

## Varsel om uppsägningar lagt på Kustbevakningen

ledare samt sid 6,11

## Nytt omställningsavtal klart inom staten

Sid 9

## Gäster vid babords pollare

Sid 12 - 13



# Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

**N**edsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 \*

b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1

c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

\* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

## Insändare

Skickas helst via E-post till [tidningen@tullkust.se](mailto:tidningen@tullkust.se) eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST  
BOX 1220  
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

## Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

**D**et kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

### **För Dig som går i pension:**

*Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbunds-kansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.*

### **För Dig som blir arbetslös:**

*Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 75 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.*

# innehåll

## 2 - 14

### **Varsel om uppsägningar på Kustbevakningen**

Arbetsgivaren lade den 3 juni ett varsel om uppsägningar på Kustbevakningen. Varslet berör 125 anställda på stab och linje i Kustbevakningen.

7

### **Parterna överens om ett nytt omställningsavtal inom staten**

Efter intensiva förhandlingar enades parterna strax före midnatt den 18 juni om ett nytt omställningsavtal på statens område. Arbetsgiverket sade upp Trygghetsavtalet förra året i samband med avtalsrörelsen.

9

### **Gäster vid babords pollare**

Jan-Olof Jönsson besöker i detta nummer Landvetter där han träffat ett antal tulltjänstemän.

10 - 11



PÅ GRÄNSEN Nr 2 2014

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN  
0349-9626

UPPLAGA  
3 300 ex.

TRYCKNING M.M  
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till [tidningen@tullkust.se](mailto:tidningen@tullkust.se).

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTS hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se). I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/  
REDAKTÖR  
Johan Lindgren  
Tel 08-405 05 37  
E-POST  
[johan.lindgren@tullkust.se](mailto:johan.lindgren@tullkust.se)

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTS  
hemsida  
Björn Roos  
E-POST  
[bjorn.roos@tullkust.se](mailto:bjorn.roos@tullkust.se)

REDAKTIONSKOMMITTÉN  
ORDFÖRANDE  
Lena Larsson  
LEDAMÖTER  
Bertil Höjer  
Jan Martinsson  
Tel: 040-661 33 99  
E-POST  
[jan.martinsson@tullverket.se](mailto:jan.martinsson@tullverket.se)

Manusstopp  
Nr 3 2014

12 september

# Mörka tider

**S**å var sommaren äntligen här igen, en ljus och underbar tid. En speciell del av året som jag och säkert många med mig gått och väntat på under hela den mörka delen av detsamma.

Ytterligare en sak som många sett fram mot och väntat på är semestern som de flesta väljer att till största delen ta ut under sommaren. Tyvärr har vi den här gången många medlemmar som inte kommer att kunna njuta av årets sommarsemester på samma sätt som tidigare.

De jag tänker på först och främst är de som känner sig utpekade som övertaliga efter att arbetsgivaren i Kustbevakningen lagt sitt varsel om att 125 personer måste sägas upp om inte mer medel tillförs Kustbevakningens budget för 2016. Över dem kommer mörka moln att hänga under en längre tid.

Självklart har denna situation på många håll inom Kustbevakningen skapat en mycket stor oro. Det stora samtalsämnet bland många anställda i myndigheten är just nu förstas; gäller detta mig, hur kommer jag i så fall personligen att bli drabbad och/eller kan jag känna någon som helst framtidstro inom Kustbevakningen eller trygg i min anställning. Oron uppstod egentligen redan innan varslet lades med många spekulationer om både det ena och det andra.

De stationer som redan avlövats befattningen som stationschef och numera har en sådan funktion på distans kände t ex en viss oro redan innan de första signalerna om varsel kom. Personalen på de stationer som pekats ut som eventuellt helt nedläggningshotade känner ju absolut den allra största oron.

Det finns naturligtvis också en stor oro bland personalen som arbetar inom stab och övriga stöd- och ledningsfunktioner. Där är förvisso ännu inga särskilt utpekade förutom de som finns på de sk samverkanskontoren. Man vet helt enkelt inte vilka som eventuellt kommer att få gå vilket gör att många känner sig helt enkelt osäkra om vad som kommer att hända.

Framförallt; blir det jag eller någon annan som får gå? Myndighetens överdirektör håller just nu på med att se över hur lednings- och stabsfunktionerna skall se ut i framtiden. Detta arbete skall inte vara klart förrän i början av oktober vilket innebär att även alla de som finns inom lednings- och stabsfunktioner kommer att få gå med en gnagande oro över hela sommaren. Varslet för dessa funktioner har ju lagts generellt.

Risken finns att också personalen på stationer börjar värna om sin situation på ett sätt som inte varit fallet tidigare. De som är placerade på en station där ej något varsel lagts vill av ganska lätt insedda skäl att t ex ordsbegreppet inför turordningar m m tolkas så snävt som möjligt medan de anställda på stationer som fått varselhotet över sig sannolikt vill precis tvärtom d v s så vid tolkning av detta begrepp som möjligt.

Att allt detta skulle uppstå, vilket förbundet varnat för under en längre tid, och att intresset och ambitionsnivån för verksamheten bland personalen kommer att sjunka påtagligt är en fullt naturlig reaktion och konsekvens av arbetsgivarens handlande.

Diskussioner mellan parterna inom Kustbevakningen om orter, turordningskretsar m m kommer inte att ske förrän i oktober när besked kommit om vilken budget Kustbevakningen kommer att få. Oavsett detta har som tidigare nämnts givetvis spekulationerna redan börjat. TULL-KUST får ständigt frågor om orter, kretsar, turordningsregler och hur anställningstid ska räknas. TULL-KUST anser att varslet var alldeles för tidigt lagt och menar att ett eventuellt varsel inte har behövts läggas förrän efter det kommande riksdagsvalet i höst och de, vilka det nu blir, som kommer att bilda regering har lagt sin budgetproposition. Först då vet Kustbevakningen med säkerhet vilken budgetram som finns att tillgå. Ytterligare ett skäl med att vänta med varsel är ju också tidigare nämnda utredning. Dessutom, jag nämnde detta i min förra ledare, att regeringen i budgetpropositionen angav att den skulle titta närmare på Kustbevakningens situation och ge besked inför 2015 för att skapa balans i verksamheten.

Det som gör dessa mörka tider ännu mörkare, är ju som jag också tidigare nämnt, Arbetsgivarverkets uppseendeväckande uppsägning av Trygghetsavtalet. Trots samarbetsavtal m m inom statens område som alla värnar om lugn och förtrolighet mellan parterna och inte minst arbetsfreden så menade Arbetsgivarverket att nämnda avtal skulle upphöra att gälla om inte parterna enades om ett helt nytt. Inte som brukligt inom den s k svenska modellen; att om inte parterna enas om annat så må det som man tidigare varit ense om gälla. Detta är således ett helt nytt att agera. Att helt enkelt bara säga upp och helt och hållet pantsätta ett mycket bra och väl fungerande avtal om man inte får som man vill.

De åsikter om Arbetsgivarverkets beteende som jag förde fram i min ledare nr 3, 2013, står jag fortfarande helt och fullt fast vid. Det statliga Arbetsgivarverkets agerande är helt i klass med hur den sämsta sortens arbetsgivare på den privata sidan betar sig. Så som Arbetsgivarverket har betett sig i detta fall är i princip ett helt nytt sätt att agera på svensk arbetsmarknad. Den tidigare devisen om att staten skall vara en god arbetsgivare, som en tidigare statsminister uttryckte det, har därigenom fallit platt till marken då den helt glömts bort av den nuvarande ledningen för Arbetsgivarverket.

