



PÅ GRÄNSEN

Nr 4/2007

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

www.tullkust.se

Plus eller minus Kongress 2007

Hur ska Tullverket kunna leva upp till budgetpropositionens mål om samarbete med andra myndigheter om inte det finns personal tillgänglig för att delta i detta samarbete.

Ledare

Den 23 - 25 oktober är det dags för TULL-KUSTS kongress som denna gång är förlagd till Varberg. PÅ GRÄNSEN publicerar i detta nummer en del av motionerna och förbundsstyrelsens förslag.

Sidan 8 - 11

Vart é vi på väg?

Det finns en självklar önskan om ett fungerande behörighetssystem i Kustbevakningen. Ett system som alla känner till och känner acceptans för. Så är inte fallet idag.

Sidan 6



Plus eller minus

Nu är hösten här och TULL-KUST:s kongress är i antågande. I skrivande stund återstår det tre veckor innan den går av stapeln i Varberg under dagarna 23-25 oktober. Det har varit en hektisk tid för inte minst för alla förtroendevalda i Tull- och Kustråd samt Förbundsrådet att behandla och färdigställa alla handlingar m m som i god tid innan kongressen skall tillställas de valda ombuden. Så att de på bästa sätt får möjlighet att förbereda sig för olika ställningstaganden och diskussioner som kommer under kongressen.

Men med hösten kommer också mycket annat som man privat är intresserad av såsom t ex älgjakten och för mig personligen det absoluta måstet nämligen hummerfisket. Hittills har fångsten för min del gett ett gott resultat trots att jag inte hunnit med i den omfattning som jag skulle önska.

Under denna höst har också de centrala löneförhandlingarna (RALS) pågått. Enligt de ursprungliga planerna skulle de ha varit avklarade redan innan den första oktober. Så blir dock inte fallet och när dessa blir klara vågar jag inte ens gissa.

Under denna höst så har regeringen också lagt sin budget för våra myndigheter. Tullverket får behålla sin nuvarande anslagsnivå. Dessutom får myndigheten tillfälliga extramedel på 28 milj för CTS samt ytterligare 20 milj för CTS och modernisering av tullkodex. Totalt får tullen 1 472 miljoner för 2008.

För tillfället håller olika konstellationer inom Tullen på att och ser över olika saker bl a hur man skall få budgeten att gå ihop i framtiden. Vilket resultat som blir följden av denna översyn kan man bara gissa och kommer neddragningar av personal och tullplatser att behöva tillgripas så vet man erfarenhetsmässigt sedan lång tid tillbaka var dessa kommer att ske.

Det konstiga i detta är att Tullverket har ökat bemanningsmässigt sedan senaste omorganisationen men vad jag kan förstå har det inte blivit särskilt mycket mer personal i de rena kärnverksamheterna utan vakanserna är fortfarande stora i och i ökande i t ex brottsbekämpningsgrupperna och inom Effektiv handel.

Den s k akademikersatsning som förra regeringen anslog extrapengar för försvinner och finns inte längre utan de som anställdes för dessa medel går in och finansieras av vanliga budgeten idag.

När jag fortsätter att studera budgeten och går in på utgiftsområde 4 Rättsväsende, del 3 sid 20 står det: ***”Det är också angeläget att myndigheterna ytterligare fördjupar sitt samarbete och bättre samordnar sina mål och insatser. En sådan utveckling är av stor vikt för att de samlade resurserna ska kunna användas mer effektivt.”***

Mina funderingar blir självklart hur skall Tullverket kunna leva upp till sådana mål om inte det finns personal tillgänglig för att delta i sådant samarbete. Handlar detta bara om det man ibland kallar läpparnas bekännelser och blir det slutliga resultatet som många gånger förr endast papperskonstruktioner.

Kustbevakningens anslag har ökats med 80 miljoner. Dessa pengar är ämnade för att dels betala räntor och amorteringar, dels finansiera utgifter för att bemanna och driva plattformarna enligt investeringsplanerna. Det är bra att dessa nya pengar kommer för som jag tidigare skrivit har det tidigare funnits en ambition inom kustbevakningen att de år det blivit överskott i budgetarna reservera dessa pengar till räntor och amorteringar.

I dag kan dock ingen ansvarig inom myndigheten svara på var det redan avsatta sparkapitalet tagit vägen för ingen kan hitta något formellt beslut på att pengar

blivit avsatta till detta ändamål. Så var det med den frågan. En regim verkar inte alls veta vad den tidigare gjort eller kanske t o m inte bryr sig. Ån så länge i investeringsbudgeten fick Kustbevakningen inte någon ökning av medel därför blir det idags läget endast 4 st 031-fartyg. Detta är kanske t o m bra, för nu borde myndigheten hinna med och planera så handläggningen slipper, ”gå över stock och sten”, som vi nyligen blev varse under en överläggning med arbetsgivarsidan, Kustbevakningen hinner också se vad de riktiga kostnaderna blir med de nya fartygen så vi inte behöver åka på en ny ekonomisk smäll.

Enligt regeringens förslag får våra och även andra myndigheter på grund av minst sagt kryptiska beräkningsgrunder endast 0,78 % ökning på anslagsramarna för löneökningar. Detta kommer enligt våra arbetsgivare att ställa till med svårigheter för att myndigheten att erbjuda likvärdiga löneökningar i nivå med många andra kategorier av anställda som redan träffat ny löneavtal. Från olika håll framförs av och till det alltid underliggande hotet om att det kommer att bli uppsägningar av personal om vi och övriga statstjänstemän kräver och får löneförhöjningar i den storleksordningen som alla andra redan fått. Det som jag inte förstår är att det alltid fattas pengar till löneökningar för redan anställd personal, men till nya befattningar av olika slag och därmed nyanställningar tycks det alltid finnas pengar. Om det slutligen kommer att bli plus eller minus i myndigheternas budgetar, med de tillskott som ändå finns i regeringens budgetförslag återstår att se.

Som jag tidigare hävdade så förefaller arbetsgivarens plånbok vara indelad i vattentäta skott. Det kommer som vanligt heta och vara uppenbart att i facket för löneökningar är det i det närmaste redan tomt och innehållslöst när de nya löneförhandlingarna startar. Men det paradoxala i arbetsgivarens argumentation är att löneökningar i alla lägen inte anses innebära kostnadsökningar. Det har rått en kompakt tystnaden från arbetsgivarhåll och i synnerhet från Arbetsgivarverkets generaldirektör när löneökningarna om cirka 3,5 % för våra GDn och ÖDn blev kända. Deras löneökningar verkar inte alls kosta något eller har någon som helst inverkan på budgetarna utan verkar vara helt gratis. Den ekvationen stämmer inte för mig utan trots allt tal om motsatsen framstår som helt klart att det tycks finnas pengar i myndigheterna.

Till sist kan jag inte låta bli att beröra vissa inslag i den s k nya personalpolitiken som under senare tid vuxit fram inom Kustbevakningen. Nämligen ett fenomen och begrepp som uppenbarar sig i samband med tillsättande av olika befattningar på de större fartygen i serien 001. Här får de som sökt och fått erhållit till dessa

befattningar fått ett löneerbjudande på en i de flesta fall enligt arbetsgivaren icke förhandlingsbar nivå med orden ”**take it or leave it**”.

Accepteras inte den av arbetsgivaren föreslagna lönen i princip på stående fot så går erbjudandet omedelbart till nästa man på listan och den som först vara tilltänkt får då inte den tänkta befattningen. Arbetsgivaren erbjuder dessutom, enligt sitt sätt att se, att de som vill ha skeppar- eller Chief-tjänsten måste acceptera ett särskilt lönetillägg som innebär en ospecificerad inväxling för KBV-jour ,OB-tillägg och övertidsersättning. En ersättningsform som, utan särskild uppgörelse mellan avtalsparterna, det inte finns möjlighet att konstruera enligt det gemensamt framtagna kollektivavtalet.

Trots detta gäller även här också den nya arbetsgivardevisen “**take it or leave it**”

Detta nya tillvägagångssätt från arbetsgivarhåll kan därför i stora stycken liknas vid vad man i det civila samhället brukar kalla utpressning och har som jag ser det absolut inget att göra med vad man brukar kalla god och modern personalpolitik.

TULL-KUST kommer givetvis att agera med anledning av denna nya arbetsgivarattityd.

Ha´t Pe´nt



RALS 2006

-en märklig historia!

Vi är inne i en ny RALS-period men ännu har inte RALS-avtalet som gällde under perioden 2004 – 2007 med en sista

revisionstidpunkt från den 1 oktober 2006 avslutas?

