

Therese Mattsson  
Gäst vid babords  
pollare



Tullfackets 50:e kongress i Södertälje

NTO-möte i Bryssel

# Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

**N**edsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c, d, och e. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att skriftlig underskriven begäran inkommit. När villkor enligt a – e inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 23.000:- betalas avgift enligt AK 1 \*
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 90 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Medlem som är tjänstledig under en period omfattande minst 90 dagar och under denna tid inte haft annan inkomst betalar avgift som anges i AK 0
- d) Medlem som fullgör värnpliktig grundutbildning betalar avgift som anges i AK 0
- e) Studielediga som går in och arbetar max 14 dagar klassas i AK 0

Medlem ska under grundutbildning betala enligt AK 0. Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

\* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 23.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

## Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

**D**et kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

### **För Dig som går i pension:**

*Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.*

### **För Dig som blir arbetslös:**

*Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 55 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.*

## Insändare

Skickas helst via E-post till [tidningen@tullkust.se](mailto:tidningen@tullkust.se) eller på diskett/brev till adressen.  
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220  
111 82 STOCKHOLM  
Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

# innehåll

## 3 - 11

### Kongress 2011

TULL-KUSTs 8:e ordinarie och Tullfackets 50:e kongress hålls den 25-27 oktober i Södertälje.

I detta nummer presenteras motioner och förbundsstyrelsens förslag. Samt valberedningens preliminära förslag.



## 10 - 12

### Gäst vid babords pollare

Jan-Olof Jönsson träffar i detta nummer Therese Mattson. Hon tillträdde som ny generaltulldirektör den 15 augusti.

## 13 - 14

### NTO-möte i Bryssel

Mats Hansson skriver från senaste mötet i NTO.

## 15



PÅ GRÄNSEN Nr 3 2011

*Medlemsblad för anställda  
i tullverket och kustbevakningen.*

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 300 ex.

TRYCKNING M.M  
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag på diskett. All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida. Externa skribenter

måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

### ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST

[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

### WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs

hemsida  
Björn Roos  
E-POST

[bjorn.roos@tullkust.se](mailto:bjorn.roos@tullkust.se)

### REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE  
Lena Larsson  
LEDAMÖTER

Bertil Höjer  
Tel 08-405 03 56  
E-POST  
[bertil.hojer@tullverket.se](mailto:bertil.hojer@tullverket.se)

Manusstopp  
Nr4 2011  
30 november 2011

Omslagsfoton:

Therese Mattson,  
Foto: Kustbevakningen

# En viss del där bak....

**J**ag kan konstatera att sommaren nu tyvärr börja lida mot sitt slut och hösten kommer så smått allt närmare. Redan nu börjar träden förändra sin skrud och naturen erbjuder helt gratis ett otroligt skådespel genom en explosion i färger.

Många av oss är i det privata fullt upptagna med olika aktiviteter som ska göras under hösten. Det jag tänker på är att ta vara på det som t ex växer i trädgårdar men också ute i naturen där mycket finns att hitta. Sedan har vi ju dem som har jakt som sitt stora intresse. För mig som västkustbo är det naturligt att förbereda sig för det kommande hummerfisket.

En helt annan företeelse som nu förbereds är TULL-KUSTs kommande kongress. Det är redan fyra år sedan förbundets förtroendevalda senast samlades till kongress. I Varberg 2007 togs beslut om vilka mål förbundet skulle ha för innevarande och snart tilländalupna kongressperiod. I oktober träffas i Södertälje TULL-KUSTs förtroendevalda på nytt. Dels för att diskutera och utvärdera om förbundet lyckats eller inte med det som varit föresatsen och dels dra upp nya riktlinjer för framtiden och då närmast för den kommande fyraårsperioden.

Förbundets kansli håller nu på med att sammanställa och iordningställa allt som skall ut till kongressombuden vilka skall ha allt detta en månad före kongressens start.

Det mest intressanta i mina ögon är dock att se framåt och lägga fast vilken kurs förbundet ska för den kommande fyraåriga kongressperioden. Det blir sannolikt också en intressant kongress ur en annan aspekt. Nu ska även tiden användas till annat än bara behandla traditionella och stadgebundna frågor. I Varberg betonades vikten av att träffas för att kunna diskutera frågor som dyker upp men också värdet och möjligheten att fackligt aktiva runt om i landet får träffas och utifrån sina egna erfarenheter dryfta tankar

med andra förtroendevalda. Tanken är således att vi både skall ta tillfället i akt att lära och lära ut . Det är viktigt att vi på bästa sätt tar vara på tiden som vi har och gemensamt därigenom skapa en än starkare sammanhållning inom TULL-KUST .

När man så här i slutet på en kongressperiod blickar tillbaka på vad som hänt under de gångna fyra åren så hittar jag en hel del som förbundet jobbat med. Främst tänker jag på det betydelsefulla arbete som lades ned på att få stopp på ett katastrofalt förslag som den sk Kostymgruppen i Tullverket presenterade på nyåret 2008. Ett förslag som i mitt tycke, om det fått genomslag, nästintill hade raderat ut hela Tullverket och i grunden hotat dess framtida existensberättigande. Detta stoppades som tur var genom många goda krafterns insatser. Men ännu finns mycket att ta igen och min förhoppning sätts just nu till verkets nya ledning. Min och TULL-KUSTs förhoppning är att den nu raskt raderar allt negativt tänk som hittills funnits som t ex på att det måste gå två innan man kan ersätta dessa med en. Det mest förödande i detta med 2 ut och 1 in är att det är kärnverksamheterna som i praktiken får bära innebörden av detta negativa fenomen vilket över tiden är helt förödande. Inom Kustbevakningen har också en stor omorganisation under senare tid genomförts. Två regionledningar läggs ner och arbetsuppgifterna och flertalet av den berörda personalen övertas av de två kvarvarande regionledningarna och HK.

TULL-KUSTs främsta målsättning var självklart att arbeta för att så många som möjligt av de medlemmar som berörs skall få behålla jobbet i myndigheten så att så få som möjligt skall behöva bli uppsagda och i förlängningen förlora sitt jobb. Tyvärr blev det ändå till slut ett antal uppsägningar och den ort som drabbades hårdast var otvivelaktigt Härnösand.

I omorganisationsfrågan jobbade TULL-KUST och SRAT sida vid sida och hade samma mål och var eniga om hur förbunden tillsammans skulle arbeta. Bl a

ansökte förbunden gemensamt ekonomiskt stöd från Samarbetsrådet för att finansiera ett externt konsultstöd med uppgift att granska arbetsgivarens omorganisationsförslag. Stödet beviljades och granskningen genomfördes. Konsultrapporten var mycket kritisk till många av arbetsgivarens olika förslag men denne valde ändå att helt genomföra omorganisationen. Mycket har redan visat sig inte bli bra och mer kommer säkert att komma.

