



# PÅ GRÄNSEN

Nr 2-3/2008

Medlemstidning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

www.tullkust.se

*Efter kostymgruppens fall:*

## Fortsatt lågt förtroende för tulleledningen

### TULL-KUST

presenterade studie om värdet av tullens beslag

*– bjuder in till politisk debatt om Tullens framtid*



Kustråd i Södertälje träffade departement och myndighetsledning Sid 11

Kraftig sänkning av avgiften till a-kassan SeA från 1 juli Sid 9

Detta nummer av PÅ GRÄNSEN är som den uppmärksamme märker kraftigt försenat. Detta beror på den förskjutning i utgivningsplanen som skedde i anledning av den s k kostymgruppens förslag inom tullverket då värdet av att spegla det pågående skedet inom tullen var viktigare än att hålla den fastställda utgivningsplanen.  
**Johan Lindgren**

# Medarbetarens värde

**S**å närmar sig åter en sommar med alla de förväntningar som brukar följa av detta faktum. Så gott som alla brukar hoppas på fint och stabilt väder samt möjlighet till trivsamt umgänge med nära och kära och inte minst avkoppling. Allt skall fixas och donas och vara färdigt innan semestern börjar så då den infinner sig man lugnt kan luta sig tillbaka och koppla av. Just nu känns det som det behövs en ordentlig semester för det är många med mig som känner ett ordentligt behov av återhämtning. Vädret har under senaste veckorna enligt uppgift tillhört bland det bästa i hela Europa. Vi får innerligt hoppas att det inte är sommaren som passerar förbi just nu utan att solen och värmen räcker flera månader till.

Det har minst sagt varit en hektisk vår för alla och då framförallt för många inom tullen. Det har väl inte undgått någon vilket kraftfullt agerande och gedigna påverkansarbete som TULL-KUSTs alla förtroendevalda och medlemmar lagt ner för att skjuta den s k Kostymgruppens förslag i sank. Engagemanget och jobbet som lagts ner av alla inom TULL-KUST, över hela landet från norr, söder, öster och väster, har varit otroligt imponerade. Vanligtvis brukar man ju som fackligt aktiv få kritik för det men gjort eller snarare inte gjort. Men så inte denna gång. TULL-KUST har fått mycket beröm, både från medlemmar men även många andra. Det har även många gånger sagts att det är gott att ha ett fackförbund som är villigt att ta strid och slåss för sina medlemmar när det verkligen behövs.

Under våren blev till sist också hela situationen inom tullen så ohållbar på grund av rader av konstiga, motsägelsefulla och helt o-empatiska uttalanden och an-

dra åtgärder från vissa företrädare för verkledningen att den tvingade fram det unika och relativt drastiska nämligen att TULL-KUST riktade en misstroendeförklaring mot den högsta ledningen för Tullverket.

Det är inget som görs oöverbärgat utan kom som ett uppenbart och tydligt behov om att lämna en kraftig reaktion på en från början till slut totalt misslyckad uppfattning om att en kraftig kursändring av tullverksamheten var möjlig.

Att inte vissa personer, då medlemmar i TULL-KUST, inte kunde tolka den situationen på rätt sätt utan kände sig manade att lämna TULL-KUST är beklagligt men säger en hel del om dem själva och deras omdömesförmåga. Vad som är ett faktum är att de lämnade det förbund inom tullen som tog och fortfarande tar ansvar för helheten och inte agerar sektaristiskt.

Jag hoppas därför att de nyss nämnda och andra tidigare inblandade är kloka nog att nu hålla sina fingrar borta från det fortsatta arbetet med tullens utveckling och framtid då de såväl inom tullkåren som externt inte innehar särskilt stor trovärdighet. De är med andra ord förbrukade för att få nytt mandat i den rollen. Det är dessutom inte rimligt att tro att de drygt ett halvt år senare är rätt personer att komma fram med nya förslag utan att det onekligen finns risk för att de åter tänker försöka få igenom sina egna men av alla andra förkastade idéer. Jag kan även misstänka att ett slags hämndbegär, medvetet eller omedvetet, kan finnas då de förslag de tidigare ihärdigt förespråkade så kraftigt kom att ifrågasättas så att de till slut fick förkastas. Det som i sammanhanget dock är mycket glädjande är att det sannerligen inte bara är de anställda inom tullen som sett värdet av att ha ett rikstäckande och väl fungerande Tullverk. Det finns även andra. T ex är

många av våra politiker runt om i landet kraftiga anhängare och förespråkare av precis samma sak. Det som tyvärr är skrämmande och ytterst beklagligt är att vissa i tullens högsta ledning inte såg eller ännu inte verkar se samma sak.

Jag vill därför här och nu passa på och tacka många riksdags- och lokalpolitiker, ingen här nämnd men inte glömd, för ett mycket bra samarbete som resulterade i att Tullverket fick 50 milj. extra i den sk vårproppen eftersom de i likhet med TULL-KUST och dess medlemmar också såg att Kostymgruppens förslag skulle leda till en katastrof.

TULL-KUST har förutom nyss nämnda påverkansarbete med hjälp av en forskare nyligen tagit fram en rapport som visar vad tullarens jobb i siffror är värt för samhället och därmed skattebetalarna. Anledningen till att TULL-KUST tog fram denna rapport var för att visa vad hur man kan värdera brottsbekämpningens roll i arbetet med ett narkotikafritt Sverige.

Enligt mitt tycke skulle tullverkets ledning själva kunna visa ett något större intresse för att redovisa vilken nytta som Tullen i själva verket innebär. När TULL-KUSTs utredning presenterades i media uttalade sig chefen för tullverkets brottsbekämpning föga entusiastisk till pressen att det inte hjälper att ta en fora för det kommer snart en ny. Har man den inställningen som chef för brottsbekämpningen undrar man om han verkligen är rätt person på den befattningen. Handlar det inte alls numera om att skapa motivation och arbetsglädje bland sina medarbetare. Många ser just de uppgifterna som bland de viktigaste för en ledare men det ser jag inte det minsta tecken på i detta fall, snarare tvärtom.

Jag trodde att en ledare skulle motivera och stötta sina medarbetare så att de inspireras att göra ett så bra jobb som möjligt och se till att de samtidigt växer i sina arbetsuppgifter och inte ständigt medverka till motsatsen.

Inom effektiv handelssidan är det något enklare att bedöma nyttan för samhället. Här finns klara siffror på hur mycket pengar tullen drar in till staten, nämligen strax över 60 miljarder årligen i moms och andra avgifter.

Jag tycker att tullen nu skall fortsätta att ta fram vad som är den egentliga samhällsnyttan, för i den rapport som TULL-KUST tog fram är det endast kostnaderna för missbruk av amfetamin och heroin som beräknats. I samband med diskussionerna om Kostymgruppens förslag ville TULL-KUST med hjälp av ekonomiska medel från **Utvecklingsrådet\***, anlita en sk **arbetstagarkonsult\*** med uppdrag att titta på hela tullens ekonomi och inte minst de drastiska slutsatser som Kostymgruppen stödde hela sitt absurda förslag på. Det finns nämligen medel avsatta av parterna i avtalsrörelser för just sådana projekt inom Utvecklingsrådet. Till TULL-KUSTs stora förvåning ville dock SACO-föreningen i tullen inte alls gå med på detta utan stoppade i praktiken en sådan extern genomlysning i detta utsatta läge. SACO ansåg enligt uppgift att ledningen för tullen själv var de som kunde räkna bäst.

Det är svårt att förstå vad som drev SACO-företrädarna att ställa sig på nej-sidan i förhållande till en sådan möjlighet. Är de inte intresserade av att ta reda på fakta utan litar de så blint på arbetsgivarnas uppgifter att de inte ens törs tillåta att de belyses från ett annat håll? Det normala i sådana sammanhang är ett fack inte aktivt stoppar ett annat facks intentioner även om man inte alltid delar behovet av en viss åtgärd. Nästa gång kanske man själv vill utreda något som man finner angeläget men blir stoppad för man stoppade den andre tidigare.

Sammanfattningsvis kan därför sägas, om än inte helt oväntat, att TULL-KUST var den ende facklige aktören inom Tullverket som tog verklig strid om tullens framtid. Inget stöd från någon annat fack verksamt inom tullen kunde ens skyntas.

Så vitt är känt så hade t ex Ledarna ingen åsikt alls om de föreslagna neddragningarna. I varje fall hördes eller gjordes aldrig något utspel centralt från förbundet Ledarnas sida till stöd för de orter och personal som hotades. Ej heller hördes något särskilt från förtroendevalda eller medlemmar inom tullen. Troligtvis hade de väl fullt upp med att försöka förstå och tolka vad som står i det centrala RALS-avtalet. I varje fall tycktes det vara viktigare att sätta ihop en skrivelse till sina medlemmar och ösa galla över TULL-KUST som enligt deras uppfattning i samband med avtalsförhandlingarna inom tullen inte visat någon förhandlingsvilja gentemot dem utan kört över dem

*”Jag hoppas därför att de nyss nämnda och andra tidigare inblandade är kloka nog att nu hålla sina fingrar borta från det fortsatta arbetet med tullens utveckling och framtid då de såväl inom tullkåren som externt inte innehar särskilt stor trovärdighet.”*

totalt.

Jag förstår inte vad det egentligen var som kördes över. Ledarna är ju helt frivilligt med i OFR och där finns regler och överenskommelser som reglerar hur förhandlingar skall bedrivas och hur förbunden skall agera gent emot varandra.

Vad som dock är helt klart är att TULL-KUST som fackförbund även i avtalsförhandlingar tar ansvar för helheten, såväl löner som andra anställningsvillkor, och ägnar sig inte åt introverta sekteristiska övningar utan arbetar för allas bästa och inte fragmentariskt.

