



TULL-KUST

*Förbundet för anställda i
tullverket och kustbevakningen
Malmö avdelningen.*

23 feb -2016

VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2015.

- TULL- KUST ALLTID I FOCUS !



Årsberättelse år 2015 För TULL- KUST Malmöavdelning.

Styrelsen för TULL- KUST Malmö avdelning får härmed avge sin berättelse över verksamheten för år 2015, vilket är avdelningens etthundra femtonde (115) verksamhetsåret och trettiofemte verksamhetsåret efter sammanslagningen av SVENSKA TULLMANNAFÖRBUNDET och SVERIGES ALLMÄNNA TULLTJÄNSTEMANNA FÖRENING.

Verksamhetsområde

Malmö avdelningens verksamhetsområde i Tullverket omfattar personal inom processerna brottsbekämpning(BB) och effektiv handel(EH) samt stödprocessernas verksamhet med personal främst placerade i Stockholm, Karlshamn, Ystad, Trelleborg, Malmö och på Ollebo.

Ledamöter

Styrelsen har under 2015 haft följande sammansättning:

Ordförande	Jan Martinsson, Mö
V. ordförande	Daniel Markan, Mö
Kassör	Henrik Holmqvist, Mö
Sekreterare	Simone Lilja, Kan.
Ledamot/ stud.	Emma Mårtensson- Rindestam, Mö
Ledamot	Madelen Bagan, Mö.
Ledamot/ Jämst.	A- C Magnusson, Ysd
Suppleant	Dan Nilsson, Kan.

Representation i Samverkansorganet	Jan Martinsson Daniel Markan
------------------------------------	---------------------------------

Representation i Tullrådet	Jan Martinsson Daniel Markan Henrik Holmqvist
----------------------------	---

Simone Lilja.

Huvudskyddsombud i Malmö
" i Ystad o Trelleborg.
" i Karlshamn

Jan Martinsson
Birgitta Severinsson
Dan Nilsson

Jämställdhetsansvarig

Ann- Charlotte Magnusson.

Medlemsantalet

Vid årets slut hade avdelningen 310 aktiva medlemmar. Under året som gått har medlemmar gått i pension, överförts till andra avdelningar eller lämnat avdelningen av andra orsaker. Vi har fortfarande en stor andel personer som inte är fackligt organiserade. Vi vill uppmana alla våra medlemmar att försöka påverka dessa personer så att de går med i TULL-KUST. Vi i styrelsen försöker tillgodose att ingen medlem skall stå utan fackligt biträde när det väl gäller.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Grunden till allt arbetsmiljöarbete är APT- träffarna. Finns inte problemet nertecknat i APT-protokoll så finns det heller inget problem. Det hjälper inte arbetsmiljöarbetet på Tullverket att endast prata i korridoren, kort och gott, få problemet nertecknat i ett APT- protokoll. Årliga skyddsronder i Tullverkets lokaler sker där vi också påtalar brister och felaktigheter. Särskilt fokus just nu är de problem, rent arbetsmiljömässigt, som finns vad det gäller samverkan mellan Tullverkets personal och andra myndigheter. Våra skyddsombud har lagt ett antal skyddstopp som gjort att arbetsmiljöverket har lagt ett vites föreläggande på 200.000:- mot vår arbetsgivare, vilket får anses som besvärande för vår ag. Sista ordet är ännu inte sagt, så striden fortsätter in i år 2016.

Våra valda arbetsmiljöombud är:

Storg. 20, Elefanten, Ollebo	J. Martinsson	vald till, 170331
Utemiljö i Len	Fredrik Lundin	17.03.31.
Utemiljö i Mö, övrigt	Daniel Markan	17.03.31.
Ute o innemiljö Ysd	B Severinsson	17.03.31.

Ute o innemiljö, spaning	Vakant	17.03.31.
Utemiljö, Kan	D Nilsson	17.03.31.
Innemiljö, Kan	S Ternström	17.03.31.
Ute o innemiljö, Trg	Vakant,	sedan 131130.

Centrala uppdrag

- Ordförande och V. ordförande har tillsammans med två ledamöter representerat Avdelningen på Tullråd, en gång i kvartalet.
- Ordförande har representerat avdelningen i lilla Tullrådet
- Ordförande har företrätt avdelningen på Trygghetsstiftelsens sammankomster och möten.
- Ordförande är invald i TCO- rådets arbetsutskott i Skåne.

