetsinnehåll ska varje enskilt fall prövas om förändringarna motiverar en löneökning som ska göras i särskild ordning och inte belasta RALS-utrymmet.

Inom ramen för det lokala RALS-avtalet träffade TULL-KUST och HK också en uppgörelse om ny lön för de TULL-KUST-medlemmar som blev uppsagda i samband med omorganisationen 2004 och som fortfarande var anställda 05-01-01. Uppgörelsen innebar en löneökning om 500 kr/mån fr o m 05-01-01.

Löneökningarna kom att regleras i samband med utbetalning av majlönen. De som gick ut i arbetslöshet fick också den nya lönenivån inskriven i det arbetsgivarintyg som arbetsgivaren utfärdade efter entledigandet.

Epilog

I början av augusti fördelades det ovan nämnda löneökningstrymmet på respektive process varefter den fortsatta förhandlingen skedde på dessa nivåer om den fortsatta fördelningen på individnivå, KC-nivå, lönesättande samtal m.m.

Cirka 500 medlemmar anmälde intresse för lönesättande samtal.

Löneförhandlingarna gick därefter vidare på ute i tullorganisationen. Beträffande de traditionella fackliga förhandlingarna tecknades efterhand s k lokal-lokala avtal. Även för de ca 500 medlemmar som valde att själv förhandla om den nya lönen med sin chef så blev underhand överenskommelser klara och ambitionen att de nya lönerna skulle utbetalas med novemberlönen för det stora flertalet hölls.

Nästa revision

TULL-KUST påbörjade diskussionerna med arbetsgivaren Tullverket/HK om nästkommande lönerevision med utfallstidpunkt den 1 oktober 2005.

En mycket viktig utgångspunkt för dessa förhandlingar kom att vara överenskommelsen under rubriken om **"Fortsatt arbete"** i RALS-avtalet med Tullverket från den 21 juni 2005.

Där står bland annat: **Parterna är ense om att med utgångspunkt i 6-7 §§ RALS 2004-2007, kvarvarande effekter av omorganisationen och övriga omständigheter se över myndighetens lönebild, strukturer mm.**

Förhandlingarna hann dock inte avslutas före årets utgång.

Avtal för chefslönekretsen i Tullverket

Fr o m 2005-01-01 höjdes lönerna med i genomsnitt cirka 3,7 % för de chefer som ingår i den krets som innefattas av det s k chefslöneavtalet.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

KUSTBEVAKNINGEN

TULL-KUST har under perioden framfört tydliga krav om en god löneutveckling för alla samt att en inväxling bör ske av samtliga tillägg (Kbv-jour och Ob-tillägg).

Lönepolicyn måste vidareutvecklas och mer tydligt beskriva lönesättningen för alla medlemmar. En förutsättning för riktiga och rättvisa löner är att det finns en arbetsvärdering i botten. Arbetsvärderingen ger möjlighet till jämförelser inom och utom myndigheten. Arbetsbeskrivningar och en arbetsvärdering är absoluta krav innan individuella löner kan tillämpas på ett riktigt sätt.

Förhandlingsarbetet 2005 - Våren

TULL-KUSTs yrkande:

Löneutvecklingen måste minst följa samhället i övrigt och garantera en god löneutveckling.

En fullständig arbetsvärdering måste snarast genomföras

Personal som har mycket rörliga tillägg måste snarast byta ut detta system mot en fastare inkomst. Detta för att undvika fluktuationer i inkomsten.

En särskild översyn av stabspersonalens löner bör genomföras där grupper som assistenter, handläggare och kustbevakningshandläggare särskilt beaktas.

Jämställdhet är en faktor som alltid ingår i förhandlingsarbetet.

Dyk- och systemoperatörstilläggen ses över.

Den så kallade kba-kbi problematiken måste snarast lösas. Parterna bör undersöka möjligheten att ha en längre tariff.

Efter många segdragna förhandlingar träffades i juli följande överenskommelse där den särskilda uppgörelsen om s k specialister får ses som en början till en lösning av den s k "Kba-Kbi problematiken":

Revisionsperiod

Avtalet om nya löner m m enligt RALS 2004-2007 gäller för perioden 2005-01-01--2005-09-30.

Pott

3 % av underlagssumman avsattes till löneökningar. Nya löner utbetalades i samband med julilönen, med undantag av kompletterande individuell lönesättning för vissa grupper (se nedan Stabs- och stationschefer).

