

# TULL-KUST

Års- och verksamhetsberättelse

2003



Besöksadress: Västerlånggatan 54  
Box 1220 \* 111 82 STOCKHOLM \* tel: 08-405 05 40



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

	Sid:
INLEDNING .....	1-2
ORGANISATION .....	3
UTREDNINGAR OCH REMISSER .....	4
TULLVERKET .....	5-11
Tullrådet, Tullrådets sammansättning m m, Tullverkets styrelse, PA-nämnden, Utbildning, FUF-gruppen, Arbetsgrupper:	
KUSTBEVAKNINGEN.....	12-15
Kustbevakn styrelse, PA-nämnd, Samverkansavtal i KBV, Kustråd, Arbetsgrupper	
STATLIGA LÖNEAVTALEN 2003-2004 .....	16-20
Tullen – Kustbevakningen	
ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR.....	21-25
MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR .....	26
STUDIEVERKSAMHETEN .....	27-29
Allmänt, Förbundets centrala och regionala kursverksamhet, TCO-kurser, Ekonomi	
REDAKTIONEN .....	30
Tidningen PÅ GRÄNSEN, Hemsidan, Redaktionskommittén	
EKONOMI .....	31
Arvoden förtroendevalda, Medlems- o avgiftsredovisning	
SEA-VERKSAMHETEN .....	32
ÖVRIG REPRESENTATION .....	33-34
INTERNATIONELL VERKSAMHET – NTO, UFE.....	35
SEMESTERHEMSSTIFTELSEN .....	Bilaga 1
ÅRSREDOVISNING, REVISIONSBERÄTTELSE .....	Bilaga 2

## VERKSAMHETSPERIODEN 2003-01-01—12-31

### INLEDNING

Arbetet inom TULL-KUST har under året präglats av två tunga uppgifter utöver det vanliga fackliga arbetet. Den ena uppgiften bestod i att det åter var dags att hålla kongress vilken genomfördes i Lund under sista veckan i oktober. Den andra arbetet med Framtidens Tullverk och olika konsekvenser av besparingsåtgärderna inte minst då kommande personalneddragningar.

Under detta år har även arbetet med att placera Tullen och Kustbevakningen på den politiska kartan fortgått. En bland många viktiga frågor som drivits är utökad samverkan mellan Tull, Kustbevakning och Polis när det gäller bekämpning av såväl inflödet av narkotika som terrorism. En central fråga i det sammanhanget är för de båda förstnämnda myndigheterna den s k befogenhetsfrågan, innebärande befogenheter över hela landet, som om den blir beslutad kommer att skapa bättre förutsättningar för att använda tilldelade resurser mer effektivt samt bidra till ett ännu bättre samarbete till gagn för hela samhället.

TULL-KUST har under året också haft kontakter med representanter för flera politiska partier samt bjudit in dessa till kansliet för ”informella överläggningar och samtal” i viktiga frågor. Där har lämnats information om bl a förbundet och den verksamhet som bedrivs samt hur vi ser på våra båda myndigheters verksamheter och utveckling. Meningen är att de skall få en ökad insikt och förståelse för våra arbetsuppgifter inom våra myndigheter och vad vi kan utföra. Vi har även träffat hälsominister Morgan Johansson på Socialdepartementet samt haft täta kontakter med Mobilisering mot narkotika och då närmast Björn Fries. TCOs ordförande Sture Nordh har varit inbjuden att följa hur tullens arbete går till genom besök på Arlanda och i Karlshamn.

Detta påverkansarbete kom att bli än viktigare i och med att det kom besked om besparingar inom Tullverket. Den senare delen av året har arbetet till den största delen präglats av att minska och förhindra de förestående neddragningarna inom tullen och som detta år varit den fråga som har haft högsta prioritet. För Kustbevakningens del började under året diskussionerna om det eventuella behovet av större fartyg med bogserkapacitet. Viktigt för oss var att föra fram budskapet att om Kustbevakningen skall tilldelas dessa fartyg måste det också samtidigt tilldelas pengar till drift, underhåll och personal så att övrig verksamhet inte behöver bli lidande och betala detta.

Lönerörelsen på tullsidan löstes under sommaren på ett så enkelt, snabbt och rättvist sätt som möjligt. Den gemensamma bedömningen var att prioritera arbetet och ägna kraften åt den personal som får gå till följd av besparingarna och nedskärningarna inom tullen i stället för en genomgripande lönerevision strax innan en omfattande omorganisation.

Inom Kustbevakningen blev löneuppgörelsen klar under de sista veckorna av 2003. Inga andra frågor som t ex olika villkor eller inväxling av tillägg löstes utan det blev endast lönepotten som fördelades.

TULL-KUST har dock träffat ett samverkansavtal på prov under ett år med arbetsgivaren för Kustbevakningen som vi hoppas skall lägga grunden till ett praktiskt och förtroendefullt samarbete.

TULL-KUST fortsätter att samverka med andra fackliga organisationer främst inom TCO och OFR. Den stora frågan som har drivits inom TCO är hur man skall få ner de alltför höga s.k. ohälsotalen. Detta är viktigt då även våra medlemmar drabbas och med vad det innebär i lidande samt minskade inkomster. Hur vi skall kunna behålla välfärden samt öka denna är en fråga som drivs av förbunden gemensamt. Inom OPTiK har ett arbete påbörjats för att se om det går att bygga upp ett nätverk mellan förbunden för våra chefer. En gemensam grundutbildning för fackliga företrädare har också genomförts.

Kongressen har stakat ut vilken kurs vi skall ha de närmaste åren för det fackliga arbetet. Nu gäller det för oss alla som fått våra medlemmars förtroende att föra deras talan att försöka lösa detta viktiga uppdrag på bästa sätt.

Björn Hartvigsson

## **ORGANISATION**

### **Förbundsstyrelsen**

Björn Hartvigsson	Förbundsordförande
Johnny Johansson	Förste vice ordförande
Roger Asplund T o m 2003-10-31	Andre vice ordförande
Mikael Nilsson Fr o m 2003-11-01	Andre vice ordförande
Lena Larsson	Ledamot
Jan-Olof Jönsson	Ledamot

Förbundsstyrelsen har haft 16 sammanträden varav 1 som telefonmöte.

Förbundsstyrelsen har telefonmöte varje måndag morgon kl. 14.00

### **Förbundsrådet**

Förbundsrådet har haft ett sammanträde under året den 19 -20 augusti på Bergendal då bl a behandling av motioner och förslag till kongressen i oktober behandlades.

### **Info- och studieansvarig**

Informations- och utbildningsansvarig har under året varit Roland Hellborg. Roland Hellborg var t o m kongressen adjungerad till förbundsstyrelsen.

### **Revisorer**

Ingbritt Becker och Sam Lilja var ordinarie revisorer med Gunnel Korhonen och Leif Boström som suppleanter t o m 2003-10-31. Fr o m 2003-11-01 är Gunnel Korhonen och Sam Lilja ordinarie revisorer med Sabina Hansson och Leif Boström som suppleanter.

Auktoriserad revisor är Christina Hall, Ernst & Young.

### **Kansliet**

Förbundet har under året haft tre anställda som arbetar på förbundskansliet. En kanslichef, en ombudsman samt en ekonomihandläggare.

Förhandlingsverksamheten som dels är central dels lokal är uppdelad i förhandlings- och ansvarsområden. Representationen i respektive beredningsorgan inom TCO är direkt knuten till ansvarsområdena.

### **Medlemmar och avdelningar**

2003-12-31 hade förbundet 20 lokalavdelningar varav 13 tullavdelningar och 7 kustavdelningar.

Medlemsantalet i förbundet 2003-12-31 var 2 730 aktiva, varav 1 668 män och 1 062 kvinnor. Arbetslösa 2003-12-31 var 45 varav 19 män och 26 kvinnor. Medlemsantalet har således ökat med 23 st.

## **UTREDNINGAR OCH REMISSER**

Under tiden 1 januari – 31 december 2003 har förbundet svarat på följande remisser:

Finansdepartementet – Tullbrottsdatautredningen (SOU 2002:113)

Finansdepartementet – Mellanstatligt enhetstillstånd – tillstånd till förenklat tullförfarande  
baserat på en internationell överenskommelse (Ds 2003:26)

Näringsdepartementet – Sjöfartsskydd (Ds 2003:40)

Justitiedepartementet – Vår beredskap efter den 11 september (SOU 2003:32)

**Samtliga remisser och utredningar finns tillgängliga för studium på kansliet**

## TULLVERKET

### Tullrådet

Tullrådet som beslutar om verksamhetsfrågor inom verksamhetsområdet Tull, har under år 2003 haft 5 protokollförda sammanträde inklusive utbildningsdag för LAS och TurA-S i september.

Tullrådsansvariga och förbundet har också regelbundet lämnat ny och uppföljande information på konferenstelefon till tullrådsledamöterna för uppdatering i verksamhetsfrågorna och övergripande frågor.

Den övergripande frågan under 2003 har varit "Framtidens Tullverk", omorganisationen av Tullverket som framförallt föranleddes av ett besparingskrav på 60 mkr som sedermera, på grund av oförutsedda premiepensionskostnader, utökades till 82 mkr. Förhandlingen inleddes den 20 februari och avslutades med underskrift av protokollet den 12 december 2003.

Tillsättande av ca ett femtiotal presumtiva chefer på de högsta nivåerna inom den nya organisationen utan ansökan överenskomms också under denna förhandlingsperiod.

Den fortsatta hanteringen av "Framtidens Tullverk" blev att en överenskommelse träffades om ett sökförfarande för ca 400 befattningar, chefsbefattningar och nya befattningar samt att övriga skulle överflyttas eller inplaceras utifrån TurA-S (turordningsavtalet för staten) och "i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter". De som inte överflyttats eller inplacerats i denna hantering placerades i en "rikspott" för omplacering enligt TurA-S-ordning och efter personliga önskemål på vakanta befattningar i hela myndigheten.

Av de ca 380 personer som placerats i rikspotten för omplacering blev resultatet att ca 180 blir uppsagda och av dessa har ett drygt hundratal anmält att de inte vill bli omplacerade. Uppsägningarna för dessa tar sin början den 3 maj 2004.

Förutom dessa har också ca 60 personer blivit föremål för tidig omställning och blivit uppsagda tidigare under året 2004.

Andra frågor som behandlats vid ett flertal tillfällen i Tullrådet under året har bl.a. varit TULL-ALFA frågor och lönerörelsen RALS 2002-2004, budgeten 2003, skydds och säkerhetsfrågor, personalfrågor, arbetsmiljöfrågor, utredningar, remisser och projekt samt skrivelser med anknytning till tullverksamheten samt frågor med anledning av TULL-KUSTs kongress hösten 2003.

Inbjudna gäster till Tullrådets sammanträden har vid ett flertal tillfällen varit Gd Kjell Jansson och Öd Göran Ekström dessutom har tf PRA chefen Eva-Lotta Hedin och utredningssekreteriet i "Framtidens Tullverk" besökt Tullrådet.

### **Tullrådet har under 2003 haft följande ordinarie sammansättning;**

Förbundsstyrelserepresentanter och tullrådsansvariga Johnny Johansson och Lena Larsson samt Lars-Olof Tuomas Övre Norrland, Jörgen Dahlberg Nedre Norrland, Liliane Svensson och Gunilla Nordström Huvudkontoret, Lena Konnman, Gerhard Otterstadh och Lotta Lindh Mälardalen, Mats Hansson, Kate Samuelsson och Olle Nilsson Västsvenska, Bengt Hörvin



och Johnny Wickius, Östersjö samt Peter Martinsson, Jan Martinsson och Harry Wicktor från Skånerregionen.