*”TULL-KUST var den ende facklige aktören inom Tullverket som tog verklig strid om tullens framtid. Inget stöd från något annat fack verksamt inom tullen kunde ens skyntas.”*

Det ger också de regler som alla fackförbund inom OFR gemensamt skrivit och accepterat stöd för. Är någon missnöjd med detta så får man väl lämna ett sådant samarbete och söka sig någon annanstans. Sanningen är att TULL-KUST i ett kommande avtal sett till att alla som är med i ett OFR-förbund inom tullen får möjlighet till lönesättande samtal om de så önskar och det är vad jag förstår företrädarna för Ledarna vill ha.

De skriver också att de vill förhandla för sina medlemmar själva men ondgör de sig i nästa stycke om att OFR i avtalet har med stupstockar och lönegarantier. Detaljer som Ledarna själva godkänt i och med att de accepterade det centrala RALS-avtalet.

Jag förstår där-

för inte vad de vill och vad de är ute efter. Deras medlemmar vill och skall få lönesättande samtal. Helt OK för TULL-KUSTs del.

Sedan vill Ledarna förhandla själva för sina medlemmar, men deras medlemmar skall ju förhandla för sig själva genom lönesättande samtal. Hur vill de ha det? Vet de själva eller skall det bara gnällas för gnällandets skull. Tänk om de lagt ner lika mycket kraft på att bekämpa de förslagna neddragningarna i Tullen i stället.

I dagarna har det också gått att läsa om hur "polisprofessor" Leif G W Persson sagt upp sig från sin tjänst inom polisen för han tycker att det satsas för mycket på staber och annat och för lite på det som har med verksamheten att göra. Utan att på något vis värdera Perssons bedrifter i övrigt så kan man verkligen stämma in i det han säger för det ju något man känner igen inom våra båda myndigheter. Vi kan se att det kontinuerligt anställs friskt runt de högsta ledningarna och deras staber.

Chefen för tullverkets brottsbekämpning har enligt uppgift sagt när kostymgruppens förslag presenterades, att även om det blir ett fåtal kvar ute på fältet måste han ha en stab till sitt förfogande som är den storleksordningen som den är idag.

Verksamheten ute på fältet verkar av alla ledande alltid vara något som kommer i sista hand och det viktigaste idag är tydligen att fylla vakanser på alla andra ställen först innan en nyrekrytering på fältet överhuvudtaget kan bli tänkbar. Utförs bara tullarbete i dagens Tullverk på möten och anordna ett oändligt antal projekt?

En tröst i detta kan vara att regeringen har uppmärksammat att för mycket av driftskostnaden för de statliga myndigheterna går till administrativt stöd och

lokaler. Hoppas att regeringen visar samma kraft i denna fråga som de gjort när det gäller andra förslag om minskningar och försämringar när det gäller A-kassa och socialförsäkringar.

Medarbetarna som jobbar med kärnverksamheten finns det ringa eller ingen förståelse alls för. Det visar inte minst på hur de behandlades när ett helt ogenomtänkt förslag om att kraftigt dra ner på tullverksamheten och säga upp personal både inom effektivhandel och framför allt inom brottsbekämpningen fick läggas helt utan empati och omtanke för de som skulle komma att drabbas. Jag undrar om någon i ledningen är kapabel att ens reflektera över vilken skada de åstadkommit. Tänker de någon gång på hur alla medarbetare mår idag och hur de skall få tillbaka sin motivation och sitt förtroende för verksledningen.

En sak jag har funderat över. Tidigare har det kommit till förbundets kännedom att när en medarbetare önskat ta lite mer deltidspension inom Effektiv handel så har denna önskan i princip nästan alltid avslagits. Förklaringen har så gott som alltid uppgivits vara att det saknats personal så att vederbörandes arbetsuppgifter inte kunnat läggas på någon annan. Mot bakgrund av detta ställer man sig som ytterst förvånad till att Kostymgruppen kunde föreslå en minskning med ca 300 personer varav udden riktades mot just Effektivhandel och Brottsbekämpningen. Chefen för Effektiv handel som stått bakom att deltidspension varit omöjlig satt ju själv med i kostymgruppen och där var en stor neddragning nu möjlig och OK. Var finns konsekvensen i det resonemanget och den röda tråden?

Inom Kustbevakningen använder arbetsgivaren en annan taktik för att få medarbetarna att förstå att de inte är mycket värda. Där säger man inte upp personal men när det kommer nya arbetsuppgifter så anser denne att allt ingår i det man redan tidigare gjort. Så någon lönehöjning kommer inte på fråga utan det skall lösas i nästa RALS förhandling. Det är alla andra inom myndigheten som skall avstå lönemedel för att de som blivit ålagda eller tagit på sig nya arbetsuppgifter skall få mer betalt.

Denna inställning visar efter en förhandling som TULL-KUST begärt för nya och gamla fu-ledare samt för instrumentansvariga till följd att det kommer en ny arbetsuppgift som innebär att Kustbevakningen får rätt att starta förundersökning och göra ratt- och sjöfyllerikontroller.

Samma svar fick TULL-KUST när förbundet påkallade förhandling om löner för de som får ett större ansvar på regioner och stationer till följd av delegeringen av ekonomiska medel lite varstans inom myndigheten. Arbetsuppgifterna som skall göras ute i verksamheten har med andra ord inget värde utan allt som är nytt skall anses ingå i den ordinarie verksamheten och eventuell lönehöjning för ökade arbetsuppgifter skall vidtas i nästa RALS-förhandling.

Kommun- och finansmarknadsminister Mats Odell talade nyligen på ST-kongress och berättade om reger-

ingens syn på bl.a. staten som arbetsgivare. Han framhöll att staten skall vara en bra arbetsgivare och det skall vara högt i tak. Med andra ord man skall våga säga vad man tycker utan att det skall påverka den enskilde. Tyvärr visar en ny undersökning att det är fler och fler medarbetare i statens tjänst som anser att det är lågt i tak på våra myndigheter.

Odell framhöll vidare också hur viktigt det var att ha en bra dialog med fackförbunden för att staten skall kunna bli en bättre arbetsgivare.

Det var tack vare den dialog som TULL-KUST fick med alla politiker som gjorde att det kom ett tillskott på 50 milj till Tullen.

Det är dags att våra myndigheters ledningar börjar tänka på medarbetarens värde genom sitt handlings-sätt så att det inte bara blir en läpparnas bekännelse, för även regeringen tycker att alla som jobbar i staten har ett värde

Jag vill också passa på att tacka alla förtroendevalda runt om i landet för det fantastiska jobb som ni har lagt ner för medlemmarnas bästa.

Denna gång kan vi inom TULL-KUST med extra stolthet säga att det var vi tillsammans som fixade detta .

Det var TULL-KUST som räddade tullen från ett totalt moras. Detta har vi fått bekräftat både från politiskt håll samt från många andra organisationer som jobbat med samma inriktning som TULL-KUST nämligen att bevara tullen och om tullen skall vara trovärdigt i framtiden måste det också bestå av personal som klan göra jobbet.

**TULL-KUST misstroende mot tullverkets verksamhet står fortfarande fast. Det är nu upp till den att verkligen bevisa om den menar allvar med vad som framskymtats under den senaste tiden nämligen att det är samarbete som gäller. Det är lätt att säga sådant utan för den skull att mena något särskilt. Det är till sist inte ord utan handling som ger svaret. Är det fortsatt konfrontation mot de anställda som är tanken eller är det ett helt nytt sätt att förhålla sig till sin personal. Detta får framtiden utvisa men TULL-KUST kommer givetvis att följa den fortsatta utvecklingen och på ett eller annat sätt att delta i den.**

Slutligen vill jag önska alla både medlemmar och övriga samarbetspartners en riktig skön sommar

Ha´t Pe´nt  
Björn H

\* **Utvecklingsrådet för den statliga sektorn** är en ideell förening vars medlemmar är **Arbetsgivarverket**, **OFR**, **SACO-S** och **SEKO**.

Syftet är att stimulera partsgemensam utveckling av verksamheten på statliga arbetsplatser. Det handlar om nya sätt att arbeta, nya former för samverkan och nya kunskaper.

\* **Arbetstagarkonsult** kan anlitas för särskilt uppdrag inför förestående förändringar eller rationaliseringar som har väsentlig betydelse för verksamhetens omfattning samt för de anställdas sysselsättning.

Arbetstagarkonsult kan inte anlitas för fortlöpande uppdrag. Uppdraget måste vara tillfälligt och verksamheten ska stå inför en förändring som har betydelse från ekonomisk synpunkt eller sysselsättnings-synpunkt.