Specialisttjänster

En arbetsgrupp med uppgift att ytterligare realisera förslaget och utarbeta tids- och genomförandeplan skall tillsättas.

Tjänsterna införs 1 januari 2006 eller annat överenskommet datum.

Kba-tariffen

Utökades med ytterligare ett steg till kr 19 500 (3 år efter kba-utnämning). Ändringen gällde per den 1 jan 2005.

Flygarlöner och tillägg

Flygförare: lönetariffen höjs med 2,5 %.

Flygtilläggen: flygtillägg och befälhavartillägg höjs med 2,5 %. Ändringen gällde från och med 2004-10-01.

Stabs- och stationschefer

Stationschefstillägget höjdes med 250:- kronor

Cheferna för huvudstationerna samt ks Slite, Simrishamn och Kungshamn erhöll ett generellt belopp på kronor 1.100 per månad. De regionala stabscheferna samt övriga stationschefer erhöll kronor 900 per månad. En särskild pott avsattes för kompletterande individuella lönesättningar genom lönesättande samtal med fördelning enligt följande:

- Norra regionen: 2800 kronor
- Östra regionen: 2800 kronor
- Södra regionen: 2800 kronor
- Västra regionen: 2800 kronor

Fördelningen av den särskilda potten enligt ovan skulle vara slutförd före 2005-09-01. I det fall parterna i de lönesättande samtalen blev oeniga skulle frågan återgå till parterna i de avtalslutande parterna. Frågan löstes dock utan att återgå till avtalsparterna.

Övrigt

En avräkning av potten i nästkommande lönerevision pga. av fel i datalönesystemet skall ske med kr 65 000:-

Förhandlingsarbetet 2005 - Hösten

Parterna genomförde ytterligare en lönerevision i en överenskommelse den 9 december som får ses som avstämning nummer två i RALS-perioden. Tanken med överenskommelsen var att finna en snabb uppgörelse för att under 2006 genomföra en mera djuplodande genomgång. TULL-KUSTs yrkanden kommer under arbetet 2006 att framföras som absoluta krav.

Revisionsperiod

Avtal om nya löner mm enligt RALS 2004-2007 gäller för perioden 2005-10-01—2006-09-30.

Individuella löner

Parterna var överens om att genomföra en snabb revision 2005-10-01 i syfte att inför 2006-10-01 genomföra en djupare löneanalys internt och externt samt genomföra en arbetsvärdering. Detta arbete skall vara påbörjat senast den 3 februari och skall vara partsgemensamt. Inför revisionen 2006 skall chefer och medarbetare få information och utbildning om vad lönesättande samtal innebär.

Kba-tariffen

Alla stegen i tariffen höjdes med 500 kr fr o m 05-10-01.

Tidigare systemfel

I samband med denna överenskommelse ansågs tidigare systemfel avseende underlagssumma (tillägg) åtgärdat.

Protokollsanteckning

Enligt det centrala avtalet "ska varje medarbetare veta på vilka grunder lönen sätts och vad han eller hon kan göra för att påverka sin lön. För att uppnå detta krävs en regelbunden dialog mellan chef och medarbetare, som är särskilt inriktad på sådana frågor som kan ha betydelse för individens framtida resultat, utveckling och lön."

Parterna konstaterade att denna dialog inte genomförts inför 2004 års lönerevision på många håll inom myndigheten. Arbetsgivaren åtog sig att uppmärksamma ansvariga chefer om avtalets skrivningar så att dialogen kommer till stånd inom hela myndigheten inför 2006 års revision

Avtal för chefslönekretsen i Kustbevakningen

Nya löner för chefslönekretsen diskuterades i september och gav en ökning på cirka 3,5 % fr o m 05-10-01.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Kustbevakningen återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

TULLVERKET

Flextidsavtal

Under 2005 har ett s k flextidsavtal gällande hela landet tillämpats på prov.

Annandag pingst och Nationaldagen

TULL-KUST och Tullverket enades om att fr o m 05-05-01 skall Annandag pingst bortfalla som helgdag och betraktas som en vardag medan Nationaldagen den 6 juni blir en ny helgdag.

Parterna är överens om att som en följd av detta göra erforderliga ändringar i Tull-ALFA.

I 4 kap, Arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar görs bl a följande:

Följande protokollsanteckning tillförs **17 § Inarbetning av klämdagar**

Klämdag, som uppstår med anledning av att Nationaldagen infaller på en tisdag eller en torsdag, ska anses vara inarbetad utan att ytterligare inarbetning behöver ske.