”

TULL-KUSTs sammanfattande synpunkter på slutrapporten angående utredningen ”Framtidens Tullverk”.

TULL-KUST beklagar inledningsvis att utredningens förslag i slutrapporten har fått en omfattning som inte har blivit den som MBL-förhandlingen och Gd:s ursprungliga direktiv antydde. De kostnadskalkyler som eventuellt gjordes har inte heller förutsett denna utveckling.

Vid MBL-förhandling som avhölls den 20 februari 2003 gällde ett besparingskrav på 60 mkr på grund av ett beräknat underskott på 30 mkr. De resterande 30 mkr i besparingen avsågs återinvesteras för att täcka allmänt ökade omkostnader som t.ex. IT-kostnader, personal och kompetensutveckling m.m. Personalreduceringen som skulle bli följd av detta uppskattades till ca 200 personer.

Gd:s inriktningsbeslut den 15 dec 2003 om bemanningen i den framtida organisationen och slutrapportens förslag innehåller en personalstyrka om 2195 personer. En reduktion på ca 370 personer av den numerär som var anställda i Tullverket i februari 2003 och motsvarande ca 125 mkr i besparing.

Detta trots att förhandlingen om utredningens delrapport II resulterade i en återläggning av ett antal befattningar och även att tullnärvaron bibehölls på ett antal orter som i ursprungsförslaget var obemannade.

TULL-KUST anser, oaktat återläggningen, fortfarande att bemanningen i utredningens slutrapport ur verksamhetssynpunkt borde ha varit större men också att den framtida organisationen på ett bättre sätt hade kunnat utföra sina uppgifter med ett större antal orter med tullnärvaro.

TULL-KUST har vid förhandlingen om delrapporten II av ”Framtidens Tullverk” bl.a. framfört att ;

Tullnärvaro i hela landet är enligt TULL-KUSTs uppfattning ”ett måste” både ur ett brottsbekämpningsperspektiv och med tanke på servicen till näringslivet där även personliga kundkontakter bör vara möjliga och eftersträvaransvärda.

Utredningens förslag för effektiv handel är alldeles för omfattande och man kan starkt ifrågasätta om verksamheten överhuvudtaget på kort sikt klarar en sådan drastisk minskning och ändå kan klara uppställda mål och kvalitetskrav.

Även bortfallet av tullnärvaro på ett stort antal orter är ur servicesynpunkt negativt för näringslivet. Förslagsställaren tar enligt vår åsikt, redan nu, ut effektivitetsvinster av en elektronisk hantering som kan uppnås först om några år.

Utredningen har inte heller i tillräckligt stor omfattning beaktat den hotbild som finns och som dessutom förstärks kraftigt med den kommande EU-utvidgningen.

TULL-KUST anser inte att utredningen, hitintills, på ett bra sätt har löst frågan om bemanningen av KC-adm. i Sundsvall.

Vid förhandlingen diskuterades ett antal lösningar, varav ett var ett förslag med inventering av personalens kunskaper och möjligheter att på sikt "omskola" viss personal för de eftersökta färdigheterna, detta var det mest tilltalande förslaget. Denna lösning byggde också på "mentorskap" och dubbelbemanning på vissa befattningar under en viss tid för att på detta sätt hitta positiva lösningar. TULL-KUST förutsätter att denna diskussion fortsätter inom kort.

Inom EKS-processen har inte heller utredningen löst de "små frågorna". Svaren på hur de praktiska frågorna på orterna utanför KC-orterna skall lösas nämns överhuvudtaget inte. Vi avser då materialfrågor av olika slag, exempelvis blanketter, pennor, service av utrustning, toalettpapper m.m. Någon på respektive ort borde självklart utses att ansvara för sådana frågor. Utan underhåll och service kommer ingen organisation att fungera på ett tillfredsställande sätt under en längre period.

Utredningen/befattningsbeskrivningarna är inte heller särskilt tydliga på KC-orter och orter med bemanning där det inte helt klart framgår vilken kompetens/arbetsuppgift och omfattning som behövs. En underbemanning av den interna servicen kommer ofelbart att resultera i att övriga processer måste avsätta personal för dessa göromål.

TULL-KUST har mottaget många synpunkter på den föreslagna flödesindelningen av brottsbekämpningen.

Framförallt uppdelningen av godsgrupper och resandegrupper på samma ort upplevs både av verksamhetsskäl och ur arbetsmiljösynpunkt som djupt olycklig. Avsaknaden av flexibilitet och variation i arbetsuppgifterna är precis det motsatta mot vad som krävs för en bra psykosocial arbetsmiljö och en god personalpolitik.

Den i utredningen föreslagna hanteringen med operativt råd som beslutar om ett eventuellt ingripande över flödesgränserna upplevs som en byråkratisering som närmar sig löjlighet och andas dessutom en stor okunskap om behovet av snabbhet i beslutsprocessen. Om inte den enskilde tulltjänstemannen anses kunna besluta om ett ingripande mot ett misstänkt objekt över flödesgränserna (vilket TULL-KUST ser som självklart), borde GC, VB eller operativ chef på orten kunna besluta i en sådan relativt enkel fråga.

Det föreslagna arbetssättet inom spaningsverksamheten är också starkt kritiserat. Framförallt otydligheten i ledarskapet som blir följderna av förslaget med spaningsledare som inte är utsedda gruppchefer. Detta är enligt TULL-KUSTs uppfattning inte förenligt med god arbetsmiljö och inte heller av verksamhetsskäl lämpligt då ingen får tveka om vem som har beslutsrätten i "snabba lägen". Dagens arbetssätt med fasta spaningsgrupp upplevs också som ett riktigt sätt att arbeta på, då "teambuilding" är viktig i sammanhanget.

TULL-KUST vill återigen framföra tidigare lämnade synpunkterna på de föreslagna arbetsmetoderna inom BB-processen som vi ser är både personellt och ekonomiskt resurskrävande för att nå de resultat som eftersträvas.

"TULL-KUST anser att förutsättningarna för att lyckas med arbetssättet, uppdragsstyrt och ärendebaserat, fordrar och innebär ett behov av utökade personella resurser, ökat personalskydd, kontinuerliga utbildningar, bättre tekniska förutsättningar, större lagstöd och en ökning av samverkan med nationella och internationella myndigheter.

Arbets sättet är som sagt resurskrävande och förutsätter tålamod och uthållighet för att det skall lyckas. Härutöver är förståelsen och engagemang från personalen en annan viktig förutsättning för ett framtida bra resultat

De kursiverade stycken nedan är utdrag ur vårt tidigare lämnade remissvar på gränsskyddsutredningen.

*”De i utredningen föreslagna kunskapsbaserade kontrollerna måste även fortsättningsvis kombineras med de ”intuitionsbaserade” (även dessa är kunskapsbaserade) för att inte antalet beslag dramatiskt skall minska.”*

Att ersätta det ena med det andra är inte att utveckla tullverkets kontroll utan ett steg tillbaka. Däremot kan en kombination bli ytterst lyckosam. Finns det ingen tulltjänsteman mitt i ”flödet” så kan heller inga tips kontrolleras eftersom det sällan kan fastställas exakt tid och plats för en illegal införsel.

*Tullverkets kontroll bör även fortsättningsvis, för att vara optimalt framgångsrik, vara av uppsökande natur där misstankegraden vid en kontroll nästan aldrig är 100 %-ig.”*

TULL-KUST har stor förståelse för svårigheterna att samordna språkbruk och benämningar i utredning, men ser det som viktigt att det i den kommande organisationen ”talas samma språk”. Genomgång och samordning av benämningar måste göras för att vi alla skall förstå vad som avses och att detta inte kan misstolkas. Detta avser också de delar som på olika sätt beskriver arbetsmiljöansvar, arbetsgivaransvar, arbetsledningsansvar, personalansvar m.m..

TULL-KUST vill också framföra stort tvivel på den i utredningen föreslagna (avsaknaden av) ledningsstrukturen på orter utanför KC-orterna.

TULL-KUST föreslår att frågan om platsansvarig/samordnare återigen prövas för dessa orter. Framförallt bör frågan prövas ur ett psykosocialt arbetsmiljöperspektiv.

De i utredningen beskrivna scenarierna är säkerligen en intressant läsning för oinvidga. Verkligheten överträffar ibland dikten men i de flesta fall är inte ”drömscenariot” den utveckling som ett ärende har, utan tvärtom, saker och ting ”hänger upp sig”, bilar går sönder, folk är inte på plats, vädret ställer till problem etc,etc.

TULL-KUST vill med detta inlägg påpeka att om dimensioneringar och andra bedömningar är gjorda utifrån scenarierna i utredningen har man gjort en gigantisk felkalkyl.

TULL-KUST förutsätter att skyddskommittéverksamheten utreds i särskild ordning då det inte framstår som självklart hur denna verksamhet annars skall hanteras.

TULL-KUST förutsätter också att ordningen för MBL-förhandlingarna i den nya organisationen och fackligt deltagande i nätverk m.m. diskuteras i särskild ordning. TULL-KUST kommer vid förhandlingen om slutrapporten även att föredra de till förbundet inkomna synpunkterna från avdelningar och medlemmar.

Johnny Johansson

”

## **Tullverkets styrelse och representation i Personalansvarsnämnden**

### **Tullverkets styrelse:**

I styrelsen har från TULL-KUST ingått Lena Larsson och Johnny Johansson med Gunilla Nordström och Peter Martinsson som ersättare. Gd Kjell Jansson och Öd Göran Ekström är Tullverkets representanter. Externa ledamöter är Marietta de Pourbaix-Lundin (m), Ulla Wester (s), Börje Risinggård (Svensk Handel), Karin Almgren (Regeringsråd) samt Ted Stahl (Departementsråd). Styrelsen har begränsad beslutanderätt i ett enrådighetsverk med årsredovisning, vissa ärenden som berör allmänheten samt intern revisionsplan som huvudsakliga ansvarsområden. I övrigt har verksamheten i tullverket redovisats.

*Under ett av årets möte, som var förlagt till västkusten företogs studiebesök vid containerröntgen kontrollen i Göteborg och vid nya Svinesundsbron.*

### **Personalansvarsnämnden (PA):**

PA vid tullverket prövar frågor som anges i 19 § verksförordningen för tjänstemän i tullverket (9 § instruktion för tullverket). PA består förutom av personalrepresentanterna Lena Larsson och Johnny Johansson av ordförande Gd Kjell Jansson, Överdirektören Göran Ekström, verksjuristen Per Kjellsson och chefen för administration/personal Kristina Lindstedt. Totalt sex personer och nämnden är beslutsför när ordförande och minst tre andra ledamöter är närvarande.

Vid omröstning skall den mening gälla som omfattas av mer än hälften av ledamöterna. Om någon mening har fått hälften av rösterna och denna är den lindrigaste eller minst ingripande för den tilltalade skall den meningen gälla. Kan ingen mening anses som lindrigare eller ingripande gäller den mening som fått hälften av rösterna bland dem ordförandens (RB 29 Kap 3 §).

En arbetstagare som uppsåtligen eller av oaktsamhet åsidosätter sina skyldigheter i anställningen får meddelas disciplinpåföljd för tjänsteförseelse. Är felet med hänsyn till samtliga omständigheter ringa får någon påföljd inte meddelas. Disciplinpåföljd får inte meddelas en arbetstagare för att han har deltagit i en strejk eller i en därmed jämförlig handling (LOA 14 §).

Disciplinpåföljder är varning och löneavdrag. En arbetstagare får inte samtidigt meddelas fler disciplinpåföljder. Löneavdrag får göras för högst trettio dagar (LOA 15 §).

