

TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2004



Besöksadress: Västerlånggatan 54
Box 1220, 111 82 STOCKHOLM, tel: 08-405 05 40

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

	Sid:
INLEDNING.....	1-2
ORGANISATION	3
UTREDNINGAR OCH REMISSER.....	4
TULLVERKET.....	5-7
Tullrådet, Tullrådets sammansättning m m, ”Lilla Tullrådet”, Tullverkets styrelse, PA-nämnden, Utbildning, FUF-gruppen, Arbetsgrupper:	
KUSTBEVAKNINGEN	8-11
Kustbevakn styrelse, PA-nämnd, Samverkansavtal i KBV, Kustråd, Arbetsgrupper	
STATLIGA LÖNEAVTALEN 2004-2007	12-14
Tullen – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR.....	15
STUDIEVERKSAMHETEN.....	16-17
Allmänt, Förbundets centrala och regionala kursverksamhet, TCO-kurser, Ekonomi	
REDAKTIONEN, SeA-VERKSAMHETEN o MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR.	18
Tidningen PÅ GRÄNSEN, Hemsidan, Redaktionskommittén, SeA,	
EKONOMI.....	19
Arvoden förtroendevalda, Medlems- o avgiftsredovisning	
ÖVRIG REPRESENTATION	20-21
INTERNATIONELL VERKSAMHET – NTO, UFE	22
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN	23
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE	Bilaga 1

VERKSAMHETSPERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2004

INLEDNING

Verksamhetsåret 2004 var återigen ett år där en omorganisation av Tullverket påverkade arbetet inom förbundet. Förutom förhandlingar om själva omorganisationen och alla dess konsekvenser så medförde beslutet om uppsägningar på grund av besparingsskäl särskilda och för många medlemmar betydelsefulla förhandlingar. Det handlade om dels turordning för de som skulle sägas upp och dels placering av den personal som skulle vara kvar i den nya organisationen. Förbundet prioriterade och lade ner stora resurser på dessa aktiviteter för medlemmarnas bästa.

Även inom Kustbevakningen tvingades förbundet till förhandlingar om uppsägningar i och med beslutet om nedläggning av vissa sambandsplatser.

Medlemsantalet har sjunkit under året på främst grund av nämnda nedskärningar i samband med omorganisationen i Tullverket. Inom Kustbevakningen har medlemsantalet, som en följd av en omfattande rekrytering av kustbevakningsaspiranter, dock ökat lite vilket gjort att det totala medlemsantalet inte minskat så mycket som man kunde befara.

Förbundet även lagt ner ett stort arbete för att vara med och påverka såväl Kustbevakningens som Tullverkets framtid. Försvarsministern har bjudits in och besökt TULL-KUST för överläggning. Under året har förbundet dessutom varit i kontakt med de flesta politiska partierna. Påverkansarbetet i form av kontakter med våra politiker och departement börjar ge vissa resultat och effekter, bl.a. utreds för närvarande tullens befogenheter.

Det centrala löneavtalet, RALS 2004-2007, blev klart i slutet av året och även denna gång var medlare inkopplade för att lösa några knäckfrågor som dock inte berörde TULL-KUSTS ansvarsområden.

En viktig fråga som TULL-KUST sa blankt nej till var de från arbetsgivaren initierade försämringarna i Trygghetsavtalet. Här agerade dock TULL-KUST tämligen ensamt och efter att det blev känt att SACO-S i sina förhandlingar med Arbetsgivarverket accepterat försämringsförslaget fick förbundet inget stöd från något annat fackförbund inom OFR utan majoriteten gick mot TULL-KUSTS vilja, om än motvilligt, med på försämringarna.

Inom Kustbevakningen nåddes i slutet av året en överenskommelse mellan parterna om att inom ramen för de lokala RALS-förhandlingarna lösa in månaderna oktober-december med en engångssumma innebärande att någon retroaktivitet för dessa månader inte utfaller när ett väl nytt avtal träffas. Inom tullen hann inga reella RALS-förhandlingar igångsättas innan årets slut.

Under året har förbundet tillsammans med fackförbundet ST anordnat Europeiska Tullfacket (UFE) kongress i Stockholm.

TULL-KUST innehar även presidentposten för NTO (nordiska tulltjänstemäns organisation).

Förbundet har också bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor. TULL-KUST har under verksamhetsåret t ex bedrivit tvisteförhandlingar mot Kustbevakningen när det gäller handläggningen av nyanställningar i myndigheten som i ett fall resulterade i en förlikning med betydande ekonomiskt utfall för den berörde medlemmen.

Härutöver har förhandlingsarbetet gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, i likhet med tidigare år under året varit omfattande i många frågor av skilda karaktär.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom ramen för OFR-P men även i speciella frågor som rör enskilda medlemmar. TULL-KUST och Polisförbundet har fört diskussion om etik och moral för våra medlemmar, så att alla som arbetar inom myndighetsutövning skall bli behandlade på samma sätt. Samarbetet inom OPTiK med Polisförbundet och Officersförbundet har fortsatt. Förbundet har även varit engagerad i TCO och OFR i olika sammanhang.

Tull- och Kustråd fungerar självständigt och tar de beslut som är nödvändiga för respektive verksamhet.

Arbetet på kansliet har under året fungerat bra. Lena Larsson har under andra halvan av året arbetat som tillförordnad kanslichef under Johan Lindgrens föräldraledighet. Förbundet har därigenom etablerat en "backup" vid eventuella framtida frånvarosituationer. Detta gör att kansliet inte blir så sårbart om någon ordinarie av någon anledning skulle vara borta..

Förbundsstyrelsen har tillsammans med Försvarsförbundet och SFHL inlett en studie av konsekvenserna för gemensamma arbetslöshetskassa SeA när Vårdförbundet från den 1 januari 2006 lämnar denna.

Med detta lägger vi 2004 till handlingarna. Det fackliga arbetet fortsätter med oförändrad styrka för våra medlemmars bästa.

Björn Hartvigsson

ORGANISATION

Förbundsstyrelsen

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Johnny Johansson	Förste vice ordförande
Mikael Nilsson	Andre vice ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Jan-Olof Jönsson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 10 sammanträden varav 1 som telefonmöte.

Förbundsstyrelsen har telefonmöte varje måndag morgon kl. 14.00

Förbundsrådet

Förbundsrådet har haft ett sammanträde under året den 2 december på Hotell Scandic Europa i Göteborg då bl a budgeten för 2005 behandlades.

Studieansvarig

Studieansvarig har under året varit Roland Hellborg.

Revisorer

Sam Lilja och Gunnel Korhonen var ordinarie revisorer med Leif Boström och Sabina Hansson som suppleanter.

Auktoriserad revisor är Christina Hall, Ernst & Young.

Kansliet

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

Medlemmar och avdelningar

2004-12-31 hade förbundet 20 lokalavdelningar varav 13 inom tullen och 7 inom kusten.

Medlemsantalet i förbundet 2004-12-31 var 2 730 aktiva, varav 1 668 män och 1 062 kvinnor. Arbetslösa 2004-12-31 var 45 varav 19 män och 26 kvinnor. Medlemsantalet har således ökat med 23 st.

UTREDNINGAR OCH REMISSER

Under tiden 1 januari – 31 december 2004 har förbundet svarat på följande remisser:

- Försvarsdepartementet – Betänkandet Rättslig status vid samverkan inom Partnerskap för fred och EUs krishantering m m – en översyn (SOU 2003:17)
- Finansdepartementet – Promemorian Förbättrade möjligheter att ingripa straffrättsligt mot skatteundandragande avseende cigaretter
- TCO – Var går gränsen? Delbetänkande från Alkoholinförselutredningen (SOU 2004:86)

Samtliga remisser och utredningar finns tillgängliga för studium på kansliet

TULLVERKET

Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2004 haft 5 protokollförda sammanträde inklusive utbildningsdag för "Att förstå och hantera kriser".

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågorna och övergripande frågor.

