



På TULL-KUSTs
initiativ
genomförs nu en
hotbildsanalys på
tullverket Sid 11



Riksdagsbesök på
kansliet Sid 13

NTO-möte på Hurtigruten Sid 15



Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *

b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1

c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Kansliets öppettider i sommar

Kansliet har i sommar stängt under veckorna 28 - 31 med beredskap för oförutsedda händelser. Kontaktuppgifter på TULL-KUSTs hemsida.

Kanslipersonalen önskar alla medlemmar en trevlig sommar.

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

innehåll

2 - 15

Stora frågor

Peter Martinson skriver om en intensiv vår där stora frågor tagit stor tid i anspråk. Det som avhandlats vid ett flertal möten med arbetsgivaren är de lokala avtalen.

6

En intensiv vår

Joakim Lagergréen summerar ett intensivt första halvår för Kustrådet och konstaterar att mycket hänt även om det är mycket kvar att lösa.

8

Hotbildsanalys i Tullen

Efter att TULL-KUST tagit upp frågan om en hotbildsanalys med Tullverkets ledning vid upprepade tillfällen samt i en skrivelse har nu en partsgemensam grupp tillsatts för att göra en hotbildsanalys.

11

PÅ GRÄNSEN Nr 2 2015

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till tidningen@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Jan Martinsson
Tel: 040-661 33 99
E-POST
jan.martinsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 3 2015
14 september 2015

Funderingar

Sitter just nu och försöker samla mina tankar och få nedpräntat i vad som kommer att bli min näst sista ledare innan TULL-KUSTs kommande kongress nu i höst. Självklart har jag redan funderat en del på stundande semester och hur sommaren kommer att bli. Tänker kanske inte så mycket på vilket väder som kan förväntas utan i det fallet blir ändå som det blir. Annars är ju detta det stora samtalsämnet oss svenskar emellan men enligt min uppfattning är nog viktigast ändå möjligheten att kunna koppla av och njuta av ledigheten.

Den stora frågan som håller att förhandlas på central nivå, mellan Arbetsgivarverket och OFR, är ett helt nytt pensionsavtal för statligt anställda. Återigen framstår det för mig som uppenbart att Arbetsgivarverket bara är ute efter att försäkra villkoren. Mina funderingar går av lätt insedda skäl till hur egentligen de tänker som arbetar i detta verk och framför allt, hur är de funtade som ingår i verkets förhandlingsdelegation. Allt för ofta känns det som de endast har ett enda mål i sikte och det är att ständigt försäkra för de statligt anställda. Helt bortglömt verkar vara att många av de s.k. förmåner ”betalat” genom att avstå från direkta löneökningar i utbyte mot olika slags villkor. Likadant var det i fjol efter uppsägningen av Trygghetsavtalet som till sist resulterade i ett nytt Omställningsavtal med urvattnade villkor jämfört med det förra. Nu, omförhandling av det statliga pensionsavtalet, som blir om Arbetsgivarverket får sin vilja igenom, ett avtal med sämre villkor. Den stora frågan är dock om operativa generaldirektörer ute i myndigheterna verkligen vet vad deras förhandlingsansvariga håller på med. T ex var det tidigare Trygghetsavtalet verkligen anpassat för omställningstider och ett bra redskap för myndigheterna att tillgripa för att både samtidigt avveckla personal och ändå samtidigt åstadkomma en önskvärd åldersstruktur och kompetens. Det redskapet tror för övrigt vissa myndighetsföreträdare ännu finns kvar och har inte riktigt förstått vad Arbets-

givarverket förmått att på kort tid rasera. Jag undrar med andra ord om verkligen allt de hävdar och genomför på Arbetsgivarverket ens delges de generaldirektörer som ingår i styrelsen. Mycket av det som drivs där känner jag inte när verkligheten och diverse arbetsgivareföreträdare ute i myndigheterna. Tyvärr, måste jag dock tillägga, känns det som om vissa avarter i den rådande försämringsyrkan, likväl sprider sig till våra myndigheter. Ett tydligt exempel är t ex hur myndigheterna kryssar mellan olika anställningsformer för att på så sätt undvika att tillsvidareanställa personal. Hur den berörda människan som befinner sig i en otrygg tillvaro upplever det hela finns det ingen i arbetsgivarleden, trots vackra ord i värdegrunder och annat löst prat, som bekymrar sig särskilt över.

Inom tullen har parterna påbörjat ett arbete med att se över i princip alla lokala avtal och som vanligt förefaller motparten tro att sådant fixas på bara några veckor och genom ett par sittningar med parterna. Jag känner mig ändå till viss del lugn för arbetsgivaren kan inte ändra villkoren på egen hand utan måste komma överens med motparten innan ett eventuellt nytt eller förändrat lokalt kollektivavtal ska börja gälla. Men såvitt jag kunnat förstå av det vi hittills sett i förslagen så innehåller de som vanligt försämringar av olika slag och en tydlig ambition om att arbetsgivaren i vissa fall i princip skall kunna göra mer eller mindre som de vill. Inte minst inom arbetstidsområdet.

Inom kusten har jag funderat en hel del på hur det kommer sig att från vissa håll ständigt tjasas om att det gemensamt framtagna och undertecknade arbetstidsavtalet är dåligt. Jag har försökt förstå vad det är som vissa anser vara så uselt men inte kunnat hitta något påtagligt. Tvärtom. Enligt min mening så har vi i själva verket ett av de mest flexibla och verksamhetsanpassade arbetstidsavtalen på svensk arbetsmarknad. Arbetsgivarvidan talar en del om s k årsarbetstid och troligen ser de i detta en möjlighet att kunna lägga ut arbetstid under året när det passar utan hänsyn tagen till de anställda och deras behov av att kunna planera sina privatliv. En sak är att tala om t ex årsarbetstid, en helt annan sak är att få det att fungera. Ett litet exempel på varför jag

