

Årsmöten i avdelningarna Sid 12 - 13



MBL-förhandling om BETS Sid 10 - 11



Nätdroger
fastnade i
massiv
tullkontroll

Sid 12 - 13

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tidningen PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension. Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

Om du pensioneras före fyllda 65 år

Då får du behålla de medlemsförsäkringar du har haft som yrkesverksam, men då det inte finns någon lön att dra premien ifrån så aviseras du direkt av Folksam.

När du fyller 65 år har du möjlighet att teckna nedanstående försäkringar!

Sjukdom 60+ för medlem och din partner

Om du drabbas av en diagnos exempelvis Stroke eller Cancer. Ersättningsbelopp högst 20 000 kronor. 70 – 90 kr per månad beroende på ålder

Olycksfall 60+ för medlem och din partner

Ersättning om du råkar ut för ett olycksfall och behöver läkarvård. 32 kr per månad

Sparliv 60+ för medlem och din partner

En kombinerad liv- och sparandeförsäkring. 237 kr eller 412 kr per månad beroende på sparbelopp

Har du någon medlemsförsäkring innan du fyller 65 år

Om medlem innan fyllda 65 år, har Sjuk- och efterlevandeförsäkring så förs den med automatik över till en Sjukdom 60+ . Om medlem har omfattats av Medlemsolycksfall-Fritid förs den över till en Olycksfall 60+ . Samma gäller för medförsäkrad. Om du har hemförsäkring eller medlemsbarn så gäller den precis som tidigare

Vill du teckna ovanstående försäkringar

För att få teckna Sjukdom 60+ måste du kontakta Folksam inom 6 månader från det att du gick i pension. Sparliv 60+ kan du teckna innan du har fyllt 71 år.

Vill du teckna någon försäkring eller vill du veta mer?

Kontakta Folksam kundservice 0771-950 950 eller gå in på vår hemsida folksam.se/tullkust

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 100 kr/mån

innehåll

1 - 16

Tullverkets nädrogsinsats

PÅ GRÄNSEN publicerar i detta nummer en artikel som tidigare varit publicerad i Svenska narkotikapolisföreningens tidskrift om Tullverkets nädrogsinsats i höstas.

12-13

BETS

Bättre Enhetligare Tydligare Styrning har varit rubriken på det arbete som inleddes i höstas med flera arbetsgrupper och som ska leda fram till en ny organisation inom Kustbevakningen.

TULL-KUST har varit mycket delaktiga i processen och efter genomförda MBL-förhandlingar börjar nu resultatet konkretiseras.

10-11

Årsmöten

Under mars månad genomför avdelningarna sina årsmöten. Några avdelningar har inkommit med förfrågan om att hålla sina årsmöten i april.

I detta nummer redovisar några av förbundets 12 avdelningar referat från sina årsmöten.

16-17

PÅ GRÄNSEN Nr1 2016

Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag via mejl till tidningen@tullkust.se.

All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTS hemsida.

Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/
REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTS
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Anette Sandström
E-POST

anette.sandstrom@tullverket.se
Patrik Helgesson
patrik.helgesson@kustbevakningen.se

Manusstopp
Nr 2 2016
9 juni 2016

Sanningens minut

I skrivande stund närmar sig våren, temperaturen börjar stiga och vi går mot ljusare tider. Förhoppningsvis går även både Tullverket och Kustbevakningen mot ljusare tider, men där finns tyvärr en hel del farhågor inför framtiden.

Dessvärre finns inget i den vårbudget som presenterats av regeringen gällande vare sig Tullen eller Kustbevakningen. Detta trots att båda myndigheterna och dess personal, förutom de reguljära arbetsuppgifterna, varit djupt involverade i arbetet med att hantera de ansträngningar som det svenska samhället varit och fortfarande är utsatt för. Myndigheterna har, oavsett detta, lämnat sina budgetunderlag till departementen. Tullverket har i sitt äskande till Finansdepartementet pekat på de konsekvenser en utebliven resursförstärkning skulle komma att innebära. TULL-KUSTs har under många år varnat för den dränering av verksamheten som sker i det att rekryteringar av nya medarbetare uteblir. Vi har under lång tid kunnat konstatera en negativ utveckling av antalet medarbetare i tullverkets alla delar men mest påtagligt i den första linjens kontroll- och brottsbekämpningsverksamhet nämligen gränsskyddet. Där utför tullverkets personal mycket samhällsviktiga insatser som är av oerhörd vikt och ett viktigt led i kampen mot den grova och organiserade brottsligheten, smuggling av narkotika, alkohol, vapen och andra allmänfarliga varor.

Om vi ska ha en gränskontroll värd namnet måste

medel tillföras tullverket så att rekrytering av nya medarbetare kan fortsätta och intensifieras. Det är hög tid, för statistiken visar med all tydlighet sjunkande bemanningstal år från år, vilket är en trend som måste vändas. Det är nu upp till bevis för våra folkvalda i Riksdagen som också måste inse att smärtgränsen faktiskt är nådd och sanningens minut närmar sig. Sedan handlar det mycket om att positionera myndigheten och ständigt lyfta fram de viktiga uppdrag som Regering och Riksdag slagit fast i regleringsbrev. Arbetet slutar inte med att ett budgetunderlag är levererat till departementet. Det är då det stora arbetet inleds.

På de årsmöten i några av våra tullavdelningar jag i mars haft förmånen att delta i har självklart arbetsmiljöfrågorna varit en viktig del. Det är viktigt att frågor som rör medlemmarnas vardag och säkerhet ventileras och framför allt att den oro som finns i den mest utsatta delen av verksamheten tas på allvar. Det är oerhört viktigt att hanteringen av arbetsmiljöfrågorna sker i de forum som vi partsgemensamt varit överens om ska hantera dessa frågor. Tyvärr tvingas jag konstatera att arbetsgivaren här intar en märklig position och ägnar sig åt märkliga övningar där det lokala arbetsmiljöavtalet ska tolkas. Enligt mitt förmenande är det inget fel på avtalet däremot blir jag brydd över att arbetsgivaren inte ser någon anledning att diskutera de frågor som TULL-KUST tagit upp, t ex avseende utbildning för arbetsmiljöombud och chefer. Dessa frågor som är av stor betydelse bör naturligtvis

avhandlas kontinuerligt i arbetsmiljökommittén som har det övergripande ansvaret för skyddsverksamheten.