Under första halvåret 2004 handlade frågorna till stor del om tillsättande av personal i den, fr.o.m. 1 juli, nya organisationen.

Tillsättande av ca ett femtiotal presumtiva chefer på de högsta nivåerna inom den nya organisationen hade utan ansökan överenskommit redan under slutet av 2003.

Överenskommelse träffades vidare om ett sökförfarande för ca 400 befattningar, chefsbefattningar och nya befattningar samt att övriga skulle överflyttas eller inplaceras utifrån TurA-S (turordningsavtalet för staten) och " i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter". De som inte överflyttats eller inplacerats i denna hantering placerades i en s k "rikspott" för omplacering enligt TurA-S-ordning och efter personliga önskemål på vakanta befattningar i hela myndigheten.

Av de ca 380 personer som placerats i den s k rikspotten för omplacering blev resultatet att ca 180 blev uppsagda och av dessa hade ett drygt hundratal anmält att de inte ville bli omplacerade.

Uppsägningarna för huvuddelen av dessa tog sin början fr.o.m. den 3 maj 2004.

Förutom dessa hade också ca 60 personer blivit föremål för s k tidig omställning inom ramen för Trygghetsavtalet och blivit uppsagda tidigare under året 2004.

Under året avgick generaltulldirektör Kjell Jansson för att bli ny generaldirektör för Nutek. Överdirektör Göran Ekström tillförordnades som generaldirektör året ut med med SU chefen Lars Karlsson som tf överdirektör. Den 15 december tillträdde Tullverkets nya generaltulldirektör Karin Starrin och den nye överdirektören Ted Stahl.

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under 2004 har bl.a. varit lönesättningen av de utlysta befattningarna i den nya organisationen, löneskrivelser från enskilda och grupper av arbetstagare, TULL-ALFA frågor och lönerörelsen RALS 2004-2007, budgeten 2004, arbetsmiljöavtal, arbetsplatsträffar, flexitidsavtal, arbetstider för "Tullsvär", tjänstebestämmelser, skydds och säkerhetsfrågor, personalfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten.

Inbjudna gäster till Tullrådets sammanträden har vid ett flertal tillfällen varit generaltulldirektör Kjell Jansson och överdirektör Göran Ekström, dessutom har den nyutnämnde generaltulldirektören Karin Starrin, tf överdirektören Lars Karlsson, chefen för personal och kompetens, Inger Djurklou, Nils-George Westin, personalenheten Huvudkontoret och prästen Ola Stålnacke besökt Tullrådet.

Tullrådet har under 2004 haft följande ordinarie sammansättning;

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Johnny Johansson och Lena Larsson samt Bo Granvik, Haparanda, Lars-Olof Tuomas/Harry Brorson, Umeå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Gunilla Nordström, Luleå, Lena Konnman, Margaretha Karman och Gerhard Otterstadh, Stockholm, Lotta Lindh, Arlanda, Mats Hansson och Kate Samuelsson, Göteborg, Olle Nilsson, Hån, Ingvar Martinsson, Karlskrona, Annika Lindberg, Norrköping, Peter Martinson, Helsingborg, Jan Martinsson, Malmö samt Harry Wicktor, Trelleborg.

”Lilla Tullrådet”

Vid Tullrådsmötet i mars inrättades, i enlighet med kongressbeslut, ”Lilla Tullrådet” som skall vara ett beredningsorgan/arbetsutskott av frågor, vilka sedan fattas beslut om i Tullrådet. Första uppdraget blev att titta på hur MBL-förhandlingar och representationen i tullens nätverk skall kunna fungera i framtiden.

”Lilla Tullrådet” består av totalt 7 representanter fördelade på 3 från KC orterna (Mats Hansson, Jan Martinsson och Gerhard Otterstadh), 2 från övriga (Gunilla Nordström och Peter Martinson) och 2 från förbundsstyrelsen (Johnny Johansson och Lena Larsson).

Tullverkets styrelse och representation i Personalansvarsnämnden

Tullverkets styrelse:

I styrelsen har från TULL-KUST ingått Lena Larsson och Johnny Johansson med Gunilla Nordström och Peter Martinsson som ersättare samt Peter Bonnerius från SACO. Generaltulldirektör Kjell Jansson och överdirektör Göran Ekström har varit Tullverkets representanter. Externa ledamöter har varit Marietta de Pourbaix-Lundin (m), Ulla Wester (s), Börje Risingsgård (Svensk Handel), Karin Almgren (Regeringsråd) samt Ted Stahl (Departementsråd). Styrelsen har begränsad beslutanderätt i ett enrådighetsverk med årsredovisning, vissa ärenden som berör allmänheten samt intern revisionsplan som huvudsakliga ansvarsområden. I övrigt har verksamheten i tullverket redovisats. Under ett av årets möte, som var förlagt till Riga informerades om sambandsmannens verksamhet i Lettland och i de andra baltstaterna samt om den verksamhet som svenska Tullverket bidrar med i uppbyggnaden av den Lettiska tullverksamheten. Besök gjordes också på Svenska ambassaden och på det Lettiska finansdepartementet

Personalansvarsnämnden (PA):

PA vid tullverket prövar frågor som anges i 19 § verksförordningen för tjänstemän i tullverket (9 § instruktion för tullverket). PA består förutom av personalrepresentanterna Lena Larsson och Johnny Johansson samt Peter Bonnerius från SACO av ordförande generaltulldirektör Kjell Jansson, överdirektören Göran Ekström, verksjuristen Per Kjellsson och chefen för administration/personal Kristina Lindstedt, totalt sju personer. Nämnden är beslutför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande

för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligt eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §).

Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen (AF 13 §).

Nämnden har under 2004 haft 10 sammanträde och behandlat 5 ärenden. En varning utdelades i ett av ärenden, ett löneavdrag om 5 dagar i ett annat och 3 av ärendena avskrevs. I ett av de avskrivna ärendena grundades avskrivningen på att två arbetstagare (ej TULL-KUST medlemmar) självmant sa upp sina anställningar. Ingen har rapporterats för vidare undersökning till åklagare för brottsmisstankar.

Utbildning – Tullen, FUF-gruppen

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Ingvar Martinsson, Lars-Olof Tuomas/Annika Lindberg och Lotta Lindh (sammankallande).

Den 11 oktober hölls ett möte med ledningen för Tullskolan Eva Rydhammer och Anette Sandström. Under mötet diskuterades utbildningsbehovet för det kommande året och hur TULL-KUST skulle kunna bli delaktiga i beslutsprocessen. En förhandlingsordning som är anpassad till den nya organisationen inom tullen måste tas fram.

Utöver denna av TULL-KUST tillsatta arbetsgruppen har tullrådets ledamöter under 2004 medverkat/medverkar i av Tullverket eller TCO tillsatta arbetsgrupper enligt följande;

Arbetsmiljögrupp

Lena Konnman och Harry Wicktor

Jämställdhet

Lena Konnman

Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor

I gruppen har under året för TULL-KUST räkning ingått Åsa Gunnheden och Göran Nilsson.

KUSTBEVAKNINGEN

Kustbevakningsstyrelsen

Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson och Roger Asplund/Mikael Nilsson.

Kustbevakningsstyrelsen har under året haft 2+1 sammanträden samt ett telefonmöte. Beslut som tagits och information som erhållits har behandlat Kustbevakningens budget och verksamhet i inriktningsskrivelse och årsbokslut.

Kustbevakningens personalansvarsnämnd

Har haft ett sammanträde under året. Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson och Roger Asplund/J-O Jönsson.

Samverkansavtal i Kustbevakningen

På prov har parterna enats om ett samverkansavtal i Kustbevakningen. Det har varit, i en del fall, inkörningssvårigheter kring implementeringen av avtalet. Samverkan är inte alltid så lätt som man vid en första anblick kan förledas att tro. Dock har parterna kommit överens om att det är på basis av samverkan den vidare utvecklingen i Kustbevakningen måste ske. Man får helt enkelt ge avtalet den tid det tar för att det hela på sikt skall bli så bra som möjligt. Under året har hållits möten och sammankomster kring införandet av samverkansavtalet. I och med samverkansavtalets införande har Centrala Skyddskommittén upplösts i sin nuvarande form.

