

## TULL-KUST i Almedalen

Sid 3

Följ TULL-KUST under Almedalen  
Håll koll på hemsidan och följ oss på  
Facebook

## OFR kräver trygghet för statligt anställda vid arbetsskada!

Sid 12-13

## Riksdagsseminarium om Tullverket *Ordning och reda vid gränsen*

Sid 10-11



# Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

**D**et kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

## **För Dig som går i pension:**

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

## **Om du pensioneras före fyllda 65 år**

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

## **När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!**

### **Sjukdom 60+ för medlem och din partner**

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

### **Olycksfall 60+ för medlem och din partner**

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

### **Sparliv 60+ för medlem och din partner**

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring. 237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

## **Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år**

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ . Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+ . Samma gäller för medförsäkrad. Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

## **Vill du teckna ovanstående försäkringar**

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

## **Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?**

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida [folksam.se/tullkust](http://folksam.se/tullkust)

# innehåll

## 2 - 17

### **Tull och kustråden**

Har i maj haft sina möten före stundande sommaruppehåll i Stockholm respektive i Karlskrona. Bägge råden har haft mycket att diskutera på sina möten.

7,9

### **Avtalsrörelsen på statens område dar igång**

Nu växlar parterna yrkanden på statens område. Ett krav från OFR som kommer vara en del av OFRs yrkande handlar om Personaksadeavtalet - PSA.

12,13

### **TULL-KUST i Almedalen**

I år kommer TULL-KUST att delta i Almedalen. bl a genom ett seminarium som fokuserar på den akuta situationen i Tullverket.

3

PÅ GRÄNSEN Nr 2 2017

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 300 ex.

TRYCKNING M.M  
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till [tidningen@tullkust.se](mailto:tidningen@tullkust.se).

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/  
REDAKTÖR  
Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs  
hemsida  
Björn Roos  
E-POST  
[bjorn.roos@tullkust.se](mailto:bjorn.roos@tullkust.se)

REDAKTIONSKOMMITTÉN  
ORDFÖRANDE  
Lena Larsson  
LEDAMÖTER  
Anette Sandström  
Patrik Helgesson

Manusstopp  
Nr 3 2017  
13 september 2017

# Samhällsviktiga insatser

**S**å går vi mot halvårsskifte. Den centrala avtalsrörelsen går nu för alla oss som arbetar och verkar i den statliga sektorn in i ett intensivt skede. I skrivande stund ska parterna, Arbetsgivarverket och OFR (där TULL-KUST ingår tillsammans med sju övriga förbund) växla yrkanden. OFR har fram till detta tillfälle arbetat med att ta fram sitt yrkande. Vid sidan av själva lönedelen är arbetsmiljön en viktig fråga (se OFRs krav på annan plats i detta nummer). Efter växlandet tar nästa fas vid, då parterna efter att på respektive sida ha analyserat yrkandena, inleder förhandlingarna någon gång efter sommaren. Som sagt, i skrivande stund vet jag inte vad Arbetsgivarverket kommer att fokusera på i sitt yrkande men erfarenheten från tidigare års förhandlingar kan ge en vägledning om åt vilket håll det lutar och tyvärr har man tenderat att de senaste avtalsförhandlingarna ge sig på och enligt mitt sätt att se det kommit med förslag som skulle innebära stora försämringar för arbetstagarna när det gäller t ex pension och trygghetsavtal. Följ gärna utvecklingen i förhandlingarna på TULL-KUSTs hemsida som uppdateras löpande med de senaste nyheterna i avtalsrörelsen.

Kustbevakningen deltar även i år med ett stort fartyg i Medelhavet inom ramen för Frontex operation Triton. Det är naturligtvis viktigt att Kustbevakningens viktiga verksamhet när det gäller t ex internationella operationer, men självfallet även i den vanliga reguljära verksamhet som varje dag bedrivs på hemmaplan, har de ekonomiska förutsättningar som är nödvändiga. Något som borde vara självklart men tyvärr inte är det. Här är det särskilt viktigt att beslutsfattarna i Riksdag och Regering fullt ut förstår vidden av en så pass bred verksamhet som Kustbevakningen bedriver. I år deltar förbundet i Almedalsveckan vilket är ett givet tillfälle att synliggöra den viktiga verksamheten i Kustbevakningen och Tullverket och samtala med politiker för att få fokus på de viktiga resursfrågorna.

För hur det än är så är de samhällsviktiga insatser som utförs med stort engagemang i Tull och Kustbevakning så pass viktiga att de måste ha rimliga ekonomiska förutsättningar att bedriva verksamheten

Jag vill önska alla medlemmar och samverkanspartners en skön sommar.

” För hur det än är så är de samhällsviktiga insatser som utförs med stort engagemang i Tull och Kustbevakning så pass viktiga att de måste ha rimliga ekonomiska förutsättningar att bedriva verksamheten ”



# TULL-KUST i Almedalen



*TULL-KUST deltar i år i Almedalen. Nästan hela förbundsstyrelsen deltar under Alemdalsveckan i Visby som äger rum första veckan i Juli. Den 5 juli arrangerar TULL-KUST ett seminarium.*

”Gränslösa Sverige? Konsekvenser för samhällets trygghet av Tullens underbemanning”.