Kustbevakningen står också inför en rad stora utmaningar. Även Kustbevakningen lider av resursbrist inte minst då det en följd av år inte rekryterades till myndigheten. Ett tapp som är svårt och framför allt tar tid att hämta hem. Det visar med all önskvärd tydlighet att en kontinuerlig rekrytering är av oerhörd stor vikt. TULL-KUST har deltagit aktivt i arbetet med BETS som beskrivs ingående på annan plats i tidningen. I skrivande stund har MBL-förhandlingarna precis avslutats. Inriktningen har under det stora arbetet varit att ingen personal ska bli övertalig. Nu återstår att etablera den nya organisationen

Det har säkert inte gått någon förbi att det pågår avtalsförhandlingar där vi i skrivande stund kan konstatera att det s k märket landat på 2,2 %. Även om LO-förbunden denna gång hamnat i otakt med varandra så verkar det ändå handla om det märke som parterna inom industrisektorn landade på. TULL-KUST och övriga förbund inom OFR förbereder

nu kommande avtalsförhandlingar inom staten där yrkanden kommer att arbetas fram för att i juni överlämnas till motparten.

Slutligen en reflektion över den senaste tidens granskning av AFA försäkring (partsgemensamt ägt av Svenskt Näringsliv, LO och PTK) där en rad fall redovisas med arbetsskadade som nekats livränta och ersättning för inkomstförlust. Jag tycker det verkar vara hög tid att reda ut hur AFA som de facto ägs gemensamt av parterna agerar inom det snåriga regelverk som hanterar arbetsskador. För några år sedan larmade LO-TCO Rättsskydd om den svängning man upplevde AFA gjorde i sin tolkning av vad som kan klassas som olycksfall. För mig verkar de fall som LO-TCO Rättsskydd lyfte fram som solklara olycksfall men inte för AFA vilket i någon mening blir motsägelsefullt då AFA ska stå för trygghet i arbetslivet.

” Statistiken visar med all tydlighet sjunkande bemanningstal år från år, vilket är en trend som måste vändas. ”



Arbetsmiljön i fokus

Den långa och mörka hösten samt vintern har passerat. Vi befinner oss redan i mitten av april, denna ljuvliga vårmånad. Ljuset har äntligen återvänt, fåglarna kvittrar för fullt och växtligheten börjar spira. Trots att solen har syns en hel del så är det fortfarande ganska svalt i vindarna med flera nätter med frost i östra Svealand. På ett sätt är det ganska skönt att värmen inte exploderar för då håller sig blommor och annan växlighet mycket längre samt så är det förmodligen behagligare för alla med olika former av pollenallergier. Året inleddes med ett minst sagt överraskande besked den 25 januari då Peter Martinson meddelade att han med omedelbar verkan lämnade alla fackliga uppdrag. Han började därefter en ny karriär som specialist på HR-avdelningen. Vi tackar honom för all den tid och energi han lagt ned som facklig förtroendeman och vi önskar honom lycka till. Eftersom TULL-KUST inte har några utsedda ersättare/suppleanter till representanterna i förbundsstyrelsen så beslutades att Johan Lindgren går in och ersätter Peter tillfälligt fram till att ett kompletteringsval kommer genomföras av Förbundsrådet den 31 maj.

Arbetsmiljön och arbetsmiljöfrågor ligger högt upp på agendan och huvudskyddsombuden och arbetsmiljöombuden gör ett mycket bra arbete som eldsjälarna inom arbetsmiljöområdet. Den partsgemensamma arbetsgruppen som har till uppgift att komma fram till en aktuell Nationell hotbildsanalys arbetar för fullt och slutrapporten är planerad till slutet av juni 2016. Arbetsgruppen tillkom efter att TULL-KUST påtalat behovet vid ett flertal olika tillfällen. I juni 2015 beslutade Tullverkets ledning att tillsätta den partsgemensamma

arbetsgruppen. Det går inte att komma ifrån att arbetsmiljön för tulltjänstemän ute i operativt arbete upplevs tuffare och många känner oro för hot och hot om våld. Ett antal huvudskyddsombud och arbetsmiljöombud skrev till tullens ledning med frågor kring arbetsmiljön och när de inte ansåg att de fått tillräckliga svar på sina frågor så skrev de en så kallad ”6 kap 6 a § anmälan” till Arbetsmiljöverket. Anmälan i sin tur ledde till att Arbetsmiljöverket genomförde en inspektion hos Tullverket den 19 januari. Inspektionen resulterade bland annat i att Tullverket skulle ta fram en rutinbeskrivning när det gäller det operativa arbetet vid inre gräns. Rutinbeskrivningen skickades in till Arbetsmiljöverket i slutet av mars. Den befintliga handledningen om hot och våld har också uppdaterats. Förutom rutinbeskrivningar pågår också ett arbete, som inte är slutfört, inom KC gränsskydd Malmö där arbetsgivaren ska undersöka och genomföra en riskbedömning av den upplevda oron hos medarbetarna när de utför inre gränskontroller. De framtagna rutinbeskrivningarna och resultatet från riskbedömningen inom KC gränsskydd i Malmö kommer också att behandlas av arbetsgruppen.

Jag fortsätter på temat arbetsmiljö, och ska kort beskriva hur vi på TULL-KUST blev mycket förvånade när arbetsgivaren Tullverket kallade till överläggning angående innehåll och tolkning av vårt lokala kollektivavtal, Arbetsmiljöavtal för Tullverket. Arbetsgivarsidan anser att skyddsombuden har agerat över sina befogenheter i och med att de har anmält allvarliga tillbud direkt till Arbetsmiljöverket och att tillbuden inte anmälts av chefen. Där står som vi ser det ”ord mot ord” då vi vet att en dialog mellan chef och skyddsombud i flera fall hållits innan en anmälan gjorts av skyddsombudet. TULL-KUST anser att frågor kring avtalet borde



Lena Larsson

diskuteras på Samrådsmötena samt avhandlas och följas upp på centrala AMK/arbetsmiljökommittén. Kanske finns det också behov av att se över den arbetsmiljöutbildning som erbjuds.

Nu i dagarna när dessa rader skrivs väntar vi med spänning på om det kommer att finnas något nämnt om Tullverket i den ekonomiska vårpropositionen 2016 som innehåller förslag om ändringar i vårbudgeten som blir officiell i dagarna. I slutet av februari skickade Tullverket in BU/budgetunderlaget för 2017-2019 till Finansdepartementet. TULL-KUST delar helt och fullt den beskrivning som Tullverkets ledning gjort i BU att om inte extra resurser tillförs till anslaget så kommer det att bli mycket svårt att genomföra alla uppdrag och uppfylla alla mål som krävs av tullen som myndighet. Tyvärr så fanns inga skrivningar om extra resurser till Tullverket i den vårproposition som lämnades den 13 april. Vår förhoppning får nu stå till budgetpropositionen som kommer att lämnas under hösten.