Vid frågor till dem som sitter i Arbetsgivarverkets styrelse hur det går med ett nytt omställningsavtal, eftersom de sagt upp gällande Trygghetsavtal, så fick jag till svar att det snart var klart då själva knäckfrågan redan var löst i samband med RALS- förhandlingarna hösten 2013. (Läs; möjligheten att gå i pension vid 61-års ålder eller mer om man av arbetsgivaren blivit uppsagd p g a arbetsbrist tas bort). Jag tolkade detta svar som att utöver det vi gick med på vid tecknandet av det nya RALS-avtalet så skulle det inte vara så mycket mer att orda om. Nu har det under resans gång visat sig att det är mycket mera som Arbetsgivarverkets förhandlare vill försäkra för de statligt anställda.

Min fundering blir då om förhandlarna vill visa sig duktiga för sin styrelse eller om att det finns en dold agenda innebärande att de statligt anställda inte är värda någon speciell trygghet efter en uppsägning.

En annan sak man funderar på är om Arbetsgivarverkets styrelse verkligen känner till hur deras förhandlare betar sig, med ständiga hot som att vill ni som arbetstagarorganisation inte detta så skall ni vara medvetna om att avtalet är uppsagt risken finns att det upphör att gälla.

Detta konfrontativa och konfliktskapande agerande bådar inte gott för framtiden vad gäller ett fortsatt gott samarbete mellan parterna. Arbetsgivarverkets nya inställning om att målmedvetet arbeta mot att ideligen försäkra för de statligt anställda utom för den egna kretsen är utomordentligt beklagligt. Verksledningarna m fl upplever uppenbarligen sig själva vara så mycket mer viktiga och värda än de övriga anställda och lever gärna vidare i de tryggas hägn genom förordnadepensioner och andra förmåner. De bildar därigenom ett helt eget frälse i den statliga sfären av anställda. Vi har med andra ord fått en ny och oåtkomlig ”överklass” som naturligtvis inte ser något behov av att minska den egna tryggheten. Bara för

andra.

Intensiva förhandlingar har pågått ända in i det sista innan avtalet riskerade att upphöra att gälla. Hade inget nytt avtal tecknats, eller det nuvarande inte förlängts (prolongerats) en vecka, så hade alla statligt anställda nu varit utan ett trygghetsavtal. I skrivande stund har dock parterna kunnat enas om ett nytt s k omställningsavtal. Innan det skrivs under definitivt så återstår det vissa texter som skall justeras under veckan efter midsommar. (Mer info om avtalets innehåll m m kommer att redovisas efter hand).

TULL-KUST har under vårens lopp träffat företrädare för flesta av de partier som kan tänkas hamna i regeringsställning efter höstens val och därigenom kan komma att få ett inflytande på den kommande budgeten för staten.

Det som TULL-KUST fört fram till dem är det svåra budget- och personalläget inom såväl Tullverket som Kustbevakningen. Det förbundet markerat hårdast är vilka negativa konsekvenser denna utveckling kan komma att få för hela samhället. Inom tullen t ex en minskad uppbörd och försämrade kontroller av deklarerade varor, ökad smuggling av t ex vapen, alkohol och tobak samt inte minst narkotika m m. Inom kusten bl.a. en försämrad miljöövervakning och räddningstjänst samt att det i andra ändan kan uppstå ökade kostnader för kommuner och andra myndigheter om inte det finns tillräckliga resurser i Kustbevakningen.

Jag vill ändå slutligen passa på, trots de dystra tiderna när det gäller personalläget för våra båda myndigheter, att önska alla medlemmar och övriga samarbetspartner en riktigt skön sommar



# Varsel lagt i Kustbevakningen

**K**ustbevakningen står inför en verklighet att hantera ett budgetunderskott på 133 miljoner kronor 2016.

Lagom inför stundande sommar och annalkande semestrar väljer Generaldirektören Judith Melin med anledning av detta att varsla om uppsägningar som berör 125 anställda på stab och linje i Kustbevakningen. Skälet är att ha en budget i balans till 2016.

Ledningen i Kustbevakningen har under flera år uppmärksammat riksdag och regering om en annalkande ekonomisk kris i Kustbevakningen. Detta har också de styrande uppmärksammat i samband den budget som lades för budgetåret 2014 i december 2013.



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

TULL-KUST uppfattning är att arbetsgivaren i Kustbevakningen överreagerar. Man kunde utan problem ha avvaktat med att varsla om uppsägningar tills efter riksdagsval och höstbudget. Trygghetsavtalet för statligt anställda är dessutom uppsagt av arbetsgivarverket och slutar gälla den 19 juni. Det innebär bland annat att om inget nytt avtal undertecknas gäller de uppsägningstider som anges i LAS, lagen om anställningsskydd. Det trygghetsavtal som finns i skrivande stund fördubblar de uppsägningstider som anges i LAS.

Det är en ytterst allvarlig situation för personalen i Kustbevakningen att se sin anställning hotad. All personal påverkas oavsett var man finns i organisationen. Det är dessutom en helt ny situation för Kustbevakningen som helhet. Myndigheten har aldrig varit ens i närheten av det läge som hotar nu. Hur allt kommer att bli eller ta sig uttryck när allt kommer omkring går i nuläget inte att ha någon uppfattning om utan att spekulera. En positiv signal kan vara att Kustbevakningen inte har uppmanats att dra ner på ambitionsnivån.

Vad är då den reella orsaken till att myndigheten hamnat i det läge som den är i idag? Orsakerna är inte en utan flera. Kustbevakningen har under en relativt kort period gjort stora investeringar i fartyg och flygplan. Tre nya flygplan Dash 8 Q-300, tre kombinationsfartyg typ KBV 001s, fyra miljöskyddsfartyg av typ KBV 030s och fyra nya patrullfartyg av typ KBV 312s. Det är omfattande investeringar på långt över miljarden i kronor räknat som nu kostnadsmässigt börjar ge fullt utslag på drift- och underhållssidan. Det som gynnar myndigheten nu och sedan en tid tillbaka är ett lågt ränteläge. Vilken beredskap i myndigheten finns om räntorna börjar röra sig uppåt, vilket naturligtvis kommer att ske förr eller senare? Varje procents räntehöjning på en miljard kronor motsvarar av tio miljoner kr.

KBV 001s i Kustbevakningen är inga felinvesteringar utan det är nog snarare

så att man inte haft hela kostnadsbilden för drift och underhåll klar för sig. Fartygen är i princip dubbelt så stora som KBV 181. Man kan då förledas och tro att drift- och underhållskostnader också ökar med det dubbla. Men så är det inte, kostnaderna ökar men inte med det dubbla utan med det fyrdubbla, i regel mera. Sak samma gäller övriga nyinvesteringar på flyg- och fartygssidan. Samtliga är nu dessutom i full drift och kostnaderna slår igenom fullt ut.

Det handlar inte enbart om drift- och underhållskostnader utan också om att de nya investeringarna är betydligt mer personal- och kompetensintensiva än befintliga. Det har medfört ökade och större krav på både formell och funktionell kompetens, en allmän höjning av grundkompetensen för linjepersonal. Det gäller både nautisk och teknisk kompetens. Att höja kompetensnivån är i sig inget negativt snarare tvärt emot men det genererar självklart kostnader.

En försämrad ekonomi får även andra konsekvenser, inte bara ekonomiska, som påverkar verksamheten i Kustbevakningen. Arbetsgivaren har aviserat att miljöskydd och utsjöbevakning med KBV 991s ska prioriteras. Detta sker på den kustnära verksamhetens bekostnad. Det som en gång var ryggraden i Kustbevakningens verksamhet förbleknar och får stå tillbaka till förmån för annan verksamhet. Ett fartyg eller en båt kan enbart vara på ett ställe år gången.