Löneavdraget per dag är 25 procent av daglönen. En daglön utgör en trettiondel av månadslönen (AF 13 §).

Nämnden har haft 4 sammanträden under året och tre anställda har meddelats disciplinpåföljd. Ingen har rapporterats för vidare undersökning till åklagare för brottsmisstankar.

### **Utbildning – Tullen, FUF-gruppen**

I förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor ingår Peter Lindqvist, Ulf Ängemo och Lotta Lindh (sammankallande).

FUF-gruppen har träffats vid ett tillfälle under verksamhetsåret 2003. Gruppen har fortsatt arbeta med överenskommelsen i RALS 2002-2004 §6 att partsgemensamt arbeta med en genomgång av behovet av kompetensutveckling för obefordrade arbetstagare inom Tullverket och lämna förslag till en plan hur detta ska åtgärdas. FUF och förbundet har i denna anda arbetat med "kvalitetssäkrad kompetensutveckling i Tullverket" inom Gränsskyddet. Tyvärr har Tullverkets omorganisation satt sina käppar i hjulet och arbetet har mer eller mindre avstannat eftersom vi inte har några motparter att presentera våra idéer för. Tullskolan har informerats om våra planer liksom processägaren för gränsskyddet (Eva Rydhammer) och processägaren för effektiv handel (Eva Ahlbom). En annan viktig fråga som tagits upp är bildandet av nätverk som kan bedriva lobbying emot beslutsfattarna om utbildningsfrågor. En FUF policy ska utarbetas under verksamhetsåret.

### **Arbetsgrupper som verkat under 2003**

#### **OB- och vikariatsgrupp**

I gruppen ingår Mats-Owe Johansson, Peter Martinsson, Harry Wicktor och Gerhard Otterstad. Gruppen har som uppdrag att se över frågorna och komma med förslag till Tullrådet.

#### **OB- och vikariatsgruppens förslag:**

TULL-KUST har diskuterat OB-frågan inom en arbetsgrupp som tillsattes av Tullrådet. Gruppen har kommit fram till följande slutsatser på hur frågan om OB-tillägget skall hanteras.

**I det korta perspektivet:** Gruppen förordar att lönetilläggen i likhet med som varit fallet under de senaste avtalsomgångarna även fortsättningsvis höjs i takt med det uppskattade ramvärdet för löneutvecklingen.

**I det lite längre perspektivet:** Som alternativ 1 men med betoning på en höjning av det kvalificerade OB-tillägget och det på storhelger samt samtidigt undersöka möjligheterna för att få till stånd en särskild finansiering av en extra satsning som inte får gå ut över möjligheten till en god löneutveckling och fortsatt lönerenoveringsarbete.

**I det långa perspektivet:** Undersöka möjligheterna och intresset bland medlemmarna för att i stället för kontant ersättning sätta av pengar i t ex Kåpan eller liknande för att skiftestjänstgörande personal som kompensation för den formen av tjänstgöring skall kunna pensioneras tidigare och därmed som kompensation för den formen av tjänstgöring skall kunna pensioneras tidigare och därmed sänka sin sammanlagda livsarbetstid. Gruppen är ense om att alternativet närmare bör utredas och undersökas. Kontakter kommer att tas med t ex representanter för Folksam som kan genomföra en ekonomisk analys vad ett sådant förslag kan innebära.

Tullrådet har lämnat sitt godkännande av arbetsgruppens slutsatser och TULL-KUST har överlämnat förslagen till Huvudkontoret för förhandling.

Förslaget enligt "det korta perspektivet" har genomförts.

*TULL-KUST kommer att fortsätta att arbeta med förslagen enligt "det lite längre perspektivet" respektive "det långa perspektivet".*

**Utöver denna av TULL-KUST tillsatta arbetsgruppen har tullrådets ledamöter under 2003 medverkat/medverkar i av Tullverket eller TCO tillsatta arbetsgrupper enligt följande;**

**Rekryteringsgrupp**

Jan Martinsson

**Arbetsmiljögrupp**

Lena Konnman och Harry Wicktor

**Jämställdhet**

Lena Konnman

**Etikgrupp**

Bengt Hörvin

**Etnisk Mångfald / TCO-nätverk**

Bengt Hörvin

**Trepartssamtal / TCO**

Harry Wicktor

**Förhandlingsgruppen för beklädnadsfrågor**

I gruppen har under året för TULL-KUST räkning ingått Lena Shotte / Johnny Wickius och Hans Jönsson / Åsa Gunnheden

**Förhandlingsgruppen för övergripande skydds- och säkerhetsfrågor**

Gruppen för övergripande skydds- och säkerhetsfrågor har under 2003 haft 1 sammanträde.

Vid mötet den 12/12 2003 diskuterades bl.a. de konsekvensanalyser som genomförts, skyddsarbetet och företagshälsovården i den framtida organisationen samt batongfrågan och skyddsvästarna som efter ett tillskott av ca 50-60 st under 2004, totalt beräknas uppgå till ca 400 st.

Ordinarie ledamöter under året har varit Sven-Peter Ohlsson HK, Inger Djurklou HK, Nils Georg Westin HK (adjungerad), Peter Bonnerius SACO, Lena Larsson och Johnny Johansson med ersättare Lena Konnman och Harry Wicktor från TULL-KUST.

## **KUSTBEVAKNINGEN**

### **Kustbevakningsstyrelsen**

Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson och Roger Asplund/Mikael Nilsson.

Kustbevakningsstyrelsen har under året haft 2+1 sammanträden samt ett telefonmöte. Beslut som tagits och information som erhållits har behandlat Kustbevakningens budget och verksamhet i inriktningsskrivelse och årsbokslut.

### **Kustbevakningens personalansvarsnämnd**

Har haft ett sammanträde under året. Personalrepresentanter under året har varit Björn Hartvigsson och Roger Asplund/J-O Jönsson.

### **Samverkansavtal i Kustbevakningen**

På prov har man infört samverkansavtal i Kustbevakningen. Det har varit, i en del fall, inkörningssvårigheter kring implementeringen av avtalet. Samverkan är inte alltid så lätt som man vid en första anblick kan förledas att tro. Dock har parterna kommit överens om att det är på basis av samverkan den vidare utvecklingen i Kustbevakningen måste ske. Man får helt enkelt ge avtalet den tid det tar för att det hela på sikt skall bli så bra som möjligt.

Under året har hållits möten och sammankomster kring införandet av samverkansavtalet. I och med samverkansavtalets införande har Centrala Skyddskommittéen upplösts i sin nuvarande form.

## **KUSTRÅD**

Kustrådet har per kongressår enbart haft tre sammanträden, varav ett sammanträde har varit förstärkt då alla avdelningsordföranden för KBV-avdelningarna samt regionala kontaktpersoner kallats. Kustrådet har även haft telefonsammanträden varje måndag kl 1000 med avbrott för sommarmånaderna samt helgdagar. Kustbevakningsledningen har inbjudits till samtliga kustråd.

Kustrådet har bland annat avhandlat följande frågor:

- RALS 2002-2004
- Budgetfrågor
- Behörigheter
- Deltagit i ett antal av arbetsgivaren tillsatta arbetsgrupper
- Tjänstetillsättningar
- Rekrytering
- Baslön – Arbetsvärdering
- Arbetsmiljöfrågor
- Teknikutvecklingsfrågor
- Försäkringsfrågor
- Samverkansavtal
- OPTIK

- Skatt
- Projekt 501, flyget
- EU

## **Arbetsgrupper**

Utbildnings- och antagningsgrupp samt gruppen ”Stora fartyg”

### **Stora fartyg**

Arbetsgivaren har för avsikt att införskaffa större fartyg med avsevärd bogserkapacitet. Dessa är tänkta att operera i Östersjön. En grupp är tillsatt av arbetsgivaren där Tull-Kust varit representerad av Klas Johansson, region Ost. Gruppen har träffats under året där arbetsgivaren gett uttryck för sina planer. Det är den kraftigt ökande trafiken av oljetankfartyg till och från Ryssland som är främsta orsaken att Kustbevakningen fått i uppdrag av regeringen att ta fram underlag för fartyg med stor bogserkapacitet.

### **Utbildningsgruppen**

Representanter för TULL-KUST i utbildningsgruppen är:

Jan-Bertil Siljevall, Ks Kun

Jan-Olof Jönsson, Ks Sle

Tomas Jansson, Hs Gög

Ulrika Carlsson, Hs Djö from 2002-08-01

Sammanställande Jan-Bertil Siljevall, Ks Kun.

Utbildningsgruppens uppgifter:

- Kursplaner: utarbeta förslag och godkänna kursplaner. Fastställs av C-pers.
- Inventering av utbildningsbehov: direktiv till metodik mm
- Prioritering: lämna förslag till myndigheten om vilka utbildningar som bör genomföras under kommande verksamhetsår.
- Uppföljning: följa upp den centrala och regionala utbildningsverksamheten
- Regionala utbildningsfrågor skall också behandlas i gruppen i de fall det bedöms angeläget.

Gruppens arbete försvåras av att utbildningsbudgeten för kommande års utbildning inte fastslås tidigare. Frågor som har och kommer att påverka utbildningen i myndigheten är föreskriften om behörigheter och säkerhetsbesättning på Kustbevakningens fartyg. Andra faktorer som påverkar utbildningsbudgeten är aspirantrekryteringen, distansutbildningen, sjö och stabslinjen. Gruppens arbete har under 2003 i huvudsak diskutera prioritering i utbildningsbudgeten. Sören Hellner som varit sammankallande i utbildningsgruppen avgick med pension under våren 2003. Ansvaret för utbildningsfrågor har övergått till Fredrik Björklund.



## **Antagningsgruppen**

Representanter för TULL KUST i antagningsgruppen är:

Jan-Bertil Siljevall, Ks Kun  
Håkan Sjöblom, Ks Örk,  
Örjan Sandblom, Ks Sle  
Rolf Sandberg, Ks Hön  
Sammankallande är Jan-Bertil Siljevall, Ks Kun

Rekrytering är ett långsiktigt arbete där myndigheten måste ha en strategi med ett förutbestämt behov och en tidsplan för genomförande av rekryteringen. Tidsplanens längd bör vara 5 år och omvärderas varje år för att ha en rimlig planeringshorisont. Rekryteringsstrategin skall vara väl känd och förankrad i myndigheten. När vi marknadsför oss vid visningar, mässor och på skolor så har det stor betydelse att vi kan redovisa en plan för rekrytering. Vi kan säga att arbetet med nästa nyrekrytering börjar, när vi marknadsför kustbevakningen. Därför är det viktigt att vår rekryteringsstrategi är väl känd inom och utom myndigheten genom bl.a. information på vår hemsida, där även ansökningshandlingar skall vara tillgängliga.

TULL-KUST anser att det skall bildas en rekryteringsgrupp i myndigheten, med bred erfarenhet och representanter från central, regional, linje och facklig verksamhet. Representanterna i gruppen bör bestå av nya och etablerade medarbetare i rekryteringssammanhang och när någon avböjer vidare medverkan skall hon/han ersättas. En för liten grupp minskar flexibiliteten och utvecklingen. Rekryteringsgruppens antal och erfarenhet skall vara så stor, att ur denna kan utses en eller flera grupper som genomför en rekrytering.

När beslut om rekrytering har fattats skall den stora gruppen genomföra en analys.

Några nya aspiranter anställdes inte under år 2003.