I detta sammanhang är det värt att notera att i Kustbevakningen så kunde förbund tillhörande SACO och OFR samarbeta i det fackliga arbetet till skillnad om vad som var fallet inom Tullverket när det gällde en djupare granskning av det tidigare nämnda Kostymgruppsförslaget. TULL-KUST ville även då hämta stöd från Partsrådet vilket SACO-föreningen i Tullverket motsatte sig. Föreningens företrädare sade sig helt lita sig på arbetsgivarens framtagna siffror och beräkningar och utgick från att de var helt korrekta. En uppfattning som inte kom att delas av särskilt många än dem själva. Inte ens de räknenissar som producerat kalkylen i fråga trodde på vad de redovisade. Jag har under senare tid förstått att vissa inom Kustbevakningen är, efter att det nu står helt klart att de efter vidtagna omplaceringar får behålla sina anställningar i myndigheten, är besvikna på TULL-KUST och dess företrädare för att de nu fått arbetsuppgifter som de inte gillar eller inte erbjudits de befattningar de helst önskat. De verkar inte vilja se verkligheten i vitögat, den att de omplaceringar som gjorts var en konsekvens av omorganisationen och inget annat. Det handlade inte om att tillhandahålla personliga karriäryft eller liknande utan om att rädda deras anställningar som annars hotades av övertalighet och uppsägning. De genomförda omplaceringsutredningarna och därefter genomförda omplaceringar gjordes bara utifrån risker om övertalighet och uppsägning samt begreppet ”i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter” samt en bedömning om vederbörande hade tillräckliga kvalifikationer för de nya arbetsuppgifterna. I det här läget gällde inte att någon var självskriven för en viss befattning eller arbetsuppgifter utan det arbetsrättsliga förfarandet handlade om att så långt som möjligt undvika uppsägningar. Vissa tycks nu tro att det i en sådan besvärlig situation också samtidigt finns möjligheter att göra personlig karriär. Det är en grav missuppfattning. Att göra karriär får i vanlig ordning var och en svara för själv och man kan inte belasta vare sig TULL-KUST eller arbetsrätten för att karriären inte blev som den man tänkt sig utan att den i deras ögon uteblev när det stod klart att anställningen var räddad. Min bedömning är att hela processen har skötts enligt gällande regelverk för sådana situationer. Jag förvånas också av att vissa anklagar och anser att det är fackets fel vad som än händer i myndigheterna. Mig veterligt är det inte facket som tar beslut om nedläggning eller besparingspaket. Att missnöje, oro, besvikelse m m uppstår i förändringstider är fullt förståeligt men att lasta den fackliga organisationen och dess företrädare för alltings djävulskap är att skjuta över målet. I mina ögon vore det mera renhårigt och rakryggt av dem, som

nu ensidigt lägger allt ansvar för det som inträffat på sitt fack, att i stället lämna den myndighet/arbetsgivare vilken i realiteten är den som tillfogat dem så stor skada och sorg att de nu känner våldsamt vrede över hur allt gått till. Men så blir nog inte fallet. I stället har vi ett antal medlemmar som väljer att ”rösta med fötterna” och lämnar TULL-KUST. De anser att förbundet och dess förtroendevalda/anställda gjort för litet när det gäller omorganisationen i Kustbevakningen. Ett medlemskap är givetvis frivilligt men de går, hör och häpna, inte sällan till det fackförbund som TULL-KUST i omorganisationsfrågan agerade tillsammans med och varit helt överens om tagen med. Upp i allt detta vi har även en medlem som tänker lämna TULL-KUST för att förbundet, enligt hans uppfattning, gjort alldeles för mycket för att behålla regionerna? Ibland blir jag inte riktigt klok på hur en del medlemmar i olika situationer resonerar, tänker och tycker. En liten slutsammanfattning blir således att ibland känns det som om vad TULL-KUST än företar så blir det i någon eller några ögon alltid fel.

Men syvende och sist kan nog ändå konstateras att flertalet medlemmar ändå inser och förstår vilket stort jobb de fackligt förtroendevalda/anställda lagt ner och fortfarande gör för medlemmarnas bästa. Men ibland, måste jag nog erkänna, känns det som om hur man än betar sig eller vänder sig så har man en viss del ändå där bak.





# Ny tulleledning ger hopp!

**V**id tryckningen av förra numret av PÅ GRÄNSEN så hade det precis blivit klart med utnämningen av en ny generaltulldirektör för

Tullverket och den som fick uppdraget var Therese Mattsson. Den 22 juni när utnämningen blev officiell och skulle offentliggöras vid tullens Huvudkontor i Stockholm så var jag och TULL-KUSTs ordförande Björn Hartvigsson där och hälsade henne välkommen och gratulerade till befattningen.

Hon började på sin nya befattning den 15 augusti och till Tullrådets ordinarie möte den 30 augusti hade vi bjudit in henne och hon presenterade sig för Tullrådets ledamöter.

Hon inledde med att berätta om sin bakgrund när det gäller utbildning och arbeten. Den närmaste tiden planerar hon att ägna ganska mycket åt att resa runt och besöka medarbetarna i hela tull-Sverige och sätta sig in i tullens verksamhet.

Tullrådets ledamöter fick möjlighet att ställa frågor och självklart kunde hon inte ge några ingående svar efter så kort tid som nytillträdd chef. Bland de frågor och ämnen som i alla fall togs upp kan följande nämnas: budgetprognosen för de närmaste åren, beklädnadsfrågor och det stora behovet av grundrekrytering till kärnverksamheten. Sammantaget kan sägas att Tullrådet upplevde mötet med vår nya GD som mycket positivt.

Nu väntar vi med spänning på vem ska få uppdraget som ny överdirektör. Therese Mattsson kunde inte ge oss något besked i den frågan, men förhoppningsvis kommer det ett besked inom en snar framtid.

Med en ny tulleledning bestående av ny

generaltulldirektör, ny personalchef samt strax också en ny överdirektör så ser TULL-KUST förhoppningsfullt fram emot att möta tulleledningen i kommande diskussioner och förhandlingar. TULL-KUST anser att det är mycket viktigt att förtroende skapas och att vi ses som en naturlig part med möjlighet att delta i arbetsgrupper och att ledningen även tar tillvara den kunskap och erfarenhet som finns inom TULL-KUST.

## **RALS 2010**

För närvarande är vi mitt uppe i de lokal-lokala individförhandlingarna beträffande RALS i 2010 års lönenivå. Man får lätt en känsla av att löneförhandlingar är ett ständigt pågående arbete som aldrig tar slut. Denna förhandling omfattar ju revisionsdatum 1 oktober 2010 och redan 1 oktober innevarande år så är det dags för nästa revisionsdatum och vi ska komma överens om ett nytt lokalt avtal med Tullverket.

Det lokala avtalet med Tullverket som ligger till grund för denna förhandling skrevs under i slutet av april och sedan dess så har bland annat arbetet med att beräkna pottens storlek i kronor pågått. TULL-KUSTs medlemmar fick även denna gång möjlighet att välja lönesättningsmodell, lönesättande samtal med sin chef eller kollektiv individförhandling genom facket. 457 medlemmar har denna gång valt lönesättande samtal med sin chef. Det är 5:e gången som TULL-KUSTs medlemmar erbjuds möjligheten att välja lönesättningsmodell och antalet som väljer lönesättande samtal har minskat efter en topp 2006 och 2008 med 535 respektive 536 stycken. År 2005, som



Lena Larsson

var första gången valet fanns med i det lokala avtalet, valde 473 lönesättande samtal.

