



Pensionsavtalet PA03 uppsagt

*Arbetsgivarverket har sagt upp
avtalet om tjänstepension*

Sid 10

Förbundets kongress i Stockholm

Förbundsstyrelsens
förslag, motion,
valberedningens preliminära
förslag m.m

Sid 11



Kongress 2015 Facket för gemenskap

Facklig grundkurs 2015

Sid 15



Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Kansliets öppettider

Under TULL-KUSTs kongress som hålls i Nacka utanför Stockholm mellan den 20 och 23 oktober är kansliet stängt, men kommer ändå gå att nå om än i begränsad omfattning.
Kansliet

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbunds-kansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

innehåll

3 - 15

Den sista

lyder rubriken på Björn Hartvigssons ledare där han utöver sin syn på just nu aktuella frågor även reflekterar över sin tid som förbundsordförande.

6

Kongress 2015

Förberedelserna för förbundets kongress, som denna gång hålls i Stockholm, närmare bestämt i Nacka, pågår för fullt. Till kongressen har endast en motion inkommit. I övrigt kommer kongressen utöver val av förbundsstyrelse inbegripet ny förbundsordförande efter Björn Hartvigsson som avgår. Funktionärer bli a och besluta om nytt handlingsprogram, yrkesprofiler och ekonomifrågor.

11

Facklig grundkurs i Stockholm

I början av september samlades ett tjugotal deltagare till facklig grundkurs i Stockholm under tre intensiva dagar. Med bara några få undantag fanns alla avdelningar representerade. Förbundets studieansvarige Åsa Gunnheden skriver om vad som stod på programmet under kursen.

18

PÅ GRÄNSEN Nr 3 2015

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M.
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till tidningen@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTS hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTS
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Jan Martinsson
Tel: 040-661 33 99
E-POST
jan.martinsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 3 2015
14 september 2015

Den sista

Så var det då dags att ta itu med arbetet med det som kommer att som förbundsordförande för TULL-KUST bli min allra sista ledare i denna tidning. Det är verkligen med blandade känslor jag sätter mig ner för att slutföra skrivningarna. Skall jag vara riktig ärlig så finns det både en känsla av lättnad, för nu behöver jag inte längre på olika sätt fundera på vad som skall präntas ner eller som en annan facklig kollega uttryckte” man måste få till tänket först” men samtidigt en släng av vemod då jag inser att jag nu kommer att tappa privilegiet att minst fyra gånger per år skriftligen ge uttryck för de tankar och uppfattningar som jag samlat på mig i mina kontakter med förtroendevalda och vanliga medlemmar inom TULL-KUST. Innan allt till sist kommit på pränt, ska erkännas, har det ibland varit nätter av orolig sömn och ett kollegieblock och penna har ständigt legat bredvid sängen. När jag plötsligt vaknat av att tankarna flugit runt och till sist formats till formuleringar och uppfattningar så har det bara varit att skriva ner dessa. När detta väl blivit gjort så har jag allt som oftast lugnt kunnat sova vidare. En betungande effekt av mitt uppdrag har onekligen varit ett ständigt resande, främst beroende på min boendesituation då jag under hela förtroendemannatiden valt att behålla min tidigare bostadsort och veckopendla till och från Stockholm. Resandet har över åren kommit att ta mer och mer på krafterna och det har blivit allt svårare att återhämta sig vilket kanske få ses som fullt naturligt i takt med stigande ålder. Samtidigt har jag ändå till stor del anpassat mitt liv för detta. De som i det avseendet drabbats värst är de där hemma som t ex under åren gärna har velat ut och resa samtidigt som jag har upplevt alldeles tillräckligt med hotellrum och resvägar inklusive många gånger försenade flyg- och tågavgångar. Som tur är har de haft förståelse för mig och min arbetssituation.

På det hela taget är det många känslor och tankar som under det senaste året snurrat runt i huvudet. Speciellt i våras, då var det både ångest till viss del vända inför det faktum att jag nu har gjort mitt och att det är dags för nya krafter att ta över. Under sommaren har jag dock mognat och nu känner jag en viss belåtenhet med att mitt förtroendeuppdrag inom TULL-KUST snart är till ända och att beslutet är taget om att fortsättningsvis

arbeta vidare ett antal avslutande månader inom Kustbevakningen innan det är hög tid att gå i pension. Naturligtvis har jag under dessa år varit med om händelser som både varit positiva och negativa. Till det tråkiga tillhör givetvis situationer när enskilda medlemmar på olika sätt blivit dåligt behandlade eller drabbade på olika sätt men framför allt när det skett olyckor eller andra händelser i vilka människor omkommit. Roligt och mycket glädjande har självfallet varit när frågor lösts på ett för medlemmarna positivt sätt. Bland de främsta framgångarna som jag inte kan låta bli att nämna, är den positiva utgången av den sk ”Kostymgruppens” förslag. Om detta förslag fått förverkligas hade det inneburit en ödeläggelse av stor del av tullverksamheten runt om i landet och inte minst uppsägningar av kompetent personal. Här lyckades TULL-KUST tillsammans med politiker, ingen nämnd och ingen glömd, till sist få en ändring till stånd. Som ett tydligt exempel kan nämnas att norr om Arlanda skulle all yttre tullverksamhet, om Kostymgruppen fått sin vilja igenom, läggas ner men som till sist blev kvar och som idag uppvisar mycket goda resultat till gagn för det svenska samhället/skattebetalarna.

En annan fråga som kändes mycket glädjande när den väl löstes var ifjol när Kustbevakningen fick ett visst ekonomiskt tillskott så att befarade uppsägningar kunde undvikas. Om inte detta hade skett är jag inte så säker på att den nu av många nu mycket uppskattade insatsen från Kustbevakningens sida på Medelhavet under sommaren 2015 överhuvudtaget hade kunnat genomföras. Båda exemplen visar på frågor som fick positiva lösningar när landets politiker tydligt fick klart för sig var som var på väg att hända och grep in på ett bra sätt. Jag vill här framhålla att det idoga arbete som TULL-KUST bedrivit och fortfarande bedriver gentemot de politiska instanserna är av avgörande betydelse för en positiv utveckling för såväl Tullverket som Kustbevakningen. TULL-KUST har under åren upparbetat ett mycket gott samarbete med landets politiker som många gånger underskattas men som sannerligen förtjänar att uppmärksammas. När jag tänker tillbaka på all det som jag varit med om så inser jag att blir en hel del blicka tillbaka på när det väl är dags sätta sig i gungstolen och rulla tummarna. Jag vet att jag lämnar ett förbund, som trots sin relativa litenhet, med full kraft kommer att jobba vidare med att lösa de frågor allt eftersom kommer upp.

Några av de frågor som det arbetas med idag men som inte hinner bli klara innan jag lämnar förbundet är frågan om ett nytt centralt tjänstepensionsavtal och vad som kommer att hända nu när Arbetsgivarverket sagt upp nuvarande avtal (PA 03 inkl. delpensionsavtalet) med OFR. Jag tycker att senare års ageranden från de statliga arbetsgivarnas företrädare är märklig och i allra högsta grad oroväckande inför framtiden. Troligen försöker de visa att de är stora och starka ledare genom att bedriva en hårdför arbetsgivarpolitik. Eller är det så enkelt att de skall bevisa att de minsann de också kan. Vem de egentligen försöker imponera på är för mig en gåta. De som sitter som representanter i Arbetsgivarverkets styrelse har tydligen glömt att en f.d. statsminister för inte så länge sedan sa ” att staten skall vara ett föredöme som arbetsgivare”. Hade de inte glömt detta budskap hade man inte sagt upp nuvarande pensionsavtal för 100000 statligt anställda.

