



Riksdagsledamoten
Anders Hansson
besökte TULL-KUST

Årets första tull- och kustråd



Medlemsbesök i
Umeå och Haparanda

Tullverket på väg mot en katastrof...?

Behoven av Tullverkets verksamhet är större än någonsin. Kärnverksamheten, brottsbekämpning och effektiv handel, är personalintensiva och det är svårt, för att inte säga omöjligt, att dra ned på bemanningen. Trots det har Tullverket minskat bemanningen successivt under den senaste femårsperioden.

Sid 9

Ekonomisk ättestupa

Kustbevakningen står inför stora ekonomiska svårigheter om inte anslagstilldelningen förändras rejält uppåt.

Om resursförstärkningar uteblir eller reduceras så kommer detta självklart att få allvarliga återverkningar för både verksamhet och ytterst personal.

Sid 15



Gäst vid babords pollare Åsa Erba Stenhammar

Förhandlingsledare för OFR

Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadskiftet efter det att **skriftlig underskriven begäran inkommit**. När villkor enligt a – c inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 25.000:- betalas avgift enligt AK 1 *

b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1

c) Vid tjänstledighet som omfattar minst 90 dagar då ingen annan inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 25.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Nya medlemmar som **aldrig** tidigare varit medlemmar i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.

Insändare

Skickas helst via E-post till tidningen@tullkust.se eller på brev till adressen.

PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

Glöm inte att besöka
TULL-KUSTs
hemsida för
senaste nytt

www.tullkust.se

innehåll

1 - 13

Årets första kustråd och tullråd

Ägde rum under två intensiva dagar i februari för kustrådets del samt i mars för tullrådets del. På de bägge rådens dagordningar fanns flera viktiga frågor att avhandla.

7, 12 - 13

Gäst vid babords pollare

är denna gång Fackförbundet STs förhandlingschef tillika förhandlingsledare för de samordnade förhandlingarna med Arbetsgivarverket för OFR S,P,O, Åsa Erba Stenhammar som Jan-Olof Jönsson träffade för en intervju.



16 - 17

Medlemsbesök i Umeå och Haparanda

Förbundsledningen samt Avd. Västs ordförande Mats Hansson besökte under några dagar de nordligaste tullavdelningarna. Mats Hansson skriver om besöket.



11

PÅ GRÄNSEN Nr 1 2013

Medlemstidning för anställda i tullverket och kustbevakningen.

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag på diskett. All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTs hemsida. Externa skribenter måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR

Johan Lindgren
Tel 08-405 03 37
E-POST

johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTs hemsida

Björn Roos
E-POST

bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITÉEN

ORDFÖRANDE

Lena Larsson
LEDAMÖTER

Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56
E-POST

bertil.hojer@tullverket.se

Jan Martinsson

Tel: 040-661 33 99
E-POST

jan.martinsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 2 2013

2013

Positiva besked eller

Har helt nyligen varit på resa upp till tullen i Haparanda och därefter direkt ner till Kustbevakningen i Karlskrona med några dygns mellanrum. Helt fantastiskt vilka vädervariationer vi kan ha i detta avlånga land. I Haparanda var det vid det tillfället helt osannolika plus 10 grader på dagen och det räckte med kavaj och skjorta. Efter en flygtur under några timmar befann jag mig sedan i Karlskrona och där var det minus 1 grad så snabbt på med rock och halsduk igen. Tilläggs kan dock att i Karlskrona fanns inte en tillstymmelse av de snödrivor som fortfarande fanns längre norrut. När jag läser och tar del av Tullverkets och Kustbevakningens budgetunderlag inför de närmaste åren kan jag inte finna några större variationer på deras respektive krav och yrkanden. Med andra ord, båda myndigheterna behöver och äskar ökade anslag och blir inte detta tillgodosett kommer det enligt myndigheterna att få mycket allvarliga konsekvenser för båda myndigheternas nuvarande verksamhet. Myndighetsledningarna har, i mitt tycke, varit mycket tydliga och beskrivit i klartext i sina budgetframställningar vad konsekvenserna kan bli om inte man får de anslagsförstärkningar man begär. För Tullverkets del handlar behovet av resurser framförallt för att klara kostnaderna för stora investeringar av infrastrukturkaraktär inom IT-området som enligt uppgift ovillkorligen måste genomföras då det finns ett krav inom EU om att det skall vara samma e-tull och tullkodex inom hela unionen. För Kustbevakningen

är det fortfarande ökade driftkostnader samt räntor och amorteringar som ställer till det. Om budgetanslagen inte ökar för myndigheterna bedömer och framför myndigheterna att det kommer att innebära allvarliga konsekvenser för deras kärnverksamhet. Läsningen gör mig mycket orolig och osäker på hur utvecklingen och framtiden för myndigheterna och alla anställda kommer att te sig.

(Mer att läsa om myndigheternas budgetäskanden och redovisade konsekvenser för verksamheten finns i särskilda artiklar i denna tidning och på TULL-KUSTs hemsida.)

För Kustbevakningens del är det så att det är Sveriges folkvalda som beslutat och sagt JA till de satsningar som myndigheten gjort under senare år. Främst i form av nya stora fartyg och flygplan som jämförelsevis kostar mer samt löpande drar större kostnader för drift och underhåll. Till detta kan läggas bl.a ett över tiden alltid stigande oljepris. Tullverket står inför mycket kostsamma investeringar för något som myndigheten tvingas till eftersom hela EU ska samma IT-system för e-handel samt att tullkodexen också blir gemensam. Tullunionen skall sedan, är det tänkt, ge samhälle och näringsliv inom EU ett mervärde.