**Seminarium om Tullens behov och roll som brottsbekämpande myndighet  
09.45 - 10.45 onsdagen den 5 juli i TCO-området**

Oron i världen ökar och medborgarna upplever att hoten kommer allt närmare. Sverige står inför stora samhällsutmaningar de kommande åren. Statens förmåga att skydda medborgarna är fundamental för tryggheten i samhället. Att Tullen är en viktig aktör i det brottsbekämpande arbetet genom att bidra till att stoppa både vapen och narkotika från att komma in i landet glöms ofta bort. Tullen har under lång tid fått allt mindre resurser. Håller vi på och nedmonterar en viktig länk i det brottsbekämpande arbetet när vi behöver den som bäst?

Följ TULL-KUST under Almedalen  
Håll koll på hemsidan och följ oss på Facebook

# Priset för krisen

**T**ullverket befinner sig i en svår ekonomisk kris, skapad av en följd av regeringar av olika kulör, vilka inte insett Tullverkets betydelse för samhällets funktion. Trots den mycket svåra resursbrist som råder, har medarbetarna lojalt ställt upp och trottat fram acceptabla, ja t o m lysande, resultat på många områden, genom insatser utöver det vanliga. Sådana kraftsamlingar kan man göra temporärt, men de fungerar inte i längden. De människor, längst ut på organisationsträdets grenar, som ska utföra prestationerna, slits. De slits av att bollas hit och dit mellan olika arbetsuppgifter, de slits av att inte kunna planera sin närmaste framtid, de slits av att inte få utföra ett arbete med kvalité och känna uppskattning för det. Under årets första månader gjorde t ex gränsskyddet i syd, KCGM, enormt många och stora narkotikabeslag. Målen för hela året uppfylldes snabbt. Konsekvensen har blivit, att brottsutredning och beslagshantering inte klarar av att hantera ärendeflödet. Dels beror det på volymen, dels på bristande återrekrytering till dessa funktioner. Hur löser man då det? Jo, delar av den gränsskyddspersonal som utfört det goda arbetet och gjort beslagen, beordras med mycket kort varsel in att utreda och beslagshantera.



Ulf G. Persson

Med få undantag sker det utan någon justering av ersättning (exv funktionstillägg (förhandling har begärts)), vilket innebär löneförlust motsvarande ca tre RALS-omgångar, p g a bortfall av OB-tillägg. I något fall hävdar KC-ledningen att det handlar om ”kompetensutveckling” och därför inte ska ersättas. I själva verket handlar det om personalbrist, inget annat. Så visar alltså Tullverket sin uppskattning för gjorda insatser! Fortsättning följer... På Effektiv Handel, har personal från KC Uppföljning slussats över till Tillstånd, för att på snabbast möjliga sätt tugga av den anhopning av tillståndsärenden som väntar på handläggning. Under tiden drabbas naturligtvis kontrollverksamheten i de legala flödena, vilket är föga tillfredsställande för dem som har den arbetsuppgiften. Fysiska kontroller i de legala flödena ligger fortsatt på en undermålig nivå. En känsla av uppgivenhet och bristande arbetstillfredsställelse breder ut sig. Om begärda medel inte tillförs Tullverket i kommande budget, kommer med största sannolikhet drastiska åtgärder komma att vidtas, åtgärder som ytterligare belastar medarbetarna och som riskerar att driva många kvalificerade krafter bort från verket, till andra arbetsgivare. Det riskerar att drabba såväl chefer som obefordrad personal. Naturligtvis

kämpar både TULL-KUST och verksledning för utökad budget, så att detta ska kunna undvikas. Men det är orimligt att våra medlemmar ska betala priset, med sin hälsa och sin köpkraft, för bristande politiska beslut och bristande fingertoppskänsla hos en del av Tullverkets chefer. Som facklig organisation är det vår uppgift, att bevaka balansen mellan resurser, krav, belöningar och hälsa. Det kommer vi fortsatt att göra, oavsett budget.

# Tullrådets majmöte

**U**nder två dagar träffades Tullrådets 16 ledamöter och två tullrådsansvariga och diskuterade aktuella ämnen och frågor inom det fackliga området och tullverksamheten. Från förbundet deltog Johan Lindgren, förbundsordförande, Mats-Owe Johansson, ombudsman, och Åsa Gunnheden, kanslichef.

Dagordningen var omfattande och en mycket viktig fråga som genomsyrade alla diskussioner och samtal, bland annat med de inbjudna gästerna, var självklart frågan ”kommer tullen att få något ökat anslag till hösten?” Alla är överens om att vi nu har passerat gränsen för vad medarbetarna orkar med i arbetsbelastning. Vi är underdimensionerade och klarar idag inte av alla åtaganden som finns i vårt uppdrag.

Därför hoppas TULL-KUST mycket på att det intensiva påverkansarbetet som vi har trappat upp sedan årsskiftet, genom bland annat kontakter med politiker och riksdagsledamöter samt debattartiklar, ska ge resultat i form av mer resurser genom ökat anslag till Tullverket. En annan viktig fråga var hur arbetet fortskrider med handlingsplanen ”Hot och våld”. Det fortsatta arbetet kommer att ske i projektform ute i linjeverksamheten. En styrgrupp och en projektgrupp är tillsatt. Alla

de 50 förslagen som finns i handlingsplanen har samlats ihop under 4 grupper:

- 1) Beklädnad, efterlevnad
  - 2) Beväpning
  - 3) Riskhantering och
  - 4) Utbildning, kompetens.
- Grupperna håller nu på att fyllas på med namn på medarbetare där TULL-KUST anser att det är mycket viktigt att rätt personer ingår. En hemsida är under framtagande på intranätet där löpande information ska läggas ut om arbetet i grupperna. I dagsläget finns ingen fastställd tidsplan när allt ska vara klart utan det kommer att bli ett löpande avslut på alla förslagen. Tullrådet var rörande överens om att det är oerhört viktigt att man jobbar snabbare för att komma till ett avslut på alla förslagen.