Arbetsgivarverket har efter sommaren inte varit intresserat av att fortsätta att förhandla med OFR innan de, enligt egen uppgift, förhandlat klart pensionsavtalet med SEKO och SACO. De sistnämnda skrev i juni under en i till innehållet okänd överenskommelse med Arbetsgivarverket om nytt pensionsavtal. Arbetsgivarverket uppvisar därmed en synnerligen mycket respektlös attityd gentemot OFR och dess medlemmar och deras rättmätiga och fullt naturliga intresse av att få till stånd ett så bra nytt pensionsavtal som möjligt. Förbunden inom OFR trodde ju att förhandlingarna skulle fortsätta efter sommaren då det redan var nya förhandlingstillfällen inlagda. Inom kusten håller utredningen BETS (Bättre enhetlighet och tydligare styrning) att i det närmaste bli klar och information om vad som de i utredningen medverkande konsulterna kommit fram till kommer snart att redovisas. GD kommer förstås att analysera förslaget och fundera för att sedan ta ett beslut. Jag förutsätter att sedvanliga medbestämmandeförhandlingar ingår i det fortsatta arbetet. I avvaktan på ett slutligt beslut finns av lätt insedda skäl idag en stor oro, framför allt på båda regionledningarna och många har redan lämnat Kustbevakningen på grund av den osäkerhet som finns råder. Frågan som ställs är om hur många regionledningar som blir kvar eller om det överhuvudtaget blir någon sådan alls.

Inom tullen är den främsta och alltid närvarande frågan om den svaga och över åren minskade bemanningen runt om i landet. Det är nu många som går i pension och det anställs för få för att ens behålla den tunna bemanning som idag finns. För att upprätthålla ett bra gränsskydd för landet när det gäller att bekämpa smuggling av både sprit, narkotika och vapen är detta en synnerligen allvarlig utveckling. Hade jag varit fiskare och fiskat med så glesa nät hade jag haft mycket svårt att försörja mig. Här hoppas jag verkligen att landets politiker får upp ögonen och ser vart tullen är på väg och den skada för landet och medborgarna denna negativa utveckling kan få om den inte kan vändas.

Detta är bara tre av alla de frågor som är stora och viktiga. Det finns givetvis fler och viktiga frågor som

kommer att jobbas med på förbundet. Här tillhör utan tvekan frågorna om en god löneutveckling och i övrigt goda arbetsvillkor. Den kampen tar aldrig någonsin slut. Som en tidigare företrädare alltid sa: ”Om man inte är med och påverkar utifrån sina egna villkor är det alltid någon annan som gör det utifrån sina.” Jag vet med andra ord att det inte finns någon risk för att de fackliga företrädarna kommer att få gå på sparlåga i framtiden utan det kommer att bli hektiskt även de kommande åren. Självklart kommer det att dyka upp idag okända och nya frågor att hugga tag i för medlemmarnas bästa. Jag kan bara önska de som kommer att väljas på den kommande kongressen nu i oktober LYCKA TILL.

Så här med facit i hand har uppdraget som förbundsordförande för TULL-KUST varit en av de roligaste arbetsuppgifter jag haft under mitt yrkesverksamma arbetsliv och har med tiden förstått jag skall vara tacksam över att jag har fått vara med och föra alla medlemmars talan i för dem oerhört viktiga frågor. Till detta hör jag under dessa år fått uppleva så mycket samt och möjligheten att träffa och lära känna så många trevliga och förträffliga människor. Det svåraste av allt blir att till sist ta avsked från alla goda arbetskamrater, fackliga kollegor, både nationellt och internationellt och sist men inte minst otaliga medlemmar runt om i landet, vilka många under dessa år kommit att bli mycket goda vänner.

Med denna min sista ledare vill jag till slut passa på att tacka för mig. Jag riktar ett varmt tack till såväl medlemmar som motparter samt alla andra jag i olika sammanhang mött på ett eller annat sätt. Det har varit helt fantastiska 14 år och många fina sammanträffanden med människor. Jag vill också slutligen verkligen rekommendera var och en medlem att någon gång ta på sig ett fackligt förtroendeuppdrag. Ett sådant är både personligt utvecklande och mycket tillfredsställande då det ger en möjlighet att göra skillnad för såväl en medlem som många medlemmar.

Ha't Pe'nt



Kongresstid

Att tiden går fort behöver jag kanske inte påminna om. Det är snart fyra år sedan jag blev vald till ordförande för Tullrådet och tillsammans med Lena Larsson då lett detta. Det har varit fyra intensiva år, dock otroligt lärorika och intressanta. Nu är snart denna mandatperiod till enda och vi har i slutet av oktober en ny kongress, vilket alltid är lika spännande.

Vårt förbund står inför stora utmaningar, då många av våra trogna medlemmar går i pension och återbesättningen av personal i kärnverksamhet, inte sker i den takt vi önskar. Detta kombinerat med att inte alla nyanställda väljer just vårt förbund, gör att medlemsantalet minskar. Kanske inte med alarmerande siffror, men ändå. Här får den nya förbundsstyrelsen en fråga att bevaka följsamt.

En annan intern fråga är hur vi ska bibehålla den höga kompetens som finns på vårt kansli. Även här blir det pensioneringar som påverkar den närmsta femårsperioden. Att det finns bra kandidater till fackliga uppdrag är jag övertygad om. Nyligen så avslutades en förbudskurs i Nacka och det är alltid lika trevligt att träffa nya förtroendevalda och ta del av deras tankar och engagemang.

I detta nu har vi intensiva förhandlingar med Arbetsgivaren om vårt löneavtal. Det är det tredje revisionstillfället i RALS 2013-2016. Båda parterna är angelägna om att det ska avslutas skyndsamt. Utan att avslöja detaljer, så är fråga om eventuella satsningar på några grupper, som vi inte har en samsyn på.

Gällande den nationella hotbildsanalysen, så har arbetsgruppen bildats och arbetet startats. Dock är det lite tidigt att redogöra för det arbetet men framledes kommer så klart information i denna ytterst angelägna fråga.

Vi har fått en förhandlingsframställan om

de lokala avtalen. Detta innebär att det nu ställs på sin spets om hur vi ska ha det i Tullverket i framtiden med till exempel, läkarvård/medicin, förättningstillägg, kallortstillägg bara för att nämna några. Det är en ytterst komplex förhandling och vi har som jag tidigare berättat, tagit hjälp av våra tullråds representanter för att få en bild om hur vi själva ser på det hela. I förhandling ska sedan detta mynna ut i något som är acceptabelt för båda parter. Någon form av förändring lär det bli inom något eller några områden, det är jag övertygad om.

Långköraren om hur vi ser på de nya avtalen om hur våra lärare ska arvoderas kan snart få sitt slut. Vi har tillsammans med HR avdelningen, tagit fram en vägledning som ska vara till hjälp för organisationen. Detta tillsammans med att undertecknad och förhandlingschef Ola Nilsson har besökt två av tre kompetenscenter, där det gått kärvt, tror vi nu gjort att samtalen mellan chef och medarbetare kan fortsätta och att man kan komma överens om en rimlig ersättning.

Avslutningsvis vill jag framhålla mitt tack för de fyra åren som gått. Till er som gett mig förtroendet, till personalen på vårt kansli, till tullråds representanterna för deras engagemang och stöttning och framförallt till min närmaste kollega Lena Larsson för ett mycket gott samarbete.

Ha en fortsatt fin höst!

Peter



Peter Martinson

Tullrådets möte den 2-3 september

Ledamöter från TULL-KUSTs lokalavdelningar samlades i förbundets lokaler i Gamla Stan i Stockholm för årets tredje ordinarie närvaromöte i Tullrådet.