Sjötrafiken i Östersjön har förändrats och ökat under senare år. Framför allt så har trafiken med oljetransporter markant ökat från framför allt Ryssland. Östersjön är ett känsligt inlandhav varför en oljekatastrof kan få oöverskådliga konsekvenser. Detta är naturligtvis skäl nog för de investeringar som gjorts. Men har man inte varit en aning blåögda när det gäller kostnaderna för drift och underhåll, personal och inte minst det nya behörighetssystemet i Kustbevakningen?

Oavsett hur det landar med ekonomin så

får Kustbevakningen bereda sig på att genomgå ett rejält ekonomiskt stålbad. Vad som nu gäller för de styrande är att ha förmåga att navigera i okända vatten bland grynnor och skär utan radar och ekolod. Ibland kan motgångarna och svårigheterna bli större än vad som klaras av med vårt vanliga sätt att hantera det vi möter. Tillvaron skakas om och man vet inte hur vi ska förstå och bemöta det som sker. Kriser föder kreativt tänkande och man tvingas fokusera på annorlunda lösningar.

Mitt i all denna röra så bestämmer sig arbetsgivaren för att genomföra en omfattande och kostnadskrävande

förändring bland dykarna. Med risk för övertalighet i myndigheten kan detta ses som huvudlöst. En utredning, Framtidens Dykeri, har genomförts och den har efter genomgång med facket accepterats. GD har godkänt utredningen och därmed har ansvaret för genomförande övergått till respektive region. Regionerna ska i samförstånd nu enas om hur man vill ha det med framtidens dykeri. Förhandlingsunderlaget som rör genomförandet som kom TULL-KUST till del visade sig vara ett mycket dåligt underbyggt. Ett underlag som innehöll både gissningar och antagande. Ingenting sades om påverkan på den psykosociala

arbetsmiljön, personalkonsekvenser eller ekonomi. TULL-KUST ståndpunkt i ärendet är att det ska läggas på hyllan tills dimmorna kring ekonomin i Kustbevakningen lättar.

Det här var undertecknads sista ledare i vår fina tidning På Gränsen. Ett naturligt språkrör för TULL-KUST som jag hoppas får möjlighet att leva kvar många år ännu. Kommer dock att finnas kvar och sticka ut, men inte som ledarskribent. Tack alla trogna läsare nu tar Klas Johansson och Joakim Lagergreen över denna del.

**Jösse & Klas**

## Fullmatat kustråd i Göteborg

Under två intensiva dagar, 14-15 maj 2014, genomfördes årets andra kustrådsmöte. Denna gång var platsen regionledning SV i Göteborg. Det var fullt drag från början till slut. Kustrådet inleddes med förberedelser inför de första gästernas entré redan på eftermiddagen den första dagen. Det var personal- och ekonomichefen Helen Frykler som tillsammans med Dan Thorell skulle informera kustrådet om det ekonomiska läget i Kustbevakningen.

Det är oroligt på både linje och stab, läget är både allvarligt och framför allt ovant. För tillfället kan myndigheten bedriva full verksamhet med hjälp av tidigare anslagssparande. Dessa "extra" resurser har sitt ursprung i omfattande förseningsavgifter vid nyproduktionen av fartyg och flygplan. Dessa pengar är nu på väg att ta slut och om inget tillförs budgetmässigt hamnar Kustbevakningen i ett mycket allvarligt läge 2016. 2015 påverkas också delvis. Alla åtgärder som arbetsgivaren vidtar nu är med sikte på att få en budget i balans till 2016.

Varsel om risk för övertalighet lades länsvis i början av juni till arbetsförmedlingen. Detta är arbetsgivaren enligt regler på arbetsmarknaden skyldig att göra. Ett varsel är dock inte på något sätt att jämföra med en uppsägning. Uppsägningar hanteras av parterna och är reglerat i LAS, Lagen om anställningsskydd.

Helen Frykler lämnade en utförlig

information om läget samt om vad som är aktuellt den närmaste framtiden. GD har gett CRs D Thorell respektive Öd Lena Jönsson nya utredningsuppdrag. Thorell ska se över den befintliga BPIBen och anpassa den till en budget som är 133 miljoner lägre än nuvarande. GDs uppdrag till Öd Lena Jönsson är att utreda konsekvenser och föreslå anpassning med ett reducerat budgetläge på styrnings- och ledningsfunktioner. Denna utredning är på något längre sikt än den som Thorell fått.

Thorell drog igenom den nuvarande BPIBen och vad som eventuellt kan förändras i denna för att anpassa den till ett minskat budgetunderlag. Detta uppdrag ska vara klart sista veckan i maj. Johan Lindgren informerade om pensions- och trygghetsavtalet. Det pågår förhandlingar om detta. Trygghetsavtalet

är uppsagt till den 18 juni. Parterna OFR och Arbetsgivarverket har i skrivande stund inte påbörjat reella förhandlingar utan enbart jobbat i arbetsgrupper.

I övrigt diskuterades genomförandet av framtidens dykeri, kommande RALS, arbetsgivarens önskemål om utökad - övertidsuttag/månad, det pågående proavtalet KBV 001s samt frågan om hur organisationen av skyddsombud ska hanteras.

Detta kustråd var undertecknads sista. Lämnar över ledningen i kustrådet till Klas Johansson och Joakim Lagergreen. Önskar dessa båda lycka till med en ytterst osäker och tuff tid framför sig i Kustbevakningen

**Text & Bild Jan-Olof Jönsson**



*Ordförande Jösse avtackas av kustrådets tillträdande ordförande Joakim Lagergreen*

# Ordning och reda inför sommaren

**N**är dessa rader skrivs, så har nog ett antal av oss börjat sin semester. Vi andra ser den lite avlägsen ett par veckor bort. Om man bortser från själva midsommaren, som av tradition alltid brukar vara lite kyligare och ostadigare, så kan vi väl knappast klaga på hur sommaren börjat.

Att det är val år har vi på Förbundet verkligen känt av. Det har varit mycket politikerkontakt, nästan varje vecka skulle jag vilja säga och det är så klart bra att intresset är stort för Tullverket. Även ute på de olika Kompetenscentren har det varit stort tryck och många politiker från olika partier som varit på besök. När vi träffar de förtroendevalda, tar vi så klart upp Tullverkets ansträngda ekonomi med anledning av E-Tull och rekryteringsfrågan i samband med de stora pensioneringarna. Det kan inte nog understrykas vikten av att dessa frågor tas på allvar.

Att ta våra interna frågor på allvar är något som vi önskar att vår arbetsgivare kanske i lite högre grad kunde göra. Det jag först och främst tänker på är frågan som vi i olika forum och gång efter annan efterlyst, nämligen en hotbildsanalys. Det jag tänker på är en översyn om exempelvis hur vi är beväpnade, vilken skyddsutrustning vi ska bära och så vidare. Den senaste hotbildsanalysen gjordes 1984 och det har hänt en del i vårt samhälle sedan dess. Det vill ha till är som sagt en översyn, men det har nu gått ett par månader sedan vi överlämnade 1984 års översyn för att exemplifiera och någon återkoppling har inte skett. Innan sommarsemesterns intåg kommer vi att träffa Tullverkets ledning och trycka på i frågan.