I §§ 36 b Beredskapstillägg och 39 a Obekvämtidstillägg görs vissa ändringar som konsekvens av helgdagsförändringarna. Dessa innebär bl a att förhöjd beredskaps- och OB-ersättning utgår fram till kl. 07.00 måndagen efter Annandag jul respektive Nyårsdagen när dessa infaller på en fredag.

Avtal om vikariatsersättning

Ett avtal om vikariatsersättning har träffats. Avtalet innebär att vikariatsersättning utgår till utsedda vikarier som regelbundet vikarierat på chefsbefattningar där behov av vikarie varit nödvändigt. Vikariatsersättning utgår om så anses skäligt med normalt 600 kr/månad. Beslutet gäller tidigast fr o m den 1 juli 2004 fram till dess avtal om vikariatsersättning träffas.

Eventuella förhandlingar om vilka som avses m.m. skall ske med arbetsgivaren inom respektive process.

KUSTBEVAKNINGEN

I samband med löneuppgörelsen för perioden 2005-01-01 – 2005-09-30 enades parterna om följande villkorsändringar i Kustbevakningsavtalet (KBV-avtalet):

Kbv-jour

- 140 timmar KBV-jour per 4 veckorsperiod, gäller KBV 001 och 002. Gäller från den tidpunkt då den operativa planeringen påbörjas (2007).
- Kbv-jourersättningen för de första 80 timmarna höjs från 60 kronor till 65 kronor per timme. Ökningen gäller från och med 2005-07-01. Övriga ersättningsnivåer är från 81-90 timmar 80 kronor, 91–140 timmar 90 kronor.
- 30 tim inlösen av KBV-jour till fast tillägg, 12-13 veckors arbetstidsplanering för samtliga operativa enheter. Ändring sker per den 1 jan 2006. Arbetstiden planeras med 4-5 veckors avstämning. KBV-jour planeras för 12-13 veckors period. Nuvarande arbetstidsregler berörs ej.

Flygarlöner och tillägg

Flygförare: Lönetariffen höjs med 2,5 %.

Flygtilläggen: Flygtillägg och befälhavartillägg höjs med 2,5 %.

Ändringarna gällde från och med 2004-10-01.

Restidsersättning

Timbeloppet höjdes med 20 kr från 1 juli 2005 samt med ytterligare 25 kr från 1 januari 2006. Restidsersättning erhålls vid såväl inrikes som utrikes tjänsteresa samt tjänsteresa mellan utrikes orter. Vid utlandsresa erhålls ersättning för ianspråktagen restid oavsett tidsskillnader/lokal tid (faktisk restid).

I KBV-avtalet inskrivs hänvisning till utlandsreseavtalet.

Tilläggen

Dyktilläggen och systemoperatörstilläggen höjs med 3 %.

Kvalificerat OB höjs 1 krona från 25,50 kr till 26,50 kr och förhöjt OB höjs kronor 1:50 per timme från 55,50 kr till 57,00 kr.

Ändringarna gällde från 05-01-01.

Övrigt

Vissa ändringar och förtydligande i Kbv avtalet som diskuterats under förhandlingarna överförs till en partsgemensam villkorsgrupp att behandla inför höstens förhandlingar:

- Nationaldag (klämdag)
- Sjöarbetsperiod övertid
- KBV-jour under gång
- Dubbel bosättning

Beträffande frågan om friskvårdsersättning är parterna överens om att se över policy, tillämpning och former för friskvård.

I samband med löneuppgörelsen för perioden 2005-10-01 – 2006-09-30 enades parterna om följande villkorsändringar i Kustbevakningsavtalet (KBV-avtalet):

Tilläggen

Flyg- Dyk och Flygoperatörstillägg höjdes med 2,8 %.

Ändringarna gäller från och med 2005-10-01.

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden. Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Långtidssjukskrivningen har ökat och många har utnyttjat förbundets sjukförsäkring som ingår i medlemsavgiften.

Premie- och andra förändringar i förbundets försäkringar har presenterats i förbundets tidning "På Gränsen" samt på hemsidan.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson och Johan Lindgren.