Vi hade många inbjudna gäster, fler än vad vi brukar, från arbetsgivarsidan vid detta Tullrådsmöte. Här kommer en kort sammanfattning av vad som de informerade om och vad som diskuterades.

**Per Nilsson, överdirektör:** han informerade om en rad uppdrag från regeringen som inte direkt har med tullens uppdrag att göra, som exempel civilt försvar, miljöarbete och Agenda 2030. Allt detta drar ju resurser från tullens redan hårt ansträngda budget. Han rapporterade om alla kontakter med Finansdepartement, Skatteutskott m.fl. där tullens ledning redogör för hur viktigt det är att tullen

får ökade anslag i höstens budgetproposition. Tullrådet ställde frågan vad ska prioriteras om vi inte får extra anslag?

**Lasse Kristoffersson och Viktoria Düring, chef respektive biträdande avdelningschef för brottsbekämpningen:**

Båda är nya på sina befattningar sedan 1 april då Per Hellman slutade med pension. Även med Lasse och Viktoria kom vi in på tullens ansträngda budget och att om vi inte får extra pengar så måste tydligare prioriteringar göras. Positivt för de fem första månaderna i år är att samhällsnyttan är hög och otroliga resultat har gjorts när det gäller narkotikabeslag, vilket i sin tur gör att det blir ett tufft läge för de som arbetar med efterarbete så som utredningsverksamhet. Övriga ämnen som diskuterades med dem var skannerverksamheten, kameraselektering och arbetet med Hot och våld – handlingsplanen.

**Bodil Taylor, chef för VLS/verksledningsstaben:**

hon informerade om VLS roll och förklarade arbetet med att Tullverket ska bli en processororienterad verksamhet. Hon visade statistik på hur mycket som läggs på de sex olika kärnprocesserna. Statistiken bygger på de siffror som finns i Agresso - TID och vi blev alla mycket förvånade att det läggs så mycket tid på ledning, planering och stöd samt att

tiden för kärnverksamheten borde öka.

**Ola Nilsson, förhandlingschef, Peter Martinson, specialist, Tommy Karlsson, handläggare, alla tre från HR:**

Tommy Karlsson är ny på HR som handläggare inom schemahantering. Ola och Peter förklarade bakgrunden till arbetet med att se över Arbetstidsavtalet som påbörjades för ca 2 år sedan. Högsta prioritet gäller beträffande att förenkla skrivningarna och få till ett IT systemstöd. För närvarande är det Avtal om oregelbunden arbetstid som är under lupp. Tullrådet fick ta del av förslag till nya skrivningar när det gäller förläggning villkor och förenklingar när det gäller avstämningsövertid.

**FUF/ förhandlingsgrupp för utbildningsfrågor:**

det finns en partsgemensam förhandlingsgrupp för utbildningsfrågor och i den har TULL-KUST tre representanter, Jan B Olsson och Magnus Lindén samt en plats som har varit vakant sedan några månader. Vid detta Tullråd så utsågs Linda Falk till ny representant.

**RALS 2016:**

De lokal/lokala löneförhandlingarna och lönesättande samtalen var till majoriteten klara i mars månad och den nya lönen

*Fortsättning på sid 11*

# Tidigt samarbete för en bra Kustbevakning

**S**itter nu i inledningen av sommaren och semesterperioderna efter en intensiv vår och försommar för oss i Kustrådet.

Vi har under maj och juni varit kallade till två MBL-förhandlingar där arbetsplatser blivit indragna. Det är dels ledningscentralen i Stockholm men även stängningen av Ks Furusund.

MBL är den lag som reglerar hur arbetsgivaren ska informera arbetatagarorganisationer bland annat vid förändringar som har påverkan på verksamheten och ännu viktigare påverkan för personalens situation. I en MBL situation finns det minst två aspekter att ta hänsyn till, det är den faktiska frågan men också det som är minst lika viktigt processen och den är dessutom lagreglerad. Som i alla samarbete handlar påverkansmöjligheten för båda parterna om hur intresserad man är av åsikterna som framförs. I MBL handlar det även om hur tidigt vi som facklig organisation är delaktiga i processen.

Vi vill, och framför återkommande till arbetsgivaren, ha bra och nära samarbete för att med vår aspekt ha en delaktighet i att utveckla Kustbevakningen.

Om jag återgår till de förhandlingar som jag nämnde inledningsvis så är processen kring ledningscentralen väl skött

av arbetsgivaren med tidig information, och beslutsavsikt från arbetsgivaren. Processen kring Ks Furusund lämnar däremot mycket övrigt att önska, hyresavtalet för Ks Furusund sades upp i september 2016. Att man från arbetsgivarens håll inte kallar till förhandlingar förrän juni 2017 är mycket anmärkningsvärt. TULL-KUST anser att arbetsgivaren skulle kallat till förhandlingar redan under hösten 2016 då man sade upp kontraktet med Furusund och insåg att det kommer att påverka de medarbetare som arbetar vid stationen.

En förändrad arbetsplats från Furusund till Vaxholm kan tyckas vara en ringa påverkan i det stora. Men vad får det för påverkan på de individer som direkt drabbas av förändringen? Det är en av de viktigaste frågorna en förhandling avser att fånga upp och därav är det av yttersta vikt att arbetsgivaren kallar och informerar berörda fackliga organisationer som lagen tydligt förespråkar.