Medlemsvård

Avdelningen har efter görligaste mån uppvaktat medlemmar på 50 års- och 60 årsdagar, om de så har önskat. Vidare har avdelningen uppvaktat medlemmar vid pensionsavgångar, samt uppvaktat medlemmar vid långtidssjukskrivningar.

Möten

Styrelsen har under året haft elva protokollförda styrelsemöten, års- och kvartalsmöten och informationsmöten i Karlshamn. Protokollen från dessa möten finns för beskådan på expeditionen, plan 6, Storgatan 20.

Facklig utbildning.

Styrelsen har skickat ett antal ledamöter till förbundets fackliga kurser, det gäller facklig grundkurs och även arbetsmiljökurser, behovet är mycket större än vad platserna som erbjuds. Styrelsen har förmedlat till förbundet att behovet både vad det gäller grundkurser och arbetsmiljökurser är fortsatt mycket stort. Under år 2016 har förbundet även aviserat att en förbundskurs ska gå av stapeln(påbyggnadskurs efter att man gått facklig grundkurs)

Lönerörelsen

Till sist kom TULL- KUST och arbetsgivaren överens, i vanlig ordning så var vi cirka 4 månader efter revisionstillfället som var den 1 oktober 2015. Lokalt kom förhandling till vår nivå dagarna innan jul, vi kom till ett avslut i slutet av januari. Potten att fördela var 2,5% per individ. Denna avtalsperiod går ut den 30 september 2016. Ännu är inget nytt avtal framförhandlat.

Styrelsens verksamhet

Styrelsen har under det gångna året fört förhandlingar mot arbetsgivaren gällande utlysta PEM, tjänstgöringslistor, utbildningar, kurser, seminarier, TULL- ALFA frågor, lönebildningar, organisationsförändringar och nya befattningar samt funnits med som stöd i personalansvarsärenden

Tullverket största problem, så som styrelsen ser det, är att få anställa fler resurser. Styrelsen har träffat politiker från både skatteutskottet och justitieutskottet och försökt påverka så att man säger ja från politikerhåll till fler anställningar i Tullverket.

Information

Vi som sitter i vår styrelse är väl förankrad i Tullverkets organisation. Facklig information kan du få, om du:

- 1 Går på våra möten
- 2 Pratar med någon styrelsemedlem i din närhet
- 3 Tar kontakt med vår expedition, plan 5, storgatan 20
- 4 Ringer 13399 intern eller mobilnummer +40703500950
- 5 Mailar till, tullkust.malmo ,
- 6 Vi har även en hemsida på, www.tullkust.se/lokala avd/malmö.

Avdelningens ekonomi.

Redovisning finns i vinst- och förlusträkning för verksamhets året 2015. Se bilaga.

S.T. s A-kassa.

Som för närvarande kostar 90:- i månaden. Om du vill gå med i denna a-kassa kan du anmäla dig på www.stsakassa.se

Framtiden

Är mycket svår att sia om, arbetsgivaren hävdar av gammal vana att ekonomin är usel, det har vi inom arbetstagarorganisationerna alltid fått höra, vi har aldrig fått höra att ekonomin är positiv. Men det som ändå är bra är att vi anställer inom alla delar i vår organisation, och det är bra, visserligen tycker TULL- KUST att vi borde anställa fler. Vårt påverkans arbete på politiker och andra centrala nyckelfigurer tycker vi att det har givit ett visst resultat, så vi känner oss fortfarande förhoppningsfulla inför framtiden vad det gäller nyanställningar. Pensions avgångarna är fortfarande mycket höga ett tag till, sett över tid.

Styrelsen hoppas såklart att vårt medlemsantal ska öka, vi behöver hjälp med att påverka de anställda som fortfarande inte är medlemmar hos oss. Styrelsen försöker att påverka enskilda anställda som ännu inte insett värdet av att vara medlem i TULL- KUST.

Med dessa ord tackar den avgående styrelsen för förtroendet och det gångna året!

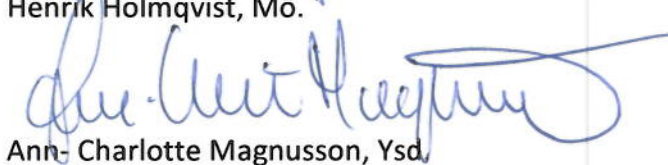
TULL- KUST Malmö avdelning mars 2016.



Jan Martinsson, Mö



Henrik Holmqvist, Mö.



Ann-Charlotte Magnusson, Ysd

Emma Rindestam- Mårtensson, Mö.



Daniel Markan, Mö.



Simone Lilja, Kan.



Dan Nilsson, Kan.



Madelen Bagan, Mö.