Kustrådet

Kustrådet har haft fyra sammanträden under året varav ett sammanträde har varit förstärkt då alla avdelningsordföranden för Kustbevakningens avdelningar samt regionala kontaktpersoner kallats. Kustrådet har även haft telefonsammanträden varje måndag kl 09.00 med avbrott för sommarmånaderna samt helgdagar. Kustbevakningsledningen har inbjudits till kustråden som deltagit vid två sammanträden.

Kustrådet har bland annat behandlat och varit sysselsatt med följande frågor:

- **RALS**
Inom Kustbevakningen nåddes i slutet av året en överenskommelse mellan parterna om att lösa in månaderna oktober-december med en engångssumma innebärande att någon retroaktivitet för dessa månader inte utfaller när ett väl nytt avtal träffas.. Engångssumman utbetalades i samband med decemberlönen. Reella förhandlingar beräknas starta upp i januari 2005.
- **Budgetfrågor**
TULL-KUST deltar på sedvanligt sätt i budgetberedningen. Det finns en ekonomigrupp tillsatt som hanterar frågor kring budgeten i Kustbevakningen. Denna grupp kontrollerar i samarbete med arbetsgivaren hur de ekonomiska resurserna under året hanteras och fördelas.

- **Behörigheter**
Arbete pågår med ytterligare anpassning till Kustbevakningen. Något godkänt behörighetssystem finns dessvärre ännu inte tillgängligt i Kustbevakningen.
- **Deltagit i ett antal av arbetsgivaren tillsatta arbetsgrupper**
Här har IT-gruppen som sett över och tagit fram förslag till ny IT-policy och IT-säkerhetspolicy. Detta har varit ett omfattande arbete med Annica Wikingson, KCL, som föredragande.
- **Projekt**
Nytt planeringssystem planeras i Kustbevakningen, med arbetsnamnet DATE.
Datorstöd Arbetstidsplanering Tidredovisning Egenrapportering.
Nuvarande system eller tillvägagångssätt när det gäller datoranvändning i Kustbevakningen behöver ses över. Det innebär både modernisering och integrering för att uppnå optimal effektivitet för utnyttjande av dataresurser och datakraft. Dagens tillvägagångssätt präglas av att det krävs mycket manuellt arbete, lätt att göra misstag, kräver många manuella kontroller, översikt saknas samt så har systemet begränsade åtkomstmöjligheter. IT-stödsystemen är dessutom i vissa delar olika mellan regionerna.
En grupp tillsatt av arbetsgivaren har fått till uppgift att se över möjligheterna att till skapa ett bättre och effektivare system för datahantering och datautnyttjande i Kustbevakningen. Avsikten och gruppens uppgift skall vara att integrera de olika systemen i Kustbevakningen. TULL-KUST ingår i projektet.

Hot och våld i kustbevakningen är ett annat projekt som pågått under året som dock ej TULL-KUST fått någon inbjudan eller någon mer omfattande information kring.
- **Tjänstetillsättningar**
Det har under året varit stor omsättning och rörlighet bland personalen. Ett sjuttioal tidsbegränsade tillsättningar, närmare trettio tillsvidare samt ett antal projektanställningar har hanterats under året.
- **Rekrytering**
Under året har Kustbevakningen anställt 50 nya medarbetare som för närvarande genomgår grundutbildning KBU1. Utöver detta så avser myndigheten att anställa ytterligare 25 stycken under 2005 och 50 under 2006..
- **Baslön – Arbetsvärdering**
Arbetet med detta pågår hela tiden men det finns inget större intresse hos arbetsgivaren att komma i mål.
- **Arbetsmiljöfrågor**
Under året har ett antal samtal genomförts kring hur processen skall se ut med huvudskyddsombuden med anledning av samverkansavtalet. I och med samverkansavtalets tillkomst försvann centrala skyddskommittén. Detta har visat sig innebära ganska omfattande, och framför allt negativa, konsekvenser för huvudskyddsombuden. Arbete med förändring har pågått under hela året och en lösning synes vara i sikte. Under året har också en BAMs-utbildning genomförts på uppdrag av arbetsgivaren.

- **Teknikutvecklingsfrågor**

Kustbevakningen fick under året klartecken från vår uppdragsgivare att bygga två stycken nya utsjöbevakningsfartyg, KBV 001-002, med omfattande bogserkapacitet. Som det ser ut nu så kommer ett av dessa fartyg att placeras på västkusten och det andra att ersätta KBV 181 på Gotland. KBV 181 kommer att omstationeras till norra regionen. Det blev också klart att flyget beställer nya flygplan som skall byggas i Kanada. Spanska Casa överklagade Kustbevakningens upphandlingsbeslut men rönte ingen framgång i detta.

- **Samverkan**

Det har varit både många och långa diskussioner kring det nya samverkansavtalet. Det som varit mest föremål för diskussion har varit arbetsgivarens ovilja till utbildning när gäller hur samverkansavtalet skall tillämpas. Utbildningen är viktig, arbetsgivaren måste redovisa vad han vill åstadkomma med avtalet. Resultatet blir annars att avtalet kommer att tillämpas på olika sätt i regionerna. Efter segdragna förhandlingar och inför hotet om att inte godkänna samverkansavtalet accepterade arbetsgivaren ett utbildningsförfarande. Försöket med samverkansavtalet förlängdes därmed till den 30 juni 2005.

- **EU**

Det stora inslaget under denna rubrik har under året varit tjänste- och arbetstidsdirektivet.

- **Personalfrågor**

Under året har uppsägning av personal ägt rum. Personal på sambandsplatserna i Gryt och Kungshamn har sagts upp på grund av arbetsbrist. Centralerna kommer att stängas ner under våren 2005. Ett nytt fiskekompetenscentra i samverkan med Fiskeriverket samt med placering i Göteborg skall starta upp under våren 2005.

Ett antal tvister med arbetsgivaren har också behandlats under året. Det gäller främst ersättning för glasögon som enbart användes i tjänsten. Det andra fallet handlar om flygtillägg för systemoperatörer under utbildning. Utöver detta så finns några andra ärenden som handlar om anställningar. Där Kustbevakningen i ett inledande skede sett positivt på en anställning men sedan dragit tillbaka det hela. Det handlar om sökande från Tullverket.

Arbetsgivaren har också under året infört nytt jourssystem, det är inledningsvis ett försök. Det gäller jour för IT-handläggare under helger, från fredag kväll till måndag morgon.

- **Under året har Kustrådet också omstuvats**

Man har både en förhandlingsgrupp och en villkorsgrupp. Dessa arbetar både gemensamt och individuellt. Villkorsgruppens främsta uppgift är att se över villkoren i gällande kollektivavtal och, i samråd med arbetsgivaren, anpassa dessa till dagens verksamhet. Förhandlingsgruppens främsta uppgift är RALSen och arbetet med denna.

- **PAN, Personal och Ansvarsnämnden**

Nämnden har under året haft ett antal sammanträden där olika ärenden varit föremål för diskussion. Fackets roll i denna situation är inte att döma utan söka se till att ingen av

våra medlemmar straffas av arbetsgivaren. En annan och lika viktig roll för facket i dessa sammanhang är att se till att de ärenden som tas upp också till fullo är utredda. Om arbetsgivaren ändå väljer att utdela någon form av bestraffning så är fackets uppgift och se till att detta blir så lindrigt som möjligt.

- **Medlemsinformation**

Under året har det varit ett antal informationsmöten.

Det har varit möte med styrmännen i utsjöbevakningsfartygen KBV 201 och 202 där frågetecken rätades ut.

Vidare har det varit möte med VB i södra regionen för att klargöra en del missförstånd och andra oklarheter.

Vidare har det varit inbjudan till möte med samtliga anställda på KCL oavsett facktillhörighet, alla var inbjudna.

