



Gäster vid babords pollare

Ett steg tillbaka kan
bli två steg framåt

Tulledaren sid 6

Kustråd i Stockholm

Sid 9

EU-kommissionen:
Tullen har rätt att
utföra kontroller
vid inre gräns

Sid 15

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c, d, och e. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att skriftlig underskriven begäran inkommit. När villkor enligt a – e inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 23.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 90 dagar betalas avgift enligt AK 1
- Medlem som är tjänstledig under en period omfattande minst 90 dagar och under denna tid inte haft annan inkomst betalar avgift som anges i AK 0
- Medlem som fullgör värnpliktigt grundutbildning betalar avgift som anges i AK 0
- Studielediga som går in och arbetar max 14 dagar klassas i AK 0

Medlem ska under grundutbildning betala enligt AK 0. Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 23.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på diskett/brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM
Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 55 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

Du som är långtidssjuk TULL-KUSTs sjukförsäkring

- Gäller för Dig som är medlem till och med månaden innan du fyller 65 år
- Ger ersättning efter 90:e sjukdagen fram till den tidpunkt då sjukersättning (inte tidsbegränsad) eller motsvarande enligt lagen om allmän försäkring beviljas. Du måste vara sjukskriven till minst hälften i mer än 90 dagar eller få beslut om minst halv sjukersättning.
- Ersättningen är på 1,5 % av basbeloppet (636 kr) och utbetalas per månad i efterskott. Ersättningen är skattefri.

Fackets sjukförsäkring ingår i Ditt medlemskap i TULL-KUST som i stort sett är ensamma bland fackförbunden om att ha denna typ av försäkring inbakad i medlemskapet. När Du varit sjuk i mer än 90 dagar, tag kontakt med förbundskansliet så får Du blankett för anmälan till Folksam. Telefon 08-40 50540
För mer information om försäkringen och dess villkor se försäkringsbesked i nr4/09 eller på TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se

Kansliet

innehåll

3 - 10

Gäst vid babords pollare

Jan-Olof Jönsson gör denna gång ett nedslag på kuststationen i Falkenberg.

10



Tulledare

Johnny Johansson skriver om sina reflektioner över Tullverkets presentation av "målbild 2015". Den har dock sina brister och är inte "särskilt konkret och tydligt enligt mitt sätt att se det" skriver Johnny.

6

EU-kommissionens beslut

om att tullverkets kontroller vid Öresundsbron inte utgör något hinder för den fria rörligheten för varor och tjänster. Detta bekräftar den kamp förbundet förde inför den svenska folkomröstningen 1994.

15



PÅ GRÄNSEN Nr 3- 2010

*Medlemsblad för anställda
i tullverket och kustbevakningen.*

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag på diskett. All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida. Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST

johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs

hemsida
Björn Roos
E-POST

bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN

ORDFÖRANDE

Lena Larsson
LEDAMÖTER

Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56
E-POST
bertil.hojer@tullverket.se

Solveig Larsson
solveig.larsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 4 2010
14 september 2010

Omslagsbild på Adam Hübinette och
narkotikahunden Chang:

Foto: Kristian Berlin

Redi' böx'

Så är det höst igen och sommaren passerade som vanligt allt för fort förbi. Jag hoppas trots detta att alla som haft möjlighet till semester har vilat ut och t ex kunnat skingra tankarna från arbetet. Jag, men säkert även många andra, kände att det var välbehövligt med några veckors uppehåll för att kunna ladda batterierna igen. Som vanligt fick man hemmavid inte gjort allt det som man hade föresatt sig utan det kom annat i mellan som var viktigare. Som sagt var det tur att man fick möjlighet till vila och avkoppling för nu är, bland mycket annat, avtalsrörelsen för den statliga sidan i full fart.

Som det ser ut i dagsläget och som jag hävdade tidigare innehåller Arbetsgivarverkets bud verkligen ett tydligt budskap nämligen att man eftersträvar allt mer makt för arbetsgivaren. Allt tidigare högtidligt tal om viljan och ambitionen med en ökad samverkan och samarbete med arbetstagarorganisationer och medarbetare är helt bortblåst. Nu är det kallt stål som gäller och begreppet "take-it-or-leave it" för motparten är ledordet. Arbetsgivaren tycks, utifrån en omåttlig självbeundran, uppfatta sig som den som alltid vet och kan allting bäst och ingen annan göre' sig besvär. Man drömmer sig tillbaka till flydda tider och den tydliga strävan är att få tillstånd ett förhållande på myndigheterna/arbetsplatserna som rådde före 1965 d v s innan förhandlings- och konflikträtten inom det statliga området blev ett faktum. Tala om bakåtsträvare men Arbetsgivarverket/Generaldirektörerna aspirerar verkligen på tätpositionen inom den kretsen. I min ledare innan jul skrev jag då om att den privata sidans arbetsgivare då nyss lämnat sitt bud som inte ens var ett s k sifferlöst sådant utan ett noll-bud. Detta provokativa agerande fick ett snabbt stöd från Arbetsgivarverket som hakade på och ansåg att samma måste även gälla på den statliga sidan. Numera vet vi att det på den privata sidan inte alls blev så utan

arbetsgivarna backade och de flesta avtalen på privata sidan ger nu ca 3,5 % under två år.

I skrivande stund tycks inte Arbetsgivarverket inte alls ha uppmärksammat detta utan står fast att det i princip ska vara avtal som inte garanterar något alls utan är noll om inte Generaldirektören på myndigheten i fråga är på gott humör just den dagen det ska förhandlas och slänger fram några kronor. Det ska inte heller finnas fasta tidpunkter för en eventuell löneökning samt att avtalet skall löpa på tillsvidare utan något bestämt slutdatum.

En eventuell misshushållning eller misslyckande med myndighetens ekonomi ska m a o kunna balanseras mot de anställdas löner om en Generaldirektören så väljer. Svensk näringsliv försökte ju detta men fick backa.

Min uppfattning om arbetsgivarsidans ambitioner stärktes och blev inte bättre när jag läste en artikel om den nya förhandlingschefen på Arbetsgivarverket. Hon vill absolut driva igenom ett sifferlöst/noll-bud-avtal utan slutdatum eftersom verksamheterna enligt henne är så olika att det är bäst med lokal lönebildning. Vet hon då hur verkligheten egentligen ser ut i våra myndigheter?