# Underkänt för "Kostymgruppen"

*TULL-KUSTs massiva påverkansarbete och det politiska fördömandet av förslaget resulterade i att det drogs tillbaka*

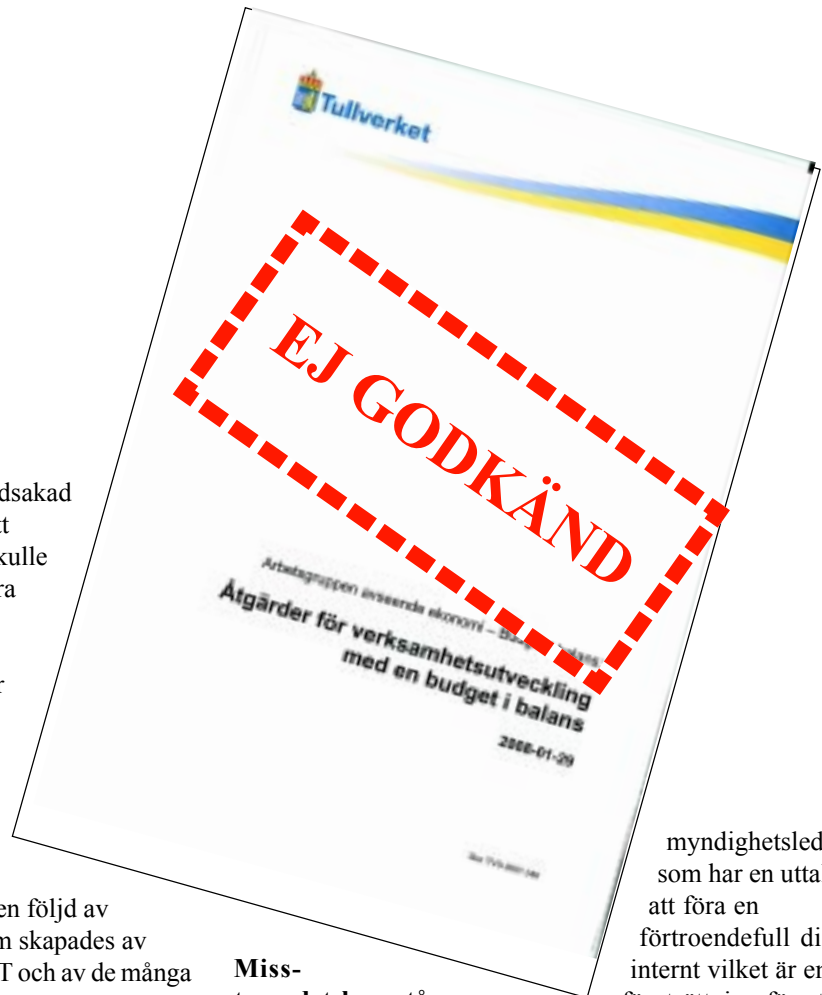
Som PÅ GRÄNSEN kunde berätta i förra numret var kritiken redan då stor mot det förslag en intern arbetsgrupp i tullverket allmänt kallad "Kostymgruppen" lade fram. Gruppen som leddes av överdirektören Ted Stahl föreslog drastiska nedskärningar i tullverksamheten.

Gruppen ingick även chefen för brottsbekämpningen Lennart Nilsson och dennes motsvarighet inom processen effektiv handel, Ulf Rolander. Gruppen mötte förutom den massiva kritiken från TULL-KUST och dess medlemmar stort motstånd från politiskt håll. Oavsett partitillhörighet sågade företrädare från såväl allianspartierna som oppositionen samfällt förslaget från gruppen. I den politiska debatt som följde på de aktiviteter som TULL-KUST drog igång den 29 januari var kritiken mot det interna förslag Tullverket tagit fram inte nådig. Den föredragning GD Karin Starrin höll för skatteutskottet i riksdagen tillsammans med Inge Lindunger, som tagit fram de kryptiska ekonomiska beräkningar som legat till grund för kostymgruppens förslag, möttes enligt de uppgifter som nått PÅ GRÄNSEN, minst sagt av mycket skepsis bland riksdagsmännen. Samma dag som den interpellationsdebatt som gick av stapeln under flera kvällstimmar i mars kände finansminister Anders

Borg sig nödsakad att avisera att Tullverket skulle tilldelas extra medel i tilläggsbudgeten för 2008 i anslutning till vårpropositionen. Det i sig är naturligtvis en följd av det tryck som skapades av TULL-KUST och av de många riksdagsledamöter som engagerat sig i frågan inte minst inom allianspartierna. Då tilläggsbudgeten lades fram på riksdagens bord den 15 april stod det klart att tillskottet i tullverkets budget för 2008 landade på 50 miljoner kronor.

## Underkänt utredning

Att utredningen kom att underkännas och sågas så fullständigt av våra folkvalda må ha kommit som en överraskning för tulleledningen, men borde åtminstone ge en kraftig signal till densamma om att den utstakade vägen var en rejäl återvändsgränd.



## Miss-troendet kvarstår

Tullrådet konstaterade vid sitt sammanträde den 11 mars efter att ha träffat ledningen för Tullverket, GD Karin Starrin och Ted Stahl att förtroende saknas för ledningen varvid ett misstroende riktades mot dessa. "TULL-KUST har efter Finansministerns uttalande om extra resurser förhoppningar om att Sverige även fortsatt ska kunna ha en tullverksamhet värd namnet, och vill aktivt medverka i arbetet för att bibehålla och vidareutveckla en tullverksamhet av hög kvalitet i hela landet. Detta tillsammans med en konstruktiv

myndighetsledning som har en uttalad vilja att föra en förtroendefull dialog internt vilket är en förutsättning för att uppfylla de mål som riksdagen beslutat om." skrev TULL-KUST i sitt brev till finansdepartementet den 11 mars. Efter det att kostymgruppens förslag föll har förhandlingar utifrån Karin Starrins förslag om den fortsatta processen inletts. I de förhandlingar som förevarit har TULL-KUSTs krav om bl a delaktighet i denna process inte på någon punkt anammats varvid tullrådet tvingats konstatera att förtroendet alltjämt skadas för ledningen. Det krävs konkreta resultat för att bygga upp förtroendet. **Johan Lindgren**

# Vad TULL-KUST vill med Tullverket

**T**ULL-KUST bedömer att de strukturella förändringarna för att nå Vision 2012 kommer att ställa stora krav på hela organisationen och den framtida tullanställda. För EH-processen kommer det omfattande arbetet med e-Customs (Electronic Customs) innebära förändrade arbetssätt. Arbetet kommer att löpa fram till 2013 och består av följande områden: ändring och modernisering av tullkodex samt harmonisering av arbetsmetoder och datorisering av tullsystemen inom EU. För Sveriges del innebär det att en rad olika projekt startats för att samordna internationella och nationella krav där målet är att skapa nya metoder, rutiner, IT-plattform och IT-stöd. Både ekonomiskt och personalmässigt kräver anpassningen till CTS (custom trade system) stora resurser och medför en merkostnad för Tullverket som om inte anslag för detta påförs kommer att medföra betydande negativa konsekvenser för övrig tullverksamhet. För BB-processen medför den ständigt ökande hotbilden för smuggling, färre tulltjänstemän, större rörlighet, fler tekniska hjälpmedel, analysbaserade kontroller, nya arbetssätt med inriktning på den storskaligt organiserade brottsligheten m.m, stora förändringar. Dessa förändringar ställer också stora krav på ett flexibla arbetssätt samt på en utökad samverkan både inom myndigheten och med

andra myndigheter samt med näringslivet. Tullnärvaro i hela landet är enligt TULL-KUSTs uppfattning "ett måste" ur ett fysiskt kontrollperspektiv då alla typer av kontroller inte kan utföras som "administrativa kontroller". De föreslagna kunskapsbaserade kontrollerna måste även fortsättningsvis kombineras med de "intuitionsbaserade" (även dessa är kunskapsbaserade) för att inte antalet beslag dramatiskt skall minska. Att ersätta det ena med det andra är inte att utveckla tullverkets kontroll utan ett steg tillbaka. Däremot kan en kombination bli ytterst lyckosam. Tullverkets kontroll bör även fortsättningsvis, för att vara optimalt framgångsrik, vara av uppsökande natur med en blandning av nytt och gammalt men där misstankegraden vid en kontroll nästan aldrig kan vara 100 %-ig." TULL-KUST kräver, med anledning av de kommande strukturella förändringarna och för att uppnå en bra verksamhet och en yrkeskår med bred utbildning och hög spetskompetens:

- \* en ökad gemensam grundutbildning,
- \* kompetensutvecklande utbildning minst vart 5:e år för alla anställda och kontinuerlig utbildning i sina respektive roller, externutbildning, där så behövs, för tullanställda för utveckling av yrkesrollen,
- \* kontinuerlig chefsutveckling samt
- \* kontinuerliga nyrekryteringar för att motverka resurs och

kompetensminskningar på grund av kommande stora pensionsavgångar. TULL-KUST kräver dessutom en fortsatt verksamhet i hela landet och nya eller utökade befogenheter enligt nedan:

- \* befogenhet att genomföra kontroller över hela Sveriges territorium i den smugglingsbekämpande verksamheten,
- \* befogenhet till identitetskontroll av personer vid selektiva kontrollurval i trafiken till/från annat EU-land
- \* utökade befogenheter för personkontroll/passkontroll samt befogenheter att ingripa mot terrorism, stöldbrott, trafficking, människosmuggling, illegal spelverksamhet, utpressning och grova rån av gränsöverskridande karaktär

samt mot den s.k. svart-handeln samt

- \* att personalen ges utökade möjligheter till karriärväxling inom tullverket

TULL-KUSTs uppfattning är också, för en optimal effektivitet, att en väl balanserad sammansättning av personalen måste göras, där den klart övervägande delen bör finnas i den myndighetsutövande kärnverksamheten. TULL-KUST ser det som väsentligt att Tullverket bereds möjlighet att möta den ökande hotbilden och bibehålla ett samhällsskydd präglat av hög kvalitet och effektivitet och där tulltjänstemännen kan känna stolthet för sitt yrke.



*TULL-KUST överlämnade dokumentet " Vad vill TULL-KUST med Tullverket till statssekreterare Ingemar Hansson vid ett möte på finansdepartementet den 12 maj. På bilden ses från vänster: Lena Gustavsson, Richard Halltell, Ingemar Hansson, Björn Hartvigsson, Johnny Johansson och Lena Larsson.*

# TULL-KUST presenterade studien "Den osynliga lönsamheten" - Tullens beslag av heroin och amfetamin ur ett socioekonomiskt perspektiv

## Varje sparad krona på tullverket kostar samhället fem kronor

Den 14 april presenterade TULL-KUST vid en presskonferens studien, *Den osynliga lönsamheten - Tullens beslag av heroin och amfetamin ur ett socioekonomiskt perspektiv*. Vid presskonferensen deltog förutom Björn Hartvigsson och Johnny Johansson från TULL-KUST, nationalekonomen Ingvar Nilsson, som på förbundets uppdrag utfört studien och förre narkotikasamordnaren Björn Fries.



