



**KUSTBEVAKNINGEN**  
HUVUDKONTORET

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Avdelning Handläggare  
Personal- och Tore Rova  
ekonomiavdelningen

Sändlista

Datum Dnr  
2018-03-19 2017-2031.2

### **Övriga överenskommelser i samband med RALS 2017-10-01 mellan Kustbevakningen och OFR/TULL-KUST**

---

Arbetsgivarsidan: Kustbevakningen  
Tore Rova, förhandlingschef

Arbetstagersidan: OFR/TULL-KUST  
Joakim Lagergrén, ordf. Kustrådet  
Klas Johansson, ledamot Kustrådet  
Mats-Owe Johansson, ombudsman

#### 1 §

I samband med OFR/TULL-KUST RALS 2017-2020 och löneöversyn 2017-10-01 tecknar Kustbevakningen och TULL-KUST övriga överenskommelser enligt vad som anges i detta förhandlingsprotokoll.

#### 2 §

##### **Ersättning vid tjänsteresa till och från annan station, tillfällig förtöjningsplats**

Avlöningsförstärkning som arbetstagare erhåller vid tjänsteresa till och från annan station, eller tillfällig förtöjningsplats, som utbetalas per hel timme under dag för tid intill sjöarbetsperiodens början respektive för tid från sjöarbetsperiodens slut, upphör att gälla från och med 2018-03-01.

##### Anmärkning

*Ersättning enligt ovan framgår inte i nuvarande Kustbevakningsavtal utgåva 2014-01-27 men beskrevs senast av parterna enligt ovan som avlöningsförstärkning i 5 kap. 6§ Kustbevakningsavtalet, i dåvarande utgåva 2012-05-02.*

#### 3 §

##### **Ändring av skattepliktigt förrättningsstillägg/avlöningsförstärkning**

För Kustbevakningsavtalet 10 kap. avseende skattepliktigt förrättningsstillägg och avdrag för fri måltid/fria måltider gäller från och med 2018-04-01 att avdragen ska följa Inkomstskattelagen (IL 12 kap.) och de procentsatser som tillämpas enligt Skatteverkets regler för traktamente och andra kostnadsersättningar.

## 4 §

**Förrättningstillägg vid endagsförrättning s.k. "timtraktamente"**

Kustbevakningsavtalet enligt 10 kap. 3.1 § version avseende endagsförrättning dvs. förrättningstillägg vid endagsförrättning upphör att gälla 2018-03-31.

Från och med 2018-04-01 ersätts KUVA 10 kap. 3.1 § Endagsförrättning med följande paragrafer 3.1, 3.1.1 och 3.1.2. §§ och enligt nedan:

**3.1 § Endagsförrättning**

Arbetstagare har vid endagsförrättning utanför tjänstgöringszonen (5 km gränsen) om bortavaron uppgår till mer än 4 timmar i följd rätt till förrättningstillägg med belopp enligt KUVA kap.18.

Om arbetstagare kostnadsfritt tillhandahålls måltid under endagsförrättning ska förrättningstillägget minskas med belopp motsvarande Skatteverkets regler för traktamente och andra kostnadsersättningar. Om minskningen för viss dag är större än förrättningstillägget ska minskningen göras med samma belopp som förrättningstillägget.

**3.1.1 § Endagsförrättning (ej vid sjötjänstgöring)**

Arbetstagare ges vid endagsförrättning ersättning med ett helt eller ett halvt förrättningstillägg per dag enligt nedan och med belopp enligt 18 kap.

För endagsförrättning som påbörjas före kl. 12.00 och avslutas efter kl. 19.00 ges ersättning med ett helt förrättningstillägg.

För endagsförrättning som påbörjas efter kl. 12.00 eller avslutas före kl. 19.00 ges ersättning med ett halvt förrättningstillägg.

**3.1.2 § Endagsförrättning vid sjötjänstgöring**

Arbetstagare ges vid endagsförrättning under sjötjänstgöring ersättning med förrättningstillägg per timme. Om en endagsförrättning avslutas efter kl. 19.00 ges även ett förrättningstillägg per tillfälle. Förrättningstillägg per timme och per tillfälle ges med belopp enligt 18 kap.