Ta Kustbevakningen som exempel. Där har under snare tid stora (allt för stora???) investeringar gjorts i flygplan och båtar. Budgeten skall, utöver den sedvanliga driften av hela myndigheten nu också räcka till att betala ränta och amorteringar i likhet med för alla som har lån. I ett värsta scenario bedöms att det inte kommer att finnas pengar så att det räcker till dagens ambitionsnivå för verksamheten. Det kan t o m komma att bli stora nedskärningar.

Skulle Arbetsgivarverkets förslag gå igenom så riskerar de anställda att få betala kalaset. För vill inte myndighetsledningen anslå medel till lönehöjningar så blir det ej heller några högre löner. Jag noterar också hur arbetsgivaren på myndigheterna ofta säga om vi skall nyanställa personal så kan det inte bli några större löneökningar för vi får ju inte ens anslagen uppräknade med hela beloppet för pris- och löneökningar.

Ett av argumenten för att få mer makt över lönebildningen

är enligt arbetsgivar sidan är att det måste till lokallönebildning för att utveckla verksamheten. Då undrar jag om det är så att utveckling av verksamhet är lika med att minska ner på de anställda som gör jobbet och möter allmänheten. Under de år jag varit som förbundsordförande så verkar det som minskningar på personal vara huvudspåret (det enda spåret) för att få en effektivare verksamhet.

Ta Tullen som exempel. Där har omorganisationer och sparförslag lagt fram stup i kvarten. Alla har i princip bara haft en väg och helt enkelt gått ut på att minska personalstyrkan inom det som verkligen kan anses vara tullens kärna nämligen kärnverksamheterna Effektivhandel och Brottsbekämpning. De delar av tullen som skattebetalarna främst anser sig betala för. Tala om prioritera rätt!?

Nu är det så att arbetsgivaren kan höja vilken lön de vill och när de vill 365 dagar om året. Det räcker tydligen inte för nu är det de andra anställda i myndigheterna som skall betala kalaset. Både för drift, effektivisering och höjda löner för få utvalda.

Med de yrkanden och förhållningssätt som arbetsgivarverkets representanter nu visar i sitt agerande och i sina uttalande riskerar det att kan komma att dröja innan ett nytt avtal är klart för den statliga sektorn.

När det gäller frågan om mer och oinskränkt makt så är således ambitionen mycket tydlig i Arbetsgivarverkets bud. Samtidigt försöker staten behålla ambitionen om att vara den gode och bäste arbetsgivaren. Snacka om kluvenhet.

För någon vecka sedan noterade jag att några ekonomer med relativt stor trovärdighet (om det nu finns några sådana) gjorde bedömningen att statens ekonomi tål samma höjningar som den privata sidan. Att Arbetsgivarverket står så hårt står fast på grund och enfaldigt pläderar för sitt noll-bud avviker sig således mycket från hur utvecklingen har varit i stort när vi ser hur de andra sektorerna hanterat sin avtalsrörelse.

Arbetsgivarverkets generaldirektör säger i en intervju att han står fast vid kravet om ensidig beslutsrätt. Han hänvisar då till att om man inte kan komma överens så måste vi, och då menar han troligen alla de som är Generaldirektörer för de olika myndigheterna, kunna fortsätta att driva verksamheten. "Vi jobbar ju i medborgarnas tjänst" säger han.

Det är svårt tro att han verkligen menar vad han säger. Är det några som verkligen vet att de jobbar för medborgarna så är det väl de som jobbar ute i verksamheterna/verkligheterna och dagligen möter medborgarna på plats i samhället. Inte är det några centralbyråkrater, som företrädesvis sitter i Stockholm, som speglar verkligheten och vet hur det verkligen förhåller sig. Att det uppenbarligen tillkommit en del nytt folk inom Arbetsgivarverket kan nog till en viss del vara förklaringen till det avtalsförslag som lagts fram. De agerar som om de vore en underavdelning inom Svenskt

näringsliv och inte en självständig aktör. En statlig arbetsgivare tycker jag borde begripa bättre. Som det är nu så sitter den nya styrelsen på ett minerat prestigefyllt fält. Det verkar som om de nya inom Arbetsgivarverket skall visa Svenskt näringsliv att de minsann också kan och vara minst lika duktiga. Eller som de säger på Vänerns östra strand "REDI' BÖX"'.
Helt klart är att inget ges eller kommer gratis för de statligt anställda. Varken nu eller tidigare. Det krävs därför nu som tidigare en stark och sammanhållen fackföreningsfront mot de bakåtsträvare som just nu sitter på arbetsgivarstolarna.

Ha't Pe'nt



Ett steg tillbaka kan bli två steg framåt

En presentation av "Målbild 2015" har lämnats till förbundet. Min spontana reaktion vid detta tillfälle var att detta har möjligheten att bli det lyft som Tullverket behöver. Detta eftersom man skulle utgå från Tullverkets uppdrag, satsa på kärnverksamheten och ha en gemensam bas/grundutbildning. Enkla och för mig självklara saker och något som TULL-KUST framfört till ledningen vid otaliga tillfällen.

Med Tullverkets egna ord är "Målbild 2015" en beskrivning av ett önskat läge för verksamheten år 2015, styrmodellen skall säkerställa att arbetet med förändringar sker med beaktande av målbilden. Till stöd för arbetet med att uppnå målbilden finns en övergripande verksamhetsstrategi samt till den understödjande strategier i form av en kompetensstrategi samt en IT-strategi.

Inte särskilt konkret och tydligt enligt mitt sätt att se det.

I verksamhetsstrategin är ledorden standardisering och automatisering, flexibilitet och omställning, selektering samt ledarskap och värderealisering.

I kompetensstrategin innebär omställningen "att Tullverket utvecklas mot att chefer och medarbetare tar ett större ansvar för helheten avseende ledarskap, utbildningsbehov, rätt kompetens för sig själv och sina medarbetare samt att lärandet blir en naturlig del av det dagliga arbetet i linjen".

Tullverkets vision för IT-verksamheten är att stödja kärnverksamheten på ett

säkert och användarvänligt sätt med korta svarstider avseende service och support samt försörjning av nya IT-stödfunktioner utifrån verksamhetens strategiska inriktning.

Med en välvillig tolkning av de texter och den framställning som gjorts muntligt kan även jag få in en vision av ett Tullverk som jag skulle gilla.

Men den tydlighet och konkretisering som behövs för att jag säkert skall veta att vi tänker lika finns inte.

Den gemensamma grundutbildningen för den myndighetsutövande personalen ser jag som en av de viktigaste komponenterna för att skapa "Ett Tullverk" och samtidigt uppnå den flexibilitet som man eftersträvar i "Målbild 2015". Men också för att motverka det "stuprörstänkande" som finns i organisationen. Därför är det väldigt viktigt att man hittar en nivå som gör detta möjligt, min nivå för detta är den tidigare grundtullutbildningen men jag misstänker starkt att Tullverket inte har den ambitionsnivån.