Vi har haft en RALS 2006 där vi för första gången som parter försökte med ett sifferlöst avtal (ingen känd %-sats) och där medlemmarna för andra gången hade möjlighet att välja modellen lönesättande samtal.

Vi hade dessutom ett avtal där tidigare löfte mellan parterna under RALS-perioden om kompletterande lönesättningar för vissa grupper, som stått tillbaka vid tidigare kompletteringar under RALS-perioden, skulle infrias. Här valde vi, som parter, att använda oss av ett medelvärde som skulle uppnås på gruppen som omfattades efter att den individuella lönesättningen hade genomförts. Vår inledning på RALS 2006 blev frustrerande. Trots att avtalet under tecknades av parterna den 22 november 2006 kom några reella förhandlingar inte igång förrän i slutet av januari 2007.

Avtalet var/är enligt TULL-KUST enkelt och lättförståeligt men vållade ändå en del huvudbry och ledde till att TULL-



Johnny Johansson

KUST gick ut med medlemsinformation (publiceras härintill) om den problematik som uppstod.

Efter informationen och diverse kontakter med arbetsgivaren kvarstod fortfarande en del svårigheter och även om vi ibland nåddes av ovanstående problematik igen kunde våra lokal/lokala parter (KC-nivå/lokalt fack) i de flesta fall kompromissa sig fram till lösningar. Från medlemmar med lönesättande samtal har vi också, då och då, nåtts av ovanstående problematik och t.o.m. mött medlemmar som känt/upplevt sig "tvingade" att acceptera ett som de upplevt dåligt bud. Ett bud som inte som motsvarat jämförbara medarbetares lönesättning och inte heller fått en godtagbar motivering för skillnaden annat än att pengar saknas. Utan att ha en 100 % säkerhet om att alla lönesättande samtal som slutat i oenighet redovisats ännu så kan jag ändå konstatera att ca 15% av de kända slutat i oenighet och återstår att lösa. Varför, kan man fråga sig?

RALS 2006 i nuläget

Samtal har förts/förs med förhandlingschefen Kristina Lindstedt om den "strandade" **kollektiva förhandlingen** på EH/KC-Q som

Vad händer i löneförhandlingarna/ RALS 2006?

Medlemsinformation publicerad på TULL-KUSTs hemsida den 12 januari 2007

TULL-KUST vill på förekommen anledning göra ett klarläggande beträffande "Tillägg till avtal om löner för år 2006 enligt RALS 2004-2007" som träffades mellan TULL-KUST och Tullverket 2006-11-22. Det har kommit till vår kännedom att det finns en uppfattning att vissa grupper skulle få "stå tillbaka" i den kommande löneförhandlingen pga den i avtalet särskilt nämnda löneåtgärden för vissa grupper av tullinspektörer inom EH/effektiv handel och BB/brottsbekämpningen.

TULL-KUST hänvisar till följande text i tilläggsavtalet:
 "... Ur 7 § 7.2 RALS:
De saktliga grunderna för lönesättningen ska tillämpas likartat för sådana medarbetare vid myndigheten som har likartade eller närstående arbetsuppgifter, men som tillhör en annan arbetsgivarverket...."

Övrigt i RALS
 TULL-KUSTs Lilla Tullråd har bokat in ett möte 25-26 januari med Ulf Rolander, PÅ/processägare EH och de tre KC/kompetenscentercheferna för diskussioner om den fortsatta hanteringen av löneförhandlingarna. På motsvarande sätt planeras för möte med Lennart Nilsson, PÅ BB och dess kompetenscenterchefer.
 Lena Larsson/Johnny Johansson

omfattar ca 86 st..

Protokoll håller på att skrivas och diskussion förs om den vidare hanteringen efter att arbetsgivaren på processnivån i Tullverket frånträtt förhandlingen.

Även de **lönesättande samtalen** på KC-Q där oenighet uppstått i ett större antal samtal, 24 st, har "strandat" på KC-nivån.

Även i detta fall förs diskussioner med förhandlingschefen om den vidare hanteringen.

I **övriga processer/motsvarande** där också ett stort antal **oeniga lönesättande samtal** finns, ca 50 st framförallt på BB-processen, pågår ett arbete att hitta rätt förhandlingsnivå för de fortsatta förhandlingarna. Om ett avtal där samstämmigheten om innebörden var total, av parterna som träffat avtalet, men då man i det praktiska genomförandet av lönesättningarna gång på gång stött på diverse problem. Måste så klart frågan ställas, varför blev det så? Den slutsats man måste dra av detta och de andra svårigheterna i RALS 2006 är att en partsgemensam utvärdering och analys måste göras innan vi kan träffa ett avtal om nästa RALS.

Lönekriterieverktyget

Det partsgemensamma arbetet med att utveckla lönekriterierna har avslutats. Resultatet är ett verktyg för medarbetare, chef och fack att använda vid den individuella lönesättningen såväl vid kollektiva förhandlingar som vid lönesättande samtal. Verktyget ska också

användas av chefer/medarbetare vid PUSamtal och lönesamtal
Nu finns utbildningsdagar inplanerade om lönekriterieverktyget för chefer och fackligt förtroendevalda. Utbildningarna kommer att hållas i Malmö, Göteborg, Stockholm och Luleå med början den 18 oktober och avslutning den 28 november. Information kommer också att läggas ut på tullens intranät. Dessutom är det meningen att den vidare informationen om lönekriterieverktyget ska ges till övriga medarbetare på APT/arbetsplatsträffarna.

Arbetsvärdering

Av ovanstående synpunkter ifrån RALS 2006 framgår ju ganska tydligt att vi, alla parter, är i stort behov av hjälpmedel för att nå fram till en lönesättning som kan tillfredställa alla parter.

Lönekriterieverktyget är ett sådant verktyg en partsgemensam arbetsvärdering ett annat.

Tillsammans kan dessa verktyg ge alldeles utmärkta förutsättningar för lönesättningar på ett objektivt och rättvist sätt.

Framförallt tullverkets medarbetare måste kunna yrka på att bli objektivt bedömda och rätt lönesatta men även för lönesättande chefer och fackliga förhandlare skulle detta med all säkerhet upplevas som väldigt positivt.

I avtalet om lönekriterierna införde TULL-KUST en protokollsanteckning enl följande;

TULL-KUST:s protokollsanteckning:
TULL-KUST ser det som ytterst väsentligt att arbetet med

arbetsvärderingen av befattningarna snarast inleds. Detta eftersom lönen ska bestämmas utifrån sakliga grunder bl a arbetsuppgiftens svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgiften och utgör med detta således grunden för lönesättningen enligt RALS-avtalet.

Viktigt är också att parterna har en likartad syn om vad som är en sk normallön i de olika befattningarna. Detta för att medarbetarna skall få en större förståelse för de bedömningar och lönesättningar som görs.

RALS 2007

RALS 2007 ser också ut att kunna bli en dramatisk historia om man ska döma av de signaler som kommit från bl.a. arbetsgivarverkets generaldirektör Göran Ekström.

I en artikel i DN den 24 maj säger Göran enligt artikeln.

”De pengar staten ger myndigheterna för att täcka lönekostnader räcker inte på långa vägar.

- Blir löneökningarna lika stora som på arbetsmarknaden i övrigt väntar tusentals uppsägningar”.

Hot eller?

På marknaden i övrigt har ett antal 3-årsavtal tecknats om ca 10,2 % och

självlklart väntar även vi oss minst liknande nivåer.

Men som sagt tidigare vi måste självklart, som parter, först klara ut RALS 2006 där TULL-KUST utan djupare analys kan konstatera att arbetsgivaren ännu inte levt upp till det avtal som vi varit överens om. Därav de återstående oenigheterna.

Johnny

Verksamhetsanpassningen - Vägen till vision 2012

Under denna rubrik lämnas rapport för läget i den i Tullverket pågående verksamhetsanpassningen – vägen till vision 2012 som beslutats av ledningen. Ny löpande och aktuell information kommer också att lämnas på hemsidan.

Budgetpropositionen.

Höstbudgeten gav tyvärr inte tullverket någont större tillskott.

Den tilldelade tillfälliga förstärkningen på 20 mkr för CTS under 2008 kommer tillsammans med de förut beslutade 28 mkr för CTS inte att fullt ut täcka den tidigare uppgivna årliga merkostnaden på 55 mkr som Tullverket har för anpassningen till EU:s datasystem, tullkodex m.m..

Dessutom finns i budgeten ett tillfälligt anslag på 10 mkr vardera för åren 2009 och 2010. Här har dock utlovats att en avstämning görs av kostnaderna för CTS under budgetperioden.