EXTRA FÖRBUNDSRÅD

Kompletteringsval den 31 maj

I februari meddelade förbundets andre vice ordförande tillika tullrådets ordförande, Peter Martinson, att han avgår från sitt fackliga uppdrag då han fått anställning på HR i Tullverket. Med anledning av det beslutade förbundsstyrelsen att inkalla ett extra förbundsråd. När kongressen inte är samlad är förbundsrådet högsta beslutande organ i TULL-KUST. Valberedningen som informerades tidigt har arbetat med att från avdelningarna inhämta nomineringar. Det är inte bara val av andre vice ordförande som kommer genomföras på förbundsrådet utan även studieansvarig. Detta i och med att Åsa Gunnheden anställdes på

förbundskansliet i februari. Förbundsrådet som består av förbundsstyrelsen, tull- och kustråden hålls i Stockholm den 31 maj.



Ny avdelning i TULL-KUST

Sundsvallsavdelningen blir Avdelning Norr

I samband med avdelningarnas årsmöten som hålls i mars, får förbundet en "ny" avdelning, Avdelning Norr.

Det är nuvarande Sundsvallsavdelningen som ombildas.

I samband med att Norrbottensavdelningen och sedermera även Umeåavdelningen lade ned sin verksamhet valde

medlemmarna den gången att ingå i Stockholmsavdelningen, som sedan tidigare även organiserat medlemmar i Kiruna, samt Avdelning Väst.

Strävan från förbundet har länge varit att samla alla medlemmar i Tullverket som har sin bas i Norrland i en och samma avdelning vilket nu blivit möjligt tack vare en stor arbetsinsats från

Sundsvallsavdelningens numera avdelning Norr:s ordförande Erland Solander. Avdelningarna Väst och Stockholm har på sina respektive årsmöten behandlat frågan och efter beslut hemställt till förbundsstyrelsen att besluta om överföring av berörda medlemmar. Förbundsstyrelsen beslutade på möte i april att godkänna

överföringen av medlemmar samt ombildandet till Avdelning Norr.

Dykavtal med TULL-KUST

Nu har arbetsgivaren tagit Beslut i detalj när det gäller BETS. Hittills har arbetet tagit mycket tid i anspråk för framför allt Klas och mig, men även övriga Kustrådet har varit engagerade i olika delar. Tyvärr har det fått konsekvensen att andra ärenden fått och får en längre handläggningstid, men vi arbetar på så mycket och intensivt som vi mäktar med för att lösa de frågeställningar som inkommer till oss från er medlemmar. Om ni försöker kontakta oss och vi inte svara i telefon, skicka gärna ett mail så återkommer vi så snart vi kan. När det gäller BETS har vi från Kustrådet varit engagerade i arbetsgrupper, påverkansarbete vid sidan av samt förberedelser inför de MBL förhandlingar och andra överläggningar som genomförts med arbetsgivaren i BETS arbetet. I tidningen finns en separat artikel med fokus på Kustrådets arbete och kommentarer om detta. Några av de övriga frågor vi hanterat och slutfört under året hittills är förhandling om avtalet om resurspersoner, RALS, översyn av de utlandsavtal som är aktuella samt efter ett år arbete mellan TULL-KUST och arbetsgivaren har ett nytt dykavtal slutits. Här följer en kortare redogörelse av detta.

Dykavtalet

I april 2015 skickade vi in ett påkallande av förhandling gällande dykavtalet som vi hade en oenighet om med arbetsgivaren. Som ett svar på förhandlingsframställan ville arbetsgivaren förhandla fram ett nytt avtal. Under det gångna året har vi fört förhandlingar och diskuterat synsätten på avtalet och hur vi ska nå enighet i ett nytt avtal. Resultatet är att vi har ändrat upplägget på lönetillägget samt ganska stora förändringar av bibehållande reglerna. Under arbetet med

framtagandet av avtalet har vi diskuterat innebörden av vad vi tecknar för inte återigen hamna i en oenighetsituation kort efter att avtalet slutits. Nu har vi som parter tecknat ett avtal som innebär att myndigheten beordrar hjälmdykare och kan använda den kapacitet som finns i Kustbevakningen.

Avtal för utlandstjänstgöring i Grekland

I slutet av mars tecknades ett nytt avtal för tjänstemän som är på utlandsuppdrag i Grekland. Avtalet har vissa justeringar i jämförelse med tidigare avtal. En förändring i avtalet är att det finns en alternativ lösning till den sammanhängande veckovilan på 72 timmar. Med stöd av arbetstidslagen kan veckovilan dels planeras med ett dygn efter sju dagar, och därefter planeras med tre dagar betald arbetstid efter hemkomst från utlandstjänsten. Detta gäller om man endast gör två på varandra följande sjudagaras patruller. I avtalet finns även nu en möjlighet att välja om man vill ha eventuell inarbetat komp i pengar eller ledighet. Enligt det nya avtalet planeras resan till och från förrättningsorten med arbetstid på åtta timmar per dag.

Avtal för flygandepersonal

I och med att flyget planerade för en ny insats över Medelhavet genomfördes en utvärdering och vissa justeringar. Bland annat har man fastställt ett värde för utlandsdygn som inte förändras som en följd av antalet dygn man genomför.

Resurspersoner

2013 tecknade parterna Avtal om resurspersoner i Kustbevakningen, avtalet tecknades efter en översyn av speciallistavtalet. Sedan avtalet tecknades har resurspersoner inte tillsatts, vilket TULL-KUST påtalat ett antal gånger till arbetsgivaren. Då arbetsgivaren inte hörsammade TULL-



Joakim Lagergréen

KUST i tillräcklig omfattning påkallade Kustrådet i oktober förra året förhandling i frågan för att formellt påtala för arbetsgivaren att man inte följer sin skyldighet enligt avtalet.

Avtalet om resurspersoner är ett viktigt incitament och kompetensutveckling för medarbetare som inte har tjänster. Att myndigheten under ett antal år inte tillsatt resurspersoner ser vi idag konsekvenser av. Arbetsgivaren motsade inget av det som TULL-KUST framförde i förhandlingen, utan avser att påbörja rekrytering av resurspersoner.

RALS

I februari tecknades ett avtal som omfattar sista delen i det centrala avtalet. Den nya lönen gäller från och med 2016-02-01, och utbetalas med retroaktivitet från det datumet. Att välja mellan lönesättandesamtal och kollektivförhandling kvarstår sedan tidigare.

Ute bland medarbetarna pågår nu lönesamtal, och ambitionen är att lönerna ska utbetalas i och med junilönen.