Som alltid är dagordningen full av olika frågor att behandla, såsom läget när det gäller förhandlingarna kring ett nytt lokalt löneavtal, arbetsgruppen hot och våld, översynen av våra lokala kollektivavtal samt rapporter från huvudskyddsombudet, UG/uniformsgruppen och FUF/förhandlingsgruppen för utbildningsfrågor.

Till detta Tullrådsmöte var Sven-Peter Ohlsson, från staben på BB/brottsbekämpning inbjuden.

Löneförhandlingarna: Nästa revisionstidpunkt är den 1 oktober nu i höst. Inledningsvis så har TULL-KUST träffat arbetsgivaren vid ett par tillfällen där vi tillsammans gått igenom lönebilderna för olika befattningar.

Lönebilderna är framtagen utifrån kodningen i BESTA-systemet/bestaklassificering för statistik. Vi har ett antal datum inbokade för fortsatta förhandlingar.

Arbetsgruppen hot och våld: Efter yrkande från TULL-KUST så beslutade ledningen för Tullverket i början av juni att tillsätta nämnda arbetsgrupp.

TULL-KUST har utsett två representanter till gruppen: Ulf G Persson, Helsingborg, och Jonas Månsson, Arlanda. Arbetsgruppen leds av tullens säkerhetschef och från arbetsgivarsidan ingår också två KC/kompetenscenterchefer, en

från vardera kärnverksamhet BB/brottsbekämpning och EH/effektiv handel. Tullens nationella huvudskyddsombud Mats Hansson ska också knytas till arbetsgruppen. TULL-KUST kommer med stort intresse deras arbete och resultat som ska presenteras i maj/juni 2016.

Översyn av lokala kollektivavtal: ett partsgemensamt arbete pågår mellan OFR-P/TULL-KUST, Saco vid Tullverket och Tullverket. Vid några av de tillfällen då vi haft överläggningar så deltog Tullverket med representanter från BB, EH, HR och VLS/verksledningsstaben. Översynen innebär att vi ska försöka göra avtalen enklare och lättare att tolka. Framför allt är det avtalet kring oregelbunden arbetstid som många anser behöver ses över. Vid tidpunkten för detta Tullrådsmöte fanns inget konkret förslag att ta ställning till.

Rapport från huvudskyddsombudet: förutom att rapportera om arbetsgruppen hot och våld så informerade Mats Hansson kort om de många lokalprojekt som pågår inom tullen. En fråga som diskuteras flitigt är hur ska ett aktivitetsbaserat kontor fungera och passar det verkligen för all verksamhet? Mats underströk det viktiga i att arbetsmiljö/skyddsombud/huvudskyddsombud finns representerade redan från början i de lokalgrupper som tillsätts inför planering av nya lokaler. Så har det inte fungerat på några platser och han kommer ta upp frågan på det planerade AMK/

arbetsmiljökommittémötet senare i september.

Rapport från UG: Ann-Christine Rörquist och Magnus Lindén är TULL-KUSTs representanter i UG och de hade prov med på ny jacka och byxa att använda i yttre tjänst. Provkollektion är utskickad till olika medarbetare och synpunkter ska sammanställas efter genomförda tester. Övriga frågor som diskuterades var ny vintermössa, ny tröja och de problem som varit med upphandlingen av nya skyddsvästar.

Rapport från FUF: Jan Martinsson, Marie Alvefelt och Magnus Lindén är TULL-KUSTs representanter i FUF. Tullrådet diskuterade bland annat frågor kring kvalitetssäkring av utbildningarna, utvärdering av utbildningarna och att TULL-KUST borde vara representerad vid de examinationer som genomförs efter avklarade grundkurser inom BB och EH. Inbjuden gäst: till detta Tullrådsmöte hade vi bjudit in Sven-Peter Ohlsson, som sedan 2013 är processchef för kärnprocessen genomföra fysisk kontroll. Han informerade om kartläggningen som genomförts av nämnda kärnprocess där man kommit fram till att det finns ett stort behov av systemstöd inom vissa delar av fysisk kontroll. I och med införandet av den nya lagstiftningen inom EU/UCC så är det meningen att fler varukontroller ska genomföras. Han berättade också bland annat om projektet Kameraselektering som har en planerad provstart på ett antal ställen i mitten av

2016. Några av de frågor som Tullrådets ledamöter tog upp med honom var upphandling av ny uniform och problemen med upphandlingen av nya skyddsvästar.

Ett stående ämne som Tullrådets ledamöter diskuterar är den viktiga frågan kring rekrytering av nya medarbetare till kärnverksamheten. Med stor oro har TULL-KUST fått information om att tullens bemanning befaras minska med ca 200 medarbetare fram till 2020. Under september månad kommer TULL-KUST att få information om den planerade nyanställningen för 2016 och vår förhoppning är att den på ett ungefär kan jämföras med de som går med pension.

Peter Martinson, Tullrådets ordförande, tackade hela Tullrådet för visat intresse och stora diskussionsvilja både för detta möte samt hela perioden sedan 2011 då han tillträdde som ordförande för Tullrådet. I och med att förbundets kongress går av stapeln i oktober så avvaktar vi med att boka datum för nytt möte.

Lena Larsson

Kustbevakningen utökar sin utlandstjänst

Tidigt i maj började vi ana att det skulle aktualiseras även för fartyg i Kustbevakningen att delta i utlandstjänst. Nu knappt fem månader senare har vi haft ungefär 100 medlemmar som tjänstgjort i medelhavet i Frontex operation Triton med KBV 001, och vi har precis påbörjat insatsen i Frontex operation Poseidon med KBV 477. Kustrådet har jobbat hårt och lagt ner många timmar på att snabbt få fram avtal till respektive insats. Vi har lyckats till stor del, men har en del att arbeta med i och med utvärdering av avtalen. Om någon medlem har funderingar på avtalet är ni välkomna att höra av er till oss i Kustrådet.

Kustråd 2-3 september.

När Kustrådet hade sin första samling för hösten blev det mycket diskussioner om det nya utlandsavtalet som tecknades mellan parterna i augusti. Vi har nu två avtal för sjögående personal i myndigheten, anpassade till olika arbetstidsupplägg. För att få mer inblick i vad vi diskuterade finns protokollet på tullkust.se.

RALS 2014

Vi börjar närma oss slutet på lönerrevisionen som har revisionsdatum 1 februari 2015. På flyget, Hk och region Sydväst är förhandlingarna klara, i nordost har de kommit en bra bit in i förhandlingarna, med mål att bli klar inom kort. Vi från TULL-KUST har verkligen ansträngt oss för att påskynda processen och lokala avdelningsordföranden jagat regionerna för att få materialet för att kunna bli klara så tidiga som möjligt. Det som kan släpa efter lite är eventuella oenigheter runt om i landet.

Utlandsavtalet inför operation Poseidon

I somras när jag började närma mig slutet på min patrull på KBV 001 och operation Triton kontaktades jag av arbetsgivaren som informerade mig

att beslut om deltagande i operation Poseidon är på väg att formars, under perioden 1 oktober till 19 december. I och med att upplägget av arbetstiden skulle skilja markant från hur vi arbetade under operation Triton ansåg arbetsgivaren att ett nytt utlandsavtal behövde förhandlas fram mellan parterna. I mitten av augusti kunde parterna enas om ett utlandsavtal för mindre sjögående enheter. Avtalet påminner om det avtal som flygets personal har haft vid sina utlandsuppdrag.