### **Budgetpropositionen**

Den 20 september lämnade regeringen över budgetpropositionen för perioden 2012-2015 till riksdagen. För Tullverkets del innebär det bibehållen anslagsnivå plus extra pengar på 5 miljoner för samarbetet mot grov organiserad brottslighet.

Vid en första anblick kan det ju tyckas okej, men med vetskap om att Tullverket begärde 75 miljoner extra per år i budgetunderlaget för räkenskapsåren 2012-2014 så känns det lite skakigt med endast en ökning på 5 miljoner.

I skrivande stund har det inte TULL-KUST fått besked om vad som kommer att hända med anslagssparandet, får Tullverket behålla hela anslagssparandet eller måste en del lämnas tillbaka till finanserna?

### **Rekrytering**

Det är väl känt att det är många tullarkollegor som går i pension de närmaste åren. Från 2013 – 2018 beräknas 500 komma att sluta i Tullverket med pension.

Med Tullverkets bedömning idag att endast hälften kan återbesättas så känns framtiden väldigt osäker. Vad är det för tullorganisation vi kommer att ha i framtiden?

Framförallt vilken TULL vill våra folkvalda att Sverige ska ha?

Alla känner nog till att det tar tid, minst 1,5 år, att rekrytera till kärnverksamheten innan den nya kollegan finns på plats och kan arbeta i verksamheten. Hela kedjan från beslut om rekrytering, annonsering, intervjuande och grundutbildning måste ta sin tid. TULL-KUST är av den bestämda uppfattningen att Tullverket borde vara mer offensiv och satsa ordentligt på en rekrytering till kärnverksamheten för vad blir det kvar av Tullverket om vi inte redan nu påbörjar en rekrytering värd namnet för att möta alla pensioneringar?



*Lena Larsson överlämnade en bok till nyutträdde generaltulldirektören Therese Mattsson vid hennes första möte med Tullrådet den 30 augusti på TULL-KUSTS kansli i Gamla Stan*

# Rätta in er i ledet!



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

**R**ätta in er i ledet och håll avstånden. Ja så röt och ryter väl ännu militärbefälen i sina drillövningar med soldaterna.

Är en ny era eller policy på väg in i Kustbevakningen eller vad är det fråga om. Man hör av och till att man ska hålla avstånden och rätta in sig i ledet. För inte så länge sedan löd mantrat ”högt till tak” och en ”Kustbevakning i världsklass”. En Kustbevakning i världsklass är målet men först måste vi ha klara riktlinjer och chefer som äger förmågan att föra en dialog med flera än sig själva och varandra. Vart har alla kommunikationsvägar mellan fartyg/båtar och ledning tagit vägen. Ofta då det ställs befogade frågor till chefer ges istället för svar en motfråga ”vad tycker du”? Det är ju ett ganska egendomligt förhållningssätt i en dialog, att ständigt mötas av motfrågor istället för svar. Det visar på någon form av ointresse, osäkerhet eller möjligen nonchalans.

När det gäller fartygsmanagement så verkar det som om man inte klarar av detta överallt. Man vet helt enkelt inte riktigt hur man skall bära sig åt för att få det hela att gå ihop och fungera. Att stanna upp, tänka eller föra en dialog där kompetensen finns efter är inget man ens fundera över, man kör på. Man förlitar sig på någon eller några eldsjälvar. När sedan dessa tröttnar pga uteblivet stöd, feedback eller uppbackning så sparkar man undan benen på dem istället för att ge stöd och hjälp.

Ett tråkigt exempel på detta agerande är händelser på västkusten i samband med en oljeoperation. Man får en grundkänning med saneringsfartyget, vilket inte är alls ovanligt i dessa sammanhang, det har hänt många gånger. Istället för att i lugn och ro ta reda på vad som hänt så ska någon syndabock utses och straffas. För all del man försöker sig på konststycket att göra en utredning som ingen förstår innehållet i och där man dessutom hänvisar och stöder sig på ett säkerhetssystem som inte ens finns. Igen så klingar budordet ”rätta in dig i ledet eller lämna din post”.

Alldeles obemärkt så smyger sig ordet vedergällning in i sammanhanget, omständigheter och tecken är tydliga och ses av alla. Skälen till att man agerar som man gör har ändrats och anpassats under resans gång för att rättfärdiga sitt agerande. Under mer än 30 år i Kustbevakningen har jag aldrig varit med om något liknande. Ingen befälhavare har någonsin tidigare frångått befälhavarskapet över sitt fartyg/båt pga något som hänt under en oljeoperation. Det finns två tillfällen då en befälhavare i Kustbevakningen är beredd att ta stora risker. Det är vid oljeoperation och sjöräddning, aldrig annars. Detta kommer nu med säkerhet att upphöra, ingen vill riskera att mista sin befattning, bli omplacerad, hånad eller hamna i PA-nämnd.

Det finns idag inga kända managementplaner i Kustbevakningen för hur en nödbogsering eller



oljeoperation ska gå till. Vilka säkerhetsrutiner ska gälla på däck, hur ska bryggan vara bemannad, hur stor ska besättningen vara, hur ska det se ut på den tekniska sidan. Ingenting sådant finns framtaget trots att facket påtalat detta i flera år. På fråga till ledningen om hur bemanningen på bryggan ska se ut vid en oljeoperation, så vet man inte detta. Allt kan fungera, allt kan bli bra, kustarna vill inget annat än att det ska fungera, man kämpar på och vinner mark men man kämpar i stark motvind. Istället för att utnyttja den kompetens som finns i fartyg och båtar så låter man prestige gå före sunt förnuft.

Anta att ett större fartyg hamnar i sjönöd i Östersjön och sänder ut nödsignal. Sjöräddningen gör sitt och kanske blir tvungna att evakuera hela besättningen. När detta är gjort är deras ansvar och åtagande slut. Faran är nu överhängande att fartyget driver på grund med sin miljöfarliga last. Vem beslutar då om åtgärder? Är något försäkringsbolag informerat, är rederiet informerat och vem tar kontakt med lastägaren? Juridiskt vad får vi och vad får vi inte göra, personalförstärkning finns det tillgängligt, vem beslutar om eventuell bordning? Finns lämpliga ankringsplatser förutbestämda, är aktuell kommun informerad mm?

Det är kanske som att slå in öppna dörrar allt detta finns kanske redan klart, men någonting viskar att ingenting är klart än. Det är i så fall hög tid att det händer något på detta område om vi ska vinna framgång. Rutiner och föreskrifter måste finnas inarbetat och övat för att vi ska ha en chans att fungera då olyckan är framme.