EKONOMI

Arvoden till förtroendevalda

Ordförande 40 000 kr/månad
Från månadsarvodet avgår lön från Tullverket/Kustbevakningen samt fasta externa styrelsearvoden

1:e vice ordförande 3 000 kr/månad
2:e vice ordförande 2 000 kr/månad
Ordförande i Tullrådet 2 500 + 2000 kr/månad
Ordförande i Kustrådet 2 500 + 1000 kr/månad
2 ledamöter 2 500 kr/månad (vardera)
Studieansvarig 1 500 kr/månad
Redaktör På Gränsen 3 000 kr/månad
Web-redaktör 3 000 kr/månad

2 Revisorer 5 000 kr/år (vardera)

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

Medlems- och avgiftsredovisning

Under året har 45 nya medlemmar begärt inträde i förbundet. 80 medlemmar har beviljats utträde.

Redovisningen från avdelningarna har fungerat tillfredsställande. Redovisningslistorna som tas ut från vårt medlemsregister är mer lätthanterliga och det är inte mycket avvikelser som kassörerna har att arbeta med.

Aviseringen till de arbetslösa fungerar bra. Inkasseringen sker med hjälp av Postens inbetalningsservice. Antal arbetslösa den 31 december 2005 var 113 st.

SeA-VERKSAMHETEN

Till Arbetslöshetskassan SeA är medlemmar anslutna från TULL-KUST, Försvarsförbundet och Svenska folkhögskolans lärarförbund (SFHL).

Vid årsskiftet 2005/2006 lämnade Vårdförbundet SeA för att gå till Akademikernas A-kassa (AeA). 2006 kom därför att ägnas åt att konsolidera verksamheten efter de nya förutsättningarna. Organisationer har minskat. Ekonomin i A-kassan är god.

Johan Lindgren var under ordförande i SeAs styrelse. Lena Larsson är suppleant i styrelsen.

Johan Lindgren är ordinarie ledamot i A-kassornas Samorganisations (SO). SO organiserar landets samtliga A-kassor (36 st).

STUDIEVERKSAMHETEN

Allmänt

Under 2005 har medlemmar deltagit i ett antal olika kurser. Roland Hellborg har deltagit i TCO:s Råd för Facklig Högskola, där man bl a har planerat TCO-kurser och konferenser. När det gäller TCO:s kurser har det till vissa kurser varit svårt att få deltagare vilket har fått till följd att vi har fått lämna ett antal återbud till TCO. Men likväl har vi med tanke på att vi är ett relativt litet förbund i TCO-familjen varit ganska bra representerade på TCO-kurserna. Vi har deltagit i 14 olika kurser med 20 deltagare.

Kursdeltagare i kurser 2005:

TCO-kurser

EU idag, 14 mars i Bryssel

Patrik Risberg, kusten 11
Hans Norén, Malmö
Eva Nordlund, Stockholm
Damita Alstersund, Stockholm

Retorik - konsten att övertyga 7 mars på Bergendal

Kerstin Berg, Göteborg

Stressen – vad gör vi åt den?, 21-23 februari på Bergendal

Dan Nilsson, Karlshamn

Pedagogik för fackliga utbildare, 23-25 maj på Bergendal

Roland Hellborg, Malmö

Arbetsskador, 23-25 maj på Bergendal

Hans Norén, Malmö

Psykosocialarbetsmiljö – det goda arbetet, 7-10 februari på Bergendal

Damita Altersund, Stockholm

Kvinnor leder facket, 15-17 augusti på Bergendal

Karin Hylén, Malmö

Aktuell arbetsrätt 12-14 september på Bergendal

Jan Martinsson, Malmö
Anders Voxberg, Göteborg

Retorik – konsten att övertyga, 10-12 oktober, 17-17 november på Bergendal

Åsa Gunnheden

Psykosocial arbetsmiljö – det goda arbetet, 19-22 september på Bergendal

Annika Selg, Stockholm

UGL 2000 – utvecklingsgrupp och ledare, 5-9 december på Öland

Patrik Risberg, avd 11 Kustbevakningen

Stressen - vad gör vi åt den?, 19-21 september i Sundsvall

Kristina Östling, Sundsvall
Margita Jonsson, Sundsvall

Stressen – vad gör vi åt den?, 12-23 november i Skåne

Rune Nilsson, Göteborg

Aktuell arbetsmiljö, 5-7 december på Bergendal

Hans Norén, Malmö
Roland Kristiansson, Göteborg

Kunskapsveckan på Bergendal Jan Martinsson

Totalt antal deltagare på TCO-kurser: 18 deltagare, 16 tullare och 2 kustare på 15 kurser

Ekonomi

Liksom de senaste åren har förbundet i stort satsat på TCO:s kurser och då i första hand Arbetsmiljökurser, samt några poängkurser. Förtroendemannalagen är tillämplig på dessa Arbetsmiljökurser, varför det blir mer ekonomiskt fördelaktigt för förbundet genom att vi i princip får full kostnadstäckning för dessa kurser, både för kursavgifter och reskostnader.