I övrigt innehåller inte budgeten något som gör att en omprövning av den tidigare inriktningen från ledningens maj konferens och inriktningen i vision 2012 kommer att göras.

Vår Gd, Karin Starrin, uttrycker sig så här i Tullverkets info om budgetpropositionen. ”Trots det positiva beskedet om extra pengar i år för CTS ligger slutsatserna från det förlängda ledningsgruppsmötet i maj kvar.

Kravet på att ha en ekonomi i balans gäller oförändrat.”

Detta innebär att den tidigare av Tullverket anvisade ”vägen till visionen” med färre anställda och stora besparingar ligger fast.

TULL-KUST har framfört att besparingarna i första hand bör göras genom naturliga avgångar, erbjudande om pensionsersättningar, partiella ledigheter (PL-avtal) o dyl.

Arbetsgrupperna

Arbetsgrupperna **Ekonomi och budget i Balans** samt arbetsgruppen för **Kompetensförsörjningsbehovet** har ännu inte lämnat någon ny konkret information till TULL-KUST

I diskussion med Gd ställdes frågor om tidsplaner m.m. för gruppernas arbete och eventuella resultat/slutsatser som grupperna kommit fram till i sina respektive grupper.

Gd svarar att några tidsplaner, resultat eller slutsatser inte finns i nuläget men att en dialog kommer att föras med de fackliga organisationerna så snart grupperna har något att informera om.

Arbetsgruppen för **Projekt/Initiativ** har påbörjat sitt arbete med inventering av projekt/initiativ i Tullverket. I gruppen ingår Anna Lundqvist och Bengt Wiklund från VI-staben samt ett antal kontaktpersoner på processerna/ motsvarande. I direktiven ingår att delrapport ska lämnas den 22 okt.

I frågan om **UTV:s verksamhetsanpassning** har rapport lämnats att arbetet med intervjuerna/samtalen i princip har avslutats. Arbetet med arbetsmiljökonsekvensanalysen kommer troligen att kunna påbörjas i slutet av oktober eller början av november. Någon uppfattning om dimensioneringarna på respektive process/motsvarande finns ännu inte att redovisa. Ny information kommer att lämnas om ca 14 dagar (v.42).

Johnny/ Lena

Vart é vi på väg?

Som rubriken vill antyda, är detta alltid helt klart i Kustbevakningen? Framför allt är det helt klart när det gäller system för behörigheter i Kustbevakningens fartyg och båtar? Det gäller då främst behörigheter i bemärkelsen formella kompetenser. Den långt mer viktiga funktionella kompetensen försäkras inte på långa vägar samma debatt. Den funktionella kompetensen antas ange förmågan att använda erhållen kunskap och kompetens på ett kreativt och framgångsrikt sätt. Inte att förväxla med social kompetens som är någonting helt annat.

Vad i består svårigheterna med att få fram ett enkelt och bra behörighetssystem i Kustbevakningen? Varför har detta självklara regelverk i Kustbevakningen blivit något som verkar om inte oöverstigligt så i vart fall svårt att uppnå. Kompetens och kunskap finns i organisationen idag. Det gäller att anpassa system och regelverk efter detta, svårare än så behöver det faktiskt inte vara. Men varför göra något enkelt som går att krångla till? Det som idag röner ringa uppskattning är arbetsgivarens tendens till jämförelser med sjöfartsverket, på området. På gräsrotsnivå finns liten eller ingen förståelse för detta.



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

Kustbevakningen är idag en självständig myndighet med mycket hög kompetens och yrkesskicklighet. Är det då särskilt relevant att snegla och tillskriva sjöfartsverket för att efterfråga hur vi skall ha det med formella kompetenser och behörigheter på våra egna fartyg och båtar. Vi är dessutom egen tillsynsmyndighet? Inte funderas det väl på att tillskriva någon annan myndighet för att ställa liknande frågor i andra sammanhang.

Borde man inte ha tänkt och funderat hur verksamheten bedrivs, samt till vad och hur vi använder våra fartyg och båtar? Borde man inte ha inventerat behov och

krav samt de kompetenser som finns ur detta perspektiv? För att med detta som grund och utgångspunkt börjat tillskapa ett relevant, fungerande och hållbart behörighetssystem i Kustbevakningen. Kort sagt inventera behoven tillvarata den kompetens, formell såväl som funktionell, som finns och se till att den används och utvecklas på ett bra sätt.

Det finns en självklar önskan om ett fungerande behörighetssystem i Kustbevakningen. Ett system som alla känner till och känner acceptans för. Så är inte fallet idag. Det system som nu finns är inte vare sig optimalt, enkelt eller ens accepterat av alla, allra minst av arbetsgivaren själv. Framför allt gäller det arbetsgivarrepresentanter med operativt ansvar.

Det behörighetssystem som presenterades för TULL-KUST i oktober 2006 och senare undertecknades i januari 2007 är resultatet av flera års arbete i det tysta. TULL-KUST har inte varit delaktig i någon berednings- eller utvecklingsfas. Arbetsgivaren valde att arbeta från egna utgångspunkter för att sedan presentera en färdig produkt för TULL-KUST. Arbetsgivaren presenterade ett förslag till behörigheter för TULL-KUST i oktober 2006 i tron att de varit med under hela beredningen. Men så var alls inte fallet.

Det blev nu en period av intensivt petande och stretande för att på något sätt få till ett system som i vart fall möjligen kunde användas eller prövas. Resultatet av detta eller delar av detta börjar ge sig till känna idag i olika sammanhang. Arbetsgivaren anser sig i en del fall helt enkelt inte kunna följa vad de själva varit med om att ta fram och dessutom godkänt.

Detta är naturligtvis anmärkningsvärt och ger uttryck för ett system som inte fungerar, vilket självklart är olyckligt. En annan konsekvens är att systemet genererar stora utbildningskostnader. Så

omfattande att det negativt påverkar den normala verksamheten. Var detta verkligen meningen och syftet med det nya behörighetsystemet? Självklart genererar införande av nya system utbildnings- och utvecklingskostnader. Med effektiv planering och i en takt som verksamhet och ekonomi tillåter så löser man detta på ett tillfredsställande sätt.

Nästa fråga som med automatik dyker upp likt gubben i lådan är hur arbetsgivaren tänkt att på sikt underhålla och tillgodose kommande behov ekonomiskt? TULL-KUST konstaterar att arbetsgivaren ger sig ut på en marknad som styrs av helt andra krafter än vad man normalt är van vid då man rekryterar personal till fartyg och båtar.

Man får då vänja sig vid tanken att i konkurrens med handelsflottan, svensk såväl som utländsk, hitta duktigt sjöbefäl. Detta i sig ganska enkelt Sverige har sedan gammalt gott rykte i dessa sammanhang. Svårigheterna kommer att ligga på andra plan nämligen ekonomiska samt att vi lämnar ett vinnande koncept i Kustbevakningens kärnverksamhet.

Låt KBV 001 anlända till Göteborg, 002 till Slite och 003 till Karlskrona. Ge tilltänkt personal några veckors befattningsutbildning och sedan drivs dessa fartyget hur bra och säkert som helst utan en enda timme i någon sjöbefälsskola. Man kan sedan på sikt kompetensutveckla i den takt som

ekonomi och verksamhet tillåter. Anpassa system och regelverk efter hur kraven på verksamheten är utformade samt hur fartyg och båtar används i Kustbevakningen. All, både formell och funktionell, kompetens som behövs finns redan ute i organisationen. Vad som nu är frågan är om arbetsgivaren vågar och framför allt vill utnyttja detta på ett för verksamheten effektivt sätt. Vad det ytterst handlar om är att vi skall äga förmåga att på ett säkert och klokt sätt kunna flytta våra arbetsplattformar från ett ställe till ett annat. Det enda gemensamma som vi har med handelsflottan är att vi rör oss i samma medium.