är tveksam till om arbetsgivarna överhuvudtaget skulle klara en sådan sak är de signaler jag fått efter det att parterna tecknade avtalet för våra medarbetare/medlemmar som nu jobbar och skall jobba nere i Medelhavet. Efter en relativt kort tid av förhandlande kunde parterna OFR/TULL-KUST och arbetsgivaren på ett förtjänstfullt sätt enas om ett avtal för detta ändamål. För att få arbetstiderna att fungera där nere så enades man om att all arbetstid för en period om sammanlagt 45 dagar fick användas i ett mycket koncentrerat uttag. Omgående hördes en del kritiska röster mot avtalet. Det som TULL-KUST bl a tagit del av är en klagan om att t ex **"att det blir så lång ledighet för dem som arbetat på Medelhavet när de kommer hem"**. Underförstått då kritik mot att de som jobbat mycket koncentrerat inte omgående kan användas för tjänstgöring på hemmaplan. För min del förstår jag inte alls denna mycket märkliga uppfattning. I min värld är det så att har man fullgjort sin arbetstid är man ledig därefter. Oavsett om det gäller årsarbetstid eller som i detta fall mycket koncentrerad arbetstid på ett relativt få antal dygn så tar ju den någon gång slut och då blir man ledig. Samma förhållande gäller ju vilken arbetstid man än har, när arbetstiden är slut så är den slut och man är ledig. Konstigare än så är det inte men det tycks för vissa vara svårt att förstå.

I mina funderingar undrar jag självklart vad är det arbetsgivaren egentligen vill. Anser vissa att den sjögående personalen skall ha en veckoarbetstid som ligger på 70-80 timmar per vecka eller drömmer sig arbetsgivaren tillbaka till en tid då förmannen bestämde om den anställde kunde få ut sina 2-3 fridagar i månaden eller inte och i så fall när dagarna kunde tas ut. Då var det inte allas fråga om det passade den anställde eller inte. Jag trodde att ett sådant synsätt sedan många år tillbaka var ett passerat kapitel. En modern och attraktiv arbetsplats för såväl kvinnor som män, unga som äldre, föräldrar eller inte, förutsätter helt andra krav än vad som var fallet för 40-50 år sedan. Förstår man inte har man uppenbarligen problem för då begriper man ingenting.

En annan sak som jag tyvärr förstått att det i nuläget inte verkar finnas en gemensam uppfattning om och det är respekten för det som två behöriga parter kommit överens om i avtal. Det verkar finnas olika inställningar till om det som överenskommit ska gälla eller inte. Jag är i alla fall av den övertygelsen men jag upplever att inte alla delar den uppfattningen. Mina tankar snurrar mycket om detta och hur någon kunnat uppfatta att det två behöriga parter kommit överens om i ett avtal går att frånga när som helst. Ibland förfaller träffade avtal dessutom tolkas olika på olika ställen inom samma myndighet och ibland anses träffade överenskommelser inte gälla överhuvudtaget. Beror detta på att vissa anser att sig inneha rätten att göra som de vill och att vad de i en viss fråga bestämmer, tar över vad som finns reglerat i ett avtal? En möjlig orsak kan vara, det som jag skrev om i min förra ledare, bristen på kommunikation. Har två behöriga parter kommit överens om en sak och dessutom under-tecknat detta anser jag att båda parter har ett gemensamt ansvar att se till att avtalet i fråga följs. Jag är av den uppfattningen att detta är något som inte för närvarande

fungerar inom Kustbevakningen.

Strax före midsommar kom beslutet om hur Kustbevakningens organisation skall se ut med stationer och fartyg för några år framåt, i varje fall tills dess bemanningen, genom förstärkta nyanställningar, uppgår till det antal som *Beslut om personal och plattformar i balans* (BPiP) angivit. Därefter kommer troligen en ny översyn om nya stationer kan startas igen.

Slutligen går mina funderingar om vad som händer med den s k BETS-utredningen. För tillfället håller arbetsgrupper och konsulter på att arbeta med på denna. Jag är mycket medveten om är den stora oro som finns på de båda regionkontoren till följd av vad denna utrednings slutsatser och förslag kan komma att innebära.

När jag tittar tillbaka på denna vår så kan jag konstatera att det återigen varit fullt tryck med allehanda uppgifter och uppdrag att ta hand inom såväl tullen och kusten. TULL-KUSTs olika förtroendevalda och övriga företrädare runt om ilandet har varit hårt engagerade och enligt min mening gjort ett mycket gott arbete för alla medlemmars bästa.

Med dessa funderingar vill jag passa på att tillönska alla medlemmar och övriga samarbetspartners, ingen nämnd och ingen glömd, en riktigt skön sommar. Vi ses i höst!

Hát pént



Stora frågor

Normalt så inleder jag lite med att prata om väder, men den här sommaren inbjuder inte till något sådant resonemang, så det hoppar vi över denna gången. Det sista som överger människan är hoppet, så har vi tur så blir det lite värme även i år, innan den mörka tiden tar vid.

Från den fackliga horisonten så har det varit en väldigt intensiv vår. Många stora frågor som tagit stor tid i anspråk. Vi har vid tre tillfällen under de senaste månaderna, varav två av dessa varit tvådagarsmöten, i Stockholm och Ängelholm. Vad som avhandlats är våra lokala avtal. Arbetsgivaren vill i korta drag, förenkla, schablonisera och minimera antalet avtal. En av anledningarna är att vår löneadministration sköte av Statens Servicecenter och våra kostnader blir lägre vid mindre administration.

Enighet råder med arbetsgivaren om att avtalen ska vara enkla, lättlästa, flexibla, verksamhetsanpassade och attraktiva för medarbetarna. Så långt är det inga problem. Värre blir det när du börjar studera de enskilda avtalen. Några avtal används i princip inte och det kan ju tyckas enkelt att bara skrota dem, men vad är anledningen till att de inte används. Är det kanske bristande information om att de överhuvudtaget finns?