Efter att avtalet tecknades och planeringslistor, för de som är uttagna för att delta i operation, färdigställt har vi haft möte med arbetsgivaren hur situationen ser ut där nere när det gäller arbetstidens förläggning, i och med att det i stor utsträckning kommer att planeras med ”utlandsdygn”, där tiden inte fastställs utan innebär att man har en slags beredskap. Vi kommer under operationens genomförande även ha avstämningar, och därmed kontinuerligt utvärdera avtalets bärighet för uppdraget och bevaka arbetstidsuttaget så att det inte blir skadligt för personalen på plats.

Dykavtalet

På mötet mellan parterna tidigt i juli framlade arbetsgivaren att de har som inriktning att förhandla om avtalet inom den MBL-förhandlingen som vi påkallade. Efter dialoger med flera dykare anser jag att vi som part har för lite insyn om hur framtidens dykorganisation faktiskt ska se ut. Jag tog därför en kontakt med Gd i frågan och har fått till ett möte mellan parterna i frågan. Även SRAT och SEKO har blivit kallade till det möte som TULL-KUST tagit initiativ till. Vi från TULL-KUST anser att inför avtalsförhandlingarna måste parterna ha korrekta ingångsvärden så att vi inte sitter i oenighet igen om tre år av liknande skäl som vi gör nu. En fråga som ändå är väldigt aktuell är bibehållandet därför vill vi gärna veta om det är någon medlem som har fått bibehållande utbetalat på en



Joakim Lagergréen

lönespecifikation, enligt nuvarande avtal. Ta i så fall gärna kontakt med Kustrådets ledning via mail eller telefon.

Planeringsnormer för KBV 001S

Efter sommaren framlade arbetsgivaren att de vill träffas som parter för att diskutera planeringsnormer för KBV 001S. Parterna kommer att genomföra möte 29-30 september, innan denna upplaga har gått i tryck. Jag har varit i kontakt med referensgruppen och har även ett möte inplanerat under den andra förhandlings dagen för en avstämning.

Sjötjänstraktamente

Efter påtryckningar från TULL-KUST på arbetsgivaren med krav om att påvisa stöd för tolkningen av fågelvägen har arbetsgivaren tagit tillbaka den tolkningen och gått ut med information om att det är närmsta färdväg som gäller för att nå upp till 50 km. Från TULL-KUST sidan anser vi att man har rätt att begära sjötjänstraktamente för perioden som arbetsgivaren hävdade fågelvägen enligt tolkningen närmaste färdväg. Men glöm heller inte att begära förrättningsstillägg när ni uppfyller kriterierna för detta, och inte kommer 50 km bort.

BETS

I början av oktober kommer vi alla i myndigheten informeras om hur projektet BETS kommer påverka myndigheten framöver. Vergenta kommer att presentera sitt resultat för Gd, som därefter kommer ta beslut om inriktning i arbetet och därmed även myndighetens framtida organisation. Hur det kommer att se ut kan vi idag bara spekulera i men snart kommer förhoppningsvis många svar.

Joakim

Regeringens budgetproposition

Budgetpropositionen som regeringen överlämnat till riksdagen innehåller i sig inga större förändringar sett mot de anslag som regeringen aviserat vid tidigare tillfällen där anslagsnivån ligger på 1,7 miljarder kronor per år. Myndigheten tillförs extra medel för införandet av tulldatasystemet UCC, vilket i sig är positivt men inte i den nivå som begärts och fortfarande anser TULL-KUST att läget är allvarligt när det gäller personalläget i Tullverket. De siffror som tidigare redovisats pekar på en skrämmande utveckling med en minskning av antalet årsarbetskrafter fram till 2020.

När det gäller Kustbevakningen har nu regeringen i sin budgetproposition fastställt det som tidigare aviserats om tillskott med 67 miljoner från och med 2016 och framåt vilket skulle innebära att den mycket nödvändiga möjligheten att årligen utbilda aspiranter kan fortgå.

Följ utvecklingen på

tullkust.se

och via kustrådets
nyhetsbrev
som förmedlas
via avdelningarna

Arbetsgivarverket har sagt upp pensionsavtalet PA03

Den 22 september sa motparten i förhandlingarna om nytt pensionsavtal, Arbetsgivarverket, upp det statliga pensionsavtalet, PA 03.

TULL-KUST ingår som ett av förbunden i OFR som förhandlar tillsammans. Det är mycket förvånande att Arbetsgivarverket väljer att säga upp pensionsavtalet. OFR anser att det är oansvarigt att säga upp avtalet utan att samtidigt ha ett nytt avtal för oss att ta ställning till.

Däri genom förnekar man sig själva möjligheten att bli överens med oss. Det är ett märkligt agerande att helt stänga ute den part som organiserar det största antalet medlemmar inom den statliga sektorn. Saco-S och Seko har meddelat att de kommer skriva på ett nytt pensionsavtal med Arbetsgivarverket när ett sådant finns på plats. Därför måste vi nu analysera både hur det påverkar oss att dessa parter är beredda att skriva under ett nytt pensionsavtal och vad avtalet innehåller. Att pensionsavtalet sägs upp och att Arbetsgivarverket i samband med det träffar ett nytt pensionsavtal med enbart Saco-S och Seko påverkar inte i någon väsentlig del våra nuvarande medlemmar. Däremot påverkar det vår totala förhandlingsstyrka att vi som Fackliga medparter inte tillsammans arbetar för att förbättra villkoren för framtidens medlemmar. Vi kan konstatera att i och med uppsägningen av pensionsavtalet upphör också den överenskommelsen vi

teknade i avtalsrörelsen 2013 rörande det partsgemensamma arbetet om den statliga tjänstepensionen upphört att gälla.

Våra viktiga frågor

Ett längre arbetsliv där du orkar arbeta efter 65 Fler och fler kommer att få arbeta längre för att kunna behålla nivån på den allmänna pensionen och tjänstepensionen. Det i ställer krav på att man ska orka arbeta längre. Dessa krav på att arbeta högre upp i åldrarna kommer också att ställa krav på arbetsgivarna att se till att medarbetarna orkar med ett längre arbetsliv. Därför tycker vi att möjligheten måste finnas för att kunna gå ner i arbetstid utan att det är negativa konsekvenser för pensionen. Vi vill fortsätta förhandla så att pensionsavtalet innehåller ett inflytande för medlemmen över när och hur mycket man vill gå ner i arbetstid. Detta har Arbetsgivarverket hittills inte velat diskutera med oss.

Både arbetsgivare och fack måste tillsammans ta ett ansvar för att skapa förutsättningar att kunna

orka fortsätta arbeta efter att man fyllt 65 år. Vi vill skapa stöd och möjligheter för den anställde att kunna ändra riktning under sitt yrkesliv, byta arbetsuppgifter och bidra till den anställdes möjlighet att vara konkurrenskraftig. Vi måste skapa arbetsmiljöer som minskar risk för sjukdom, såväl fysisk som psykosocial. Detta är en fråga som måste prioriteras och där staten inte får komma på efterkälken. Vi vill värna framtida säkerhet och därmed ha lägre pensionsålder för vissa grupper Frågan om lägre pensionsålder för unga flygledare, officerare och flygförare är inte löst. Arbetsgivarverket vill höja pensionsålder men vi ser att här finns både verksamhetsskäl och arbetsmiljöskäl för att behålla pensionsåldern. Skäl som fanns när de lägre pensionsåldrarna infördes gäller fortfarande och har inte på något sätt ändrats. Hanterar man inte den frågan så ser vi framtida risker bland annat för flygsäkerheten.

Kort om vad som hänt under pensionsförhandlingarna:

• Vi träffade en överenskommelse i

avtalsrörelsen 2013 om den statlig tjänstepensionen.