Jösse&Klas

TULL-KUST mötte utredare

Kustbevakningens befogenheter är just nu föremål för en översyn och utredning. Utredare är Överåklagare Gunnel Lindberg med hovrättsassessor Li Wallen som sekreterare. TULL-KUST hade under måndag den första oktober 2007 besök av utredarna på kansliet för ett ömsesidigt informationsutbyte. Utredarna har varit angelägna om att få träffa så många som möjligt inte minst TULL-KUST. Kustbevakningens skilsmässa från Tullverket har inneburit att Kustbevakningen tillförts ett antal nya arbetsuppgifter. Tiden tycks därför vara mogen för en generell översyn av befogenhetsbilden. Det kan handla om att både tillföra och dra ifrån. För TULL-KUST är det viktigt att dess medlemmar har rätt befogenheter för de åtgärder som genomförs. Detta är grundläggande för att rätts säkerheten, klara en JO-anmälan samt för försäkringsskyddet i sin yrkesutövning. Utredningen skall vara klar strax före halvårsskiftet 2008. Sedan följer beredning och remiss. Utredningen kan i bästa fall leda fram till en Kustbevakningslagstiftning. Utredarna har så här långt just slutfört arbete med att kartlägga hur läget ser ut idag. Det finns nedtecknat i en ca 100 sidor tjock akt. Kustbevakningen har

redan idag omfattande befogenheter i sin yrkesutövning. Utredarna har besökt samtliga regioner samt en del kuststationer för att på så sätt bilda sig en uppfattning om hur det ser ut i organisationen samt också bilda sig en uppfattning om synen på befogenheterna idag.

TULL-KUST



Överåklagare Gunnel Lindberg (ovan) och hovrättsassessor Li Wallén besökte TULL-KUSTs kansli för att diskutera sitt uppdrag att se över Kustbevakningens befogenheter.





21 motioner till kongressen

Slutbehandling av motioner till kongressen

Kongressen i Varberg är TULL-KUSTs 7:e ordinarie kongress. Tullfackets 49:e kongress

TULL-KUSTs förbundsstyrelse samlades till möte den 12 - 13 september i Stockholm. På dagordningen stod bl a frågor förknippade med kongressen i oktober såsom förbundsstyrelsens förslag, yttranden över inkomna motioner.

21 motioner till kongressen

Till kongressen i oktober har det inkommit 21 motioner från medlemmar och avdelningar. Liksom till förra kongressen har beredningen av motioner skett i ett bredare forum då de bägge råden varit involverade i processen. I juni delades motionerna till respektive råd beroende på sakinnehållet. I augusti samlades förbundsrådet som består av tull- och kustrådet samt förbundsstyrelsen i Mariefhamn

av de inkomna motionerna med förbundsstyrelsens yttranden.

Arbetstid

Trelleborgsavdelningen yrkar i en motion att förbundet arbetar för att tidskompensation ska utgå även då helgdagsaftnar infaller på en söndag. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen och förelår att kongressen bifaller motionen. Ystadavdelningen och Arlandaavdelningen yrkar i två motioner att OB-tillägget under bl a helgnätter höjs. Förbundsstyrelsen hänvisar i sitt yttrande till tidigare förhandlingsinsatser som gjorts i form av arbetsgrupper och delar i grunden motionernas yrkanden i denna del och föreslår kongressen att anse motionerna besvarade. Malmöavdelningen lämnar förslag på hur man vill att timberäkning av tjänstgöringslistor bör göras. Förbundsstyrelsen anser att förslaget är oöverblickbart och kräver en omfattande analys innan slutligt ställningstagande kan tas och föreslår att kongressen avslår motionen. Malmöavdelningen yrkar i ytterligare en motion att förbundet arbetar för att arbetstidsavtalet förändras eller straffet för överträdelser stramas upp så att mängden förhandlade korttidslistor minskar. Förbundsstyrelsen menar i sitt yttrande att varseltider ska hållas enligt gjord överenskommelser och att hur oenigheter behandlas redan finns i avtalet. Sedan länge pågår ett försök till att komma fram till ett mer anpassat arbetstidsavtal. Förbundsstyrelsen föreslår att

motionen anses besvarad.

På kustbevakningssidan motionerar Norrlandsavdelningen om att förbundet arbetar för att tjänstgöringslista på årsbasis införs, något som förbundsstyrelsen menar att förbundet drivit i ett antal år och att avsikten är att fortsätta denna diskussion med motparten till enighet nåtts. Avdelning Norrland anser att TULL-KUST bör verka för att kbv-jouruttaget blir ett fast månatligt tillägg. Förbundsstyrelsen menar i sitt yttrande att detta arbete påbörjats under den gångna avtalsperioden och att detta arbete kommer att fortsätta i linje med vad som yrkas i motionen.

Friskvård

Trelleborgsavdelningen yrkar att förbundet arbetar för att göra det möjligt att utöva fysisk aktivitet på arbetstid. Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och införde målet i handlingsprogrammet 2003. TULL-KUST kommer att fortsätta verka för att friskvård ska kunna ske på arbetstid. Avdelningen motionerar också om att utöka hälsoundersökning av tulltjänstemän så att även PSA-prov och mammografi ska omfattas. Förbundsstyrelsen föreslår att motionen bifalles av kongressen.

Beklädnad

Malmöavdelningen yrkar i en motion att förbundet arbetar för att arbetsgivaren ger/tillhandahåller spaningskläder i en eller annan form, till samtliga Sveriges spanare i tullverket, alternativt att de

för att slutbereda motionerna och vid ett möte den 12 -13 september slutförde förbundsstyrelsen detta arbete med att besluta om yttranden över motionerna. PÅ GRÄNSEN presenterar nedan ett aplock

*Följ kongressen på Internet.
Alla motioner och förbundsstyrelsens förslag finns redan nu att ta del av på TULL-KUSTs hemsida*

www.tullkust.se.

Under kongressen kommer reportage och intervjuer att sändas i webb-tv.



kompenseras med ett tillägg. Förbundsstyrelsen anser att förslaget till att tillhandahålla spaningskläder kan innebära en "civil uniform" och förordar därför förslaget om kostnadsersättning och avslår yrkandet om spaningskläder.

Lön

Malmöavdelningen anser att lönetrappan T98 är lönehämmande och yrkar att förbundet arbetar för att ta bort denna samt att tillse att de som börjar i vår verksamhet måste ligga så nära normallöneläget som möjligt.

Pensionsålder 60 år

Avdelning 5 anser att det finns skäl att sänka pensionsåldern till 60 år enligt liknande modell som polisen genomfört. Främst avses den sjögående personalen men man menar att detta även bör kunna innefatta tulltjänstemän med fysiskt arbete då arbetsuppgifterna är liknande. Förbundsstyrelsen föreslår att man tar kontakt med polisförbundet för att informera sig om hur dessa gått tillväga i sina avsikter att sänka pensionsåldern samt att arbetsgivaren kontaktas för att efterhöra dens vilja och inriktning i frågan. Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att bifalla motionen.

Ekonomi

Malmöavdelningen har enligt förbundets intentioner gått ihop med f d Avdelning Sydost och menar att detta inneburit

avsevärda höjda administrativa kostnader för avdelningen, vilka uppgår till åtskilliga tusentals kronor. Avdelningen yrkar att förbundet ger anslag till avdelningen.

Förbundsstyrelsen ser inga möjligheter till att finansiera avdelningarnas verksamhet såsom motionären föreslår, utan pekar på att den organisation vi har idag bygger på att avdelningar i sitt arbete använder olika lösningar för sin verksamhet såsom telefon-

000 kr. Förbundsstyrelsen menar i sitt yttrande att det skulle leda till ökad administration för medlemsansvarig/kassör samt att omfattningen och därmed utgifterna för ett genomförande idag är svår att överblicka. Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen avslår motionen.

Ändring av stadgarna

Stockholmsavdelningen yrkar i två motioner att stadgarna ändras avseende val av ombud till kongressen samt avseende avdelningarnas möjlighet att rösta genom fullmakt vid personval på årsmöte. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen i motionerna och lägger förslag om ändring av stadgarna där inbörden i motionerna är uppfyllda.

hemsidan som utvecklas till en levande hemsida. Förbundsstyrelsen menar i sitt yttrande att det är av stor vikt att både tidning och hemsida bibehålls och utvecklas för en god information och kommunikation med avdelningar och medlemmar. Förbundsstyrelsen menar vidare att utveckling av hemsidan kan ske inom befintliga ekonomiska ramar. Förbundsstyrelsen föreslår i förbundsprofilen att en arbetsgrupp ska tillsättas för att se över informationen och kommunikationen inom förbundet. Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionen avseende nedläggning av tidningen PÅ GRÄNSEN men att bifalla förslaget om utveckling av hemsidan enligt förbundsstyrelsens yttrande.

På annan plats i tidningen redovisas förbundsstyrelsens förslag. Alla motioner och förbundsstyrelsens förslag finns i sin helhet på TULL-KUSTS hemsida www.tullkust.se.

Johan Lindgren



möten m m.

Förbundsstyrelsen anser att är av vikt att den lokala verksamheten fungerar och föreslår att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp för att se över konsekvenserna av att avdelningar valt att samorganiseras och gå ihop. Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionen samt bifalla förbundsstyrelsens tillägg.