Några av våra avtal har kanske urholkats med tiden och ger inte samma utdelning som för ett antal år sedan. Ska vi förändra, förbättra eller ersätta med något annat? Som Ni förstår så är det inte helt enkelt. Vi har såklart tagit hjälp av våra tullråds representanter och kollat av med dem hur de ser på saker och

ting. Det grupparbete vi hade gav klart uttryck om att de avtal vi har idag ÄR bra och står sig bra även i den närmaste framtiden. Så klart kan saker och ting bli bättre, men vi får inte glömma att vi idag har en fungerande verksamhet med låga sjuktal, där medarbetarna i det stora hela trivs.

Så klart handlar inte bara nämnda förhandlingar om att förenkla för Statens Servicecenter. Arbetsgivaren vill även förenkla för sig själv, det vill säga förändra befintliga avtal så att den enskilde medarbetaren blir mer spelbar. Vi diskuterar gärna detta, men allt har ett pris. Givetvis går det inte att sälja ut allt, att arbeta på Tullverket ska inte betyda en livsstil, utan rätten även till en privat tillvaro och ett normalt liv bevakar vi nogtsamt.

Vi får ibland bilden av att arbetsgivarens representanter i dialogen om våra lokala avtal, tror att vi kommer i mål inom kort. Hur lång tid det tar är omöjligt att sia om, men förra gången arbetstidsavtalet omarbetades, tog det sju år.

Tyvär har vi fått ägna tid åt ett personalärende. I mycket korta drag handlar det om en medarbetare, som anställt under en viss tid. Ett antal förlängningar har sedan gjorts. För att sedan inte enligt lag vara tvungen att anställa tillsvidare, valde man att styra över på ett föräldravikariat. Sverige har av EU kritiserats för svag lagstiftning rörande anställningsformer, som inte bringar trygghet för den enskilde. Det är därför med stor förvåning vi ser en svensk myndighet utnyttja och dribbla mellan olika anställningsformer. Jag har under mina 25 år som facklig företrädare aldrig stött på något liknande i vår myndighet.



Peter Martinson

Vi har varit i kontakt med rättshjälpen på LO/TCO för att få frågan belyst ur ett juridiskt perspektiv. Känns mycket underligt när vi tittar som tätt pratar om "den gode arbetsgivaren" och värdegrunder till höger och vänster. Vad ska vi med dem till när vi i slutändan inte använder dem?

Frågan om lärarna och deras ersättning är fortfarande inte löst. Det jäser ute i

leden och vi har i dagarna intensiva kontakter med HR-avdelningen, som troligen också förstått vidden av att lärarna tackar för sig, inför höstens utbildningar.

Avslutningsvis så vill jag nämna något positivt. Efter lång tid av samtal och diskussioner, så har det nu blivit allvar av att en Hotbildsanalys ska genomföras. Den ska vara klar i mars 2016. Från

arbetsgivarens sida, ingår Pär Landby, Hans-Peter Ohlsson och Tony Magnusson. TULL-KUSTs representanter är Ulf G Persson och Jonas Månsson. Vi ser verkligen fram emot att få ta del av rapporten!

Ha en riktigt skön sommar!

Peter

TULL-KUST om den illegala införseln av sprit

I förra numret av PÅ GRÄNSEN publicerades en artikel om den illegala införseln av alkohol av Ulf Ångemo, gruppchef i Helsingborg och polisen Joakim Stenman från ungdomsgruppen i Linköping. I mars besökte de tillsammans med Björn Hartvigsson Riksdagen för att tala om problemet med införseln via turistbussar. I början av juni tog TV4:s Kalla Fakta upp problematiken i ett reportage. TULL-KUST gav i ett pressmeddelande, vilket redovisas härintill, sin syn på den stora illegala införseln.



TULL-KUST
Förbundet för anställda i
Tullverket och Kustbevakningen

Pressmeddelande

2015-06-03

Kontaktpersoner:
Björn Hartvigsson
Förbundsordförande
0709 - 402 994

Peter Martinson
1:e vice ordförande
070 - 676 99 60

TULL-KUST om den illegala införseln av sprit

TV4-programmet Kalla fakta aktualiserar i ett program problemet med den ökande spritsmugglingen.

Sedan det svenska EU-inträdet har en stadig ökning av den illegala införseln skett. För att försöka bekämpa denna verksamhet går det åt mycket tid och tar stora personella resurser i anspråk.

Tullverket har vid ett flertal tillfällen tvingats genomföra stora nedskärningar av personal inte minst i samband med det svenska EU-inträdet som medfört att kontrollen successivt försämrats.

- Trots pågående nyrekrytering till Tullverket vet vi ju alla att bemanningen i kärnverksamheten fortfarande är för liten. Nu hoppas jag att man får ännu större förståelse för det viktiga uppdrag som Tullen har, säger Förbundsordförande Björn Hartvigsson.

För ytterligare information besök TULL-KUSTs hemsida
www.tullkust.se

TULL-KUST består av 2 000 tjänstemän anställda i Tullverket och Kustbevakningen

En intensiv vår blir till sommar med utlandstjänst för KBV 001

Efter en snabb blick över de ärenden som vi i Kustrådet har hanterat under första halvan av 2015 kan jag konstaterat att mycket har hänt även om det är mycket kvar att lösa. Vissa ärenden arbetas det väldigt intensivt med medens vi måste avvakta andra ärenden på grund av tidsbrist. Som ni är medvetna om pågår BETS, Bättre enhetlighet och tydligare styrning, där både Klas och jag deltar i workshops som Vergenta (den konsultfirma som Kustbevakningen anlitat i arbetet) använder sig av i sitt uppdrag. Jag vill även i detta nummer uppmärksamma er om att Kustrådet sedan årsskiftet kommer ut med ett nyhetsbrev en gång i månaden, med uppehåll för sommaren. I nuläget kan det endast distribueras via Kustrådet och förtroendevalda i avdelningarna, så ta kontakt med er närmaste representant.

Kustråd 19-20 maj.

I maj träffades Kustrådet i Karlskrona för årets andra Kustråd. Bland mycket annat diskuterade vi Utlandsavtalet för fartyg som vi precis hade tecknat med arbetsgivaren. Protokoll från Kustrådet finns på hemsidan alternativt om ni kontaktar er respektive stationsrepresentant eller avdelningsordförande.