Rätt kompetens, kunskaper, färdigheter och erfarenhet, är självklart nödvändiga och viktiga men i all verksamhet och särskilt i den operativa räcker det inte alltid med kompetens man måste också ha resurser/personal för att uppnå sina resultatmål. Personal i den operativa/ myndighetsutövande verksamheten har de senaste åren varit en bristvara och här behövs en massiv insats för att säkerställa kompetens och resurser både inom Effektiv handel och Brottsbekämpningen.



Johnny Johansson

Det faktum att EU-kommissionen på ett positivt sätt uttalat sig om vår närvaro och kontrollerna vid Öresundsbron borde också utgöra en grund för ett nytänk av Tullverkets ledning angående bemanning och rekrytering till vår myndighetsutövande brottsbekämpning. Jag har ibland fått uppfattningen att det funnits en rädsla för EU-kommissionens uppfattning om vår närvaro och våra kontroller vid den s.k. inre gränsen. Denna rädsla borde med detta uttalande kunna skingras.

"EU-kommissionen har slagit fast att Tullverkets kontroller vid Öresundsbron inte utgör något hinder för den fria rörligheten för varor och tjänster. De anser att en förhållandevis hög närvaro av tullpersonal är motiverad för att förhindra smuggling av narkotika till Sverige".

Även den kritik som Europeiska Revisionsrättens granskningsrapport riktar mot Effektiv handel i Tullverket, har enligt min mening, sin största grund i resurs-/kompetensbrist för den typ av kontroller som granskningsrapporten kritiserar.

Tullverkets långsiktiga strategi borde också kunna innehålla resultatmål. Vision 2012 innehöll målsättningen att säkerställa tull-, skatte- och avgiftsintäkter till 100 % vilket självklart bör vara målsättningen även i "Målbild 2015".

Varför inte kopiera riksdagens beslut om nollvision i trafiksäkerheten vad avser brottsbekämpningen och införa en nollvision för narkotikasmuggling. Ett mål att sträva efter.

Först då kan vi kanske få fram vilka resurser/hjälpmedel/verktyg som krävs för att nå dit. Inte bara vara nöjda med en realistisks ambitionsnivå som anges i målbilden, vad nu en sådan innebär. Kanske kan vi hitta en nivå där risken för upptäckt är så stor att vi även får en preventiv effekt. Detta förutsätter självklart att den externa rekryteringen av myndighetsutövande personal fortsätter och blir kontinuerlig framöver.

Med råg i ryggen från EU-kommissionens uttalande om kontrollerna vid Öresundsbron måste väl underlag finnas även för att

sätta ett mål för begränsningen av smugglingen av framförallt narkotika till Sverige via inre gränsen.

Ny GD i Tullverket

Som säkert alla känner till i nuläget har Karin Starrin av sagt sig förlängning av sitt förordnande som Generaldirektör för Tullverket. Förbundet har vid möte med statssekreteraren m.fl. på finansdepartementet framfört våra synpunkter i GD-frågan. Vi anser, som vi ser det, efter många misslyckanden, att GD för Tullverket bör vara en person som har stora kunskaper om Tullverket och har en förmåga att utnyttja det engagemang och djupa lojalitet som flertalet anställda känner för verksamheterna. Detta för att efter många år, äntligen, uppnå en långsiktig stabilitet och arbetsro i Tullverket. En ny GD bör också ha förmågan att skapa en ömsesidig tillit och förtroende bland sina medarbetare och chefer på alla nivåer. Samt kunna ta till vara deras olika kunskaper och dugligheter och ha en förmåga att delegera de olika frågorna till rätt nivå.

Vi måste ha balans i fråga om delegering och inte en total centralisering som funnits tendenser till under de senare åren.

Självklart behöver vi långsiktigt hållbara strategier för verksamheten som måste ha sin utgångspunkt i Tullverkets uppdrag och vår kärnverksamhet.

Johnny

Ledarrollen

Motiverade och engagerade medarbetare är en av de viktigaste faktorerna för att skapa goda resultat. Genom hela historien så har en ledarens uppgift, det har berörts i tidigare ledare, alltid varit att leta upp och ta fram kvalitéer hos medarbetaren som han eller hon inte själv ser eller ens är medveten om. Dessutom skall ledaren engagera medarbetarna mot gemensamma och personliga mål samt uttrycka och försvara visioner. Fungerar ledarskapet på det viset i Kustbevakningen?

Ledarens roll kan jämföras med konstnärens förmåga att skapa och ta fram det ingen annan ser. Skulptören tar fram den mest vackra och fulländade skulptur ur ett stycke sten. En åskådare står med knäppta händer i djup beundran av en magnifik skapelse och undrar naturligtvis hur skulptören bär sig åt. Åskådaren får till svar att figuren hela tiden fanns inuti stenblocket jag har bara tagit bort den överflödiga stenen.

Samma sak gäller i ett modernt ledarskap. Ledarens främsta uppgift i fartyget, båten, stationen, staben, mm är att mejsla, dana och ta fram det som omgivningen och medarbetaren inte själv ser eller är medveten om.

Många väljer, av olika skäl, att ställa sitt ljus under skäppan, ett modernt och effektivt ledarskap förväntas råda bot på detta. Många känner sig manade och vill bli chef men fåtalet behärskar den verkliga konsten att vara en ledare. Det sägs att ingen föds till ledare utan det sker genom utbildning och praktik. Jag tillåter mig att tvivla på detta.

Viktiga ledaregenskaper är att förmå fånga andras uppmärksamhet, våga stå för sina värderingar och sina åsikter. Strukturera och utvärdera sin egen och andras arbetsinsats. Hjälpa andra att utveckla sin potential, utan att själva känna sig hotade när dessa sedan presterar bättre.

Beredd att ta ansvar även när det är obekvämt. Kombinera analytiskt och strategiskt tänkande med kreativitet.

Många åtar sig ett chefskap därför att det betyder en lite högre status och bättre lön, samt en del andra förmåner. Dessa fungerar i regel alltid som förvaltande chefer, inga ledare. Det betyder att de fortsätter i de gamla hjulspåren eftersom de känns bekvämt och det är vad medarbetarna oftast vill initialt. De flesta känner en viss form av osäkerhet och rädsla när en chef eller ledare byts ut. De är rädda för att den kultur som byggts upp under åren skall raderas eller ändras av en ny chef.