Förbundsordförande Björn Hartvigsson tillsammans med Ingvar Nilsson (t.v.) och Björn Fries

Med hjälp av en socioekonomisk analys- och kalkylmodell studerades de samhällsekonomiska effekterna av tullens brottsbekämpande verksamhet och de beslag som utförts. Studien omfattade endast beslag av heroin och amfetamin och utgör därför en grov underskattning av de faktiska effekter som uppstår till följd av brottsbekämpningen. Studien har mera exakt funnit att

\* tullen varje år beslagtar cirka 23 kilo heroin och 198 kg amfetamin. De årliga beslagen av heroin och amfetamin leder till en samhällsnytta på cirka 2.7 mdr kronor till följd av uteblivna samhällskostnader. Per gram motsvarar detta cirka 25.000 kronor för heroin och 11.000 kronor för amfetamin

\* cirka 1.100 personer inom tullen arbetar med denna typ av brottsbekämpning. Beslagen motsvarar ett årligt

värde per anställd tullare inom brottsbekämpningen på cirka 2.5 miljoner kronor

\* samhällsvärdet av den beslagtagna narkotikan uppgår till cirka 5 gånger kostnaden för att bedriva verksamheten eller annorlunda uttryckt verksamheten ger en årlig avkastning på detta som uppgår till cirka 500 %

\* om brottsbekämpningen skulle reduceras till följd av minskad verksamhet och detta leder till minskade beslag skulle en sådan reduktion i genomsnitt och om inga andra förändringar genomförs leda till att för varje krona man sparade uppstod en samhällskostnad på 5 kronor. Dessa merkostnader skulle i första hand drabba rättsväsen (cirka 2 kr) och allmänhet (cirka 2 kronor) till följd av ökad brottslighet förknippad med narkotikamissbruk

\* om den brottsbekämpande personalen inom tullen skulle

avlönas enligt någon form av bonussystem baserat på samhällsvärdet av deras insatser skulle deras genomsnittliga månadslön uppgå till drygt 150.000 kronor att jämföras med dagens 27.000 kronor. Det går att sätta ett mått på den samhällsnytta tullens brottsbekämpande arbete leder till. Som vi ser det, vore det ur tullens och andra myndigheters perspektiv angeläget att utveckla detta synsätt och denna typ av metoder för att sätta ett samhällsvärde på det egna arbetet. Modeller finns och det enda som krävs är tid och arbete för att förfina modellerna och bygga vidare på den kunskap och de databaser som finns.

Ur ett politiskt perspektiv och ur ett bredare samhällsperspektiv känns det än mera angeläget. I studien framkommer att ett snävt budgetperspektiv på tullens verksamhet kan leda till ett spartänkande av typen sila

mygg och svälja kameler. Det kan mycket väl vara så att man genom att spara en krona i tullens verksamhet skapar merkostnader inom rättsväsendet på 2 kronor, inom kommuner och landsting på ytterligare 1 krona och för allmänheten med 2 kronor därutöver. Det anslag som presenteras i studien ger enligt Ingvar Nilsson det politiska systemet en möjlighet att konkret och handfast beräkna samhällseffekter av olika budgetbeslut. – Det vore kanske klokt att tillämpa ett sådant synsätt mera systematiskt i det övergripande beslutsfattandet.

Se inslag från  
presskonferensen på  
TULL-KUST:s  
Webb-TV.  
[www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)



# 11/3 – Händelserik dag med tullen i fokus

**D**en 11 mars kom att bli en dag där tullen i många avseenden kom att stå i fokus. Tullverkets eget förslag som offentliggjordes den 29 januari innehållande förslag om att drastiskt minska verksamheten och antalet tullorter fick, efter TULL-KUSTs kraftiga reaktion, riksdagsledamöter runt om i landet att aktivera sig i stor utsträckning. Till finansminister Anders Borg riktade ett antal riksdagsmän s k interpellationer i vilka stark kritik framfördes mot det orlimliga förslag som tullverket arbetat fram. Då grunden enligt tullverket till de föreslagna neddragningsarna är av ekonomisk karaktär kom en del av den politiska debatt som fördes att kretsa kring tullverkets budget. Tullverket är en statlig myndighet och de styrmedel som finns att tillgå för riksdag och regering är till stor del via budgeten och de årliga anslag som riksdagen tilldelar myndigheterna. Finansministern som högste ansvarig för Tullverkets verksamhet ansattes även han av media och krävdes på besked om det dråpslag tulleledningen aviserat att genomföra i sitt förslag. Tullverkets verksamhet hanteras i riksdagen i skatteutskottet och självfallet engagerade sig många av de ledamöterna i den debatt som följde efter att förslaget från den s k kostymgruppen lades

fram den 29 januari. Då inte minst de allianspolitiker som företräder sina partier i skatteutskottet framförde stark kritik mot förslaget fram för allt mot de mycket kryptiska ekonomiska beräkningar som förslagen grundat sig på. De föredragningar som tullverkets ledning hade för skatteutskottet hade enligt ledamöterna i såväl regeringspartierna som opposition inte förespeglat det ekonomiska scenario som målades upp i förslaget. Parlamentariskt så kom naturligtvis strålkastarna riktas än mer mot finansdepartementet och statsrådet Anders Borg, inte minst mot bakgrund av att dennes partikamrater inte varit nådiga i sin kritik mot tullverket. Försvaltningpolitiskt så är det ju så att vare sig regering eller riksdag i detalj kan styra en myndighet vilket således blev finansministerns svar i den flera timmar långa interpellationsdebatten i riksdagen som avslutades sent på kvällen den 11 mars. Dock blev trycket så pass stort på finansministern att ett besked lämnades under dagen om att regeringen avsåg att tillskjuta extra medel till tullverket i tilläggsbudgeten för 2008. Socialdemokraterna lämnade samma dag ett s k utskottsinitiativ i skatteutskottet om att fler resurser borde tilldelas tullverket.

**Johan Lindgren**



*Tullrådsledamöterna på riksdagens åhörarläktare under den långa interpellationsdebatten i riksdagen*

## Kraftig sänkning av avgiften till Arbetslöshetskassan SeA från 1 juli

**S**eA:s föreningsstämma beslutade 29 maj att medlemsavgiften fr o m juli 2008 skall vara maximalt 200 kronor för icke arbetslösa medlemmar. Styrelsen fick i uppdrag att besluta om fördelningen mellan grundavgift och arbetslöshetsavgift. OBS! Den nya avgiften gäller under förutsättning att den godkänns av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen IAF.

(grundavgift + förhöjd finansieringsavgift). Det innebär att avgiften sänks med hela 142 kronor från den 1 juli.

### **Kansliet**

Mer information finns på [www.sea-akassa.se](http://www.sea-akassa.se)

I dag är den totala avgiften till SeA 342 kronor i månaden

# En lång "het" sommar/höst, igen?

**R**ubriken syftar på förra sommarens och höstens problematik med de befarade stora ekonomiska problemen i Tullverket, 500 miljoner kronors underskott i budgeten till 2012, tillsättande av "kostymgruppen" m.m..

Samtidigt pågick förhandlingar om lönerna för 2006 och stora svårigheter fanns att kunna träffa överenskommelser i de kollektiva förhandlingarna på acceptabla nivåer för delar av medlemmarna. Även många av de som valt lönesättande samtal (ca 15 %) stötte på samma problem. Större delen av de totala oenigheterna fanns dock inom effektiv handel på KC-Q.

Upplösningen på RALS 2006 blev ju så småningom, i mars 2008, att efter lönenämnder (2 st) med opartiska ordföranden, att ett avtal tecknades i oenighet.

OFR-P/TULL-KUST var emot rekommendationen vid andra tillfället då denna var på en något lägre nivå än den tidigare rekommendationen som TULL-KUST sagt ja till.

Förhoppningsvis kommer detta inte att inträffa under de kommande förhand-



Johnny Johansson

lingarna i RALS 2007-2010.

I skrivande stund har just träffats överenskommelse med arbetsgivaren, Tullverket, om ett löneavtal för 2007-2010. Avtalet innehåller överenskommelse om lönerna för 2008-2009 men också en överenskommelse för vad som gäller fr.o.m. 1 jan 2010 till avtalsperioden slut. I denna del har inte slutligen fastställts eventuella tillägghöjningar i sin helhet utan detta kommer att göras i samband med tecknande av tilläggsavtalet för 2010.

## Kort om avtalet RALS 2007-2010

### Revisionstidpunkter

Parterna är eniga om att genomföra lönerevision vid följande två tillfällen:

- ✓ **Den första revisionstidpunkten förläggs till den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå)**
- ✓ **den andra revisionstidpunkten förläggs till den 1 januari 2010 (2009 års nivå).**

### Löneökningstrymme

- ✓ vid lönerevisionen **den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå) utgör 7,0 procent** av det löneunderlag som parterna är överens om och
- ✓ vid lönerevisionen **den 1 januari 2010 (2009 års nivå) utgör 3,4 procent** av det löneunderlag som parterna blir överens om.
- ✓ **Tillägghöjningar** i särskild ordning enligt bilaga till avtalet

Avtalet i sin helhet finns bl.a. på TULL-KUSTs hemsida.

