

Partsgemensam vägledning för lönerrevision vid Tullverket.

1. Lönesättande chef håller inledningsvis ett LÖNESAMTAL med alla medarbetare/medlemmar som ska lönervideras. (Samtalet handlar om hur chefen ser på medarbetarens/medlemmens prestation m m under det gångna året. Medarbetaren/medlemmen redovisar sin syn. Inga siffror ska nämnas vid det här tillfället).
2. Efter genomförda lönesamtal med alla medarbetare/medlemmar utarbetar lönesättande chef ett heltäckande LÖNEFÖRSLAG avseende samtliga.
3. Under tiden överväger, på fråga från sin TULL-KUST-avdelning, medarbetaren/medlemmen om denne ska välja lönesättningsmodellen;
 - LÖNESÄTTANDE SAMTAL (medlemmen företräder sig själv)eller
 - KOLLEKTIV INDIVIDFÖRHANDLING (TULL-KUST företräder medlemmen).

Efter eget övervägande lämnar medlemmen besked till sin TULL-KUST-avdelning om val av lönesättningsmodell.

4. När lönesättande chef meddelar att det heltäckande löneförslaget är klart lämnar TULL-KUST uppgift om vilka medlemmar som valt lönesättande samtal. (Förhandlingssekretess råder för båda parter.)
5. Lönesättande chef separerar i sitt utarbetade löneförslag de medlemmar som valt lönesättande samtal från de medlemmar som valt kollektivavtalsförhandling.
6. Lönesättande chef överlämnar därefter skyndsamt från sitt heltäckande löneförslag ett bud till TULL-KUST avseende de medlemmar som valt kollektivavtalsförhandling. (Förhandlingssekretess råder fortfarande för båda parter.)
7. Lönesättande chef fortsätter därefter lönesättningen för de medlemmar som valt LÖNESÄTTANDE SAMTAL. (Förhandlingssekretessen hävs i förhållande till de medlemmar som valt lönesättande samtal så att arbetsgivaren kan lämna sitt löneförslag till respektive medlem).
8. Lönesättande chef och medlem träffar överenskommelse om ny lön. (Efter sådan överenskommelse undertecknar båda parter en handling om ny lön som omgående går till PA-support för åtgärd och utbetalning)
9. Arbetsgivare och TULL-KUST träffar avtal om nya löner för övriga medlemmar.
10. I händelse av oenighet i lönesättande samtal finns i det lokala löneavtalet föreskrivet vad som ska gälla då.