Informationsmöte med KBU1 skall genomföras under våren 2005.

Ett antal möten har under året hållits med stabschefen på KCL för utbyte av erfarenheter samt hålla alla dörrar öppna.

VERKSAMHETSPERIODEN 1 januari – 31 december 2004

Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten - (RALS) 2004 – 2007.

Parterna Arbetsgivarverket och OFR träffade efter medling i ett antal frågor den 30 november ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten (RALS) för en avtalsperiod som omfattar tiden från den 1 oktober 2004 till den 30 september 2007.

Här följer en beskrivning över det kommande förloppet och körschemat för att komma fram till ett nytt löneavtal för medlemmarna inom Tullen och Kustbevakningen. Dessutom en redogörelse för hur det ungefär kommer att gå till i de kommande löneförhandlingarna till följd av RALS 2004-2007 (Ramavtal om löner för statstjänstemän inom staten). Avtalet sträcker sig från den 1 oktober 2004 till den 30 september 2007.

Siffrorna i avtalet:

Avtalsperiod 04-10-01 – 07-09-30.

Avtalets lägsta värde är 7,3 % under en treårsperiod.

Det finns en konstruktion (s k insamlingsmodell) som anger att vi oenighet ska en lönenämnd fördela en lönepott som bildas med hjälp av ett beräkningssätt som utgår ifrån medlemmarnas löner enligt följande:

År 2004: 2,4 %, (lägst 475 kr), år 2005: 2,4 %, (lägst 475 kr), år 2006: 2,5 % (lägst 505 kr).

En individgaranti som anger att lönen skall ha ökat med minst 700 kr vid avtalsperiodens utgång jämfört med vad den var vid avtalsperiodens ingång.

Det första som händer är att ett partsgemensamt arbete inleds och tidsplan för lönerrevision(erna) bestäms.

I RALS finns ett tydligt åtagande att lokala parter (myndighetsnivån; i vårt fall; arbetsgivaren för Kustbevakningen och TULL-KUST respektive arbetsgivaren för Tullverket och TULL-KUST) gemensamt skall planera och genomföra ett långsiktigt arbete under avtalsperioden.

I förberedelserna för kommande revision skall konkreta lönebilder tas fram. Arbetsgivaren skall också presentera en bild över myndighetens löneläge och lönespridning.

Parterna skall därefter, utifrån de löneprinciper som finns i RALS, redovisa sin syn på behov av förändringar av löner och andra anställningsvillkor.

Sedan är det hög tid för arbetsgivaren i fråga och TULL-KUST att sluta kollektivavtal om vilken av ”lönesättningsordningarna” som ska tillämpas, *lönesättande samtal* (enligt § 8.2 i RALS) eller *traditionella förhandlingar* (enligt § 8.3 i RALS).

Utöver detta skall man komma överens om vilken ordning som skall gälla vid eventuell oenighet (bilaga 2 i RALS).

Avtalet kan gälla för hela myndigheten/arbetsplatsen eller enstaka medlemmar.

Om parterna väljer modell 8.2, lönesättande samtal, skall parterna också enas om hur förhandlingsordningen skall tillämpas. Skulle chef och medarbetare inte komma överens om

en ny lön så skall hela frågan föras tillbaka till den traditionella förhandlingen om inte de lokala parterna överenskommer om annat.

Kommer chef och medarbetare däremot överens så är frågan klar och överenskommelsen får status av ett kollektivavtalsreglerat avtal.

I detta sammanhang är det värt att påpeka att kostnaden för av de löneökningar som blir produkten av alla lönesättande samtal skall räknas av den sammanlagda revisionspotten som gäller för alla oavsett förhandlingsmodell om inte parterna enas om annat.”

Vad händer då om parterna inte kommer överens.

Då kallas en lokal lönenämnd in. Den leds av en opartisk ordförande som gemensamt utses av berörda parter. I nämnden ingår också företrädare för myndigheten i fråga och en företrädare för TULL-KUST. I avtalet står att ordföranden skall underlätta för parterna att hitta en lösning men vid fortsatt oenighet har ordföranden utslagsröst.

Kan man fortfarande inte komma överens om en förhandlingslösning om nya löner så finns det två alternativ.

- A) Den lokala lönenämnden lämnar rekommendation om nya löner. Om arbetsgivaren inte följer rekommendationen kan frågan föras till centrala lönenämnd för en ny rekommendation. Sedan avgör Arbetsgivarverkets styrelse om rekommendationen skall antas.
- B) Stupstocken slår till. Den är en s k insamlingsmodell som bildar en lönepott och ser i detta avtal ut så här (fördelas av lönenämnd):
 - 1) 1 oktober 2004: 2,4 %, dock lägst 465 kr per heltidsarbetande medlem,
 - 2) 1 oktober 2005, 2,4 %, dock lägst 475 kr per heltidsarbetande medlem,
 - 3) 1 oktober 2006, 2,4 %, dock lägst 505 kr per heltidsarbetande medlem.

Det finns också en s k individgaranti inskriven i avtalet som numera kallas avstämningsbelopp. Den anger att efter avtalsperioden skall lönen ha ökat med minst 700 kr än den var innan avtalsperioden.

I RALSen finns också angivet (bilaga 7) som vill uppvärdera synen på lokalt fackligt arbete. Det anges att ”det är en tillgång för myndigheter och anställda att ha kunniga fackliga företrädare och att dessa måste kunna kombinera uppdraget med de yrkesmässiga uppgifterna”. Därför skall studier inledas som ser på;

- förutsättningarna för att kombinera fackliga uppdrag med arbetet och karriär,
- återgången till ordinarie arbetsuppgifter när förtroendevalda som varit tjänstlediga på heltid lämnar sitt uppdrag,
- erfarenheter av hur fackligt uppdrag uppmärksammas i samband med lönesättning.

Vissa ändringar har gjorts i Trygghetsavtalet. Arbetsgivarverket fick inte igenom alla sina yrkade försämringar. I stället finns bland annat dessa förändringar:

- Kvalifikationstiden för att få ta del av Trygghetsavtalet minskas från 3 års anställning till 1 års anställning.
- Trygghetsavtalet skall även gälla för visstidsanställda arbetstagare som har eller haft flera tidsbegränsade anställningar under sammanlagt minst tre år.
- År 2008 höjs åldern för att kunna få pensionsersättning till 61 år (nu 60 år). Samma år kan Trygghetsstiftelsen bevilja särskild pensionsersättning om arbetstagaren fyllt 55 år vid uppsägningen och vid 61 års ålder inte fått någon varaktig anställning (för närvarande i praktiken 58 år).

Uppsägning

Endera parten kan senast den 31 mars 2006 säga upp avtalet. Avtalet upphör då att gälla den 30 september 2006. Om part säger upp avtalet, ska denne skriftligen informera övriga centrala parter på det statliga avtalsområdet. Dessa har därefter rätt att säga upp sina avtal inom två veckor från det att de informerats om uppsägningen.

TULLVERKET

Inga lokala förhandlingar avseende 2004 hann igångsättas mellan parterna innan årsskiftet.

Avtal för chefslönekretsen i Tullverket

Inga lönesättningar gjordes innan årsskiftet.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

KUSTBEVAKNINGEN

Inom Kustbevakningen nåddes i slutet av året en överenskommelse mellan parterna om att lösa in månaderna oktober-december med en engångssumma om 2500 kr innebärande att någon retroaktivitet för dessa månader inte utfaller när ett väl nytt avtal träffas.. Engångssumman utbetalades i samband med decemberlönen. Reella förhandlingar beräknas starta upp i januari 2005.

Avtal för chefslönekretsen i Kustbevakningen

Inga lönesättningar gjordes innan årsskiftet.

Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Kustbevakningen återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

TULLVERKET

Med anledning av omorganisationen och kommande uppsägningar träffade TULL-KUST särskilda avtal med HK enligt följande;

1. Avtal om bibehållande av anställningsförmåner enligt LAS 12 §, under uppsägningstid.

Enligt lagen om anställningsskydd skall en arbetstagare som blir uppsagd behålla sin lön och andra anställningsförmåner under uppsägningstiden. Detta innebär att en uppsagd arbetstagare på lämpligt sätt skall kompenseras för sådana tillägg som regelbundet utgick före uppsägningen men som därefter inte utgår.

2. Avtal angående vissa åtgärder för att underlätta byte av arbetsort i samband med Tullverkets omstrukturering budgetåret 2004

Vid den omstruktureringen av Tullverket som är planerad under budgetåret 2004 kommer i vissa fall personal att behöva byta arbetsort. Syftet med detta avtal är att underlätta ett sådant byte. Avtalet är endast tillämpligt vid byte av arbetsort i samband med den nu aktuella omstruktureringen.

Avtalet gäller för dem som byter eller överväger att byta till en ny arbetsort som ligger *utanför normalt pendlingsavstånd* i förhållande till den nuvarande bostadsorten.

Ersättning för tjänsteresor på fritid

I samband med förhandlingarna om Framtidens Tullverk enades parterna i december 2003 också om en reglering gällande från den 1 juli 2004 av kompensation för fritid som tas i anspråk för tjänsteresa som inte är en tullförrättning.

Flexitidsavtal

Ett nytt s k Flexitidsavtal träffades som gäller för hela landet och är på prov under ett år fr o m 1 januari 2005. Stilbildande för avtalet har varit tidigare gällande avtal som funnits ute i regionerna och på HK i den förra organisationen.

KUSTBEVAKNINGEN

Kustbevakningsavtalet

Under året har inga större ändringar gjorts.
En särskild villkorsgrupp tillsatt av Kustrådet skall löpande behandla frågor sammanhängande med Kustbevakningsavtalet.

STUDIEVERKSAMHETEN

Allmänt

Under 2004 har medlemmar deltagit i ett antal olika kurser. Förbundets studieansvarig, Roland Hellborg, har deltagit i TCOs Råd för Pedagogik och Facklig utbildning, där man bl a har planerat TCO-kurser och konferenser. När det gäller TCOs kurser har det till vissa kurser varit svårt att få deltagare vilket har fått till följd att förbundet har fått lämna ett antal återbud till TCO. Men likväl har förbundet med tanke på att TULL-KUST är ett relativt litet förbund i TCO-familjen varit ganska bra representerade på TCO-kurserna. Förbundet beslöt under hösten att dra ner på antalet kurser som skulle finnas i förbundets kurskatalog för 2005. Förbundet har deltagit i 11 olika kurser med 13 deltagare.

Förbundets centrala och Regionala verksamhet

Den 5 – 7 oktober anordnade TULL-KUST en Central Facklig Grundkurs på kansliet med deltagare både från Tullverket och Kustbevakningen.

Den 19 – 21 oktober anordnade avdelning Väst en facklig fördjupningskurs på Varbergs Stadshotell med 13 deltagare från Tullverket och Kustbevakningen.

Den 3 november anordnade avdelning Tulldata en förhandlingskurs med deltagare från avdelningen.

Kursdeltagare kurser 2004:

TCO-kurser

Psykosocial arbetsmiljö - det goda arbetet, 3411, 10 – 13 maj i Sundsvall

Jens Hallsenius, Arlanda

Magnus Berzelius, Arlanda

Psykosocial arbetsmiljö – det goda arbetet, 3412, 6 – 9 september i Stockholm

Hans Norén, Malmö/Ystad

Stressen – vad gör vi åt den? 3420, 2 – 4 februari, Bergendal

Tuija Kananen, Mälardalen

Stressen – vad gör vi åt den? 3421, 6 – 8 september i Lysekil

Karin Hylén, Malmö

Aktuell arbetsmiljö. 3401, 29.november – 1 december på Bergendal

Håkan Olsson, Kbv 5

Arbetsskador, 3403, 22 – 24 mars på Bergendal

Jan-Olof Jönsson, Kbv Gotland

Retorik – konsten att övertyga, 1410, 8 – 10 mars, 22 – 23 april på Bergendal

Katarina Spolén, Västra

Elena Sörensen, Västra

Retorik – konsten att övertyga, 1411, 4 – 6 oktober, 25 – 26 november på Bergendal

Ola Branje, Kbv 10

Arbetslivets juridik fortsättningskurs, 4406, våren –04 till våren –04

Jan-Olof Jönsson, Kbv Gotland

EU – idag + studieresa till Bryssel, 1403, 13 – 14 september, 9 – 12 november.

Klas Johansson, Kbv 5

Anna Kimber, Kbv 5

UGL – 2000, 2407, 29 november – 3 december på Öland

Patrick Dahlberg, Kbv 5

Totalt antal deltagare på TCO-kurser: 8 Tullare och 5 Kustare på 11 kurser.

Centrala Grundkursen den 5 – 7 oktober på Kansliet.

Stina Carlsson	Kbv 14	Anders Berg	Kbv 14
Lars Olsson	Kbv 14	Kristina Östling	Sundvall
Magnus Olofsson	Sundsvall	Lars Åström	Tulldata
Peter Riekkola	Tulldata	Margareta Karman	HK
Eva Nordlund	HK		

Deltagare totalt: 6 tullare och 3 kustare

Facklig fördjupningskurs Göteborg 19 – 21 oktober på Varbergs Stadshotell

Mats Hansson	avd Väst	Kate Samuelsson	Avd Väst
Marie Alvefeldt	”	Lars-Arne Bornius	”
Ken Camitz	”	Sune Carlsson	”
Gunnel Dacke	”	Annika Danielsson	”
Linda Falk	”	Håkan Magnusson	”
Lars-Erik Sandelin	”	Renee Strid	”
Jan Wickbom	Kbv 13		

Deltagare totalt: 12 tullare, 1 kustare

Ekonomi

Liksom de senaste åren har förbundet i stort satsat på TCO:s kurser och då i första hand Arbetsmiljökurser, samt några poängkurser. Förtroendemannalagen är tillämplig på dessa Arbetsmiljökurser, varför det blir mer ekonomiskt fördelaktigt för förbundet genom att förbundet i princip får full kostnadstäckning för dessa kurser, både för kursavgift och reskostnader.

Eftersom TCO numera tar ut både kursavgifter och reservationsavgift på de platser som förbundet bokar men inte besätter, så är det dubbelt viktigt att förbundet försöker fylla förbundets bokade platser. Lämnar förbundet återbud och TCO inte har någon reserv att sätta in så måste förbundet betala kursavgiften när det är mindre tid än 4 veckor före kursstart, i övrigt betalar förbundet endast reservationsavgiften om förbundet inte kan presentera en deltagare till kursen. Det är således viktigt att förbundet fyller upp de platser som förbundet reserverat och att avdelningarna försöker att även anmäla reserver.

I övrigt har budgeten för studieverksamheten hållit sig inom de budgeterade ramarna.

REDAKTIONEN

Tidningen PÅ GRÄNSEN

Under 2004 har tidningen utkommit med 6 nummer varav ett dubbelnummer i december. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2004 var 430 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 278 263 kr.

TULL-KUSTs hemsida

Förbundsrådet beslutade vid sitt möte i december att information från avdelningarna ska kunna läggas ut på hemsidan. På samma möte tillsattes en grupp, bestående av Johnny Johansson, Kate Samuelsson, Patrik Risberg, Gunilla Nordström och Johan Lindgren, för att se över hemsidans innehåll samt arbetsförhållanden för webmastern.

Redaktionskommittén

Redaktionskommittén hade inget möte under året.

SeA-VERKSAMHETEN

Till SeA är medlemmar anslutna från TULL-KUST, Vårdförbundet, Försvarsförbundet, Svenska folkhögskolans lärarförbund (SFHL).

Under året aviserade Vårdförbundet att de beslutat att lämna SeA för att ansluta sig till Akademikernas A-kassa (AeA). Konsekvenserna av detta har behandlats vid flera möten dels i SeAs styrelse samt på förbundsordförandenivå liksom i Förbundsstyrelsen.