BPIB - översyn

Som många av er känner till har det under 2015 genomförts en översyn av det beslut som kom i juni 2013 efter BPIB-rapporten 2012-12-06. Runt månadsskiftet maj-juni genomförde parterna MBL-förhandlingar inför ett nytt GD-beslut i frågan. Den 16 juni kom beslutet som innebär en del förändringar gentemot hur Kustbevakningen ser ut idag med stationsfördelning längs med kusten. Förändringar blev inte så stora

som det fanns farhågor om ute i landet. TULL-KUST framhöll i förhandlingarna att vi anser att det är av stor vikt att behålla stationer då en nedläggning får stor påverkan på verksamheten i det geografiska området som den nedlagda stationen fanns.

Förhandlingsprotokollet finns på vår hemsida om man vill se noggrannare vad vi framförde i förhandlingarna.

Utlandsavtalet för fartyg

Fredag den 8 maj fick vi en kallelse till förhandlingar med underlag inför denna där arbetsgivaren fram lade att de hade för avsikt att parterna skulle mötas tisdagen den 12 maj för att nå överenskommelse om ett utlandsavtal för att möjliggöra att KBV 001 skulle kunna gå ner till Medelhavet och Frontex operation Triton.

Det var väldigt knapp tid och helgen ägnades åt förberedelser inför förhandlingen. På tisdag förmiddag genomfördes en avstämning med Kustrådet om våra ambitioner inför förhandlingarna.

Förhandlingarna löpte på under eftermiddagen och kvällen varpå parterna kunde enas via telefon kl. 21:30 samma kväll efter avstämning med Kustrådet strax innan.

Avtalet finns på vår hemsida för genomgång. Vi har även tillsammans med arbetsgivaren tagit fram ett förtydligande av planeringsnormer, då frågor dykt upp efter att avtalet slöts. Avtalsarbetet gick snabbt och det har kommit upp ett antal frågor och kommer säkert att dyka upp flera frågor. Parterna kommer efter att operationen i Medelhavet är slutförd att genomföra en utvärdering av avtalet, där bland annat eventuella frågetecken kommer att försöka rätas ut för framtida behov av utlandsavtal för fartyg.



Joakim Lagergrén

Dykavtalet

Den 21 april skickade TULL-KUST in en förhandlingsframställan gällande dykavtalet och den oenighet som verkar råda där. En första förhandling kommer att äga rum 1-2 juli, då ska parterna tydliggöra vilka delar av avtalet som eventuell oenighet råder. Om det är någon medlem som har fått bibehållande utbetalat på en lönespecifikation ta gärna kontakta Kustrådets ledning via mail eller telefon.

Planeringsnormer för KBV 001S

I april skickade vi in en skrivelse med förslag till arbetsgivaren att det ska sättas ihop en partsgemensam grupp med inriktning att se till att KBV 001S får

en bra och relevant planering. Förslaget mottogs väl av arbetsgivaren, även om operationen i Medelhavet under en tid tog mycket fokus, och har ambitionen att vi tillsammans ska sätta ihop en lämplig grupp för arbetet.

RALS 2014

Många av er har redan genomfört lönesamtal och står inför valet att välja lönesättningsmodell (lönesättande samtal eller individuell kollektivavtalsförhandlingar). Valet ska inte ses som ett prestigeval av någon av parterna. I det centrala avtal som vi har att förhålla oss till är det kollektivavtalsförhandlingar som är grunden, men det finns möjlighet att även välja lönesättande samtal för den som vill. Er lönesättandechef ska ha informerat er om denna valmöjlighet och när valet ska vara genomfört, när beror på den regionala och stationsvisa tidsplaneringen. Om ni har frågor om valet, tveka inte att kontakta er lokala fackliga avdelning eller Kustrådets ledning!

Trevlig sommar till er alla!

Joakim



KBV 001 med Algeriet i bakgrund. Foto: Kustbevakningen

Den 19 juni nådde KBV 001 Poseidon fram till en båt med migranter i sjönöd i maltesiskt sjöräddningsområde. 213 personer räddades ombord på Kustbevakningens fartyg. Foto: Kustbevakningen



Tullrådsmöte 26-27 maj i Stockholm

Ledamöter från TULL-KUST:s tullavdelningar samlades i TULL-KUST:s lokaler för årets andra närvaromöte i Tullrådet. Följande ledamöter deltog: Anders Nilsson, tulldata Luleå, Erland Solander, Sundsvall, Jonas Månsson, Arlanda, Gerhard Otterstadh, Stockholm, Åsa Gunnheden, Stockholm, Magnus Lindén, Stockholm, Petra Mogren Olsson, Stockholm, Jan Martinsson, Malmö, Daniel Markan, Malmö, Henrik Holmqvist, Malmö, Simone Lilja, Karlshamn, Ulf G Persson, Helsingborg, Mats Hansson, Göteborg, Linda Falk, Göteborg, Marie Alvefelt, Göteborg och Ann-Christine Rörquist, Svinesund. Dessutom deltog Björn Hartvigsson, förbundsordförande, Johan Lindgren, kanslichef, och Mats-Owe Johansson, ombudsman. Dagordningen var ganska fullmatad med olika frågor att behandla och diskussionerna var livliga vilket gjorde att de två dagarna gick väldigt fort. Här kommer närmare redogörelse för en del av frågorna som behandlades;

Nationell hotbildsanalys
TULL-KUST och det nationella huvudskyddsombudet lämnade i början av mars över en skriftlig framställan till tullens ledning med ett yrkande om att en partsgemensam arbetsgrupp tillsätts med uppdrag att



Ann-Louise Sommarström, Chef för HR-avdelningen gästade Tullrådet och berättade om översynen av chefsnivåer och struktur samt utveckling av chefsrollen

analysera riskerna för hot och våld inom Tullverkets verksamhetsområde. Vid dialogmötet den 21 maj fick vi information om vilka som kommer att ingå i den partsgemensamma arbetsgruppen: Pär Landby, säkerhetschefen (sammankallande), Hans Ohlsson, KC-chef EH, Tony Magnusson, KC-chef BB samt Mats Hansson, nationella huvudskyddsombudet. Tullrådet utsåg två representanter från TULL-KUST att vara kontaktpersoner till arbetsgruppen, Ulf G Persson, Helsingborg, och Jonas Månsson, Arlanda. Dessutom kommer Tullverkets dialoggrupp, där Peter Martinson och Lena Larsson ingår, att fungera som referensgrupp och löpande få information om hur arbetet fortgår. En avstämning ska göras under tertial 3 och arbetet ska vara klart till den 30 mars 2016.