De stora summor som myndigheterna behöver för att lösa ovan nämnda problematiker är omöjliga att få fram på egen hand genom den beryktade osthyvelprincipen eller genom s k vardagsrationaliseringar. Ska allt detta klaras genom egenfinansiering måste det skäras kraftigt i nuvarande verksamheter och det får stora negativa konsekvenser. Blir det inte anslagsförstärkningar till myndigheterna så anges att båtar kommer att få läggas stopp med allt vad det

innebär av minskad övervakning av både miljö och fiske. Kontroller av gods och illegalt gods kommer att minska med minst 50 % vilket innebär att sprit, narkotika och allt annat illegalt kommer lättare in i landet. Vilket vem som helst lätt torde kunna räkna ut, att det kommer att innebära ökade belastningar på andra delar av samhället. Just nu pågår utredningar och färdigställande av förslag inom Kustbevakningen om hur mer personal skall kunna tillföras fartygen. Att det redan saknas personal för att bemanna fartygen är ju redan ett känt faktum även om myndigheten nu börjat anställa aspiranter igen då pensionsavgångarna är många. I skrivande stund finns inte något slutresultat eller än mindre något beslut fattat när det gäller utredningen "Plattformar i balans". Självklart finns det en stor oro ute bland personalen i organisationen hur ska bli för just mig och mitt arbete. Frågorna är naturligtvis åtskilliga och många undrar ju hur det blir med vissa befattningar och hur många och långa resor kommer det bli i framtiden. Till detta skall också läggas frågan om blir det egentligen om inte Kustbevakningen får ökat anslag. Kustbevakningens högst prioriterade arbetsuppgift är idag miljöskyddet. Vill regering och riksdag att ambitionsnivån med denna arbetsuppgift ska sänkas eller är det fiskekontrollerna till sjöss som skall tas bort?

Tullverket lider också av stor personalbrist. Inom t ex Kompetenscenter grännskydd Malmö (KCGM) fanns det för inte så länge sedan ca 280 tulltjänstemän som jobbade med grännskyddsverksamhet. Den numerären har nu minskat ner till ca 220 vilket gör att man redan i dag är svårt att klara en meningsfull bemanning dygnet runt. Till viss del kan uppkomna behov täckas med hjälp av t ex övertid men problemet kvarstår och ökar om man inte nyanställer fler.

Allt oftare kommer rapporter om att det tämligen öppet sker försäljning av sprit, vin och öl till ungdomar runt om i landet och att det är polisens uppgift att bekämpa och så långt som möjligt förhindra denna typ av illegala handel. Tullen kan givetvis också medverka genom att genomföra sk punktskattekontroller inne i landet men hur skall det kunna gå då det redan vid gränsen finns för lite personal. Läste också inte för så länge sedan att personal från Skatteverket nu skall börja med att gå ut och köpa cigaretter i olika affärer och kiosker i syfte att kontrollera om det säljs obeskattade varor. Att hindra införsel av illegala varor är faktiskt en av de viktigaste uppgifterna som Tullverket har. Rent samhällsekonomiskt så är det mycket bättre om vi har en starkare tullkontroll redan vid gränsen så att mycket mer av de illegala varorna redan kan stoppas där. Fördelen, vilket man ser när det gäller narkotikasmuggling, är att om man får stopp på narkotikan redan vid gränsen så blir det mycket större kvantiteter som tas i beslag vid ett och samma tillfälle än om partiet kommer in, delas upp och sprids i mindre kvantiteter över hela landet. Narkotikamissbruket bland ungdomar har enligt vissa uppgifter ökat och rena värvningskampanjer för att få fler missbrukare sägs pågå eftersom att gatupriset på heroin inte på mycket länge varit så lågt som just nu. Detta är mycket oroande.

Redan tidigare har TULL-KUST varnat att det finns allt för lite personal inom främst kärnverksamheten. Jag anser nu att det är hög tid för både regering och riksdag att ta sitt ansvar och ge besked om myndigheterna får budgetförstärkning eller inte samt om inte medel finns vilka verksamheter som i så fall skall tas bort. Min förhoppning är att något slags förnuft ändå finns som därmed gör att ett positivt besked kommer så att vi anställda även fortsättningsvis ska kunna fullgöra vårt viktiga uppdrag och insatser för samhälle och medborgare. Ha't Pe'nt



Förändringens vindar

Utredningar och översyner duggar idag tätt i Kustbevakningen. Det är flera på just nu det handlar om plattformar i balans, samverkan till sjöss, stationschefer, rederiorganisation mm. Hur kommer allt att ta sig uttryck så småningom? Självklart måste man tid efter annan se över organisationer och arbetsmetoder för att på så sätt anpassa verksamheten till den tid vi lever i här och nu. Nu synes det dock som om förslag till förändringar och översyner överskuggar allt annat. Det råder en oro och osäkerhet ute i kärnverksamheten så om detta har



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

varit målet så har man lyckats. Frågan är nu bara vad som kan tänkas komma ut av allt detta? Ska det leda till något bättre, är det kرافs på ytan eller är det början på något mera omfattande? Något i kikaren på längre sikt som man inte vill prata om just nu. Handlar det om "kattsvanskirurgi"? Lille Kalle som kom till skolan och berättade för fröken och klassen att hans pappa huggit svansen av deras katt. Oj då, utbrister fröken, det måste ha gjord väldigt ont. Nä då, svarar Kalle, pappa högg försiktigt och tog bara en liten bit åt gången.

Är det fråga om något liknande tillvägagångssätt i Kustbevakningen. Man tar det bit för bit i den tron att det känns bättre och märkas av mindre? Den allmänna uppfattningen bland är att det finns en dold agenda, att de förslag till förändringar som diskuteras nu enbart är en början på något betydligt mer omfattande. Det vi vet är att Kustbevakningen de närmaste åren står inför stora utmaningar framför allt ekonomiska. Nuvarande ambitionen kan behållas tack vare ett tidigare anslagssparande, men dessa tillgångar är ändliga och kommer att ta slut någon dag och då börjar allvaret. Är det detta scenario man tar höjd för nu så är kanske sammanhanget enklare att förstå och acceptera. Sanningen är att 2016 kommer Kustbevakningen att sakna 133 miljoner om inga nya medel anslås.

