

Framtidsfokus på kongressen i Södertälje



EXTRA EXTRA

Nytt löneavtal för TULL-KUSTs
medlemmar i Tullverket

sid 11

Nyheter från 1 januari 2012

Vid TULL-KUSTs kongress i Södertälje i oktober beslutades om nya medlemsavgifter från den 1 januari 2012 (Se sid 9) nedanstående information gäller därför från 1/1-2012.

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *

b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1

c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som utesluts ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttointkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

innehåll

4 - 11

Kongress 2011

TULL-KUSTs 8:e ordinarie och Tullfackets 50:e kongress hölls den 25-27 oktober i Södertälje. nytt för denna kongress var att jämte formaliafrågor hölls även två workshops.



6 - 9

Gäst vid babords pollare

Jan-Olof Jönsson träffar i detta nummer medlemmen i Stockholmsavdelningen Christer Wistedt som varit anställd 51 år i Tullverket och varit medlem i förbundet i 50 år.



13 - 14

PÅ GRÄNSEN Nr 4 2011

*Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.*

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag på diskett. All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida. Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56
E-POST
bertil.hojer@tullverket.se
Jan Martinsson
Tel: 040-661 33 99
E-POST
jan.martinsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 1 2012

30 januari 2012

Omslagsfoton:

Foto: Jan-Olof Jönsson

Kompetens

Så är det åter dags att börja tänka på julklappar och allt annat som hör julen till. Denna för många stora helg närmar sig obevekligt och detta vare sig man gillar den eller inte. Det går inte att missta sig på att julen i skrivande stund närmar sig när man promenerar på den kungliga huvudstadens gator och torg. Jag tycker mig uppfatta att julsmyckning och försäljning av olika julpyrdnader m m har en tendens att starta allt tidigare och tidigare år från år. Skumtomtar och julgranskulor har man nu kunnat inhandla i över minst en månad. Men det finns dock en tröst även för dem som inte uppskattar att det snart är jul och nyår. Bara helgerna passerat förbi så kommer vi att gå mot ljusare tider igen.

TULL-KUST genomförde för en månad sedan sin kongress i Södertälje. Denna gång tycker jag att vi närmade oss det som var tanken från ett beslut på kongressen i Varberg om hur vi borde utveckla våra kongresser i framtiden. Kongresserna skall inte bara behandla rena formaliafrågor utan också vara en träffpunkt där vi ska få möjlighet att lära av varandra samt kunna ha en öppen dialog och diskutera olika frågor. Detta tycker jag att årets kongress lyckades bra med.

Nu är det ju så att alla medlemmar inte är med på en kongress men denna gång gick det att följa mycket av vad som hände under dessa tre dagar på förbundets hemsida och specifikt då genom Webb-tv. Här gjordes bra och utmärkta inslag och som gav en bra bild om vad som hände under de tre dagar som vi var samlade. Kongressen beslutade också vilka frågor TULL-KUST skall driva i första hand inom den närmaste fyraårsperioden. Allt om detta kommer att finnas tillgängligt och presenteras så fort kongressprotokollet blir klart.

Det viktigaste, i mitt tycke, är att vi har beslutat att starta upp ett arbete inom både Tull- och Kust råd där en handlingsplan skall arbetas fram hur vi vill att våra myndigheter skall utvecklas och kunna bli ännu starkare och bättre rustade inför framtiden. Framförallt skall arbetet ge olika argument som kommer att kunna

användas i förbundets påverkansarbete både nationellt och inom EU.

En viktig fråga som ses över just nu i Kustbevakningen är stationschefsrollen. Utredningen leds av Dan Thorell och jag anser att det är hög tid att vi får ordning på hur och vad en stationschef skall arbeta med. Rollen, som både innehåller ett personalansvar och ett ansvar för att allt annat fungerar på en station, är faktiskt enligt min mening en av de viktigaste i Kustbevakningen. Ibland känns det som om stationschefsrollen innebär att behärska konsten att balansera på slak lina. Å ena sidan vara arbetsgivarens förlängda arm och å andra sidan fungera som en bland andra i besättningen.

Stationschefen har också en viktig roll för den personal som finns på stationen i fråga då det är denne som enligt samverkansavtalet skall föra fram vad personalen på stationen tycker i de frågor som diskuteras. En roll som kan vara svår att balansera eftersom en del frågor som behöver ventileras kan uppfattas som obehagliga för såväl ledningsgrupper som andra ledningskonstellationer. En stationschef kan komma att uppfattas som en stf. ombudsman för personalen på stationen och inte uppfattas som tillräckligt lojal med den överordnade nivån. En mer konkret och påtaglig frågeställning som jag med stor oro noterat är vilka arbetstidsnormer stationscheferna förväntas leva efter. Om någon befattning i Kustbevakningen kan kallas för 24/7 så är stationschefsbefattningen en sådan just nu.

De kan uppenbarligen när som helst bli kontaktade per telefon om något behöver åtgärdas och/eller beslutas. När är de egentligen lediga och hur respekteras deras behov av vila och rekreation. Detta är ett förhållande som måste rättas till och bli bättre så att när de är lediga så skall de till fullo kunna känna sig lediga. Även en stationschef har ett arbetstidsmåt som bör respekteras om inte annat för deras familjers skull.

En annan sak som jag genom åren uppmärksammat är att stationscheferna mer och mer utnyttjas för arbetsuppgifter som tidigare sköttes på administrativt sett högre nivåer. Detta har troligtvis sin förklaring i att det numera finns allt färre i ledande ställningar som kan kustbevakningsjobbet i grunden. Allt fler befattningar på sådana nivåer

tillsätts med numera med personer som helt saknar kustbevakningskompetens och erfarenhet. Därigenom förloras en helhetsförståelse för kustbevakningens verksamhet och det sjömassiga/myndighetsutövande perspektivet saknas när olika ärenden bereds, beslutas och genomförs. Det är bara att studera den högsta ledningen så ser man snabbt att deltagare som har kompetens och gedigen erfarenhet från reell kustbevakningstjänst är en påtaglig bristvara.