Så har det då hänt, inte efterlängtat kanske men det har hänt. Ett större oljeutsläpp på västkusten uppe i känsliga och trånga områden och miljöer, man har tagit om hand omkring 200 kubikmeter olja från sjön. Det är detta Kustbevakningen skall syssla med och vara världsbäst på, att skydda den marina miljön, här har Kustbevakningen huvudansvaret. Det är detta vi ska vara världsbäst på. För detta ändamål krävs en engagerad, välutbildad, vältränad och en motiverad sjögående och landbaserad Kustbevakningspersonal som drar åt samma håll, alla. Under åren i Kustbevakningen har man fått lära

att vissa utsläpp är viktigare än andra. Tidsmässigt kunde inte detta utsläpp komma lämpligare. Det är vad som, mer eller mindre, behövdes för att få in retoriken på rätt spår.

Varenda kustbevakare vill inget annat än att vi skall vara en "Kustbevakning i världsklass". Både ambition och vilja finns för detta i överflöd men ingen verkar bry sig eller tar notis om detta. Man ser hela tiden hinder istället för möjligheter.

Det upplevs ute på linjen som om våra chefer spelar i motståndarlaget. Vi måste hela tiden inta försvarsställning och försvara oss. Detta känns inte bra då vi alla har samma mål för ögonen nämligen att bli just en "Kustbevakning i världsklass". Den enskilde kustaren sviker aldrig när det verkligen gäller.

**Jösse&Klas**

*Följ kongressen på Internet  
Alla motioner och förbundsstyrelsens  
förslag finns redan nu att ta del av  
på TULL-KUSTs hemsida*

*[www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)*

*Under kongressen kommer reportage  
och intervjuer att sändas i webb-tv.*



# Motioner till kongressen

Ombud från TULL-KUSTs avdelningar samlas den 25-27 oktober till kongress i Södertälje. Kongressen är TULL-KUSTs 8:e ordinarie kongress samt tullfackets 50:e.

**T**ULL-KUSTs förbunds-styrelse samlades till möte den 15 september i Stockholm. På dagordningen stod bl a frågor förknippade med kongressen i oktober såsom förbundsstyrelsens förslag samt yttrande över inkomna motioner.

Till kongressen i oktober har till förbundet inkommit sex motioner från medlemmar och avdelningar. Antalet motioner har minskat sedan förra kongressen i Varberg då kongressen den gången hade att behandla 21 motioner.

Kongressen i Varberg beslutade om ändringar i stadgarna när det gäller förbundsrådets mandat. Denna kongressperiod har därför avdelningar och medlemmar kunnat inkomma med motioner till förbundsrådet som sammanträder en gång om året i december. Förbundsrådet har under kongressperioden behandlat två motioner (2009 och 2010).

Motionsbehandlingen inför kongressen sker i tull- respektive kustrådet beroende på motionens innehåll. Den 1 september samlades förbundsrådet som består av de bägge råden samt förbundsstyrelsen för att bereda motionerna och vid ett möte den 15 september slutförde så förbundsstyrelsen detta arbete med att besluta om yttranden över motionerna. Härintill presenteras motionerna samt förbundsstyrelsens yttranden.

## **Tandvårdsförmån**

Patrik Helgesson, Norrlandsavdelningen, yrkar i en motion att förbundet arbetar för att skapa en förmån för medlemmarna när det gäller tandvård, för att öka värdet av medlemskapet. Hans idé är att medlemmarna får subventionerade tandvårdskostnader i någon form, till exempel viss procent av totala kostnaden för besöket. I motionen ges exempel på en konstruktion av en tandvårdsfond.

Förbundsstyrelsen menar i sitt yttrande att frågan är angelägen och att Förbundets försäkringskommitté har vänt sig till Folksam för att klargöra om det finns redan etablerade försäkringslösningar inom detta område. Idagsläget finns dock inga kollektiva försäkringslösningar. Förbundsstyrelsen anser att det skulle vara allt för resurskrävande att inrätta en fond eller dylikt och förslår att försäkringskommittén får i uppdrag att bevaka utvecklingen av försäkringslösningar. Kongressen föreslås att besluta anse motionen besvarad.

## **Traktamente**

Per-Magnus Andersson, Norrlandsavdelningen tar i en motion upp frågan om traktamente för sjögående personal i Kustbevakningen. Han förslår att TULL-KUST arbetar för att få kommunalskattelagen ändrad. Förbundsstyrelsen menar att motionen tar upp en fråga som diskuterats en längre

tid. Hur och när traktamente kan/får utbetalas regelras i kommunalskattelagen vars regler omfattar alla statligt anställda. Förbundet kan ta upp frågan med riksdagsmän, skatteutskott mm. Förbundsstyrelsen konstaterar dock att frågan är komplicerad men att förutsättningar för att ta upp frågan finns.

## **Medarbetares omdömen**

Yvonne Degerman, Arlandaavdelningen tar i en motion upp frågan om att medarbetare ges möjlighet att lämna omdöme och få ett ord med i laget när någon chef begär förlängt förordnande. Arlandaavdelningen är positiv till förslaget och tillstyrker motionen. Förbundsstyrelsen menar i sitt yttrande att det är av stor vikt att resultatet av en medarbetarundersökning kommuniceras med arbetstagarorganisationen och förslår att kongressen beslutar avslå motionen.

Trygghetspengarna Yvonne Degerman, Arlandaavdelningen föreslår att de trygghetspengar som finns nu och inte placerats på något för medlemmarna bra ändamål, samt de trygghetspengar som fortsättningsvis kommer att betalas in placeras i Kåpan. Alandaavdelningen är positiv till förslaget och anser att det kan lämnas till den partsgemensamma gruppen för fortsatt behandling. Förbundsstyrelsen förslår att motionen avslås och menar i sitt yttrande att en



partsgemensam grupp är tillsatt och att detta förslag är ett av flera som kommer att beaktas i detta sammanhang.

#### Obehagstillägg

Arlandavdelningen förslår att arbetsuppgiften provtagning av DNA ("topsnig") omfattas av Tull-Alfa 2 kap 8§ g. Förbundsstyrelsen menar i sitt yttrande att detta som är en ny arbetsuppgift är att betrakta som obehaglig varför Tull-Alfa bör omfatta detta. Förbundsstyrelsen förslår att motionen bifalls.

OB-tillägg på övertid Arlandaavdelningen förslår i en motion att TULL-KUST verkar för att reglerna ändras så att man i framtiden kan få OB-tillägg även vid övertidsarbete. Förbundsstyrelsen bedömer att motionen är så pass kostsam, att arbetsgivaren inte utan motprestation, skulle vara beredd på att acceptera förslaget och förslår att motionen avslås.

## Valberedningens preliminära förslag

*Nedan följer valberedningens preliminära förslag till förtroendeuppdrag enligt nuvarande stadgar. Förslaget baseras på de inkomna nomineringarna.*

Förbundsordförande:	<b>Björn Hartvigsson</b>
Förste vice ordförande:	<b>Peter Martinson</b>
Andre vice ordförande:	<b>Jan-Olof Jönsson</b>
Ledamot för tullen:	<b>Lena Larsson</b>
Ledamot för kusten:	<b>Klas Johansson</b>
Studieansvarig	<b>Åsa Gunnheden</b>
Revisor:	<b>Sam Lilja</b> <b>Britten Källberg</b>
Revisorssuppleant:	<b>Sabina Hansson</b> <b>Lena Andersson</b>
Redaktionskommittén:	<b>Bertil Höjer,</b> <b>Jan Martinsson</b>

Valberedningen är enig.