### **Projekt Flyg 501**

Representant för TULL-KUST är Michael Johnsson

Projektledare för Flyg 501 blev Åke Dagnevik efter beslut av Gd Marie Hafström. Det tillsattes även en projektsekreterare vid namn Lars-Åke Stark.

Arbetet fortskrider med att FMV på konsultuppdrag från Kustbevakningen arbetar fram en kravspecifikation på nya flygplanssystemet.

### **TULL-KUST representation i andra än ovan nämnda arbetsgrupper**

#### **Pensionsgrupp**

Kent Källström Ks Väs  
Ronnie Willman KCL  
Johan Lindgren Tull-Kust

#### **Kustbevakningen behörigheter**

Roger Asplund Ks Örk

**KIBS-utveckling**

Jan Wikbom Ks Fag

**Krishantering/egen**

Björn Hartvigsson Ks Kun

**Sjöövervakningsuppdraget**  
Referensgrupp

Roger Asplund Ks Örk

**CENTRO-grupp**

Roger Asplund  
Jan-Olof-Jönsson

## VERKSAMHETSPERIODEN 2003-01-01—12-31

### DE STATLIGA LÖNEAVTALEN 2002 – 2004

Arbetsgivarverket slöt under våren 2002 preliminära löneavtal med SEKO (7 april), SACO-S (29 april) och OFR/S, P, O (17 maj, efter medling). SEKO och SACO-S tog dock efter OFRs avtal upp nya diskussioner med AgV p.g.a. dess skrivningar för polisområdet. De definitiva texterna är därför alla från slutet av maj.

Avtalsperioden är 2,5 år, 1 april 2002 – 30 september 2004. Avtalet kan sägas upp 31 december 2002, att upphöra att gälla från 30 juni 2003.

OFR/S, P, O omfattade enligt partsstatistiken för september 2000 94 000 personer, SACO-S 62 000 personer och SEKO 28 000 personer. Medellönerna i dessa organisationer var då respektive 20 600 kr, 25 600 kr och 17 300 kr. Hela statliga sektorn (inklusive oorganiserade och dubbelorganiserade) utgjorde 208 000 personer med en medellön av 21 700 kr.

Innan lönerevisionen skall de lokala parterna överenskomma om hur en långsiktig lokal lönebildning skall gå till. Man bestämmer också bl.a. om tidpunkterna för lönerevisionen och om en tidplan för förhandlingarna. Som en förberedelse inför lönerevisionen skall sedan arbetsgivaren informera om myndighetens löneläge m.m., varefter var och en av parterna redovisar sin syn på behovet av förändringar av löner och allmänna villkor.

Efter förhandlingar (utan centralt bestämt utrymme) sluter sedan OFR/S, P, O och SEKO lokala avtal med motparten om löneökningar o.s.v. Därvid skall finnas en individuell löneökningsgaranti om 600 kr under avtalsperioden.

Vid lokal oenighet hjälper en lokal lönenämnd med opartisk ordförande dessa lokala parter att försöka finna en förhandlingslösning. Lyckas inte detta bestäms i sista hand de nya lönerna och revisionstillfällena för medlemmarna i OFRs förbund och i SEKO av nämnden inom följande insamlingsmodell för utrymmet.

1 april 2002	Lokal pott 3,0 %, dock lägst 530 kr
1 juli 2003	Lokal pott 3,3 %, dock lägst 620 kr.

Semesterlönegarantin höjs under perioden stegvis från 810 kr till 935 kr (15,4 procent).

Ingångslönen för poliser höjs 1 april 2002 från 16 500 kr till 19 000 kr, eller med 15,2 procent. Ett långsiktigt utvecklingsarbete skall bedrivas inom polisväsendet, med syfte att genom korta beslutsvägar och stort inflytande för arbetstagarna underlätta för polisväsendet att möta kraven från om världen. (Detta är text i avtalet för OFR/S, P, O. (Vad gäller utvecklingsarbetet har det genom centrala överenskommelser i efterhand i praktiken även kommit att gälla för SEKO och SACO-S.)

Värdet av dessa löneökningar är enligt AgV lägst 2,6 procent per år för OFR (exklusive polisens höjda ingångslöner) och lägst 2,8 procent per år för SEKO.

SACO-S har som övriga parter inte något centralt bestämt utrymme. Dessutom finns inte ”stupstocken” vid oenighet. Löneökningsgarantin om 600 kr finns inte heller, däremot

semesterlönegarantin. För medlemmarna i SACO-S förbund kan arbetsgivaren föreslå lönesamtal, där chef och medarbetare överenskommer om ny lön. Blir man inte överens om lönesamtalsmodellen förhandlar man på vanligt sätt om lönerna vid de fastställda revisionstidpunkterna.

Blir parterna inte överens skall en lokal lönenämnd bistå vid förhandlingarna (jfr ovan) och slutligen föreslå nya löner. Vid fortsatt oenighet finns i sista hand en central lönenämnd med opartisk ordförande, som genom sitt utslag föreslår en lösning. (Detta utslag är dock inte formellt bindande.)

I de tre avtalen finns också texter om att parterna gemensamt i samband med nästa avtalsrörelse skall göra en studie av löneutvecklingen under den gångna avtalsperioden. Förhandlingar kan då upptas om löneökningen inte blivit som förväntat. (Denna text förefaller främst ha varit viktig för SACO-S vid förhandlingarna.)

För 1 april 2001 t.o.m. 31 december 2003 avsätts 0,65 procent av lönesumman till kompetensutvecklings- och kompetensväxlingsåtgärder eller annat ändamål om vilket de lokala parterna kan enas. Syftet är aktivt omställningsarbete. Fr.o.m. 1 januari 2004 avsätts på samma sätt 0,3 procent. Genom en konstruktion med varierande avgifter olika år till varierande ändamål innebär dock allt detta inte några kostnadsförändringar för något år. Man rör sig inom en ram av totalt 0,7 procent, varav t.ex. 0,1 procentenheter går till pensionsavtalet 2004.

Det finns också andra texter (bilagor) om t.ex.

- lokala översyner om avtalsvillkoren utifrån konkurrenssituationen vid respektive verk,
- översyn av familjer och svårighetsnivåer i statistiksystemet TNS,
- en förenkling av villkoren vid föräldraledighet,
- en översyn av konsekvenserna av löneväxling,
- lika möjligheter för kvinnor och män, med bl.a. mål om att nå en jämnare könsfördelning i samtliga befattningskategorier inom staten,
- utvecklingsfrågor (arbetsmiljö, kompetensutveckling, samverkan),
- centralt stöd för den lokala lönebildningen,
- partsgemensam grupp för universitets- och högskoleområdet och
- anställningsvillkor för deltagande i internationell verksamhet (försvarsområdet).

## TULLVERKET

TULL-KUST träffade, med stöd av RALS 2002-2004 och den lokala överenskommelsen från 2002 om att två revisionstillfällen skall finnas under avtalsperioden med ett första utfall 2002-04-01 (avslutad 2002) och ett andra utfall senast 2003-07-01, den 11 juli ett lokalt avtal med HK om en löneuppgörelse för 2003 på en nivå om sammanlagt cirka 3,7 %.

*TULL-KUST bedömer att avtalet, inkl vissa löneåtgärder som beskrivs nedan, ligger i nivå med fjolårets uppgörelse om cirka 3,7 % i faktiskt värde och att nivån någorlunda ligger i paritet med vad andra sektorer uppnått vilket varit ett mål för förbundet.*

Förhandlingarna fördes under relativt kort tid och utifrån den gemensamma bedömningen att det mot bakgrund av den rådande ekonomiska situationen i Tullverket samt att det återstår

relativt kort tid fram till en omorganisation av hela myndigheten inte är meningsfullt med en genomgripande lönerevision.

Avtalsförslaget behandlades och godkändes i full enighet av Tullrådet i juli.

### **Sammanfattning av avtalet avseende 2003**

#### **Löneåtgärder till följd av revisionstillfället senast 2003-07-01**

Lönen för alla TULL-KUSTs medlemmar höjs fr o m. 2003-07-01 med 830 kr (vid heltidstjänstgöring) med nedan angivna undantag samt medlemmar i T 98 som höjs enligt vad som anges nedan angående lönegången T 98.

Parterna är ense om att vid mera påtagliga förändringar av arbetsuppgifter under avtalsperioden som innebär en förändrad bedömning av en arbetstagares arbetsinnehåll ska varje enskilt fall prövas på regional eller HK-nivå om förändringarna motiverar en löneökning som ska göras i särskild ordning och inte belasta RALS-utrymmet.

#### **Lönetillägg**

Alla lönetillägg, utom beredskapstilläggen, höjs fr.o.m. 2003-07-01 med 3,7 %. OB-tilläggen höjs dock med 4 %

#### **Åtgärder under perioden**

Parterna är ense om att översynen av tillämpningen av den s k kategorikodningen, kvalificerade handläggare och assistenter på grund av den förestående omorganisationen får anstå tills vidare.

#### **Kompetensutveckling**

*Parterna är ense om att avvakta resultatet av den pågående organisationsutredningen Framtidens Tullverk och att den i sitt fortsatta arbete kommer att beröra kompetensutvecklingsfrågan.*

Ändringar i TULL-ALFA

a) lägslönen för assistenter enligt TULL-ALFA 2 kap 4 § ändras till;

- **15000 kr** (18 år)
- **16000 kr** (24 år)

b) lönegången T 98 förändras och tillämpas enligt nedan

- **lägst 15800 kr/mån** under elevtiden
- **lägst 16800 kr/mån** efter fullgjord utbildning
- **lägst 17800 kr/mån** ett år efter fullgjord utbildning
- **lägst 18300 kr/mån** två år efter fullgjord utbildning
- **lägst 19300 kr/mån** tre år efter fullgjord utbildning.

Medlemmar som 2003-06-30 var lönesatta enligt lönegången T 98 lönesätts fr.o.m.

2003-07-01 enligt ovan.

### **För vilka avtalet inte tillämpas**

Chefer som ingår i chefslönekrets C2 hanteras i särskild ordning mellan HK och TULL-KUST liksom sambandsmännen.

Avtalet tillämpas inte heller på anställda som är tjänstlediga utan för dem gäller att deras lönesättning skall tas upp till prövning när de återgår i tjänst.

### **Föräldra- och sjuklediga**

Avtalet skall även tillämpas på föräldra- och sjuklediga.

Protokollsanteckningar:

1. Parterna förutsätter att lönesättningen kontinuerligt i varje enskilt fall prövas på regional nivå som en följd av genomgången vidareutbildning/kompetenshöjning.
2. Vidare förutsätter parterna, trots att lönerevisionen 2003 är generell, att planerings- och lönesamtal hålls kontinuerligt.
3. Parterna är ense om att tillträdandet av befattningar i den nya organisationen i Tullverket till följd av organisationsutredningen Framtidens Tullverk skall förgås av individuella lönesamtal.

### **Epilog**

De nya lönerna kunde utbetalas i augustilönen och med retroaktivitet från den 1 juli.

### **Avtal för chefslönekretsen i Tullverket**

Befattningshavare tillhörande chefslönekrets C 1 lönesattes individuellt enligt den ordning som finns föreskriven i Chefslöneavtalet.

Befattningshavare tillhörande chefslönekrets 2 fick nya löner fastställda efter förhandling mellan parterna på nivån HK och TULL-KUST.

Lönejusteringarna för såväl medlemmar i C1 som C 2 gjordes efter RALS-uppgörelsen för övriga medlemmar och kom nivåmässigt även att följa denna. Även dessa lönesättningar gäller fr o m 03-07-01.