En annan fråga som verkligen haft den utveckling som vi hade förväntat oss är den om lärar arvode. I Rals

förhandlingarna 2013 kom vi överens om att ändra det tidigare systemet som innebar en ersättning per timme mot ett system som innebar att ersättningen bakas in i den ordinarie lönen. Vi var även överens om en övergångslösning, där de som är att betrakta som lärare idag, fick möjlighet att själv förhandla med arbetsgivaren om den nivå som den ordinarie lönen skulle justeras till med tanke på läraruppdraget. Arbetsgivaren var ytterst angelägen om att dessa enskilda förhandlingar skulle ske skyndsamt med start 2014.

I dagsläget har inga överenskommelser gjorts och vi är mycket frågande till hur man hanterar frågan. I den övergångslösning vi skrev på, fanns det möjlighet att under perioden 2014-01-01—2014-09-30 går kvar i det gamla systemet och får ersättning per undervisad timme. Från 2014-10-01 till utgången av 2015 är det också möjligt att utnyttja den gamla ersättningsmetoden, men då endast till halverad timersättning.

Vi står inför stora utbildningsinsatser och det är inte bara vi som arbetstagarorganisation som är undrande, utan även alla de lärare, som inte vet vad uppdraget framledes kommer att generera. När vi accepterade en ändring av systemet, innebar det ingalunda att vi gick med på att ta bort ersättning för läraruppdrag, utan endast en förändring av system. Som det ser ut nu och om man inte snarast på ett seriöst och på det sätt vi kom överens om, startar samtalen, riskerar höstens utbildningar att kanske inte kunna genomföras. Frustrationen bland lärarna är stor.

Begreppet Tullförättning har varit ett hett samtalsämne under ett års tid. Det hela började med att en chef på Effektiv Handel, ställde lite frågor angående tillämpningen för sin personal, vilket ledde till att HR avdelningen valde att



Peter Martinson



beordra stopp i den hantering som varit under årtionden. TULL-KUST har därefter haft lokala träffar med Effektiv handel och varit helt överens med hur frågan ska hanteras och för tydlighetens skull har även vi som tullrådsansvariga träffat Effektiv handels ledning och konstaterat att en total samsyn råder i frågan. Trots detta är frågan olöst då HR avdelningen har gjort sig till någon form av överprövningsenhet och vidhåller sin syn på det hela. Är det manne så att Avdelningscheferna håller på att avskaffas? Eller är det så att allt framledes, och då menar jag verkligen allt, ska gå igenom HR avdelningen? Här måste högsta ledningen

omedelbart ge besked om vad det är för hantering som gäller.

I dessa tider när de flesta myndigheter har resursbrist, vore det tacksamt om det sunda förnuftet får råda inom Tullverket. Vad jag tänker på är de medarbetare som använt datorn och tagit reda på sitt eget bilnummer. Det är inte tillåtet och det förekommer varningstext, så egentligen borde det aldrig hända, men tyvärr så gör det så lite då och då. En handling som det jag nämnde, borde leda till en tillsägelse eller tillrättavisning som står i proportion till den begångna handlingen. Idag så polisanmäler Tullverket den som tar reda på en uppgift om

sig själv i ett öppet register. Förutom att då interna chefer på hög nivå ska lägga ner en massa tid och utreda, för att sedan lämna över ärendet till Polisen där då deras resurser ska tas i anspråk känns rent ut sagt löjligt. Dessutom är det stort slöseri med skattemedel. Vi kommer inom kort att prata med Generaldirektör Therese Mattsson och Överdirektör Per Nilsson för att få en förändring på denna hantering.

Avslutningsvis hoppas jag att vi till hösten får besked om extra medel till både Tullverket och Kustbevakningen. Våra kustbevakningskollegor har det tufft just nu då det lagts

ett stort varsel med anledning av dålig ekonomi. Ett sådant kommer naturligtvis aldrig lägligt, men just nu när det gamla Trygghetsavtalet ska förändras till Omställningsavtalet och osäkerheten i dess innehåll gör situationen än mer orolig för de drabbade. Men som sagt, en förhoppning är att de förtroendevalda ser till att förse dem med ett extra tillskott, så att man slipper alla otrevligheter.

**En fortsatt trevlig sommar!**

**Peter Martinson**

# Nytt Omställningsavtal inom statens område ersätter det befintliga Trygghetsavtalet

I samband med att förra årets avtalsrörelse drog igång sade Arbetsgivarverket den 19 juni upp det befintliga Trygghetsavtalet. Arbetsgivarverket angav som främsta anledning att det ville få till stånd ett avtal som bättre tog till vara "arbetslinjen" vid omställningar.

Sedan hösten 2013 har OFR/S,P,O, där TULL-KUST ingår, tillsammans med Arbetsgivarverket i en partsgemensam grupp arbetat med att ta fram ett nytt omställningsavtal för de som blir uppsagda eller där anställningarna löper ut (visstidsanställningar) inom staten.

OFR ville att en större krets av de med otrygga

anställningar skulle komma att omfattas av avtalet vilket är särskilt viktigt inom den statliga sektorn där det är möjligt att i större utsträckning än inom andra sektorer ha långa visstidsanställningar. Som exempel kan soldater vara visstidsanställda upp till 12 år.

Det nya avtalet träder i kraft den 1 januari 2015. Det nuvarande Trygghetsavtalet gäller alltså fram till om årsskiftet.

Förhandlingarna om ett nytt omställningsavtal var intensiva långt in på natten den 18 juni. Om parterna inte kommit överens den 18 juni hade det gamla Trygghetsavtalet upphört att gälla den 19 juni.

Möjligheten till

pensionsersättning försvinner i det nya avtalet vilket stod klart redan i höstas. Men fram till 2016 kommer övergångsregler att gälla när det gäller just pensionsersättning.

I stora drag innebär det nya omställningsavtalet att:

- *De som är uppsagda pga arbetsbrist (tillsvidareanställda) får i stort sett oförändrade villkor. Visstidsanställda kommer in i avtalet redan efter minst två års anställning.*
- *Ett mer flexibelt system för ekonomiska förmåner*
- *Åtgärder för omställning påbörjas tidigare*
- *Minskas omfattningstiden till att vara 5 år mot tidigare sju år.*

Fakta visar att nära hälften av de uppsagda har nytt jobb bara några månader efter uppsägning, och att 95 procent har nytt jobb efter två år.

Då avtalet blev klart precis innan denna tidnings pressläggning kommer PÅ GRÄNSEN i nästa nummer som utkommer i september/oktober att redovisa avtalet mer detaljerat.

– Det är positivt att vi nu fått ett omställningsavtal menar TULL-KUSTs förbundsordförande Björn Hartvigsson. Han fortsätter med att peka på vikten av att det för de som sägs upp p g a arbetsbrist i stort gäller samma villkor som enligt tidigare omställningsavtal.

# Nya löner för myndighetschefer m.fl.

Vid regeringssammanträde den 22 maj har regeringen fattat beslut om nya löner för myndighetscheferna m.fl..

Besluten handlar om ny lön för bland andra generaldirektörer, landshövdingar, museichefer och rektorer för universitet och högskolor. Besluten gäller också överdirektörer vid de större myndigheterna samt länsråden vid länsstyrelserna. Totalt rör det sig om cirka 240 personer.

De nya lönerna gäller från och med den 1 oktober 2013 och innebär en första justering av lönerna under innevarande avtalsperiod, som omfattar tiden 1 oktober 2013 - 30 september 2016.

Löneökningarna för gruppen i sin helhet uppgår till cirka 2,17 procent. Detta anses motsvara relativt väl löneökningstakten hittills under innevarande avtalsperiod för övriga statstjänstemän enligt tillgänglig preliminär statistik.