Brå-enkät

Brå, Brottsförebyggande rådet, har under våren mejlat en enkät med frågor om otillbörlig påverkan, hot och våld. Strax innan tullrådsmötet fick TULL-KUST information av överdirektören om att svarsfrekvensen tyvärr var ganska låg och han undrade därför om inte TULL-KUST kunde påminna om det viktiga i att svara på enkäten. Förhoppningsvis är det fler som nu har svarat och resultatet från enkäten kommer att tas med i den hotbildsanalys som nu ska genomföras. TULL-KUST har även lagt ut en intervju med säkerhetschefen på TULL-KUST:s hemsida. Tyvärr är det nog så att det finns en viss trötthet hos alla medarbetare när det gäller utskick av olika former av enkäter. En kommentar i Tullrådet var att det på flera håll upplevs som att inget händer oavsett vad det är som kommer fram i resultaten.

Rekrytering

Tullrådet diskuterade den besvärliga arbetsituationen p.g.a. akut brist av medarbetare inom kärnverksamheten BB och EH. Även om Tullverket i år planerar att rekrytera så många som 150 medarbetare så är antalet som går med pension och opåräknade avgångar fler än nytillskottet. Vi resonerade kring det mycket viktiga arbetet med att fortsätta påverka politiker och andra beslutsfattare som bestämmer över Tullverkets resurser.

RALS, lokal/lokala löneförhandlingarna:

Under april månad så var majoriteten av de nya lönerna fastställda och utbetalade. Det fanns en handfull lönesättande samtal som slutat i oenighet och därför förhandlades på central nivå. Tullrådet diskuterade en del kring nästa revisionstidpunkt som är i höst den 1 oktober 2015. Det är inte långt dit och tiden går fort. Därför har TULL-KUST framfört till förhandlingschefen att vi vill boka datum för att komma igång så fort som möjligt med förberedelserna inför förhandlingarna om ett nytt lokalt löneavtal.

Villkorsavtalet/lokala kollektivavtal

TULL-KUST och Saco har träffat arbetsgivaren vid några tillfällen för att se över våra lokala kollektivavtal med målet att förenkla dem. Framförallt är det arbetstidsavtalet som arbetsgivaren ser ett behov av att förändra. Den 1, 2 och 25 juni fortsätter överläggningarna.

Uniformsgruppen/UG

Frågor kring beklädnad har alltid engagerat medarbetarna så även idag. Ann-Christine Rörquist och Magnus Lindén är TULL-KUST:s representanter i UG och de

rapporterade om vad som aktuellt för tillfället. Tullrådet fick se prov på en ny handske att användas vid visitation samt en hjälm att brukas vid kontrollvisitation på fartyg.

Inbjudna gäster

Även denna gång hade vi bjudit in gäster till Tullrådsmötet: **Per Nilsson**, överdirektör, och **Ann-Louise Sommarström**, chef för HR-avdelningen. Per Nilsson informerade bl.a. från det årliga mötet med norska tullen och framförallt om de organisationsförändringar som är på gång där. I dag är det oklart hur de kommer att påverka gränstillsamarbetet med Norge. För övrigt diskuterade Tullrådet följande frågor med överdirektören: rekrytering, hotbildsanalysen, Brå-enkäten och beklädnadsfrågor. Ann-Louise Sommarström informerade om ett aktuellt VP-uppdrag: "Översyn av chefsnivåer och struktur på Tullverket samt utveckling av chefsrollen". Därutöver ska en ny chefsstrategi tas fram som stöder Målbild 2020. En mycket viktig facklig fråga som Tullrådet diskuterade med henne var bl.a. förslaget om en gemensam grundutbildning för att stödja "Ett Tullverk" och därmed få bort de "stuprör" mellan BB och EH som upplevs lite var stans i tullorganisationen. Nästa Tullråd är bokat till den 2-3 september.

Lena Larsson

Nationell hotbildsanalys genomförs på TULL-KUSTs initiativ

Det nationella huvudskyddsombudet lämnade i början av mars över en skriftlig framställan till tullens ledning med ett yrkande om att en partsgemensam arbetsgrupp tillsätts med uppdrag att analysera riskerna för hot och våld inom Tullverkets verksamhetsområde. Vid dialogmötet den 21 maj fick TULL-KUST, efter det initiativ förbundet tagit, information om vilka som kommer att ingå i den partsgemensamma arbetsgruppen som ledningen beslutat tillsätta: Pär Landby, säkerhetschefen (sammankallande), Hans Ohlsson, KC-chef EH,

Tony Magnusson, KC-chef BB samt Mats Hansson, nationella huvudskyddsombudet. Tullrådet utsåg två representanter från TULL-KUST att vara kontaktpersoner till arbetsgruppen, Ulf G Persson, Helsingborg, och Jonas Månsson, Arlanda. Dessutom kommer Tullverkets dialoggrupp, där Peter Martinson och Lena Larsson ingår, att fungera som referensgrupp och löpande få information om hur arbetet fortgår. En avstämning ska göras under tertial 3 och arbetet ska vara klart till den 30 mars 2016.



Nya löner för myndighetschefer m.fl.