Arlandaavdelningen yrkar i en motion att förbundet ändrar i stadgarna så att möjlighet till nedsättning av avgiften även gäller vid föräldraledighet i minst 180 dagar och då föräldrapenningen understiger 20

Tidningen

PÅ GRÄNSEN

Malmöavdelningen menar i en motion att den information som förbundet idag erbjuder är ineffektiv och menar att tidningen PÅ GRÄNSEN kostar mycket pengar och inte imponerar på läsarna. Avdelningen yrkar att tidningen läggs ned och att pengar från tidningen läggs på

Till kongressen i Varberg den 23 - 25 oktober kommer 57 ombud från TULL-KUSTS avdelningar att delta.

Förslag till facklig utbildningspolicy

Förbundsstyrelsen lägger ett förslag till kongressen om en facklig utbildningspolicy.

Förbundsstyrelsen pekar på vikten av att ha en god facklig utbildning

TULL-KUSTs handbok för förtroendevalda

Under sin första månad i styrelse skall den nyvalde styrelseledamoten få en genomgång av handboken av utsedd studieorganisatör eller annan erfaren facklig förtroendevald.

Mentorer i avdelningsstyrelsen.

Varje nyvald styrelseledamot skall under sitt första år i styrelsen ha en utsedd mentor.

Grundkurs för fackliga förtroendemän

Målsättningen att under första eller andra året i styrelsen skall styrelseledamöterna ha genomgått den fackliga grundkursen.

Förbundskurs I

I första hand avsedd för fackliga förtroendevalda som genomfört facklig grundkurs och inte i närtid (5-6 år) medverkat i denna utbildning.

Förbundskurs II

Fördjupningsutbildning som i normalfallet förutsätter genomförd förbundskurs I

Tull- och Kustrådsledamöter samt ordförande och vice ordförande i avdelningsstyrelse som inte genomgått förbundskurs I eller II skall prioriteras vid uttag tills sådan utbildning

Valberedningens preliminära förslag

Nedan följer valberedningens preliminära förslag till förtroendeuppdrag enligt nuvarande stadgar. Förslaget baseras på de inkomna nomineringarna.

Förbundsordförande: **Björn Hartvigsson**
Förste vice ordförande: **Johnny Johansson**
Andre vice ordförande: **Jan-Olof Jönsson**
Ledamot för tullen: **Lena Larsson**
Ledamot för kusten: **Klas Johansson**

Studieansvarig **Åsa Gunnheden**

Revisor: **Sam Lilja**
Leif Boström

Revisorssuppleant: **Sabina Hansson**
Lena Andersson

Redaktionskommittén: **Bertil Höjer,**
Solveig Larsson

Valberedningen är enig.

Avdelningarnas ombud på kongressen

Sundsvall

Jörgen Dahlberg
Margita Jonsson

Norrbotten

Bo Granvik

Umeå

Harry Brorsson

Stockholm

Gerhard Otterstadt
Åsa Gunnheden
Eva Nordlund
Magnus Lindén
Jan B Olsson
Håkan Andersson
Magnus Hjert
Solveig Larsson
Rafael Zawalinski

Tulldata

Anders Nilsson
Gunilla Nordström

Arlanda

Göran Nilsson
Jonas Månsson
Therese Johansson

Norrköping

Annika Lindberg

Malmö

Jan Martinsson
Hans Norén
Karin Nylén
Maria Denker
Eva Larsson
Lars Tretvold
Ken Landgren

Helsingborg

Peter Martinson
Anders Ekström
Helene Trulsson

Sydost

Peter Ryman
Rainer Svensson

Trelleborg

Leif Jönsson

Väst

Mats Hansson
Marie Alvefelt
Reneé Stridh
Gunnel Dacke
Sune Carlsson
Linda Falk
Kathrine Månsson
Ken Camitz
Annika Danielsson
Ann-Christine Rörqvist

Norrland/KBV

Maria Ågren
Eva-Maria Olsson
Åsa Westerberg

Kusten 5

Klas Johansson
Pontus Wennerberg
Hannu Ahola
Anna Kimber Wallén

Gotland/KBV

Örjan Sandblom

Kusten Syd (Kbv 10+11)

Anette Bohnsack
Peter Holgersson
Bo Thälund
Olle Månsson
Rolf Sandberg

Västkusten (Kbv 13+14)

Manuel Tomar
Johan Engerberg
David Bengtsson

Förbundsstyrelsen:

Björn Hartvigsson
Johnny Johansson
Jan-Olof Jönsson
Lena Larsson
Klas Johansson

Förbundsprofil TULL-KUST

Förbundets medlemsantal uppgår för närvarande till ca 2350 aktiva medlemmar. För att TULL-KUST även framöver ska ses som det självklara valet av fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen krävs att förbundet agerar långsiktigt vad gäller rekrytering av nya medlemmar och ständigt höja nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST. De senaste årens massiva och hårt kritiserade försämringarna i arbetslöshetsförsäkringen har satt medlemskapet i a-kassan i fokus. Detta har inte påverkat medlemskapet i TULL-KUST. Det är ändå viktigt inför framtiden att intensifiera och möjliggöra en dialog med medlemmarna. Kommunikationen mellan förtroendevalda och medlemmar måste prioriteras. För att med framgång kunna rekrytera nya och behålla befintliga medlemmar är det viktigt att de förtroendevalda har den kompetens som krävs för uppdraget varför den nya förbundsstyrelsen bör initiera en översyn av förbundets fackliga utbildning.

Förbundsriktning för TULL-KUST

Den nya förbundsstyrelsen bör skyndsamt tillsätta en grupp för en översyn av information till - och kommunikation med - avdelningarna och medlemmarna.

Gruppens ska ges i uppdrag att utforma en informations- och kommunikationspolicy för TULL-KUST.

Chefsnätverk

Förbundet har under kongressperioden efter många års strävanden och idogt arbete etablerat ett chefsnätverk. Det är av största vikt att detta nätverk fortsätter att utvecklas.

TULL-KUST skall aktivt stödja semesterhemsverksamheten.

Förbundsstyrelsens förslag angående kongressen m.m

Vid TULL-KUSTs kongress i Lund 2003 beslutades att en särskild översyn skulle göras med syfte att se över beslutsgången i förbundet. Förbundsstyrelsen fick i uppdrag att tillsätta en grupp för denna översyn. Av direktiven skulle framgå att pröva möjligheterna till att uppnå enklare beslutsvägar inom förbundet. En prövning ska göras av kongressen som högsta beslutande organ.

Detta får ej resultera i att demokratin inte kan säkras.

Direktiven lades fast av förbundsstyrelsen vid sammanträde den 26 februari 2004.

Översynsutredningens förslag har behandlats av de bägge råden och förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen delar i alla avseenden översynsutredningens slutsatser angående fördelarna med att förlägga kongressen till en fast plats men menar att det är svårt att binda sig för en särskild konferensanläggning inte minst mot bakgrund av att konkurrensläget mellan konferensanläggningar i Stockholmsområdet innebär att en rättvisande jämförelse inte kan göras förrän det aktuella kongressåret.

Översynsutredningen fick i tilläggsdirektiv av förbundsstyrelsen att se över förbundets lokala organisation och möjligheterna att bedriva verksamhet lokalt utifrån gällande stadgar.

Utredningen lyfter särskilt fram behovet av facklig utbildning och att denna bör prioriteras. I anledning av detta föreslog utredningen att ett studieråd bestående av den studieansvarige samt tre övriga ledamöter införs.

Förbundsstyrelsen föreslår:

Att kongressen beslutar antar en inriktning om att framtida kongresser med början 2011 ska förläggas till Stockholmsområdet.

Att kongressen beslutar att införa ett studieråd bestående av studieansvarig och tre övriga ledamöter. Studierådet ska vara ett rådgivande organ till Förbundsstyrelsen.



Lisbeth Eckeryd och Hans Söderlind utanför Tullstationen i Tärnaby

Text&Bild
Jan-Olof Jönsson

Det är tidig onsdag morgon i mitten av augusti. Vädret är överskyat med en tilltagande nordvästlig vind. Om man anstränger sig ordentligt kan man ana en antågande höst men vem vill anstränga sig? Doften från pågående skörd är omisskännlig. Den tidiga morgonen är full av ljud och dofter som sätter sinnena i uppror, samtidigt som minnen väcks till liv. Minnen då man som grabb gick eller cyklade utmed de nyskördade skånska åkrarna. Dofterna från dessa går aldrig ur sinnet. Det är lika igenkännligt som doften av hästskit från Jägersro för Malmöbon. Vår och höst är starkt

förknippat med just dofter. Om våren är det ljuvliga doften från välbrunnen kogödsel som sprids för kommande skördar. Statsbon rynkar på näsan som om avgaser och doften av asfalt skulle vara bättre. På hösten är det skördetider och doften från detta som aldrig riktigt går ur. En nyskördad spannmåls- eller potatisåker doftar på ett alldeles speciellt sätt.