*För GD och ÖD inom Kustbevakningen och Tullen innebar beslutet följande utfall*

Titel	Namn	Lön 2012-10-01	Lön 2013-10-01	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Judith Melin	93 300 kr	95 200 kr	1 900 kr	2,04 %	Reg/dep
ÖD	Lena Jönsson*		84 500 kr*			Reg/dep

\* Tillträdde som ÖD 2013-12-16

Titel	namn	Lön 2012-10-01	Ny lön 2013-10-01	Ökning i kr	Ökning i %	Lönesätts av/genom
GD	Therese Mattsson	104 600 kr	106 700 kr	2 100 kr	2,01 %	Reg/dep
ÖD	Per Nilsson	80 000 kr	81 600 kr	1 600 kr	2,00 %	Reg/dep



Therese Mattsson  
106 700 (+2,01%)



Judith Melin  
95 200(+2,04%)



Per Nilsson  
81 600 (+2,00%)



Lena Jönsson  
84 500

# En bantad BPIB

**K**ustbevakningen presenterade i samband med varsllet på 125 personer en ny bantad BPIB, Bemanning och Plattformar I Balans. Den bygger i stort på de utredningar som gjordes i samband med den BPIB som presenterades under våren 2013 med inriktning till 2018. Enligt arbetsgivaren var de tvungna att skyndsamt presentera en ny för att kunna peka ut vilka orter som blir påverkade om myndigheten inte får de extra budgetmedel de söker.

En stor förändring i den nya bantade BPIB är att även flyget är med. Enligt det förslag som är presenterat av arbetsgivaren ska flyget minska sin flygtid från 3000 timmar till 1000 timmar om året. TULL-KUST har haft med representanter som har fått information i detta forcerade arbete.

Det har varit en hel del diskussioner och tankar kring hur Kuststationerna ska påverkas, men gällande flyget har det bara sagts att det ska minskas med 2000 timmar och inget mer. Vi har påpekat detta utan att få gehör från arbetsgivaren. TULL-KUST har även efterfrågat en tydlighet från arbetsgivaren hur man ska agera dels om hela det extra anslaget ges, men även hur arbetsgivaren ska agera och prioritera om man får delar av det extra anslaget. Detta har inte besvarats.

Den nya BPIB är ett arbetsgivarförslag och i dagsläget inte förhandlat med TULL-KUST. En eventuell förhandling kommer att ske efter budgeten som kommer till hösten.

**Kustrådet**  
**Joakim Lagergrén**

## Peter Rådberg (MP) besökte

### TULL-KUST

*Personalsituationen i Kustbevakningen i fokus*

**T**ULL-KUST träffade den 17 juni med miljöpartiets representant i Försvarsutskottet Peter Rådberg. Under mötet lämnades information om konsekvenserna för Kustbevakningen om de varslade nedkärningarna genomförs.



*Peter Rådberg (MP)*

Mötet var mycket intensivt och många var de kustbevakningsfrågor som diskuterades. Ett särskilt fokus riktades, förutom mot den aktuella personalsituationen, mot miljöövervakningsfrågorna, vilka Peter nämnde är en av Miljöpartiets hjärtefrågor.

**Björn Hartvigsson**

# Tullrådsmöte i Stockholm

**15 ledamöter från TULL-KUSTs tullavdelningar samlades i TULL-KUSTs lokaler för årets andra ordinarie tullrådsmöte.**

**P**å den gedigna dagordningen stod bland annat en sammanfattning/ uppföljning av de lokal/lokala löneförhandlingarna RALS 2013 och en inledande diskussion inför den kommande förhandlingen med HR-avdelningen om ett lokalt avtal angående RALS 2014 med revisionstidpunkt den 1 oktober.

Till detta Tullråd hade vi bjudit in Therese Mattsson, generaltulldirektör, och Per Nilsson, överdirektör. De informerade om det

osäkra ekonomiska läget 2015, ledningsgruppens majkonferens, mål- och resultatdialog med statssekreteraren och dagsläget när det gäller en eventuell anslutning till Statens servicecenter. Beträffande rekrytering under 2015 så anser ledningen sig ha råd med 50 st varav 10 är avsedda direkt för projektet ET/elektronisk tull. Som jämförelse kan nämnas att det finns 109 medarbetare som kan sluta med pension under 2015.

Tullrådets ledamöter passade på att ställa många

frågor till ledningen och de handlade bland annat om ambitionsnivån på tullkontroller i förhållande till att tullen får allt färre medarbetare i kärnverksamheten, den katastrofala arbetsmiljön för kollegorna i Hån och när fattas beslut om inköp av ny tjänsteammunion.

Även Åsa Wilcox, avdelningschef för EH/effektiv handel var inbjuden och hennes information samt Tullrådets frågor handlade till största delen om förändringarna av den Nationella enheten/NE och bildandet av ett nytt KC AU/analys och underrättelse. Det finns en stor oro ute bland

medarbetarna inom NE och många frågetecken kring den nya tänkta organisationen samt om alla befattningar ska utlysas eller ej. Chefsbefattningarna kommer att utlysas i olika omgångar. Åsa Wilcox och Pelle Hellman kommer att besöka berörda medarbetare vid de tre huvudorterna under juni för att fortsätta att informera och förhoppningsvis kunna rätta ut en del av de frågor som medarbetarna har.

Nästa ordinarie tullrådsmöte är planerat till den 9-10 september

# Gäster på babords pollare

Text och Foto: Jan-Olof Jönsson

**D**et är i första halvan av maj, regnmolnen hänger tunga i skyn utan att än så länge släppa någon fukt ifrån sig. Men en andra blick uppåt bådär inget gott. Gott eller inte beror på vem man frågar. Bönderna säger att allt regn före midsommar enbart är av godo.

Jag är på väg mot tågstationen för att påbörja en tvåtimmars resa mot västkustens pärla Göteborg, denna dag. Det är en resa genom en underbar natur av växlande slag. Färden går fortfarande över Hallandsåsen men om drygt ett år så kommer färden att gå igenom densamma. Båda tunnlarna är nu färdiga och man är idag full färd med spårarbete och annat som måste vara klart tills första tåget i reguljär trafik kan göra sin jungfruresa genom en Hallandsåsen.

Ett tunnelprojekt som kantats av svårigheter, kritik och inte minst skandaler men som nu, efter ca 25 år, snart står klart för invigning. Det är inte tidsvinsten man i första hand är ute efter utan mängden gods per tågsätt. Den är idag begränsad på grund av åsens stigning och lövfällningen om hösten.

Väl framme i Göteborg så kommer jag att bli hämtad av en person som ska ta mig ut till Landvetter dit jag egentligen är på väg. Jag ska nämligen träffa tullpersonal på Landvetter och tulltjänstemannen Linda

Falk ska under denna dag vara min ciceron och ni kära läsare är som vanligt mycket välkomna.

**Hur mår ni idag då, undrar jag inledningsvis?**

– Alldeles utmärkt, blir det unisona svaret, trots vädret vi bjuder på lägger man till.

**Hur ser ni då på Tullverket idag?**

– Vi har en ansträngd ekonomi och hade behövt rekrytera många fler för att klara arbetsuppgifterna. Det är många som går i pension vilket innebär att trycket på **Hur ser det ut med beslagen?**

– Det görs många beslag senast idag på morgonen, det blev ett beslag genom selektering och ett genom intuition **Hm, selektering vad menas, vill ni utveckla eller är det hemligt?**

– Nej då inte alls. Vi får in lastmanifest på kurirtrafiken som kommer tidigt på morgonen. Dessa gås igenom i möjligaste mån och vissa försändelser väljs ut för kontroll. Detta gav resultat idag.