## Antalet ledningscentraler

I mars kallade arbetsgivaren TULL-KUST till information om att man avsåg utreda om man i framtiden ska ha en eller två ledningscentraler. Helen Frykler som fråns och med 1 mars återinträdde som förändringsledare var den ansvarige för utredningen. Grunden för arbetet var det material som togs fram inför Beslutet av BETS under 2016 samt den arbetsmiljöutredning som genomfördes under ledning av Bengt Fernlund.

Man skulle även belysa vissa andra områden. Den 11 maj var vi kallade till MBL-förhandlingar där arbetsgivaren framställde sin beslutsavsikt att lägga ner ledningscentralen i Stockholm den 1 juni 2018. På vår hemsida finns mer information i ärendet att läsa om vad vi ser som osäkerheter kring en nedläggning av ledningscentralen i Stockholm.

I det arbete som pågår nu är det viktigt att alla medarbetare landar så bra som möjligt i den omställning som de nu går igenom, och där gör vi allt i vår makt för att det ska bli så.

## Ks Furusund

Sedan ett antal år tillbaka har arbetsgivaren haft som inriktning att slå ihop stationerna i Furusund och Vaxholm med inriktningen placering i Kapellskär. Det har varit uppe för diskussion i både MBL-förhandlingar och andra sammanhang. Nu har arbetet kommit dit att avtalet för Ks Furusund löper ut och medarbetaren får en ny placering i Vaxholm från och med 1 juli 2017.

## Resurspersoner

Resurspersonerna som utsågs i höstas har under våren påbörjat sina uppdrag inom sina respektive områden. Det är positivt att avtalet har börjat fungera men det är fortfarande en lång väg att gå för att nå den potential som vi från TULL-KUST anser att systemet med resurspersoner har. Steg ett är att tillsätta resurspersoner



Joakim Lagergréen



i allt större omfattning, steg två är att se över hur man använder resurspersonerna. Vi har fått ett antal frågeställningar till oss om villkor och förutsättningarna som gäller, en del av de frågorna är vi övertygade hade löst sig själva om man bara utsåg resurspersoner i den omfattning som parterna avsåg när avtalet tecknades. Andra frågor behöver vi som parter sitta tillsammans och i vissa fall bara förtydliga och i andra fall diskutera och anpassa till den nya organisationen som Kustbevakningen har efter BETS.

En viktig del i avtalet när vi skapade det var att medarbetare i Kustbevakningen ska få ökade möjligheter att utvecklas inom sitt område och förbättra kunskapen på viktiga sakområden i vår verksamhet. Där ser vi i dagsläget att vi har ett arbete framför oss för att nå det målet.

#### **Samverkan på Kuststationsenheten**

Samverkan har tidigare berörts i På Gränsen och andra forum från TULL-KUST och även arbetsgivaren.

Vi har ett preliminärt avtal som berör stora delar av myndigheten, men har haft en stor lucka och det är de ungefär 400 medarbetarna på Kuststationsenheten. Samverkan på KsE är något som vi har arbetat med under våren för att hitta en framkomlig väg som vi i all fall vill prova. KsE är den största enheten i myndigheten och därmed en viktig kugge i avtalet. I TULL-KUSTs perspektiv är det viktigt att vi får till en bra möjlighet att tillse att de frågor som är viktiga på stationerna och har en större omfattning än den lokala stationen även hanteras nationellt på ett bra och konstruktivt sätt.

Nu närmar vi oss sommaren och välbehövligen semester för alla som arbetar i Sverige såväl som i Medelhavet och gör allt de kan för en så bra insats för Kustbevakningen de kan!

Så därmed vill jag önska alla en trevlig och härlig sommar!  
**Joakim**

## RALS-avtalet

Arbetsgivaren i Kustbevakningen och TULL-KUST har avslutat RALS 2016-10-01. I avtalet fanns utöver den generella fördelningen 2,0 % på lönesumman ett begränsat restutrymme som enligt överenskommelse i avtalet skulle fördelas av parterna efter en gemensam kartläggning.

Under våren har kartläggningen genomförts och restutrymmet har partsgemensamt fördelats med huvudsaklig inriktning mot gruppen av obefordrade KUM, med beaktande av senioritet och i förhållande till ingångslöner för nyanställda kustbevakningstjänstemän samt till gruppen av maskinpersonal MB1 och MA2.

För berörda personer gäller ny lön med retroaktivitet från och med 2016-10-01 och inriktningen är att utbetalning sker med juni månadslön.

## Kustråd i Karlskrona

**E**tt Kustråd genomfördes den 23-24 maj i Karlskrona.

Deltagare var som vanligt avdelningssordförandena men denna gång utan inbjudna gäster.

Karlskrona bjöd på vackert väder och för de flesta av oss så är sommaren mycket mer kommen i Karlskrona än hemmavid.

Några viktiga frågor som var på agendan är naturligtvis RALS:en, men

även arbetstidsavtalet på 001: serien och tjänstresa på restidsersättning. Även samverkan och samverkansformer diskuterades.

Ett annat genomgående samtalsämne är nedläggningen av Ledningscentralen i Stockholm.

Nedläggningen innebär en stor och viktig arbetsuppgift för TULL-KUST att vara behjälplig i denna process för personalen.

TULL-KUST passade på att gratulera Pontus Wennerberg som fyllt 50 år. Present och senare på kvällen bjöds det på middag i glada vänners lag.