Regeringen har i maj fattat beslut om nya löner för statens myndighetschefer m.fl.. Beslutet handlar om nya löner för bland andra generaldirektörer, landshövdingar, museichefer och rektorer för universitet och högskolor. Beslutet gäller också överdirektörer vid de större myndigheterna samt länsråden vid länsstyrelserna. Totalt rör det sig om cirka 240 personer.

De nya lönerna gäller från och med den 1 oktober 2014 och innebär en andra justering av lönerna under innevarande avtalsperiod, som omfattar tiden 1 oktober 2013 - 30 september 2016.

Enligt Finansdepartementet är de nu beslutade löneökningarna för gruppen i sin helhet cirka 2,16 procent.

För GD och ÖD inom Kustbevakningen och Tullen innebar Regeringens beslut följande:

För GD och ÖD inom Kustbevakningen och Tullen innebar beslutet följande utfall

Titel	Namn	Lön 2013-10-01	Lön 2014-10-13	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Lena Jönsson*		97 000 kr			Reg/dep
ÖD	Vakant					Reg/dep

* Tillträdde som GD 2014-10-13

Titel	namn	Lön 2013-10-01	Ny lön 2014-10-01	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Therese Mattsson	106 700 kr	109 100 kr	2 400 kr	2,25 %	Reg/dep
ÖD	Per Nilsson	81 600 kr	84 300 kr	2 700 kr	3,31 %	Reg/dep



Therese Mattsson
109 100 kr (+2,25%)



Lena Jönsson
97 000 kr



Per Nilsson
84 300 kr (+3,31%)

Kongress- förberedelser

Förberedelserna för TULL-KUSTs kongress som äger rum den 20 - 22 oktober på Quality Hotel i Nacka pågår för fullt. Inför kongressen har flera arbetsgrupper tillsatts av förbundsstyrelsen. Som inför varje kongress görs en översyn av förbundets stadgar. Gruppen som leds av Joakim Lagergréen har mötts ett flertal tillfällen och kommer i september att presentera ett förslag till reviderade stadgar. Efter kongressen 2011 beslutade förbundsstyrelsen att tillsätta en särskild grupp för att se över handlingsprogrammet med förhoppningen om att få fram ett program som är modernare och som på ett enklare och mer lättillgängligt sett beskriver förbundets mål och visioner. Gruppen leds av Johan Lindgren, och ska även

den lämna förslag i september. Lena Larsson leder gruppen som har till uppgift att se över de ekonomiska frågorna såsom budgeten för kommande kongressperiod innefattande en översyn av medlemsavgifterna liksom arvoden till förtroendevalda. För själva genomförandet av kongressen arbetar en kongressgrupp med innehållet. Ett antal seminarier kommer under kongressdagarna att anordnas för kongressombuden.

Inför kongressen arbetar även valberedningen som tillskrivit avdelningarna som har till den 20 augusti på sig att inkomma med nomineringar till förtroendeuppdrag i förbundet. Valberedningen kommer sedan inför kongressen att framlägga ett preliminärt förslag.

Kongress 2015 Facket för gemenskap



Riksdagbesök på kansliet



Den 17 juni besökte de socialdemokratiska riksdagsledamöterna Yasmine Larsson (till vänster om Björn Hartvigsson) och Lena Emilsson TULL-KUSTs kansli.

Lena Emilsson är tulltjänsteman och arbetar på Brottsbekämpningen i Malmö och blev invald i Riksdagen 2014. En intervju med Lena kommer i senare nummer av PÅ GRÄNSEN.

Vid mötet på TULL-KUST diskuterades aktuella frågor inom Tullverket, bl a läget i Tullverket där det trots nyrekrytering fortfarande är för liten bemanning i kärnverksamheten.

Den aktuella frågan om den ökande spritsmugglingen diskuterades också.

Förhandlingarna om nytt pensionsavtal fortsätter

Som PÅ GRÄNSEN tidigare skrivit pågår förhandlingar om ett nytt pensionsavtal på statens område som ska ersätta det nuvarande PA03.

Det är ännu så länge många oklarheter som återstår att lösa innan ett nytt avtal kan tecknas.

Tjänstepensionen blir allt mer betydelsefull och står i många fall för en dryg femtedel av pensionens värde. Då den allmänna pensionen med dagens pensionssystem kommer att ge de yngre en lägre allmän pension än dagens pensionärer är betydelsen av en bra kollektivavtalad pension viktig.

Efter det att

Arbetsgivarverket tog upp frågan i avtalsförhandlingarna 2013 och en principöverenskommelse mellan parterna träffades om en översyn har en partsgemensam arbetsgrupp arbetat med analyser av det nuvarande avtalet PA03. Ett nytt avtal kommer att beröra dem som är födda 1987 eller senare. Arbetsgivarverket har uttryckt att man vill göra om det statliga avtalet för att mer likna avtalen inom de privata och kommunala sektorerna. De avtalen är fullt ut avgiftsbestämda. PA03 är till vissa delar idag förmånsbestämt för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp vilket motsvarar en lön omkring 35 000 kr. Under den nivån är PA03 avgiftsbestämt där 4,5% av lönen avsätts av arbetsgivaren till tjänstepensionen. På den förmånsbestämda delen garanteras en viss andel av slutlönen i tjänstepension. I

ett avgiftsbestämt system kan man säga att arbetsgivaren avhänder sig ansvaret för pensionernas värde.

I förhandlingarna som nu pågår finns på arbetstagsidan OFR, Saco-S samt Seko.

I nuläget står parterna långt

i från varandra. Från fackligt håll är det väsentligt att behålla värdet i pensionen.

– Arbetsgivaren har knappt rört sig från sin ursprungliga position och många frågor återstår att lösa. Det gäller till exempel avgifterna, vad som är pensionsgrundande lön, eller om det ska finnas ett delpensionsavtal, säger OFRs förhandlingsansvarige, Åsa Erba-Stenhammar.

Facket har inte heller fått något gehör på hur man ska ta

hand om ett hållbart arbetsliv så att människor kan jobba längre.