Innevarande sommar har så här långt varit en aning regnig åtminstone i södra delarna av Sverige. Det har kommit stora mängder regn men tyvärr så har det enligt kraftbolagen regnat på fel ställe. Så är det alltid när väl det efterlängtdade kommer så är det på fel ställe. Dessbättre

så kan vi människor inte göra mycket åt detta och det är nog väl detsamma. Jag är denna dag på väg norröver. Jag har tänkt mig att färdas från en gräns till en annan. Från att vara vid sjögräns i öster tänker jag ta mig till en landgräns i väster. Det är en hägrande resa som förestår, en resa genom vildmark och urskog på en blå väg som bär hem. Mina vänner jag tänker tillsammans med ett gäng glada tulltjänstemän från Umeå göra resan upp mot Tärnaby för att också träffa tulltjänstemän där uppe. Vi tar Blå Vägen upp som är en alldeles kolossalt vacker vägsträcka och ni är som vanligt mycket välkomna. Innan resan mot Tärnaby antrades så sätter vi oss ner

på tullexpeditionen i Umeå för kaffe och lite prat. Det norrländska gemytet är naturligtvis inte att ta fel på varför tonen är hjärtlig och skratten aldrig särskilt långt borta.

Runt kaffebordet sitter Harry Brorson, Lisbeth Eckeryd, Hans Söderlind, Agneta Danielsson samt gruppechefen Henry Bagglund som ansluter lite senare.

Hur känns det idag då, undrar jag inledningsvis?

– Tack alldeles utmärkt, blir svaret i korus

Hur många är ni som jobbar här i Umeå, undrar jag?

– 11 stycken. Fyra på tullinformation och sju på gränsskyddsgruppen. På tullstationen i Tärnaby finns

en tullklareringsexpedition med 5 tullare. Vi sitter här uppe men har våra chefer i både Stockholm och Göteborg.

Känns inte det lite konstigt, undrar jag?

– Jo, de e nog så, svarar Lisbeth, det hade nog kunnat vara värdefullt att få träffa dessa lite mera än vad som är fallet idag. Men de har väl antagligen nog med sitt eget, säger en leende Lisbeth.

Hur ser ni på Tullverket idag då?

– Jo, de har ju varit en aning turbulent för att uttrycka det lite milt. Kort sagt det har varit otroligt jobbigt både för de som fått lämna men också för de som fått stanna kvar.

För dem som fått stanna, undrar jag?

– Ja, många som fått stanna kvar har upplevt att de förväntas visa speciell tacksamhet för detta. Var det någon som ifrågasatte något så fick den eller de ibland veta att de skulle minsann vara tacksamma som hade ett jobb kvar.

Sedan inträdet i EU har ju Tullverkets roll och verksamhet radikalt förändrats. Hur har man från er sida kunnat tackla

och ta till sig dessa stora förändringar?

– Det har inte alltid gått att ta till sig detta. Man har hängt med och försökt att ändå göra ett bra jobb. Det har varit flera utredningar som på olika sätt påverkat både oss och framför allt verksamheten. Någon utredning har tillsatts för att rätta till saker och ting som blivit galet i tidigare utredningar. Det är svårt att hänga med helt enkelt. Vi tror nog att det görs en hel del men ekonomin i Tullverket är ju för närvarande inte den bästa, säjs det åtminstone.

Var det bättre förr då, undrar jag?

– Både ja och nej, blir svaret. Man kunde verksamheten och organisationen på ett annat sätt tidigare. Det var på något vis enklare, allting är och känns väldigt krångligt idag. Vi är idag mera utlämnade åt oss själva än tidigare, vi får klara oss själv bäst vi kan oftast. Men det funkar och det fungerar oftast bra men ibland saknar man stöd och beröm i olika sammanhang.

Är det något särskilt på gång i Tullverket idag vad gäller verksamheten?

– Ja, de båda uppdragen ”

Ekonomi - Budget i balans” och ”Kompetensförsörjning”.

. Budget i balans innebär troligen besparingar redan i år. 50 miljoner kronor ska sparas fram till 2012. Samtidigt ska vi bli effektivare och såväl verksamhet som organisation ska koncentreras. Färre medarbetare åstadkomma ett bättre resultat.

Uppdraget

Kompetensförsörjning handlar om att identifiera områden där vi behöver utveckla kompetensen. Man skall titta på vilka uppgifter vi arbetar med 2012 och vilken kompetens som då behövs. . Det handlar egentligen ytterst om vad Tullverket egentligen skall syssla med i framtiden.

Har ni någon viktig facklig fråga som ni tycker att ni vill ta upp i ljuset, undrar jag?

– En viktig fråga, det finns flera, är att vi måste ha en fullgod och fungerande BB-grupp här uppe. Den skall bestå av tio man för att fungera effektivt. Det är egentligen en överlevnadsfråga för verksamheten.

Förklara vidare, uppmanar jag

– Jo en för liten grupp på ex-vis fem man kan inte göra ett fullgott jobb i arbetsgivarens ögon trots att gruppen jobbar för fullt. Den kan omöjligt göra 10 mans arbete och statistiken blir därför därefter dvs. dålig och det är denna som arbetsgivaren ser och tar del av.

Gör man någonting åt detta, undrar jag vidare?

– Jo det finns krafter som håller på med detta och vi ser nog att detta kan ordna till sig på ett bra sätt. Det handlar ju hela tiden om vad arbetsgivaren egentligen vill få ut. Det viktiga just nu är att BB-gruppen behålls och utökas till tio man.

Samtalet går vidare och vi kommer in på färjetrafiken mellan Umeå och Vasa. Det är ju mest nyttotrafik med denna. Den tar också passagerare och beläggningen sommardag är ganska god.

Men det är godstrafiken som dominerar. Det är onekligen en relativt komplicerad bild av Tullverket som målas upp men trots allt är man ändå optimistisk på något vis.

Hur fungerar det med anställningar i Tullverket?

Det måste väl finnas pensionsavgångar som

”Vi är idag mera utlämnade åt oss själva än tidigare, vi får klara oss själv bäst vi kan oftast”

skall ersättas?

Man anar ett leende på allas läppar

– Tullen lever lite granna ur hand i mun när det gäller anställningar, ena dagen är det klart att anställa och nästa dag så tar man tillbaka allt. Sen tar det ju en tid innan en nyanställd är i full operativ drift.

Om och när Norge så småningom blir fullvärdig medlem i EU, vad kommer då att hända?

– Tullarna vid gränsen får packa ihop och åka hem. Det behövs då inget folk vid gränsen längre.

Känns inte den tanken lite ovan att tänka, undrar jag?

– Jo verkligen.

Det kom en dom i EG-domstolen som har ställt allt på ända för tullen. Nu är det i princip fritt

fram att importera sprit och cigaretter för eget bruk. Punktskatt skall betalas i Sverige enligt våra politiker men hur detta skall gå till eller kunna kontrolleras är väl än så länge inte helt klart. Domen ställde det mesta på ända och innebar rent praktiskt att tullen måste lämna tillbaka massor av beslagttaget gods. En del av detta gods har hunnit förstöras varför skadeståndskrav kommer att ställas.

Finns det idag något kring hur en kontroll skall kunna gå till för en privatperson som beställer alkohol via Internet. undrar jag?

– Någon egentlig kontroll eller beslag av alkohol från EG-länder görs inte längre. Den som beställer alkoholvaror i annat EG-land, ska i förväg ta kontakt med Skatteverket. Detta görs genom att skicka in en anmälan på en särskild blankett. Dessutom ska säkerhet för det beräknade skattebeloppet betalas till Skatteverket.

Hur ser beslagsbilden ut

här, fortsätter jag?

– Senast i söndags gjordes ett narkotikabeslag inga jättemängder men i alla fall, säger Henry Bagglund, Vi har ett ytterst bra samarbete med polisen här uppe och det ger en hel del, fortsätter Henry.

Men det är så att det som förbrukas här uppe i fråga om narkotikapreparat kommer söderifrån med kurirer. Det hämtas mycket i Stockholm, det är enklare än att hålla på och dra det över finska gränsen. Sen har vi nästa stora problem och det är näthandeln.

Näthandeln, fortsatt uppmanar jag?

– Jo idag så kan ju i princip vem som helst gå in på nätet och beställa det dom vill ha ifråga om narkotika och få det hemskickat till dörren.