Joakim

Senaste nyheterna får du på

tullkust.se

och via kustrådets
nyhetsbrev
som förmedlas
via avdelningarna

MBL-förhandling om Beslut i detalj om BETS

Kustrådet har lagt ner mycket tid för att medverka i så stor omfattning som möjligt för att maximera vår påverkansmöjlighet och inflytande på de beslut som arbetsgivaren haft för avsikt att ta inom BETS.

Vi har även tagit emot mycket åsikter, tankar från medlemmar som vi arbetat hårt med att bevaka och konkretisera för att ta med oss i de möten som vi deltagit i.

Den 6 och 11 april genomfördes den formella MBL-förhandlingarna inför beslutet som Generaldirektören tog 2016-04-13. Där har vi som fackförbund möjlighet att formellt framföra våra åsikter till det beslut som Generaldirektören avser att ta i den frågan som förhandlas. Något som är viktigt att tänka på om man läser dels Beslutet men även förhandlingsprotokollen är att Beslutet i stort och Beslutet i detalj, med dess respektive förhandlingar, hör ihop och kompletterar varandra. Under BETS arbetet har dialogen mellan TULL-KUST och arbetsgivaren varit öppen och kontinuerlig. Vi har under hela arbetet sedan BETS påbörjades haft en tät dialog och påverkat i många frågor. Från TULL-KUST har vi arbetat mycket med påverkans arbete både formellt och informellt för att bevara alla våra medlemmars

intresse på bredfront. **Hur ser TULL-KUST på att avdelningar, enheter och sektioner kommer vara lokaliserade på flera orter?** Kustbevakningen är en relativt liten myndighet med en stor geografisk spridning. Att även landbaserad personal sitter på flera än en ort är därför av stor vikt för att få en myndighet som strävar åt samma håll, det gäller samtliga avdelningar i den nya organisationen. Både personalen i land och på enheterna behöver en geografisk närhet till varandra för att skapa ett bra samarbete som utvecklar myndigheten framåt. En konsekvens av detta är att vissa medarbetare kommer ha en chef som sitter på distans.

Hur kommer enskilda personer och befattningar påverkas i och med förändringen på kort- respektive långsikt?

I arbetet med BETS är inriktningen att ingen personal ska bli övertalig och tvingas sluta i Kustbevakningen, därav är befattningsplanen i den nya i stort motsvarande till den befattningsplan som finns och är fastslagen i den organisation som Kustbevakningen har idag. På långsikt anser TULL-KUST att det finns fördelar med en förändrad befattningsplan. TULL-KUST ser fördelar i att man på sikt arbetar med en närhet mellan personalen inom den operativa avdelningen,

inklusive Kuststationer och flygkuststationen, och övriga avdelningar i myndigheten. Vad anser TULL-KUST om antal räddningstjänsthandläggare? TULL-KUST framförde under MBL förhandlingarna att räddningstjänst är en väldigt viktig uppgift för Kustbevakningen, därför är det viktigt att man på långsikt sätter ambitionen att öka antalet tjänster som arbetar med räddningstjänst.

Vad innebär besluten om Ledningscentralsenheten? Ledningscentral på en eller flera orter i framtiden.

Under de förhandlingar och de dialogmöten mellan dessa har arbetsgivaren haft en väldigt tydlig ståndpunkt om deras inriktning gällande ledningscentralsenheten. Enligt beslutet som nu är fattat av arbetsgivaren ska det finnas en huvudledningscentral i Göteborg och en stödledningscentral i Stockholm med en inriktning att verksamheten ska ledas från en ledningscentral i Göteborg. Under förhandlingarna efterfrågade vi ett tidsperspektiv och en ökad tydlighet. Arbetsgivaren vill inte säga något tidsram för det fortsatta arbetet. TULL-KUST har under förhandlingar och dialogmöten påtalat vikten av att ha en ledningscentralsenhet som klarar av att leda hela landet i den minuteroperativa verksamheten. Det är viktigt

att vi har både system och framför allt kompetens från hela landet som är delaktiga i ledningen.

Utökning av befattningar samt satsning på att utveckla ledningscentralenheten

I regionomställningen från fyra till två regioner beslutades befattningsplanen för ledningscentralerna med en underbemanning. Under arbetet med BETS har frågan om bemanningen diskuterats återkommande. TULL-KUST har då tryckt på behovet att bemanningen ska motsvara behovet för den tillgänglighet som man ska ha. I beslutet i detalj har arbetsgivaren utökat befattningsplanen till 36 personer inklusive SMC. I beslutet framgår även att arbetsgivaren avser att ett fortsatt arbetet ska genomföras om hur ledningscentralsenheten ska vara utformad framöver i Kustbevakningen. Man ska även genomföra en satsning. Ambitionen från både arbetsgivaren och TULL-KUST är att ledningscentralen på sikt ska ha en befattningsplan som motsvarar det behovet som ska fastställas i de arbeten som pågår.

Arbetsmiljön i en ledningscentral

Det har varit mycket diskussioner om den fysiska arbetsmiljön i en ledningscentral. TULL-KUST mottog i januari en begäran att genomföra en

arbetsmiljökonsekvensanalys. TULL-KUST skickade därefter in en skrivelse till arbetsgivaren med begäran om detta samt ytterligare frågeställningar som vi anser behöver utredas och klarläggas inför formandet av ledningscentralsenheten i Kustbevakningen. Som en följd av detta har arbetsgivaren startat en grupp som leds av Bengt Fernlund som arbetar med arbetsmiljöfrågan. Även övriga frågeställningar är under fortsatt arbete hos arbetsgivaren. Under deltagandet i arbetsgrupper har vi även tagit upp dessa frågeställningar. Skrivelsen i sin helhet finns på TULL-KUSTs hemsida.

Vad händer med Kuststationsenheten?

Arbetet med att tydliggöra stationscheferns rollen kommer fortsatta under den kommande tiden. Stationschefer och biträdande stationschefer kommer att vara delaktiga i arbetet. Även placeringen av den huvudsakliga lokaliseringen kommer att hanteras i det fortsatta arbetet. I och med att det är stora frågor som kvarstår diskuterades om kommande beslut ska MBL förhandlas innan genomförande, TULL-KUST och arbetsgivaren har en enig syn om det.