Eftersom TCO numera tar ut både kursavgifter och reservationsavgift på de platser som vi bokar men inte besätter, så är det dubbelt viktigt att vi försöker fylla våra bokade platser, och lämnar vi återbud och TCO inte har någon reserv att sätta in så måste vi betala kursavgiften när det är mindre tid än 4 veckor före kursstart, i övrigt betalar vi endast reservationsavgiften om vi inte kan presentera en deltagare till kursen. Det är således viktigt att vi fyller upp de platser som vi reserverat och att avdelningarna försöker att även anmäla reserver.

I övrigt har budgeten för studieverksamheten hållit sig inom de budgeterade ramarna.

REDAKTIONEN

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2005 har tidningen utkommit med 6 nummer varav ett dubbelnummer i december. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2005 var 430 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 283 374 kr.

TULL-KUSTs hemsida

Under året tecknades avtal med en leverantör av nyhetsbevakning på hemsidan innebärande att ständigt uppdaterade nyheter läggs ut på hemsidan.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade inget möte under året.

ÖVRIG REPRESENTATION

OFR; styrelse

Björn Hartvigsson

OFR, Fyrgruppen

Björn Hartvigsson

OFR-P, styrelse

Björn Hartvigsson
Johnny Johansson

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Mats-Owe Johansson

OFR Kapitalförvaltning

Björn Hartvigsson

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Johan Lindgren

TCO-J (juristgruppen)

Johan Lindgren

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson, suppleant

TCOs Nätverk jämställdhet

Johan Lindgren

TCOs Internationella Kommitté

Jan-Olof Jönsson

TCOs råd för arbetsskador

Johan Lindgren

TCO/Rådet för facklig högskola

Roland Hellborg

TCOs Försvarsgrupp

Björn Hartvigsson

TCOs råd för opinionsbildning

Björn Hartvigsson

TCO Webbmastergrupp

Gunilla Nordström

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Johan Lindgren

Kontaktperson Företagshälsovård/Östermalmshälsan

Johan Lindgren

Försäkringskommittén

Lena Larsson, Ordförande
Jan-Olof Jönsson
Johan Lindgren

Redaktionskommittén

Lena Larsson
Bertil Höjer
Hans Östman tom 051231 därefter vakant

Tullmuseinämnden

Owe Landgren
Anna-Lena Konnman

Donationsnämnden

Lena Larsson
Anette Sandström
Johan Lindgren
Anna-Lena Konnman

NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION

Nordiska Tulltjänstemäns Organisation

NTO höll årets möte i Bryssel i samband med UFE möte. NTO är ett forum för utbyte av gemensamma fackliga frågor inom Norden, och så att vi kan gemensamt driva de frågor som berör oss längst norrut inom EU.

Från TULL-KUST deltog Björn Hartvigsson, Johnny Johansson och Lena Larsson.

På dagordningen stod bland annat en presentation av dagsläget inom varje medlemsorganisation och utvecklingen/förändringar av de egna landets tullorganisationer.

För övrigt diskuterades framtiden för tullen i EU. Ett nytt dokument som ska ersätta dagens "Customs 2007" kommer att arbetas fram i EU. Förslag kom fram att NTO gör ett gemensamt bidrag till det nya tullprogrammet.

NTO medverkar med en representant som observatör vid Nordiska Tulladministrativa Rådet – NTR s möten. I NTR ingår ledningen för de nordiska ländernas administrationer. Dessutom deltar observatörer från Grönland och Färöarna. Årets möte hölls i Sigtuna den 15-16 augusti och Lena Larsson deltog för NTO s räkning. En kort rapport samt protokoll från NTR mötet lämnades.