**Anmärkning**

*Parterna noterar till protokollet att även 3.1.2 § enligt ovan kommer att ses över och anpassas till 3.1 och 3.1.1 §§ när systemstöd finns i myndigheten.*

## 5 §

**Förändrad paragrafindelning 10 kap. Ersättning vid tjänsteresa och förrättning**

Parterna är överens om ny paragrafindelning i 10 kap. som följer i tabellverket nedan.

Enligt version 2014-01-27	Ny	Förändring
1 § Definitioner		Ingen förändring
2 § Grundläggande bestämmelser		Ingen förändring
3 § Resekostnadsersättning		Ingen förändring
3.1 § Endagsförrättning		Utgår enligt detta förhandlingsprotokoll 4 §
	3.1 § Endagsförrättning	Anpassad text enligt detta förhandlingsprotokoll 4 §
	3.1.1 § Endagsförrättning (ej vid sjötjänst)	Anpassad text enligt detta förhandlingsprotokoll 4 §
	3.1.2 § Endags förrättning vid sjötjänstgöring	Anpassad text enligt detta förhandlingsprotokoll 4 §
3.1.2 § Flerdygnsförrättning	3.2 § Flerdygnsförrättning	Ny paragrafnumrering och anpassade hänvisningar
	3.2.1 § Flerdygnsförrättning (ej vid sjötjänstgöring)	Ny uppdelning av paragrafen
3.1.3 § Flerdygnsförrättning vid sjötjänstgöring	3.2.2 § Flerdygnsförrättning vid sjötjänstgöring	Endast ny paragrafnumrering
3.1.4 § Ersättning vid grundutbildning	3.2.3 § Ersättning vid grundutbildning	Endast ny paragrafnumrering
3.1.5 § Restidsersättning	3.3 § Restidsersättning	Endast ny paragrafnumrering
3.1.6 § Reseräkning	3.4 § Reseräkning	Endast ny paragrafnumrering

## 6 §

**Befattningstillägg**

Kustbevakningsavtalet 3 kap. 4.3 § ändras och ges från och med 2018-04-01 lydelse enligt följande,

**4.3 § Befattningstillägg**

Arbetstagare som utan erhållande av annan anställning tillfälligt beordras utöva en högre befattning erhåller befattningstillägg. Med högre befattning avses en inom den operativa kustbevakningstjänsten inrättad högre organiserad befattning.

Befattningstillägg erhålls för fullgjord hel timme med belopp (kronor/timme) enligt KUVÄ 18 kap.

**Anmärkning**

*Parterna noterar till protokollet att ersättning för befattningstillägg ska vara 25 kr/tim under RALS-perioden till och med 2020-09-30. Från och med 2020-10-01 justeras befattningstillägg enligt RALS.*

## 7 §

**Särskild lönesättning**

Kustbevakningsavtalet 3 kap. 4.5 § upphör att gälla från och med 2018-04-01.

8 §

Parterna är överens om att det ändringar i Kustbevakningsavtalet och information på intranätet enligt överenskommelserna i 2-7 §§ ska ske på ett ändamålsenligt sätt.

Bilagor till protokollet: KUVA 3 kap. Lön samt KUVA 10 kap. Ersättning vid tjänsteresa och förrättning.

Justeras 2018-03-19

Justeras 2018-03-19

***Tore Rova***

Tore Rova  
Förhandlingschef

***Joakim Lagergréen***

Joakim Lagergréen  
Ordf. Kustrådet

# 3 kap. Lön

---

## 2 § Tarifflönen

Förutom av vad som anges i 2 kap. 2 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T består lönen i förekommande fall av:

1. Tarifflönen för nyanställda (aspiranter), kustbevakningstjänstemän och piloter.

## 2.1 § Tarifflönen

I den fasta lönen ingår i förekommande fall tarifflönen.

Tarifflönen för kustbevakningstjänstemän framgår av kap.18.

En arbetstagare kan ha högre lön än tariffen anger om det motiveras av arbetstagarens skicklighet eller om den arbetstagaren utför ytterligare arbetsuppgifter.

## 4 § Lönetillägg

### 4.1 § Fasta lönetillägg

Följande lönetillägg är fasta och anges med ett fast belopp och behålls även under semester.

- Befälhavartillägg (flyg)
- Flygtillägg
- Inlöst KBV-jour/LC-jour
- Systemoperatörstillägg
- Uppdragstillägg
- Dykartillägg, separat kollektivavtal
- Resurspersoner, separat kollektivavtal

Belopp för de fasta lönetilläggen framgår av kap.18.

### 4.2 § Rörliga lönetillägg

Följande lönetillägg är rörliga:

- Arbetstidsberoende lönetillägg
- Befattningstillägg
- Timarvode för lärare och instruktörer

Belopp för de rörliga lönetilläggen framgår av kap.18.

#### 4.3 § Befattningstillägg

Arbetstagare som utan erhållande av annan anställning tillfälligt beordras utöva en högre befattning erhåller befattningstillägg. Med högre befattning avses en inom den operativa kustbevakningstjänsten inrättad högre organiserad befattning.

Befattningstillägg erhålls för fullgjord hel timme med belopp (kronor/timme) enligt KUVA 18 kap.

#### 4.4 § Särskilt befattningstillägg för vakthavande befäl/operativ ledare

Arbetstagare som beordras till tillfällig tjänstgöring som vakthavande befäl/operativ ledare under kortare tid än en månad får ett särskilt befattningstillägg enligt belopp som anges i av kap.18.

Timbeloppet beräknas enligt följande: aktuell grundlön enligt belopp som anges i av kap.18 för vakthavande befäl/operativ ledare minus egen lön dividerat med 152.

#### 4.5 § ~~Särskild lönesättning~~

*Paragrafen upphör att gälla från och med 2018-04-01 enligt förhandlingsprotokoll 2017-2031:2.*

#### 4.6 § Dykartillägg

Arbetstagare som är beordrad till dykeritjänst har dykartillägg enligt kap.18.

#### 4.7 § Bibehållande av dykartillägg

En dykare som fullgjort föreskriven dykeritjänst under minst 12 år får om dykeritjänsten upphör för tiden därefter så länge denne innehar anställning vid Kustbevakningen ett bibehållande av dykartillägg.

Dykeritjänstens längd	Behållen del av dykartillägget
Upp till och med 11 år	0 %
Minst 12 år men högst 15 år	50 %
Mer än 15 år men högst 18 år	60 %
Mer än 18 år men högst 21 år	70 %
Mer än 21 år	80 %

#### Beräkning av bibehållande

Bibehållandedelen beräknas med det genomsnittliga tilläggsbeloppet över den totala tjänstgöringstiden som dykare multiplicerat med aktuell procentsats enligt ovan.

## **4.8 § Flygtillägg**

En arbetstagare som fullgör beordrad flygtjänst erhåller flygtillägg enligt kap.18. Förändring av flygtillägget kan ske efter förhandling i samband med ny revisionsperiod.

Flygtillägg erhålls under förutsättning av att arbetstagaren fullgör flygtjänst i genomsnitt minst tre dagar för månad.

Vid partiell placering i flygtjänst erhålls flygtillägg i motsvarande omfattning som tjänstgöringen sker.

### **4.8.1 § Bibehållande av flygtillägg**

Arbetstagare som har rätt till flygtillägg men av medicinska skäl inte kan fullgöra flygtjänst behåller 75 % av det flygtillägg som gällde för arbetstagaren omedelbart innan flygtjänstgöringen upphörde. Denna andel behålls så länge arbetstagaren innehar anställning inom Kustbevakningen.

Arbetstagare som - i förekommande fall efter genomgång av grundläggande flygutbildning - har fullgjort föreskriven flygtjänstgöring under minst 10 år får, om flygtjänstgöringen upphör, för tiden därefter så länge denne kvarstår i befattning inom Kustbevakningen behålla i följande tabell angiven andel av det flygtillägg enligt punkt 1 som gällde för arbetstagaren omedelbart innan flygtjänsten upphörde.

<b><u>Flygtjänstgöringens längd</u></b>	<b><u>Behållen andel av flygtillägg</u></b>
Minst 10 år men högst 12 år	50 %
Mer än 12 år men högst 14 år	60 %
Mer än 14 år men högst 16 år	70 %
Mer än 16 år men högst 17 år	80 %
Mer än 17 år	90 %

### **4.8.2 § Befälhavartillägg (flyg)**

Flygförare som upprätthåller befattning som befälhavare erhåller ett lönetillägg enligt belopp som anges i kap.18.

## **4.9 § Systemoperatörstillägg**

Ordinarie systemoperatörer inom Kustbevakningen erhåller ett lönetillägg med ett belopp per månad enligt belopp som anges i kap.18.

### **4.10 § Uppdragstillägg**

En arbetstagare kan efter särskilt beslut erhålla ett lönetillägg för speciellt uppdrag.

#### **4.11 § Timarvode för lärare och instruktörer**

Arbetstagare som anlitas som lärare/instruktör i viss utbildningsverksamhet erhåller ersättning i form av timarvode enligt kap.18 för varje fullgjord undervisningstimme. Varje undervisningstimme ska omfatta minst 40 minuter.

Vid praktisk övning eller motsvarande tjänstgöring betalas tillägg för varje timme och deltagande lärare/instruktör.

Förberedelsetid förutsätts ske på ordinarie arbetstid.

#### **4.12 § Samtalsledartillägg**

Arbetstagare som är samtalsledare erhåller ersättning för varje tillfälle då uppdrag utförs som samtalsledare med belopp som anges i kap.18.

#### **4.13 § Inlöst KBV-jour och LC-jour**

Arbetstagare som regelbundet planeras för tjänstgöring i Kustbevakningens operativa sjögående enheter erhåller fast månadstillägg enligt belopp som anges i kap.18, vilket är ersättning för 30 timmar KBV-jour per månad (Fast tillägg, FT). Om fler KBV-jourtimmars utförs betalas ersättning för detta enligt belopp som anges i kap.18. Ovanstående gäller även för LC-jour.

Kustbevakningsaspirant (Kasp) och kustuppsyningsman (Kum) ska inte ha fast tillägg för inlöst KBV-jour under grundutbildningen. Grundutbildningen består av teoriterminer, praktiktermin, nautisk kurs och maskinkurs i olika inbördes ordning. KBV-jour som fullgörs under praktikdelen betalas timme för timme.

#### **4.14 § Resursperson**

Resursperson, separat lokalt kollektivavtal. Ersättning utges enligt kap.18.

#### **4.15 § On Scene Commander, On Scene Commander Emergency Responder och Räddningsledare**

On Scene Commander (OSC), On Scene Commander Emergency Responder (OSCE) och Räddningsledare (RL) får tillägg enligt belopp som anges i kap.18.

#### **4.16 § Övningsdygnstillägg**

För fullgjort övningsdygn betalas övningsdygnstillägg enligt kap.18.



## **Bestämmelser om hur lön fastställs mm**

### **5 § Ändring av anställningsvillkor under avtalsperioden**

Anställningsvillkoren får ändras för en arbetstagare under avtalsperioden endast i följande fall:

1. vid lönerevision enligt gällande ramavtal om löner m.m. (RALS),
2. i ett sådant fall som avses i 9 § (högre lön under pågående anställning),
3. vid organisationsförändringar som avses i 12 §,
4. vid ett annat tillfälle, om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl därför att väsentliga förändringar har inträffat under avtalsperioden eller någon sådan omständighet har framkommit som inte var känd när villkoren fastställdes eller
5. när ett beslut som fattas av riksdag och regering inte kan genomföras utan ändrade anställningsvillkor.

Vid tidsbegränsad anställning som varar mer än en månad kan lönesättning ske i den nya befattningen.

För att stimulera växeltjänstgöring är parterna överens om möjlighet att tidsbegränsa anställning i 5 år. Utan aktiv åtgärd från arbetstagarens eller arbetsgivarens sida återgår arbetstagaren till sin tillsvidareanställning. För att då bibehålla erhållen i-lön krävs att arbetstagaren skall ha växeltjänstgjort i minst 5 år.

Parterna är överens om att särskilda regler för flygpersonal som slutar i flygtjänsten och övergår till annan kustbevakningstjänst skall gälla. Om flygtjänsten upphör helt eller delvis av andra skäl än medicinska, skall i varje särskilt fall överenskommelse träffas mellan parterna om ny lönesättning.

Parterna är överens om att särskilda regler vid växeltjänstgöring flyg-stab-övrig linjetjänst skall gälla. Vid växeltjänstgöring bibehålls ordinarie grundlön och tillägg för flygförare. Tillägg, exkl. övertid och ob, som i övrigt är förknippade med växeltjänstgöringen erhålls ej.

#### **5.1 § Retroaktiv lön i vissa fall**

Lönehöjning som betalas ut retroaktivt skall även omfatta arbetstagare som på grund av sjukdom har haft sjukavdrag och sjukpenning, varit föräldraledig med föräldrapenningstillägg eller tillfällig föräldrapenning under den period som är föremål för retroaktiv löneutbetalning. Vid utbetalning av lön för retroaktiv tid till den som varit sjukledig skall skillnaden mellan i sjuklönelagen angivet procenttal av den gamla respektive nya lönen betalas ut för sådan tid som arbetstagaren har uppburit sjukpenning.

För den som har varit föräldraledig med föräldrapenningstillägg eller tillfällig föräldrapenning ska skillnaden mellan den gamla och nya lönen betalas ut utan avdrag.

## **Hur lön fastställs vid nyanställning**

### **6 § Arbetsgivaren beslutar**

När en arbetstagare anställs beslutar arbetsgivaren inom ramen för gällande avtal vilka anställningsvillkor som skall tillämpas på arbetstagaren. Detta gäller både när arbetstagaren nyanställs vid myndigheten och när arbetstagaren byter anställning inom myndigheten.

### **7 § Lön vid nyanställning**

Vid nyanställning gäller följande ordning och riktlinjer för fastställande av lön.

1. Vid beslutet skall beaktas vad som gäller för andra anställda inom myndigheten.
2. Innan arbetsgivaren fattar sitt beslut skall arbetsgivaren informera den lokala arbetstagarorganisationen om det tilltänkta beslutet.
3. Om det finns särskilda skäl får arbetsgivaren fatta och verkställa beslut före informationen.
4. Den lokala arbetstagarorganisationen har rätt att begära lokal förhandling inom fem arbetsdagar räknat från den dag då organisationen fick information om beslutet.

Förhandling om ett beslut som redan fattats får endast avse frågan om lönen skall sättas högre än vad arbetsgivaren beslutat.

#### **Anmärkning:**

Särskilda skäl avser fall där ett iakttagande av informationsskyldigheten innebär dröjsmål som kan leda till att anställningen av en viss person hindras.

### **9 § Högre lön under pågående anställning (jmf. RALS 9 §)**

Om en arbetstagare redan har en anställning får arbetsgivaren besluta att arbetstagaren skall ha högre lön än den som hittills har gällt, om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl för det.

Innan arbetsgivaren fattar ett sådant beslut skall den lokala arbetstagarorganisationen informeras om det tilltänkta beslutet.

Berörd lokal arbetstagarorganisation har rätt att begära lokal förhandling med arbetsgivaren om det tilltänkta beslutet. En sådan begäran skall göras inom fem arbetsdagar räknat från den dag då organisationen fick information om beslutet.

Om parterna inte enas vid förhandlingen, kan frågan göras till föremål för förhandling mellan den överordnade myndigheten (motsvarande) och dess motpart, om någon av parterna i den sistnämnda förhandlingen begär det hos sin motpart. Framställning om en sådan lokal förhandling görs skriftligt inom tio arbetsdagar från det att förhandlingen enligt föregående stycket avslutats. Om parterna inte enas vid en förhandling enligt denna paragraf eller om förhandling inte begärs inom angiven tid, får arbetsgivaren besluta i frågan.

Lönen skall bestämmas med iakttagande av löneprinciperna i gällande RALS och myndighetens lönepolitik.

#### **10 § Undantag från MBL**

Bestämmelserna i 6 § (nyanställning) och 9 § (högre lön under pågående anställning) ersätter beträffande de frågor som avses där bestämmelserna om arbetsgivarens skyldighet enligt MBL. Detta gäller i den utsträckning MBL:s bestämmelser är dispositiva.



# 10 kap. Ersättning vid tjänsteresa och förrättning.

---

## 1 § Definitioner

Framgår av kap. 19. Definitioner

## 2 § Grundläggande bestämmelser

Resekostnadsersättning, traktamente och avlöningsförstärkning beräknas med hänsyn till den faktiska bortovaron från tjänstestället eller bostaden eller annan plats där en tjänsteresa börjar eller slutar. Förmånerna får inte beräknas för längre färdväg eller bortovaro än vad som föranleds av förrättningen.

Kostnadsersättning erhålls enligt kap. 18.

Rese- och kostnadsersättning vid utlandsförrättning erhålls enligt centralt avtal, Avtal om ersättning m.m. vid tjänsteresa och förrättning utomlands.

Kostnadsersättningar som överstiger traktamente eller inte omfattas av kvittningsrätt behandlas som avlöningsförstärkning. Detta innebär att Kustbevakningen skall göra avdrag för preliminärskatt och betala arbetsgivaravgifter på den överskjutande delen eller den del som inte omfattas av kvittningsrätt samt redovisa denna som lön på kontrolluppgiften. Ersättning för levnadskostnader under tjänsteresa som inte varit förenad med övernattnings jämföras med lön.

### Anmärkningar:

1. Parterna förutsätter att resor från och till tjänstgöring på annan station skall i möjligaste mån ske på tid som inte är planlagd som arbetstid.
2. Vid tjänsteresa skall tåg väljas om det är det lämpligaste färdmedlet. Vid resa med annat tåg än X 2000 erhåller arbetstagaren plats i 1.klass. Vid resa med X 2000 skall 2.klass budget utnyttjas. Om det finns särskilda skäl, kan arbetsgivaren medge att 1.klass får nyttjas vid resa med X 2000.
3. Om tjänsteresan genomförs så att sovplats måste nyttjas, erhåller arbetstagaren enkelkupé.
4. Vid resa med fartyg, som genomförs så att sovplats måste nyttjas, erhåller arbetstagaren enkelhytt.
5. Flyg får väljas om det är det lämpligaste färdmedlet.
6. Om arbetstagaren erbjuds fritt logi skall erbjudandet avse enkelrum med dusch och toalett på rummet. Avvikelse från denna standard får göras, t.ex. vid övningar, utbildningar eller motsvarande. Information om avvikelser från sådan standard bör i förväg ges till berörd arbetstagarorganisation.

7. Vid längre förrättningar kan arbetsgivaren hyra en tillfällig bostad åt arbetstagaren på förrättningsorten motsvarande ett rum och kök.
8. Vid hemresor under en förrättning och vid pendling inom landet beräknas resekostnadsersättningen som för billigaste färdmedel, dock inte högre än 2.klass tåg. Flyg får användas om detta inte är oskäligt.

### **3 § Resekostnadsersättning**

Arbetsgivaren tillhandahåller normalt färdbevis eller förhyrt fordon för den resa som föranleds av förrättningen.

Resekostnadsersättning i övrigt utges motsvarande gjorda utlägg med färdmedel som bestämts när resan planades eller har godkänts i efterhand av behörig befattningshavare.

För resa med egen bil gäller följande:

Resa med egen bil i stället för reguljärt färdmedel får företas om arbetstagaren så önskar och det inte uppkommer merkostnader för arbetsgivaren.

Resekostnadsersättning för resa med egen bil utges i enlighet med schablon i IL, kap.18.

Vid de tillfällen arbetsgivaren bedömer att arbetstagarens egen bil är det lämpligaste färdssättet utges avlöningsförstärkning i enlighet med kap.18.

Ersättning för varje passagerare utges med avlöningsförstärkning i enlighet med kap.18.

#### **3.1 § Endagsförrättning**

Arbetstagare har vid endagsförrättning utanför tjänstgöringszonen (5 km gränsen) om bortavaron uppgår till mer än 4 timmar i följd rätt till förrättningstillägg med belopp enligt KUVa kap.18.

Om arbetstagare kostnadsfritt tillhandahålls måltid under endagsförrättning ska förrättningstillägget minskas med belopp motsvarande Skatteverkets regler för traktamente och andra kostnadsersättningar. Om minskningen för viss dag är större än förrättningstillägget ska minskningen göras med samma belopp som förrättningstillägget.

### **3.1.1 § Endagsförrättning (ej vid sjötjänstgöring)**

Arbetstagare ges vid endagsförrättning ersättning med ett helt eller ett halvt förrättningstillägg per dag enligt nedan och med belopp enligt 18 kap.

För endagsförrättning som påbörjas före kl. 12.00 och avslutas efter kl. 19.00 ges ersättning med ett helt förrättningstillägg.

För endagsförrättning som påbörjas efter kl. 12.00 eller avslutas före kl. 19.00 ges ersättning med ett halvt förrättningstillägg.

### **3.1.2 § Endagsförrättning vid sjötjänstgöring**

Arbetstagare ges vid endagsförrättning under sjötjänstgöring ersättning med förrättningstillägg per timme. Om en endagsförrättning avslutas efter kl. 19.00 ges även ett förrättningstillägg per tillfälle. Förrättningstillägg per timme och per tillfälle ges med belopp enligt 18 kap.