- Vi tog fram fakta om tjänstepensioner och analyserade under 2013 och 2014
- En partsgemensam grupp med pensionsexperter förberedde olika frågor
- Pensionsförhandlingarna startade våren 2015
- Vi förhandlade fram många bra villkor i det som skulle bli ett nytt pensionsavtal (läs mer)
- I juni ville Arbetsgivarverket att vi skulle skriva på en överenskommelse
- Vi ville inte binda upp oss innan vi hade förhandlat klart i de frågor som var viktigast för medlemmarna i TULL-KUST
- Vi skrev därför inte under den överenskommelse Arbetsgivarverket presenterade. Det gjorde däremot två andra stora förbund, Saco-S och Seko.
- Vi har sedan dess varit utestängda från de fortsatta förhandlingarna
- Den 22 september fick vi besked om att Arbetsgivarverket säger upp pensionsavtalet
- Vi fick också beskedet att Saco-S och Seko är beredda att skriva under ett nytt pensionsavtal
- Nu måste vi analysera

situationen och bestämma hur vi ska agera!

Vad händer nu?

Nu måste vi analysera hur det påverkar oss att Saco-S och Seko är beredda att skriva under ett nytt pensionsavtal med Arbetsgivarverket samt innehållet i ett nytt avtal. Vi återkommer med information fortlöpande på www.tullkust.se i frågor som rör pensionsförhandlingarna

Följ utvecklingen på
www.tullkust.se

Frågor och svar

Vem omfattas av förhandlingarna för ett nytt pensionsavtal?

Det nya pensionsavtalet kommer främst påverka de som är födda 1988 eller senare och i synnerhet de som i framtiden kommer att få en inkomst som överstiger 7,5

inkomstbasbelopp*. I år motsvarar det en månadslön på ca 36 000 kronor.

*Inkomstbasbelopp är beräkningsmodell och skiljer sig från år till år

Hur är läget nu?

Vår motpart Arbetsgivarverket (Arbetsgivarverket) har valt att säga upp det nuvarande pensionsavtalet PA 03. Det kommer upphöra att gälla den 31 december 2015. Saco-S och Seko har sagt att de kommer att skriva på ett nytt pensionsavtal. I det nya pensionsavtalet kommer reglerna från pensionsavtalet att ingå.

Hur påverkar det här mig som medlem i TULL-KUST?

Det påverkar inte pensionen för dig som är född 1987 eller tidigare. Det nya

pensionsavtalet gäller främst för de som är födda 1988 eller senare.

När kommer det nya pensionsavtalet att börja gälla?

Arbetsgivarverket har ambitionen att det ska börja gälla per den 1 januari 2016 men det kan bli till 1 juli 2017. Något exakt besked föreligger inte i dagsläget.

Stämmer det att ni har vägrat att förhandla eller frånträtt förhandlingarna?

Nej, det är inte sant.



En trotjänare drar sig tillbaka

Flyger upp till den kungliga huvudstaden som så många gånger förut. Vilken

gång i ordningen är svårt att säga, det har blivit en del genom åren. Denna gång är dock lite speciell eftersom det inte rör sig om en jobb- eller fackresa. Det är en resa av privat karaktär även om skälet till resan har en facklig anknytning.

På hemmaplan strilar regnet denna tidiga morgonstund. Det är första regnet efter en längre tids torka, så det är nog ganska välkommet på de allra flesta håll. Det är ett varmt härligt sommarregn som dessutom kommer lodrätt då det är helt vindstilla. Det finns som bekant inget dåligt väder, skiftningarna i vädret sätter kreativitet och förmågan att tänka om på prov. Oavsett väder så finns det alltid massor av saker att ta sig för, speciellt om barnbarnen finns på plats. Det finns väl inget roligare än att ta på regnkläder och stövlar och ge sig ut och höra hur

regnet smattrar mot kläder och sydväst. Man kan sedan hålla varandra i händerna och stampa i de vattenpölar som passeras.

Efter ca 50 minuters flygning kliver jag av planet på Arlanda i strålände solsken, vilket bådär gott med tanke på dagens uppdrag och övrig verksamhet. Det är en härlig morgon då det känns till och med härligt att stå och vänta på flygbussen som ska ta mig in till Stockholm city. Det är tidig morgon och därmed tjockt med trafik på E4-an söderut så resan till stan tar ca en timma. Men det spelar ingen som helst roll eftersom jag inte har någon speciell tid att passa. Jag sitter skönt tillbakalutad i stolen och låter mig väl smaka av resan in till stan. Tittar då och då ut genom fönstret för att få en blick på alla som förmodligen sitter och svär och domderar på alla galningar som är ute och kör.

Väl i centrum letar jag rätt på ett bra fikaställe ute, köper

med en mugg kaffe med fralla och sätter mig till rätta för att samla tankarna inför dagen och mitt uppdrag i Stockholm. Jag ska träffa en av mina absolut bästa vänner utanför Gotland. Det är en person som jag haft mycket samröre med under flera år och har fortfarande lite än, fast det är av annan karaktär. En person som jag respekterar för just den han är och står för och ingenting annat. En person som vet vad han vill och dessutom klart och tydligt talar om detta. Det är en person med stor integritet och social kompetens och är framför allt en ytterst kompetent och påläst människa.

Jag har intervjuat honom en gång tidigare men det var då på hans hemmaplan. Han är en person som jag delar mycket med, framför så delar vi båda ett livsavgörande vägskalet i våra liv. Detta är dock ingenting som jag avser ska komma till uttryck här och nu i denna text.

Jag har stämt träff med

TULL-KUST avgående förbundsordförande Björn Hartvigsson och ni är som vanligt hjärtligt välkomna. I samband med förbundets kongress i slutet av oktober 2015 avgår Björn i kraft av ålder och visdom efter 14 år som förbundets ordförande. Björn och förre ordföranden Karl Gunnheden är de två personer som innehaft denna post längst i modern tid, de har båda 14 år på plats.

Med modern avser jag i den här texten tiden efter sammanslagning av de båda tidigare förbunden Tulltjänstemannaförbundet och Tullmannaförbundet. Kongressen i Luleå 1983 var den första efter denna sammanslagning. Man antog då namnet Svenska Tulltjänstemannaförbundet. Undertecknad var med som kongressombud vid denna kongress som då fick lite av en historisk prägel.

Ja, Björn din sista kongress som förbundets ordförande, vad känner du nu inför detta?

– Det är med ytterst blandade känslor, minst sagt. Det är ju många år som gått och det har varit en oerhört intressant tid med ett mycket givande och utvecklande jobb. Det är både bra men också lite tråkigt att lämna, men allting har sin tid det är bara att inse. Nu är det tid för nya yngre krafter att ta vid. Det blir aldrig bra att bita sig fast i något och tro att man är oundgänglig

Ja du har suttit en hyfsat lång tid?

– Ja faktiskt så har det blivit 14 år. Man undrar ju nu lite grann vart dessa 14 år tagit vägen. Jag tillträdde i oktober 2001 som förste vice ordförande när dåvarande förbundsordföranden Karl Gunnheden lämnade för chefsjobb i Tullverket. På förbundets stämma i december samma år valdes jag som ordförande och stämman då beslutade att jag skulle sitta kvar som ordförande fram till ordinarie kongress i Lund 2003.

Fanns det eller kände du några tveksamheter inför uppdraget som förbundsordförande?

– Nej, inte alls. Jag har en gedigen bakgrund som kommunpolitiker i Sotenäs kommun

Vad känner du dej mest nöjd med på Tull- respektive Kustsidan?