## Avdelningarnas ombud på kongressen

#### Sundsvall

Jörgen Dahlberg

#### Norrbottn

Roger Åström

#### Umeå

Hans-Gunnar Pajala

#### Stockholm

Gerhard Otterstadh

Eva Nordlund

Nils Löw

Jan B Olsson

Håkan Andersson

Magnus Hjert

Annika Lindberg

Elisabet Eriksson

#### Tulldata

Anders Nilsson

#### Arlanda

Göran Nilsson

Jonas Månsson

Therese Johansson

#### Malmö

Jan Martinsson

Hans Norén

Tobias Sjöqvist

Thorbjörn Brorsson

Eva Larsson

Roland Hellborg

Pernilla Jäderberg

Sandra Popovska

#### Helsingborg

Håkan Olsson

Christer Lejon

Carl-Hylltén-Cavallius

#### Väst

Mats Hansson

Marie Alvefelt

Netty Börjesson

Sune Carlsson

Linda Falk

Kathrine Månsson

Ken Camitz

Ann-Christine Rörqvist

#### Norrland/KBV

Patrik Helgesson

Åsa Westerberg

Christoffer Rogsberg

#### Kusten 5

Pontus Wennerberg

Hannu Ahola

Maud Frejd

#### Gotland/KBV

Örjan Sandblom

#### Kusten Syd

Peter Holgersson

Håkan Gustavsson

Pontus Ekström

#### Västkusten

Manuel Tomar

Joakim Lagergrén

Jeanette Forsberg

#### Förbundsstyrelsen:

Björn Hartvigsson

Lena Larsson

Jan-Olof Jönsson

Peter Martinson

Klas Johansson

# Förbundsprofil TULL-KUST

**F**örbundets medlemsantal uppgår för närvarande till ca 2 100 aktiva medlemmar. För att TULL-KUST även i fortsättningen skall vara ett starkt fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen, krävs att förbundet agerar långsiktigt i fråga om rekrytering av nya medlemmar och ständigt ökar nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST.

Samtidigt får vi inte glömma att sätta medlemmen i fokus. De senaste årens många förslag och genomförda organisationsförändringar på våra myndigheter har gjort det yttre påverkansarbetet allt viktigare och detta får inte minska. Kommunikation och dialog mellan förtroendevalda och medlemmar måste prioriteras. För att med framgång kunna rekrytera och behålla befintliga medlemmar är det viktigt att de förtroendevalda har den kompetens som krävs för uppdraget.

## **Förbundsriktning för TULL-KUST**

Den nya förbundsstyrelsen bör ge i uppdrag till respektive Tull- och Kustråd att ta fram en handlingsplan för hur TULL-KUST vill stärka våra respektive myndigheter. Handlingsplanen ska användas i förbundets påverkansarbete både nationellt och internationellt.

Grupperna ska ges i uppdrag att ta fram förslag på vilka ytterligare arbetsuppgifter som kan tillföras Tullverket respektive Kustbevakningen, förenkla arbetsuppgifter, mer befogenheter så att våra myndigheter kan förstärkas både personellt och resursmässigt.

## **Chefsnätverk**

Förbundsstyrelsen skall ta fram former för hur TULL-KUST skall kunna stärka chefsnätverken på båda myndigheterna. Det är av största vikt att dessa nätverk utvecklas.

TULL-KUST skall aktivt stödja semesterhemsstiftelsens verksamhet.

# Förbundsstyrelsen angående framtidsfrågor

**F**örbundsrådet beslutade vid sammanträde i december 2009 att tillsätta en framtidsgrupp. Förbundsstyrelsen beslutade att tillsätta framtidsgruppen och fastställde följande direktiv:

Gruppen ska fram till kongressen 2011 se över verksamhet och organisation kopplat till medlemsantal och intäkter.

Framtidsgruppens rapport har behandlats av de bägge råden och förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen delar i alla avseenden framtidsutredningens slutsatser angående verksamhet och organisation, medlemsutvecklingen och förbundets ekonomiska ställning.

Gruppen slår fast svårigheten att i ett längre perspektiv prognostisera medlemsutvecklingen. Förbundsstyrelsen anser det av stor vikt att en löpande avstämning görs under kongressperioden av medlemsutvecklingen.



# Gäst vid babords pollare

Hösten är i antågande men än dröjer sig värmen kvar åtminstone dagtid. Nattemperaturerna är dock inget att yvas över. Vi är inne i skiftstider på flera områden så även i naturen. Snart brakar allt loss i ett enda hav av färger och dofter i naturen. Det doftar härligt av nedfallna löv och svamp. Det har ju, tack vare en något regnig sommar, varit och är ett fantastiskt svampår. Ett klondyke för alla svampälskare. Jag är som vanligt uppe i ottan för och ta mig till huvudstaden och nya uppdrag där. Blåst och regnrusk en tidig tisdagsmorgon i Nordvästskåne är inte att leka med. Vinden är dessutom sydvästlig så det blir inte så mycket lukt från sjön som med nordvästen.

**Text: Jan-Olof Jönsson**



**I** huvudstaden är inte väderläget stort bättre men väderprofeterna har lovat bot och bättring under dagen. Detta verkar stämma därför när jag kliver av bussen i stan så har regnet upphört. Jag är idag på väg ut mot den stora holmen mitt i stan nämligen Kungsholmen. Jag har ställt in styrkompassen på Alströmergatan och Tullverkets huvudkontor. Min gäst vid babords pollare är den här gången är den nytilträdde generaldirektören Therese Mattsson. Kaffe med kakor står framdukat så det ser ut att arta sig till en

trevlig träff. Therese har varit igång i cirka en månad så det ska bli både spännande och intressant att få göra hennes bekantskap och alla ni trogna läsare är som vanligt hjärtligt välkomna.

## **Hur känner du dej nu då, börjar jag**

– Bra, riktigt bra faktiskt. Det i grunden roligt att jobba **Berätta lite om din bakgrund och vad som nu lockat dej till Tullverket?**

– Jag har först jobbat inom skatteverket ett antal år. Inom Polisen fanns jag sedan att hitta några år. Jag började chefsbanan där som s.k. po-

lischefsaspirant, det blev sex år i Värmland där jag också passa på att träffa min äkta hälft. Sen har jag också varit på SÄPO i sex år, 2002 kom jag till Rikskrim och 2004 blev jag chef där fram till 2010 då jag rekryterades till regeringskansliet **Och nu är du chef på Tullverket**

– Ja och de känns som om de ska bli verkligt roligt. Har inte varit igång mer än en månad men i alla fall det känns bra.

## **Hur ser du på Tullverket idag då?**

– Det är en proffsig myndighet  
*Forts på nästa sida*

dighet och jag har bestämt mig för att besöka samtliga tullstationer under kommande år.