Om du är intresserad mer i detalj vad som avhandlades på kustrådet så ligger protokoll från kustrådet på hemsidan.

**För Kustrådet**  
**Klas Johansson**

# Riksdagsseminarium om Tullverket

## *Ordning och reda vid gränsen*



Medverkade från vänster: Johan Lindgren, Förbundsordförande TULL-KUST, Cecilie Tenfjord-Toftby (M), moderator för seminariet, Erik Andersson (M), Tullverkets insynsråd, Therese Mattsson, Generaltulldirektör och Anneli Wengelin, Kommerskollegium.

**H**ar tullen de förutsättningar som behövs? Det var en av frågorna som ställdes under det välbesökta riksdagsseminarium om Tullverket som Nya Moderaterna bjudit in till.

Cecilie Tenfjord-Toftby (M), moderator för seminariet, inledde med att påtala att Tullverket är en viktig myndighet, både som brottsbekämpande myndighet samt för att skapa bra förutsättningar för näringslivet.

Erik Andersson, riksdagsledamot (M) och initiativtagare till seminariet, inledde med att säga att det

finns många missförstånd om vad tullen egentligen gör och att många förväxlar tullen med polisen. Han fortsatte med att redogöra om Tullverkets uppgifter och anser att tullens verksamhet ska uppmärksammas mer, vilket också var syftet med seminariet. ”En satsad krona på tullen är en besparad krona på polis och socialtjänst”.

Therese Mattsson redogjorde för hur läget för Tullverket ser ut idag, att det är en uppborgsmyndighet och grunden för vårt arbete är varuflödet. Sverige behöver ett smidigt Tullverk med elektroniska lösningar för näringslivet. Det som stoppas vid gränsen sparar resurser för samhället.

Johan Lindgren beskrev situationen i samhället idag där narkotikahandeln göder den organiserade brottsligheten och vi också har en ökad trafik och ett ökat inflöde över våra gränser.

Johan menar att det krävs att politikerna har en helhetssyn när det gäller samhällets brottsbekämpande myndigheter. Tullverket har en viktig roll och finns med i ett tidigt skede i och med uppdraget att förhindra och begränsa inflödet av narkotika och vapen. Tullverket gör stora narkotikabeslag och det är viktigt att dessa görs av tullen istället för att polisen ska ta det inne i landet i mindre partier.

Trygghetsfrågorna är viktiga för samhället och att stärka tullens verksamhet är en förutsättning för ett bra samhälle. Enligt honom behöver tullen rekrytera 500 personer till år 2020 för att klara sitt uppdrag.

Anneli Wengelin från Kommerskollegium tog upp vilka konsekvenser som kommer utav Brexit, hur tull- och handelsprocedurerna kommer ändras för näringslivet vid handeln med Storbritannien. För Tullverkets del får det konsekvenser för fysiska kontroller, det blir ett ökat antal deklarationer samt fler tillstånd att hantera. För att mildra de negativa effekterna för näringslivet krävs stöd

och service till företagen.  
En del frågor ställdes också av åhörarna, bl.a fick Therese en fråga om prioriteringar. Om Tullverket måste prioritera, vilka uppgifter skulle prioriteras bort och vilka skulle prioriteras upp. Utan att kunna ge ett direkt svar på frågan poängterade

Therese att Tullverket har ett viktigt samhällsuppdrag och ”där vi minskar kommer någon att lida”.

Det är även viktigt att tänka på att Sveriges gräns mot Norge också är EU:s yttre gräns.

En annan fråga

ställdes angående vilka tekniklösningar som används i Sverige med hänvisning till att Norge använder sig av kameraövervakning och där det inspelade materialet får sparas en viss tid. Therese informerade här om att det pågår ett projekt om kameraselektering men att vi

inte har rätt att spara dessa uppgifter över huvud taget. Eriks Andersson påtalade här att även om det idag inte kan utlovas något tillskott i pengar till Tullverket .  
**Elisabeth Eriksson**

#### *Fortsättning från sid 7.. Tullrådets majmöte*

kunde betalas ut. Nytt i årets lokala avtal är att TULL-KUST och arbetsgivaren ska genomföra en avstämning den 12 juni där vi ska gå igenom hur förhandlingarna fullföljts mm och ta lärdom inför nästa RALS.

#### **RALS 2017:**

Förbunden inom statens område håller på och samlar ihop förslag till yrkanden inför lönerörelsen om ett nytt RALS-avtal.

Den 21 juni byter OFR/ Offentliganställdas förhandlingsråd och AgV/ Arbetsgivarverket bud och i augusti börjar de reella förhandlingarna. Förhoppningsvis så finns det ett nytt centralt avtal klart till 1 oktober 2017 då innevarande avtal löper ut. Övriga ämnen som behandlades på mötet var frågor kring arbetet med roller odyl när det gäller tullens sökhundverksamhet,

rapport från TULL-KUST s representanter i UG/uniformsgruppen/ beklädnadsgruppen, rapport från nationella huvudskyddsombudet och en kort information angående arbetsgivarens arbete kring EH s nationella specialiters roll i en föränderlig värld. Nästa ordinarie tullrådsmöte är planerat till 13 – 14 september. Ordförande Ulf G Persson tackade alla för två intensiva

dagar med bra diskussioner och konstaterade att han precis på dagen 31 maj suttit som ordförande för Tullrådet i ett år.