Under en period fram t o m 2004-02-29 omfattas de som ingår i C2 av tidigare bestämda regler om övertid med lönenivåerna för rätten till övertidsersättning satta till 27500 kr/mån respektive 33000 kr/mån. Fr o m 2004-03-01 utgår ersättning för eventuell övertid enligt TULL-ALFA för alla i C2.

## Övrigt

Utöver det ovan nämnda träffade parterna överenskommelse om att arbetsgivaren efter information till de regionala TULL-KUST-facken skulle justera lönerna för utredare vid tullkriminalenheterna så att lönenivåerna skulle påverkas i utjämnande riktning mellan regionerna.

**Lönenivåer för samtliga befattningsgrupper inom Tullverket återfinns i särskild bilaga i verksamhetsberättelsen.**

## KUSTBEVAKNINGEN

### Löneförhandlingsgrupp RALS

Arbetet i de olika arbetsgrupperna under centrogruppen fortsatte sitt arbete under året. De flesta grupper hade redovisat sina svar. Detta fick ingen större inverkan på RALS uppgörelsen. Kustbevakningens arbetsgivare villkorade hela Rals-uppgörelsen med en mängd olika villkorsfrågor. Kustrådet ansåg detta helt oacceptabelt och förkastade detta förslag.

Under senhösten 2003 skedde ett byte i förhandlingsgruppen med anledning av att Roger Asplund blev stationschef. Mikael Nilsson och Klas Johansson blev ansvariga i Rals-gruppen tillsammans med Mats-Owe Johansson. En ren Rals-uppgörelse genomfördes under stor tidspress den 2003-12-11.

Uppgårelsen avsåg bara löner samt en justering av tariffer, även systemoperatörs- och dyktariffer. Tull-Kust skapade en villkorsgrupp för behandling av villkorsfrågor som t.ex. KBV – avtalet.

När det gäller stationchefernas lösning av lön och växling av tillägg finns inget avtal skrivit.

Mikael Nilsson och Carl-Gustav Dahlén överlämnade ett förslag på arbetsvärdering och kostnader för en konsult.

### **Avtal för chefslönekretsen i Kustbevakningen**

Under året skedde en uppjustering av chefslönerna.

## ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

### TULLVERKET

#### Fortsatt höjning av ersättningen för beredskap

I enlighet med överenskommelsen från 2001 som träffades mellan TULL-KUST och HK om ändringar av reglerna för beredskap enligt TULL-ALFA höjdes beredskapsersättningen för övriga tjänstemän inom Tullverket fr o m 03-05-01 till 18,70 kr/tim respektive 37,40 kr/tim. (Ersättning för beredskap utgår fr o m 01-05-01, till skillnad mot tidigare, även under den tid som eventuell ersättning för övertid utbetalas.)

#### Höjning av lönetillägg

I samband med förhandlingarna om nya löner för 2003 överenskom TULL-KUST och HK även om höjning av alla skattepliktiga lönetillägg som finns angivna i TULL-ALFA (exklusive beredskapstilläggen som hanterats i särskild ordning enligt ovan). De nya tilläggsbeloppen framgår enligt nedanstående tabell:

TILLÄGG	Tidigare belopp	Nya belopp fr o m 03-07-01
Uppdragstillägg	498,00 kr	516,00 kr
Extra kallortstillägg (nov-april vid tjänstgöring i Muodoslomplo eller norr därom	5,70 kr	5,90 kr
Vikariatstillägg (regionchef, avdelningschef och enhetschef)	45,00 kr	46,70 kr
Vikariatstillägg (sektionschef)	33,00 kr	34,00 kr
Vikariatstillägg (gruppchef)	26,00 kr	27,00 kr
Tolktillägg	33,00 kr	34,00 kr
Obehagstillägg	108,00 kr	112,00 kr
OB-tillägg, enkelt	12,30 kr	12,80 kr
OB-tillägg, kvalificerat	28,40 kr	29,50 kr
OB-tillägg, förhöjt	61,70 kr	64,20 kr
Tidförskjutningstillägg, inom	7,10 kr	7,40 kr
Tidförskjutningstillägg, inom ej beslut	14,70 kr	14,80 kr
Tidförskjutningstillägg, utom ej beslut	7,10 kr	7,40 kr
Fridagstillägg	26,40kr	27,40 kr
Flygriskstillägg	69,50 kr	72,00 kr
Traktamentstillägg, skattepliktigt	183,00 kr	190,00 kr
Traktamentstillägg, skattepliktigt	83,00 kr	86,00 kr
Traktamentstillägg, skattepliktigt	101,00 kr	105,00 kr
Traktamentstillägg, skattepliktigt	90,00 kr	93,00 kr



Förrättningsstillägg	5,60 kr	5,80 kr
Förrättningsstillägg, efter kl. 19.00	76,00 kr	79,00 kr
Förrättningsstillägg, åkande tjänstgöring och vistelse i Norge	14,00 kr	14,50 kr
Dubbel bosättning, logi	2 217,00 kr	2300,00 kr
Dubbel bosättning, avlöningsförstärkning.	4 435,00 kr	4 600,00 kr
Bilersättning per km, skattepliktig	1,34 kr	1,39 kr
Läroarvode, per tim	102,00 kr	106,00 kr
Läroarvode, per tim	161,00 kr	167,00 kr
Läroarvode, läroarlag/vecka	8152,00 kr	8454,00 kr

### Viss justering av anställningsvillkoren för Tullverkets sambandsmän

Under sambandsmannaperioden utbetalas ett lönetillägg som avser kompensation för såväl viss övertidstjänstgöring som för de i viss utsträckning beredskapsliknande tjänstgöringsförhållandena. Detta tillägg höjdes 03-07-01 från 3500 kr/mån till 4000 kr/månad

### Nya ledighets- och pensionsavtal inom Tullverket

På grund av en påtaglig obalans i Tullverkets budget och för att försöka så tidigt som möjligt åtgärda denna har TULL-KUST träffat två avtal med arbetsgivaren för Tullverket om ledighet med högst 20 % av normalarbetstiden för de arbetstagare som fyllt 58 respektive 55 år senast under 2003 (58+ resp. 55+ avtal) och ett pensionsersättningsavtal för arbetstagare som fyllt 60 år senast under 2003.

Alla tre avtalen är **engångserbjudanden** som kan tillämpas tidigast fr.o.m. den 1 september 2003 men som berörda arbetstagare måste ta ställning till **senast den 15 augusti 2003**. Detta för att det är viktigt att uppnå besparingseffekter redan i år.

En närmare belysning av villkoren och effekter på lön och pension vid de olika tjänstledighets- och pensionsalternativ som dessa avtal möjliggör finns, utöver vad som sägs nedan, i en kortfattad information som sammanställts och finns på Tullverkets intranät

### I korthet innebär villkoren i 58+ avtalet följande.

Avtalet möjliggör för arbetstagare som fyllt 58 år senast under 2003 att kunna minska sin arbetstid med upp till 20 % med bibehållande av 65 % av lönebortfallet.

Avtalet är tillämpligt tidigast fr.o.m. den 1 september 2003 men ansökan måste ha inlämnats tjänstevägen **senast den 15 augusti 2003**. Detta villkor gäller även för dem som uppfyller 58 årsvillkoret först senare under året. Avtalet gäller t.o.m. månaden före den då berörd arbetstagare fyller 61 år. En fortsatt arbetstidsminskning kan då sökas enligt "Avtal om delpension för arbetstagare inom staten m.fl."

Endast de som fyllt minst 58 år vid utgången av år 2003 kan komma ifråga. Vidare är avtalet begränsat till dem som är heltidsanställda. De som har en deltidsanställning omfattas därför inte av avtalet.

De som har sin arbetstid minskad genom partiell ledighet kan gå upp på heltid och därefter söka ledighet enligt avtalet.

All ledighet enligt avtalet utgår från heltidstjänstgöring och den maximala ledigheten utgör 20 %. Man kan därför inte gå på avtalet och erhålla en lägre tjänstgöringsgrad än 80 %.

Avtalet innebär att man får behålla 65 % av den löneminskning man skulle få vid en normal partiell ledighet utan lön. Går man miste om lönetillägg på grund av ledigheten kompenseras detta enligt regler som framgår av bilagan till avtalet.

Semesterberäkningen vid ledighet enligt avtalet sker på samma sätt som vid vanlig partiell ledighet.

Ansökan om ledighet enligt avtalet görs lämpligen på den vanliga blanketten för ledighetsansökningar. Det är viktigt att i ansökan klart markera att den avser en "58+ ledighet" samt omfattningen av önskad ledighet.

Ledighetsansökan prövas i positiv anda med utgångspunkt från den aktuella befattningen och de verksamhetsmässiga effekterna.

Ledigheten ska fördelas jämnt över veckorna eller vid oregelbunden arbetstid jämnt över veckorna i begränsningsperioden. Arbetsgivaren beslutar om förläggningen av arbetstiden men hänsyn tas så långt möjligt till de individuella önskemålen om hur ledigheten ska tas ut.

### **I korthet innebär villkoren i 55+ avtalet följande.**

Avtalet möjliggör för arbetstagare som fyllt 55 år senast under 2003 att kunna minska sin arbetstid med upp till 20 % med bibehållande av 50 % av lönebortfallet.

Villkoren i övrigt är desamma som de som gäller för 58+ avtalet, men ledigheten som sådan benämns "55+ ledighet" och denna benämning ska användas när man ansöker om ledighet enligt detta avtal.

Även villkoren enligt detta avtalet gäller t.o.m. månaden före den då berörd arbetstagare fyller 61 år. En fortsatt arbetstidsminskning kan då sökas enligt "Avtal om delpension för arbetstagare inom staten m.fl." **Avtal om möjlighet till utökad så kallad 58+ ledighet**

### **För pensionsersättningsavtalet gäller i korthet följande.**

Endast de som fyllt minst 60 år vid utgången av år 2003 kan komma ifråga.

Avtalet är tillämpligt tidigast fr.o.m. den 1 september 2003 men ansökan måste ha inlämnats tjänstevägen **senast den 15 augusti 2003**. Detta villkor gäller även för dem som uppfyller 60 årsvillkoret först senare under året. Avtalet gäller fram till tiden för ålderspension, som för anställda i Tullverket innebär t.o.m. månaden före den då berörd arbetstagare fyller 65 år.

Storleken på pensionsersättningen beräknas utifrån medeltalet av de fem sista årslönerna före avgångsåret. Vid avgång 2003 blir det således årslönerna under åren 1998-2002 som ligger till grund. Beloppen för de fyra första åren räknas upp till det femte årets nivå med hjälp av en basbeloppsfaktor innan medeltalet för de fem åren fastställs.

## **Pressjour**

### **Den 29 april träffade parterna TULL-KUST och HK överenskommelse angående service till media efter kontorstid.**

Under namnet pressjouren har en försöksverksamhet att tillhandahålla en viss service åt journalister även utanför ordinarie arbetstid genomförts under tiden augusti 2002 – februari 2003. Försöksverksamheten har visat att denna service tagits i anspråk i förhållandevis liten omfattning. Även om nyttjandefrekvensen varit lägre än förväntat finner Tullverket ett värde i att upprätthålla en service till media inom ramen för informationsenhetens ansvarsområde.

Med beaktande av erfarenheterna från den genomförda försöksverksamheten inrättas en service enligt följande.

Servicen innebär att vara anträffbar på telefon för uppringande journalister för att när så är lämpligt själv besvara frågor eller hänvisa dem till lämplig befattningshavare inom Tullverket. Servicetelefonen ska vara tillgänglig under följande tider.

- Vardagar klockan 16.30 – 22.00
- Lördagar, söndagar och helgdagar klockan 11.00 – 22.00.