### "Kostymgruppens" förslag

"Kostymgruppens" förslag kom att för många innebära en stor oro som kulminerade då förslaget presenterades den 29 januari 2008. Mycket av den oron kvarstår fortfarande och bör snart kartläggas/åtgärdas.

Efter många och intensiva kontakter med olika beslutsfattare, riksdags-

politiker m fl från förbundet och avdelningarna blev resultatet att Tullverket tilldelades ytterligare 50 mkr i regeringens vårbudget.

Dessutom upplever TULL-KUST att det finns ett brett politiskt och folkligt stöd för att tullverksamhet skall finnas i hela landet

Med detta föll "kostymgruppens" förslag om kraftiga nerskärningar och indragningar av tullverksamheten på ett stort antal orter.

### GD:s förslag till "Inriktningen för den fortsatta beslutsprocessen".

Efter detta lämnade Gd sitt förslag till "Inriktningen för den fortsatta beslutsprocessen".

TULL-KUST har vid förhandlingen krävt medverkan i samordningsgruppen, arbetsgrupperna samt i referensgrupperna.

Erbjudande lämnades av arbetsgivaren om facklig representation i referensgrupperna

TULL-KUST överlämnade dessutom skriftliga synpunkter med muntliga kommentarer och förslag för att minimera de negativa konsekvenserna av förslagen.

TULL-KUST lämnade också följande förslag:

- ✓ En resursinventering måste göras efter att pensioneringar och omstationeringar/omlokaliseringar fastställts.
- ✓ För att få en långsiktig stabilitet och tydlighet i organisationen bör ett "Tull och Personalpolitiskt program" snart utformas/sammanställas.
- ✓ Den brottsförebyggande verksamheten utökas med personal stationerade på orter över hela landet. samt
- ✓ Kontinuerliga nyrekryteringar för att

motverka resurs och kompetens-minskningar på grund av kommande stora pensions-avgångar.

I ett brev till Gd Karin Starrin har TULL-KUST/Tullrådet återigen krävt att få representation i arbetsgrupperna, då TULL-KUST/Tullrådet ser att dessa har en väsentlig roll för utformningen av det framtida Tullverket. Detta har återigen avvisats, erbjudande kvarstår dock om facklig medverkan i referensgrupperna

GD:s förslag om "Inriktningen för den fortsatta beslutsprocessen" har förhandlats färdigt dock utan att TULL-KUST känner att arbetsgivaren lyssnat på de konkreta förslag som lagts fram i personalfrågor eller i de verksamhetsfrågorna som skulle kunna leda till att uppsägningsriskerna för de med omstationeringserbjudande i nuläget hade kunnat undanröjas.

TULL-KUST har i förhandlingsprotokollet uttryckt sin syn på den respons vi fått under förhandlingen om "Inriktningen för den fortsatta beslutsprocessen" vilket återges nedan.

OFR-P/TULL-KUST konstaterar slutligen att arbetsgivaren inte visat prov på samarbetsvilja eftersom denne inte till någon del tagit till sig de synpunkter, personal och verksamhetsmässiga, som OFR-P/TULL-KUST lämnat under förhandlingen utan avvisat samtliga förslag. OFR-P/TULL-KUST anser inte förhandlingen i personalfrågorna som avslutad då ingen omplaceringsutredning gjorts för personalen som riskerar att bli uppsagda då de av olika skäl inte kan acceptera de omstationeringserbjudande som getts inom samma process men på annan ort.

I skrivelsen till Gd begärdes också ett möte

mellan Gd och lilla Tullrådet med anledning av avslaget om medverkan i arbetsgrupperna. Mötet avhölls den 4 juni. Det framkom att Gd har tagit del av "Vad vill TULL-KUST med Tullverket".

Gd lämnade också sin syn på det framtida Tullverket. Men lovade också att arbetsgrupper kontra referensgrupperna kommer att ha en nära och flitig kontakt under arbetets gång.

Även Gd såg det som viktigt att kontinuerliga nyrekryteringar kommer igång snarast möjligt och såg en möjlighet till detta redan under 2009

Mötet/diskussioner fördes i en lugn och saklig ton från alla parter.

Att döma av de förhandlingar som har genomförts i samband med "Inriktningen för den fortsatta beslutsprocessen" och den respons TULL-KUST har fått på sina förslag ser jag att vi har en lång väg att vandra innan förtroendet är återupprättat. Det krävs inte bara ord utan även konkret handling.

Med dessa ord önskar jag alla läsare, om inte en "het", så i varje fall en lång, varm och skön sommar / semester.

**Johnny**

## Kustrådsmöte i Södertälje

*Ett förstärkt kustråd samlades till möte på kuststationen i Södertälje den 21 - 22 maj. Till mötet hade förutom t f Generaldirektör Hans Lindkvist och representanter från den centrala ledningen även Ulrica Gradin och Rickard Westerberg från Försvarsdepartementet inbjudits.*

**M**ötet inleddes med att chefen för civila enheten på försvarsdepartementet Ulrica Gradin samt departementssekreteraren Rickard Westerberg presenterade sig själva och berättade om den civila enhetens uppgifter och organisation.. T f GD Hans Lindkvist, chefen för sjöövervakningsavdelningen Kristina Falk-Strand, ekonomichefen Helene Frykler samt personaldirektören Sven Malmer informerade om aktuella frågor i myndigheten.

### Kustrådsmötet

Inedningsvis diskuterades den planerade FU-ledarutbildningen som inställdes på fredagen veckan innan kursen skulle ha tagit sin början. Uttagning och i vissa fall "beordring" av tjänstemän att gå denna utbildning förorsakade en lång diskussion. Det har varit och är fortfarande svårigheter kring FU-ledarna, arbete pågår med att få till en bra utbildning. Någon specifik tidsplan finns dock inte, men i bästa fall kan det hela komma igång till hösten.

Vad det delvis handlar om är bla att man måste kunna sortera ut varifrån sällningsproverna kommer, om det är från Polis eller Kustbevakning.

### Hot och våld, OC-spray och batong

Arbetsgivaren har fattat beslut och gett ut föreskrifter om detta. Dessa finns att inhämta på Kustbevakningens intranät. Det kan konstateras att det med all säkerhet uppkommer behov av att göra justeringar i dessa för att få en optimal anpassning och tillämpning. Vi får enligt gällande föreskrifter inte spraya någon som har handfängsel på sig.

### Båtbiträden/praktikanter

Detta har diskuterats på tidigare kustråd och rådet har en öppen och positiv inställning till praktikanter när de kommer från någon av landets sjöbefälsskolor. Detta under förutsättning att det finns utsedd/a handledare som på ett bra sätt tar hand om dessa när de finns ombord. Båtbiträden har också diskuterats tidigare i Kustrådet, som fortfarande är enigt kring att detta inte är något för Kustbevakningen. Kustrådet anser att man har mer att förlora än vinna och kan därför inte biträda arbetsgivaren med detta.

# Gäst vid babords Pollare –Sture Nordh

*På resa mot Stockholm, staden som i sig är en både vacker och mycket stilfull, men det saknas något från fornstora dagar? Ja, jag vet egentligen inte om "Stockholmaren" i gemen saknar de gamla vedskutorna vid Skeppsbron eller de militära inslagen, fattighusen på söder eller om man saknar någonting alls. Mycket av Stockholms innestads själ försvann i rivningshysterin på 60- och 70-talet.*



Text och foto:  
Jan-Olof Jönsson

**D**essa inslag har en gång i tiden dominerat stadsbilden. Alltifrån sumprunkare vid statsgården och de lite finare passagerarfartygen liggandes vid stadshuset och Norr Mälarstarand och som trafikerade och fortfarande trafikerar Stockholm skärgård och Mälaren. Det är fortfarande förändringens tidevarv vi nu upplever, det är förändringar då som nu som påverkar oss på olika sätt. Hela statskärnor får nya karaktärer samtidigt som man på andra håll ser samma områden utarmas till förmån för gigantiska köpcentra både i och utanför tätorten. I det flesta fall kallas detta för utveckling, det må vara hur det vill med den

saken men kunde man inte gå lite mer varsamt fram. Visserligen så bevaras gamla miljöer idag än vad som var fallet för bara en handfull år sedan. Då revs det mesta av det gamla för att ge plats åt det nya, det var som om man skämdes över sin historia. Hela stadskärnor jämnades med marken. Ur aska och rivningsmaterial växte en massa fula betongklumpar upp som inhyste framför allt kooperativens många varuhus. Det som inte blev varuhus blev i garagebunkrar ofta mitt i statskärnan. Nu är det lite tvärt emot. Nu är det inne och framför allt värdefullt att bevara och varsamt renovera och därmed återskapa gamla miljöer. I sinom tid, alltför sent i en del fall, insåg man att miljöer och

äldre byggnader inte alltid behöver rivras eller dömas ut enbart därför att de passerat en viss ålder. Jag är på väg mot hjärtat av Stockholm eller rättare sagt till överklassens och kändisarnas delar av Stockholm. Det är väl inte så märkvärdigt eller uttalat idag men ändå man känner och ser skillnad. Jag är på väg mot Östermalm som alltid och fortfarande betraktas som lite finare att bo, verka och leva i. Det är en gråmulen dag, regnet hänger i luften det är ruggigt och man huttrar lite trots både vanter, halsduk och skinnjacka. Jag är på väg mot TCO-huset vid Linnégatan och skall där träffa huvudpersonen denna dag nämligen TCO:s ordförande Sture Nordh och ni är som vanligt mycket välkomna.

**Hur känns det idag då, inleder jag lite försiktigt?**

– Jättebra, brinner verkligen av både strids- och aktivitetslust inför 2008.