– På Tullsidan är det jobbet med den s.k. ”kostymgruppen” som arbetsgivaren tillsatte. TULL-KUST fick efter omfattande påverkansarbete våra politiker att förstå vad denna grupps arbete skulle leda till. Det skulle faktiskt innebära en mindre katastrof för Tullverket om gruppens intentioner förverkligades. TULL-KUST insåg på ett tidigt stadium konsekvenserna av gruppens arbete och satte därför omedelbart igång påverkansarbetet av våra politiker. Milt uttryckt kunde man lugnt säga att siffrorna som kostymgruppen

presenterade i sin utredning var ”dåraktiga”. Det var då man kände den oerhörda kraft som finns i ett fackförbund när alla drar med full kraft åt samma håll och som till slut gav ett positivt resultat.

– Det stora på kustsidan är det ständiga och långsiktiga arbetet med att få till budgetförstärkning för Kustbevakningen. TULL-KUST har rönt stora framgångar och på ett mycket förtjänstfullt och taktiskt sätt fått de förtroendevalda i riksdag och regering att lyssna och ta åt sig.

Gemensamt för både Tullen och Kusten är det mycket förtjänstfulla och effektiva arbete som sker i de båda råden, tull- respektive kustrådet. Arbetet ute i de olika avdelningarna skall heller inte förglömmas, avdelningarna är grunden i vår organisation.

Tycker du att du som person har förändrats under den här tiden?

– Ja absolut. Jag hade nog inte axlat uppdraget om jag inte trott på att de skulle innebära en förändring för mej. Jag har lärt känna otroligt många, fått en bättre förståelse och en bredare syn på samhällsfrågorna. Framför allt så har jag blivit en mycket bättre lyssnare. Det var en brist hos mig tidigare. **Finns det någonting som du ångrar?**

– Nej, egentligen inte som jag kan komma på. Sen finns det självklart tillfällen när man lyckats mindre bra i en förhandling. En förhandling innebär ju alltid ett givande och ett tagande, har man inte detta klart för sig ska man inte ge sig in i en förhandling.

Vad tycker du har varit mest jobbigt?

– Medlemmar som av olika skäl far illa på sin arbetsplats, ärende i PA-nämnden, trakasserier mm.

Vad kommer du att minnas bäst från din tid som ordförande i TULL-KUST?

– Hur roligt och givande det har varit att jobba med alla. Alla kontakter med ministrar, kungamiddagar vid sex tillfällen, företrädare från andra fackförbund. Alla trevliga och givande medlemsmöten i olika sammanhang. Kamratskapen på kansliet, helt underbart. Sen är det faktiskt så att jag, även om jag är en inbiten västkustbo, måste jag erkänna att Stockholm är en fantastisk och fin stad.

Vad händer nu närmast efter att kongressen är avslutad, några planer?

– Nej inte direkt, men det ska bli någon form av avtackningsfest

Något eller några visdomsord eller ord på vägen till din efterträdare?

– Nej absolut inte. Min efterträdare ska utifrån sina egna kunskaper och insikter forma och utveckla TULL-KUST i en ny framtid. Att uttala visdomsord kan lätt tolkas som pekpinnar vilket är av ondo.

Det har som vanligt varit en intressant och givande pratstund med Björn som är en person med båda fötterna väl förankrade i myllan eller för Björns del i Bohusgraniten. Allting har sin tid och Björn lämnar inte enbart av ålderskäl, utan därför att 14 år som ordförande i ett fackförbund är en lång tid och man tappar lätt skärpan om man sitter för länge. Det är lätt att det kommer igång negativa tongångar som visat sig på andra ställen där en ordförande eller ledare inte inser att allting har sin tid.

Det finns till och med ledare ordförande som tror sig vara oersättliga. De som har denna tro brukar jag hänvisa till närmsta kyrkogård som rymmer många som trott sig vara just oersättliga.

Det har varit en stor förmån

att få jobba ihop med Björn fackligt och lösa fackliga frågor. När allt verkade hopplöst kom alltid Björn med förslag till lösning som alltid visade sig hålla hela vägen. Det har ju inte saknats ärenden att ta itu med, det gör det aldrig om man tar sitt fackliga engagemang på allvar. Många känner sig manade men få är utvalda. Björn har just den envishet som krävs för att komma vidare i olika sammanhang. Det man inte löser för dagen får sin lösning senare. Att ha rätt för tidigt är ofta detsamma som att ha fel i kontakter med arbetsgivare eller chefer. Den som har tid och intresse kan ta del av krönikeböckerna och kan då lätt konstatera att facket som regel alltid haft rätt från början. Det gäller att lägga fram förslag till lösning på sådant sätt att arbetsgivaren tror sig ha kommit på den lösningen själv. Får man för sig eller tänker man skälla ut arbetsgivaren så ska det göras på sådant sätt att han tackar för upplysningen. Det handlar inte om vem som löst vad eller vem som ska äras. Det handlar om att få rätt utan att slå sig för bröstet. Avslut av en förhandling är alltid början på en ny.

Tack Björn för den tid jag haft förmånen att ha jobbat tillsammans med dig fackligt det har varit en otroligt givande och stimulerande period i mitt liv som blev 13 år lång. Jag önskar dej verkligen lycka till i ditt nya liv som inträder efter kongressen och kommer självklart att hålla kontakten med dej så ofta det går. Smögen ligger ju där det ligger.

Ajö

**Text & Bild
J-O Jönsson**



TULL-KUSTs kongress

42 ombud deltar från avdelningarna på TULL-KUSTs kongress som hålls på Quality Hotel i Nacka utanför Stockholm

Inför kongressen har förbundsstyrelsen i vanlig ordning tillsatt en del grupper för att se över förbundets stadgar och handlingsprogram. Dessutom har en ekonomigrupp tagit fram förslag till budget och inom ramen för det arbetet lämnat förslag på nya medlemsavgifter för den kommande kongressperioden. Förslaget till stadgar som förbundsstyrelsen lägger fram för kongressen har fått en förändrad och tydligare utformning och innehåller en del nya paragrafer.

Handlingsprogrammet har också genomgått en ganska stor översyn och där har inriktningen varit att skapa ett mer lättillgängligt handlingsprogram. Kongressen kommer också att besluta om förslag till yrkesprofiler som beretts av tull- respektive kustrådet samt förslag till förbundsprofil där två viktiga frågor för förbundets framtida verksamhet lyfts fram dels medlemsrekrytering och det yttre påverkansarbetet. Förslaget till förbundsprofil kan ses här intill. Alla övriga förslag och handlingar inför kongressen finns att ta del av på tullkust.se.

På kongressen kommer val att ske av ny förbundsstyrelse och övriga funktionärer.

Valberedningen har från avdelningarna inhämtat nomineringar och levererat ett preliminärt förslag. Gången är den att nomineringar kan lämnas till valberedningen ända fram till och med kongressens första dag varpå valberedningen på kongressens andra dag avger sitt slutliga förslag. Då Björn Hartvigsson i och med denna kongress avgår kommer nyval att ske på posten som förbundsordförande. Till ny förbundsordförande föreslår valberedningen Johan Lindgren som idag är kanslichef i förbundet. Valberedningens preliminära förslag finns redovisat här intill. Avdelningarnas nomineringar finns att ta del av på tullkust.se. Till kongressen har en motion inkommit från Malmöavdelningen om möjlighet för medlemmar i TULL-KUST Malmöavdelningen att rösta på distans. Förbundsstyrelsen menar i sitt yttrande över motionen att det inte finns några hinder i nuvarande stadgarnas utformning för att rösta på distans. Det som behöver beaktas i samband med medlemsmöte med deltagare via video eller telefon är hur man utser rösträknare. Då avdelningarna har fått en allt större geografisk spridning och det nu finns

bra teknik att kompensera för detta bör förbundsstyrelsen bistå med bra och tydliga instruktioner. Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att ge Förbundsstyrelsen i

uppdrag att utkomma med en instruktion gällande röstning på distans för att förenkla för avdelningarna i ett förfarande med deltagande via video eller telefon.