Inriktningen ska vara att de befattningshavare som under informationschefens ledning arbetar med extern information veckovis ska turas om att ha telefonservice. För varje sådan genomförd vecka, oavsett när på året denna vecka är utlagd, utbetalas 2 000:- kronor i lönetillägg. Befattningshavaren erhåller dessutom en kompensationsledig arbetsdag. Den lediga dagen fastställs i samråd mellan behörig chef och befattningshavaren.

Om befattningshavaren inte har tagits i anspråk mer än 1 timme under ett veckopass utgår ingen ersättning utöver det tillägg samt den lediga arbetsdag som nämns ovan. Efter avslutad vecka sammanräknas tiden för gjorda ingripanden och för tid som överstiger 1 timme utgår övertidsersättning. Utförda ingripanden och eventuell övertid redovisas på sätt som redan etablerats i försöksverksamheten med pressjouren.

### **Detta avtal kan ömsesidigt sägas upp med 3 månaders uppsägningstid.**

#### **Ersättning för tjänsteresor på fritid**

I samband med förhandlingarna om Framtidens Tullverk enades parterna i december om en reglering av kompensation för fritid som tas i anspråk för tjänsteresa som inte är en tullförrättning gällande fr om 04-07-01 enligt följande;

Kompensation för restid, vid tjänsteresa, som ligger utanför ordinarie arbetstid ges i form av kompensationsledighet. Karenstid om två (2) timmar per resa borträknas. Kompensationsledigheten utgår med den tid, räknad i faktiskt antal timmar och/eller minuter och utan uppräknings, som ligger utanför ordinarie arbetstid karenstiden borträknad. Arbetsgivaren beslutar om när sådan tidskompensation kan läggas ut.

Ex. Arbetstid 08 – 16.30

Restid 06 – 08 respektive 16.30 – 21.50 = sammanlagt 7 timmar 20 minuter.

7.20 - 2 tim = 5.20 nettotid. Ger 5 timmar och 20 minuter i kompensation.

Längre restid om 14 tim = 14 - 2 nettotimmar. Ger 12 timmar i kompensation.

Vid resa på fredag borträknas ingen karenstid. All restid sådan dag räknas som nettotid. Sker utresa på fredag och hemresa på arbetsdag eller vise versa borträknas 1 timma som karens.

## **KUSTBEVAKNINGEN**

### **Kustbevakningsavtalet**

Under året har inga större ändringar gjorts. En särskild villkorsgrupp har bildats av kustrådet som skall behandla dessa frågor.

## **MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR**

Under verksamhetsåret har förbundets försäkringskommitté haft 2 ordinarie sammanträden.

Kommittén har kontinuerligt följt upp resultaten från de olika delförsäkringarna både vad gäller premier, utbetalda ersättningar samt antal försäkrade.

Långtidssjukskrivningen har ökat och många har utnyttjat förbundets sjukförsäkring som ingår i medlemsavgiften.

Premie- och andra förändringar i förbundets försäkringar har presenterats i förbundets tidning "På Gränsen".

Förbundets representanter har varit Ingbritt Becker ordförande, Roger Asplund t o m 2003-12-31, Jan-Olof Jönsson fr o m 2003-11-01 , Lena Larsson och Johan Lindgren.

## STUDIEVERKSAMHETEN

### Allmänt

Under 2003 har vi anordnat och deltagit i ett antal olika kurser och Roland Hellborg har deltagit i TCO:s Råd för Facklig Högskola där man bl a har planerat TCO-kurser och konferenser. Den reservationsavgift som beslöts 2002 att gälla under 2003 beslöts under året att också gälla för år 2004. När det gäller TCO:s kurser har det till vissa kurser varit svårt att få deltagare vilket har fått till följd att vi har fått lämna ett antal återbud till TCO. Men likväl har vi med tanke på att vi är ett relativt litet förbund i TCO-familjen varit ganska bra representerade på TCO-kurserna. Förbundet beslöt under hösten att dra ner på antalet kurser som vi skall ha i vår kurskatalog för 2004. Vi har deltagit i 9 olika kurser med 12 deltagare.

### Förbundets centrala och Regionala verksamhet

Under 2003 har tillsammans med Polisförbundet och Officersförbundet anordnats Gemensam Grundkurs för alla tre förbunden. Kursen beslöts gick av stapeln 6-8 maj 2003. På denna kurs så hade faktiskt vi flest deltagare av de tre förbunden. (Deltagare se nedan)

### KURSDELTAGARE KURSER 2003.

#### TCO-kurser.

#### Retorik - konsten att övertyga 31.3 – 2.4 + 8.9 – 9.5

Filip Lundgren Kusten 14

Jan-Bertil Siljevall Kusten 14

#### EU-idag + studieresa Bryssel 17 – 18.3 + 6 – 9.5

Johnny Wickius Norrköping

#### Arbetskador, 19 – 21.5

Bengt Pettersson Stockholm

#### UGL 2000, 5 – 9.5

Klas Johansson Kusten 5

#### Kvinnor leder facket, 11 – 13.8

Linda Jonsson Sundsvall

Margita Jonsson Sundsvall

#### Psykosocial arbetsmiljö, 8 – 11.9

Åsa Gunnheden Stockholm

#### Stressen-vad gör vi åt den, 8 – 10.9

Gun-Britt Persson Karlshamn

#### Retorik – konsten att övertyga, 6 – 8.10 + 20 – 21.11

Jens Hallsenius Arlanda

Johnny Wickius Norrköping

#### Arbetslivets Juridik, hösten –03 – våren –04

Patrik Risberg Kusten 11

Totalt 12 deltagare

## FÖRBUNDSKURS 2003.

Glenn Torkelsson	Avd. Väst	
Mats Hansson	Avd. Väst	
Karin Hylén	Malmö	
Linda Blomqvist	Arlanda	
Jens Hallsenius	Arlanda	
Magnus Berzelius	Arlanda	
Torbjörn Persson	Helsingborg	
Per Wikström	Tulldata	
Mikael Hemdal	Huvudkontoret	
Damita Aistersund	Huvudkontoret	
Patrik Risberg	Kusten 11	
Åsa Gunnheden	Stockholm	
Jan Wickbom	Kusten 13	Totalt 13 deltagare

### Förhandlarkurs kusten 8-9 april

Håkan Sjöblom	Kusten 1 + 3	
Klas Johansson	Kusten 5 + 8	
Patrik Dahlberg	Kusten 5 + 8	
Mikael Nilsson	Kusten 13 + 14	
Michael Jonsson	Kusten Flyg	
Ola Johansson	Kusten 10 + 11	Totalt 6 deltagare

### Gemensamma Grundkursen 6 – 8 maj

Linda Pettersson	Göteborg	
Gunnel Dacke	Göteborg	
Christina Nordh	Malmö	
Lisbeth Nilsson	Malmö	
Hans Norén	Malmö	
Anders Trägårdh	Malmö	
Christer Hillman	Helsingborg	
Linda Jonsson	Sundsvall	
Isabel Bergvall	Sundsvall	
Sofia Olsson	Sundsvall	
Kerstin Sundin	Arlanda	
Sven Eriksson	Arlanda	
Tuija Kananen	Arlanda	
Sofia Green	Stockholm	
Kajsa Haglund	Östersjö	
Patrik Risberg	Kusten 11	
Riitta Heikkilä	Tulldata	
Sabina Hansson	Kusten 13	Totalt 18 deltagare

### Ekonomi

Liksom de senaste åren har förbundet i stort satsat på TCO:s kurser och då i första hand Arbetsmiljökurser, samt några poängkurser. Förtroendemannalagen är tillämplig på dessa Arbetsmiljökurser, varför det blir mer ekonomiskt fördelaktigt för förbundet.

Eftersom TCO numera tar ut både kursavgifter och reservationsavgift på de platser som vi bokar men inte besätter, så är det dubbelt viktigt att vi försöker fylla våra bokade platser, och lämnar vi återbud

och TCO inte har någon reserv att sätta in så måste vi betala kursavgiften när det är mindre tid än 4 veckor före kursstart, i övrigt betalar vi endast reservationsavgiften om vi inte kan presentera en deltagare till kursen. Det är således viktigt att vi fyller upp de platser som vi reserverat och att avdelningarna försöker att även anmäla reserver.

I övrigt har budgeten för studieverksamheten hållit sig inom de budgeterade ramarna.



## **REDAKTIONEN**

### **Tidningen PÅ GRÄNSEN**

Under 2003 har tidningen utkommit med 6 nummer varav ett dubbelnummer i samband med kongressen i oktober. Tidningens inriktning att belysa aktuella fackliga frågor och skeenden i Tullverket och Kustbevakningen i ett mer långsiktigt och uppföljande perspektiv har fortsatt. Arbetet med att i reportage spegla aktuella frågor runt om i landet på olika arbetsplatser i kustbevakningen och tullverket har också fortsatt. Medlemmar har medverkat i tidningen såväl med insändare som artiklar och annat material. Budgeten för 2003 var 430 000 kr och kostnaderna under året uppgick till 307 183 kr.

### **TULL-KUSTs hemsida**

Förbundets hemsida har under verksamhetsåret fortsatt att vara ett snabbt och effektivt verktyg för att informera medlemmar och andra intresserade om förbundets verksamhet. Hemsidan har i än större utsträckning använts för snabba informationer som sedan följts upp i tidningen PÅ GRÄNSEN. Antalet besökare av TULL-KUST Online har sedan starten 1997 hela tiden ökat och verksamhetsåret 2003 har inte varit något undantag.

I samband med kongressen 2003 i Lund bytte förbundet såväl hemsida som hemsidesredaktör. Björn Roos, som sedan mars månad 1997 administrerat hemsidan ersattes av Gunilla Nordström som fortsättningsvis är förbundets hemsidesredaktör.

### **Redaktionskommittén**

Redaktionskommittén hade ett ordinarie möte under året.

## **EKONOMI**

### **Arvoden till förtroendevalda till och med 2003-10-31**

Ordförande 35 000 kr/månad  
Från månadsarvodet avgår lön från Tullverket/Kustbevakningen samt fasta externa styrelsearvoden

4 ledamöter 2 000 kr/månad (vardera)  
Info och studieansvarig 2.000 kr/månad  
Redaktör På Gränsen 2 500 kr/månad  
Web-redaktör 2.500 kr/månad

2 Revisorer 4.000 kr/år (vardera)

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

### **Arvoden till förtroendevalda från och med 2003-11-01**

Ordförande 40 000 kr/månad  
Från månadsarvodet avgår lön från Tullverket/Kustbevakningen samt fasta externa styrelsearvoden

1:e vice ordförande 3 000 kr/månad  
2:e vice ordförande 2 000 kr/månad  
Ordförande i Tullrådet 2 500 + 2000 kr/månad  
Ordförande i Kustrådet 2 500 + 1000 kr/månad  
2 ledamöter 2 500 kr/månad (vardera)  
Studieansvarig 1 500 kr/månad  
Redaktör På Gränsen 3 000 kr/månad  
Web-redaktör 3 000 kr/månad

2 Revisorer 5 000 kr/år (vardera)

Rese- och traktamentsbestämmelserna följer de statliga bestämmelserna. I övrigt utgår inga förmåner.

### **Medlems- och avgiftsredovisning**

Under året har 60 nya medlemmar begärt inträde i förbundet. 46 medlemmar har beviljats utträde.

Redovisningen från avdelningarna har fungerat tillfredsställande. Redovisningslistorna som tas ut från vårt medlemsregister är mer lätthanterliga och det är inte mycket avvikelser som kassörerna har att arbeta med.