Under 2004 och 2005 har TULL-KUST haft ordförandeskapet. I och med att detta NTO möte avslutades lämnade vi över ordförandeklubban till Norge och Norsk Tollerførbund för nästa tvåårsperiod

EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)

I anslutning till NTO mötet hade också Tullkommittén, ena delen av UFE, sitt årliga möte. Mötet var förlagt till Ekonomiska och sociala kommitténs nya lokaler intill EU parlamentet i Bryssel. UFE består av fackliga organisationer från 17 av Europas länder, oavsett om de är med i EU eller inte.

Under de två dagarna diskuterades bland annat arbetsmiljöproblemen kring gasade containrar, förslag på gemensam standard för tullkontroll, idéer om gemensam tullutbildning och hur arbetet med piratkopierade varor bedrivs i de olika länderna. En arbetsgrupp är tillsatt för att arbeta fram ett nytt dokument som ska ersätta dagens "Customs 2007". Dessutom utbyttes erfarenheter och statistik kring cigarett- och narkotikasmuggling.

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Årsredovisning 2005

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Förbundet har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådens verksamhet. Såväl inom Tullverket som inom Kustbevakningen har lönerrevisioner skett under året. Förutom den fokus som legat på förhandlingsarbetet gällande RALS har det inom Tullverket kretsats mycket kring justeringen av den organisation som genomfördes 2004. Inom Kustbevakningen har frågor kring nya behörigheter liksom projektet stora fartyg upptagit mycket tid.

Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P och även i frågor som rör enskilda medlemmar.

Förbundet har även varit engagerad i TCO och OFR i olika sammanhang.

Medlemsantalet har under året sjunkit något men Förbundets ekonomi är fortsatt god.

Resultat och ställning

Fyra år i sammandrag:

	2005	2004	2003	2002
Nettoomsättning	9 274 116	9 739 732	10 589 525	11 029 994
Res. efter fin. poster	303 291	970 387	-212 531	1 287 435
Balansomslutning	17 334 950	18 123 728	16 696 389	17 983 314
Soliditet	89,1%	86,1%	91,4%	88,6%

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Resultat

Resultat efter finansiella poster uppgår till 303 291 kr (970 387 kr) och årets resultat till -22 481 kr (392 836 kr).

Framtida utveckling

Den av kongressen 2003 beslutade särskilda ekonomigruppen fortsätter sitt arbete att på kort och lång sikt se över konsekvenserna av minskat medlemsantal, förbundets sjukförsäkring och införande av central uppbörd.

Förslag till vinstdisposition

Till förbundsstyrelsens förfogande står följande medel (kronor):

Balanserat resultat	12 483 750
Årets resultat	<u>-22 481</u>
	12 461 269

Styrelsen föreslår att de balanserade medlen överförs i ny räkning.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

I övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar.

[Handwritten signature]

Tull-Kust**Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen**

Org.nr 802003-5898

Resultaträkning

	Not	2005-01-01 2005-12-31	2004-01-01 2004-12-31
Intäkter			
Förbundsintäkter	1	7 976 869	8 460 332
Hysesintäkter		1 266 732	1 260 140
Övriga rörelseintäkter		<u>30 515</u>	<u>19 260</u>
Summa intäkter		9 274 116	9 739 732
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-5 320 264	-5 379 668
Personalkostnader	2, 3	-4 091 010	-4 452 290
Avskrivningar av materiella anläggnings- tillgångar	4	<u>-118 164</u>	<u>-156 812</u>
Summa rörelsekostnader		-9 529 438	-9 988 770
Rörelseresultat efter avskrivningar		-255 322	-249 038
Finansiella intäkter och kostnader			
Utdelning på aktier, andelar och fonder		543 448	543 179
Realisationsvinst		0	649 140
Ränteintäkter		25 294	33 823
Räntekostnader		<u>-10 129</u>	<u>-6 717</u>
		558 613	1 219 425
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		303 291	970 387
Bokslutsdispositioner			
Återföring periodiseringsfond	5	<u>178 648</u>	<u>67 208</u>
Resultat före skatt		481 939	1 037 595
Skatt	12	<u>-504 420</u>	<u>-644 759</u>
Årets resultat		<u>-22 481</u>	<u>392 836</u>

Tull-Kust
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
Org.nr 802003-5898

Balansräkning

	Not	2005	2004
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	6	1 340 876	1 371 856
Maskiner och inventarier	7	<u>193 714</u>	<u>148 407</u>
		1 534 590	1 520 263
Finansiella anläggningstillgångar			
Lånefordringar		350 000	350 000
Värdepapper	8	<u>12 231 597</u>	<u>11 689 355</u>
		12 581 597	12 039 355
Summa anläggningstillgångar		14 116 187	13 559 618
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		0	1 813
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	<u>1 174 412</u>	<u>1 245 666</u>
		1 174 412	1 247 479
Kassa och bank		<u>2 044 351</u>	<u>3 316 631</u>
Summa omsättningstillgångar		3 218 763	4 564 110
Summa tillgångar		<u>17 334 950</u>	<u>18 123 728</u>

Handwritten signatures and initials:
JZH
JZ
MG
Sle

Tull-Kust
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
 Org.nr 802003-5898

Balansräkning, forts.