Det går inte att ta miste på att Therese menar vad hon säger. Det strålar kring henne och jag tror att hon kommer att lyckas. Det finns nog säkert också många som vill träffa henne på ort och ställe.

#### **Vad vill du med Tullverket?**

– Jag kommer att ligga lite lågt nu i början och bilda mig en uppfattning. Det är ju inte en myndighet i kris. Tänker fortsätta på den inslagna vägen i förändringsarbetet.

#### **Har du sett eller upptäckt något du vill ta tag i och göra direkt?**

– Nej, det har jag inte. Det har ju gungat ganska rejält i Tullskutan, en tid var man ju väg att lägga ner all tullverksamhet norr om Stockholm. Har du följt debatten och diskussionerna som varit kring Tullverket?

– Jag har tagit del av det mesta men det var inget som jag fokusera på då. Historien är självklart viktig men för mig gäller det nu att se framåt och se möjligheterna. Det finns heller inga propåer om några större förändringar, men det kan ju självklart ändras eftersom Tullverket (liksom andra statliga myndigheter) måste anpassa sig till omvärlden.

#### **Kan kontrollen av inflödet av illegala varor och droger**

#### **förbättras, handlar det enbart om utökning av personal eller finns det annat?**

– Svår fråga, men det är ju så att det inte är möjligt att kunna kontrollera alla resenärer även om man kanske vill det. Informationsutbyte över gränserna är en mycket viktig

#### **tillsättning av överdirektör**

– Ja jag tänker nog vara med i den processen så mycket jag kan

Jo så är det GD och ÖD är ju väldigt nära och samarbetet där är av största vikt om det skall fungera ut hela vägen.

Det måste fungera som ett lyckat äktenskap om nu den jämförelsen tillåts.

#### **Hur ser du på samverkan/samarbete med facken?**

– Har enbart goda erfarenheter från denna horisont historiskt och är övertygad om att det kommer att fungera här också. Jag kommer dessutom att prioritera de sk dialogmötena.

#### **Kommer du att försöka marknadsföra Tullverket och göra det mera synligt än idag, verket drar ju trots allt in mer 60 miljarder till statskassan varje år?**

– Jag har en absolut ambition att putsa på vårt varumärke. Jag

är inte det minsta rädd att marknadsföra vårt varumärke som är ett starkt sådant.

#### **Hur vill du beskriva din ledarstil?**

– Jag kommer att använda mig av ledningsgruppen och där, och för övrigt också på andra ställen, ska det definitivt vara högt till tak om det skall fungera. Annars är jag en öppen och receptiv person med hyfsad social kompetens och en god lyssnare hoppas jag att jag är.

#### **Vad önskar du mest av allt just nu?**

– En lång skön och varm höst som gör vinterns ankomst så sen som möjligt

#### **Gillar du inte vinter?**

– Jo jag men inte de kommunikationsmedel jag använder mig av i min pendling nämligen tåg.

Jag samlar ihop mina prylar och fortsätter att prata med Therese. Det har varit ett både spännande och framför allt en givande förmiddag med Tullverkets nya GD. Det känns onekligen som om Tullverket går en ny vår till mötes, framtiden får väl utvisa hur det blir med den saken. Möjligheterna finns nu hoppas vi att också viljan är den rätta då kan allt bli riktigt bra.

”Jag har en absolut ambition att putsa på vårt varumärke”

källa när det gäller detta. Allting kan självklart förbättras

#### **Sökte du jobbet eller blev du ”headhuntad”?**

– Både och kan man säga. Jag sökte jobbet och blev samtidigt uppringd

#### **Har du fått med dej något uppdrag från departementet till Tullverket?**

– Nej ingenting alls sådant, det är ju ingen myndighet i kris

#### **Har du några möjligheter att påverka vem som skall vara din högra hand dvs.**

# NTO-möte i Bryssel

**A**rets NTO möte avhölls i Bryssel 5-6 september. Deltog från Tull-Kust

gjorde Björn Hartvigsson, Jan Martinsson och Mats Hansson.

Mötet inleddes med en guidad tur där vi fick besöka Europa-parlamentet. En mycket intressant upplevelse. Det kan vara svårt att hitta något annat att jämföra med. Riksdagshuset ligger väl närmast till hands, men efter att upplevt denna enorma byggnad med alla dessa människor så ter sig riksdagshuset mer ut som en friggebod. En stor plenisal med plats för 736 ledamöter. Tolkbås för samtliga språk som talas av ledamöterna. Pressläktare och åskådarläktare var för sig. Detta blir sammantaget en jättesal. Lägg därtill alla dessa långa korridorer med mycket människor ständigt i rörelse mellan olika möten, så har ni fått ett litet försök att beskriva Europa-parlamentet.

Därefter fortsatte mötet med de deltagande ländernas rapporter. Vi inledde det hela med att rapportera om vad som hänt hos oss det senaste året. Kortfattat så berättade vi om att vi fått en ny GD och vi därför har lite positiva förväntningar. Våra nyrekryteringar på över 100 nya medarbetare innevarande år väckte förstas stor uppmärksamhet, men dämpades lite när de fick höra om de stora pensionsavgångar myndigheten står inför. Beslagsstatistik och alla dessa omprövningar av olika former av tillstånd fick också en del



*Förbundsledarna från de nordiska ländernas tullfack som tillsammans bildar NTO*

uppmärksamhet.

Därefter följde Norge som lite stolt kunde berätta om ett nytt ettårsavtal, där man har hela 4% att fördela. De berättade också att man fortfarande inte fått gehör för sina krav om utökade befogenheter. Här är det rätten till blåljus och även rätten till att ta alkotest av bilförare de som dom nämner. Idag finns det ca 1900 norska tullare.

På Island är det fortfarande budgetnedskärningar om än i mindre skala de får känna av. I år ska det dras ner med 4,5% nästa år med 3,5% Något annat man väntar på är resultatet av de pågående förhandlingarna om ett medlemskap i EU. En folkomröstning är inplanerad

till våren. 104 tullare finns det på Island nu.

Hos våra finska kollegor kan man nu andas ut. Förslaget om att överföra deras motsvarighet till EH till skattemyndigheten är för närvarande inte aktuellt. En stor omorganisation med skrotande av geografien är vad den finska myndigheten närmast tänker genomföra. Ingen kommer att bli kickad, men vi tänker ju lätt tillbaka på 2004 och "Framtidens tullverk" och då får dom flesta av oss en del obehagliga vibbar. Ca 2300 tullare är den finska numerären idag. Avslutningsvis tog Danmark till orda. Mycket frågor och intresse kring den nyrekrytering som nu pågår. Man har ju som bekant

numera tjänstemän både vid tyska gränsen och vid Lernacken. Vidare berättade de om ett två-årsavtal där första året gav 0% i plånboken. Andra året i bästa fall 1,7% Ca 800 tjänstemän finns idag. Siffran är lite otydlig eftersom told och skatt är sammanslaget.

Vi fick även träffa Serge Colin president i UFE dvs. det europeiska tull och skattefacket. Han berättade lite kortfattat vad UFE hade på agendan nu, men framförallt så var han intresserad av vad de nordiska länderna hade att rapportera till honom.