**Lena Larsson/en av två tullrådsansvariga**

## Löneavdraget för medlemsavgiften

I och med att Kustbevakningen i april bytte bank innebärande att lönen utbetalas till lönekonto i Danske Bank kunde inte medlemsavgiften till TULL-KUST verkställas via lönedrag som vanligt.

Vi har nu kontakt med Danske bank och arbetar intensivt för att så snart det är möjligt återigen kunna genomföra avdragen, fram till dess kommer vi behöva skicka ut inbetalningskort. Även om det för medlemmarna i Kustbevakningen inte är en påminnelse rubricerar systemet det som en sådan.

Om man istället vill anmäla sig till autogiro kan man gå in på [tullkust.se](http://tullkust.se) och välja medlemsavgifter under innehåll för information

# OFR kräver trygghet för statligt anställda vid arbetsskada!

Du har ett ekonomiskt grundskydd om du blir sjuk, men råkar du ut för en arbetsskada är det inte självklart att du får full ersättning trots att det finns ett kollektivavtal om arbetsskadeersättning (Personskadeavtalet - PSA). OFR, i vilket TULL-KUST ingår, arbetar därför för att förbättra ditt kollektivavtalade skydd i PSA så att du inte drabbas ekonomiskt om du skadas eller blir sjuk av arbetet. Vårt mål är att du ska känna dig helt trygg om du råkar ut för en arbetsskada.

Vid en arbetsskada kan sjukskrivning göra att du förlorar inkomst. Du kan också drabbas av extra kostnader. Viss ersättning får du från Försäkringskassan och din arbetsgivare när du är sjuk, men inte fullt ut. **När du drabbas av arbetsskada är tanken att du inte ska drabbas ekonomiskt.** Personskadeavtalet (PSA) ska därför kompensera och fylla ut den inkomstförlust, kostnader och ersättning för fysiskt och psykiskt lidande som inte täcks av annat skydd. Men OFR anser att det finns stora brister i avtalet och vill förbättra och utveckla det statliga personskadeavtalet. Flera av de förbättringar OFR föreslår har redan genomförts i liknande avtal på den övriga arbetsmarknaden.

Ett olycksfall kan vara till exempel om du halkar, ramlar eller råkar ut för hot eller våld som har koppling till ditt arbete.

Färdolycksfall är till exempel om du cyklar omkull på väg till eller från arbetet.

Arbetsjukdom handlar om sjukdomar som uppkommer genom skadlig inverkan

i arbetet, till exempel kontakt med olika kemiska ämnen, tunga lyft eller psykiskt påfrestande

arbetsförhållanden. Smitta handlar om att drabbas av en smittsam sjukdom genom sitt arbete. Det är

vissa sjukdomar och vissa utsatta yrken som avses enligt avtal.

## *Det kan vara fråga om arbetsskada om du råkat ut för:*

- *olycksfall i arbetet*
- *färdolycksfall (olycksfall till eller från arbetet)*
- *arbetssjukdom*
- *smittsam sjukdom*

# Det här vill OFR!

1. Ta bort kravet på minst 15 dagars sjukskrivning för att få full ersättning för inkomstförlust vid arbetsolycksfall. Det kravet togs bort för anställda inom både kommun och landsting och för privat sektor 2012.
2. Ta bort kravet på att du som arbetstagare ska visa att din arbetsgivare genom vårdslöshet vållat din arbetssjukdom. Det ska räcka med att Försäkringskassan godkännt sjukdomen som en arbetsskada. Kravet togs bort för anställda i kommun och landsting 2013.

## ***Så här ser det ut idag!***

1. Om du råkar ut för ett arbetsolycksfall och är sjukskriven kortare tid än 15 dagar får du inte ersättning för hela inkomstförlusten du drabbas av. Om du däremot är sjukskriven 15 dagar eller mer får du ersättning från första sjukdagen. Kravet på 15 dagars sjukfrånvaro finns dock inte om det rör sig om ett vålds- eller misshandelsfall av fysisk eller psykisk art.
2. Om du råkar ut för en arbetssjukdom som godkänts av Försäkringskassan måste du visa att din arbetsgivare vållat arbetssjukdomen genom vårdslöshet för att få full ersättning från PSA.

## ***Missa inte ersättning!***

Din arbetsgivare är skyldig att göra en arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan som i sin tur anmäler till Arbetsmiljöverket. Men det är du själv som ansöker om ersättning på grund av arbetsskada. Anmälan om ersättning görs till Försäkringskassan. Du måste också på eget initiativ ansöka om ersättning från personskadeavtalet PSA (görs via AFA Försäkring [www.afa.se](http://www.afa.se)). För att du inte ska gå miste om ersättning vill vi att arbetsgivaren informerar dig om avtalet och hur det går till att ansöka om ersättning från personskadeavtalet (PSA).

**OFR anser det mycket angeläget att förbättra ditt kollektivavtalade skydd i PSA så att du inte drabbas ekonomiskt om du skadas eller blir sjuk av arbetet.**

**OFR kommer i kommande avtalsrörelse arbeta för att uppnå förbättringar i Personskadeavtalet (PSA)**

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) representeras av följande fackförbund;  
Fackförbundet ST, Officersförbundet, Polisförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Ledarna, Lärarförbundet och Vårdförbundet.

# Nya löner för myndighetschefer m fl

Regeringen fattade den 24 maj beslut om nya löner för myndighetschefer m fl. Beslutet handlar om ny lön för bl a generaldirektörer och överdirektörer vid de större myndigheterna. Totalt rör det sig om cirka 200 personer. Löneökningarna för gruppen i sin helhet bedöms enligt regeringen uppgå till 2,20 %. De nya lönerna gäller från och med den 1 oktober 2016 och innebär en slutjustering av lönerna under innevarande avtalsperiod, som omfattar tidsperioden 1 oktober 2016 – 30 september 2017.