Idag rekryterar och anställer man ombordpersonal utan KBV-utbildning detta medför på sikt sämre tillgänglighet för de fartyg där detta sker. Man anställer matroser på däck som får ersätta kustbevakare med befogenheter. Man tar bort kockar och ersätter dessa med utbildade kustbevakare med befogenheter. Allt för att åstadkomma mer kustbevakning för pengarna. Det verkar onekligen vara en paradox. En klok metod är att jämföra påståenden med erfarenheten. Det händer ofta att då ett påstående undersöks på experimentell

väg att det som tidigare föreföll orimligt kan visa sig vara sant. Vid ökad insikt försvinner sålunda ibland paradoxen. Att bevisa sanningen av en paradox och få den erkänd kan vara ett svårt företag och bekämpas ofta med mycket dårskap.

Ett tydligt tecken på en ökad oro och försiktighet ute på linjen är att allt färre söker de högre befattningarna. De som ändå gör det förknippar sin sökning med rejäla lönekrav. Befälhavare, maskinchefer m.fl. sitter idag lika osäkert eller säkert som en VD i ett privat företag. Så länge allting flyter på och det mesta faller väl ut i arbetsgivarens händer är allt frid och fröjd.

När svårigheterna börjar göra sig påminda eller man råkar stöta emot lite här och var eller vågar sig på att ha en egen åsikt i en fråga? Ja då passar man inte in längre in i mallen utan då omplaceras och ersätts man i parti och minut. Vem vill ha en befattning där man hela tiden påminns om varför man finns, varför man fått befattningen och vad som nu förväntas av en?

Visst, en VD i privatföretag kan få silkesnöret men det är då oftast förknippat med ett rejält tilltaget avgångsvederlag.

En annan viktig fråga är hur Kustbevakningen klarar av uppgiften att vara en bra arbetsgivare även för våra gravida kvinnor och småbarnsföräldrar? Det pågår en diskussion, det tycks mycket och det tänks en del på olika håll i den här frågan. Faktum är att denna grupp är oerhört viktig utan den hur blir det då?

I arbetslivet är det fortfarande så att kvinnor blir diskriminerade när de ska föda barn eller vara föräldralediga. Detta medför självklart allvarliga konsekvenser för deras fortsatta yrkesliv. Här måste både fack och framför allt arbetsgivaren ta sitt ansvar i akt och mening att på alla sätt förebygga detta. Håller vi på att igen dana arbetsplatser där gravida kvinnor och småbarnsföräldrar får mindre plats,

frågan är i högsta grad berättigad?

Det finns naturligtvis lagar som styr denna typ av ledigheter det är inte det saken handlar om. Vad det handlar om är arbetsgivarens oförmåga att se möjligheterna, man har fel fokus. Det enda som hörs är deras eviga suckande och stönande när denna typ av ledighet utnyttjas. Detta får som regel till följd att den sökande, oftast en kvinna, känner skuld. Varför istället inte inta ett positivt förhållningssätt, erbjuda de bästa lösningarna för att på så sätt uppmuntra den gravida kvinnan eller småbarnsföräldern i sin roll som förälder?

Istället så väljer arbetsgivaren på traditionellt sätt att hellre slå den sökande i huvudet med lagar och regelböcker. För arbetsgivaren är det ibland viktigare att regler följs till punkt och pricka. Vore det inte enklare att i någon mening vara flexibel och därmed underlätta och göra tillvaron lite ljusare för våra småbarnsföräldrar och gravida kvinnor. Dessa har nog av egna bekymmer och behöver därför ingen ytterligare belastning som en tjurig arbetsgivare utgör.

Det operativa engagemanget i Kustbevakningen diskuteras ingående i olika forum bla i det operativa rådet. Det handlar om allt från närvaro till sjöss, kontrollåtgärder, sjötrafik- och miljöövervakning, fiskekontroller, båtmän till NI-styrkan, mm. Man upphandlar system, KIBS, för att digitalt kunna redovisa vad vi gör till sjöss och till lands i olika sammanhang.

Men vad är syftet och framför allt vad ska all denna redovisning leda till? Handlar det om att ha ett bra underlag för årsredovisningen?

Det mest intressanta vore att kunna redovisa vad alla vidtagna åtgärder har för effekt. Vilka effekter har de senaste årens åtgärder lett till, förbättrat eller förstärkt? Vilken samhällsnytta utgör åtgärder som ingripanden, insatser och kontrollåtgärder?

Man kan naturligtvis redovisa att det produceras närvarotimmar till sjöss, x antal ingripanden, fiskekontroller mm. Men om man inte kan redovisa vilken effekt har denna närvaro till sjöss medför vad är då allt detta värt? Var någonstans offentliggörs det att "Kustbevakningen

gör skillnad"?

Tullverket har på ett förtjänstfullt sätt tagit sig an denna uppgift och insett värdet av att redovisa samhällsnyttan med sin verksamhet, samhällsnytta mätt i pengar.

Hur mäter och redovisar

Kustbevakningen sin samhällsnytta? Det handlar om kvalitén i det vi gör inte om kvantitet. Det räcker inte med att enbart tala om vad vi gör, utan också effekten och nyttan av det gör.

Jösse & Klas

Årets första Kustråd



Två frontfigurer i kustrådet, Klas Johansson och Peter Holgersson

Så har då årets första kustråd genomförts. Under två intensiva dagar, de sista i februari, var kustrådsledamöterna samlade i Karlskrona på Kustbevakningens huvudkontor. Det var en hel del som de närvarande kustrådsdelegaterna denna gång hade att ta sig igenom.