Kustrådet

Joakim Lagergréen

Huvudlokaliserings orter:

I Karlskrona kommer följande placeras:

- Verksledningen
- Metodutvecklingsavdelningen, ledning samt enheter
- Materiel- och lokalförsörjningsavdelningen, ledning samt enheter
- IT-avdelningen, ledning samt enheter
- Personal- och ekonomiavdelningen, ledning samt enheter
- Verksledningsstaben, ledning samt enheter
- Stödenheten i den Operativa avdelningen

I Stockholm kommer följande placeras:

- Operativa avdelningen, ledning
- Brottsutredningsenheten

I Göteborg kommer följande placeras:

- Operativa planeringsenheten
- Ledningscentralsenheten

I Nyköping kommer följande placeras

- Flygenheten inklusive flygkuststationen

Kvar att inplacera i den operativa avdelningen är:

- Kuststationsenheten
- De fyra sektionerna som ligger i den Operativa planeringsenheten

Nätdroger fastnade i massiv tullkontroll

Tullverket har en viktig funktion för upptäckt av nya missbruksdroger som förs in i landet i post- och kurirflödet, en smugglingsmetod som ökat stort i omfattning.

Under hösten 2015 beslutade ledningen för Tullverkets brottsbekämpning att genomföra en större nationell insats mot försändelser i post- och kurirflödet med fokus på nätdroger. Med benämningen nätdroger avsågs alla typer av missbrukssubstanser som man enkelt kan beställa via internet, alltså inte bara de nya substanser som man vanligtvis brukar benämna nätdroger.

– Syftet med den omfattande satsningen var att störa den olagliga handeln med droger genom att radikalt öka antalet beslag, säger Bertil Östgård, chef för Tullverkets kompetenscenter Nord i Umeå och nationellt ansvarig för insatsen mot nätdroger. – Vi ville med detta också förhindra att en stor mängd droger nådde fram till mottagaren, säger Östgård. Tullverket kunde också genom insatsen skaffa sig en tydligare bild av omfattningen av detta sätt att smugla droger.

insatsen koncentrerades till dessa orter.

Tullverkets underrättelse- och analysenhet sammanställde en lägesbild över flödet på de olika postterminalerna. Tullens laboratorium förbereddes och förstärktes för ökade volymer. Även utrednings- och spaningsresurser blev förstärkta med mer personal. På Arlanda, där flödet är som störst, blev personalen fyrdubblad under perioden.

Den operativa fasen ägde rum under fyra veckor på varje ort från sista veckan i oktober till och med första veckan i december 2015. Därefter har resultaten sammanställts och analyserats och de beslagtagna drogs substanserna har identifierats av Tullverkets laboratorium.

Omfattande smuggling av läkemedel och dopningsmedel

– Resultatet av den intensifierade insatsen blev mycket lyckat, säger Bertil Östgård. Totalt röntgades mer än 5000 brev och paket och sammanlagt gjordes 2132 beslag i post- och kurirförsändelser. Det är en stor ökning jämfört med de knappt 500 beslag som görs ett normalår under samma period. Merparten av de beslagtagna preparaten var läkemedel som enkelt kan beställas på olika hemsidor. 1147 beslag (54 procent) innehöll läkemedel som inte är narkotikaklassade, huvudsakligen potensmedel.

Ett stort läkemedelsbeslag innehöll 25 000 tabletter som misstänktes innehålla substansen metizolam, ett nytt preparat i gruppen bensodiazepiner som inte blev klassat som narkotika i Sverige förrän ett par månader efter insatsen, den 26 januari 2016.

Av de klassade preparaten utgjordes 133 beslag av dopningsmedel. Bland de narkotikaklassade preparaten var bensodiazepiner (sömn- och lugnande medel) vanligast med 201 beslag. Därefter kom tramadol 69 beslag, cannabis 56, amfetamin 32, ecstasy 23, kat 22 samt övrig narkotika 81 beslag. 36 beslag var klassade som hälsofarliga varor. I dagsläget håller laboratoriet på med analyser av ett 20-tal misstänkta oklassade nya nätdroger.

Man noterade också ett relativt stort antal beslag av vapen, men dock inga skjutvapen, utan stickvapen, tårgas m.m. Det var också en stor ökning av framförallt batonger som togs i beslag under insatsen.



Under den fyra veckor långa insatsen mer än fyrdubblades Tullverkets beslag av droger, vapen och annat smuggelgods i försändelser.

Förstärkt kontroll under fyra veckor

Operation nätdroger genomfördes i tre faser. Försändelser i post- och kurirflödet från utlandet kommer i huvudsak till terminalerna i Stockholm (Arlanda), Göteborg och Malmö och



Innehållet i mer än 5000 brev och paket undersöktes genom röntgen.



Potensmedel utgjorde en stor del av de oklassade läkemedel som stoppades av tullen.



Kontrolloperationen sista beslag, ca 500 gram cannabis, gjordes i denna "tullbåt"

Stort antal avsändarländer

De kontrollerade försändelserna kom från fler än 100 olika länder och de beslag som gjordes var avsända från ett 50-tal olika länder.

En stor del av de oklassade läkemedlen kom från Singapore, Indien och Ryssland. De flesta bensodiazepinerna och övrig narkotika (nya nättdroger) hade avsänts från Storbritannien, som ofta är transitland för dessa preparat.

Polen och Rumänien låg i topp som avsändarländer av dopningsmedel.

Tvångsåtgärder och gripanden

Operation nättdroger gav också spinoff-effekter i form av tvångsåtgärder, gripanden och inledande av förundersökningar. Ett stort dopningsbeslag gjordes på postterminalen i Malmö när man undersökte fyra paket som innehöll anabola steroider (AAS) i en sammanlagd mängd av 397 000 enheter. Detta beslag ledde till en husrannsakan hos adressaten i Småland där tullens spanare anträffade ytterligare 55 800 ampuller, 6800 vialer och drygt 685 000 tabletter anabola steroider. Två personer greps och är häktade i en förundersökning som fortfarande pågår.

Ett annat större dopningsärende initierades efter en kontroll i paketflödet på Arlanda. Sju försändelser innehöll totalt 800 000 enheter dopningsmedel, AAS, fördelat på 59 000 tabletter och 14 600 ampuller. De sju paketen skulle hämtas ut på ett postutlämningsställe i Värmland, vilket också skedde. Tullens personal bevakade utlämningen och grep två norrmän som kommit till Värmland för att hämta ut paketen med preparat. Ett annat anmärkningsvärt fynd gjordes i Stockholm i en kurirförsändelse från Peru. Den innehöll dokument som impregnerats med kokain. Totalt 171 gram 93-procentigt kokain kunde utvinnas från pappersarken. En person greps och är häktad.

Framtiden

Tullverket följde inlägg och kommentarer på olika sociala medier under och efter insatsen och det var uppenbart att de störande kontrollerna hade gett effekt, menar Bertil Östgård. – Med detta resultat ser vi att det finns mycket att göra när det gäller att arbeta i post- och kurirflödena. Både beslagen, omhändertaganden samt spinoff-effekterna gör att vi kraftigt stör handeln och att flera stora distributörer slås ut och lagförs. En liten insats med ett stort utfall är resultatet och sett ut ett samhällsmässigt perspektiv är resultatet mycket tillfredsställande.