Är det så enkelt, undrar jag?

– Ja tyvärr så är det så, de beslag som görs leder i de allra flesta fall ingenstans. De flesta fall läggs ner. Det viktiga idag är försöka bryta detta mönster. Det får inte vara så enkelt att en 13-åring kan sitta hemma och beställa sådan skit och sedan skall det gå klart.

Jag anar undertonen, indignationen och maktlösheten hos tulltjänstemännen. Är det verkligen så att det är bara personalen ute i verkligheten, vid våra gränser som ser och förstår detta? Det pratas och debatteras droger och drogbruk som aldrig förr uppe bland våra styrande men ingenting tycks hända. Vill man inte, kan man inte eller vet man inte vad som behöver göras. Det våra politiker lyckas åstadkomma på det här området är i princip inte mera än en fis i rymden.

Det finns snart inte ett matprogram, familjeprogram, lördagsnöje i televisionen som inte innehåller inslag i om vilka viner vi skall dricka, vilken sprit vi skall dricka.

Hur vi ska dricka den och när vi skall dricka den. Kan det verkligen ingå i Public-serviceföretaget SVT att lära svenska folket att dricka och umgås med alkohol?

Har du något mer konkret att berätta Henry, undrar jag?

– Jo det var vid ett tillfälle några ungdomar från Köpenhamn som var på väg till Norge. Dessa valde en av Sveriges mest tullfria vägar nämligen ”Skallmodalsvägen”. Just vid detta tillfälle var det dock så ordnat att vi hade ett pådrag på samtliga vägar till Norge, Joesjövägen, E12 och Skallmodalsvägen. Bilen med ungdomarna var som sagt på mot Norge och stoppades på Skallmodalsvägen. Vid kontroll påträffades fem (5) kilo hasch. Detta var naturligtvis en transit till Norge.

Vi avslutar en ytterst intressant diskussion för att anträda färden upp mot Tärnaby. Det är lång väg dit upp så det gäller att vara ute i tid. Man vet liksom aldrig vad som kan dyka upp eller hur det ser ut längs vägen. Vägen vi skall köra kallas ”Blå Vägen” jag undrar lite över namnet men får inget entydigt svar men jag nöjer mig och vi beger oss upp mot fjällvärlden. För den oinvidge dvs. undertecknad är det verkligen en ny värld som breder ut sig. En värld som inte går att jämföra med något annat egentligen. Det är ett landskap som vid en första anblick kan tyckas enformigt. Men den som ser lite bortom horisonten kommer att upptäcka nyanser som inte kan upplevas någon annanstans.

Väl i Tärnaby som antagligen inte behöver någon närmare presentation så checkar vi in på Högfjällshotellet för övernattnig. Det tarvas en god natts sömn för i morgon så fortsätter samtalen men

nya inblandade.

Påföljande dag efter avslutad frukost bär det av till tullstationen där vi träffar Henry Karlsson och Lennart Laupa som är tjänsteförrättande denna dag. **Tärnaby hur funkar det här uppe då, undrar jag lite försiktigt?**

– Jättebra, vi har bra kontakter med både speditörer och chaufförer. Det brukar aldrig vara några problem här inte.

Hur många är ni här uppe?

– Fem totalt så det löper på **Hur ser trafikbilden ut här då?**

– Det är tung trafik och det är då mest fråga om träkemikalie- och ståltransporter.

Hur ser gränshandeln ut?

– Den är omfattande som vid övriga gränsovergångar med Norge. Norrmännen handlar som aldrig förr. Det finns en ICA-affär Hemavan och den omsätter 40 Milj/år. Det finns viss gränshandel också här i Tärnaby men Hemavan tar det mesta. Sen är det ju annat man kan undra över

Beskriv, uppmanar jag?

– Jo vi har 150 landgräns mot tredje land som i princip är oövakad.

Ja, och

– Ja vet EU om detta förhållande

En ytterst relevant och viktig fråga som vi ju kan skicka vidare.

Nu har vi dock pratat mycket verksamhet så vill jag gärna få in samtalet lite kring facket och dess betydelse nu och i en framtid.

Hur ser ni på facket och dess roll idag?

– Absolut viktig, utan det så står vi helt ensamma. Då har vi ingen alls och vända oss till.

Tycker ni att facket finns där när ni verkligen behöver det?

– Ja det tycker vi. Visserligen dras vi med jätteavstånd men et funkar ändå det finns alltid



Harry, Lisbeth och Hans efter lyckad jakt eller?

telefon eller dator att tillgå. Det är alltid lite besvärligt för oss finns därute på kanten så att säga, fortsätter Henry.

Man hör emellanåt att facket har spelat ut sin roll, hur ser ni på det?

– De e skitsnack, blir det korta svaret

Harry Brorsson har tidigare berättat att avdelningen som idag fungerar firar sitt 100-årsjubileum nästa år. Men till detta återkommer vi i ett senare nummer av På Gränsen.

Hur ser ni på facket i ett framtidsperspektiv?

– Kommer att behövas än mera det är ju bara att se vad som pågår

Hur ser ni på löneutvecklingen i Tullverket då?

– Det finns aldrig några pengar till någonting allra minst löner. Ok vi har fått en hyfsad utveckling under senare år men det har suttit hårt åt. Vi vill ha betalt för det vi gör och känner och tycker att vi har rätt till samma löneutveckling som övriga i samhället.

Vad önskar ni mest av allt just nu, undrar jag avslutningsvis?

– Att få gå i pension om de är möjligt och sen att Tullverket byter departement

Byta departement?

– Ja från Finans- till Justitiedepartementet Vi lämnar ett något regntungt Tärnaby och börjar återfärden mot Umeå. Jag försöker under färden tillbaka att samla tankar och intryck. Det

är sannerligen inte lätt det har hänt otroligt mycket och framför allt så har jag fått träffa ett antal ytterst både intressanta och engagerade personer. Mina krumelurer i anteckningshäftet är spretigare än vanligt vilket tyder engagemang från min sida.

Färden tillbaka kommer att innebära stopp för lunch i Storuman och sedan eftermiddagskaffe i en lappkåta i Lycksele. Regntunga skyar hänger över oss och emellanåt orkar inte molnen hålla kvar sitt innehåll utan släpper det över oss i rikliga mängder. Undrar just om det regnar på rätt ställe nu då?

Utkik från akterdäck



Sommaren sjunger på sista versen. Sommar ja men kanske inte för alla. Den har i år visat upp hela sitt register på variationer. De flesta nordbor är nog ganska nöjda med den sommar som fortfarande är men framför allt som varit. Medan däremot vi nere i södern har anledning att möjligen klaga. Klaga, ja vad är egentligen att klaga över? Ingenting när allt kommer omkring, vädret är som det är och vi kan dessbättre inte påverka eller förändra det. När sedan inte vädret är som vi vill eller önskar så skylls detta på den globala uppvärmningen vad nu detta

är? Den globala uppvärmningen, ett märkligt uttryck men framför allt ett modernt i innekretsarna som används till det mesta idag. Den som inte är global eller tänker globalt är helt enkelt ute idag.

Att vara inne idag är att lyssna på Markolios senaste ingen sommar utan ”ragga” samt att just vara global i sitt sätt att vara och tänka.

Var någonstans fanns allt detta på 50- och 60-talen? Det var ju otroligt många, både regniga och torra somrar då också. Var det även då de globala fenomenen som gjorde att vi fick och hade somrar som egentligen alla vill ha nämligen bad- och

glassväder?

Retoriken förändras över tid och rum. Vad som en var kan aldrig mera vara säjs det, trots att allting går igen mode såväl som väder och vind. Man kan med lätthet dra sig till minnes ett antal väderfenomen som varit över åren, både vinter och sommar. I slutet av 80-talet upprättade sjöfartverket iskontor i Malmö tre år i rad till följd av hårda isvintrar. Hade inte farleder hållits öppna av isbrytare hade man kunnat gå till Danmark på isen. Under senare delen av 70-talet brast fördämningar på Danmarks västkust till följd av ett intensivt lågtryck kombinerat med extremt högvatten. Ex-

trema högvatten hör ihop med extrema lågtryck, det är ju nästan självklart men inte alltid.

Det har alltid funnits och kommer alltid att finnas extrema väderförhållanden, så är det bara. Nu är det dock bekvämt och enkelt att skylla allting på någon form av globalisering och global uppvärmning. Ett uttryck som egentligen är ganska svårdefinierbart.