En av de stora fackliga frågorna just nu är reformeringen av vårt KBV-avtal. Det är ju av vikt att avtal och överenskommelser ses över regelbundet för att anpassa i tid och rum. KBV-avtalet har hängt med under ganska många år varför det är dags för den yngre generationen att gripa in.

En annan stor fråga är naturligtvis vad utredningarna om stationschefer och plattformar i balans kommer att leda till. Det finns en stor oro och säkerhet bland berörd personal. GD har i skrivande stund inte tagit ställning hur hon vill ha det med dessa två utredningar.

Sen finns det en RALS att slutföra. De lokala parterna har tecknat ett nytt avtal

så nu återstår arbetet ute på avdelningar och stationer med att fördela utrymmet. Detta ställer krav på de lokal-lokala företrädarna och deras motpart ute på fältet. Det ska genomföras lönesamtal och, för den eller som vill ha det, lönesättande samtal. Den enskilde väljer själv lönesättningsmodell, vi lever i en demokrati och facket är en demokratisk rörelse varför vi följer de demokratiska spelreglerna.

Ett antal inbjudna representanter från arbetsgivaren fanns också på plats under de två dagar som kustrådet varade. Det är alltid av stort värde och vikt att få ha arbetsgivaren på plats och kunna ställa frågor av varjehand slag. Frågorna är alltid många, svaren tenderar däremot att vara något färre ibland.

Nästa kustråd genomförs i slutet av maj och då i Stockholm.

Text & Bild
J-O Jönsson

RALS-förhandlingarna

April månad närmar sig med stormsteg och vintern har fortfarande inte släppt greppet. Minusgrader var dag kombinerat med snö och blåst, gör att man börjar ledsna. Men rätt som det är kommer vändningen !

Så skedde också någon vecka innan jul med vår Rals förhandling, och vi kunde enas med Tullverket om ett avtal. Revisionen omfattar perioden 121001—130930 och ger i en insamlingsmodell, 2,6% på lönesumman. Notera att detta är en beräkningsmodell och vad den enskilde får i ökning, blir klart först efter de lokal-lokala förhandlingarna. Dessa tar inom mycket kort tid sin början och vi har förhoppningar om att nya löner ska betalas ut i maj. Till skillnad mot förra gången, så behöver de olika förhandlingsdelegationerna inte invänta varandra innan utbetalning kan ske, utan så fort man är klar, så vänder man sig till Administrationsavdelningen i Sundsvall för effektivering.

Tilläggen är oförändrade, förutom OB-tillägg och Beredskapstillägg, dessa höjs med 2,6%

Särskilda översyner har gjorts för kategorierna Nyanställda inom Effektiv Handel och Gruppcheferna inom Brottsbekämpningen.

Som jag nämnde i förra numret, så var det många bollar i luften i nyss avslutad löneförhandling. Vi har bland annat förhandlat fram ett nytt restidsavtal, som är en blandmodell, där man dels kan få ut kompensation i pengar, men även som förr att man får ut i tid. Här finns det nu en skriven regel om att man max får spara 40 timmar. Detta var egentligen regeln även för det gamla avtalet, men här såg arbetsgivaren mellan fingrarna och lät folk spara hursomhelst. De som sparar på sig ett berg med timmar, har möjlighet att ta ut dessa inom en tvåårsperiod. Möjlighet finns också att lösa in timmarna enligt en tabell och få ut skulden i pengar.

Klart är också rese och boende villkor

för de nyanställda. Efter Tullskolan i Norrtäljes nedläggning har det varit många turer kring detta, men nu har kommit överens om hur detta ska hanteras.

En arbetsgrupp som ska se över hur dagens lärararvode ska omvandlas till lön har tillsatts. Rörande de medlemmarna som är på effektiv handel och som huvudsakligen ägnar sig åt extern undervisning har vi som parter gjort bedömningen att nämnd omvandling borde vara enklast just här. Vi har träffats vid ett par tillfällen, men det har visat sig betydligt svårare än vad vi från början trodde. Från vår horisont så ser vi just nu inte så positivt på att finna en bra lösning. Återkommer med hur det fortlöper.

En annan grupp ska arbeta fram ett avtal om det vi förr kallade vinterförläggningsdagar. I korthet innebär det att de som inte lägger ut semester under sommarmånaderna får någon form av kompensation. Det kan innebära som tidigare, i extra semesterdagar, men kanske också i pengar eller varför inte en blandmodell?

Andra frågor som under året ska belysas är löneläget för Klareringsverksamheten kontra de båda andra kompetenscentren inom Effektiv handel. Även inom Tullkrimverksamheten, kommer en analys av lönebilderna att ske.

Avslutningsvis vill jag passa på att tacka två chefer som lämnat oss, Personalchef Kicki Nilsson och Process ägaren för Brottsbekämpningen Lars Hallberg för den tid de var hos oss på Tullverket. Båda två mycket framåt ledare, som etablerade ett mycket gott samarbetsklimat med TULL-KUST och som på kort tid utträttade mycket positivt. All lycka i framtiden med Era nya arbetsuppgifter.

Ha en riktigt skön vår !

Peter Martinson



Peter Martinson

Tullverket på väg mot en katastrof...?

V arje år till den 1 mars lämnar Tullverket ett budgetunderlag till finansdepartementet. Så även i år. I budgetunderlaget redogörs för vilka behov som finns och motivering för finansiering av Tullverkets verksamhet de tre följande åren, dvs. 2014-2016. I september presenterar sedan regeringen en budgetproposition för riksdagen och förhoppningsvis finns då Tullverkets yrkande om högre anslag med. Siffror och konsekvensbeskrivning är hämtade ur budgetunderlaget.

Av skrivelsen till finansdepartementet framgår det att Tullverket begär extra anslag uppgående till drygt 515 miljoner kronor för verksamhetsåren 2014-2016, utöver vårt förvaltningsanslag på drygt 1,6 miljarder kronor.