Förbundsprofil

Förbundets medlemsantal uppgår för närvarande till ca 1 900 aktiva medlemmar. För att TULL-KUST även i fortsättningen skall vara ett starkt fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen, krävs att förbundet agerar långsiktigt i fråga om rekrytering av nya medlemmar och ständigt ökar nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST. Det är av stor vikt att skapa aktivitet och verka för en god återväxt av förtroendevalda för att med framgång kunna rekrytera och behålla befintliga medlemmar. Därför är det viktigt att de förtroendevalda har den kompetens som krävs för uppdraget. Förbundet ska vara aktivt i framtagandet av kollektivavtal och sprida kunskap om dessa.

Förbundsriktning för TULL-KUST

Det yttre påverkansarbetet blir allt viktigare och det är av stor vikt att vidareutveckla arbetsmetoderna för att även fortsättningsvis kunna vara framgångsrika i dessa delar av förbundets verksamhet.

Nätverk

Förbundsstyrelsen skall fortsätta arbetet med att utveckla chefsnätverket och vidare att ta fram former för hur TULL-KUST skall kunna öka delaktigheten för medlemmar i olika delar av verksamheten. Det är av största vikt att dessa nätverk utvecklas.

TULL-KUST skall aktivt stödja semesterhemsstiftelsens verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anta ovanstående inriktning till TULL-KUSTs förbundsprofil

Valberedningens preliminära förslag

Nedan följer valberedningens preliminära förslag till förtroendeuppdrag enligt nuvarande stadgar. Förslaget baseras på de inkomna nomineringarna.

Kongress 2015
Facket för gemenskap



Förbundsordförande: **Johan Lindgren**
Förste vice ordförande: **Joakim Lagergréen**
Andre vice ordförande: **Peter Martinson**
Ledamot för tullen: **Lena Larsson**
Ledamot för kusten: **Klas Johansson**

Studieansvarig **Åsa Gunnheden**

Revisor: **Britten Källberg**
Robert Bäck

Revisorssuppleant: **Therese Björneskog**
William Govik

Redaktions-
kommittén: **Anette Sandström**
Patrik Helgesson

Avdelningarnas ombud på kongressen

Avd Sundsvall

Erland Solander

Avd Stockholm

Gerhard Otterstadh
Elisabeth Eriksson
Lena Andersson
Jan B Olsson
Håkan Andersson
Mikael Hemdal
Petra Mogren-Olsson

Avd Tulldata

Anders Nilsson

Avd Arlanda

Jonas Månsson
Thomas Eriksson

Avd Malmö

Jan Martinsson
Daniel Markan
Simone Lilja
Henrik Holmqvist
Ann-Charlotte Magnusson
Emma Rindestam-
Mårtensson
Dan Nilsson
Madelén Bagan

Avd Helsingborg

Ulf G Persson
Therese Björneskog

Avd Väst

Mats Hansson
Marie Alvefelt
Ann-Christin Rörqvist
Linda Falk
Ken Camitz
Annica Danielsson
Lena Knaving
Cecilia Djurberg
Annika Jonsson

Norrlandsavd/KBV

Patrik Helgesson
Mikael Brännström

Avd 5 KBV

Pontus Wennerberg
Malin Öhlander
Petter Almström

Avd Gotland/KBV

Joakim Jansson

Avd Kusten Syd

André Johansson
Peter Holgersson
Ola Branje

Avd Västkusten

Jesper Bäckstedt
William Govik
Manuel Tomar
(Reserv Johanna Wemminge)

Förbundsstyrelsen:

Peter Martinsson
Joakim Lagergréen
Lena Larsson
Klas Johansson
Björn Hartvigsson

Facklig Grundkurs 2015



Den 8-10 september anordnade vi en facklig grundkurs på Quality hotel i Nacka.

Det var den första fackliga grundkursen i vår egen regi på tre år. Vi har ju ett samarbete med Försvarsförbundet som anordnar grundkurser varje år och där vi är garanterade ett antal platser, vilka vi fyllt.

I år var dock intresset och behovet stort så vi beslutade att ordna en kurs i egen regi

Dessutom gav vi hotellet, där vi även kommer att genomföra vår kongress i oktober, en generalrepetition då de fick en chans att visa deras kvalitet. Kursen genomfördes under tre dagar där 24 fackliga förtroendevalda från tio olika avdelningar deltog. 15 deltagare från sex olika tullavdelningar samt nio deltagare från fyra kustavdelningar, så spridningen av deltagarna gick från Malmö i söder till Luleå i norr.

Dag ett mjukstartade vi lite med att lämna ordet till vår kanslichef Johan Lindgren

som presenterade Förbundets historia, organisation och arbetsformer. Vi gick också igenom vad vi får för medlemsavgiften, så som rättsskydd försäkringar mm. Johan gick överskådligt även igenom delar av stadgarna. När Johan skulle få vila rösten lite tog undertecknad över för att prata lite medlemsrekrytering som är ett viktigt område för förbundet.

Dag två var det dags för delar ur förbundsstyrelsen, Peter Martinsson, Joakim Lagergrén och Lena Larsson att ta över stafettpipen tillsammans med vår ombudsman Mats-Owe. De

fyllde dagen med de viktiga grundstenarna i det fackliga arbetet då de bl a redogjorde för vilka rättigheter/skyldigheter man som förtroendevald har, parterna på arbetsmarknaden, TCO, OFR- vilka är de och vad de gör, RALS- vad är det och hur går det till samt en övergripande inblick i våra kollektivavtal.

Kvällen avslutades med en gemensam middag med efterföljande mingel vilket var värdefullt och viktigt för kontaktskapandet mellan lokalavdelningarnas fackliga representanter där de kunde utbyta tankar och idéer inom det fackliga arbetet. Där blev en hel del prat och utbyte av erfarenheter under kvällen. Dag tre anslöt även vår Förbundsordförande Björn Hartvigsson som tillsammans med resten av förbundsstyrelsen pratade allmänt om det politiska påverkansarbetet som TULL-

KUST jobbar mycket med. Björn pratade även om etik och moral för förtroendevalda, framtidsfrågor och facklig utveckling. När ändå majoriteten av förbundsstyrelsen var samlad passade de på att presentera aktuell förbundsinformation och berätta om vad vi jobbar med just nu, både på TCO-, OFR samt förbunds nivå. Under dagarna delade gruppen även upp sig i Tull resp Kust där det diskuterades en del kring de myndighetsspecifika frågor och kollektivavtal som är aktuella inom respektive myndighet.

Vi tackar deltagarna för visat intresse och engagemang genom att ha varit aktiva och ställt frågor och aktivt deltagit i diskussioner. Vid tangentbordet **Åsa Gunnheden/ Studieansvarig**



Bara för dig i Tull-Kust

Se hela ditt
medlemserbjudande
på folksam.se

Förmånliga försäkringar för dig som är medlem

Tillsammans med Tull-Kust har vi i Folksam sett till att dina medlemsförsäkringar är något utöver det vanliga. Försäkringarna har ett förmånligt pris eller innehåller mer jämfört med om du skulle skaffa dem på egen hand. Du som har ditt hem försäkrat hos oss får även samlingsrabatt på många av våra andra försäkringar.