En seriös och verklig ledare har en tydlig vision och förmåga samt en vilja och motivation att ta till vara den kompetens som finns fast på ett annorlunda sätt. Ledaren äger dessutom den sällsynta förmågan att få alla med sig även då det tar emot

När det finns oerfarna ledare kan en erfaren ledare ställa sig frågande till huruvida ledarna har en tillräcklig kompetens och personliga egenskaper för att leda sig själva samt motivera ett sjö- eller landteam till framgång.

Målet med ledarskapet, att leda en grupp till framgång och få samtliga i gruppen och känna att utan sin egen medverkan hade det inte fungerat. Frågan är hur etablerade ledare motiverar de yngre till att prestera sitt yttersta och hur gör man för att få självmotiverade medarbetare?

Många chefer i Kustbevakningen äger egenskaper som gör dem till bra ledare. Metoderna som dessa chefer använder är flera men målet är detsamma nämligen att skapa och framförallt bibehålla en hög motivation hos varje medarbetare. Få varje enskild medarbetare att känna sig behövd.

Visioner och mål som är uppsatta tillsammans betyder att den största pressen inte kommer från ledarna utan



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

från medarbetarna själva. En medarbetare kan då känna att han eller hon kan utgå från sin egen förmåga och inte hela tiden bli jämförd med andra. Detta bidrar till en ökad positiv energi istället för ett ökande tryck på axlarna.

Det betyder att i samverkan går allt att lösa på ena eller andra sättet. Samverkan

innebär också att alla är med. Den chef eller ledare som inte har förstånd nog att utnyttja och ta tillvara den kompetens som finns i en grupp har inte på något sätt, förstått hur ett modernt ledarskap fungerar. Det finns exempel på ledare som i sin själv tillräcklighet glömmer bort det viktigaste nämligen att vara just chef/ledare.

Det är varken streck, gråa eller vita

rockar, eller andra attribut som utmärker en bra ledare, det är dennes ledaregenskaper. Den ledare eller chef som måste tala om att han eller hon är chef har redan förlorat.

Jösse&Klas

Kustråd i Stockholm

Under två dagar, 28-29 september, var det dags för årets näst sista kustråd. Det var denna gång förlagt till huvudstaden och TULL-KUST sammanträdeslokal på förbundskansliet. Det var ett fullmatat program som anländande delegater hade att ta sig an. Representanter från arbetsgivaren fanns på plats båda dagarna. Under första dagen var förre stabschefen Styrbjörn Bjarke och ekonomichefen Helen Frykler i högsta grad närvarande. Styrbjörn tog upp hantering och rutiner kring val och tillsättning av skyddsombud, det funkar inte på bästa sätt överallt. Helen Frykler informerade bla om pågående utvärdering av decentraliseringen som förrförra GDn Christina Salomonsson initierade. Man genomförde ett första steg men sedan valde man att göra halt. Nu vill man göra en utvärdering före man eventuellt är beredd att gå vidare mot ett steg två. Helen Frykler informerade också om den sk ledarskolan som är på väg att tillskapas i myndigheten. Den skall på sikt tillförsäkra arbetsgivaren tillgång till duktiga ledare. Att söka sig till denna utbildning skall vara öppet för alla anställda i Kustbevakningen. Sedan är det meningen att man genom intervjuer och tester har en urvalsprocess för att hitta medarbetare som kan vara lämpliga för utbildning. Enligt arbetsgivaren innebär inte genomgången utbildning någon som helst förtur utan det skall enbart vara meriterande. Det blev också en grundläggande och fyllig redovisning av det ekonomiska läget i Kustbevakningen. Det ser, minst sagt, bekymmersamt ut på sikt om inte

ökade anslag erhålls.

Under förmiddagen dag två fanns Gunnar Green och juristen Kristina Ahlström på plats för att informera om upplägget kring det pågående arbetet med att reformera nuvarande KBV-avtal. Det diskuterades också ingående framtagande av ett avtal för internationella uppdrag. Ett avtal som kan styra upp verksamhet som ligger utanför det geografiskt normala verksamhetsområdet för Kustbevakningen.

Det avrapporterades också vad som är på gång ute i regionerna landet runt. Kustrådet beslutade att Peter Holgersson och Joakim Lagergreen tillsammans skall ta tag i reformeringen av KBV-avtalet. Redovisning av deras arbete med detta skall ske på kommande kustrådsmöte i december som förlängdes med en dag. Arbetsgivaren har också aviserat att man vill anställa civila maskinchefer och för dessa tillämpa något slags 1+1-sytem, liknande de som finns på flera håll i handelsflottan. Man vill skriva speciella anställningsavtal för att få en eventuellt högre nyttjandegrad av dessa. TULL-KUST är ytterst tveksamt och har därför inte avlämnat något svar svarat på detta ännu.

Text

Jan-Olof Jönsson

Ordförande i kustrådet

Gäst vid babords pollare



Text och Foto: Jan-Olof Jönsson

Ett taggat gäng på väg ut mot västerhavet.

Det är en tidig sommarmorgon och solen skiner från en klarblå himmel vilket naturligtvis båda gott inför den gryende dagen. Det mesta har redan kommit igång trots en ganska tidig morgontimme.

Jag avnjuter mitt morgonkaffe ute i det fria som så många gånger tidigare denna underbara sommar. Trafikljudet från E6-an har tilltagit i styrka dessutom så tystnar numera aldrig ljudet därifrån.

Jag vinkar åt en sömndrucken granne på väg någonstans, förmodligen jobbet. Semestrarna börjar at ta slut och den normala inrutade vardagen är så smått på väg tillbaka i gamla gängor.



Jag skall denna dag bege mig norrut längs vår vackra västkust på just E6-an. Jag funderar lite över hur dagen kommer att ta sig uttryck. Jag har stämt träff med några saltstänkta kustbevakare upp med kusten. Det har varit med ett antal år allesamman och vet vad en

nyckfull sjö kan föra med sig. De har hela västerhavet alldeles utanför dörren där de ligger förtöjda vid Åtrans mynning. Jag är på väg till kuststation Falkenberg och ni är alla som vanlig hjärtligt välkomna. Den pågående besättning som jag har förmånen att få träffa och språka med består denna dag av Jan Wickbom, Helena Jansson, Johan Wallin och Niclas Fröberg.

Det serveras kaffe med tilltugg och så snart hälsningsfraser klarats av är snacket i full gång. Det finns ett uppdämt behov av att diskutera fackliga frågor i allmänhet och aktuella sådana i synnerhet.