Behoven av Tullverkets verksamhet är större än någonsin. Kärnverksamheten, brottsbekämpning och effektiv handel, är personalintensiva och det är svårt, för att inte säga omöjligt, att dra ned på bemanningen. Trots det har Tullverket minskat bemanningen successivt under den senaste femårsperioden.

Minskningen kommer att fortsätta om inte Tullverket får ökat anslag, vilket skulle innebära att prognosen för år 2016 är att antalet anställda landar på 1 882, en minskning med 235 anställda. Om detta skulle bli verklighet anser TULL-KUST att det skulle innebära en mindre katastrof för tullverksamheten.

e-tull och arbetet med ny tullkodex/UCC Inom EU pågår ett förändringsarbete, samlat under begreppet e-tull, som syftar till att alla myndigheter ska bli e-myndigheter för att underlätta för näringslivet och samtidigt garantera en hög säkerhetsnivå vid EU:s yttre gräns. Grundkravet i UCC är att allt informationsutbyte ska ske elektroniskt, vilket ger förutsättningar att forma en effektiv och säker tullprocess i hela EU. Arbetet innebär en modernisering av tullagstiftningen, harmonisering av processer och gemensamma IT-lösningar. För tullmyndigheterna är grunden en ny tullkodex UCC/Union Customs Code, där ett beslut ska fattas före juni 2013.

Det är framför allt arbetet med e-tull och anpassningar till ny tullkodex i EU – UCC som kommer att kosta mycket pengar i form av investeringar i nya datasystem.

Konsekvensen om Tullverket skulle tvingas finansiera e-tullförändringarna inom nuvarande anslagsram skulle kunna vara att arbetet med tullinformation minskas med 75 % under år 2014 för att år 2015 och 2016 upphöra helt och dessutom skulle en minskning inom området tillstånd krävas. Alternativt skulle 50 % av alla resandekontroller minska år 2014 för att helt upphöra år 2015 och 2016 då även punktskattekontrollerna skulle upphöra. Dessa tänkta konsekvenser är inte förenliga med Tullverkets uppdrag, och inte heller realistiska, men de ger ändå en bild av storleken på kommande kostnader enbart för investeringar. Till det kommer behov av personella resurser, och när systemen driftsatts även för fortsatt drift.

Tullverket begär medel för år 2014-2016 för arbetet med e-tull och den nya tullkodexen med 53 mkr för 2014, 97 mkr för 2015 och 127 mkr för 2016.

Rättsväsendets informationsförsörjning (RIF)

Ett annat område som också kommer att kosta en hel del för Tullverket är samarbetet om RIF. I oktober 2012 fattade regeringen beslut om etapp 2 i RIF-arbetet, Tullverket deltar därmed i det viktiga effektiviseringsarbetet att säkerställa att brott och brottsmisstankar hanteras och utbyts på ett enhetligt sätt inom hela den utredande delen av brottmålsprocessen. Modern teknik och myndighetsgemensamma lösningar är en förutsättning för en väl fungerande brottmålsprocess.

För att realisera delar av kraven arbetar Tullverket för att köpa tjänsten Pust av RPS/Rikspolisstyrelsen där också drift och förvaltning sköts av RPS. Övriga krav måste lösas på annat sätt exempelvis egenutveckling. En avveckling av dagens systemstöd kan ske först när Pust utvecklats för att hantera Tullverkets alla brottstyper.

Tullverket begär ersättning för

kostnaderna som RIF-samarbetet genererar med följande belopp 19 mkr år 2014, 25 mkr år 2015 samt 21 mkr år 2016.

Resursäskande i kärnverksamheten mm För att kunna behålla en rimlig verksamhetsnivå skulle Tullverket behöva satsa mer resurser samtidigt som utvecklingen av helt elektroniska informationsflöden, vilket är bra för såväl näringslivet som brottmålsprocessen. När de nya systemen utvecklas så kommer, förutom utvecklingsresurser och konsulter, även medarbetarna inom tullen att tas i anspråk och dessa behöver då ersättas. Olyckligtvis så sammanfaller de stora pensionsavgångarna från Tullverket med satsningarna på nya system. De vinster som de nya systemen på sikt kommer att ge i form av bland annat effektivare arbetsmetoder kommer först när systemen är på plats med början 2017. Tullverket begär även utökat anslag för att möjliggöra satsningen på kontroller i post- och kurirflödet samt på punktskatteområdet. Övriga områden som behöver förstärkas är Tullverkets laboratorium, förundersökningsverksamheten, radiokommunikation för effektiv ledning (Rakel), bekämpningen av den grova organiserade brottsligheten, förändrad hantering av importmomsen och ökade kostnader för lokaler.

Möte med riksdagsman Anders Hansson (M)



Anders och Björn i djupa diskussioner

Under några timmar en tisdagkväll i mitten av februari hade undertecknad, B Hartvigsson och Peter Martinsson i TULL-KUST nöjet att kunna hälsa ledamoten i försvarsutskottet riksdagsman Anders Hansson (M) välkommen till förbundets kansli.

Det blev några intressanta timmar tillsammans med en engagerad och kunnig riksdagsman. Han är en person som vill se lösningar, han vill att saker och ting ordnas upp på ett för alla

parter bra sätt.

Det blev flera tillfällen för djuplodande diskussioner kring både Tullverket och Kustbevakning. Det har hänt och det händer mycket i båda myndigheterna. Tullen var för inte så länge sedan på väg att försvinna helt längs Norrlandskusten. TULL-KUST grep då in och inledde diskussioner med företrädare i riksdagen. Det ledde till att Tullverket fick en budgetförstärkning med 50 miljoner. Idag rekryterar man nya medarbetare till Norrlandskusten och man uttrycker behovet av att ha personal på plats här. TULL-

KUST gör skillnad.