**Hur ser bemanningen ut?**

– Vi är tio stycken i gränsskyddsgruppen här på Landvetter inklusive två hundförare plus fyra gränsskyddsgrupper i Göteborg som kan stötta upp vid behov. **Så det finns hundförare här ute?**

– Jodå men det är ett utrotningshotat inslag i verksamheten

**Det där låter allvarligt, förklara.**

– Det finns helt enkelt inga sökande för närvarande. **Någon särskild orsak till detta, är det för dåligt betalt att vara hundförare?**

– Det är nog flera orsaker en kan ju vara pengar en annan att hundförare blir mer bundna. Man har ju tjänstehunden 24 timmar om dygnet. **Var det möjligen bättre förr i Tullverket?**

– Nej inte generellt men det var betydligt tätare med personalen vilket inte är fallet idag.

**Görs det inga rekryteringar?**

– Jodå men det motsvarar inte de pensionsavgångar vi har idag och som kommer framöver. Vi går hela tiden back med linjepersonalen **Något annat som grumlar tullarens tillvaro?**

– Vet inte om det grumlar precis men det är ansträngt på ekonomisidan mest på grund av att Tullverket tvingas upphandla ett gigantiskt dataskydds system för omkring en halv miljard kr som alla EU-länder måste ha.

**Mer som ”grumlar tillvaron”?**

– Integreringen, blir ett samfälligt svar.

**Jaha, och vad är nu detta?**

– Jo de ska ske en integrering av samtliga passerarflöden som ankommer från länder i EU-området.

**Konkret vad betyder detta?**

– Jo, alla ankommande passagerare från EU, Norge och inrikes kommer in i samma terminal. De blandas i en gemensam transithall vilket innebär att en resande från Arlanda blandas med resande från EU-området.

**Det innebär alltså att någon resande från t.ex. Arlanda kan bli stoppad i tullfiltret här på Landvetter för kontroll?**

– Ja, så kan det bli. **Hur ska ni kunna hålla**

**kontroll på eventuellt flöde av illegal införsel till landet?**

– Det funderar vi också över men det pågår diskussioner om hur detta kan lösas på bästa sätt. Tredjelandsstrafiken får en egen gate dock.

Det låter minst sagt konstigt att alla passagerare, oavsett vilket EU-land man kommer ifrån, ska hamna i samma ankomstterminal, använda samma utgång och passera genom samma tullfilter. Det finns naturligtvis både för- och nackdelar på ett sådant system. Den som lever får se resultatet av detta. Hur som helst måste det försvåra kontrollen av resenärer från annat land.

Våra politiska företrädare är rörande överens om att införseln av illegala varor till landet i form av främst vapen, droger men också alkohol och cigaretter måste stoppas. Paradoxen blir då att Tullens möjligheter till inresekontroll vid våra gränsovergångar begränsas antingen på grund av minskade resurser eller försvåras av nya rutiner. Detta system kan också få andra oönskade effekter som att hålla koll på och bekämpa trafficking och människosmuggling.

Klareringsexpeditionen på Landvetter stängde i slutet av april i år. Detta är en ytterligare försämring av servicen från Tullverket. Närmsta klareringsexpedition är nu Göteborgs hamn ca fyra mil bort.

I dag är det enbart på Arlanda som det finns klarerings och red Point service dygnet runt! På Landvetter betyder



Ovan de tulltjänstemän som Jan-Olof Jönsson träffade på Landvetter. Från vänster: Sören Hasselgren, Sven Lindal, Linda Falk, Eva Bornius, samt Olle Ljung.

detta att om man kommer resande eller skall resa ut från Sveriges näst största flygplats på kvälls- helgtid och behöver en tullstämpel, så blir det stora problem, t.ex. ATA carnet.

#### **Hur länge har Tullen funnits på Landvetter?**

– Sedan 1977

#### **Hur ser ni på Tullverket i ett 10-års perspektiv?**

– Ekonomin är ett spöke så klart och sen gäller det att vara ödmjuk inför framtiden, ingenting är statiskt. En annan sak är möjligheten till ID-kontroll. Det är många som vi inte får ta en ID-kontroll av och det försvårar arbetet för oss många gånger.

#### **Vilken är då synen på facket?**

– Den är bra. Det var lite jobbigt 1995 i och med EU-inträdet samt 2008 med Kostymgruppens förslag på kraftiga nerdragningar. Sen

finns ju alltid facket där om det kärvar till sig. Det ser också till att vi också får en höjning av våra löner. Det är ju trots allt facket som ser till att det finns något alls att fördela

#### **Så ni känner att facket finns där med er?**

– Jo så är det

#### **Hur ser ni då på facket i ett 10-års perspektiv?**

– Kommer att behövas för påverkan på både arbetsgivaren och politiska företrädare. Som enskild anställd har man ju inga större möjligheter till något alls.

#### **Vad önskar ni mest av allt just nu, undrar jag avslutningsvis?**

– Mer personal och pengar, justeringar i lagstöd för ID-kontroll, Body scanner för att slippa åka till sjukhus för kroppsbesiktning.

Det har varit en mycket

givande dag på Landvetter. Vid dagens eftermiddagskopp kom en annan fundering på tal. Det handlar om flygbolagens skyldigheter att lämna boknings- och inchecknings uppgifter till tullen vilket flera bolag struntar i. Man hävdar helt enkelt att sitt eget lands lagstiftning inte tillåter detta. I Norge har man satt press på flygbolagen och därmed kommit till rätt med problemet. I Sverige däremot görs uppenbarligen för lite. Det finns möjlighet att utfärda vitesföreläggande men det är inget som Tullverket har använt sig av vad vi vet. Det har varit ett mycket positivt möte med tullpersonalen ute på Landvetter med ett mycket varmt och trevligt mottagande. Trevlig personal med åtskilligt att berätta innan vi skiljs åt så bjuds jag på en

rundtur runt hela flygplatsen där man också utverkat tillstånd för mig att ta bilder. Tack för en mycket trevlig dag på Landvetter.



Hem ljuva  
hem

## Dina medlems- försäkringar i Folksam

Som medlem i Tull-Kust får du ett erbjudande som tagits fram i samarbete mellan Folksam och ditt förbund. Försäkringarna innehåller mer och har ett lägre pris än om du skulle skaffa dem på egen hand. Med hemmet försäkrat hos oss får du rabatt på många av våra andra försäkringar. Vi försäkrar nästan allt, från fritidshus, bilar och båtar, till barn och husdjur.

Vad klappar ditt hjärta för?  
Ring 0771-950 950 eller besök [folksam.se/dinarabatter](http://folksam.se/dinarabatter)

**Folksam**  
För allt du bryr dig om



**I**nför valet till Sveriges riksdag den 14 september har TULL-KUST riktat sig till de nuvarande riksdagspartierna. Detta görs genom en enkät med fem frågor om tull- och kustbevakningsverksamheten. Frågorna redovisas nedan och partiernas svar kommer så snart det är möjligt och de inkommit till redaktionen att publiceras i en extra "PÅ GRÄNSEN"-bilaga som kommer gå att läsa och ladda ned från TULL-KUSTs hemsida [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)

**1** Tullverkets roll har varit i rampljuset sedan Sverige kom med i EU år 1995. Organisationen har förändrats ett flertal gånger sedan dess och många anställda har sagts upp. Den gränsöverskridande brottsligheten fortsätter dock att öka liksom olaga införsel av narkotika och andra droger som idag enligt alla rapporter är större än någonsin. Tullverkets tjänstemän/kvinnor fortsätter, trots det minskade antalet tjänstemän, oförtrutet att prestera nya rekord i beslagshänseende. Ser ni det som viktigt att bibehålla Tullverkets roll som en viktig del i ett "Narkotikafritt Sverige" med närvaro vid våra gränser- och i såfall -Hur?