Hur känns det idag då, undrar jag inledningsvis?

– Jättebra, allt e bra med oss, blir ett unisont svar

Med er, jag blir lite fundersam, finns det någon som inte har de bra idag?

– Båten, vi har problem med maskin i vår båt så vi måste upp till Göteborg eller Kungshamn för att få låna en till denna patrullen.

Just de ni startar ju patrull idag, något speciellt på "G"?

– Det är just vårt fartyg det handlar om, vi vet inte riktigt än hur det blir ännu.

Ni har ju alla varit i Kustbevakningen ett tag, fortsätter jag

– Jo så är det nog, det ligger mellan år från 1981 till 2007

Hur ser ni på jobbet i Kustbevakningen?

– Intressant, det är mycket intressanta arbetsuppgifter hela tiden. Det kommer dessutom hela tiden nya grejer så man får hela tiden känslan av att det satsas på Kustbevakningen. Det tycker vi känns jättebra. Det känns också bra att ha något att ta tag i hela tiden.

Kustbevakningen har ju fått utökade befogenheter och vi har fått en promillegräns till sjöss, hur

ser ni på det?

– Det känns smidigare och bättre, tidigare fick man invänta polis för att komma vidare vid misstanke om sjöfylleri. Det känns bra att vi kan fixa detta själva nu.

Så allt är frid och fröjd nu på detta området?

– Nåja inte riktigt vi

KBV 001, Poseidon finns i Göteborg vad innebär detta?

– KBV 001 är ett tillskott och nödvändigt för miljöberedskapen till sjöss i västra regionen.

Den kustnära verksamheten med de mindre enheterna utgör något av ryggraden i

”Möjligen lider myndigheten av lite växtvärk på grund av all nybyggnation på olika områden.”

saknar evidencerutrustning på stationen vilket innebär att vi fortfarande måste begära hjälp från polisen när det gäller denna del.

Engagemanget bland de jag sitter och språkar med är inte att ta fel på. Man tycker det är roligt och framför allt intressant att jobba och finnas i Kustbevakningen. Visst finns det sådant man inte gillar men finns inte det överallt? Kustbevakningen är naturligtvis inget undantag när det gäller sådant.

Hur ser ni då på Kustbevakningen i ett längre perspektiv?

– Det kommer nog inte att finnas fyra regionledningar som idag. Möjligen lider myndigheten av lite växtvärk på grund av all nybyggnation på olika områden. Vi tror egentligen inte att den pågående översynen kommer att påverka linjeverksamheten så mycket. Den ser ut som den gör och det går inte att påverka den om inte arbetsgivaren bestämmer sig för att sänka ambitionsnivån.

Kustbevakningen. Tycker ni att det är så?

– Absolut, vi behöver dessutom fler snabbgående moderna enheter att jobba ifrån.

Ni får ju snart ett 312-fartyg hit framöver, hur ser ni på det?

– Suveränt bra det ser vi verkligen fram mot, det är vad vi behöver. Försöker föra in resonemanget på facket och fackliga frågor samt hur det upplevs ute bland kollegerna. **Hur ser ni på facket och den verksamhet som bedrivs där?**

– Det är bra, informationsflödet kunde dock vara bättre. Skulle också vara värdefullt om facket centralt kunde synas lite mera ute bland folket **Ibland höjs röster som ifrågasätter fackets berättigande, hur ser ni på det?**

Facket behövs som motpol till en stark arbetsgivare **Finns det områden där ni tycker att facket agerar för**

svagt eller inte alls?

– Det skulle vara på informationssidan samt synliggöra de fackliga representanterna i olika sammanhang.

Mötesverksamheten fungerar heller inte särskilt bra

Nämn tre viktiga fackliga frågor på lite längre sikt

– Det är inväxling av rörliga tillägg, fastare listor samt möjlighet att "banka" tid för att få till bra tjänstgöringslistor.

2009 års lönerrevision är klar, kommentarer?

– Oförsvarligt långt utdragen process men å andra sidan så fick vi en juste junilön. Dessutom så tycker vi nog att lönesamtal och lönesättande samtal mest är ett spel för galleriet.

Det pågår förberedelser inför en ny avtalsrörelse

mellan Arbetsgivarverket och OFR-P, några funderingar kring detta?

” *Det kommer dessutom hela tiden nya grejer så man får hela tiden känslan av att det satsas på Kustbevakningen.* ”

– Inte direkt, blir ett leende svar. Nä det har vi inte funderat över men antar att det kommer att nivåerna blir lite blygsammare denna gång.
Till sist har ni några visdomsord att dela med er av?

– Våga försöka att för-

ändra. Du kommer långt med ett leende. Sitt lugnt i båten det slutar snart att gunga

Med dessa kloka, eftertänksamma och väl valda visdomsord plockar jag samman mina grejer och funderar lite över vad vi just diskuterat. Det har varit ett otroligt härligt möte med ett härligt gäng kustbevakare som alla mer eller mindre

älskar sina jobb. Det existerar inga sura miner eller beska droppar utan man är istället glada. Det är väl med glädje

man skall ta sig an olika saker för att det skall bli bra.

Jag tackar kollegerna för att man ställt upp och tagit sig tid samt dessutom gjort det med glädje.

Möte med dessa personer har gett mej nya saker att fundera kring och framför allt förbättra. Det är både viktigt men framför allt ytterst givande att få träffa dem man företräder fackligt på ort och ställe.

Kongress 2011

I oktober 2011 hålls tullfackets 50:e ordinarie kongress på Hotell Skogshöjd i Södertälje.

Förberedelsearbetet inför kongressen är i full gång.

Förbundsstyrelsen tillsatte vid sitt sammanträde i september en rad arbetsgrupper som ska arbeta fram till kongressen. Vika grupperna är och vad de ska arbeta med kan ses härintill.

Innan kongressen kommer grupperna att lämna sina förslag till förbundsstyrelsen som sedan har att behandla och besluta om förslagen samt överlämna dessa till kongressen för beslut.

Arbetsgrupper inför kongressen

* **Ekonomiarbetsgrupp**

Ser över förbundets ekonomi och budget kommande kongressperiod. Ser över medlemsavgifter och avgiftsklasser, arvoden m.m

* **Stadgegrupp**

Ser över förbundets stadgar

* **Framtidsgrupp**

Har fått särskilt uppdrag av förbundsstyrelsen att ta fram underlag och förslag angående förbundets framtid sett utifrån medlemsantal och ekonomi.

