



KUSTBEVAKNINGEN
HUVUDKONTORET

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Avdelning
Personal- och
ekonomiavdelningen

Handläggare
Tore Rova

Sändlista

Datum
2013-12-11

Dnr
15-1342/13:1

Lokalt kollektivavtal RALS 2013 – 2015 mellan Kustbevakningen och OFR/TULL-KUST

Parter:

Arbetsgivarsidan: Kustbevakningen
Tore Rova, förhandlingschef

Arbetstagarsidan: OFR/TULL-KUST
Björn Hartvigsson, förbundsordförande (delvis)
Mats-Owe Johansson, ombudsman
Jan-Olof Jönsson, ordf. Kustrådet
Klas Johansson, ledamot Kustrådet
Christoffer Rogsberg, ledamot Kustrådet (delvis)

Justerande: Tore Rova, förhandlingschef och
Björn Hartvigsson, förbundsordförande TULL-KUST

1 §

Med stöd av centralt Ramavtal RALS 2013-2015 tecknar Kustbevakningen och OFR/TULL-KUST lokalt kollektivavtal RALS 2013 om nya löner och förändrade tillägg m.m. enligt bilaga A och B till detta protokoll.

2 §

Förhandlingen förklaras avslutad 2013-12-11.

3 §

Protokollet upprättas i två exemplar varav parterna får var sitt.

Justerat den

Tore Rova
Förhandlingschef

Justerat den

Björn Hartvigsson
Förbundsordförande

Lokalt kollektivavtal RALS 2013 mellan Kustbevakningen och OFR/TULL-KUST

1. Lönerevisionens omfattning

Lönerevisionen omfattar individuella löner och vissa fasta tillägg för arbetstagare som är medlemmar i förbund tillhörande OFR.

2. Revisionsperiod

För RALS 2013 gäller att lönerevisionsperioden förlängs med 4 månader och är 16 månader från och med 2013-10-01 till och med 2015-01-31. Som datum för justerade löner anges 2014-02-01.

3. Justering av lönerna

Parterna är överens om att löneöversynen genomförs med en generell höjning fr.o.m. 2013-10-01 om lägst 2,5 % av arbetstagarnas individuella löner och lönebelopp i lönesystem för aspiranter och nyanställda kustbevakningstjänstemän.

Utöver detta får ytterligare ett utrymme om 0,26 % tillsammans med det utrymme som kan uppkomma genom undantag enligt pkt. 4, fördelas individuellt. Detta utrymme fördelas efter överenskommelse på regionalnivå respektive avdelningsnivå/HK gemensamt. Om parterna inte kan enas om fördelningen av utrymmet övergår det till detta avtals parter. Om enighet om fördelning inte heller nås mellan avtalets parter övergår utrymmet till nästkommande RALS.

4. Undantag

Parterna på regional nivå och/eller på avdelningsnivå inom HK får enas om att helt undanta arbetstagare från den generella höjningen om lägst 2,5 %.

Exempel på arbetstagare som parterna kan enas om att undanta är:

- Den som i samband med byte av tjänst eller befattning fått bibehållande av lön där lönenivån kan anses vara väl hävdad i förhållande till de nya arbetsuppgifterna samt
- Den vars samlade arbetsprestation, oavsett lönerevision, föranleder upprättande av en åtgärds-/handlingsplan.

Det löneutvecklingsutrymme som kan uppkomma efter undantag läggs till utrymmet om 0,26 % och fördelas tillsammans med det enligt pkt. 3 andra stycket.

5. Fasta och rörliga tillägg inkl. ersättningar

Parterna är överens om att tillägg och ersättningar enligt nedan hanteras i särskild ordning under avtalsperioden 2013-10-01 – 2016-09-30. Aktuella tillägg och ersättningar ligger kvar på 2012 års lönenivå tills parterna enats om annat. Under avtalsperioden ska parterna senast 2015-01-31 gemensamt se över förekommande tillägg och ersättningar i syfte att förenkla och verksamhetsanpassa dem mer.

5.1 Tillägg och ersättningar som ligger kvar på 2012 års nivå

Fast och rörlig KBV-jour

Flygbefälhavartillägg

Jourtid- beredskaps- och Ob ersättningar

Övningsdygnsersättning

Befattningstillägg

Ersättningar för OSC-ER och OSC-RL

Timarvode för lärare/instruktörer

Samtalsledartillägg

Planeringstillägg

Skattepliktiga avlöningsförstärkningar och reseersättningar

I det fall parterna inte når en överenskommelse om tilläggen och ersättningarna höjs respektive tillägg och ersättning retroaktivt från varje överenskommet lönerrevisionstillfälle med för varje tillfälle överenskommet löneökningstrymme.
(RALS 2013, för 16 månadersperioden gäller oenighetsvärde lägst 2,76 %).

5.2 Fasta tillägg inkl. ersättningar som höjs enligt RALS 2013

Tillägg för resurspersoner

Dyktillägg

Flygtillägg

Systemoperatörstillägg

Skattepliktig restidsersättning

6. Nästkommande RALS 2014 och 2015

Parterna förklarar en gemensam intention att under förhandlingarna inför nästa lönerrevision ta ställning till huruvida resterande del av avtalsperioden ska omfatta en eller flera lönerrevisioner.

7. OFR/TULL-KUST yrkandeTak för beredskap, jour och KBV-jour

TULL-KUST yrkar att tak fastställs för sammanlagt uttag av beredskap, jour och KBV-jour och att det begränsas till 150 timmar för alla utom TIB.

Parterna enas om att TULL-KUST yrkande om ett sammanlagt tak för beredskap, jour och KBV-jour hänskjuts till det fortsatta partsgemensamma arbetet med reformeringen av Kustbevakningsavtalet.

BILAGA B

**Lokalt kollektivavtal RALS 2013 mellan Kustbevakningen och
OFR/TULL-KUST**

Bilaga B utges separat senare och innehåller tabellsammanställningar för de ersättningar och tillägg vars belopp har justerat alternativt inte har justerat genom lönerrevision RALS 2013.