Ansvariga politiker i det här landet verkar nu alla ha fått pommerska darran när det gäller miljön och hur vi påverkar den. Man försöker hela tiden att överträffa varandra i olika utslag av dumhet. Det mest enastående som det getts uttryck för i sammanhanget är tamboskapens negativa påverkan på miljön genom sitt enorma pruttande och rapande. Det här, mina vänner, handlar om "lagen om alltings dumhet".

Som om inte detta vore nog, en del politiker och miljöaktivister tycks på något enastående sätt tro att Sverige befinner sig i en jätdebubbla av glas och därför inte berörs eller påverkas av externa föroreningar. Har vi bara själva de rätta nivåerna på bensinpriser, el, avgifter och skatter så klarar vi också miljön. Detsamma gäller hav och sjöar, har bara Sverige de rätta kraven, förbuden och redskapen så klara sig även dessa.

Naturligtvis skall Sverige som nation hålla rent framför sin egen dörr och detta görs också på ett bra sätt oftast. Retoriken när det gäller miljöpåverkan idag verkar ha som syfte att skapa skuld-känslor bland befolkningen. Viljan verkar vara att få folk att må dåligt för att på så sätt kunna få förståelse för införande av nya pålagor. Detta är på något sätt under alltings värdighet. Antingen så tar man budskapet åt sig och mår då-

ligt vilket uppenbart är avsikten, eller så struntar man i allt ihop och går vidare som om ingenting hänt. I efterhand kan man ju alltid ställa frågan om orsak och verkan.

Det är många tankar som dyker upp härute på favoritplatsen babords pollare ombord på 181an. På frivakten är det alltid en lugn och trygg plats. Man hör dunket och känner det rätta darret i skutan från down below och då känns de rätt oavsett globalisering eller inte. Dessutom kan man avnjuta dofterna från byssan där dagens godsaker tillagas av vana yrkeshänder. Vis sedan tidigare avhåller jag mig dock från att gå in i byssan och ha någon uppfattning om vad som pågår.

Jag dristade mig vid något tillfälle att påpeka att man borde steka flundror i en anständig ställning och inte i 69.

Hur som helst vilket väder det är och hur det än må vara med den pågående globaliseringen så blir vi alla lite äldre men därmed inte sagt också klokare. Ingenting kan uteslutas och ingenting är självklart.

**Kör så det ryker
Jan-Olof Jönsson**

Lance Pagander In Memoriam



Förre stationschefen och mångåriga medarbetaren i Kustbevakningen Lance Pagander avled 1 augusti, 69 år gammal. Han efterlämnar hustru, tre döttrar och fyra barnbarn.

Lance började som kustvakt i Tullverkets kustbevakning 1 april 1964 och hade vid sin pensionering 2003 arbetat 39 år i statens tjänst. Han var född bohuslänning från Hamburgö och förblev bohuslänning men flyttade tidigt söderut till Tjörn och Skärhamn.

Lance tjänstgjorde i stort sett hela sin kustbevakningsbana på kustposteringen, sedermera kuststationen Skärhamn. Han hade flera olika befattningar och krönte karriären med att 1992 bli stationschef i Skärhamn. På tullverkstiden, dvs före 1988 fanns också en tullexpedition i Skärhamn, som sköttes av personalen på kustposteringen. Lance fick då praktisera sina särskilda kunskaper i fartygsklarering, proviantering m.m. långt mer än många andra kustbevakare.

Lance var en skicklig sjöman som hanterade kustbevakningsfartygen av olika storlek och komplexitet på ett professionellt sätt i alla vädertyper och sjöförhållanden. Han var med om många strapatsrika händelser och uppdrag inte minst inom sjöräddningstjänsten. Sitt arbetsledarskap utövade Lance med auktoritet med inslag av en speciell humor, som kunde både roa och reta.

Fritiden ägnades åt familjen, huset och husvagnen. Han fritidsfiskade också men det skulle ske i barndomens vatten runt Hamburgö.

Arbetskamraterna i Kustbevakningen genom
Peter Örtendahl



Medlemspension

– din möjlighet att sätta guldkant på tillvaron som pensionär

Du som är medlem i ett LO- eller TCO-förbund har tillgång till Medlemspension – ett sparande med stor enkelhet och möjlighet till god avkastning. Medlemspensionen är lika för kvinnor och män. Du får alltså ut lika mycket från försäkringen oberoende av om du är kvinna eller man.

Du väljer själv hur du vill att dina pengar ska placeras – i en traditionell försäkring eller i en fondförsäkring. Sedan sköter vi om resten. På Folksam's internetkontor kan du enkelt följa ditt sparande.

När du pensionssparar i Folksam kan du dessutom räkna med att vi deltar aktivt i de företag som vi investerar i. Vi påverkar dessa företag att bli mer jämställda, mer klimatmedvetna, miljövänligare och inte minst att företagen tar hänsyn till mänskliga rättigheter.

Vill du veta mer om Medlemspension är du välkommen att ringa oss på 0771-950 950, vardagar 07.30-21.00, lördagar och söndagar 09.00-19.00. Se också folksam.se

Folksam

folksam.se

Donationsnämnden

Ansökan om understöd från Tullverkets donationsnämnd ska vara nämnden tillhanda före den 10 november 2007.

Understöd kan erhållas av behövande efterlevande till avliden tulltjänsteman, eller av behövande nu anställd eller tidigare anställd vid Tullverket. Skattemyndighetens kriterier för villkoret ”behövande” ska vara uppfyllt. Vid bedömningen utgår vi från uppgifterna om taxerad förvärvsinkomst och inkomst av kapital.

Ansökningsblanketter finns hos Margareta Karlsson, Tullverket, Huvudkontoret, telefon 08-405 0344, som är sekreterare i nämnden.

Stackars arbetsgivare!

Nu har man lyckats räkna fel på ett antal miljoner (50 - 64, beroende på uppgiftskälla).

En tvivelaktig figur på KCL upplyste oss nyanställda -89 om att ”ni har det alldeles för bra grabbar”, samma sak har upprepats mot senare anställda. Undrar om samma mupp orkar lätta på arslet och gå in till ekonomiavdelningen i samma skyddade verkstad och säga samma sak.

Kröker man på linjen en

propeller vid grundstötning skall det vara utredning. Gäller samma förhållande på den skyddade verkstaden som KCL tycks utgöra? Jag blir förvånad om åtgärder vidtas mot dessa ”människor”. Undrar vad Uppdrag Granskning har att säga om dessa figurer.

Per-Magnus Andersson, Ks Härnösand

PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.
Nr 5-6 2007

Tidningen utkommer med sex nummer per år.
Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och
bearbeta insänt material.
Skicka gärna era bidrag på diskett.
All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt
och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-
KUSTs hemsida. Externa skribenter
måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och
bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på
www.tullkust.se I princip publiceras
ej artiklar med sådant förbehåll.

TULL-KUST KANSLI OCH PÅ GRÄNSENS REDAKTION

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBMASTER

Gunilla Nordström
E-POST
gunilla.nordstrom@tullverket.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE
Lena Larsson

LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56 (arb)
E-POST
bertil.hojer@tullverket.se

Solveig Larsson
Tel:

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 700 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Norstedts Tryckeri

Manusstopp
nr 5-6/2007 20/11

FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Johnny Johansson
Mob: 070- 699 76 08
E-POST
johnny.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 630 11 02
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08-456 65 34
mobil: 070-650 95 29
E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
info@tullkust.se

Insändare

Skickas helst via E-post till
info@tullkust.se eller
johan.lindgren@tullkust.se
eller på diskett/brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen
att snabbare få in din insändare.
Redaktionen förbehåller sig rätten att
korta i texten. Du får skriva under
signatur men redaktionen
måste ha ditt namn. Redaktionen
ansvarar inte för insänt material.

Du som är långtidssjuk TULL-KUSTs sjukförsäkring

- Gäller för Dig som är medlem till och med månaden innan du fyller 65 år
- Ger ersättning efter 90:e sjukdagen fram till förtidspension. Du måste vara sjukskriven till minst hälften i mer än 90 dagar eller få beslut om minst halvt sjukbidrag
- Ersättningen är på 1,5 % av basbeloppet, 604,50 kr och utbetalas per månad i efterskott. Ersättningen är skattefri.

Fackets sjukförsäkring ingår i Ditt

medlemskap i TULL-KUST som i stort sett är ensamma bland fackförbunden om att ha denna typ av försäkring inbakad i medlemskapet.

När Du varit sjuk i mer än 90 dagar, tag kontakt med förbundskansliet så får Du blankett för anmälan till Folksam. Telefon 08-40 50540

För mer information om försäkringen och dess villkor se försäkringsbesked i detta nummer eller på TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se

Kansliet

Posttidning **B**

Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM

