

Partsgemensam information, RALS 2013-2016, förhandlingarna mellan Tullverket och OFR-P/TULL-KUST är färdiga

I stora drag innebär avtalet bland annat följande.

- ✓ **De partsgemensamma åtaganden som fanns med i 2012 års avtal är fullgjorda exklusive:**
 1. Arbetet med värdering av olika befattningar den s k VAD-frågan, d v s ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav förenade med arbetsuppgifterna.
 2. Kompensation för förläggning av semester utanför huvudsemesterperioden.

- ✓ **Fem nya partsgemensamma åtaganden 2013-2016**
 1. Parterna ska under 2014 fortsätta arbetet med att tydliggöra RALS § 5 genom att för olika befattningar värdera den s k VAD-frågan, dvs. ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna.
 2. Parterna ska under 2014, mot bakgrund av Tullverkets rapport "*Översyn av brottsutredningsverksamheten m.m*", gemensamt diskutera lösningar för att öka intresset inom Tullverket för att bli tullkriminalutredare samt att förbättra attraktionsvärdet i uppgiften för redan verksamma utredare.
 3. Parterna är överens om att under 2014 försöka finna former för kompensation till arbetstagare som förlägger del av årssemestern till annan tid än perioden juni – augusti.
 4. Parterna är överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp för översyn av rollerna som ställföreträdande - och biträdande chef. Arbetet innebär dels att definiera begreppen ställföreträdande chef och biträdande chef dels att göra en inventering av hur nämnda titlar används idag inom Tullverket. Arbetsgruppen ska presentera resultatet senast 1 september 2014.
 5. Parterna är överens att under avtalsperioden göra en översyn av Tullverkets arbetstidsavtal.

- ✓ **Prioriteringar av sex grupper för särskilda satsningar.**
 - utredare vid T-krim, lägst 30000 kr/mån efter tre års erfarenhet
 - operatörsuppföljning
 - funktionell förvaltning
 - BKB
 - kvalificerade handläggare inom klareringsverksamheten
 - vakthavande befäl

- ✓ **Justering av vissa tillägg.**
 - Uppräkning av OB och beredskap ersättning med 2%
 - Uppräkning ställföreträdartillägg till 1050 kr/ mån

- ✓ **Lönesättande samtal** - som tidigare, dvs. de som vill ha lönesättande samtal får det, de som vill att facket förhandlar för dem får det i traditionell förhandling.
- ✓ **Tre revisionstillfällen under avtalsperioden 2013-2016**
 - 1 oktober 2013
 - 1 oktober 2014
 - 1 oktober 2015
- ✓ **Ett totalt fördelningsutrymme om 2,31% är överenskommet för första revisionstillfället.**
 - lokalt fördelningsutrymme 2,0%
 - Avsatt för prioriterade satsningar 0,31 %
- ✓ **Nytt avtal avseende lärartilläggen (gäller även Saco-S och Seko).** I korthet innebär avtalet följande:
 - Avtalet upphör 2015-12-31
 - tilläggen ska under perioden fram till dess successivt avvecklas
 - tillägget halveras fr.o.m 2014-10-01
 - den individuella lönen ska fortsättningsvis innehålla kompensation för läraruppdraget
 - de nya lönerna ska sättas i lönesamtal mellan arbetsgivaren och medarbetaren
 - en övergångslösning reglerar genomförandet. Information och särskilda anvisningar är framtagen till medarbetare och chef.
- ✓ **Nytt avtal avseende Aspirant –och utvecklingslön (gäller även Seko) .** I korthet innebär avtalet följande:
 - avtalet ska fortsatt tillämpas
 - parterna är överens om nya krontal i avtalet ”Aspirant och utvecklingslön 2006-01-12”, fr o m 2013-10-01.
- Nya krontal i löneutvecklingsmodellen för aspiranter fr. o. m 2013-10-01.
 - 20000 kr/mån
 - 22000 kr/mån
 - 25000 kr/mån
- Nya krontal i löneutvecklingsmodellen för aspiranter fr. o. m 2016-01-01.
 - 20500 kr/mån
 - 22550 kr/mån
 - 26000 kr/mån

Parterna är eniga om att lägstbeloppen i Aspirant- och utvecklingslön fr.o.m 2016-10-01 för anställda i brottbekämpningsprocessen justeras i takt med värdet i oenighetsbilaga i centralt avtal om löner (RALS) om inte parterna vid varje givet tillfälle enas om annat. (Om inte sådant värde skulle finnas är parterna eniga om att vid aktuell lönerevisionstidpunkt tillämpa det avtalsvärde som framgår av det lokala löneavtalet.)

Nytt "Beredskapsavtal inom Tullverket", med konsekvensändringar med anledning av ovanstående avtal, är tecknat med OFR-P TULL/KUST, Saco-S och Seko. Dnr PER 2013-746

Nytt "Avtal om fasta lönetillägg vid Tullverket", med konsekvensändringar med anledning av ovanstående avtal, är tecknat med OFR-P TULL/KUST, Saco-S och Seko. Dnr PER 2013-747

Lokal/lokala individförhandlingar kan troligtvis påbörjas efter årsskiftet.

Tullverket

OFR-P/TULL-KUST

Ola Nilsson
Bitr.HR-chef

Peter Martinson
Förste vice ordförande