**Mats Hansson**



# Utkik från akterdäck

**S**å var man då tillbaka igen i en invand miljö bland jämlikar. Doft av sjö, känna vinden virvla kring pannan, jodå jag intagit babords pollare precis som vanligt.

Brytningen mellan sommar och höst är omisskännlig kanske kan vi få lite indiansommar att njuta av under september. Sommaren har väl inte varit perfekt men det beror förstås på ur vilket perspektiv man ser det från. Har varit ledig så vad tusan gör väl det att det regnar det gör gott för mina gurkor och grannens torra hö. Det finns platser på jorden där aldrig regnar.

Det finns så otroligt mycket annat roligt att ta sig för. Två pigga och glada barnbarn har om något förgyllt sommaren samt sett till att hålla igång både morfar och mormor. Blivit väckt varje morgon vid halv sex vid att någon slår på min arm och utbrister:

***Jag är vaken nu morfar, du måste komma upp.***

***Kan du inte sova en stund till, undrar jag trött.***

***Nä, det är ju ljusst ute då kan man inte sova, vi ska cykla idag morfar så kom upp nu!***

Nä man kan väl inte sova när det är ljusst ute och man är fyra år och full av energi. Självklart så ska vi ut och cykla, till och med morfar tycker det kan vara skönt ibland att vara ute och cykla tidigt om morgonen. Njuta av morgonluften och det daggriska gräset, lyssna till fågelsång och tusen frågor från en nyfiken fyraåring. Sitta ner på en bänk med lillgrabben och ta fram lite fika och bullar ur fikakorgen att börja dagen med.

Filosofera kring lite av varje samt svara på alla möjliga och omöjliga frågor. Det har naturligtvis blivit både teater, Liseberg, Brios lekmuseum i Osby, järnvägmuseum mm samt naturligtvis sagostunder lite varstans. På teatern blev det föreställningar utomhus med mamma Mu och kråkan samt Pettersson och Findus. Man får uppleva och vara med om så otroligt mycket då man begåvats med livets efterträtt i dess rätta bemärkelse, barnbarn. Sanningen är den att man själv blir lite barn på nytt vilket känns helt underbart.

Det har också hänt en del i Kustbevakningen under sommaren, kan man lugnt påstå. Att det fanns planer på förändring kom väl inte som någon direkt överraskning men uttrycken som det har tagit sig har väl gett anledning till höjande av ett eller annat ögonbryn. Men låt dom bara gå på vi klarar oss nog ändå, sjunger Edward Persson. Det har väl kanske aldrig känts aktuellare än nu? Facket hjälper till och förhandlar fram bibehållanderegler mm och trots detta väljer någon eller några att lämna facket, vad sådant beror på kan man naturligtvis undra över. Det är förmodligen så att man inte är nöjd och tycker gräset är grönare på andra sidan, framtiden får väl visa hur det blir med den saken. Så står jag där på Tritons akterdäck med en ångande kopp kaffe i högernäven. Jag kliar mig lite förstrött på ena skinkan med den andra handen. Det är en ganska typisk killgrej. Bara killar brukar kila sig på skinkorna. Det var någon som berättade

det för mej någon gång fast jag kommer inte ihåg vem. Jag står i alla fall där strax bredvid babords pollare, på rätt sida om midskeppslinjen, och tittar ut över sjön. Det går lite vita gäss men inget överhängande. Sjön kan vara vild och spelar oss sjömän spratt hela tiden. Som om den vill tala om för dess befarare att du har inte en chans om jag vill. Någon har myntat må dina fienders skägg växa inåt, och må de få snöbollar innanför kläderna också! Tankarna går åt flera håll men det man mest undrar är vad som väntar närmast när väl denna omorganisation har satt sig. Väntar flera förändringar? Man har ju svårt att få till det på de nya stora fartygen och flera är på väg. Vart Kustbevakningen är på väg vet man aldrig riktigt, och i vassen lurar som vanligt marinen. Det som känns lite oroande är ju hur det kommer att bli med våra kuststationer runt landets kuster. Kommer de att överleva och i så fall då hur många? Man behöver personal ute i verksamheten och hur löser man då detta på enklaste sätt? Visserligen så har man nyss anställt ett 30-tal aspiranter och fler blir det nästa år men det tar ju några år innan de första av dessa kan utföra någon produktion.

Funderar också lite över hur lättlurade vi människor är. Jag läste nyligen om en förstaårselev vid Eagle Rock Junior High som vann första pris på en mäsas. Han har i ett eget arbete påvisat hur betingade vi människor har blivit av olika alarmeringar och varningar. Han uppmanade ett antal personer att skriva på en namnlista för att försöka få fram ett totalförbud av

kemikalien "diväteoxid". På frågan varför den borde förbjudas räknade eleven upp ett antal skäl den kan framkalla svettningar och kräkningar och den är en av grunddelarna i surt regn. Den kan orsaka svåra brännskador i sin gasform och oavsiktlig inandning kan döda dig. Den bidrar till erosionen och den försämrar bromsarnas effektivitet på bilar avsevärt. Den har också hittats i cancertumörer hos avlidna patienter.

Till slut frågade han femtio personer om de kunde stödja ett totalförbud av kemikalien. Fyrtiotre sa "ja", sex tvekade, och endast en person visste att diväteoxid är vatten. Ja så kan det vara i den här världen. Man svarar och tar ställning till saker och ting som man egentligen inte vet ett dugg om därför att man inte vill framstå som dum, opåläst eller okunnig. Ibland är det kanske på sin plats att besvara en fråga med en motfråga för att få vissa saker klart för sig.

Men ombord på Triton fungera det mesta och allt blir bara bättre och bättre. Bitarna faller raskt på sina platser trots allt får man väl tillägga. Detta beror till största delen på den kompetens och arbetsglädje som finns ombord, trots att det upplevs som om vi spelar i motståndarlaget sett uppåt i organisationen. Förmågan att jobba i team där alla drar åt samma håll behärskar sjöfolket, det som vi inte löser idag det löser vi morgon. Så jag slutar som jag började: Ja låt dom bara gå på vi klarar oss nog ändå.

**Kör så det ryker jösse**





**PACKET VÄRNAR OM DIG PÅ JOBBET. FOLKSAM ÄR MED DIG DYGNET RUNT.**

Genom TULL-KUST kan du få ett av marknadens bästa försäkringsskydd, hos oss i Folksam. Vi försäkrar allt ditt hjärta klappar för till förmånliga priser: ditt hem, kanske har du barn, eller ett älskat husdjur, bilen eller sommarstugan? Det lönar sig att samla sina försäkringar hos oss. Vår vinst hamnar aldrig i aktieägares fickor, den används till att göra det ännu bättre att vara kund hos oss. Det är nämligen du och våra andra kunder som äger Folksam.