**Vad innebär detta mera konkret är det något särskilt på gång, undrar jag vidare**

– Nej inte vad jag vet men det gäller att vara taggad och beredd på det mesta, och 2008 ska vi vända trenden så att fler blir medlemmar i våra förbund. Dessutom, det händer alltid något oväntat i det fackliga jobbet.

Jo det är ju lätt att förstå med tanke på den värld vi lever i och vad som ständigt pågår utmed den fackliga fronten. Det minsta man kan säga är "på fackfronten intet nytt". Det händer ständigt saker som sätter både de enskilda förbunden och centralorganisationer som TCO på hårda prov ibland.

**Hur ser du på TCO som organisation?**

– Den är väldigt viktig både nu och i framtiden. Förbunden



# *Vi måste bli bättre på att förklara värdet av våra kollektivavtal. Det finns egentligen inget bra alternativ till dem, men många tror att alla rättigheter i arbetslivet kommer från lagstiftning.*

behöver en kraft som kan driva tjänstemannafrågorna där de hör hemma.

## **TCO är politiskt obunden, vill du utveckla det?**

– Det är en oerhört viktig sak, vi samarbetar inte med något parti på något vis utan står helt fria att agera utifrån oss själva och våra anslutna förbund. Vi är oss själva tillsammans med våra medlemmar, vars väl och ve är långt viktigare än att företräda något parti. Vi kan därför fritt ställa vilka fackliga krav vi vill utan politiska hänsyn. Vi blir helt enkelt effektivare både som organisation och som fack. Vi vill förmå våra politiker att driva just tjänstemannafrågor på ett offensivt sätt.

## **Vilka är TCO:s främsta uppgifter som du ser det?**

– Stärka och utveckla vår förhandlingsmodell som har och har haft i Sverige under många år. Vi hotas från olika håll, inte minst genom Laval- domen. Därför är det viktigt att vi har ett regelsystem som förhindrar lönedumpningar i olika sammanhang. Jag upprörs också över att våra politiker försöker begränsa förhandlingsrätten och då menar jag det som händer i bland annat sjukförsäkringen. Där vill man sänka ersättningsnivån för dem som är sjuka mer än ett år, till max 75%. Det är ett reellt

hot mot avtalsrätten.

Samhället står för den största delen av sjukersättningen medan parterna på arbetsmarknaden kunnat avtala fram ersättningar utöver detta.

Vi måste bli bättre på att förklara värdet av våra kollektivavtal. Det finns egentligen inget bra alternativ till dem, men många tror att alla rättigheter i arbetslivet kommer från lagstiftning. TCO vill också bidra till en bra facklig verksamhet för våra unga, helt enkelt göra facket attraktivt för dem. Det är en ytterst viktig uppgift framöver.

Och förstås; att det finns bra trygghetssystem för alla.

## **Möblerna som en företrädare till dej skaffade för en del år sedan föranledde ett ganska stort rabalder i media, håller dessa än?**

– De håller jättebra, säger en underfundigt leende Nordh. Mitt skrivbord är ända från när Nordenskiöld var TCO- chef på sextitalet.

## **Tror du att det hade väckt samma känslor och mediala intresse idag, undrar jag?**

– Nä, det hade det nog inte. Det var lite speciella omständigheter just då som medförde att möbelinköpen blev liksom det som fick bågaren att rinna över. Diskussionerna innan om porrklubb och kontokort

spelade nog roll.

## **Var fanns du före TCO-tiden?**

– Jag har varit utvecklingsdirektör på Arbetslivsinstitutet, statsekreterare i Arbetsdepartementet och förbundsordförande i SKTF

## **Hur skulle du vilja beskriva dej själv då?**

– Jag är en helt vanlig bondkille från ”Skellfte” i grunden och ingenting annat. Jag är väl förankrad i mitt ursprung och det håller jag fast vid. Jag är dessutom en ganska tråkig person, säger Sture med ett finurligt småleende.

## **Tråkig vet jag inte precis det får nog stå för dej själv du visa andra kvalitéer på TULL-KUST kongress i Varberg. Om jag minns rätt så levererade du några väldigt uppskattade historier, fortsätter jag.**

– Vi har väl olika sidor, alla av oss och hos TULL-KUST får man väl bjuda till lite. Uppdraget som ordförande är något som jag har till låns under en period i mitt liv. Bakom detta är det precis samma Sture Nordh som det alltid har varit.

Jo det är nog så. Sture har en utstrålning som vittnar om att han är ytterst säker i sig själv och sin roll som ordförande i TCO. Han är dessutom både chose- och flärdfri. Han riktar

# Sen tror många yngre att de klarar sig bra utan medlemskap. Vi måste skärpa oss och visa värdet och att facket förändras

in sig och försöker varje dag göra sig förtjänt av sitt uppdrag som ordförande i TCO som han då enligt sig själv har till låns från ytterst medlemmarna.

Han är nog med att framhålla medlemmen och medlemmens värde och att vi delvis i den fackliga retoriken misslyckats med att få ut detta budskap.

**Man stöter idag på uttrycket livspuzzlet, vill du utveckla detta?**

– Jo det kan jag göra.

Arbetslivet har blivit tätare och stressigare. Kraven på produktivitet finns där hela tiden annorlunda idag än tidigare. Vi har gjort oss mera lättillgängliga för arbetsgivaren genom mobiltelefoner, mejl mm. Trots att arbetstiden har kortats över åren så har den krasst sett ökat genom denna tillgänglighet. Utöver allt detta så kommer kraven i samband med familjebildning. Skola, dagis, idrotter mm. mm. Man försöker ju att pussla ihop detta efter bästa förmåga, men misslyckas eller stressas ofta av det. Risken för ohälsa i samband med detta är överhängande, särskilt för kvinnor som fortfarande bär den största bördan av att allt ska fungera. Detta kan avhjälpas med bättre jämställdhet samt reell makt och inflytande över jobbet.

**Kommer kollektivavtalet att på sikt överleva?**

– Absolut, utan tvekan. Hot finns naturligtvis så det gäller

att vi förmår öka kunskapen kring vad avtalet egentligen ger. Det gäller att utveckla dem, alternativet är lagstiftning och den vägen är sämre och otympligare.

Varken vi eller arbetsgivarna vill ha det.

**Tappet av medlemmar alarmerande, det fackliga medlemskapet ifrågasätts.**

**Varför tror du det blivit så?**

– Den enskilt främsta orsaken är försämringarna i a-kassan utan tvekan. Sen tror många yngre att de klarar sig bra utan medlemskap. Vi måste skärpa oss och visa värdet och att facketförändras.nu **Medlemskapets värde är en kampanj i TCO just nu, kan du utveckla detta lite?**

– För det första det är ingen kampanj utan ett långsiktigt arbete över tre till fyra år. Huvudsyftet är att nå unga människorna och visa i ord och handling att facket är relevant för just unga. Vi vill visa att vi är beredda att genomföra de förändringar som är nödvändiga. Detta projekt berör framför allt dej som medlem.

**Hur ser du på Sveriges medlemskap i EU?**

– Det har inneburit och kommer framgent att innebära ett gemensamt Europa. Ett Europa för alla européer, som har varit bra för Sverige. EU handlar också om arbetstider, det fackliga arbetet, förbättringar för oss löntagare.

**Tänker du på något speciellt, undrar jag?**

– Ja, överlåtelsedirektivet t ex. Detta innebär att om en verksamhet övergår från en arbetsgivare till en annan så är den övertagande arbetsgivaren skyldig att ta hand om de anställda som finns i den verksamhet som övertages. Detta är viktigt för den anställde och finns som ett resultat av EU.

**TCO:s internationella engagemang hur viktigt är det?**

– Mycket viktigt, mycket viktigt. Vi måste vara på den internationella arenan och påverka så mycket det överhuvudtaget går att påverka, när ekonomi arbetsliv globaliseras.

**Vad önskar du mest av allt just nu?**

– Att unga människor ser TCO-förbunden som viktiga dem i arbetslivet.

**Sist lästa bok då, undrar jag avslutningsvis?**

– Det är en bok av Viveka Lärns nya ”Värmeölja”. Jag samlar ihop mina grejer alltmedan samtalet fortsätter. Det kunde ha fortsatt en god stund till. Sture är en mästare i att berätta och han har framför allt mycket att berätta. Jag har svårt att slita mig men anar att jag måste. Samtalet har glidit in på hur det så ut förr och vi konstaterar båda att likheterna är större än skillnaderna när det gäller de viktiga fackliga frågorna. När det gäller vad medlemmarna vill. Ställer man frågan så blir ofta det givna svaret en bra lön. Självklart är detta det viktigaste för den

enskilde individen. Man vill ha en lön som går att leva på. Detta är ett grundkrav i den fackliga rörelsen. Det är mycket tack vare den fackliga rörelsen att vi har det samhälle vi har idag. Sedan kan man naturligtvis lägga värderingar i detta, men faktum kvarstår.

Men det finns så mycket mer att ta till vara åt våra medlemmar både potentiella och varande. Arbetsmiljön är idag den enskilt viktigaste frågan att ta hänsyn till. Vad hjälper en hög lön om jag drabbas av ohälsa som kanske inte går att bota. Vi behöver inte backa längre än några år tillbaka till dem som fanns i sten- och cementindustrin och de som kom i kontakt med asbest. Föga hjälpte höga löner att råda bot mot detta.

Andra viktiga incitament för att få en bra och fungerande arbetsplats är förutom miljön och trivseln och uppskattningen. Den sociala skillnaden idag mellan chef och anställd är inte lika markant som förr i tiden. Idag gör vi ett jobb tillsammans i på de flesta arbetsplatser. De företagare, chefer och ledare som inte har vett nog att ta tillvara och utnyttja den kompetens och kunskap som finns bland sina anställda får verkligen skylla sig själv. Förgrundsfiguren i TCO Sture Nordh utgör riktmärket för ett samhälle och en facklig rörelse i balans.

# Utkik från akterdäck

**S**itter vanan trogen på mitt favoritställe, babords pollare. Varför just babords undrar en del? Men jag har nog klargjort detta vid något tillfälle tidigare. Det är strategiskt sett den bästa platsen i förhållande till fartygets byssa. Man förnimmer klart och tydligt de ljuva dofter och de välbekanta ljuden som förebådar en kommande måltid.

Att någon gång kanske få sitta i en armstödsfåtölj och kaka lunch ger en annan stämning och åt den vanliga rutinmänniskan. Det sker ju inte särskilt ofta ombord men i alla fall. Det blir lite mer avslappnat, reflekterande och möjligen kreativt.

Denna dag funderar jag lite över konsumtions-samhället om platt-TV, årets julklapp samt hur mycket varje svensk spenderat i sistlidna julhandel. Varför konsumerar vi, vilka krav tillfredsställes, kan man ju undra? Det är kanske inte alltid de behov vi tror att vi tillfredsställer som vi egentligen borde eller behöver tillfredsställa. Jag hamnade av någon anledning i mina tankar kring betydelsen av föregångare och förebilder. Lite om för och nackdelar kring dessa begrepp, lite om betydelsen av det inflytande andras exempel kan ha på oss nu levande.

Av någon anledning så har dessa tankar dröjt sej kvar hos mej. Jag har vid flera tillfällen försökt att formulera för mej själv och tänka efter vad det egentligen



handlar om. Vad är det som gör att jag känner? Varför jag intuitivt känner en form av avvaktan inför förebilder medan däremot en försiktig nyfikenhet inför föregångare? Det kan naturligtvis ha något att göra med min allmänna skepsis inför auktoritet å ena sidan och mitt behov av fria val och frivillighet å den andra. Så skulle det naturligtvis kunna vara. Men det skulle också kunna beror på min oro inför att misslyckas, göra fel eller göra bort mej. Det är ganska lätt och framför allt populärt att gå i den auktoritära fällan och då ännu lättare om den döljs bakom så allmänt omhuldade begrepp som förebilder. Kan egentligen någon säga emot stridsropet att vi behöver mer förebilder i skolan, att vi behöver förebilder i karriären som föräldrar eller som miljövännar?

Ändå, tänker jag, så är det

precis det vi behöver göra, vi behöver säga emot våra förebilder. Inte enbart detta att vi behöver ifrågasätta hela idén med att vi behöver förebilder. Själva idén med behovet av förebilder riskerar egentligen att ta ifrån oss kraften i vårt personliga och medvetna val. För mej är en förebild något ur det föregångna, en mall som ha varit som vi på något sätt försöker att lägga över det som skall komma.

En föregångare däremot känns som en frisk fläkt från nuets absoluta framkant. Som något som vädras ut i unkna rum och bland ingrodna tankar och vanor. Jag tror nämligen att det finns en längtan hos de flesta av oss att följa, snarare än att försöka själva och därmed behöva ta ansvar för att göra fel, misslyckas eller riskera att få utstå skam. Hittar jag en bra förebild att följa så blir det på något sätt han eller hon som också har ansvaret. Man kan ju då alltid skylla ett

misslyckande på någon annan och därmed själv slippa lindrigare undan.

Mina tankar kommer osökt in på begreppet ledarskap och vilka förväntningar som är knutet till detta. Säg vilken ledare eller chefer som idag som inte föredrar att hålla sig i gamla invanda hjulspår istället för att ta ut en ny riktning och därmed utveckla istället för att förvalta.

Det är naturligtvis alltid enklare att förvalta istället för att utveckla och därmed riskera att misslyckas. De stora ledarna är de som en gång har vågat misslyckas, vågat att göra fel eller bli uthängda.

Vad är det egentligen som är fel med att våga någonting nytt, något oprövat och okänt och sedan misslyckas? Vad är ett misslyckande egentligen, annat än verklighetens varsamma hand som visar mej hur den faktiskt ser ut och fungerar. Ett misslyckande innebär egentligen att man kommit en bit på väg mot det som jag verkligen vill uppnå. Jag har försökt och fått lära mej något nytt. Det är av sina misslyckanden man lär sig och skaffar erfarenhet, framgångarna sätter inte lika tydliga spår eller avtryck. Med största sannolikhet står betydligt bättre rustad inför nästa steg jag måste ta för att uppnå mina mål.

Att misslyckas och göra fel är en förmån förbehållet oss människor.

**Kör så det ryker  
Text & Bild  
J-O Jönsson**



# Sluta hymla

**D**et pågår mycket i Kustbevakningen just nu både känt och okänt. Det kända är väl inte så mycket att orda kring, det är det okända eller illa dolda som är än mera intressant. Det pågår intensiva arbeten i olika grupperingar som ingen egentligen vet så mycket om.

Det har centralt tillsatts en grupp som skall se över vad vi egentligen har förmåga till i Kustbevakningen.

Klarar vi att göra allt? Klarar vi av att vara allt överallt? Frågan ställs ute i organisationen, samtidigt som Centrala Ledningen känns alltmera avlägset från kärnverksamheten. Utöver allt detta luktar det starkt av lokal omorganisation. Det är faktiskt detta, förutom placeringen av de nya fartygen, som diskutere-



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

ras och penetreras allra mest. Utebliven relevant information göder spekulationerna kring hur det blir framöver. Fältet lämnas helt öppet för var och en eller i grupp att bilda sig en uppfattning. Verksamhetsfrågor diskuteras naturligtvis också men i allt mindre omfattning.

Behovet av en centralt placerad operativ chef med gedigen kustbevakningsbakgrund känns mera aktuell än någonsin. Kommunikationen mellan kärnverksamhet och central ledning måste stärkas och byggas upp på ett effektivare sätt än vad som är fallet idag. Dörrar måste öppnas och väggar måste rivas eller slås in. Vi är en liten men ytterst effektiv myndighet och detta måste vi värna och stärka med stor kraft.

Vi har förvisso de regionala ledningarna men dessa belastas alltmera med andra uppgifter vilket emellanåt medför att verksamheten, den som riksdag och regering vill att vi utför, kommer i bakvatten. Kustbevakningen tenderar dessutom att dra sig upp på land. Det framgår med all önskvärd tydlighet av namnet vart någonstans vi skall hålla till.

Den kustnära verksamheten till sjöss utgör fortfarande ryggraden i Kustbevakningen trots allt, och man får ju hoppas att detta även är den framtida ambitionen.

Lönematchen centralt mellan OFR och arbetsgivarverket är avslutad. Nu har den lokala delen tagit sin början med stormsteg. Vi går mot individuell lönesättning.

Det finns naturligtvis mycket att säga kring detta och det kan säkert också med fördel tillämpas där det passar.

Det är inte säkert, med utgångspunkt från hur vi arbetar i kärnverksamheten, att det vara skall vara individuell lönesättning.

Det är möjligen en modell som inte fungerar här, men på frivillighetens basis skall vi försöka. Detta innebär i klartext att det är och förblir svårt att avgöra vad som skall mätas eller vägas in i ett värderande för lönesättning.

Arbetsgivaren har tagit fram lönekriterier som skall vara vägledande för cheferna i arbetet med att hitta rätt lönesättning. Det hela inleds med ett lönesamtal vilket är en rättighet för alla anställda. Sedan kan man frivilligt välja lönesättande samtal som då får ses som en möjlighet. Vilket som än blir eller hur det utvecklar sig skall utvärderas partsgemensamt. Detta för att utvärdera hur det här med lönesamtal och lönesättande samtal hanterats. Detta är ytterst viktigt att få en uppfattning om hur denna process hanterats lokalt lokalt.

Lönemedel är första hand inte avsett att användas i uppfostrande eller straffande syfte. Görs detta är det påtagliga bevis på dåligt ledarskap. Kustbevakningen inledde för något år sedan arbetet med att göra en löneöversyn och löneanalys. Detta stoppades av arbetsgivaren. Varför kan man självklart fråga sig och frågan kvarstår ännu obesvarad.

En hållbar och tydlig struktur i det lönesystem som tillämpas och används är av stort värde för alla inte minst för dem som tänker söka sig till Kustbevakningen.

Med ett tydligt system kan tydliga svar ges den eller de som söker eller tänker söka sig till Kustbevakningen.

**Trevlig sommar önskar  
Jösse&Klas**

## Kustbevakningen får sin första kvinnliga befälhavare

**D**en 1 september tillsätts kustbevakaren Ulrica Carlsson som befälhavare i KBV 005, Djurö.

Hon är den första kvinnliga befälhavaren i Kustbevakningen med en tillsvidare anställning. Region Ost går därmed i bräschen när det gäller att utnyttja den kvinnliga kompetensen fullt ut i kärnverksamheten.

En längre intervju med Ulrica kommer i nästa nummer av tidningen På Gränsen.



Ulrica Carlsson



## ***EXTRA MEDLEMSINFORMATION***

# Avtal om löner i 2007/2008 års nivå m m enligt RALS 2007-2010 inom Tullen nu klart!

Avtalet omfattar medlemmar tillhörande OFR som är organiserade inom förbunden TULL-KUST och Ledarna vid Tullverket.

Utdrag ur avtalet (möjlighet att ta del av avtalet i sin helhet finns enl. bif länk)

Revisionstidpunkter

- den första revisionstidpunkten förläggs till den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå)
- **den andra revisionstidpunkten förläggs till den 1 januari 2010 (2009 års nivå).**

Löneökningstrymnet

- vid lönerevisionen den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå) är 7,0 procent,
- vid lönerevisionen den 1 januari 2010 (2009 års nivå) är 3,4 procent.