*För GD och ÖD inom Kustbevakningen och Tullverket innebar beslutet följande utfall*

Titel Namn		Nuv lön	Ny lön	Ökning i kr	Ökning i %
GD ÖD	Lena Jönsson	99 200 kr	102 000 kr	2 800 kr	2,8 %
	Anders Kjearsgard	88 000 kr	89 900 kr	1 900 kr	2,2 %

Titel	namn	Nuv lön	Ny lön	Ökning i kr	Ökning i %
GD	Therese Mattsson	112 600 kr	116 000 kr	3 400 kr	3,0 %
ÖD	Per Nilsson	86 200 kr	87 700 kr	1 500 kr	1,7 %



*Therese Mattsson  
116 000 (3,0 %)*



*Lena Jönsson  
102 000 (2,8 %)*



*Per Nilsson  
87 700 (1,7 %)*



*Anders Kjearsgard  
89 900 (2,2%)*

# Hemförsäkringen som är med när du är borta

Som medlem i Tull-Kust har du en av marknadens bästa hemförsäkringar till ett mycket bra pris – en trygghet hemma men också på utlandssemestern. Om du eller någon i din familj blir sjuk, skadad eller bestulen under resans gång har vår hemförsäkring ett reseskydd som gäller i 45 dagar i hela världen.

Folksam arbetar tillsammans med SOS International och Falck Global Assistance. De hjälper dig att få vård på plats och tar hand det praktiska. Spara deras nummer i din mobil och ring direkt om du blir sjuk eller skadad på resan.



Allt om ditt reseskydd och dina fördelar med din hemförsäkring via Tull-Kust hittar du på: [folksam.se/tullkust](https://folksam.se/tullkust)

## Viktiga telefonnummer på utlandsresan – spara i mobilen!

♥ SOS International +45-70 10 50 50  
♥ Falck Global Assistance +46-8587 717 76

**Folksam**  
För allt du bryr dig om



# Tankar i gungstolen

I min ungdom, då det begav sig, fanns flera så kallade ungdomsgrupper precis som det finns idag. Det fanns raggare, knuttrar, mods och sunar. Någon egentlig fiendskap förelåg inte mellan grupperna i normalfallet utan var och en höll sig på sin kant och sina ställen. Alkoholens medförde, då som nu, att balansen ibland rubbades och därmed stöka till det. Varje grupp höll självklart på sitt dels för att skydda sig men också för att stärka sin identitet. Raggarna, vilka jag själv tillhörde under några år, föranledde då och då lite tidningsrubriker. Det var vi som utmärkte oss, då vi på 60-talet gled omkring i våra jänkare med mullrande V8-or. Ordningmakten hade oss självklart alltid under uppsikt, men vi hade i de flesta fall ett gott förhållande till polisen. Det fanns hederskodexar bland alla oss seriösa raggare om bråk av någon anledning uppstod och det var, nyktra förare och aldrig slå eller sparka på någon liggande. Meningsskiljaktigheter kunde naturligtvis uppstå mellan grupperna och det slutade ibland i uppgörelser med knytnävarna. En annan vanlig orsak till slagsmål var då vanliga så kallade "Svensson" retade sig på oss, våra bilar och vår klädsel. Att vara raggare med en stor jänkare var i normalfallet alltid en grannlaga och jobbig tillvaro. Bilen skulle hållas i ordning för att klara polisens flygande besiktning, vilket inträffade ofta. Det innebar att det var mycket mekande i veckorna flera kvällar i veckan efter jobb. Detta för att allt skulle fungera samt också klara en polisinspektion när vi sedan

rullade ut fre- och lördagar. Vem som skulle vara kvällens chaufför fanns det turordningslista för och för denne var det nykterhet som gällde. Den som syndade mot det åkte på däng och sedan ut ur gänget.

Hur ser det då ut idag? Gäng och olika grupperingar finns naturligtvis fortfarande. Klimatet och rivaliteten ser dock helt annorlunda ut. Det flesta grupper idag är beväpnade på ett eller annat sätt. Våldsbenägenhet och avsikter gängen emellan är idag helt annorlunda. De flesta är beväpnade i någon mening vilket naturligtvis är förkastligt. Det fanns

tag i vapen av olika slag och rivaliteten gängen emellan är tuff idag. Man eldar upp varandras bilar, skjuter och slår för att döda. Man använder granater, automatvapen, pistoler och revolverar obehindrat. Terrorverksamheten tar sig hela tiden nya uttryck och terroristerna blir allt yngre.

De som idag är ute och bedriver den här typen av verksamheten kvälls- och nattetid behöver hjälp med att komma på rätt köl. Det pratas om hårdare straff och hårdare tag. Det handlar inte om detta utan det handlar om utbildning, ett arbete att gå till och att känna sig

Det är gigantiska penningssummor som dagligen omsätts i denna ljusskygga verksamhet. Kör så det ryker  
**Jan-Olof Jönsson**  
**Pensionär**



vapen även på vår tid men under mina år som raggare och utekille kom jag aldrig i kontakt med något sådant. Det som kunde dyka upp var kniv och knogjärn men den som hota med något sådant blev ofta illa sedd även av sina egna. Det är så enkelt idag att få

behövd i olika sammanhang. Sen finns det naturligtvis de som gillar att hålla sig på fel sida om lagen och dessa får man då behandla på annat sätt. Den organiserade brottsligheten med droger och drogförsäljningen är det största hot mot vårt samhälle idag.