Aviseringen till de arbetslösa fungerar bra. Inkasseringen sker med hjälp av Postens inbetalningsservice. Antal arbetslösa den 31 december 2003 var 40 st.

## **SEA-VERKSAMHETEN**

Till SeA är fr o m 2003-01-01 anslutna, förutom medlemmar från TULL-KUST dels medlemmar i Vårdförbundet, Försvarsförbundet, Svenska folkhögskolans lärarförbund (SFHL) och DoFF Doktoranders och Forskares Förbund, dels individuella medlemmar. Johan Lindgren är Vice ordförande i SeAs styrelse.

## ÖVRIG REPRESENTATION

### **OFR; styrelse**

Björn Hartvigsson

### **OFR, Fyrgruppen**

Björn Hartvigsson

### **OFR-P, styrelse**

Björn Hartvigsson

Johnny Johansson

### **OFR - Delegationen för statistikfrågor**

Mats-Owe Johansson

### **OFR Kapitalförvaltning**

Björn Hartvigsson

### **OFR Pensionsgruppen**

Johan Lindgren

### **TCO-J (juristgruppen)**

Johan Lindgren

### **TCO-representant i Trafikskadenämnden**

Mats-Owe Johansson, suppleant

### **TCOs Nätverk jämställdhet**

Johan Lindgren

### **TCOs råd för arbetsskadeenheten**

Johan Lindgren

### **TCO/Rådet för facklig högskola**

Roland Hellborg

### **TCOs Försvarsgrupp**

Björn Hartvigsson

### **TCOs Statistikgrupp**

Mats-Owe Johansson

### **TCOs råd för opinionsbildning**

Björn Hartvigsson

### **TCO Webbmastergrupp**

Björn Roos t o m 2003-10-31 Gunilla Nordström fr o m 2003-11-01

### **Kontaktperson – Diskrimineringsombudsmannen**

Johan Lindgren

**TCOs Nätverk för Etnisk mångfald)**

Bengt Hörvin

**Kontaktperson Företagshälsövård/Östermalmshälsan**

Johan Lindgren

**Försäkringskommittén**

Ingbritt Becker, ordförande

Lena Larsson

Roger Asplund t o m 2003-10-31 Jan-Olof Jönsson fr o m 2003-11-01

Johan Lindgren

**Redaktionskommittén**

Roger Asplund t om 2003-10-31 Lena Larsson fr om 2003-11-01

Bertil Höjer

Hans Östman

**Hemsidegrupp**

Gruppen bestående av Jan-Olof Jönsson, Johnny Johansson, Gunilla Nordström och Mats Lindstam hade som uppdrag att komma med synpunkter, idéer och förslag i samband med arbetet att ta fram en ny hemsida.

**Tullmuseinämnden**

Owe Landgren

Anne-Marie Åhlin

**Donationsnämnden**

Lena Larsson

Anette Sandström

Johan Lindgren

Anna-Lena Konnman

## **NORDISKA TULLTJÄNSTEMÄNS ORGANISATION**

NTO träffades under året för sitt årliga möte i Bryssel, detta lades i anslutning till UFE-mötet som skulle vara i samma stad.

På NTO-mötet diskuterades och informerades om omorganisationerna i de nordiska tullförvaltningarna. Hur vi gemensamt kan bekämpa narkotikan och att det behövs ett tullsamarbete över de nordiska gränserna.

Vidare togs frågan upp angående nordiskt tullutbyte samt att det bör gälla samma villkor för alla länder.

Som sista punkt på dagordningen fick Sverige överta ordförandeskapet för NTO och det är TULL-KUST som är ordförande de närmaste två åren.

NTO har också under året haft en träff med Björn Fries och Walter Kegö från Mobilisering mot Narkotika. Tanken är att vi skall få en gemensam syn på kontrollverksamheten inom Norden. Där både Tull, Polis och Kustbevakning ingår i det gemensamma skyddet.

## **EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE)**

UFE är en organisation för Europas fackliga organisationer inom tull- och skatteförvaltningarna. Tullkommittén inom UFE träffades i Bryssel den 15-16 september.

Frågor som stod på dagordningen var bl.a. kampen mot narkotika, harmoniseringen, problemen med NCTS (gemensamt transiteringssystem), Tull 2007, containersäkerheten/ CSI och konsekvenserna vid den kommande utvidgningen av EU.

Neddragningar av tullpersonal som sker i de flesta länderna inom EU diskuterades också.

Mötet beslutade att tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att ta fram en policy för bekämpning av narkotika som kan drivas gemensamt mot EU. Alla var eniga om att narkotikabekämpning på bred front skall ges högsta prioritet.

Johnny Johansson blev utsedd till de nordiska ländernas representant i arbetsgruppen.

UFE:s hemsida på internet: [www.finanzpersonal-europa.de](http://www.finanzpersonal-europa.de)

## TULLTJÄNSTEMÄNNENS SEMESTERHEMS- OCH STIPENDIESTIFTELSE

Stiftelsen förvaltar fastigheterna Tyludden 1:2, Halmstads kommun, Barösund 1:1 på Kättilö, Valdemarsviks kommun, Bönan 16, Gävle kommun, Lervik och Ledsund i Bohuslän, samt Strimasund, Storumans kommun. Samtliga fastigheter är sedan augusti 1992 ägda av stiftelsen.

TULL-KUST har beviljat ett lån om 350 000 SEK.

Samtliga lägenheter i stiftelsens förvaltade fastigheter har upplåtits som semesterbostäder till tulltjänstemän och kustbevakare. Inga ansökningar om stipendier eller bidrag till studier har inkommit till stiftelsen.

Ett särskilt tack riktas till de enskilda medlemmar och tullmyndigheter som på olika sätt lämnat stöd till verksamheten.

### Styrelsen

Ordinarie ledamöter:	Karl Gunnheden	Ordförande
	Johan Lindgren	Sekreterare
	Hans Ohlsson	Kassör
	Sven Söderström	Ledamot
	Kristina Lindstedt	Ledamot

Suppleanter	Björn Hartvigsson
	Owe Landgren
	Vakant
	Vakant
	Vakant

Revisorer:	Ingbritt Becker
	Ingela Ehne

Styrelsen har hållit två protokollförda sammanträden samt en föreståndarträff på Barösund. Stiftelsens styrelse har inte erhållit några arvoden.

### Semesterhemsföreståndare har varit:

Tylösand	Ulf Ängemo
Barösund	Nils-Åke Andersson/Lars Persson
Bönan	Sven Söderström
Strimasund	Göran Lundgren
Lervik/Ledsund	Morgan Alexandersson/Jan Ingmar Karlsson

Stiftelsen har inte haft några anställda.

## **Tull-Kust**

# **Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen**

Org.nr 802003-5898

## **Årsredovisning 2003**

### **Förvaltningsberättelse**

#### **Information om verksamheten**

TULL-KUST har under verksamhetsåret bedrivit facklig verksamhet.

#### **Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång**

Förbundet Tull-Kust har under verksamhetsåret bedrivit förhandlingsarbete gentemot motparterna, Tullverket och Kustbevakningen, samt administrerat de i verksamhetsfrågor beslutande organen Tull- och Kustrådens verksamhet. Förbundet har också bevakat och bistått enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor.

Förbundet har under året fortsatt att samarbeta med Polisförbundet och Officersförbundet i samverksorganet OPTiK (Officersförbundet, Polisförbundet och TULL-KUST). Samarbete/samverkan har även skett internationellt inom Nordiska Tulltjänstemän organisation(NTO) och Europeiska Tullfacket(UFE).

Förbundet har under året bedrivit ett opinionsarbete mot bland annat riksdagspartier och departement för ökade befogenheter för tullare och kustbevakare. Ett stort arbete har också lagts ner på att informera om neddragningarna inom tullverket.

Förbundet har fortsatt sitt engagemang inom TCO, OFR, OFR-P och OPTIK.

Under detta år har även de förtroendevalda arbetat mera då bemanningen på kansliet minskat och kongressen dragit mycket resurser.

Förbundets kongress hölls i Lund i oktober och kansliet har arbetat mycket med denna. Dessutom har extra hjälp varit anställd för kongressförberedelserna.

Medlemsantalet har under året sjunkit något och förbundets ekonomi är fortsatt god.



## **Tull-Kust**

### **Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen**

Org.nr 802003-5898

#### **Resultat**

Resultat efter finansiella poster uppgår till -212 531 kr (1 287 435 kr) och årets resultat till -885 999 kr (579 301 kr).

#### **Framtida utveckling**


Kongressen i Lund beslutade att en särskild ekonomigrupp skulle tillsättas där fokus ska vara förbundets ekonomi på kort och lång sikt och särskilt se över konsekvenserna av minskat medlemsantal, förbundets sjukförsäkring, och eventuellt införande av central uppbörd.

#### **Förslag till vinstdisposition**

Till förbundsrådets förfogande står följande medel (kronor):

Balanserat resultat	12 976 913
Årets resultat	<u>-885 999</u>
	12 090 914

Styrelsen föreslår att de balanserade medlen överföres i ny räkning.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år 

## Tull-Kust

### Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

## Resultaträkning

	Not	2003-01-01 2003-12-31	2002-01-01 2002-12-31
<b>Intäkter</b>			
Förbundsintäkter	1	8 981 218	8 691 622
Hysesintäkter		1 172 537	1 170 654
Övriga rörelseintäkter		<u>435 770</u>	<u>1 167 718</u>
Summa intäkter		10 589 525	11 029 994
<b>Rörelsekostnader</b>			
Övriga externa kostnader	4	6 731 029	5 467 890
Personalkostnader	2, 3	4 924 297	4 700 146
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	5	<u>187 813</u>	<u>203 108</u>
Summa rörelsekostnader		11 843 139	10 371 144
<b>Rörelseresultat efter avskrivningar</b>		<b>-1 253 614</b>	<b>658 850</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>			
Utdelning på aktier, andelar och fonder		476 131	559 812
Realisationsvinst		525 306	10 000
Ränteintäkter		46 144	58 773
Räntekostnader		<u>-6 498</u>	<u>-</u>
		1 041 083	628 585
<b>Resultat efter finansiella intäkter och kostnader</b>		<b>-212 531</b>	<b>1 287 435</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Återföring periodiseringsfond	6	109 552	353 000
Avsättning till periodiseringsfond		<u>-414 361</u>	<u>-689 236</u>
		-304 809	-336 236
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-517 340</b>	<b>951 199</b>
Skatt	13	-368 659	-371 898
<b>Årets resultat</b>		<b><u>-885 999</u></b>	<b><u>579 301</u></b>

## Tull-Kust

### Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

## Balansräkning

	Not	2003	2002
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	7	1 402 836	1 433 816
Maskiner och inventarier	8	<u>212 638</u>	<u>316 165</u>
		1 615 474	1 749 981
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Lånefordringar		350 000	350 000
Värdepapper	9	<u>11 499 693</u>	<u>12 630 401</u>
		11 849 693	12 980 401
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>13 465 167</b>	<b>14 730 382</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Skattefordran		110 462	105 893
Övriga fordringar		34 115	1 333
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	<u>863 828</u>	<u>1 505 645</u>
		1 008 405	1 612 871
<b>Kassa och bank</b>		2 222 817	1 640 061
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 231 222</b>	<b>3 252 932</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b><u>16 696 389</u></b>	<b><u>17 983 314</u></b>

## Tull-Kust

### Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

#### Balansräkning, forts.

	Not	2003	2002
<i>Eget kapital och skulder</i>			
<b>Eget kapital</b>	11		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grundkapital		2 195 000	2 195 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		12 976 913	12 397 612
Årets resultat		<u>- 885 999</u>	<u>579 301</u>
		12 090 914	12 976 913
<b>Summa eget kapital</b>		<b>14 285 914</b>	<b>15 171 913</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	6	<b>1 349 453</b>	<b>1 044 644</b>
<i>Avsättningar</i>			
Avsatt till pensioner		492 565	573 372
Kongressfond		<u>-</u>	<u>400 000</u>
<b>Summa avsättningar</b>		<b>492 565</b>	<b>973 372</b>
<b>Skulder</b>			
Övriga kortfristiga skulder		67 028	128 010
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	<u>501 429</u>	<u>665 375</u>
<b>Summa skulder</b>		<b>568 457</b>	<b>793 385</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b><u>16 696 389</u></b>	<b><u>17 983 314</u></b>
<b>Poster inom linjen</b>			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

## Tull-Kust

### Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

## Noter

### Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Årsredovisningslagen

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för små företag.