Du hittar ditt medlemserbjudande på:
folksam.se/tullkust

Folksam
För allt du bryr dig om

Tankar i gungstolen

Ett helt år i full frihet och första hela sommaren i frihet går mot sitt slut. Det finns bara ett ord för detta, HÄRLIGT. En sommar som dessutom enligt bönderna varit bra. Bland annat så lär spannmålskornden vara rekordartad, bästa skörden på 25 år sägs det. Potatisen har fått växa och utvecklas i sin egen takt vilket avsevärt gynnar smak och kvalitet. Ok juli kanske inte bjöd på några tropiska nätter men den utmanade istället fantasi och kretivitet. Det finns så mycket mer att ta sig för även om väderförhållandena inte faller i smaken. Vädret går dessbättre inte att påverka så varför alls odsla tid på att oja sig över det.

Det har varit sommarträff i det vackra Jönköping som har otroligt mycket att bjuda på. Vackra Vättern med sina fina stränder intill staden. Visingsö mitt ute i Vättern dit man kan komma med färja från Gränna. En heldag här kändes absolut helt rätt.

Barnbarnen har förgyllt tiden hemma hos oss under några veckor, vilket är en härlig tradition. Då är det full rulle från morgon till kväll oavsett väder. Det blev besök på friluftsteatern för att ta del av Pettson och Findus öden och äventyr, besök på tågmuseet så klart, tropikariet i Helsingborg inte att förglömma samt Drakens Lekland och mycket, mycket annat.

Satt en kväll ute och njöt av sommarkvällen efter att barnbarnen somnat efter kvällssagan. För ett ögonblick var det helt tyst från bilar

på E6an. Hörde på avstånd Näktergalens ihärdiga läte som ljuder dygnet runt fram till midsommar. Vårt koltrastpar hoppar runt på gräsmattan i sin jakt på något ätbart, slängde ut några brödbitar vilket de genast tog väl hand om.

Det kändes då ända in i själen att sommaren är här på riktigt. I ögonblick som detta brukar jag låta tankarna flyga fritt, och konstatera hur lyckligt lottad man är. Denna lycka har inte något med pengar eller väder och vind att skaffa utan det är en lycka som på ett eller annat måste förtjänas. Tanken infinner sig direkt, vad har jag gjort för att förtjäna allt detta?

Det finns ju en del saker som även jag längtar efter och som verkligen betyder sommar. Det är ljumma och ljusa sommarkvällar. Daggvått gräs, en sol som sakta sänker sig i nordväst till ackompanjemang av fåglars ihärdiga kvällskonsert. Vill inte gå till sängs och missa allt detta vackra utan sitter lugnt kvar och njuter. Vill vara kvar ute och känna dofterna och känslan av att ännu en sommar är här och att den ska vara här länge än för allt har precis bara börjat.

Det har blivit flera besök ute på Kullahalvön och det vackra Kullaberg. Besökte bland annat Lars Vilks omskrivna och spektakulära konstverk Nimis. Det är ett stort och omfattande konstverk, uppbyggt av drivved och stenar som finns på plats. Färden ner till Nimis bjöd på en rejäl utmaning eftersom en adekvat vägvisning saknas.

Det tog en stund att för det första hitta och sen klättra ner i en oländig terräng. Den var en slingrig och delvis upptrampad stig omgiven av stenar, mossa, grenar och annan bråte at ta hänsyn till. Det var dessutom ganska brant varför försiktighet var ett måste. Det saknas som sagt utmärkning, frånsett att det målats lite här och var på träden, som dessutom inte var helt lätt att upptäcka.

Väl nere och får man en bländande och vid överblick av hela konstverket och man inser att det faktiskt var värt de besvär och umbäranden som klättringen ner innebar. Det tog halvannan timme i anspråk medan däremot uppstigningen gick fortare och lite lättare. Det är lite enklare att klättra upp då man har en bättre överblick och bättre ser var man sätter ner fötterna. Barnbarnen hade otroligt roligt på plats och tyckte självklart att både upp- och nerfärd var jättespännande.

Ett annat smultronställe på Kullahalvön är Josefinelust som ligger längre ut på Kullaberg. Även här gäller det att klättra ner. Här finns däremot både utmärkning och en lång och ganska brant slingrande trappstig av natursten. Det är på sina ställen långt mellan stegen då det är naturen själv som fått bestämma hur trappan utformats. Det gäller att styra och hålla tungan rätt i munnen. Väl på plats öppnar sig en fantastisk härlig plats, stenig men härlig och framför allt till barnbarnens förtjusning så funkar det att bada.

Har man sen varit förutseende nog att ta med sig kastspö med enmillimeters linan samt några 50 eller 70 grams torskdrag så fixas dagens lunch i form av nyfångad torsk. Man rensar torsken och kryddar med lite salt och peppar. Den rullas sedan in i tjockt med tidningspapper och läggs direkt i den uppgjorda elden som fått brinna en stund. Där får fisken sedan ligga en stund tills den är färdig. Det går naturligtvis att förpacka torsken i aluminiumfolie men tidningspapper är bättre. När det gäller tidning så är det NST som fungerar bäst att chansa med någon annan blaska rekommenderas inte. Väl färdiglagad kan man sedan i lugn och ro, till ljudet av vågors skvalp mot stenstranden, avnjuta det bästa man kan få i matväg, nyfångad torsk.

Kör så det ryker

Text & Bild

Jan-Olof Jönsson

Tullverkets donationsnämnd

Tullverkets donationsnämnd förvaltar de två fonderna Tullverkets samfond och Jenny och Per Ljungbergs understödsfond.

Kammarkollegiet sköter den ekonomiska förvaltningen av fonderna, som har utdelningsbara medel som uppgår till 150 000 kr. De villkor som krävs för att få möjlighet att beviljas medel ur dessa fonder framgår under varje stiftelse. Utdelning av donationsmedel sker varje år vid jultid.

Tullverkets samfond

Fonden ger medel till behövande personer som

är eller har varit anställda i Tullverket
är efterlevande till personer som är eller har varit anställda i Tullverket

Jenny och Per Ljungbergs understödsfond

Fonden ger medel till behövande efterlevande till tulltjänstemän.

Ansökningsblanketter kan beställas från nämndens sekreterare Ann Strömstedt, telefon 08- 40 50 443 eller från adress Tullverkets Donationsnämnd, Box 12854, 112 98 Stockholm. Ansökningar om medel ur en eller båda fonderna ska vara Donationsnämnden till handa senast den 10 november. Därefter görs en bedömning av de sökandes ekonomiska situation.

Ansökningarna som kommer in till Donationsnämnden omfattas av sekretess, förvaras på betryggande sätt och förstörs efter fem år.

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8
FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Peter Martinson
Tel: 042 19 86 99
E-POST
peter.martinson@tullverket.se

2:E VICE ORDF
Joakim Lagergréen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Tack

Ett stort tack till alla för den fina uppvaktningen på min sista tjänstgöringsdag i Tullverket.

Frank Ranieli

Ett stort Tack för uppvaktningen vid min 60-årsdag och vid min pensionering.

Per-Magnus Andersson, Ks Härnösand

Hjärtligt tack till alla kollegor för den fina uppvaktningen på min sista arbetsdag 26 juni.

Stort tack även till de som var med och arrangerade avtackningen.

Jan Erik Nyström

Posttidning **B**

Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM

*Följ kongressen på Internet
förbundsstyrelsens förslag
motionssvar finns redan nu att ta
del av på TULL-KUSTs hemsida*

www.tullkust.se

*Under kongressen kommer
reportage och beslut att läggas ut
löpande.*