TULL-KUST har i dialog med ett antal stationschefer fått inblick i hur de ser på sin arbetsbörda och framför allt hur de vill ha det i framtiden. Jag ser det som viktigt att den dialogen kan utvidgas och att var och en de som är stationschef hör av sig till förbundet så att vi med säkerhet vet vad som är angeläget att föra fram och/eller överhuvudtaget har åsikter och uppfattningar kring detta. I den utredning som ovan nämnts är det också viktigt att tydliggöra stationschefers roll och arbetsuppgifter.

Slutligen vill jag kommentera de propåer från högre arbetsgivarhåll som understundom framförs om att anställa personer utanför myndigheten som stationschefer eftersom det ibland varit svårt att få kustbevakare till att söka dessa befattningar. För mig är det helt otänkbart att ta personer direkt från gatan till denna viktiga arbetsuppgift. För att klara uppdraget måste vi ha personer som har en kompetens som innebär att man vet vad kustbevakningsarbete går ut på då dessa inte är bara rena arbetsgivareföreträdare utan också länken mellan folket på stationerna och regioncheferna. En kompetens som man bara får genom kustbevakningsutbildning och gedigen erfarenhet från reellt kustbevakningsarbete. En sådan kompetens måste finnas kvar i myndigheten även på ledande befattningar annars kan det gå så snett som det nu verkar ha gått i Tullverket där man nu sent om sänder på ledande håll "upptäckt" att det i en av de två sk processerna inom kärnverksamheten på många ställen saknas personal med tullkompetens. En mycket synlig och tydlig effekt av denna påtagliga brist är att ett tiotal personer som redan gått i pension på olika ställen lockats tillbaka till Tullverket för att arbeta med reellt tullarbete för att det finns få eller inga alls som kan utföra rena tullarbetsuppgifter som fordrar tullkompetens. Det saknas alltså helt enkelt personal med tullkompetens i Tullverket. Det är mycket märkligt att en situation överhuvudtaget ska behöva inträffa i en så specialiserad myndighet som Tullverket. Att myndigheten är "tullkunksintensiv" har helt missats och även här ligger delvis förklaringen i att det också på denna myndighet på ledande befattningar inom t ex vissa staber och inte minst personalområdet numera saknas personer med tullkompetens. De nuvarande befattningshavarna, som uteslutande rekryterats externt, har underskattat behovet av personal med just tullkompetens då de själva helt saknar egen kunskap och perspektiv om betydelsen av en sådan. Detta allvarliga och undermåliga läge ger, som så många gånger tidigare, även kraftigt underbetyg till de framtidsstrategier (och deras strategier) som

under många år fått härja helt fritt och som tillsammans med okunniga/handlingsförlamade ledningar bär ett tungt ansvar för dagens situation i Tullverket. I årtal har ledning efter ledning ständigt proklamerat vikten av en kompetensöverföring från erfarna tulltjänstemän till nyanställda utan synbarligt resultat. En organiserad sådan lyser således alltjämnt med sin frånvaro. Talet om kompetensöverföring framstår med all önskvärd tydlighet som en konsultframtagen floskel bland många andra sådana som sprids runt i myndigheten och som enbart är av karaktären läpparnas bekännelse.

En mer tydlig lösning på problematiken är att kontinuerligt anställa personal innan de som de skall ersättas hinner gå i pension. Först då skulle förutsättningarna för en bra kompetensöverföring och därmed en mer säker kompetensförsörjning kunna etableras.

(I skrivande stund kan jag konstatera att ännu har inget beslut om nyrekrytering 2012 tagits inom Tullverket trots att myndigheten 2011 går med en "vinst" med minst 10 miljoner och att budgeten för 2012 i princip är klar och känd. Det kanske är tänkt att allt fler pensionärer även fortsättningsvis ska bemanna tullarbetsplatserna runt om i landet?).

Med dessa rader vill jag passa på att önska alla medlemmar och övriga samarbetspartners en riktig

GOD JUL och ETT GOTT NYTT ÅR.





TULL-KUSTs 8:e kongress



Björn Hartvigsson invigningstalade på TULL-KUSTs kongress i Södertälje

Text: Jan-Olof Jönsson

Foto: Jan-Olof Jönsson och Roland Hellborg

” Ännu finns mycket att ta igen och min förhoppning sätts just nu till Tullverkets nya ledning. Jag vill att allt negativt tänk som finns och funnits raderas, som t ex att av två som slutar så kan dessa ersättas bara med en. I praktiken innebär detta att det blir kärnverksamheten som får bära detta beting i stort sett ensamt för på övriga delar av tullverket brukar en som slutar oftast omgående ersättas med en ny. ”

Utdrag ur Björn Hartvigssons inledningsanförande. Hela talet finns att lyssna till på TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se

” Givetvis ser även vi i TULL-KUST behov av mer personal till fartyg och båtar som finns i Kustbevakningen idag men om det här var rätt väg att klara ut detta ser jag som mycket tveksamt. ”

Så har tullfacket 50:e och TULL-KUSTs 8:e kongress slutförts. Plats för kongressen var denna gång Södertälje och Hotell Skogshöjd. Temat för TULL-KUST kongress 2011 var och är ”Medlemmen i Fokus”.

Det blev ett något annorlunda upplägg och planering än vad som är brukligt i sådana här sammanhang. En kongressgrupp tillsattes inför 2011 års kongress för att hitta nya upplägg och lösningar, inte bara för att på bästa sätt utnyttja tiden utan också lägga ut nya riktlinjer för den kommande kongressperioden. Tull- respektive Kustråden fungerar så bra idag att behovet av att motionera till kongressen har, om inte

upphört, så högst väsentligt minskat. Man kan då konstatera att FRUT-gruppens förslag till förändring av förbundsstyrelsen, som lades fram 1997 och som senare samma år antogs av en extrainkallad kongress, har varit en framgångsrik lösning för ett förbund av TULL-KUST storlek.

Således hade denna kongress sex motioner och ett antal förslag, ekonomi samt verksamheten den gångna kongressperioden att ta ställning till. Ett av förslagen handlade om hur Tull- respektive Kustrådet ska se ut kommande kongressperiod. Det blev en förändring för Kustrådet på grund av att en ny region fötts i Kustbevakningen nämligen flyget. Kustbevakningen har dessutom genomgått

en organisationsförändring där antalet regioner och ledningscentraler reducerats från fyra till två. Kustrådet valde att behålla antalet ledamöter i Kustrådet. Förändringen blev att flyget får en ordinarie plats i Kustrådet. Efter traditionsenligt öppnande samt en del formalia och tal av närvarande gäster från bla OFR, TCO, Kustbevakningen, Försvarsförbundet och riksdagen var det så dags för TCO och ”FacketFörändras. nu” som är ett projekt vilket pågått i TCO i samarbete med TCOs medlemsförbund. Man har på olika sätt fokuserat på medlemsnyttan, dvs nyttan av att vara medlem i ett fackförbund inom TCO. Det blev en föredragning av detta samt också en workshop där

kongressdeltagarna i mindre grupper fick jobba med detta. Ytterligare workshops genomfördes under kongressdagarna. Nu handlar det om att ta fram nya arbetsuppgifter/områden för att möjliggöra nyanställning och därmed öka underlaget för framtida medlemsrekrytering. En del av avslutningsdagen ägnades åt detta där man delade in kongressdeltagare från Tullen grupper och där Kusten utgjorde en egen grupp. Under ett par intensiva timmar diskuterades vad som var möjligt att driva fackligt i denna fråga. Det handlar om att påverka politiker i TULL-KUSTs kontakter med dessa. Redovisningen av workshopen blev en intressant föreställning där

det framkom en hel rad av förslag. Engagemanget för jobbet är det sannerligen inget fel på samtliga deltagare var oerhört engagerat så det blev ett intressant inslag i kongressen. Sista kongressdagen, 27 oktober 2011, var det så dags för val av ny förbundsstyrelse samt övriga personval. Detta gick lugnt och smidigt till

väga, dvs kongressen gick på valberedningens förslag hela vägen, ett gott betyg till valberedningen. Kl 1500 denna dag den 27 oktober var det så dags att avsluta 2011 års kongress. Efter avslutningstal av den nyvalde förbundsordföranden gick var och en till sitt.



Eva Nordmark, som vid TCOs kongress i maj valdes till ordförande i TCO efter Sture Nordh, gästade för första gången TULL-KUSTs kongress.



Generalulltdirektör Therese Mattsson tillsammans med förbundsordförande Björn Hartvigsson. Therese Mattsson besökte tullrådet i augusti då hon nyss tillträtt och meddelade redan då att hon inte kunde närvara vid öppnandet. Hon deltog dock vid kongressmiddagen och träffade då kongressdeltagarna. Tyvärr kunde ingen annan från Tullverket delta i samband med kongressens öppnande.



Dan Thorell, Kustbevakningen, chef för avdelningen för räddningstjänst och sjöövervakning talade till kongressombuden.

Urban Ryadal och Anette Sandström fick förtroendet att leda kongressen för sjätte gången. Första gången var vid kongressen 1995 som även den hölls på Hotell Skogshöjd i Södertälje



Birgitta Svensson och Ana Esteban från TCO och FacketFörändras.nu deltog under den andra kongressdagen och genomförde en workshop om kollektivavtalets värde. Under den första kongressdagen höll Elsa Saboonchi från TCO ett inledande föredrag inför workshopen.



Framtidsfokus på kongressen i Södertälje

Behandling av motioner och förbundsstyrelsens förslag

Efter kongressens inledning samlades ombuden för att under de tre dagarna ta itu med behandling av motioner och förbundsstyrelsens förslag. Kongressen bestod förutom dessa delar av nya inslag i form av två workshops. Den sista dagen ägnades åt en framtidsinriktad workshop.

Stadgar, handlingsprogram och yrkesprofiler
Förbundsstyrelsen hade inför

kongressen i vanlig ordning tillsatt en stadgegrupp som leddes av 2:e vice ordförande Jan-Olof Jönsson. Gruppens förslag till stadgar som blev förbundsstyrelsens förslag till kongressen klubbades med ytterst få förändringar igenom av kongressen. Likaså gäller det handlingsprogram som presenterades för kongressen. Programmet tar upp förbundets grundläggande fackliga mål. Debatten som följde på föredragningen gav vid handen att programmet möjligen bör ses över mer genomgripande inför nästa kongress. Yrkesprofilerna för tull- respektive kust antogs utan större debatt.

Verksamhetsberättelser

Förbundsstyrelsens berättelser över verksamheten under kongressperioden förorsakade ingen debatt varför revisorerna genom Sam Lilja kunde föreslå kongressen att bevilja förbundsstyrelsen ansvarsfrihet för den gångna kongressperioden, vilket

också blev kongressens beslut

Motioner

Som redovisades i förra numret av PÅ GRÄNSEN fanns sex motioner att behandla för kongressen. När det gäller den första motionen som behandlade frågan om att tillhandahålla en tandvårdsförsäkring ansåg förbundsstyrelsen att det skulle vara alltför resurskrävande att skapa en sådan i förbundet. Det finns inga kollektiva föräkringslösningar inom detta område, varför styrelsen förslög att frågan fortsätter bevakas. Patrik Helgesson anförde att det ändå vore bra för att höja medlemskapets värde. Kongressen valde att gå på förbundsstyrelsens linje. Kongressen valde även att gå på förbundsstyrelsens linje avseende övriga fem motioner.

Motionerna finns i sin helhet på www.tullkust.se och den särskilda kongressidan där även protokollet från kongressen inom kort finns att ta del av.

Framtidsfrågor

Mot bakgrund av den framtidsgrupp som förbundsstyrelsen tillsatt under kongressperioden som behandlat frågor angående verksamhet, organisation, medlemsutvecklingen och förbundets ekonomiska ställning föreslog förbundsstyrelsen att kongressen beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag tillsätta en grupp för att under kommande kongressperiod bevaka utvecklingen. Efter att Björn Hartvigsson föredragit gruppens slutsatser beslutade kongressen i enlighet med förslaget.

Förbundsprofil och Workshop

Förbundsstyrelsens förslag till förbundsprofil innehöll förslag om att den nya förbundsstyrelsen bör ge i uppdrag åt tull- respektive kustrådet att ta fram en handlingsplan för hur TULL-KUST vill stärka våra respektive myndigheter. Handlingsplanen ska användas i förbundets påverkansarbete både nationellt och internationellt. Grupperna ska ges i uppdrag att ta fram förslag på vilka ytterligare arbetsuppgifter som kan tillföras Tullverket respektive Kustbevakningen, förenkla arbetsuppgifter, mer befogenheter så att våra myndigheter kan förstärkas både personellt och resursmässigt.

Med denna inriktning som kongressen beslutade att anta fortsatte kongressen med en framtidsinriktad workshop där ombuden delades in i mindre arbetsgrupper. och fick i uppdrag att diskutera det framtida arbetet i råden kring dessa frågor. Strategier och handlingsplan, arbetsuppgifter, befogenheter. Vid redovisningarna från vad grupperna kommit fram till kom en hel del idéer att arbeta vidare med. Det blir nu de bägge råden som får fortsätta det arbete som nu initierades på kongressen. PÅ GRÄNSEN kommer i senare nummer att återkomma till detta arbete och redovisa mer i detalj hur arbetet fortskrider.

Ekonomi

Lena Larsson, förbundsstyrelsen, redogjorde för styrelsens förslag till budget för kommande kongressperiod. En särskild ekonomigrupp har arbetat inför kongressen. Budgetförslaget som nu förelades kongressen innehöll en anpassning av medlemsavgifterna. De nya medlemsavgifterna ses härintill. Därmed kunde kongressen besluta anta budgetförslaget som förelades kongressen.

Val

Valberedningens ordförande Kate Samuelsson kunde



presentera ett förslag till ny förbundsstyrelse och andra förtroendevalda som till punkt och pricka bifölls av kongressen.
Till förbundsordförande omvaldes Björn Hartvigsson.
Till 1:e vice ordförande valdes Peter Martinson som tidigare var ledamot av förbundsstyrelsen.
Till 2:e vice ordförande omvaldes Jan-Olof Jönsson.
Till ledamöter valdes Lena Larsson som fram till kongressen varit 1:e vice ordförande och Klas Johansson som omvaldes.
På förbundets hemsida finns en intervju med den nyvalda förbundsstyrelsen som genomfördes strax efter valen.

Johan Lindgren

Nya medlemsavgifter från den 1 januari 2012

Nedanstående belopp gäller förbundsavgiften. Utöver detta tillkommer avdelningarnas lokala avgifter.

AK 0	arbetslösa, stud.	75 kr/ mån
AK 1	- 24 999 kr	170 kr/ mån
AK 2	25 000 kr -	260 kr/ mån

Några röster från kongressombuden

PÅ GRÄNSEN samlade några av kongressombuden för att ställa några frågor om kongressen

1. Vilken kongress i ordningen är detta för dej?
2. Hade du några förväntningar?
3. Hur ser du på kongressen som mötesform?
4. Ska vi ha kvar kongress vart fjärde år?



Kate Samuelsson, Valberedningen

1. Har inte räknat efter men 1987 var min första och på den vägen är det
2. Ja, faktiskt, hoppades att de skulle bli mycket framtidsfrågor
3. Det är bra, alltid värdefullt att få träffas i denna form
4. Ja, det tror jag nog men det blir ju upp till den yngre generationen att avgöra.
Detta är min sista kongress.

Pontus Ekström, Avd. Sydkusten

1. Det är min första kongress
2. Mycket av att se och lära känna
3. A och O är att träffas utan det ingen levande rörelse
4. Ja, absolut i en eller annan form



Elisabeth Eriksson, Stockholm

1. Det är min andra kongress
2. Mer redskap för rekrytering och utbildning
3. Den är jättebra, verkligen
4. Ja utan tvekan, detta är bra att träffas så här

Stora utmaningar i kommande kongressperiod

Nyligen avslutades vår Kongress. Som Ni säkert vet så hålls en sådan vart fjärde år. Detta var TULL-KUSTs 8:e kongress.

Denna gång var skådeplatsen Scandic Skogshöjd i Södertälje. Vi har nu valt funktionärer för de kommande fyra åren. Valberedningen hade gjort ett bra förarbete och deras förslag röstades igenom utan ändring.

Detta medförde för min egen del att jag nu kommer att leda Tullrådet tillsammans med Lena Larsson och att jag dessutom är förbundets förste vice ordförande. Detta känns mycket hedrande och det är med stor tillförsikt jag ser fram emot mina nya arbetsuppgifter. Jag har ju sedan Johnny Johansson gick i pension, varit med i förbundsstyrelsen, så lite inblick i arbetet har jag fått och framförallt lärt känna kansliet och ledamöterna i förbundsstyrelsen lite mer. Det är ett riktigt bra gäng, som besitter stor erfarenhet och kompetens och som sagt, så blir det här en spännande utmaning.

Den största frågan, som ligger framför oss, är de stora pensionsavgångarna de närmsta åren. Inom en treårsperiod, kan cirka 500 av våra medarbetare lämna Tullverket. Före detta

Generaltulldirektören, Karin Starrin, hävdade tesen att en ska anställas när två har lämnat. Detta för att få en budget i balans. Tacksamt nog så övergav hon denna föga vetenskapligt framtagna formel i slutet av sin mandatperiod, men tyvärr så har någon eller några i verksledningen återupptagit mantrat. Det står utom allt tvivel att en nerdragning med 250 personer inom en så snäv tidsram, får effekter både för bekämpningen av narkotika, illegal spritinförsel, men även för den kvalitet vi idag kan hålla rörande säkerställande av uppbörd. En fråga som vi har fört fram i detta sammanhang är vilken effekt en eventuell tillämpning av anställningsregeln ”en till två” kommer att få. Någon konsekvensanalys för detta har inte presenterats för oss.

Vi hoppas och tror att vår nya Generaltulldirektör, Therese Mattson, inser vilka ödesdigra effekter det blir om vi inte ersätter samtliga som går i pension, och att hon använder sig av sin kraft och sina kontakter för att informera uppdragsgivaren om vår situation. Det är av stor vikt att även vi inom facket, belyser detta och framför budskapet till våra politiker, framförallt på nationell nivå, men även till våra lokala företrädare.

Den stora pensionsavgången kommer att



Peter Martinson

medföra högtryck på Tullskolan. Det är ju några år sedan man lade ner internatet i Norrtälje och satsade på att bedriva utbildning på huvudorterna. Vi har nyligen träffat vår utbildningschef Urban Nordmarker, som berättade om deras framtidsplaner. En ny punkt är införandet av nationella lärarteam. Det är fyra man som dels ska vara med och forma våra nya utbildningar, men även genomföra dessa tillsammans med ett antal timlärare.

Angående den nya utbildningen, så har processägarerna inom Brottsbekämpningen och Effektiv handel, fått till uppgift att redogöra för sina respektive behov. Utifrån detta ska man sedan se hur mycket gemensamma krav som finns och därefter bygga en gemensam basutbildning. Vad man även funderar på är att ha en slags gemensam introduktionsutbildning, inte gällande bara kärnverksamheten, utan en verksamhetsföretagande sådan. En sådan skulle kunna innehålla förvaltningsrätt, information om vår organisation, Palasso, med mera.

Vårt utbildningssystem står alltså inför ganska stora förändringar. Exakt när den nya utbildningen är färdig att börja använda vet man idag inte. Den bedömning som vi gjorde efter mötet med Urban Nordmarker, är att satsning först kan ske i början av 2013. Viktigt är dock att vi inte avvaktar anställning, utan att vi rekryterar snarast, så att vi kan starta en utbildning enligt den gamla modellen redan till våren. Verksamheten är i mycket stort behov av nya medarbetare. Att rekrytering senarelägs är en av några faktorer, som medfört att vi får överskott i vår budget.

Just att vi får överskott i budgeten är inget som Tullverkets ledning kan vara stolta över. När tertial två presenterades, så var prognosen, efter det att fullt anslagssparande gjorts, att 10 miljoner ska lämnas tillbaka till statskassan. Denna siffra är säkert ännu större när vi ser det definitiva bokslutet för året. Vår finansminister Anders Borg, tycker nog som många andra, att det är märkligt att Tullen lämnar tillbaka, samtidigt som man äskar ytterligare tilldelning för kommande budgetår.

Vi har ett ansvar gentemot förtroendevalda och vårt samhälle i övrigt. Den peng vi får tilldelat ska vi

använda på bästa sätt för att fullgöra vårt uppdrag. Det är ingen nytta med att fylla madrasser med pengar och sedan dessutom, lämna tillbaka medel. Sätt omedelbart igång med rekryteringar och få tullnytta för pengarna!

Vi närmar oss nu helgerna med stormsteg och jag vill naturligtvis ta tillfället i akt och önska alla en riktigt

God Jul och ett Gott Nytt År !

EXTRA EXTRA

Nytt löneavtal för TULL-KUSTs medlemmar i Tullverket

OFR-P/TULL-KUST har nu träffat avtal med arbetsgivaren för Tullverket om en lönerevision gällande fr o m 2011-10-01.

För att komma i fas med revisionstidpunkter m m så har parterna den här gången enats om att genomföra lönerevisionen som en generell höjning av alla medlemmar i förbund tillhörande OFR.

Den enskilde medlemmens löneökning blir 2,2 % räknat på månadslönen dock lägst 600 kronor.

De nya lönerna kommer att utbetalas i den kommande decemberlönen med retroaktivitet fr o m 2011-10-01.

(Arbetstagare som omfattas av avtalet Aspirant- och utvecklingslön lönesätts i särskild ordning enligt det avtalet.)

Nytt i avtalet Aspirant- och utvecklingslön för anställda i brottsbekämpningsprocessen

Lägstbeloppen i Aspirant- och utvecklingslön ändras inte vid denna lönerevision utan lämnas oförändrade i 2010 års lönenivå.

Parterna har dock enats om att ändra det sista steget från att vara ett lägstbelopp om 24000 kr/mån till ett lönespann om 24000 kr/mån – 27000 kr/mån.

Även om lägstbeloppen den här gången inte uppräknas med 2011 års löneökningstakt om 2,2 % så är parterna eniga om att lönesättande chefer efter 2011-10-01 i samband med inplacering av arbetstagare i det tredje steget bör beakta att lönenivån i Tullverket från den tidpunkten ökat med cirka 600 kr.

OB-tillägg och beredskapstillägg höjs också med 2,2 % fr o m 2011-10-01.

Parterna erinrar vidare om att om det finns särskilda skäl t ex till följd av förändrade arbetsuppgifter så kan lönesättningar göras och överenskommas vid andra tillfällen än lönerevision.

Parterna är slutligen eniga om att genomföra en utbildning för lönesättande chefer. Ytterligare information om avtalet finns på

www.tullkust.se

Hur ska det bli?

Så var det dags för årets sista ledare. Ett år går fort och framför allt så händer det mycket under ett år. Detta år 2011 har både fackligt och på många andra sätt varit ett intensivt år. Tidigt på året presenterades arbetsgivarens förslag till ny organisation av ledningscentraler och antalet regioner. En intensiv period tog sin början vilket till stora delar överskuggade övrig facklig verksamhet i förbundet.

Kommer nu arbetsgivarens mantra ”mer Kustbevakning för pengarna” att infrias? Får vi mer Kustbevakning för pengarna? Ja det återstår att se över tiden. Det är först när det gått en tid som man kan skymta eller märka några effekter av förändringen, om det nu blir någon. Förändringen upplevs bland fotfolket lite som om arbetsgivaren försöker få ihop ett fotbollslag. Man köper upp en hypermodern turnébuss med alla finesser och bekvämligheter. Coachen och tränarna rekryteras men i laget finns vare sig anfallare eller målgörare. Till yttermera visso så upplevs det av många som om ledningen spelar i motståndarlaget, i sanning en märklig situation. Situationen i Kustbevakningen är att linjepersonalen har högre nivå på ambitionen än arbetsgivaren, fotfolket vill mera men räcker inte till.

Kustbevakningens strukturförändring har i den utredning som tagits fram och som flera grunnat över i meningen hur Kustbevakningen ska vara organiserat för att fungera optimalt på alla plan. De flesta går in i sitt arbete utifrån den grundläggande uppgiften

att göra ett bra jobb. Arbetsgivarens uppgift är att på något sätt säkerställa att förutsättningarna för detta finns tillgängliga, men att stanna kvar i det enkla är ofta det svåra. Målen måste vara lätta att förstå och möjliga att nå.

Men varför göra något enkelt som går att krångla till verkar det som ibland. Nu har dock förändringsarbetet kommit en bit på väg men är ännu långt från målet. Antalet regioner och ledningscentraler har reducerats, människor har omplacerats eller sagts upp på grund av arbetsbrist. Organisationen håller så sakta på att sätta sig, nu väntar vi bara på de positiva effekterna av omställningsarbetet som enligt källorna ska komma.

Man har under lång tid från arbetsgivarhåll velat göra en översyn av vårt kollektivavtal, men detta låter sig inte göras i plenum. Parterna måste förbereda sig själva och vara väl insatta i vad man vill åstadkomma, samt vilka förändringar som är möjliga. Kustrådet har med anledning av detta tillsatt en grupp som har till uppgift att se över kollektivavtalet med denna inriktning. Detta för att säkerställa att vi kunskap samt insikt om innehållet samt vad som kan förändras eller tas bort i avtalet. Arbetsgivaren vill förändra och TULL-KUST är inte negativa till detta men det förutsätter att båda parter är lika insatta. Arbetsgivaren förstår vad facket vill och för fram, men man är inte beredd att avsätta tid i tillräcklig omfattning för detta.

Ett mörkt moln är fortfarande det ekonomiska läget i Kustbevakningen.



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

Visserligen fick Kustbevakningen ”extra” tilldelning men det innebär i praktiken att man enbart flyttar det annalkande ekonomispöket något år framåt. Det positiva är att vår uppdragsgivare inte har meddelat att ambitionsnivån måste sänkas för att på sikt anpassas till en lägre nivå. Man var restriktiv mot alla i den budgetpropp som presenterades på hösten, Kustbevakningen var inget undantag.

Myndigheten pratar om att stationer ska spegla regionen och regionen ska spegla Huvudkontoret. När man ser på chefsrollen på stationsnivå så syns inte detta, det upplevs istället som någon form av stuprörs mentalitet i myndigheten på sätt att avdelningarna känner inget ansvar för helheten utan skyfflar över på varandra. Allt ska vara transparent och framför allt genomtänkt med helhetsseendet som rättesnöre. Nu känns det mest som lappa och laga och hoppas på det bästa

Regioner skyller på Huvudkontoret eller vice versa, allt drabbar i slutänden stationscheferna. Man kajkar runt med underbemannade båtar med chefers goda minne därför att reglerna kring driftbemanning i föreskrifterna är oklara. Vi seglar runt med obehöriga därför att stödsystemen pallasso och trapeze inte pratar med varandra. Det går därför inte att hålla reda på utbildningar och kompetenser hos personalen.

Policy och föreskrifter av olika slag är inaktuella och ansvaret för detta läggs på stations-cheferna som då ska försöka få ut någon form av operativ verksamhet ur detta, inte alltid det enklaste. Speglingen rimmar dåligt när man studerar chefsrollen. Det handlar om stationschefer som har personalansvar för 40-50 medarbetare med allt vad det innebär i form av utvecklingssamtal, lönesamtal, lönesättande samtal, enskilda samtal, miljöansvar, verksamhetsansvar, brandskydd, underhållsansvar. Ansvar för bilar, båtar, fartyg, inköp, städning mm tillkommer. Nivån på lönen i detta sammanhang saknar egentlig betydelse när stationschefen inte räcker till eller får gehör, en lönejustering uppåt ändrar inte på detta förhållande.

Effekterna syns tydligt idag, man får helt enkelt inga sökande eller i vart fall ett väldigt fåtal till dessa positioner. Vad lär

man sig något av detta? Jo helt enkelt det, att den person som arbetsgivaren vill besätta denna plats med inte är uppfunnen ännu.

God Jul och Gott Nytt År
Jösse&Klas

Glöm inte
att besöka
TULL-KUSTs
hemsida på Internet
för senaste nytt

www.tullkust.se

Gäst vid babords pollare



**Text och Foto:
Jan-Olof Jönsson**

I den tidiga morgontimmen då större delen av stan fortfarande sover och det bleka gryningsljuset skymtar gör sig påmint. Det är tyst och stilla det hörs inget annat än ljudet från E6 på avstånd. Fåglarna har de flesta tagit till flykten och befinner sig på varmare breddgrader, förståndiga varelser må man säga. Kunde inte vi göra detsamma när vintern börjar göra sig påmind. Än så länge känns just vintern avlägsen. Det känns mera som tidig vår än höst gräsmattan växer fortfarande men gräsklipparen är satt på

vinterförvar och kommer inte ut mer i år. Det är lite av upp och nervända världen, kan det vara så att vi ändå går mot varmare tider?