På Kustbevakningen har väl inte läget varit lika krisartat som i Tullverket med stora nedskärningar. Men ekonomi och verksamhet i Kustbevakningen penetrerades och Anders Hansson skriver så pennan glöder. Han är som gammal tullare och numera ledamot i försvarsutskottet ganska påläst om båda myndigheterna. I försvarsutskottet ansvarar han för kustbevakningsfrågor

Han är självklart av det skälet intresserad av hur det går i Kustbevakningen

om hur det blivit efter den regionomställningen som genomfördes 2011. Det var dock ekonomifrågor som upptog den mesta tiden. Ett par andra frågor som togs upp var hur man från riksdagshåll ser på Kustbevakningen när det gäller försvaret? En annan viktig fråga som togs upp var den interna utredningen om utredningen ”Plattforma i balans” i Kustbevakningen. Anders som är en god lyssnare noterade de synpunkter som fördes fram.

Text&Bild
Jan-Olof Jönsson

Medlemsbesök i Umeå och Haparanda



Den 25-26 februari var vi på besök hos medlemmarna i Umeå och Haparanda.

Vi i detta fallet var: från förbundet Björn Hartvigsson, Peter Martinsson, Lena Larsson, Mats-Owe Johansson och från avdelning Väst Mats Hansson.

Bakgrunden till besöken är givetvis att träffa medlemmarna. Men dessa besöken hade även en annan anledning. Dessa två avdelningar hade skickat signaler till förbundet att man inte ville bedriva sin fackliga verksamhet som självständig avdelning. Istället vill man hitta andra former. Förbundet valde då att fråga oss i avdelning Väst om vi hade möjlighet att ta emot dessa två avdelningar som klubbar. Detta medför att de slipper ifrån att ha egen ekonomi och de slipper dessutom ifrån en del administrativt arbete. Avdelning Väst svarade givetvis ja på förfrågan.

Första anhalten var Umeå som mötte oss på sitt allra bästa sätt: 8 grader varmt och strålade solsken. Västerbotten varmast i landet den dagen.

Umeåavdelningen består idag förutom medlemmarna i Umeå även av medlemmar som jobbar vid klareringsexpeditionen i Tärnaby. Totalt idag 18 medlemmar.

Engagerade medlemmar berättade hur deras vardag såg och hur en arbetsdag kunde vara. Vi berättade om bakgrunden till besöket och hur en framtid kan komma att se ut. Något som av de närvarande togs emot positivt. En diskussion om den pågående Ralsen kom också upp, där jag från avdelning Väst redan har fått förtroendet att hjälpa till. En information och diskussion med medlemmarna i Tärnaby är vad som står närmast på programmet, för att framtidsplanerna ska ta form. Vi träffade också arbetsgivaren för att bland annat diskutera hur vi rent praktiskt löser förhandlingar och annat fackligt arbete framöver.

Resan fortsatte vidare norrut för att nästkommande dag träffa medlemmarna i Norrbottensavdelningen.



Även Haparanda mötte oss på sitt allra bästa sätt. Strålade sol och även här 8+. Tro det eller ej men Norrbotten varmast i landet denna dag. Norrbottensavdelning består idag av 15 medlemmar 13 i Haparanda och två i Tappara i Karesuando, som deltog i mötet via videolänk. Efter att vi presenterat oss vidtog en diskussion om hur det fackliga arbetet kommer att se ut framöver, med Norrbottensavdelning som en klubb. Vikten av en eller två kontaktpersoner på plats kom också upp på agendan, inte

minst nu inför kommande Rals-förhandlingar.

Sammanfattningsvis så tror jag att vi alla anser att det bästa sättet att bedriva facklig verksamhet är i form av klubbar knutna till en avdelning. Rent praktiskt är ju vi redan igång, det är några formella beslut som fattas.

Vi fem som reste vill tacka för mycket givande diskussioner i både Umeå och Haparanda som jag tror kan stärka det fackliga arbetet framöver.

Mats Hansson

TULL-KUSTs Tullråd höll möte i Stockholm 5-6 mars

Tullrådets 16 ledamöter hade samlats i TULL-KUSTs lokaler för årets första ordinarie sammanträde. Från förbundet deltog Björn Hartvigsson, förbundets ordförande, Åsa Gunnheden, vikarierande kanslichef och Mats-Owe Johansson, TULL-KUSTs ombudsman.

På dagordningen stod bland annat förberedelser inför kommande lokal-lokala löneförhandlingar, rapporter från Beklädnadsgruppen/Uniformsgruppen och nationella huvudskyddsombudet, läget när det gäller utredningen om Rikssambandscentralens geografiska placering och Tullverkets budgetunderlag för åren 2014-2016.

Vi hade dessutom bjudit in gäster från arbetsgivarsidan på tullen: Anna Nyqvist, chef för VLS/Verksledningsstaben, Sven-Peter Ohlsson och Karin Engstrand från brottsbekämpningsstaben respektive rättsavdelningen och Ewa-Marlene Freneus, sponsor för projektet TVBMP/Tullverkets brottsmålsprocess.

Lokal-lokala löneförhandlingar/Rals 2012

TULL-KUSTs medlemmar har även denna gång fått möjligheten att välja

lönesättningsmodell, lönesättande samtal med sin chef eller förhandling via facket. Det är sjätte gången som modellen används och 411 medlemmar har valt lönesättande samtal. Det är ca 50 färre jämfört med förra Rals. På arbetsgivarsidan pågår nu ett arbete med att hålla lönesamtal med alla medarbetarna innan förhandlingarna och lönesättande samtalen kan påbörjas. Lönesamtalen ska vara avklarade till i mitten av mars.