*Thunderbird 1966 med en V8 på 7 liter var det bästa*



# Varför nöja sig med mindre?

Som medlem i TULL-KUST behöver du inte det. Med en av marknadens lägsta bolåneräntor från 1,32%\* kan du få mer plats för det du älskar. Läs mer om ditt förmånliga helhetserbjudande på [danskebank.se/tullkust](http://danskebank.se/tullkust)

Bolån från  
1,32%



\*3 månader 1,32%. Effektiv ränta 1,328%. Ex 2 Mkr/50 år, totalt 2 733 138 kr

Danske Bank

# Till minne

## Med sjön som ständig horisont

Conrad Söderholm var en man med många strängar på sin lyra. Kustbevakare, Ckbo Småland-Öland och senare i Skåne. Han var också under en lång tid ordförande i avd. 10 Svenska Tulltjänstemannaförbundet. Hans passion var fiske och han var dessutom ordförande på Marinmuséet i Brantevik

Utöver mycket annat så var Conrad en rättfram och rättvis man. Han fixade och ordnade så att alla skulle ha det så bra som möjligt. Man var en person med stor social kompetens och fanns alltid tillgänglig.

Conrad blev en "världskändis" när ryska U-båten U-137 den 27 oktober 1981 gick på grund på "Torhamnaskär" vid inloppet till Gåsefjärd. Det var i Karlskrona skärgård som dessutom var militärt skyddsområde. Som Ckbo för Småland-Öland var Conrad djupt engagerad i hela denna komplicerade och mycket uppmärksammade operation. Något som gav världseko.

Conrad Söderholm avled den 4 mars 2017 efter en tids sjukdom. Conrad blev 82 år.

Han begravdes den 22 mars i Simris kyrka som var närmast fullsatt.



## Norrköpingsbon som hittade till Skåne

Yngve Sjöblom, Chef för kustposteringen i Landskrona och skeppare under flera år. Lämna denna befattning för att tillsammans med andra kolleger genomgå utbildning till VB. Han, tillsammans med flera kolleger, var bland de första som var med när Kustbevakningen införde systemet med vakthavande befäl VB. Han var fram till sin pensionering placerad på ledningscentralen i Malmö som VB

Yngve var en person av den äldre stammen med bestämda åsikter. Han var social och kunde alltid spela en tolvå då tid för detta gavs.

Yngve avled på Södra Långgatans äldreboende i Landskrona den 12 maj 2017. Yngve blev 89 år gammal och begravdes i Landskrona den 24 maj.

# Pensionsavtackning på TULL-KUST

I samband med Tullrådets möte i slutet av maj passade förbundsstyrelsen på att avtacka Sara Einarsson som går i pension efter sommaren. Förbundsordförande Johan Lindgren tackade Sara för den tid hon arbetat för förbundet där hon anställdes 1986. Han lyfte fram alla de olika arbetsuppgifter hon under åren kommit att hantera allt

ifrån a-kassehanteringen, på den tiden förbunden själva ansvarade för registrering av arbetslösa medlemmar, till medlemsregister och bokföring. På ett mindre kansli är det givet att man hanterat en rad olika frågor och arbetsuppgifter vilket Sara är ett bra exempel på. Johan överlämnade en gåva från förbundet som tack för

den goda kamratskapen genom åren. Även Tullrådet överlämnade en present, liksom Karl Gunnheden och Marianne Pettersson som arbetat tillsammans med Sara under många år.



Marianne Pettersson och Karl Gunnheden tackade Sara Einarsson för alla år på Förbundet och de många år de arbetade tillsammans på kansliet.

## Kansliets öppettider i sommar

Kansliet har i sommar stängt under veckorna 27 - 30 med beredskap för oförutsedda händelser.

Kontaktuppgifter på TULL-KUSTs hemsida.

**Kanslipersonalen önskar alla medlemmar en trevlig sommar.**

## Tack

Stort tack, Kansliet, Tullrådet, Marianne och Kalle för presenter, fina tal och en trevlig kväll på Gondolen inför min förestående pension.

**Sara Einarsson**

### TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
info@tullkust.se

INTERNET  
http://www.tullkust.se

### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 -16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

### POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDIUM

#### ORDFÖRANDE

Johan Lindgren  
Tel: 405 05 37

E-POST  
johan.lindgren@tullkust.se

#### 1:E VICE ORDF

Joakim Lagergreen  
Tel: 072-3852060

E-POST  
joakim.lagergreen@tullkust.se

#### 2:E VICE ORDF

Ulf G. Persson  
Tel: 040 - 66 13321

E-POST  
ulf.g.persson@tullkust.se

#### LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Klas Johansson  
E-POST

klas.johansson@kustbevakningen.se

#### LEDAMOT TULLVERKET

Lena Larsson  
Tel: 08 - 405 05 35

Mob: 070 - 650 95 29

E-POST  
lena.larsson@tullkust.se

#### FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST

mats-owe.johansson@tullkust.se

#### EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Åsa Gunnheden 08 -405 00 66  
E-POST

asa.gunnheden@tullverket.se  
Sara Einarsson 08-405 05 40

E-POST  
info@tullkust.se

## Posttidning **B**

Returadress:  
TULL-KUST,  
Box 1220,  
111 82 STOCKHOLM



På Gränsen  
önskar alla läsare  
en Trevlig Sommar