– Tullverket kommer alltid att värdera sina resurser så att vi kan göra så stor samhällsnytta som möjligt, avslutar Bertil Östgård, ansvarig för insatsen mot nättdroger.

Gunnar Hermansson

Artikeln har tidigare varit publicerad i Svenska Narkotikapolisens tidskrift. Foto: Tullverket.

LÖNEVÄXLING – statlig sektor

Genom det nya pensionsavtalet PA 16 ges Du möjlighet att växla lön till pension genom en enskild överenskommelse mellan dig och arbetsgivaren. Efter att avdragsmöjligheten till privat pensionssparande upphört är det fler som efterfrågar lönevaxling till pension genom sin arbetsgivare. Lönevaxling bör dock endast ske för inkomster över en viss nivå. I annat fall riskerar du att lagstadgade allmänna förmåner försämras. Med den här informationen vill vi informera dig om vad det innebär att lönevaxla till pension.

VAD ÄR LÖNEVÄXLING?

Att lönevaxla till pension innebär att du, genom att göra avdrag på bruttolönen, avstår lön som istället betalas in till en pensionsförsäkring. Eftersom arbetsgivaren betalar lägre skatt på pensionspremier än på lön finns det utrymme för arbetsgivaren att skjuta till extra pengar när du växlar lön till pension. Det brukar röra sig om cirka 6 % extra. På varje hundralapp som lönevaxlas kan du alltså få cirka 106 kr om du kommer överens med din arbetsgivare om det.

FÖRE OCH EFTER SKATT

BRUTTOLÖN: LÖN FÖRE AVDRAG FÖR SKATT

NETTOLÖN: LÖN EFTER AVDRAG FÖR SKATT

ALLMÄN PENSIONSavgift

Allmän pensionsavgift är den avgift du själv betalar till din lagstadgade allmänna pension. Pensionsavgiften är inte pensionsgrundande. Den tas ut på inkomster upp till 8,07 inkomstbasbelopp och dras ifrån inkomsten innan pensionsgrundande inkomst beräknas. När den allmänna pensionsavgiften, som är 7 procent, dras ifrån en inkomst på 8,07 inkomstbasbelopp återstår 7,5 inkomstbasbelopp vilken är den högsta pensionsgrundande årsinkomsten.

Bra att veta om basbelopp		
Inkomstbasbelopp	Årslön (kr)	Motsvarande månadslön (kr)
8,07*	478 551	39 880
7,5*	444 750	37 063
* Inkomstbasbeloppet för 2016 är 59 300 kr.		
Prisbasbelopp	Årslön (kr)	Motsvarande månadslön (kr)
7,5*	332 250	27 688
10*	443 000	36 917
* Prisbasbeloppet för 2016 är 44 300 kr.		

SE UPP FÖR LÖNEVÄXLING!

Lönevaxling bör du endast göra för inkomster över en viss nivå. Om du sänker din bruttolön under denna nivå påverkas den allmänna pensionen negativt. Gränsen går vid 8,07 inkomstbasbelopp som år 2016 motsvarar en månadslön på 39 900 kr. Även sjukpenning och andra socialförsäkringsförmåner blir lägre, men dessa förmåner påverkas negativt först om lönevaxling sker för bruttoinkomster under 7,5 prisbasbelopp. Det motsvarar en månadslön på 27 700 kr. Gränsen för när föräldrapenning försämras ligger på 10 prisbasbelopp. Det innebär att föräldrapenningen blir lägre om lönevaxlingen sker på bruttoinkomster som understiger en månadslön som motsvarar 37 000 kr. Om du lönevaxlar och blir långvarigt sjuk och din månadslön hamnar under 39 900 kr efter lönevaxling bör du upphöra med lönevaxlingen för att inte försämra din allmänna pension

OM DU ÖVERVÄGER ATT LÖNEVÄXLA OCH HAR FRÅGOR BÖR DU KONTAKTA DITT FACKFÖRBUND.

NÄR ÄR DET FÖRDELAKTIGT?

Du som tjänar mer än 39 900 kr i månaden kan tjäna på att växla lön mot pension, men då måste flera kriterier vara uppfyllda (se checklista på nästa sida).

VAR PLACERAS DET LÖNEVÄXLADE BELOPPET?

Lönevaxlat belopp placeras i samma försäkring hos samma försäkringsgivare som du valt för din ordinarie tjänstepension, alternativt i en traditionell tjänstepensionsförsäkring hos Kåpan om du inte gjort något val. Om arbetsgivaren i undantagsfall erbjuder placering av lönevaxlade belopp hos annan försäkringsgivare kan det vara höga avgifter för förvaltningen eller svårare eller mycket dyrt att senare flytta kapitalet.

Lönevaxling kan ske till 67 års ålder.

CHECKLISTA

– att tänka på vid löneväxling

- Bruttolönen efter löneväxling får inte hamna under 39 900 kr i månaden eftersom lagstadgad allmän pension då påverkas negativt.
- Tänk på att inkomstbasbeloppet ändras vid varje årsskifte. Bevaka därför att din inkomst inte hamnar under 8,07 inkomstbasbelopp kommande år eller ha viss marginal redan från början.

Se till att ha en skriftlig överenskommelse med arbetsgivaren om löneväxling.

Överenskommelsen bör innehålla:

- Att din bruttolön före löneväxling utgör underlag för beräkning av avtalsförmåner och tjänstepension samt när du förhandlar om löneförhöjning. Annars riskerar du att få lägre sjuklön, semesterlön, tjänstepension och lägre löneförhöjning. Då skulle istället arbetsgivaren tjäna på att du löneväxlar.
- Att du får cirka 6 % extra, det vill säga omkring 106 kr per löneväxlad hundralapp. Arbetsgivaren betalar nämligen lägre skatt för pensionspremier än för lön och mellanskillnaden bör tillfalla dig. I annat fall är det arbetsgivaren som tjänar på att du löneväxlar.
- Att det är en kort uppsägningstid på maximalt 3 månader och att uppsägning kan ske när som helst under året. Om du exempelvis blir långtidssjuk kan du behöva upphöra med löne- växlingen om din lön hamnar under 8,07 inkomstbasbelopp.
- Att placering av löneväxlade belopp placeras i samma försäkring hos samma försäkringsgivare som du valt för den ordinarie tjänstepensionen, alternativt hos Kåpan om du inte gjort något val. Om arbetsgivare i undantagsfall erbjuder placering av löneväxlade belopp hos annan försäkringsgivare kan det vara höga avgifter för förvaltningen och svårare att flytta kapitalet till annan försäkringsgivare. (Flytträtt har i skrivande stund inte införts på statlig sektor, men kommer att införas.)