* **Kongressgrupp**

Skall ta fram förslag till former för kongressens genomförande

RALS 2010

Förhandlingar mellan OFR (i vilket bl a TULL-KUST, Polisförbundet, Officersförbundet, ST m fl ingår) och Arbetsgivarverket har pågått sedan i mitten på augusti. Ett besvärande inslag som hittills hela tiden förmörkat förhandlingarna har varit Arbetsgivarverkets yrkande om en påtaglig maktförskjutning till arbetsgivarnas fördel vad gäller t ex lönebildning och lönesättning. En inställning som överhuvudtaget inte kan accepteras från den fackliga sidan.

I skrivande stund tycks dock en viss tillnyktring ha skett inom arbetsgivarleden ha skett för kravet om ett systemskifte i relationerna mellan arbetsgivare och fack verkar mer eller mindre ha dragits tillbaka.

I det läget ser det ljusare och då återstår det som brukar intressera de flesta nämligen de rena pengafrågorna. Den privata arbetsmarknaden har redan avtal och OFR har yrkat på en följsamhet till denna.

OFR-/ S, P och Os yrkande i sammandrag enligt följande:

1. Förutsättningarna för likvärdig löneutveckling med den internationellt konkurrensutsatta sektorn ska säkerställas genom att avtalet innehåller ett årligt fastställt lägsta utrymme vid oenighet.
2. Förutsättningarna för reallöneskydd ska finnas genom att avtalet innehåller en individgaranti vid varje revisionstillfälle. För de medlemmar som enbart får denna individgaranti ska en särskild åtgärdsplan upprättas.
3. Alla medlemmar ska ha rätt till årligt lönesamtal.
4. Skrivningarna i RALS §§ 5-7 görs tydligare så att kraven på lokala parter gemensamma arbete under processen ökar.
5. Lönekartläggning ska vara en del av det lokala lönebildningsarbetet med syfte att uppnå jämställda löner.
6. Långtidssjukskrivna ska garanteras samma hantering som gäller för föräldralediga när det gäller löneutveckling.
7. Centrala parter utökar och utvecklar stödet till lokala parter vad gäller lönebildning och lönesättning enligt avtalet, t ex genom partsgemensamma utbildningar.

Fortlöpande information om förhandlingarnas gång kan närmast sökas på TULL-KUSTs hemsida.

Kansliet

Förbundskurs i Stockholm

I början av oktober anordnades förbundskurs i Stockholm med deltagare som tidigare gått facklig grundkurs. Tråkigt nog hade avdelningarna endast anmält nio deltagare till kursen. Kursen hölls denna gång i Förbundets lokaler på Västerlånggatan i Stockholm. På schemat stod bl a förbundets lönepolitik, lagar och avtal.

En dag ägnades åt retorik. Även ett studiebesök på arbetsdomstolen som ligger ett stenkast från förbundskansliet i Gamla Stan hanns med. Ett längre reportage från kursen kommer i nästa nummer av PÅ GRÄNSEN.

*Senaste nytt
från avtalsrörelsen
hittar du på
TULL-KUSTs hemsida*

www.tullkust.se

Utkik från akterdäck

Har intagit favoritplatsen på nya skeppet Triton. Platsen är som tidigare babords pollare. Det man saknar från förr är dofterna från byssan som spred en omiskännlig och mycket angenäm doft på akterdäck. Men man får hålla till godo med vad som finns. Det är många som inte har någon pollare alls att sitta och filosofera på. Det är åtskilliga tankar som far genom huvudet när man omsluts av suset och svallet från sjön och känner dofterna från havet. Det är som ett slags rus som man låter sig glida in i. Tankarna klarnar allting känns enklare perspektivet blir lite annorlunda. Tankarna kan föra en tillbaka till svunna tider i Karibien, Panamakanalen, Sydkinesiska sjön, Madagaskar, södra korset mm.

Funderingarna numera går dock till Kustbevakningen och hotande ekonomiska problemen som tornar upp sig i horisonten. Som nautiker vet man vikten och värdet av en klar och fin horisont. Orsaken till det befarade kan möjligen tillskrivas ett överskott på turbobränsle i systemet - för mycket okontrollerat risktagande i akt och mening att stå väl rustade inför kommande utmaningar. Situationen kan lite jämföras med stora övervikts- och hälsoproblem där orsaken är för mycket turbobränsle från politiker och andra framtidsprofeter. En budget i balans är ju målsättningen sedan en tid tillbaka i Kustbevakningen.



Visst händer det saker på akterdäck. Här pågår dopförrättning vid passage av polcirkeln

Men hur uppnås en budget i balans med en ständigt stigande utgiftssida med en i stort sett oförändrad inkomstbild? Det ser ut som en ytterst avancerad och svår ekvation att få ihop. En enkel ekvation innehåller en okänd storhet sen finns ju andragradsekvationer med två okända storheter. Kustbevakningens budgetekvation tycks ha flera okända storheter, i vart fall mer än en.

Får väl avvakta och se hur det kan ta sig uttryck över tiden. Ekonomiska problem är sig inget speciellt ovanligt och erfarenhetsmässigt så vet man att det alltid brukar lösa sig i slutändan. Det gäller att hitta den eller de storheter som medför att en budget hamnar

i balans. Ingen blir inte rik på de stora inkomsterna utan på de små utgifterna.

Kustbevakningen har under en lång period kört med maskintelegrafan på "Full Ahead". Självklart så är det konsekvenserna av detta som visar sig nu. Våra uppdragsgivare är dessutom återhållsamma när det gäller att skjuta till mera pengar. Det är ju valår och då är det andra prioriteter som gäller.

Kustbevakningen förväntas att klara sig på egen hand inom givna ramar. Man har för tillfället ett anslagssparande som medför att man kan bibehålla en oförändrad ambitionsnivå. Men vad händer då dessa

medel är förbrukade, vad kan det ytterst få för konsekvenser? En konsekvens som man kan ana sig till är att Kustbevakningens mindre fartyg och båtar i större omfattning får ligga kvar på sina förtöjningsplatser och man får hitta andra lösningar för att kunna upprätthålla en anständig nivå på verksamheten.

Kustbevakningen har ansvaret för miljön till sjöss detta är vår främsta uppgift. Kustbevakningens främsta och viktigaste uppgift är att höja säkerheten till sjöss. Klarar man detta med att ha fartyg och båtar stillaliggande vid kaj? För att god beredskap och rimliga insatstider skall hålla en acceptabel nivå, krävs

att operativa enheter för ändamålet finns att tillgå.

Sen är frågan om fartyg och båtar måste vara sjöss för att anses vara operativa, eller räcker det med en besättning i jour eller beredskap? Man umgås förmodligen med tankar i den riktningen. Den preventiva effekt som ett kustbevakningsfartyg ute till sjöss utgör är kanske överdriven. Man kanske hellre skall se Kustbevakningen som en insatsstyrka likt vårt brandförsvaret och vår ambulansverksamhet.

Får väl bli hur det vill med den saken nu är det dock andra urstarka krafter som drar, dofterna från köket tränger igenom på något sätt eller är det en illusion?

Kör så det ryker

Text&Bild
Jan-Olof Jönsson

EU-kommissionen: Tullen har rätt att utföra kontroller vid inre gräns

16 år efter kampen 1994 för att behålla rätten att göra kontroller vid inre gräns har EU-kommissionen slagit fast att Tullverkets kontroller vid Öresundsbron inte utgör något hinder för den fria rörligheten för varor och tjänster.

Upprinnelsen till att EU-domstolen nu slår fast detta har sin bakgrund i ett svar till två privatpersoner som riktat klagomål och hävdade att Tullverkets kontroller vid Öresundsbron strider mot EU-rätten och därmed stör den fria rörligheten för varor och tjänster. 1994 drevs frågan intensivt från TULL-KUST. PÅ GRÄNSEN återkommer i nästa nummer med en historisk tillbakablick på processen runt omkring folkomröstningen då svenska folket röstade om Sverige skulle bli medlemmar i EU eller inte.



Informationskampanj

Förbundet tog fram två broschyrer som informerade om konsekvenserna den ena med rubriken "Gärna EU men först en effektiv gränskontroll". Broschyerna som således inte tog ställning vare sig för eller emot EU kom att bli ett effektivt inslag i debatten.

”Drömmen om havet”

Jan-Olof Jönsson recenserar Åke Olssons nya bok

”Drömmen om havet” är en ny bok med dramatiska händelser till sjöss och till lands i Sverige och ute i världen av Åke Olsson i gammal god form och "still going strong". Det är hans sjätte bok, tre handlar om öden och äventyr i Kustbevakningen samt en om hans vandring genom livet.

Den senaste, "Sport och spänst i Vitaby", handlar om en idrottsklubb i en bygd som ligger författaren varmt om hjärtat, Vitaby och dess idrottshistoria 1920 - 2009.

Någon närmare presentation från min sida av författaren känns överflödigt. Han tar själv hand om den detaljen i sin nya bok "Drömmen om havet".

"Drömmen om havet" är åter en läsvärd bok av Å Olsson som jag just läst i slutmanus och där jag, utan svårigheter, kan erinra och identifiera mej själv i den egentliga handlingen. Bakom det skämtsamma och lättflytande språket som Åke använder finns det en allvarligare underton. Det är en bok av som jag tyckte mycket om, den var både rolig och underhållande att läsa.

En del av boken är självbiografi och resterande full av dramatiska händelser och beskrivningar samt personer förknippade med dessa. Den handlar inledningsvis om författarens uppväxt och barndom, om brustna illusioner och drömmar. Om en yngling som drömde om livet, romantiken och äventyren till sjöss men hamnade på landbacken. Det blev Tullen och sedermera Kustbevakningen, inte fy skam precis, men långt från oceanerna.

Åke Olsson är på bästa skrivarhumör och beskriver på sitt vanliga mustiga och målande sätt episoder och personer i skilda miljöer genom åren. Alltifrån dramatiken kring ryska fartygen som i rykande snöstorm nyårshelgen 1978 drev upp på land norr om Simrishamn till sina många kontakter med legendaren i

Kustbevakningen Nisse Lindén. Det finns också "Tankar i en skeppsstol", stämningsbilder från Öresund och Haväng samt glimtar från resor till "far away countries" Sen finns det några historier i slutet av boken, som säkert är sanna, fast väl ingen tror det.

Författaren har en fantastisk förmåga att väcka både läsglädje och minnen till liv. Han skriver på ett sätt som levandegör personerna han skildrar liksom miljöerna de lever i.

Jag gillar humorn, som blir än roligare när man själv känner igen saker och händelser från svunna tider. Den är ett pärlband av klara minnesbilder från uppväxtåren och tiden i

Kustbevakningen. Boken ger läsaren en något annorlunda och intressant bild av vad som danat Åke Olsson genom åren.

"Drömmen om havet" kommer ut i november 2010.

Text

Jan-Olof Jönsson

Bild

Åke Olsson



Åke Olssons skrivarstuga på Österlen

Nya löner för myndighetschefer

Vid ett regeringssammanträde i slutet av juni 2010 fattade regeringen beslut om nya löner för statens myndighetschefer m fl.

Besluten handlar om nya löner för bl a generaldirektörer, landshövdingar, museichefer och rektorer för universitet och högskolor. Besluten gäller också överdirektörer vid de större myndigheterna samt länsråden vid länsstyrelserna. Totalt rör det sig om ca

250 personer.

De nya lönerna gäller fr o m 2010-01-01 och är en slutjustering av lönerna under innevarande avtalsperiod som omfattar tiden 2007-10-01 - - 2010-09-30. Regeringens beslut innebär en löneökning för gruppen i sin helhet om cirka 3,3 %.

Inberäknat tidigare beslutade löneökningar under perioden har enligt regeringen lönerna för myndighetscheferna m fl under avtalsperioden höjts med cirka 10,6 %.

Det anser regeringen relativt väl motsvara löneutvecklingen för övriga statstjänstemän under samma period.

Vad gäller de individuella löneutfallen enligt nedan får väl antas att regeringen bedömt de berörda mot bakgrund av de lönekriterier som finns i de statliga avtalen och hur väl de motsvarat dessa..

För GD och ÖD inom Kustbevakningen och Tullen innebar beslutet följande utfall

Titel	Namn	Lön 2008-10-01	Lön 2010-01-01	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Judith Melin	81 500 kr	87 000 kr	5 500 kr	6,7%	Reg/dep
ÖD	Hans Lindqvist	64 800 kr	68 900 kr	4 100 kr	6,3%	Reg/dep

Titel	Namn	Lön 2008-10-01	Ny lön 2010-01-01	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Karin Starrin	96 400 kr	98 300 kr	1 900 kr	2,0%	Reg/dep
ÖD	Ted Stahl	74 100 kr	75 600 kr	1 500 kr	2,0%	Reg/dep



Karin Starrin
98 300 (+2,0%)



Judith Melin
87 000 (+6,7%)



Ted Stahl
75 600 (+2,0%)



Hans Lindqvist
68 900 (+6,3%)

NTO-möte på Island

Det årligen återkommande NTO-mötet ägde denna gång rum i Reykavik 29-31 augusti. Från TULL-KUST deltog Björn Hartvigsson och Mats Hansson. NTO står för Nordiska tulltjänstemäns organisation och består av de olika nordiska ländernas tullarfack.