Jag är denna dag på väg upp till huvudstaden för att slutföra en del uppdrag och starta upp andra. Bland annat ska jag denna dag få träffa en tjänsteman vid Tullen. Det är inte vilken tjänsteman som helst, jo det kanske det är vid en första anblick men det finns en sak som skiljer. Det upptäcker man först när man börjar prata med honom. Han har uppnått något som för de allra flesta idag är en omöjlighet att uppnå. Samhället har förändrats

och ser annorlunda ut idag än som det var förr. Jag pratar om då- och nutid. Det handlar om en person varit anställd i Tullverket sedan den 1 november 1960. Det inger respekt med en så lång sammanhängande anställningstid, mer än ett halvt sekel. Ett halvsekel som har förändrats radikalt. Tullverket 1960 att jämföra med Tullverket av idag 2011, är det möjligt att göra den jämförelsen? Jo lite grann, Tullverket har samma mål då som nu man ska se till att införsel av illegala varor inte förekommer. Man är också den myndighet som drar in mest pengar till staten

i fråga om moms och andra införselavgifter. Jag pratar om Christer Wistedt som idag återfinns på Tullkontoret vid Tegeluddsvägen 98, i folkmun T98, där han jobbar på KC tillstånd och ni är alla som vanligt hjärtligt välkomna.

**Hur känns det idag då?
Undrar jag lite försiktigt.**

– Alldeles utmärkt jag mår bra blir det korta svaret **Vem är du och skulle du vilja beskriva dej själv?** Det blir en stunds tystnad och jag ser hur Christer funderar på hur ska börja. Inte alltid så lätt att svara på en fråga som denna. För de allra förbjuder blygsamheten att ta



ut svängarna.

– Jag är nog en ganska normal person och jag gillar dessutom att vara det. Jag trivs med mitt jobb och har det bra. Beskriva mej får du be någon annan om, blir det leende svaret

Du började vid Tullen som 15-åring, varför blev det Tullen och inget annat?

– Fassin jobba vid järnvägen på Norra Station och där fanns Tullen på den tiden. Han tyckte tullarna hade det bra och uppmanade mej att söka och på den vägen är det faktiskt.

Har du alltid funnits i Stockholm?

– Ja, och jag började min

karriär som kontorsvakt på Katarinavägen som det hette på den tiden.

Sen då, undrar jag?

– Jo jag har varit på flera ställen bl.a. Stadsgården 3 och som Posttullare ute i frihamnen. 1965 kom jag till bevakningen och 1967-1974 svarta gänget.

Svarta gänget? Förklara.

– Vi brukade gå ombord i fartygen när detta var inklarerat för att leta efter eventuellt smuggelgods. Det motsvaras närmast idag av bevakningsgrupperna.

Vad blev det sen?

– Jag gick tullmästarkursen 1974 sen har det inte blivit så mycket mera än att jobba och förvalta och utveckla kunskaperna. Så småningom kom jag hit till T98 där jag då återfinns idag. **50 år som medlem i facket, hur går det till.**

– Ja och det hette Tullmannaförbundet på den tiden och där gick jag med.

Var det ett självklart val?

– Esse Gredsby, som var ordföranden i Stockholmsavdelningen, tyckte att jag skulle gå med så det var egentligen bara att ansluta sig kändes det som.

Något speciellt fackligt du kommer ihåg under alla dina år?

– Ja, det var så att jag när jag varit med 30 år i Tullen så ville jag ha lite extra påslag. Jag tog upp detta med Anette Sandström som facklig företrädare då och jag fick en extra 500-hundring. Det kändes jättebra

Har du alltid trivts i Tullen?

– Ja det har jag för det mesta. Det är klart under mer än 50 år så har man naturligtvis funderat på ett och annat men det har liksom aldrig blivit av

Du har ju under ditt halvsekel i Tullen sett en massa chefer och generaldirektörer passera revy. Någon som du särskilt vill nämna?

– Ja, Björn Eriksson och Tullen vässar klorna. Han var och är säkert fortfarande en otroligt social och trevlig person. En som alltid kom in och hälsade på, satt sig ner och tog en fika då han hade vägarna förbi

Något annat som hänt eller passerat förbi under åren och som etsat sig fast?

Christer funderar det tar tid att gräva i minnet. Ett minne som är sprängfyllt med mycket historia och händelser

– Jo, men det finns ju så mycket, svårt och veta vart man ska börja men en sak minns jag och det handla om smuggelgods. Det handlade om en tankbåt som låg och lossade vid Loudden och där vi i skorstenen hitta en hel säck med cigaretter. Inte mycket med dagens mått mätt men då var det mycket.

Vad önskar du mest av allt just nu?

– Att få vara frisk. Jag fick en stroke för en tid sedan och

anställning fått vara med om och uppleva. Det har ju hänt och händer så otroligt mycket inom Tullen och omvärlden. Chefer av olika rang och grad kommer och går medan fotfolket består. Tullaren vid gränsen är lika viktig idag som den var 1960. Arbetsuppgifter och inriktning detsamma men idag finns annan teknik. Gränserna ser annorlunda ut och det fanns inte så mycket gränsöverskridande samarbete annat än mellan de nordiska länderna. Vem hade 1960 ens kunnat ana att en dag skulle våra yttre gränser delvis vara vid medelhavet. Tider och människor förändras det gäller att hänga med för att inte bli akterseglad, Christer har grejat detta.



har lärt mig leva lite annorlunda och ta vara på den tid man har. Jag går i pension den 6 augusti nästa år då jag fyller 67. Den 6 aug 1945 då jag föddes släppte USA atombomben över Hiroshima.

Det är inte utan att man påverkas och framför allt imponeras vad en tulltjänsteman med 51 års



Utkik från akterdäck

I position för att känna vinden och lukten från sjön. Den är lika omisskännlig som efterlängtat. Vid lite eftertanke så har jag tillbringat en ganska stor del av mitt unga liv på just sjön

eller världshaven om ni så vill. Vilket är egentligen inte så noga huvudsaken är att man är på sjön. Fastlandet har väl sin charm och tjusning men den känsla av frihet som sjön ger går inte att mäta eller förklara den måste upplevas.

Nåväl så har det väl hänt en del både roliga men också tråkiga saker sedan vi senast hördes av. Arbetsgivaren ångar på i vanlig ordning och den nya organisationen håller på att sätta sig så smått. Var och en börjar hitta sin nisch.

