



Avtal om löner i 2011 års nivå m.m. enligt RALS 2010-2012

Detta avtal omfattar arbetstagare som är medlemmar i förbund tillhörande OFR.

1 § Revisionstidpunkt

Parterna är eniga om att genomföra den andra revisionen enligt RALS 2010-2012 per den 1 oktober 2011 (2011 års nivå).

2 § Löneökningstrymme

Parterna är eniga om att löneökningstrymmet vid lönerrevisionen utgör 2,2 %, lägst 600 kronor, av medlemmarnas månadslöner i 2010 års lönenivå.

3 § Lönebildning mm

Parterna är eniga om att för att bättre komma i fas med revisionstidpunkterna höja samtliga medlemmars månadslöner med 2,2 %, lägst 600 kr fr o m 2011-10-01. Arbetstagare som omfattas av aspirant- och utvecklingslön enligt 7 § lönesätts i särskild ordning.

4 § Arbetsplan

Parterna är eniga om att de nya lönerna ska utbetalas i och med decemberlönen 2011 med retroaktivitet fr o m 2011-10-01.

5 § Revisionsordning

Parterna är eniga om att lönen höjs för alla medlemmar som är anställda i Tullverket vid revisionstidpunkten. Arbetstagare som omfattas av aspirant- och utvecklingslön enligt 7 § lönesätts i särskild ordning.

6 § Lönetillägg m.m.

Lönetilläggen för OB och beredskap höjs fr o m 2011-10-01 med 2,2 %. (Se bilaga).

Övriga lönetillägg och ersättningar m.m. enligt Tull-ALFA m fl gäller med belopp fr o m 2010-01-01 som fastställdes i samband med lönerrevision i 2009 års nivå.

7 § Aspirant- och utvecklingslön

Parterna är eniga om att lägstbeloppen i aspirant- och utvecklingslön för anställda i brottbekämpningsprocessen vid denna lönerrevision inte justeras i takt med löneökningstakten utan lämnas oförändrade i 2010 års lönenivå*. Parterna är eniga om att ändra det sista steget från att vara ett lägstbelopp till ett lönespann enligt nedan.

(Inplaceringen i det tredje steget efter 2011-10-01, som efter detta datum då inte enbart är en lägstnivå utan ett lönespann, blir per automatik arbetstagarens individuella lön.) Den befintliga lönestrukturen för befattningen måste dock beaktas.

- Även om lägstlönebeloppen nedan inte uppräknas med 2011 års löneökningstakt om 2,2 % så är parterna i detta avtal eniga om att lönesättande chefer efter 2011-10-01 i samband med inplacering av arbetstagare i det tredje steget bör beakta att lönenivån i Tullverket från den tidpunkten ökat med cirka 600 kronor.

Under grundutbildning (teori och praktik)	lägst 19300 kr/mån
Efter fullgjord grundutbildning enligt ovan	lägst 21400 k/mån
Ett år efter fullgjord grundutbildning enligt ovan	i lönespannet 24000 – 27000 kr/mån

Uppflyttning sker vid månadsskiftet närmast efter det att villkoren härför är uppfyllda.

8 § Fortsatt partsarbete

Parterna är eniga om att under 2012 genomföra ett partsgemensamt arbete med att analysera det rådande löneläget. Arbetet ska resultera i ett underlag som utgör utgångspunkt för fortsatt löpande arbete med Tullverkets lönestruktur och partsgemensam diskussion om eventuella förändringar i densamma, bilaga 7 i RALS 2009.

Protokollsanteckning:

1. Parterna vill erinra om att om det finns särskilda skäl t ex till följd av förändrade arbetsuppgifter så kan lönesättningar göras och överenskommas vid andra tillfällen än lönerrevision och som inte ska belasta aktuellt lönervisionsutrymme, (jfr Tull-ALFA, 1 kap 9-12 §§ och RALS 2010-2012 9 §).
2. Parterna är eniga om att fortsätta arbetet med att tydliggöra RALS 5 § genom att för olika befattningar värdera den s k VAD-frågan, d v s ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna.
3. Parterna är eniga om att genomföra en utbildning för lönesättande chefer.

TULLVERKET

Christina Nilsson

OER-P/TULL-KUST

Peter Martinson

Personalchef

Tullrådsordförande