## **3.2 § Flerdygnsförrättning**

Under sjötjänstgöring utgår ersättning till arbetstagaren enligt 3.2.2 §.  
Arbetstagaren som genomgår grundutbildning har ersättning enligt 3.2.3 §.

Arbetstagare som utnyttjar av arbetsgivaren tillhandahållen logi vilken inte uppfyller standard enligt 2 § p 6 har rätt till ersättning med avlöningsförstärkning enligt kap.18. Natraktamente erhålls ej. Vad som sägs i detta stycke gäller ej vid sjötjänstgöring.

### **3.2.1 § Flerdygnsförrättning (ej vid sjötjänstgöring)**

Utöver ersättning enligt stycket ovan ges avlöningsförstärkning med belopp för hel dag enligt kap.18. Som hel dag räknas även avresedagen om resan har påbörjats före kl. 12.00 och hemkomstdagen om resan har avslutats efter kl. 19.00. I annat fall utges ersättning med ett halvt dagsbelopp. Vad som sägs i detta stycke gäller ej vid sjötjänstgöring.

När arbetsgivaren vid kurser och konferenser eller i andra fall i sin helhet tillhandahåller kost och logi (internat) erhålls inte avlöningsförstärkningen. Reducering av traktamente sker enligt IL:s belopp kap.18.

När fri måltid tillhandahålls reduceras traktamentet i enlighet med kap.18.

### **3.2.2 § Flerdygnsförrättning vid sjötjänstgöring**

Vid flerdygnsförrättning i samband med sjötjänstgöring utanför den vanliga verksamhetsorten erhåller arbetstagaren dagtraktamente enligt belopp som anges i kap.18.

### **3.2.3 § Ersättning vid grundutbildning**

Vid flerdygnsförrättning utanför den vanliga verksamhetsorten erhåller arbetstagaren traktamente med belopp som anges i kap.18. Kostnad för logi ersätts normalt av

arbetsgivaren varvid natttraktamente inte erhålls. Arbetstagare som själv svarar för logi har rätt till ersättning utöver natttraktamentet de första 15 dygnet enligt kap.18. Efter 30:e dygnet betalas dock logikostnad endast om Arbetstagaren på grund av särskilda skäl måste hyra nattlogi till en kostnad som inte täcks av natttraktamentet.

När arbetsgivaren vid kurser och konferenser eller i andra fall i sin helhet tillhandahåller kost och logi (internat) erhålls inte avlöningsförstärkningen. Reducering av traktamente sker enligt IL:s belopp se kap.18.

### **3.3 § Restidsersättning**

En arbetstagare som fullgör tjänsteresa på tid som inte är arbetstid har rätt till restidsersättning. Restidsersättning erhålls för färdtid och väntetid mellan olika färdmedel.

Ersättning erhålls vid såväl inrikes som utrikes tjänsteresa samt tjänsteresa mellan utrikes orter. Vid utlandsresa erhålls ersättning för ianspråktagen restid oavsett tidsskillnader/lokal tid (faktisk restid).

Arbetstagare som är undantagen från arbetstidsbestämmelserna enligt 4 kapitlet skall normalt anses ha arbetstid måndag - fredag mellan kl. 08.00 - 17.00 för beräkning av restidsersättning.

### **3.4 § Reseräkning**

Anspraak på förmåner enligt detta avtal skall anges i reseräkning och/eller annat föreskrivet dokument som skall vara undertecknad av arbetstagaren och den som beordrat resan.

Reseräkning på förmåner som avser en viss månad bör ges in före utgången av närmast följande månad.

Tillsammans med reseräkningen skall i förekommande fall lämnas verifikationer i original över gjorda utlägg för färd- och logikostnader. Biljetter etc. som arbetsgivaren tillhandahållit skall bifogas reseräkning.

Förmåner enligt avtalet skall om möjligt betalas ut senast under kalendermånaden efter den då reseräkning har lämnats in.

Rätten till förmåner enligt detta avtal för viss månad är förfallen om reseräkningen inte har lämnats in inom tolv månader efter utgången av den månaden som resan företagits. Om särskilda skäl föreligger får arbetsgivaren medge att ersättningen utbetalas, även om reseräkning lämnas in senare.