Allt och alla ska ju ”niskas” numera. Det kan säkert vara bra men den gynnar en gryende stuprörsmentalitet. Istället för öppna dörrar och samarbete stängs dörrar och stuprör installeras. Den ena avdelningen vet inte vad den andra gör, åtminstone är det så det upplevs ute på linjen. Frågor besvaras ofta med en motfråga, frågor med sjö om något så får man frågan har du pratat med räddning om detta. Rätt eller fel men så är det ofta. En relativt liten myndighet som Kustbevakningen ska frågor av denna karaktär inte behöva ställas. Det borde vara ett krav att enhetscheferna är insatta och känner till varandras göranden och låtanden hur ska annars ett helhetsseende kunna upprätthållas? Bort med stuprören. Nåja det får bli hur det vill med den saken, ombord inser vi nyttan av helhetsseendet. Hur skulle det annars se ut om inte bryggan vet vad som finns och händer i maskin eller vice versa. Ombord i våra fartyg fungerar detta utan att det speciellt uppmärksammas, det bara funkade. Det fanns en tid då en del av handelsflottans fartyg var utrustat med ett talrör från bryggan ner i skepparhytt och maskinkontroll. I skepparhytten var utrustningen monterad på skottet vid kojens huvudända. Talröret skulle i första hand användas om något skulle hända nattetid eller då skepparen tog sin middagsvila. Min första båt som styrman hade ett sådant talrör ner till skepparen. Jag fick en förvisning i hur man använder detta men hur det arrangerats fick jag ingen vetskaps om. Man skulle ta bort pluggen som egentligen var en visselpipa och sedan blåsa. Det fanns nämligen en likadan plugg i andra änden med samma funktion. Vid ett tillfälle på min efter-

middagsvakt ville jag ha upp skepparen på bryggan på hans middagsvila. Jag beslöt mig för att använda talröret som förevisats mig. Jag drog ur pluggen, tog ett djupt andetag och tömde sedan lungorna i röret. Jag lade mitt öra till röret för att lyssna och jag hörde hur det rasslade lite konstigt i röret och jag tyckte mig höra svordomar men var inte säker. Säker blev däremot ögonblicket senare då skepparen kom rusande upp för lejderen, enbart iförd kalsonger, nattmössa och en alldeles för stor undertröja. Han var högröd i ansiktet och höll vänstra handen för pannan i den andra höll han en plugg mistänkt lik den som jag själv dragit bort på bryggan före blåsnings. Under svavelosande eder fick reda på vad som hänt, jag hade naturligtvis blåst alldeles för hårt och framför allt för mycket. Pluggen på andra sidan hade, i hög hastighet, åkt ur sitt säte och med full kraft träffat en lugnt sovande skeppare i pannan. Jag låg lite på minus en tid efter den bravaden och följden blev att jag aldrig använde mig av den, det kändes på något vis tryggare att knacka dörr. Till sjöss vet man ju inte alltid följden av att åkalla mörkrets makter. Det är kanske därför som den inte längre finns i dagens fartyg. Många skeppare har sovande fått pipan i pannan så det har helt enkelt blivit ett arbetsmiljöproblem. Det är ju så att också julen står för dörren igen. Det känns som om det var igår senast det bedrog sig, men så är det naturligtvis inte. Kanske har det med klimatet att göra. Vi människor sägs ju påverka det mesta omkring oss på ett negativt sätt så varför inte också tiden. Det kanske sitter ett elektroniskt geni eller en slipad hackare som får klockorna att skena eller klotet att snurra fortare kring sin axel.

Så är det naturligtvis inte men fort går det. Jag sitter akteröver på Triton och babords pollare trots att vädet egentligen inte tillåter det, men jag sitter här. Undrar just hur det hela kommer att bli nu när man har omorganiserat, lagt ner och byggt om? Känslan av att saker förändrats infinner sig inte det mesta ser likadant ut fortfarande. Ok det är två regioner och två ledningscentraler i stället för som tidigare fyra. Men detta är inget som vi här ute märker något av, våra körorder kommer och det svaras på ledningscentralen då vi ringer upp, vad mera kan vi begära?

Kör så det ryker

Jösse

”Ombord inser vi nyttan av helhetsseendet. Hur skulle det annars se ut om inte bryggan vet vad som finns och händer i maskin eller vice versa.”



PACKET VÄRNAR OM DIG PÅ JOBBET. FOLKSAM ÄR MED DIG DYGNET RUNT.

Genom TULL-KUST kan du få ett av marknadens bästa försäkringsskydd, hos oss i Folksam. Vi försäkrar allt ditt hjärta klappar för till förmånliga priser: ditt hem, kanske har du barn, eller ett älskat husdjur, bilen eller sommarstugan? Det lönar sig att samla sina försäkringar hos oss. Vår vinst hamnar aldrig i aktieägares fickor, den används till att göra det ännu bättre att vara kund hos oss. Det är nämligen du och våra andra kunder som äger Folksam.

*Gratis till en väldigt bra försäkring, nu är bara frågan, vill du ha mer?
Ring 0771-950 950, så hjälper vi dig. På folksam.se/medlem läser du mer.*

Folksam
För allt du bryr dig om

50 år som medlem!



TULL-KUSTs Stockholmsavdelning genom avdelningens ordförande Gerhard Otterstadh och vice ordförande Åsa Gunnheden överlämnade blommor och en gåva till medlemmen Christer Wistedt (se Gäst vid babords pollare) som den 1 oktober varit medlem i förbundet i 50 år!

Tack

Ett stort tack till alla för all uppvaktning, blommor, presenter m.m, i samband med min pensionering.

Ingvar Magnusson

KS Gryt

Ett stort tack

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8
FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Lena Larsson
Tel: 08- 4050535
Mob: 070- 650 95 29
E-POST
lena.larsson@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 08- 509 18 25
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Peter Martinson
Tel: 042 - 19 86 99

E-POST
peter.martinsson@tullverket.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

PÅ GRÄNSEN
Önskar alla läsare
God jul
och
Gott Nytt År

TULL-KUST har i år bestämt sig för att avstå från att skicka julkort och istället ge en gåva till RNS (Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle) för att stödja deras viktiga arbete för ett narkotikafritt samhälle.