**2** Den politiska enigheten verkar vara stor, om att punktskatterna på alkohol och tobak ska höjas. Enligt grundläggande ekonomiska samband, genererar en sådan höjning som bieffekt en ökad efterfrågan på insmugglade varor, alternativt kan smugglarna höja sina priser och därmed få högre vinstmarginal. Därutöver, ser vi tilltagande problem med inflöde och bruk av illegala vapen samt droger beställda på internet mm. Samtidigt som detta sker, har Tullverket ålagts att klara av en investering avseende nytt EU-gemensamt datasystem i halvmiljardklassen, att finansieras inom egna ramar tills 2020. Tullverket har sedan förlusten av en tredjedel av sin personal vid EU-inträdet, kämpat för att hålla en godtagbar nivå på kontrollverksamheten. De nya sparkraven innebär ett dråpslag mot dessa strävanden. På vilket sätt är ert parti berett att bistå Tullverket, för att möta den nu uppkomna situationen?

**3** Kustbevakningen har under de senaste fem åren tillförts stora investeringar i form av flygplan och fartyg. Dessa nya enheter är både personalkrävande och har en hög driftskostnad. Hur ser ni på Kustbevakningens roll i framtiden ?

**4** Idag diskuteras resurser och miljö i runt Sveriges kuster och i havsområdet. Hur dess naturtillgångar skall fördelas för att på sikt vara hållbart. En av Kustbevakningens viktigaste uppgifter är att öka säkerheten till sjöss men också att övervaka den marina miljön och kontrollera yrkesfisket. Hur ser ni på Kustbevakningens roll när det gäller dessa prioriterade områden?

**5** Hur ser ni på samarbete/sammanslagning mellan olika myndigheter?

# Utkik från akterdäck



**F**ärden genom vattnet går vidare under ordnade former, men hur länge till? Läget i myndigheten är inte det allra bästa åtminstone inte vad gäller ekonomin. Jag har under mina 35 år i Kustbevakningen aldrig upplevt en liknande situation som denna. För egen del så har jag dock beslutat mig för att lämna KBV-skutan ”for

ever” i mitten av september det här året. Det kan nu vara lägligt att dra sig undan i spridd ordning och bli sin egen herre. Nåja så mycket egen herre blir det kanske inte fråga om irl. Mina arvingar kommer dessbättre och se till att man inte stelnar till i gungstolen. Tillsammans i Kustbevakningen fungerar vi som ett väloljat maskineri som dock inte är starkare än sin svagaste länk. Jag

vill på inget sätt antyda att någon är svag eller mindre betydelsefull. På alla plan måste kommunikationen fungera framför allt internt men också externt ut mot övriga världen. Någon behöver hålla koll på oss och likt en förälder som ser till att vi har allt som vi behöver för att kunna utföra ett bra arbete. Vi behöver få våra löner utbetalda i rätt tid, förse med rätt verktyg och anpassad utrustning för att

möta uppdragen rätt klädda och utrustade. Vi behöver funktionsdugliga och rätt rustade arbetsplattformar för att på bästa sätt klara våra uppgifter till sjöss, på land och i luften. Vi är och ska vara världsbest på miljöskyddet till sjöss. Till detta behövs personer som kan jobba och har ett innovativt tänkande. Det ska också finnas personal som kan dammsuga marknaden på funktionsduglig,





*En landsväg i Skåne före  
asfaltens intåg i sommarhagen*

kvalitetssäker och ändamålsenlig utrustning. Kort sagt det bästa och senaste som marknaden har att erbjuda. Babords pollare känns alltid trygg, här kan man sitta och tänka stora tankar eller enbart lyssna. Känna doften och höra skvalpet från sjön där Triton plöjer sin väg genom vattnet. Måsarnas ständiga skrånande runtomkring och på avstånd, det skulle kännas ganska tomt om dessa helt plötsligt skulle försvinna och skrånerna tystna. Hur som helst så går livet vidare antingen man vill det eller inte och så ska det naturligtvis vara. Sitter och funderar över min förestående pensionering. Jo då ni läste rätt, både här och inledningsvis, jag har äntligen bestämt mig för att med ålderns och visdomens rätt dra mig tillbaka. Något som skrämmer mig? Nej då ingalunda jag har helt enkelt gjort mitt och nu är det dags att vända blad och lämna plats åt andra att ta över. Ska bli skönt att kunna svara ja på en inbjudan utan att först konfrontera kalendern. Jag är ju född sent 40-tal och uppväxt på landet under 1950-talet och fick därmed tidigt lära mig att hjälpa till. Man skulle vara med och utföra det man kunde, det var sällan läge att dra sig undan, läsa läxor eller annat onödigt i de vuxnas ögon. Trots att de vuxna ändå förespråkade att utbildning var viktigt så uttryckte man sig så i alla fall. Det handla mycket om att ligga på knä och gallra sockerbeter i till synes ändlösa rader, plocka potatis eller sätta upp spannmålsnekar efter självbindaren i skördetider. Självbindaren, en sinnrik maskin som vi barn fascinerades av. Den drogs till en början av hästar, dessa avlöstes senare av traktorer. Självbindaren skar av säden,

samla ihop den till en lagom bunt och band sedan maskinlet ett band runt bunten som sedan sprättes ut på åkern. Dessa nekar, de heter så, sattes sedan för hand upp i skylar för att soltorka. Efter torktiden lastades nekarna upp vagnar, lades på loge för att under hösten tröskas.

Det var mobila tröskverk från någon maskinstation som under hela hösten drog runt från gård till gård. De stora godsägarna hade naturligtvis egna tröskverk. Detta hände sig på den tiden då maskinparken på landet såg lite annorlunda ut mot vad den gör idag.

Det är man så skulle fylla tio år fick man så äntligen börja lära sig köra traktor. Det var en stor en stor grej och det blev sedan mycket körande på åkrar och ängar under framför allt skördetider. Vårsådden och skördetider på hösten var de mest hektiska perioderna på landet.

På hösten skulle allt bärgas som kunde ge klirr i storbondens kassa efter all möda som lagts ner. Det var därför många som var engagerade i denna process. Den hade betydelse och generera jobbtillfällen för den som inte var bonde eller godsägare själv. Den betydde, framför allt, ett välkommet tillskott i torparens magra kassa då många händer behövdes. Skördetiden brukade sedan avslutas med någon form av skördefest dit alla inblandade var inbjudna även vi lite yngre.

Vill jag med dessa rader möjligen göra gällande att det var bättre förr? Ingalunda, det var annorlunda. I vilken omfattning det möjligen var bättre förr beror lite på vem man frågar och hur man frågar. Det beror också på vad man i sak menar med att det var bättre förr.

Vi kan kort se på processen kring den dåtida

sockerbetshanteringen. Det var inte enbart gallring utan det tillkom hackning med långhacka två gånger under senvåren och försommaren. På hösten skulle sedan sockerbetan dras upp, blasten skulle nackas av och sockerbetan läggas upp i prydliga högar som sedan lastades på vagnar och kördes iväg. All hantering skedde naturligtvis för hand och pågick ibland en bit in i november månad innan allt var klart. Råkar man nu gilla denna hantering, ja då var det kanske bättre förr.

**Kör så det ryker  
Jösse**

**Text & Bild  
J-O Jönsson**

## Tullverkets donationsnämnd

Tullverkets donationsnämnd förvaltar de två fonderna Tullverkets samfond och Jenny och Per Ljungbergs understödsfond.

Kammarkollegiet sköter den ekonomiska förvaltningen av fonderna, som har utdelningsbara medel som uppgår till 150 000 kr. De villkor som krävs för att få möjlighet att beviljas medel ur dessa fonder framgår under varje stiftelse. Utdelning av donationsmedel sker varje år vid jultid.