Lönetillägg m m

De lönetillägg och ersättningar m m enligt TULL-ALFA m fl avtal som ska gälla fr o m den 1 juli 2008 (2007/2008 års nivå) framgår av bilaga till avtalet.

Lönesättande samtal, överenskommelse om ny lön

Parterna är eniga om att vid den första revisionstidpunkten ska lönesättande samtal tillämpas för de medlemmar som till TULL-KUST anmält intresse för detta. Parterna kommer efter anmälan om lönesamtal skett i särskild lista förteckna de som valt lönesättande samtal som lönesättningsmodell.

### **Kollektiva individförhandlingar**

Parterna är eniga om att vid den första revisionstidpunkten ska kollektiva individförhandlingar föras för de medlemmar i TULL-KUST som inte har valt lönesättande samtal.

### **Föräldraledighet, sjukfrånvaro**

Föräldralediga eller arbetstagare som sedan en längre tid har varit frånvarande på grund av sjukdom ska vid lönesättning bedömas som om de hade varit i tjänst.

### **Lönekriterieverktyg**

Parterna är eniga om att Tullverkets gemensamt framtagna lönekriterieverktyg för första gången **ska användas** vid den första lönerevisionstidpunkten **den 1 juli 2008** med syfte att få en tydlig bedömningsgrund och bättre kvalitet vid den individuella lönesättningen, (se vidare bilaga 1 i avtalet.)

TULL-KUSTs Lilla Tullråd samlades i Stockholm den 18 juni för en **genomgång av avtalet.**

**Kansliet**

## Arlanda-avdelningens årsmöte

TULL-KUSTs Arlandaavdelning höll årsmöte den 26 mars i sammanträdesrummet Lejonet på plan 6 i Tullhuset på Arlanda. Avdelningsstyrelsen hade bjudit in **1:e vice förbundsordförande Johnny Johansson**. Ca 25 medlemmar hade hörsammat kallelsen. Johnny Johansson valdes till ordförande för årsmötesförhandlingarna och **Jonas Månsson** till sekreterare. **Svante Hull och Anders Edström** utsågs till justerare/rösträknare för

mötet. Med den vane Johnny Johansson vid ordförandeklubban gick dagordningen snabbt igenom. Styrelsens verksamhetsberättelse och revisorerernas berättelse föredrogs. Avdelningsstyrelsen beviljades enhälligt ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret. Val av ny avdelningsstyrelse och övrig representation förrättades och mötet gick helt på valberedningens förslag. Under mötet föreslogs och beslutades om en utökning av antalet ersättare från 2 till 3. Avdelningsstyrelsen har följande förtroendevalda för verksamhetsåret 2008: ordförande: Lena Larsson,

sekreterare: Anders Evstedt, kassör: Kaarina Larsen, studieorganisatör: Göran Nilsson, ledamöter: Therese Johansson, Stefan Granath och Jonas Månsson, ersättare: Lena Wahlström, Ida Ling och Vesa Kesämaa. **Valda revisorer är: Bengt Jansson och Susanne Högberg, revisorerersättare: Helena Thorell och Börje Ohlsson.** Till **valberedning** valdes: **Lotta Lindh** (sammankallande), **Svante Hull** samt 1 vakant.

**Avdelningsinformation:** Lena informerade om de pågående hyresförhandlingarna beträffande lokalerna i tullhuset. Förslag finns om att tullen lämnar lokalerna på plan 6 och minskar antalet övernattningsrum från 5 till 2 samt bygger om lunchdelen på plan 3. Ledningen för KC gränsskydd Stockholm är av åsikten att VB/vakthavande befäl ska vara placerade i Stockholm och inte på Arlanda. Förhandlingar kommer att påbörjas inom kort. Först ska en arbetsmiljökonsekvensanalys

genomföras beträffande förslaget att flytta VB till Stockholm.

**Förbundsinformation:** Johnny informerade om tullens förslag till att gå ut med ett pensionserbjudande, de nyligen avklarade förhandlingarna i centrala lönenämnden beträffande 148 medlemmars löner som är oklara från 1 oktober 2006. När det gäller nya lönera RALS 2007 pågår förhandlingarna mellan Tullverket och TULL-KUST. Johnny redogjorde också för ”kostymgruppens” förslag med neddragningar och ominriktning. Mötet diskuterade livligt kring löner, lönesättning och ”kostymgruppens” förslag. Ordförande tackade Johnny Johansson för hans medverkan och överlämnade en chokladask. Efter årsmötet fortsatte diskussionerna i lunchrummet där också en mycket god smörgåstårta från Gyllen Muttern avnjöts. **Lena Larsson Ordförande Arlandaavdelningen**

## Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

**D**et kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

### **För Dig som går i pension:**

*Du blir s k passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.*

### **För Dig som blir arbetslös:**

*Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 50 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.*

## Tack

Hjärtligt tack till alla vänner i tullen och kustbevakningen för uppvaktningen på vår sista tjänstgöringsdag.  
**Lennart Wennerström**  
**Per-Olof Bohlin**

Tack för uppvaktningen på min 60 års dag!  
**Jan Ejme**  
**BB Sth**

Ett varmt tack för allt stöd under min makes, Thommy Waern, sjukdom samt för deltagande i sorgen efter

hans bortgång.  
**Marita Waern**  
**Holmsund**

Tack för all uppvaktning i samband med min pensionsavgång.  
**Berit Hellkvist**  
**Klareringsexpedition**  
**Stockholm**

## PÅ GRÄNSEN

Medlemstidning för anställda  
i tullverket och kustbevakningen.

Nr 2 - 3 2008

Tidningen utkommer med sex nummer per år.

Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag på diskett.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTS hemsida. Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

### TULL-KUST KANSLI OCH PÅ GRÄNSENS REDAKTION

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
[info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se)

INTERNET  
<http://www.tullkust.se>

#### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

#### ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren

Tel 08-405 05 37

E-POST

[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

#### WEBMASTER

Gunilla Nordström

E-POST

[gunilla.nordstrom@tullverket.se](mailto:gunilla.nordstrom@tullverket.se)

#### REDAKTIONSKOMMITTÉN

##### ORDFÖRANDE

Lena Larsson

##### LEDAMÖTER

Bertil Höjer

Tel 08-405 03 56 (arb)

E-POST

[bertil.hojer@tullverket.se](mailto:bertil.hojer@tullverket.se)

Solveig Larsson

Tel:

##### ISSN

0349-9626

##### UPPLAGA

3 700 ex.

##### TRYCKNING M.M

Edita Norstedts Tryckeri

### Manusstopp

nr 4 2008 29 /8-2008

#### FÖRBUNDETS PRESIDIUM

##### ORDFÖRANDE

Björn Hartvigsson

Tel 08- 405 05 36

0709 - 40 29 94 (mobil)

E-POST

[bjorn.hartvigsson@tullkust.se](mailto:bjorn.hartvigsson@tullkust.se)

##### 1:E VICE ORDF

Johnny Johansson

Mob: 070- 699 76 08

E-POST

[johnny.johansson@tullkust.se](mailto:johnny.johansson@tullkust.se)

##### 2:E VICE ORDF

Jan-Olof Jönsson

Tel: 070 - 630 11 02

E-POST

[xenmedia@telia.com](mailto:xenmedia@telia.com)

##### LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Klas Johansson

E-POST

[klas.johansson@kustbevakningen.se](mailto:klas.johansson@kustbevakningen.se)

##### LEDAMOT TULLVERKET

Lena Larsson

Tel: 08-456 65 34

mobil: 070-650 95 29

E-POST

[lena.larsson@tullkust.se](mailto:lena.larsson@tullkust.se)

##### FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mats-Owe Johansson 08-405 05 38

E-POST

[mats-owe.johansson@tullkust.se](mailto:mats-owe.johansson@tullkust.se)

##### EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Johan Lindgren 08-405 05 37

E-POST

[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

Sara Einarsson 08-405 05 40

[info@tullkust.se](mailto:info@tullkust.se)

## Kansliets öppettider i sommar

Kansliet har i sommar stängt under veckorna 29 - 32 med beredskap för oförutsedda händelser.

I händelse därav går förbundsstyrelsens ledamöter att nå enligt vad som anges i rutan ovan.

Kanslipersonalen önskar alla medlemmar en trevlig sommar.

**Kansliet**

## Du som är långtidssjuk TULL-KUSTS sjukförsäkring

- Gäller för Dig som är medlem till och med månaden innan du fyller 65 år
- Ger ersättning efter 90:e sjukdagen fram till förtidspension. Du måste vara sjukskriven till minst hälften i mer än 90 dagar eller få beslut om minst halvt sjukbidrag
- Ersättningen är på 1,5 % av basbeloppet, 604,50 kr och utbetalas per månad i efterskott. Ersättningen är skattefri.

Fackets sjukförsäkring ingår i Ditt medlemskap i TULL-KUST som i stort sett är ensamma bland fackförbunden om att ha denna typ av försäkring inbakad i medlemskapet.

När Du varit sjuk i mer än 90 dagar, tag kontakt med förbundskansliet så får Du blankett för anmälan till Folksam.

Telefon 08-40 50540

För mer information om försäkringen och dess villkor se försäkringsbesked i detta nummer eller på TULL-KUSTS hemsida [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)

## TULL-KUST bjuder in till debatt om tullens framtid

*TULL-KUST arrangerar den 21 augusti en paneldebatt med representanter från samtliga riksdagspartier samt tullverkets ledning m. fl. Debatten kommer att behandla tullens framtid och studien "den osynliga lönsamheten".*

*Mer information om debatten kommer att publiceras på TULL-KUSTs hemsida  
[www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)*

---

*på gränsen önskar  
alla läsare  
en trevlig sommar*