	Not	2005	2004
<i>Eget kapital och skulder</i>			
Eget kapital	10		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grundkapital		2 195 000	2 195 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		12 483 750	12 090 914
Årets resultat		<u>-22 481</u>	<u>392 836</u>
		12 461 269	12 483 750
Summa eget kapital		14 656 269	14 678 750
Obeskattade reserver	5	1 103 597	1 282 245
Avsättningar		492 565	492 565
Skulder			
Leverantörsskulder		402 591	1 197 127
Skatteskuld		329 391	239 207
Övriga kortfristiga skulder		112 973	57 930
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	<u>237 564</u>	<u>175 904</u>
Summa skulder		1 082 519	1 670 168
Summa eget kapital och skulder		<u>17 334 950</u>	<u>18 123 728</u>
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningslagen

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för små företag.

Avskrivning på materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan. Avskrivningar enligt plan har baserats på tillgångarnas anskaffningsvärden och beräknade ekonomiska livslängder. Maskiner och inventarier skrivs av på fem år och byggnader på femtio år.

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktigt. Värdepapper värderas till anskaffningsvärden såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats. Vid en förväntad bestående nedgång av värdet på värdepapperen skrivs dessa ned till dess marknadsvärde.

Värdering av fordringar

Fordringar är redovisade till belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 1 Förbundsintäkter

	2005	2004
Medlemsavgifter	5 636 706	5 867 243
A-kassa	<u>2 340 163</u>	<u>2 593 089</u>
	7 976 869	8 460 332

Not 2 Medeltalet anställda

	2005	2004
Antal anställda	3	3
Varav män	2	2

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2005	2004
Löner och andra ersättningar anställda	1 022 525	987 899
Sociala kostnader	784 588	600 172
Varav pensionskostnader	303 342	180 506
Löner och andra ersättningar förbundsordförande och styrelse	372 400	419 510
Sociala avgifter	120 178	137 178
Varav pensionskostnader	-	-

Handwritten signatures and initials:
M. Sjö
W
S. G.

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Not 4 Avskrivning

Planenlig avskrivning har skett enligt nedan.

	2005	2004
Maskiner och inventarier	87 184	125 832
Byggnader	<u>30 980</u>	<u>30 980</u>
	118 164	156 812

Not 5 Periodiseringsfond

	2005	2004
Periodiseringsfond tax 2001	0	178 648
Periodiseringsfond tax 2002	266 240	266 240
Periodiseringsfond tax 2003	422 996	422 996
Periodiseringsfond tax 2004	<u>414 361</u>	<u>414 361</u>
	1 103 597	1 282 245

Latent skatt på obeskattade reserver uppgår till 309 007 kr (359 208 kr). Latent skatt bokförs inte.

Not 6 Byggnader och mark

	2005	2004
<i>Byggnader</i>		
Ingående och utgående anskaffningsvärde	1 640 050	1 640 050
Ingående avskrivningar	-413 294	-382 314
Årets avskrivningar	<u>-30 980</u>	<u>-30 980</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-444 274	-413 294
Utgående planenligt restvärde byggnader	1 195 776	1 226 756
<i>Mark</i>		
Ingående och utgående anskaffningsvärde	145 100	145 100
Utgående restvärde byggnader och mark	1 340 876	1 371 856
<i>Taxeringsvärden</i>		
Byggnad	5 054 000	5 054 000
Mark	<u>7 217 000</u>	<u>7 217 000</u>
Summa	12 271 000	12 271 000

Handwritten signatures and initials:
M
W
JG

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Not 7 Maskiner och inventarier

	2005	2004
Ingående anskaffningsvärde	1 408 625	1 347 024
Inköp	<u>132 491</u>	<u>61 601</u>
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 541 116	1 408 625
Ingående avskrivningar	1 260 218	1 134 386
Årets avskrivningar	<u>87 184</u>	<u>125 832</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 347 402	1 260 218
Utgående planenligt restvärde	193 714	148 407