En del (men inte allt) av ovanstående följer redan av kollektivavtal, men bör ändå ingå i din överenskommelse med arbetsgivaren för att säkerställa dina förmåner vid löneväxling.

Årsmöte hos avdelning Väst



Ett femtiotal medlemmar hade hörsammat inbjudan till årsmötet i Avdelning Väst

Ett femtiotal medlemmar hörsammade kallelsen och deltog vid vårt årsmöte. Inbjuden var förbundsordförande Johan Lindgren. Efter inledning och formalia gick ordet till Johan. Han berättade om kongressen vi hade i höstas. Vidare informerade han om behovet av en större budget för Tullverket. Medlemsrekrytering och det nya pensionsavtalet PA16 fanns också med på agendan. Årsmötesförhandlingarna slutade helt i enlighet med valberedningens förslag. Detta innebär ett nyval som suppleant Peter Carlgren. På alla övriga förtroendeposter blev det omval. Då kan vi summera ytterligare ett verksamhetsår. I fjol hade vi ”all time high” när det gäller pensionsavgångar. Vi kan konstatera att vi tangerar dom siffrorna i år. Nu verkar det som det bekanta begreppet ”köttberget checkar ut” avser

tulltjänstemän födda på 50-talet. Att det under 2016 blir fyra fulla kurser till kärnverksamheten kan verka tillfredställande, men med tanke på ”köttberget” borde det blivit ännu fler. Årets löneförhandlingar startade för en gångs skull i rimlig tid. Som bekant så handlade det om sista revisionstillfället i det treåriga

avtal vi lyder under fram till 160930. Någon extra satsning ville inte arbetsgivaren höra talas om denna gången heller. 2,5% är vad det centrala avtalet sa, och så fick det bli. Lönesättande samtal och kollektivförhandlingar var i gång redan i november. Det gick förhållandevis smärtfritt

denna gången, så de allra flesta kunde få sin nya lön redan i december. Bortsett från de revisionstillfällena då det slutat i generella påslag, så kan inte jag påminna mig att vi vid tidigare tillfällen varit klara så här snabbt. En fråga som förnarvarande diskuteras mycket är den

kommande övergången till en aktivitetsbaserad arbetsmiljö. Inga egna fasta arbetsplatser, och i möjligaste mån pappersfritt. Frågorna är givetvis många. Men för Göteborgs del kan vi konstatera att vi är inte först ut, så förhoppningsvis tar någon annan solidariskt



Förbundsordförande Johan Lindgren var inbjuden till årsmötet.

hand om barnsjukdomarna. En annan fråga är var dessa lokaler ska ligga. I nuläget är inget klart, mer än att det ska finnas hyfsat med allmänna kommunikationer. Så avlägsna industriområdet för att få ner lokalkostnaden blir det inte. Sedan tre år tillbaka så har ju vår avdelning haft ett utvidgat geografiskt ansvarsområde. Detta har inneburit att Haparanda, Umeå och Tärnaby tillhört avdelning Väst. Det har fungerat, men nu har det fackliga intresset vaknat till liv igen framförallt i Sundsvall så tillsammans med Sundsvallsavdelningen och även Stockholmsavdelningen så tror vi att det fackliga arbetet i Norrland blir bättre med en sammanhållen avdelning där. Avdelningen kommer att få sitt säte i Sundsvall. Ansvarsområdet blir då hela Norrland, förutom tulldata. Vår avdelning kommer alltså att se ut som den gjorde innan delar av Norrland kom med.

Vår 51:a kongress hölls i höstas. 42 ombud och ett flertal gäster samlades i Nacka under tre dagar. Mycket blev behandlat under dessa dagar. Lång var också talarlistan. Men hör och häpna vi slapp ifrånda där riktigt långrandiga maratontalen. Det som tilldrog sig störst intresse var givetvis val av ny förbundsordförande. Efter att avdelningarna lämnat sina nomineringar så valde en av kandidaterna att kliva åt sidan. Därmed fanns bara en kandidat kvar. Utfallet blev därför att Johan Lindgren blev enhälligt vald till ny förbundsordförande. Övriga val utföll även de helt i enighet med valberedningens förslag.

Mats Hansson

Stockholmsavdelningens årsmöte

TULL-KUST:s Stockholmsavdelning höll årsmöte den 15 mars på T98, dit ett tjugotal medlemmar hade kommit. Avdelningsstyrelsen hade bjudit in vår förbundsordförande Johan Lindgren för att agera ordförande för årsmötetsförhandlingarna. Johan tog även chansen att lämna information om det senaste som är på gång inom vårt förbund, bl.a. angående de åtgärder som beslutades på kongressen i höstas för att driva förbundet framåt i sin utveckling som ett slagkraftigt organ för sina medlemmar. Det blev även möjlighet för de närvarande medlemmarna att ställa frågor till Johan om vårt nya pensionsavtal m.m.

Med Johans erfarna hand vid ordförandeklubban gick dagordningen snabbt och effektivt igenom. Avdelningens stadgar reviderades utifrån de ändringar som antogs under den senaste kongressen. Styrelsens verksamhetsberättelse och revisorernas berättelse föredrogs. Avdelningsstyrelsen beviljades enhälligt ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret. Val av ny avdelningsstyrelse och övrig representation förrättades och mötet gick helt på valberedningens förslag.

Avdelningsstyrelsen har för verksamhetsåret 2016 följande utseende: Gerhard Otterstadh (ordförande),

Elisabeth Eriksson (vice ordförande), Gunilla Gustafsson (sekreterare), Lena Andersson (kassör/medlemsansvarig), Håkan Andersson (studieorganisatör) samt fyra övriga ledamöter och fem ersättare, från olika delar ur verksamheterna i Stockholm. Avdelningens representanter i tullrådet är Gerhard Otterstadh, Elisabeth Eriksson, Magnus Lindén och Jan B Olsson.

Avslutningsvis så avtackades Åsa Gunnheden för sina fina insatser i styrelsen och önskades lycka till på det nya jobbet som kanslichef på förbundet.