Johan Lindgren var under året vice ordförande i SeAs styrelse. Lena Larsson är suppleant i styrelsen.

Johan Lindgren valdes efter nominering av SeA in som ordinarie ledamot i A-kassornas Samorganisations (SO) styrelse vid dess årsmöte i juni. SO organiserar landets samtliga A-kassor (37 st).

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden. Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Långtidssjukskrivningen har ökat och många har utnyttjat förbundets sjukförsäkring som ingår i medlemsavgiften.

Premie- och andra förändringar i förbundets försäkringar har presenterats i förbundets tidning "På Gränsen" samt på hemsidan.

Förbundets representanter har varit Lena Larsson, ordförande, Jan-Olof Jönsson och Johan Lindgren.

EKONOMI

Arvoden till förtroendevalda

Ordförande 40 000 kr/månad
Från månadsarvodet avgår lön från Tullverket/Kustbevakningen samt fasta externa styrelsearvoden

1:e vice ordförande	3 000 kr/månad
2:e vice ordförande	2 000 kr/månad
Ordförande i Tullrådet	2 500 + 2000 kr/månad
Ordförande i Kustrådet	2 500 + 1000 kr/månad
2 ledamöter	2 500 kr/månad (vardera)
Studieansvarig	1 500 kr/månad
Redaktör På Gränsen	3 000 kr/månad
Web-redaktör	3 000 kr/månad

2 Revisorer 5 000 kr/år (vardera)

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

Medlems- och avgiftsredovisning

Under året har 60 nya medlemmar begärt inträde i förbundet. 46 medlemmar har beviljats utträde.

Redovisningen från avdelningarna har fungerat tillfredsställande. Redovisningslistorna som tas ut från vårt medlemsregister är mer lätthanterliga och det är inte mycket avvikelser som kassörerna har att arbeta med.

Aviseringen till de arbetslösa fungerar bra. Inkasseringen sker med hjälp av Postens inbetalningsservice. Antal arbetslösa den 31 december 2004 var 40 st.

ÖVRIG REPRESENTATION

OFR; styrelse

Björn Hartvigsson

OFR, Fyrgruppen

Björn Hartvigsson

OFR-P, styrelse

Björn Hartvigsson

Johnny Johansson

OFR - Delegationen för statistikfrågor

Mats-Owe Johansson

OFR Kapitalförvaltning

Björn Hartvigsson

OFR Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

Johan Lindgren

TCO-J (juristgruppen)

Johan Lindgren

TCO-representant i Trafikskadenämnden

Mats-Owe Johansson, suppleant

TCOs Nätverk jämställdhet

Johan Lindgren

TCOs Internationella Kommité

Jan-Olof Jönsson

TCOs råd för arbetsskadeenheten

Johan Lindgren

TCO/Rådet för facklig högskola

Roland Hellborg

TCOs Försvarsgrupp

Björn Hartvigsson

TCOs råd för opinionsbildning

Björn Hartvigsson

TCO Webbmastergrupp

Gunilla Nordström

Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen

Johan Lindgren

Kontaktperson Företagshälsovård/Östermalmshälsan

Johan Lindgren

Försäkringskommittén

Lena Larsson, Ordförande

Jan-Olof Jönsson

Johan Lindgren

Redaktionskommittén

Lena Larsson

Bertil Höjer

Hans Östman

Tullmuseinämnden

Owe Landgren

Anna-Lena Konnman

Donationsnämnden

Lena Larsson

Anette Sandström

Johan Lindgren

Anna-Lena Konnman

NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION

TULL-KUST stod som värd för årets NTO/Nordiska tulltjänstemäns organisations möte som var förlagt till Göteborg. I NTO ingår representanter från Norge, Finland, Danmark, Island och Sverige.

Från TULL-KUST deltog Björn Hartvigsson, Johnny Johansson och Lena Larsson.

På dagordningen stod en presentation av verksamheten inom respektive lands medlemsorganisation och dagsläget inom tullområdet.

Diskussioner fördes också bland annat kring narkotikasmugglingen och internationella frågor ”hur kan Norden påverka EU?”. I samband med mötet ingick också ett studiebesök hos CSI-projektet. Det är en speciell grupp inom tullen i Göteborg som arbetar med kontroll och röntgen av containrar vid export till USA. Den används också vid kontroll av importcontainrar. Kristina Zetterman som ingår i arbetsgruppen, gick igenom och hade en mycket bra föreläsning om hur arbetet bedrivs inom CSI..

EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)

UFE står för the Union of Finance Personnel in Europe och är en organisation som består av ca 400 000 medlemmar i 40 fackliga organisationer inom tull- och skatteförvaltningarna från 17 länder i Europa. UFE-kommittémöten hålls vartannat år och i år var UFEs 42:a kommittémöte för första gången förlagt till Sverige på Bergendal Kurs & Konferens i Sollentuna strax utanför Stockholm. TULL-KUST och ST-skatt stod som värdar.

Kommittémötet är uppdelat i två delar, en dag med skilda arbetsmöten för tull- och skattepersonal, och en dag med gemensamt möte.

På tullkommitténs dagordning stod bland annat en presentation av dagsläget och personalutvecklingen inom de olika ländernas tulladministrationer. Överlag var det stora förändringar på gång med nedskärningar, uppsägningar och ändrade arbets sätt. I Tyskland däremot är det ingen som behöver avskedas. Trots att 6900 anställda påverkas av förändrade gränser inom EU ändrar man arbets sätt och endast 400 måste byta arbetsplats. För övrigt behandlades också containerkontroll, säkerhetsfrågor, gemensam IT standard för varuflödet inom EU och användandet av tullmyndigheterna för bekämpning av Terrorism.

En arbetsgrupp har tillsatts inom tullkommittén med representanter från Frankrike, England, Tyskland och från Sverige ingår Johnny Johansson. Arbetsgruppen skall arbeta med att ta fram en gemensam strategi för UFE beträffande bekämpningen av narkotika.

En presentation av arbetet som bedrivs inom ”Mobilisering mot narkotika” gjordes och detta rönt stort intresse från de andra länderna. Regeringen har fastställt en nationell narkotikahandlingsplan där målet för den svenska narkotikapolitiken är ett narkotikafritt samhälle. Huvudinriktningen för narkotikapolitiken skall vara målinriktade och samordnade insatser för att begränsa både utbudet och efterfrågan på narkotika.

På skattekommitténs behandlades bland annat följande frågor: harmonisering och koordinering av direkta skatter, momsbedrägeri, samordning inom EU avseende bekämpning av penningtvätt, skatteflykt och den svarta sektorn.

Tjeckien (the Spolek Celnikù Ceske Republiky) och Grekland (POE-DOEY) deltog denna gång som observatörer och gjorde en presentation av sina fackliga organisationer. De kommer eventuellt senare att ansöka om medlemskap i UFE.

TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik och Ledsund i Bohuslän.

Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

TULL-KUST har beviljat ett lån om 350 000 SEK.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

Styrelsen

Ordinarie ledamöter:	Karl Gunnheden	Ordförande
	Johan Lindgren	Sekreterare
	Hans Ohlsson	Kassör
	Sven Söderström	Ledamot
	Kristina Lindstedt	Ledamot

Suppleanter	Björn Hartvigsson
	Lena Larsson
	Vakant
	Ulf Ängemo
	Eva Pyyny

Revisorer:	Maria Stålebrant
	Ingela Ehne

Styrelsen har hållit fyra protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Barösund. Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Barösund	Nils-Åke Andersson/Lars Persson
Bönan	Sven Söderström
Lervik/Ledsund	Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

TULLVERKET

TULL-KUST medlemmar

Titel	2003-12-31		2004-12-31		Ökning i %	Lönesätts av/genom
	Antal	Medel	Antal	Medel		
GD	1	78 000 kr	1	84 000 kr	6 000 kr	7,69% Reg/dep
ÖD	1	61 000 kr	2	62 500 kr	1 500 kr	2,46% Reg/dep
RegC, AvdC RegC, AvdC, Cjur	11	49 973 kr	11	51 073 kr	1 100 kr	2,20% GD/C-lön
EnhetC	47	36 612 kr	39	38 468 kr	1 856 kr	5,07% GD/C-lön
Sektionschef	73	28 974 kr	64	29 762 kr	788 kr	2,72% RALS-avtal
Funktionsansvarig	54	27 061 kr	45	28 561 kr	1 500 kr	5,54% RALS-avtal
Tullspecialist	76	24 943 kr	67	25 762 kr	819 kr	3,28% RALS-avtal
Gruppchef	197	23 846 kr	170	24 426 kr	580 kr	2,43% RALS-avtal
Specialist	89	23 383 kr	83	23 665 kr	282 kr	1,21% RALS-avtal
Handläggare	114	22 247 kr	92	24 458 kr	2 211 kr	9,94% RALS-avtal
Tullinspektör (exkl T 98)	1266	21 178 kr	1084	21 422 kr	244 kr	1,15% RALS-avtal
Assistent	63	18 497 kr	36	19 024 kr	527 kr	2,85% RALS-avtal
Ti i T 98	142	18 181 kr	121	18 875 kr	694 kr	3,82% RALS-avtal
Antal	2134		1815			
Antal (exkl C-lön)	2074		1762			
Medel		22 378 kr		22 999 kr	621 kr	2,78%
Medel (exkl C-lön)		21 864 kr		22 402 kr	539 kr	2,46% RALS
Kursiv text = ej medlem						

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Årsredovisning 2004

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Förbundet Tull-Kust har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådens verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet inom både ramen för OFR-P och även i frågor som rör enskilda medlemmar. Samarbetet inom OPTiK med Polisförbundet och Officersförbundet har fortsatt.

Under året har förbundet tillsammans med fackförbundet ST anordnat Europeiska Tullfacket (UFE) kongress i Stockholm. Förbundet var även värdland för Nordiska Tulltjänstemän organisation (NTO) möte i Göteborg. Förbundet har även varit engagerad i TCO och OFR i olika sammanhang.

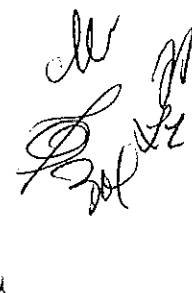
Medlemsantalet har sjunkit under året på grund av nedskärningar i Tullverket, även en stor omorganisation har skett i Tullverket. Förbundet har lagt ner stora resurser på dessa händelser för medlemmarnas bästa. På Kustbevakningen har medlemsantalet ökat lite, vilket gjort att medlemsantalet för förbundet totalt sett inte minskat så mycket.

Förbundets ekonomi är fortsatt god.

Resultat och ställning

Tre år i sammandrag:

	2004	2003	2002
Nettoomsättning	9 739 732	10 589 525	11 029 994
Resultat efter finansiella poster	970 387	-212 531	1 287 435
Balansomslutning	18 123 728	16 696 389	17 983 314
Soliditet	86,1%	91,4%	88,6%



Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Resultat

Resultat efter finansiella poster uppgår till 970 387 kr (-212 531 kr) och årets resultat till 392 836 kr (-885 999 kr).

Framtida utveckling

Den av kongressen 2003 beslutade särskilda ekonomigruppen fortsätter sitt arbete att på kort och lång sikt se över konsekvenserna av minskat medlemsantal, förbundets sjukförsäkring och införande av central uppbörd.

Förslag till vinstdisposition

Till förbundsstyrelsens förfogande står följande medel (kronor):

Balanserat resultat	12 090 914
Årets resultat	<u>392 836</u>
	12 483 750

Styrelsen föreslår att de balanserade medlen överförs i ny räkning.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Resultaträkning

	Not	2004-01-01 2004-12-31	2003-01-01 2003-12-31
Intäkter			
Förbundsintäkter	1	8 460 332	8 981 218
Hysesintäkter		1 260 140	1 172 537
Övriga rörelseintäkter		<u>19 260</u>	<u>435 770</u>
Summa intäkter		9 739 732	10 589 525
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		5 379 668	6 731 029
Personalkostnader	2, 3	4 452 290	4 924 297
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	4	<u>156 812</u>	<u>187 813</u>
Summa rörelsekostnader		9 988 770	11 843 139
Rörelseresultat efter avskrivningar		-249 038	-1 253 614
Finansiella intäkter och kostnader			
Utdelning på aktier, andelar och fonder		543 179	476 131
Realisationsvinst		649 140	525 306
Ränteintäkter		33 823	46 144
Räntekostnader		<u>-6 717</u>	<u>-6 498</u>
		1 219 425	1 041 083
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		970 387	-212 531
Bokslutsdispositioner			
	5		
Återföring periodiseringsfond		67 208	109 552
Avsättning till periodiseringsfond		<u>-</u>	<u>-414 361</u>
		67 208	-304 809
Resultat före skatt		1 037 595	-517 340
Skatt	12	<u>-644 759</u>	<u>-368 659</u>
Årets resultat		<u>392 836</u>	<u>-885 999</u>

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Balansräkning

	Not	2004	2003
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	6	1 371 856	1 402 836
Maskiner och inventarier	7	<u>148 407</u>	<u>212 638</u>
		1 520 263	1 615 474
Finansiella anläggningstillgångar			
Lånefordringar		350 000	350 000
Värdepapper	8	<u>11 689 355</u>	<u>11 499 693</u>
		12 039 355	11 849 693
Summa anläggningstillgångar		13 559 618	13 465 167
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Skattefordran		-	110 462
Övriga fordringar		1 813	34 115
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	<u>1 245 666</u>	<u>863 828</u>
		1 247 479	1 008 405
Kassa och bank		<u>3 316 631</u>	<u>2 222 817</u>
Summa omsättningstillgångar		4 564 110	3 231 222
Summa tillgångar		<u>18 123 728</u>	<u>16 696 389</u>

Handwritten signatures and initials.

Tull-Kust
Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen
 Org.nr 802003-5898

Balansräkning, forts.

	Not	2004	2003
<i>Eget kapital och skulder</i>			
Eget kapital	10		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grundkapital		2 195 000	2 195 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		12 090 914	12 976 913
Årets resultat		<u>392 836</u>	<u>- 885 999</u>
		12 483 750	12 090 914
Summa eget kapital		14 678 750	14 285 914
Obeskattade reserver	5	1 282 245	1 349 453
Avsättningar		492 565	492 565
Skulder			
Leverantörsskulder		1 197 127	-
Skatteskuld		195 416	-
Övriga kortfristiga skulder		57 930	67 028
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	<u>219 695</u>	<u>501 429</u>
Summa skulder		1 670 168	568 457
Summa eget kapital och skulder		<u>18 123 728</u>	<u>16 696 389</u>
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningslagen

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för små företag.

Avskrivning på materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan. Avskrivningar enligt plan har baserats på tillgångarnas anskaffningsvärden och beräknade ekonomiska livslängder. Maskiner och inventarier skrivs av på fem år och byggnader på femtio år.

Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktigt. Värdepapper värderas till anskaffningsvärden såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats. Vid en förväntad bestående nedgång av värdet på värdepapperen skrivs dessa ned till dess marknadsvärde.

Värdering av fordringar

Fordringar är redovisade till belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 1 Förbundsintäkter

	2004	2003
Medlemsavgifter	5 867 243	6 427 434
A-kassa	<u>2 593 089</u>	<u>2 553 784</u>
	8 460 332	8 981 218

Not 2 Medeltalet anställda

	2004	2003
Antal anställda	3	3
Varav män	2	2

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2004	2003
Löner och andra ersättningar anställda	987 899	1 057 695
Sociala kostnader	600 172	587 326
Varav pensionskostnader	180 506	105 329
Löner och andra ersättningar förbundsordförande och styrelse	419 510	350 400
Sociala avgifter	137 178	114 998
Varav pensionskostnader	-	-



Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Not 4 Avskrivning

Planenlig avskrivning har skett enligt nedan.