#### Avskrivning på materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan. Avskrivningar enligt plan har baserats på tillgångarnas anskaffningsvärden och beräknade ekonomiska livslängder. Maskiner och inventarier skrivs av på fem år och byggnader på femtio år.

#### Värdepapper

Placeringar i värdepapper är långsiktigt. Värdepapper värderas till anskaffningsvärden såvida inte en varaktig nedgång av värdet har konstaterats. Vid en förväntad bestående nedgång av värdet på värdepapperen skrivs dessa ned till dess marknadsvärde.

#### Värdering av fordringar

Fordringar är redovisade till belopp varmed de beräknas inflyta.

#### Not 1 Förbundsintäkter

	2003	2002
Medlemsavgifter	6 427 434	6 289 384
A-kassa	<u>2 553 784</u>	<u>2 402 238</u>
	<b>8 981 218</b>	<b>8 691 622</b>

#### Not 2 Medeltalet anställda

	2003	2002
Antal anställda	3	4
Varav män	2	2

#### Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2003	2002
Löner och andra ersättningar anställda	1 057 695	1 168 937
Sociala kostnader	587 326	779 928
Varav pensionskostnader	105 329	259 213
Förbundsordförande och styrelse	350 400	349 800
Sociala avgifter	114 998	114 804
Varav pensionskostnader	-	-

## Tull-Kust

### Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

#### Not 4 Upplysning om revisorers arvode

	2003	2002
Ernst & Young AB		
Revision	40 000	40 000
Övriga uppdrag	<u>53 940</u>	<u>29 898</u>
	<b>93 940</b>	<b>69 898</b>

#### Not 5 Avskrivning

Planenligt avskrivning har skett enligt nedan.

	2003	2002
Maskiner och inventarier	156 833	172 128
Byggnader	<u>30 980</u>	<u>30 980</u>
	<b>187 813</b>	<b>203 108</b>

#### Not 6 Periodiseringsfond

	2003	2002
Periodiseringsfond tax 1998	-	109 552
Periodiseringsfond tax 2000	67 208	67 208
Periodiseringsfond tax 2001	178 648	178 648
Periodiseringsfond tax 2002	266 240	266 240
Periodiseringsfond tax 2003	422 996	422 996
Periodiseringsfond tax 2004	<u>414 361</u>	<u>-</u>
	<b>1 349 453</b>	<b>1 044 644</b>

#### Not 7 Byggnader och mark

	2003	2002
<i>Byggnader</i>		
Ingående anskaffningsvärde	1 640 050	1 640 050
Årets investeringar	<u>-</u>	<u>-</u>
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 640 050	1 640 050
Ingående avskrivningar	-351 334	-320 354
Årets avskrivningar	<u>- 30 980</u>	<u>- 30 980</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-382 314	-351 334
Utgående planenligt restvärde byggnader	1 257 736	1 288 716
<i>Mark</i>		
Ingående anskaffningsvärde	145 100	145 100
Årets investeringar	<u>-</u>	<u>-</u>
Utgående planenligt restvärde mark	145 100	145 100
<b>Utgående restvärde byggnader och mark</b>	<b>1 402 836</b>	<b>1 433 816</b>
<i>Taxeringsvärden</i>		
Byggnad	7 645 000	7 291 000
Mark	-	-

## Tull-Kust

### Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

#### Not 8 Maskiner och inventarier

	2003	2002
Ingående anskaffningsvärde	1 293 718	1 146 256
Inköp	<u>53 306</u>	<u>147 462</u>
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 347 024	1 293 718
Ingående avskrivningar	977 553	805 425
Årets avskrivningar	<u>156 833</u>	<u>172 128</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 134 386	977 553
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>212 638</b>	<b>316 165</b>

#### Not 9 Värdepapper

Aktier och andelar	Antal	Nom. belopp	Bokfört värde	Markn. värde
Folkets hus	10 st	1 000	1	-
Bergendal Ek. förening	6 st	1 000	1	-
<b>Fonder</b>				
Carlson Invest, aktiefond OFR	1 622	2 521	2 980 096	4 088 873
Carlson Invest, avkastningsfond OFR	6 658	552	3 664 253	3 675 885
Nordbanken, Tjänstemannarörelsens förvaltningsfond	1 943	1 702	2 488 233	3 307 568
Folksam förvaltningsfond	12 626	142	<u>2 367 109</u>	<u>2 237 367</u>
Summa värdepapper			<b>11 499 693</b>	<b>13 309 693</b>

#### Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2003	2002
Upplupna medlemsavgifter	736 650	1 482 336
Övriga poster	<u>127 178</u>	<u>23 309</u>
<b>Summa</b>	<b>863 828</b>	<b>1 505 645</b>

#### Not 11 Förändring av eget kapital (tkr)

	Grund kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	2 195	12 398	579	15 172
Enligt beslut förbundsstyrelsen - disp. av 2002 års resultat		579	-579	
Resultat 2003			-886	-886
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>2 195</b>	<b>12 977</b>	<b>-886</b>	<b>14 286</b>

## Tull-Kust

### Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

I fritt eget kapital ingår följande ändamålsbestämda fonder

	2003
Trygghetsfond	900 000
Rättsskyddsfond	800 895
Konfliktfond	<u>6 699 886</u>
	<b>8 400 781</b>


#### Not 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2003	2002
Sociala avgifter	61 982	69 424
Förutbetalda hyror	31 120	-
Upplupen löneskatt	25 553	62 885
Upplupna kostnader	<u>382 774</u>	<u>533 066</u>
<b>Summa</b>	<b>501 429</b>	<b>665 375</b>

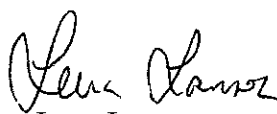
#### Not 13 Skatt

	2003	2002
Inkomstskatt	348 063	351 117
Förmögenhetsskatt	<u>20 596</u>	<u>20 781</u>
	<b>368 659</b>	<b>371 898</b>

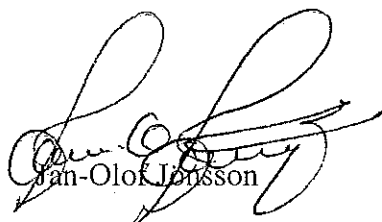
Stockholm den 25 februari 2004

  
Björn Hartvigsson  
(Förbundsordförande)

  
Johnny Johansson

  
Lena Larsson

  
Mikael Nilsson

  
Jan-Olof Johansson



**Tull-Kust**

**Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen**

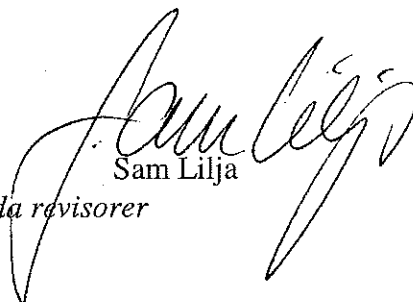
Org.nr 802003-5898

Vår revisionsberättelse har avgivits den 25 februari 2004



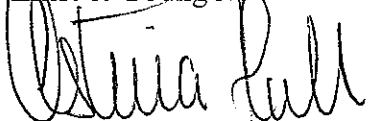
Gunnel Korhonen

*av ordinarie kongress valda revisorer*



Sam Lilja

Ernst & Young AB



Christina Hall

Auktoriserad revisor

## Revisionsberättelse

---

### Till kongressen i Tull-Kust - Förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Org.nr 802003-5898

---

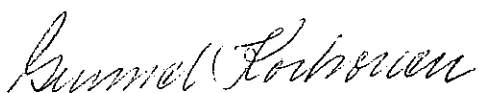
Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt förbundsstyrelsens förvaltning i Tull-Kust för år 2003. Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och förbundsstyrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som förbundsstyrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger därmed en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige.

Förbundsstyrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar.

Stockholm den 25 februari 2004



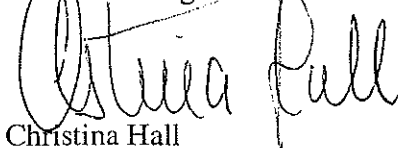
Gunnel Korhonen

*av ordinarie kongress valda revisorer*



Sam Lilja

Ernst & Young AB



Christina Hall

Auktoriserad revisor



# TULLVERKET

Titel	Antal		Medel		Arslön		Antal		Medel		Ökning		Arslön		Ökning		Lönesätts		
	2002-12-31	2002-12-31	2002-12-31	2002-12-31	2002-12-31	2002-12-31	2003-12-31	2003-12-31	2003-12-31	2003-12-31	2003-12-31	i %	2003-12-31	2003-12-31	i %	av/genom			
GD	1	73 500 kr	882 000 kr	1	78 000 kr	4 500 kr	936 000 kr	6,12%	Reg/dep										
OD	1	58 300 kr	699 600 kr	1	61 000 kr	2 700 kr	732 000 kr	4,63%	Reg/dep										
RegC, AvdC RegC, AvdC, Cjur	12	48 230 kr	578 760 kr	11	49 973 kr	1 743 kr	599 676 kr	3,61%	GD/C-lön										
EnhetC	44	35 538 kr	426 456 kr	47	36 612 kr	1 074 kr	439 344 kr	3,02%	GD/C-lön										
Sektionschef	74	28 004 kr	336 048 kr	73	28 974 kr	970 kr	347 688 kr	3,46%	RALS-avtal										
Funktionsansvarig	51	26 001 kr	312 012 kr	54	27 061 kr	1 060 kr	324 732 kr	4,08%	RALS-avtal										
Tullspecialist	79	24 430 kr	293 160 kr	76	24 943 kr	513 kr	299 316 kr	2,10%	RALS-avtal										
Gruppchef	199	22 952 kr	275 424 kr	197	23 846 kr	894 kr	286 152 kr	3,90%	RALS-avtal										
Specialist	85	22 455 kr	269 460 kr	89	23 383 kr	928 kr	280 596 kr	4,13%	RALS-avtal										
Handläggare	120	21 397 kr	256 764 kr	114	22 247 kr	850 kr	266 964 kr	3,97%	RALS-avtal										
Tullinspektör (exkl T 98)	1297	20 296 kr	243 552 kr	1266	21 178 kr	882 kr	254 136 kr	4,35%	RALS-avtal										
Assistent	57	17 717 kr	212 604 kr	63	18 497 kr	780 kr	221 964 kr	4,40%	RALS-avtal										
T i i T 98	144	17 682 kr	212 184 kr	142	18 181 kr	499 kr	218 172 kr	2,82%	RALS-avtal										
Antal	2164			2134															
Antal (exkl C-lön)	2106			2074															
Medel		21 500 kr			22 378 kr	878 kr		4,08%											
Medel (exkl C-lön)		21 012 kr			21 864 kr	851 kr		4,05%	RALS										
Kursiv text = ej medlem																			