**Styrelsen,
Stockholmsavdelningen**

Arlandaavdelningens årsmöte

Den 23 mars höll Arlandaavdelningen sitt årsmöte. Förbundsordförande Johan Lindgren var inbjuden och valdes till att vara ordförande för mötet. Vice sekreteraren Monica Näslund fick hålla i pennan och föra protokollet. Mötet inleddes med en tyst minut för vår medlem Margareta Asplund som alldeles för tidigt gick bort våren 2015. Med en mycket van mötesordförande som höll i klubban så klarades dagordningens årsmötespunkter av riktigt raskt och efter förrättade val så ser avdelningsstyrelsen ut som följer: ordförande Lena Larsson, sekreterare Anders

Evstedt, kassör Kaarina Larsen, studieorganisatör/ledamot Kenneth Hagedorn, övriga ledamöter Jonas Månsson, Monica Näslund, Thomas Eriksson, ersättare Åsa Kellgren och Linda Sandblom. Jonas Månsson blev utsedd till ledamot i Tullrådet även i år. Johan Lindgren informerade om aktuella frågor som förbundet arbetar med för tillfället såsom medlemsrekrytering, påverkansarbete när det gäller riksdag och politiker, förberedelser inför den centrala lönerörelsen, arbetsgruppen ”Hot och våld” och en planerad översyn av

förbundets tidning, hemsida och sociala medier. Trots att det en ganska liten skara medlemmar, tyvärr bara 12 stycken, som hörsammat kallelsen, så var debattviljan riktigt bra och frågor som diskuterades var framförallt olika arbetsmiljöfrågor som är högst aktuella lokalt på Arlanda.

Avdelningsordförande Lena Larsson tackade Johan Lindgren och alla närvarande och därefter så bjöds alla på smörgåstårta innan vi vände hemåt.

Lena Larsson

Till minne av Åke Olsson



Förre regionchefen Åke Olsson i Södra Tullregionen samt Kustbevakningen Regionledning Syd har lämnat jordelivet. Åke föddes på Österlen den 12 juli 1931 och insomnade i stillhet lördagen den 20 februari efter en tids sjukdom.

Åke Olsson var en chefsperson som sällan eller aldrig var rädd för att sticka ut hakan i olika sammanhang. Detta uppskattades inte av alla men är nödvändigt för utvecklingen i en öppen och levande samt kreativ organisation. Åke var en chef med goda ledaregenskaper vilket kom väl till uttryck i olika sammanhang. Han var aldrig den som tvekade att röra om i grytan då och då, ibland ganska rejält.

Han var en stor och mycket ivrig förespråkare för Kustbevakningen och dess verksamhet i olika sammanhang och han höll alltid Kustbevakningsfanan högt, i synnerhet då fara hotade. Han var en chef med integritet och stor social kompetens. Han var också en chef som på ett berömligt sätt respekterade facket och vikten av att facket fanns med i processen. Han var alltid noga med att ha en god relation och dialog med facket. Ett sådant förhållande underlättar när besvärliga situationer uppstår. Åke lämnade aldrig sitt medlemskap i Svenska Tulltjänstemannaförbundet, sedermera TULL-KUST intill sin bortgång.

Utöver sitt chefskap i Tullverket och Kustbevakningen var Åke en flitig och uppskattad författare. Han skrev ett flertal böcker som handlar om folk och rövare i Tullverket och Kustbevakningen. Hans sista bok kom dock att handla om någonting helt annat än liv och leverne till sjöss eller på land i Tullverket och Kustbevakningen. Den handlar istället om hans djupt älskade hembygd Vitaby på Österlen där också hans skrifvarstuga finns belägen. Boken som har titeln "Sport och Spänst i Vitaby" handlar om Vitaby IS 80-åriga idrottshistoria. Boken, som en hel bygd med nyfikenhet och spänning väntat på, tog Åke Olsson två år att färdigställa.

Den 10 mars begravdes Åke Olsson i Vitaby kyrka. En nästan fullsatt kyrka fick övervara en fin och mycket välkomponerad begravningsakt. Det kändes med all önskvärd tydlighet att Åke Olsson själv hade ett finger med i kompositionen. Begravningsakten inleddes med "Möte i monsunen" och avslutades med "Vals på mysingen" på saxofon och orgel. Efter griftetalet spelades "Österlenvisan" med text av Olle Adolphson till toner av Evert Taube. Efter aktens slut i kyrkan bars kistan med Åkes soft ner till begravningsplatsen, av hans närmsta. Här gavs tillfälle för alla att säga ett sista farväl.

I den efterföljande lunchen på hotell Kivik höll Åkes dotter Helena ett mycket vackert tal om sin pappa. Hon framförde även en gripande berättelse om en cykelutflykt som hon gjorde, med hjälp av en laptop, tillsammans med sin pappa i hans sjuksäng tre dagar före han dog. Utflykten hade vid ett tidigare tillfälle spelats in med en kamera festsatt på ett cykelstyre.

Österlen och Vitaby var för Åke Olsson allt. Här kunde han finna stillhet, återhämtning och inspiration. Här var han fast förankrad, här hade han sina rötter. Frid över hans minne.

Jan-Olof Jönsson
Pensionär

Veteranträff på Arlanda



Vi var drygt 30 stycken, som träffades. Dagen inleddes med en visning av dom nya tulllokalerna i sas flightacedemihuset. Sen åt vi lunch på restaurang Bana 4. Efter lunchen fick vi en guidad visning av Arlanda flygsamlingar. Där finns många gamla plan och annat av flyghistoriskt intresse. Dagen avslutades med fika och att vi tittade på lite bilder

från svunnen tid på Arlanda. Tror att alla tyckte att det var en lyckad träff. Många återseenden av kollegor som man inte sätt på länge. Det genomfördes också en enkät om intresse för framtida träffar. Den visade att ha en större träff en gång per år verkar lagom. Ett annat förslag som många nappade på, var att dom som vill och kan träffas för att äta lunch på restaurang Bana

4, den 1:a helgfria tisdagen varje månad. Om det är några som känner sig som Arlandaveteraner, men inte fått någon info om träffen och som skulle vilja vara med nästa gång, så kan dom höra av sig till Göran Nilsson, goranmobacken@hotmail.com
Göran Nilsson

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220

111 82 STOCKHOLM
Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8
FÖRBUNDETS PRESIDUM

ORDFÖRANDE
Johan Lindgren
Tel: 405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Joakim Lagergreen
Tel: 072-3852060
E-POST
joakim.lagergreen@tullkust.se

2:E VICE ORDF
VAKANT

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR

Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Åsa Gunnheden 08 -405 00 66
E-POST
asa.gunnheden@tullverket.se
Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Posttidning **B**

Returadress:
TULL-KUST,
Box 1220,
111 82 STOCKHOLM

Förbundets lägenhet i Gamla Stan

Nu har vi haft lottning av TULL-KUSTS lägenhet i förbundets hus på Västerlånggatan i Gamla Stan och i första hand dragit de som aldrig hyrt förut. Även i år har det varit många som velat hyra.

Grattis säger vi till de medlemmar som får möjlighet att hyra förbundets vindsvåning under en vecka i sommar !!