Not 8 Värdepapper

Aktier och andelar	Antal	Bokfört värde	Markn. värde
Folkets hus	10 st	1	-
Bergendal Ek. förening	6 st	1	-
Fonder			
Carlson Invest, aktiefond OFR	1 593	3 000 773	5 730 114
Carlson Invest, avkastningsfond OFR	9 372	5 155 188	5 097 632
Nordbanken, Tjänstemannarörelsens förvaltningsfond	1686	2 595 284	3 243 821
Folksam förvaltningsfond	7 899	<u>1 480 350</u>	<u>1 775 540</u>
Summa värdepapper		12 231 597	15 847 107

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2005	2004
Upplupna medlemsavgifter	919 441	340 994
Förutbetald sjukförsäkring	0	807 000
Övriga poster	<u>254 971</u>	<u>97 672</u>
	1 174 412	1 245 666

Not 10 Förändring av eget kapital (tkr)

	Grund kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	2 195	12 091	393	14 679
Enligt beslut förbundsstyrelsen				
- disp. av 2004 års resultat		393	-393	
Resultat 2005			-23	-23
Belopp vid årets utgång	2 195	12 484	-23	14 656

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

I fritt eget kapital ingår följande ändamålsbestämda fonder

	2005	2004
Trygghetsfond	900 000	900 000
Rättsskyddsfond	800 895	800 895
Konfliktfond	<u>6 699 886</u>	<u>6 699 886</u>
	8 400 781	8 400 781

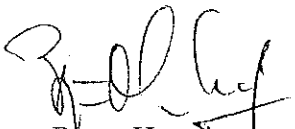
Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

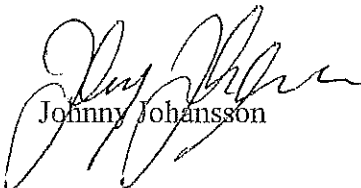
	2005	2004
Sociala avgifter	68 312	53 077
Förutbetalda hyror	79 252	18 934
Upplupna kostnader	<u>90 000</u>	<u>103 893</u>
	237 564	175 904

Not 12 Skatt


	2005	2004
Inkomstskatt	480 868	622 886
Förmögenhetsskatt	<u>23 552</u>	<u>21 873</u>
	504 420	644 759

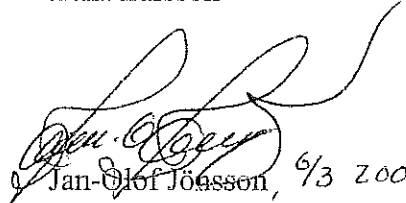
Stockholm den 1 mars 2006


Björn Hartvigsson
Förbundsordförande


Johnny Johansson


Lena Larsson


Mikael Nilsson


Jan-Olof Jönsson, 6/3 2006

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Vår revisionsberättelse har avgivits den 7 maj 2006

Gunnel Korhonen

Gunnel Korhonen

av ordinarie kongress valda revisorer

Sam Lilja

Sam Lilja

Ernst & Young AB

Christina Hall

Christina Hall

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Tull-Kust – Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Tull-Kust för år 2005. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar.

Stockholm den 7 mars 2006



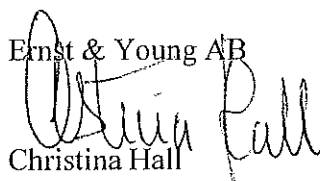
Gunnel Korhonen

av ordinarie kongress valda revisorer



Sam Lilja

Ernst & Young AB



Christina Hall

Auktoriserad revisor

TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik och Ledsund i Bohuslän. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

TULL-KUST har beviljat ett lån om 350 000 SEK.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:	Karl Gunnheden	Ordförande
	Johan Lindgren	Sekreterare
	Hans Ohlsson	Kassör
	Sven Söderström	Ledamot
	Kristina Lindstedt	Ledamot

Suppleanter	Björn Hartvigsson
	Lena Larsson
	Vakant
	Ulf Ångemo
	Eva Pyyny

Revisorer:	Maria Stålebrant
	Ingela Ehne

Styrelsen har hållit fyra protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Barösund. Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ångemo
Barösund	Nils-Åke Andersson/Lars Persson
Bönan	Sven Söderström
Lervik/Ledsund	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