Tullverkets samfond

Fonden ger medel till behövande personer som

är eller har varit anställda i Tullverket  
är efterlevande till personer som är eller har varit anställda i Tullverket

## Jenny och Per Ljungbergs understödsfond

Fonden ger medel till behövande efterlevande till tulltjänstemän.

Ansökningsblanketter kan beställas från nämndens sekreterare Kerstin Ehlin, telefon 08-40 50 433 eller från adress Tullverkets Donationsnämnd, Box 12854, 112 98 Stockholm. Ansökningar om medel ur en eller båda fonderna ska vara Donationsnämnden till handa senast den 10 november. Därefter görs en bedömning av de sökandes ekonomiska situation.

Ansökningarna som kommer in till Donationsnämnden omfattas av sekretess, förvaras på tryggsätt och förstörs efter fem år.

## Aktiva Göteborgs- pensionärer

Göteborgstillens pensionärsklubb har redan startat årets aktiviteter som hotellbesök hos Gbgs äldsta Hotell Royal i mars månad. Nu var det GRYAAB (Gbgs reningsverk) 8 april som stod näst på programmet. Vi var 18 tullare samt 7 anhöriga som anslöt till guidningen. Det är 7 grannkommuner som är anslutna till reningsverket förutom Gbgs kommun. Inledningsvis fick vi information om anläggningen och därefter en filmföreläsning. Filmen var egentligen framtagen för skolklasser årskurs 4-6, men som var lika värdefull för oss vuxna. Tre enkla tips för ett renare hav. Spola bara ned kiss, bajs och toapapper i toaletten. Allt annat sopsorteras. Efter filmföreläsningen fick vi beskåda den världsberömda kulvertmålningen.

**För GTPK Ingvar Larsson**

## Stig Karels på Folksam avtackades

**TULL-KUSTs förre förbundsansvarige på Folksam går i pension och avtackades på Folksam av många som han samarbetat med genom åren inte minst från flera fackförbund däribland TULL-KUST.**

Stig berättade att han satte stort värde på samarbetet med TULL-KUST.

Förbundet, som då hette Tulltjänstemannaförbundet, var det första som Stig kom att vara förbundsansvarig för innebärande att vara Folksams kontakt med förbundet och vara Folksams ledamot i den försäkringskommitté som hanterar förbundets

medlemsförsäkringar och frågeställningar gällande försäkringarna. TULL-KUST ville naturligtvis inte missa tillfället att tacka Stig för sitt arbete när det gäller förbundets försäkringar vilket inneburit deltagande i flera kongresser och andra sammanhang inte minst information till medlemmar och avdelningsföreträdare. Från TULL-KUST deltog Lena Larsson som idag är ordförande i försäkringskommittén, Johan Lindgren, Mats-Owe Johansson, Karl Gunnheden och Marianne Pettersson. Marianne hanterade medlemsförsäkringarna

i förbundet och satt under många år i försäkringskommittén tillsammans med Stig Karels.



Lena Larsson och Johan Lindgren överlämnade en gåva från förbundet till Stig Karels.

# Stockholmsavdelningens årsmöte

TULL-KUSTs  
Stockholmsavdelning  
höll årsmöte den 27  
mars på T98, dit 26  
medlemmar hade kommit.  
Avdelningsstyrelsen hade  
bjudit in vår ombudsman  
Mats-Owe Johansson för  
att agera ordförande för  
årsmötesförhandlingarna.  
Mats-Owe tog även chansen  
att lämna information om  
det senast som är på gång  
inom vårt förbund, men  
även att besvara ett stort  
antal frågeställningar från de  
närvarande medlemmarna,  
vilket var mycket uppskattat.  
Bland det som diskuterades  
var rekryteringen inom EH/  
BB, medlemsutvecklingen  
inom Tull-Kust, vikten av att  
rekrytera nya medlemmar,  
beväpningsfrågan,  
skyddsombudets roll och  
importmomsutredningen.

Med den vane Mats-Owe  
vid ordförandeklubban  
gicks dagordningen  
snabbt igenom. Styrelsens

verksamhetsberättelse  
och revisorernas  
berättelse föredrogs.  
Avdelningsstyrelsen  
beviljades enhälligt  
ansvarsfrihet för det gångna  
verksamhetsåret. Val av ny  
avdelningsstyrelse och övrig  
representation förrättades  
och mötet gick helt på  
valberedningens förslag.  
Avdelningsstyrelsen har  
följande förtroendevalda  
för verksamhetsåret 2014:  
ordförande: Gerhard  
Otterstadh, vice ordförande:  
Åsa Gunnheden, sekreterare:  
Eva Nordlund, kassör/  
medlemsansvarig: Magnus  
Hjert, studieorganisatör:  
Elisabeth Eriksson, 4  
övriga ledamöter samt 7  
ersättare, från olika delar ur  
verksamheterna i Stockholm.  
Avdelningens representanter i  
tullrådet: Gerhard Otterstadh,  
Magnus Lindén, Åsa  
Gunnheden och Jan B Olsson.

Under årsmötet antogs  
även en motion där

motionären efterlyste  
förbättrad information från  
avdelningsstyrelsen angående  
vilka frågor som styrelsen  
arbetar med förutom arbetet  
med RALS. Den nyvalda  
styrelsen lovade att se över  
vad som kan göras för att  
uppfylla önskemålet om mera  
information, för det är viktigt  
att våra medlemmar känner  
sig delaktiga i vårt fackliga  
arbete!

Slutligen tackar den nyvalda  
styrelsen för förtroendet att  
föra den fackliga kampen  
vidare ytterligare ett år för  
våra medlemmar!

**Styrelsen,  
Stockholmsavdelningen**

## Tack

Tack alla arbetskamrater för många trevliga år tillsammans och tack för den fina  
avtackningen ni gav mig då jag slutade min tjänstgöring.  
Var rädda om varandra.

**Lars Mattsson regionledning Nordost**

Ett hjärtligt och varmt tack för uppvaktningen på min sista dag i Tullverket (efter drygt  
40 år).

Tack alla BB:are och EH:are för presenterna jag fick, med blommor, körsbärsträd och  
tal av chefer.

En trevlig sommar tillönskas alla tullare jag känner.

**Ronnie Starck**

**F.d.BB/KCGS Tullkrim**

**Åklagarsektionen Stockholm**

### TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS  
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS  
Västerlånggatan 54

TELEFON  
08-405 05 40

TELEFAX  
08-24 71 46

E-POST  
info@tullkust.se

INTERNET  
http://www.tullkust.se

### EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08-00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8  
**FÖRBUNDETS PRESIDUM**

ORDFÖRANDE  
Björn Hartvigsson  
Tel 08- 405 05 36  
0709 - 40 29 94 (mobil)

E-POST  
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF  
Peter Martinson  
Tel: 042 19 86 99

E-POST  
peter.martinson@tullverket.se

2:E VICE ORDF

Jan-Olof Jönsson  
Tel: 070 - 509 18 25

E-POST  
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN

Klas Johansson  
E-POST

klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET

Lena Larsson  
Tel: 08 - 405 05 35

Mob: 070 - 650 95 29

E-POST  
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mats-Owe Johansson 08-405 05 38  
E-POST

mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Johan Lindgren 08-405 05 37  
E-POST

johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40  
E-POST

info@tullkust.se

**Posttidning B**

Returadress:  
TULL-KUST,  
Box 1220,  
111 82 STOCKHOLM



På Gränsen  
önskar  
alla läsare  
en Trevlig Sommar