Bli en glad pensionär

Arbetsgivarverket vill göra om pensionsdealen för unga födda -87 eller senare. I höst kommer TULL-KUST kämpa för att behålla ett värdefullt pensionsavtal för alla våra medlemmar

Du kan hjälpa till i kampen genom att sprida vår kampanjsida gladpensionar.se och vår film Vi ska visa arbetsgivaren att vi bryr oss och att det finns ett engagemang hos våra medlemmar att bli glada pensionärer! Så gilla och sprid.

NTO-möte ombord på Hurtigruten



Arrangör av det årligen återkommande NTO-mötet denna gång var våra norska kollegor. Mötet ägde rum 5-7 maj ombord på ms. Trollfjord. Från Tull-Kust:s sida deltog Björn Hartvigsson, Peter Martinsson och Mats Hansson. Innan avfärd från Bergen hann vi med ett besök på tullkammaren där. Vi fick också en presentation av verksamheten där och hur tullen på Vestlandet var organiserad. Till mötet var två frågor anmälda till dagordningen. Från Islands sida ville man veta vad för straffpåföljder övriga länder hade vid smuggling av dopningsmedel. Lagstiftningen visade sig vara näst intill lika hos oss andra med max 6år för grov smuggling. På Island väntar en mildare dom när det gäller just smuggling av dopningsmedel. Eftersom problemet ökar där, så vill man ha en straffsats liknande vår. Våra danska kollegor tog upp frågan om att det går åt alltmer tid till

administrativt arbete vid olika kontrollinsatser oavsett om de leder till resultat eller ej. Något som vi alla höll med om. De nationella rapporterna inleddes av Finland. Där har man nyligen haft riksdagsval och resultatet av detta blir en ny regering. Därför har förhandlingarna om en ny organisation tillfälligt lagts på is. Det finns långt framskridna planer på att höja pensionsåldern från 63år till 65år. Man inser också nu från finskt håll att UCC kommer att bli kostsamt även för det finska tullverket. Danmarks rapport handlade mycket om UCC. Kostnaden är beräknad att sluta på 1,2 miljarder för deras del. Hur detta ska finansieras är inte klart och lär inte bli klart förrän tidigast efter folketingsvalet i september. Administrativa arbetsuppgifter tar alltmer tid och därmed minskar tiden för ”att göra jobbet”. Senaste löneavtalet var treårigt och gav 4,4% Därefter var det vår tur att berätta i stora drag vad

som hänt sedan vi senast träffades. Ett glädjande besked hade vi att berätta om, nämligen tillskottet av 75 miljoner under innevarande år. Något som kan bromsa upp personalminskningarna något i år. På förekommen anledning redogjorde vi kortfattat för pensionsåldern. Vi kan ju välja allt från 61 till 67. Men ju lägre ålder desto sämre pension. Finansieringen och införandet av UCC nämndes. Avslutningsvis berättade vi om läget i löneförhandlingarna, där vi som bekant har ett sista revisionstillfälle i ett treårigt avtal kvar att fördela. Lägst 2,5%. Island kunde för första gången berätta om ett år som slutat utan budgetnedskärningar. Allt sedan krisen 2008 har nedskärningar varit ständigt återkommande. Löneförhandlingarna har blivit fördröjda, eftersom andra offentligt anställda har strejkat. Förhandlingar om EU-medlemskap är lagda på is. 102 tulltjänstemän verkar

för närvarande på Island. Norges rapport handlade mycket om den kommande splittringen av tullverket. Det kommer att innebära att det inledningsvis flyttas över c:a 350 tjänster till norska skatteverket. Detta är något som norskt tollerförbund starkt har motsatt sig. Det kommer att innebära högre kostnader och merarbete för de flesta berörda. Säkerheten vid olika kontrollinsatser togs också upp med anledning av den tragiska olyckan i Haugesund. Den senaste lönerrevisionen slutade på 2,7%. Mötet var nu avslutat och vi var framme i Trondheim. Ett stort tack till norskt tollerförbund för ett mycket välarrangerat möte. Att dessutom fått uppleva den storslagna naturen längs resan var ett extra plus. Det är inte lönt att här försöka beskriva, utan den måste helt enkelt upplevas.

Mats Hansson

Rapport från gungstolen

För att bli en HEL människa, för att må riktigt bra både fysiskt och psykiskt är det viktigt att se till hela behovet inklusive hängmattan eller gungstolen. Den andliga biten är inte minst viktig för både balans och helhet.

Alla människor har ett andligt behov eller om man väljer att kalla det för något annat. Behov av meningsfullhet, hitta ett resonemang som passar en själv för de existentiella frågorna. I dag är det så otroligt mycket som splittrar oss. Vi får eller ger oss inte tid att ta hand om oss själva och bearbeta dagens händelser. Tid att tänka över vad vi egentligen vill göra med vårt liv, vad som känns rätt och riktigt. Det är därför viktigt att man tar sig tid för att tillgodose sitt behov av stillhet och eftertanke. Detta för att må bättre på alla sätt, skapa tillit, tillfredsställa en andlig längtan och minska på stress och jäkt.

För att hitta sin inre frid och stillhet finns det flera olika sätt och metoder att använda sig av. Vara ute i naturen, djupavspänning, medveten närvaro, meditation, djup lugn andning, skön lugn musik. För att ha glädje av de här olika metoderna och lära sig dem så krävs det att man övar regelbundet. Att arbeta med sig själv på olika sätt genom att vara medveten om hur man reagerar och tänker i olika situationer. Att bättre förstå oss själva och hitta en meningsfullhet i vårt liv. Det är aldrig fel att ta sig tid ibland för att lugna ner sig och tänka över hur man lever sitt liv. Vad är det som är viktigt för mig och vad vill jag framöver? Vi rusar oftast på när vi egentligen behöver varje tillfälle till eftertanke vi



En bit av Skälderviken med Kullahalvön i bakgrunden

kan få och unna oss. Att fylla på depåerna med livskraft och energi är alltid viktigt men frågan blir vad den ska användas till? Mycket av vår energi går ofta till spillo på, kan man tycka, onödiga saker eller händelser. Man måste lära sig konsten att prioritera. För att göra rätt prioriteringar är det viktigt att lyssna inåt för att inte köra över sig själv. För att inte oro sig över framtiden är det också viktigt med tillit, det ger vila och sinnesro. Att ha tilltro till livet och att det bästa kommer att ske. Gör ditt bästa, gör det du kan göra utifrån egna förutsättningar, utan att ha för höga krav på dig själv. Det är att leva avspänt.