	2004	2003
Maskiner och inventarier	125 832	156 833
Byggnader	<u>30 980</u>	<u>30 980</u>
	156 812	187 813

Not 5 Periodiseringsfond

	2004	2003
Periodiseringsfond tax 2000	-	67 208
Periodiseringsfond tax 2001	178 648	178 648
Periodiseringsfond tax 2002	266 240	266 240
Periodiseringsfond tax 2003	422 996	422 996
Periodiseringsfond tax 2004	<u>414 361</u>	<u>414 361</u>
	1 282 245	1 349 453

Not 6 Byggnader och mark

	2004	2003
<i>Byggnader</i>		
Ingående och utgående anskaffningsvärde	1 640 050	1 640 050
Ingående avskrivningar	-382 314	351 334
Årets avskrivningar	<u>- 30 980</u>	<u>- 30 980</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-413 294	-382 314
Utgående planenligt restvärde byggnader	1 226 756	1 257 736
<i>Mark</i>		
Ingående och utgående anskaffningsvärde	145 100	145 100
Utgående restvärde byggnader och mark	1 371 856	1 402 836
<i>Taxeringsvärden</i>		
Byggnad	5 054 000	7 645 000
Mark	<u>7 217 000</u>	<u>-</u>
Summa	12 271 000	7 645 000



Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Not 7 Maskiner och inventarier

	2004	2003
Ingående anskaffningsvärde	1 347 024	1 293 718
Inköp	<u>61 601</u>	<u>53 306</u>
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 408 625	1 347 024
Ingående avskrivningar	1 134 386	977 553
Årets avskrivningar	<u>125 832</u>	<u>156 833</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 260 218	1 134 386
Utgående planenligt restvärde	148 407	212 638

Not 8 Värdepapper

Aktier och andelar	Antal	Nom. belopp	Bokfört värde	Markn. värde
Folkets hus	10 st	1 000	1	-
Bergedal Ek. förening	6 st	1 000	1	-
Fonder				
Carlson Invest, aktiefond OFR	1 555	2 732	2 887 724	4 247 822
Carlson Invest, avkastningsfond OFR	8 863	555	4 876 957	4 915 022
Nordbanken, Tjänstemannarörelsens förvaltningsfond	1 624	1 736	2 489 070	2 820 083
Folksam förvaltningsfond	7 662	188	<u>1 435 602</u>	<u>1 438 043</u>
Summa värdepapper			11 689 355	13 420 970

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2004	2003
Upplupna medlemsavgifter	340 994	736 650
Förutbetald sjukförsäkring	807 000	-
Övriga poster	<u>97 672</u>	<u>127 178</u>
Summa	1 245 666	863 828

Not 10 Förändring av eget kapital (tkr)

	Grund kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	2 195	12 977	-886	14 286
Enligt beslut förbundsstyrelsen - disp. av 2003 års resultat		-886	886	
Resultat 2004			393	393
Belopp vid årets utgång	2 195	12 091	393	14 679

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

I fritt eget kapital ingår följande ändamålsbestämda fonder

	2004	2003
Dispositionsfond	3 882 969	3 490 133
Trygghetsfond	900 000	900 000
Rättsskyddsfond	800 895	800 895
Konfliktfond	6 699 886	6 699 886
Reparationsfond	<u>200 000</u>	<u>200 000</u>
	12 483 750	12 090 914


Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2004	2003
Sociala avgifter	53 077	61 982
Förutbetalda hyror	18 934	31 120
Upplupen löneskatt	43 791	25 553
Upplupna kostnader	<u>103 893</u>	<u>382 774</u>
Summa	219 695	501 429

Not 12 Skatt


	2004	2003
Inkomstskatt	622 886	348 063
Förmögenhetsskatt	<u>21 873</u>	<u>20 596</u>
	644 759	368 659

Stockholm den 15 mars 2005


Björn Hartvigsson
(Förbundsordförande)


Johnny Johansson


Lena Larsson


Mikael Nilsson


Jan-Olof Jonsson

Tull-Kust

Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Vår revisionsberättelse har avgivits den 15 mars 2005



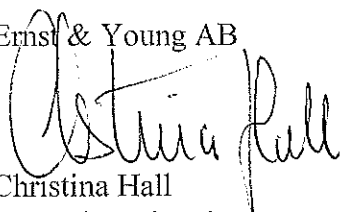
Gunnel Korhonen

av ordinarie kongress valda revisorer



Sam Lilja

Ernst & Young AB



Christina Hall

Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till kongressen i Tull-Kust – Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt förbundsstyrelsens förvaltning i Tull-Kust för år 2004. Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och förbundsstyrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som förbundsstyrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger därmed en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

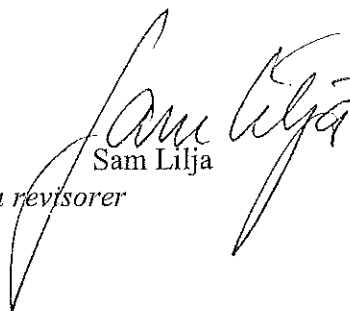
Förbundsstyrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar.

Stockholm den 15 mars 2005



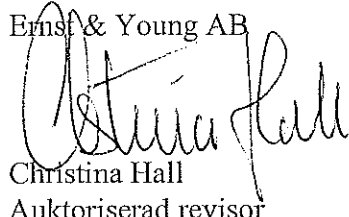
Gunnel Korhonen

av ordinarie kongress valda revisorer



Sam Lilja

Ernst & Young AB



Christina Hall

Auktoriserad revisor



TULLVERKET

Titel	Antal		Medel		Arslön		Okning		Arslön		Okning		Lönesätts	
	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	i %	2004-12-31	2004-12-31	i %	av/genom			
GD	1	78 000 kr	936 000 kr	1	84 000 kr	6 000 kr	1 008 000 kr	7,69%	Reg/dep					
ÖD	1	61 000 kr	732 000 kr	2	62 500 kr	1 500 kr	750 000 kr	2,46%	Reg/dep					
RegC, AvdC RegC, AvdC, Cjur	11	49 973 kr	599 676 kr	11	51 073 kr	1 100 kr	612 876 kr	2,20%	GD/C-lön					
Enhetc	47	36 612 kr	439 344 kr	39	38 468 kr	1 856 kr	461 616 kr	5,07%	GD/C-lön					
Sektionschef	73	28 974 kr	347 688 kr	64	29 762 kr	788 kr	357 144 kr	2,72%	RALS-avtal					
Funktionsansvarig	54	27 061 kr	324 732 kr	45	28 561 kr	1 500 kr	342 732 kr	5,54%	RALS-avtal					
Tullspecialist	76	24 943 kr	299 316 kr	67	25 762 kr	819 kr	309 144 kr	3,28%	RALS-avtal					
Gruppchef	197	23 846 kr	286 152 kr	170	24 426 kr	580 kr	293 112 kr	2,43%	RALS-avtal					
Specialist	89	23 383 kr	280 596 kr	83	23 665 kr	282 kr	283 980 kr	1,21%	RALS-avtal					
Handläggare	114	22 247 kr	266 964 kr	92	24 458 kr	2 211 kr	293 496 kr	9,94%	RALS-avtal					
Tullinspektör (exkl T 98)	1266	21 178 kr	254 136 kr	1084	21 422 kr	244 kr	257 064 kr	1,15%	RALS-avtal					
Assistent	63	18 497 kr	221 964 kr	36	19 024 kr	527 kr	228 288 kr	2,85%	RALS-avtal					
Ti i T 98	142	18 181 kr	218 172 kr	121	18 875 kr	694 kr	226 500 kr	3,82%	RALS-avtal					
Antal	2134			1815										
Antal (exkl C-lön)	2074			1762										
Medel	22 378 kr	22 999 kr	621 kr	2,78%										
Medel (exkl C-lön)	21 864 kr	22 402 kr	539 kr	2,46%	RALS									
Kursiv text = ej medlem														