På agendan stod rapporter från de fem olika medlemsländernas fack. En representant från isländska tullen var inbjuden för att ge myndighetens lägesrapport.

På Island jobbar man idag mycket med att förbereda sig inför det förmodade medlemskapet i EU. Den bedömning myndigheten gör är att ett medlemskap i EU kommer att innebära merarbete och man ser därför ett behov av att nyanställa. Ja ni läste faktiskt rätt. Jämför gärna med den inställning vår myndighet intog när vi gick med. Till grund för att kunna verka även inom unionen fortsättningsvis tittar man på vår befogenhetslag och försöker anpassa den efter isländska förhållanden.

Därefter kom turen till Toll og Skatt i Danmark. För ovanlighetens skull fick vi höra lite positiva tongångar från dansk sida. Man håller på med nyanställningar. Det har också nyligen tagits fram åtta nya hundekipage. Förhoppningsvis har politikerna i folketinget börjat fatta vikten av att ha tulltjänstemän.

Från finsk sida berättade man om den utredning som



Mats Hansson under NTO-mötet på Island

tillsattes av regeringen, för att se över hur man kan effektivisera uppbörd och beskattning. Utredningens förslag är att den största delen av beskattning och uppbörd ska ske av en och samma myndighet. Det har dock hittills visat sig medföra för stora omställningskostnader, så förslaget är för närvarande lagt på is.

Norskt tollerförbund jobbar mycket på att få utökade befogenheter. Sedan vi fick rätt att framföra utryckningsfordon, försöker facket påverka så att tjänstemännen hos dem också får denna möjlighet. Rätten att ta alkoholutandningsprov är också en befogenhet man vill ha rätt till.

Vår rapport bestod av händelser de flesta av er är bekanta med. Omorganisationen av Effektiv handel var en punkt. En annan punkt var den märkliga slutsats myndigheten drar om att vi har bara råd att anställa en person

efter det att två gått i pension. En mycket märklig uträkning troligtvis uträknat med ett nytt okänt femte räknesätt. Bokslutet de senaste åren har redovisat överskott. I fjol tom. över det tillåtna anslags-sparandet, så myndigheten fick skicka tillbaka pengar.

Det går inte att berätta om ett möte på Island utan att nämna den minst sagt anorlunda natur man upplever här. Det går inte att beskriva i ord. Bad i varma källor och ett besök ut till Vestmannaöarna hann vi med. Det var här det stora vulkanutbrottet skedde 1973 som dränkte ett halvt fiskeläge i lava och som förändrade hela hamnen. Härifrån kan man även se Surtsey. Den ö som bildades efter ett fyra år långt vulkanutbrott på 60-talet.

Björn och Mats

Tullverkets Donationsnämnd informerar

Tullverket har två fonder, Tullverkets Samfond och Jenny och Per Ljungbergs Understödsfond, som förvaltas av Tullverkets Donationsnämnd.

Fonderna har utdelningsbara medel som uppgår till 150 000 kronor. Kammarkollegiet ombesörjer den ekonomiska förvaltningen av fonderna. De villkor som krävs för att få möjlighet att beviljas medel ur dessa fonder framgår under varje stiftelse. Utdelningen av donationsmedlen sker varje år vid jultid.

Tullverkets Samfond

Fonden avser att ge medel dels till behövande personer som är eller har varit anställda i Tullverket och dels till efterlevande till sådana personer..

Jenny och Per Ljungbergs Understödsfond

Fonden avser att ge medel till behövande efterlevande till tulltjänstemän.

Ansökningar om medel ur en eller bägge fonderna ska vara Donationsnämnden till handa senast den 10 november.

Ansökningsblanketter kan beställas från nämndens sekreterare Kerstin Ehlin, telefon 08- 40 50 433 eller från adress Tullverkets Donationsnämnd, Box 12854, 112 98 Stockholm.

Ansökningarna som kommer in till Donationsnämnden omfattas av sekretess, förvaras på betryggande sätt och förstörs efter fem år.

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE

Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF

Johnny Johansson
Mob: 070- 699 76 08
E-POST
johnny.johansson@tullkust.se

2:E VICE ORDF

Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 509 18 25
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Lena Larsson
Tel: 08-456 65 34
mobil: 070-650 95 29
E-POST

lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Drömmen om havet

Åke Olsson



Händelser
Dramatik
Stämnings-
bilder

Spännande
historier
från kust,
sjö och hav

Berättelser från Åke Olssons skrivande under mer än tjugo år. Ett urval med sjö och hav som tema, från oceanens vidder till svenska kuster och kända vatten.
Cirka 160 sidor, 60 bilder, inbunden.
Pris: 150 kr + porto.

Åke Olsson, Rudhögsgatan 46, 212 31 Malmö.
Sänd mig ex av "Drömmen om havet"
Jag betalar per Pg 457 6150-9 eller kontant, efter mottagandet.

Namn:

Adress:

Tack

Ett stort och varmt tack till alla för uppvaktningen med blommor, tavlor, dryck och presenter på min sista tjänstgöringsdag i Kustbevakningen.
**Ingemar Ohlin Ks.
Kungshamn.**

Posttidning B

Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM

Kongress 2011

Mellan den 25 och 27 oktober 2011 äger TULL-KUSTs kongress rum i Södertälje. Redan nu pågår förberedelser för kongressen där förbundsstyrelsen tillsatt en rad arbetsgrupper som ska se över handlingsprogram, ekonomi, stadgar m.m. Till kongressen kan enskild medlem avdelning lämna motioner. Mer information om detta kommer senare.

Förbundsråd 2010

I december kommer förbundsrådet som består av tull- och kustrådet samt förbundsstyrelsen att sammanträda på Hotell Skogshöjd i Södertälje.

Förbundsrådet fattar beslut om budgeten, behandlar motioner samt förrättar, då vakans uppstått, kompletteringsval.

1:e vice ordförande Johnny Johansson går under 2011 i pension varför han meddelat att han avgår från sitt uppdrag den 31 mars 2011. Valberedningen har därför inlett arbete med att inhämta nomineringar från avdelningarna och kompletteringsval kommer att hållas på förbundsrådet.

*Senaste nytt
från avtalsrörelsen
hittar du på
TULL-KUSTs hemsida*

www.tullkust.se