Passa på att använda dina sinnen och att öva på att vara närvarande här och nu. Gör detta istället för att vara fullt upptagen med tankar och framtidsplaner. Känn istället sommarens dofter blommor, skog eller sjön, andas mjukt genom näsan så stimulerar du också en djupare andning. Känn den ljumma vinden mot huden och i håret. Känn vattnet som svalkar och solen

som värmer. Gå barfota i gräset, sanden eller på klipporna. Känn efter hur du kan vila med hela din vikt mot moder jord när du står eller går.

Använd din hörsel medvetet och med full uppmärksamhet. Hör fåglar, syrsor, vinden i bladen, vatten som porlar eller skvalpar, vilken härlig musik! Eller bara hör tystnaden för en gångs skull. Det är inte helt enkelt eller lätt i dagens samhälle. Tystnaden är idag en bristvara. Se dig omkring med nya ögon som om du inte har sett dig omkring eller varit på platsen tidigare. Hur ofta går vi inte bara omkring med öppna ögon utan att egentligen se något alls? Man ser inte blomman eller smultronet i diket, fågeln inne i buskarna eller djurlivet nere på gräsnivå. Vi ser alltför sällan det vackra och positiva i tillvaron. Smaka på din omgivning som om det vore en härlig festmåltid. När bären mognar, nypotatisen kommer, färska örter och kryddor finns att experimentera med. Det finns oändligt många

smakupplevelser att uppleva för den som verkligen vill och ger sig tid.

Du har kanske ett sjätte sinne som du kan använda och utveckla. Att se det som inte syns, höra det som inte sagts, känna det som inte hänt, uppleva med hjärtat eller magen. Lyssna på sin inre röst, sitt samvete, högre jag eller hjärta. Våga lite på din intuition!

Det finns två stora förskräckelser som förpestar tillvaron för oss människor och som gör att vi glömmar bort allt vackert och fint omkring oss. Det är rädslan inför morgondagen och ångesten inför gårdagen. Man glömmar då bort den enda dag finns och som man kan påverka och göra någonting av, dagen IDAG. Morgondagen har inte kommit och gårdagen går inte att förändra. Lev en dag i taget det räcker.

Kör så det ryker

**Text & Bild
Jösse**



Bara för dig i Tull-Kust

Se hela ditt
medlemserbudande
på folksam.se

Förmånliga försäkringar för dig som är medlem

Tillsammans med Tull-Kust har vi i Folksam sett till att dina medlemsförsäkringar är något utöver det vanliga. Försäkringarna har ett förmånligt pris eller innehåller mer jämfört med om du skulle skaffa dem på egen hand. Du som har ditt hem försäkrat hos oss får även samlingsrabatt på många av våra andra försäkringar.

Du hittar ditt medlemserbudande på:
folksam.se/tullkust

Folksam
För allt du bryr dig om

Skärgårdstur med Göteborgs tullpensionärer



Göteborgs tullpensionärer gjorde en skärgårdstur till Vrångö den 20 maj. Vrångö ligger i Göteborgs södra skärgård. Med Västrafiks färja tar det 35-60 min från Saltholmen ut till Vrångö beroende på vilka andra öar som ska besökas. Vi var 12

kollegor som ställde upp. Vädret var kanske inte det bästa, men efter lunch på Skärgårdens café, så sprack molntäcket upp. Under lunchen så hade vi en sittande poängpromenad som vanns av Ove Andersson och priset var en flaska vin. Efter lunchen gick vi en rundvandring på

ön. Återresa efter 3 tim med nöjda pensionärer.

För GTPK IL

Avtackning på IT-avdelningen i Luleå

Vi på Tullverkets IT-avdelning i Luleå har avtackat två pensionärer, Bertil Berglund och Ingemar Drugge som slutade sista april respektive mitten på maj. Tråkigt för oss men de var glada att få lämna statens tjänst för egna privata äventyr!

– Bertil har jobbat från starten av IT-avdelningen i Luleå dvs sedan 1989. Han är mycket välkänd i hela Tull Sverige, arbetade länge

på Kundstöd (numera IT Support) och har även blivit kallad ”Mr Kundstöd”. Att ge sina kunder bästa service, stöd och hjälp var Bertils motto för sitt dagliga arbete.

Ingemar började jobba hos Tullverket redan 1973. Han var utbildad kammarskrivare och stationerad som Tulltjänsteman i Haparanda, Arlanda. Han anställdes på IT-avdelningen som funktionellt-/

verksamhetskunnig efter en 1-årig datautbildning. Både Bertil och Ingemar kommer att bli saknade arbetskollegor hos Tullverket, deras kunskap blir svår att kompensera – det är många erfarenhetsår som vi andra får försöka upparbeta.

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Tack

Det största av tack till alla er som med varma ord, tankar, blommor och generösa minnesgåvor till Cancerfonden hedrat vår älskade Margareta Asplund vid hennes bortgång.

Janne och Maria

Jag vill framföra ett hjärtligt tack till alla kollegor. Detta för den fina uppvaktning som ni gjorde för mig på min sista tjänstgöringsdag 150604. Hjärtligt tack.

Hans Svensson

Tack för all uppvaktning

Ett stort tack till alla kollegor för den fina uppvaktningen på min sista tjänstgöringsdag 150612

Mac Forsell

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Peter Martinson
Tel: 042 19 86 99
E-POST
peter.martinson@tullverket.se

2:E VICE ORDF
Joakim Lagergreen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Posttidning B

Returadress:

TULL-KUST,

Box 1220,

111 82 STOCKHOLM

På Gränsen önskar alla läsare en Trevlig Sommar