*Gratis till en väldigt bra försäkring, nu är bara frågan, vill du ha mer?  
Ring 0771-950 950, så hjälper vi dig. På [folksam.se/medlem](http://folksam.se/medlem) läser du mer.*

**Folksam**  
För allt du bryr dig om

# Gemensam kamp för pensionerna

Löner är som pensioner, olika och inte alltid helt rättvisa. En bra lön ger inte bara möjligheter till ett gott liv utan också förutsättningar för en bra tillvaro som pensionär. Pensionärerna har varit med om att bygga landet till den nivå vi nu befinner oss. De flesta har också varit med i en fackförening och kämpat för bättre löner och arbetsvillkor. Men där tar framgångssagan slut. Ty det som drabbat pensionärerna under senare tid är oroande och borde föranleda dagens löntagare att fundera närmare över vad som kan hända dem som

framtidens pensionärer. Den senaste finanskrisen slog hårt mot landets pensionärer. Men även dessförinnan var pensionärerna en missgynnad grupp. Under 1990-talet deltog de i saneringen av Sveriges ekonomi men har inte fått del av den återhämtning som därefter skett. Pensionärernas köpkraft har urholkats och standardförbättringar uteblivit. Allt medan löntagarna fått kraftiga reallöneökningar och skattesänkningar. Denna utveckling riskerar att slita isär landet och skapa motsättningar mellan generationerna.

Finanskrisen orsakade att den skattemässiga bromsen utlöstes förra året med minskade pensioner som följd. Lägg därtill den överbeskattning som drabbar alla pensionärer, dvs att lön och pension inte beskattas lika. Världsbanken konstaterade för en tid sedan att Sverige som enda land bland 53 studerade länder beskattar sina pensionärer hårdare än löntagare.

Mot denna bakgrund kräver SPRF att den ekonomiska diskrimineringen av pensionärer får ett slut och att ökningen av inkomstklyftan i förhållande till löntagarna stoppas. SPRF kräver också att det nya pensionssystemet blir föremål för en

parlamentarisk utredning i syfte att komma till rätta med bristerna. Ty vi kan inte acceptera ett system som alltmer börjar likna ett lotteri och som dessutom medger att finanspolitisk stabilitet går före ekonomisk trygghet för landets pensionärer. Skulle facket acceptera något motsvarande för sina medlemmar? Antagligen inte. Därför ser jag fram emot ett närmare samarbete vad gäller pensionsvillkoren för både blivande och befintliga pensionärer.

**Jöran Rubensson**  
**förbundsordförande i SPRF,**  
**Sveriges Pensionärs**  
**Riksförbund**

## Tullverkets Donationsnämnd informerar

Tullverket har två fonder, Tullverkets Samfond och Jenny och Per Ljungbergs Understödsfond, som förvaltas av Tullverkets Donationsnämnd.

Fonderna har utdelningsbara medel som uppgår till ca 150 000 kronor. Kammarkollegiet ombesörjer den ekonomiska förvaltningen av fonderna. De villkor som krävs för att få möjlighet att beviljas medel ur dessa fonder framgår under varje stiftelse. Utdelningen av donationsmedlen sker varje år vid jultid.

### **Tullverkets Samfond**

Fonden avser att ge medel dels till behövande personer som är eller har varit anställda i

Tullverket och dels till efterlevande till sådana personer.

### **Jenny och Per Ljungbergs Understödsfond**

Fonden avser att ge medel till behövande efterlevande till tulltjänstemän.

Ansökningar om medel ur en eller bägge fonderna ska vara Donationsnämnden till handa senast den 10 november.

Ansökningsblanketter kan beställas från nämndens sekreterare Kerstin Ehlin,

telefon 08- 40 50 433 eller från adress Tullverkets Donationsnämnd, Box 12854, 112 98 Stockholm.

Ansökningarna som kommer in till Donationsnämnden omfattas av sekretess, förvaras på betryggande sätt och förstörs efter fem år.

## Tack

Stort tack till alla för uppvakning, blommor, presenter och den fantastiska avslutningsfesten på Kårö. En minnesvärd afton för en nybliven pensionär.

**Kent Källström**

**Ks Västervik**

### **Ett stort tack**

Nu har jag blivit sextiofem, så därför har jag nu gått hem, Men saknaden är redan stor, när minnena i hjärnan gror.

Min sista dag i tullens kår, den locka fram en liten tår. För att gå hem är aldrig lätt, när man har trivts på alla sätt.

Nu vill jag leva och må gott, och tacka för allt fint jag fått.

Min sista dag den blev en fest, med fina tal från mången gäst.

**Gilbert Jälmarstål**

**Tullen Malmö.**

# Till minne av Lars-Erik Westerlund

Jag vill med nedanstående rader, hedra och prisa en kompis och pionjär inom narkotikahundverksamheten.

Lars-Erik Westerlund som nu, tyvärr har gått ur tiden var alltid en glad och lättäm person med humor och ett varmt hjärta.

Lars-Erik arbetade under hela sitt vuxna liv på hundskolan i Sollefteå.

Han berättade att han som ung gjorde sin värnplikt på skolan, som då hette Arméns hundskola och att han direkt därefter fick börja att jobba där.

Han fanns alltid till hands när någon tullare behövde hjälp med sin tjänstehund.

Han var alltid en praktisk och obyråkratisk person. En stil som dagens

modulbyråkrater borde efterlikna. Jag vill att ni som läser dessa rader, skall förstå vilken tillgång och hjälp Lars-Erik Westerlund har varit för tullverkets hundtjänst och för oss hundförare.

Som avslutning vill jag citera en passande strof som vår skånska vissångare, Hasse Andersson brukar sjunga. **"Får man ta hunden med sig in i himlen?"**

Med all den hjälpsamhet och med allt engagemang som Lars-Erik har visat under alla sina aktiva år, så tror jag att han fick ta hunden med sig in i himlen.

**Gilbert Jälmarstål**



*Du va skogarnas konung och hyggenas far.  
Du va alltid så klok, när du gav dina svar.  
Du va solen som lyste, när jakten var klar.  
Du va alltid så nöjd, när du fick en fanfar.*

*Nu hörs ej mera älghundens tonfasta skall.  
Nu hörs ej mera älgstudsarens mäktiga knall.  
Nu hörs ej mera Westerlunds tondöva trall.  
Nu hörs ej mera skratten i skog och på fall.*

## TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
info@tullkust.se

INTERNET  
<http://www.tullkust.se>

### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8  
**FÖRBUNDETS PRESIDUM**

ORDFÖRANDE  
Björn Hartvigsson  
Tel 08- 405 05 36  
0709 - 40 29 94 (mobil)  
E-POST  
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF  
Lena Larsson  
Tel: 08- 4050535  
Mob: 070- 650 95 29  
E-POST  
lena.larsson@tullkust.se

2:E VICE ORDF  
Jan-Olof Jönsson  
Tel: 070 - 509 18 25  
E-POST  
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN  
Klas Johansson  
E-POST  
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET  
Peter Martinson  
Tel: 042 - 19 86 99

E-POST  
peter.martinsson@tullverket.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR  
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST  
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION  
Johan Lindgren 08-405 05 37  
E-POST  
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40  
E-POST  
info@tullkust.se

## Posttidning **B**

Returadress:  
TULL-KUST,  
Box 1220,  
111 82 STOCKHOLM