I lokala avtalet som skrevs under strax före jul så står det skrivet om ett antal partsgemensamma åtaganden som ska genomföras under tiden fram till nästa avtal i höst. Fem olika arbetsgrupper har bildats och tidsplaner är upprättade för att behandla dessa frågor såsom: analysera löneläget, översyn av lön för utredare på tullkrim och klareringen inom effektiv handel, för olika befattningar värdera den s.k. VAD-frågan, d.v.s. ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna, översyn av Aspirant- och utvecklingslön, lösa formerna för lönesättning av medarbetare som anlitas som lärare i Tullskolans regi. En fråga är redan avklarad och kollektivavtal påskrivet och det gäller resevillkoren

för nyanställda inom EH och BB.

Rapport från Beklädnadsgruppen/uniformsgruppen
Ann-Christine Rörquist och Magnus Lindén är TULL-KUSTs representanter i gruppen och de rapporterade om ärenden som behandlas för tillfället. Som exempel kan nämnas inköp av reflexvästar och vintermössor, utformning av tjänstekortsfordral, en version av nya uniformen ska skickas ut för prövning och synpunkter. Det är mycket viktigt att alla som har synpunkter skickar felrapporter till BB stab via gränsskyddschefen på respektive KC/kompetenscenter.

Rapport från nationella huvudskyddsombudet
Mats Hansson rapporterade om att lokala samrådsmöten arbetsmiljö har startats som planerat i Malmö, Göteborg, Stockholm, Sundsvall och Luleå. Efter att ha diskuterat frågan om inköp av hjärtstartare vid flera möten i centrala AMK/arbetsmiljökommittén så har nu beslut antligen fattats. En prioritetsordning över arbetsplatser som ska utrustas med hjärtstarter kommer att upprättas. Frågan om bortmontering av fasta larm

i ex färjelägen har stoppats i avvaktan på att en lösning av positioneringen via RAKEL ska fungera.

Utredningen om Rikssambandscentralens geografiska placering
Gerhard Otterstadh är TULL-KUSTs representant i referensgruppen och han rapporterade om en riskbedömning av arbetsmiljön genomförs 4 – 5 mars i Kiruna och förslaget är att RSBC flyttas till lokaler på HK i Stockholm. TULL-KUST ställer sig mycket tveksamma till förslaget som kommer att vara mycket dyrbar och vad händer med medarbetarna i Kiruna? Generaltulldirektören har vid tidigare möte med Tullrådet lovat att inga uppsägningar kommer att ske.

Tullverkets budgetunderlag
Tullrådet fick en information om budgetunderlaget som Tullverket skickar till finansdepartementet varje år i början av mars. Där beskriver Tullverkets ledning behovet och motivering av extra anslag för åren 2014-2016. Totalt begärs drygt 515 miljoner kronor utöver dagens anslag på drygt 1,6 miljarder kronor. Framför allt är det arbetet med e-tull och ny tullkodex/UCC (Union Customs Code) och samarbetet

med RIF/rättsväsendets informationsförsörjning som kommer att kosta mycket p.g.a. investeringar i nya datasystem.

Inbjudna gäster:

Anna Nyqvist, ny chef för VLS sedan sex månader. Hon presenterade sig och sin bakgrund innan hon började på tullen. Närmast kommer hon från Skolinspektionen. Anna informerade översiktligt om den omorganisation på VLS som genomförts med start den 1 mars. Tullrådets ledamöter hade många frågor kring innehållet i budgetunderlaget, som tullen nyligen skickat in till finansdepartementet. När det gäller tullens anslag så informerade Anna om att anslagssparandet är 21 miljoner vid slutet av 2012. Detta innebär att inga pengar behöver lämnas tillbaka till finanssen utan anslagssparandet får tullen behålla in i årets budget.

Sven-Peter Ohlsson, chef för gränsskydd på brottsbekämpningens stab, och **Karin Engstrand**, jurist vid rättsavdelningen. Dom informerade om en handledning som tagits fram gällande när det är tillåtet att begära kontroll av identitetshandling och planering av inköp av tre nya mobila röntgenapparater. Dessutom diskuterades en del frågor kring uniform odyl.

Ewa-Marlene Freneus, sponsor för projektet TVBMP/Tullverkets brottsmålsprocess. Hon informerade om dagsläget i projektet och arbetet som pågår parallellt i införandegruppen för tullens motsvarande system till polisens Pust. Under hösten 2013 planeras för en breddutbildning i att hantera systemet. Frågan som ställdes är hur kontrolltiden kommer att påverkas genom införandet av Pust,

eftersom mer utredningstid kommer att utföras ute på gränsskyddsgrupperna.

Rekrytering

En fråga som TULL-KUST i olika sammanhang alltid aktualiserar är vikten av att Tullverket rekryterar till kärnverksamheten effektiv handel och brottsbekämpning. Självklart så togs den upp

även denna gång när vi hade representanter från arbetsgivarsidan på besök. Glädjande var vi rörande överens Anna Nyqvist och Sven-Peter Ohlsson om att rekrytering måste prioriteras. Hur det blir i praktiken återstår att se. Om det planeras nyrekrytering och grundutbildning till hösten så börjar det bli hög tid att lägga

ut annonser!

Avtackning

Eftersom detta Tullråd var det sista som **Kate Samuelsson** och **Hans Norén** deltog i som tullrådsledamöter så lämnade TULL-KUST över en liten minnesgåva och tackade dem för allt arbete de lagt ned i fackets tjänst.

Vid penna/ Lena Larsson

Lämna motion till förbundsrådet

Efter kongressen i Lund 2003 tillsattes en översynsutredning som fick i uppdrag att se över förbundets beslutsvägar. Gruppen diskuterade flera olika alternativ men fastnade för att rekommendera att behålla kongressen vart fjärde år som högsta beslutande organ. För att uppmuntra en levande dialog i förbundet mellan kongresserna föreslog gruppen att stadgarna ändras så att medlemmar och avdelningar årligen ska kunna lämna motioner till förbundet vilket kongressen i Varberg instämde i och beslutade om. Dessa motioner bör behandla verksamhetsfrågor.

Vart fjärde år väljs ny förbundsstyrelse och andra förtroendeposter i förbundet, nya stadgar antas samt nytt handlingsprogram. Kongressen beslutar även om den övergripande ekonomin för fyra år framåt och beslutar om nya medlemsavgifter.

Det är förbundsrådet som består av tull- kustråd samt förbundsstyrelsens ledamöter som hanterar och beslutar om motionerna vid sitt möte som hålls i december varje år. Förbundsrådet sammanträder i år den 4 december. För att ge förbundsrådet möjlighet att behandla motionerna säger stadgarna att motioner ska vara förbundet tillhanda senast 60 dagar före förbundsrådsmötet. Förbundsstyrelsen ska avge yttrande senast 30 dagar innan förbundsrådets öppnande.

Ekonomisk ättestupa

Artikelkälla är ekonomisk rapport i Kustbevakningen som TULL-KUST tagit del av.

Kustbevakningen står inför stora ekonomiska svårigheter om inte anslagstilldelningen förändras rejält uppåt. Konkret innebär detta att Kustbevakningen jämfört med nuvarande anslag i 2013 års pris- och löneläge behöver tilldelas ytterligare anslag för 2015 med 57 miljoner och från och med 2016 med 133 miljoner.

Om resursförstärkningar uteblir eller reduceras så kommer detta självklart att få allvarliga återverkningar för både verksamhet och ytterst personal. Kustbevakningen begär visserligen att utgående anslagssparande i sin helhet ska få disponeras av myndigheten. Men detta är en ändlig och mycket kortsiktig åtgärd och definitivt ingen lösning på problemet långsiktigt.

Om Kustbevakningen inte senast i anslutning till budgetpropositionen hösten 2013 får besked om att myndigheten får en budgetförstärkning enligt äskandet från och med 2015, måste förändringar planeras och påbörjas senast i samband med kommande årsskifte 2013/2014.

Orsakerna till obalansen i ekonomin är flera det handlar om inköp av nya flygplan, fartyg, och båtar samt drift och underhåll av dessa. Driftkostnader i form av drivmedel och smörjoljor har varit på väg upp under många år. Ränteläget är väl det enda som gynnat Kustbevakningen positivt i ett för övrigt ansträngt ekonomiskt läge.

Räntorna följer konjunkturen i någon mening så detta läge kan ju förändras över tiden. Inget av detta är obekant vare sig nu, när beställningar lades eller när optioner utlöstes. Sen är det ju också så att det inte tas hänsyn till pris- och löneomräkningen vid tilldelning av budget men å andra sidan, så har det varit i många år.

I sitt försvar till obalansen mellan verksamhet och ekonomin lyfter Kustbevakningen fram att den sammantagna effekten av den årliga egenfinansieringen på 39 miljoner samt den årliga bristande compensationen i pris- och löneomräkningen som två orsaker. Det finns naturligtvis flera. Drift och underhåll av flyget och de nya stora fartygen KBV 001s, synes överstiga de kalkyler man gjort upp. Till detta ska läggas fem nya kombinationsfartyg KBV 030s samt fyra styck KBV 312s som också dessa påtagligt kommer att påverka budgeten för drift och underhåll.

Detta sammantaget ger en obalans som genererar underskott i ekonomin. Det ger negativa återverkningar i verksamhet och personaltäthet om inte myndigheten tillförs anslag enligt sina äskanden. Vilka konsekvenser detta kan ge "in worst Case" är: Förutsättningarna för att upprätthålla lag och ordning inom en mycket stor del av Sveriges territorium, sjöterritoriet, skulle försämrats drastiskt eller t.o.m. saknas. Utan medelstillskott skulle Kustbevakningen tvingas dra ner även på miljöräddningstjänst och miljöövervakning, vilket skulle öka risken för att



Broar kan byggas på många sätt

utsläpp av miljöfarliga ämnen. Att utsläpp inte upptäcks eller inte upptäcks i tid, så att förmågan att bekämpa utsläpp inte kan vidmakthållas.

Likaså skulle förutsättningarna för att leva upp till internationella avtal inom eller i anslutning till Kustbevakningens verksamhetsområde, vilka Sverige förbundit sig till, att väsentligt försämrats eller helt riskera att upphöra.

Risken är uppenbar för en försämrad havsmiljö i ett område som klassats som ett särskilt känsligt område (PSSA/a Particularly Sensitive Sea Area). Även förmåga och möjlighet till sjöräddning liv skulle försämrats. Kustbevakningens resurser utgör en stor och viktig del av statens samlade sjöräddningsresurser.

Vi kan hamna i ett övertalighetsläge när det gäller personal då neddragningar av verksamheten inte är tillräckligt. Detta samtidigt som vi är mitt uppe i en rekryteringsprocess av

aspiranter för 2013.

Det skulle framöver vara värdefullt om arbetsgivaren mer formellt och fortlöpande kunde hålla en öppen dialog om det ekonomiska läget. Där man också kan kalla saker och ting vid dess rätta namn. TULL-KUST har under en lång rad av år i olika sammanhang och i olika forum varnat för de ekonomiska svårigheter som myndigheten står inför nu. Det känns uppriktigt sagt aldrig bra att få rätt i sådana här sammanhang. För 25-30 år sedan hade Kustbevakningen en låneskuld på ca 300 miljoner att hantera. Idag handlar det om miljarder. Läget just nu är gynnsamt för låntagare, men vad händer om räntorna vänder uppåt. 0,25, 0,5 eller kanske 1 %?

1 % räntehöjning ger 25 000 kr/miljon i låneskuld. På en miljard blir detta 25 miljoner i höjd räntekostnad. Hisnande siffror,

**Text & Bild
Jan-Olof Jönsson**

Årsmöte hos avdelning Väst

Ett 40-tal medlemmar hörsammade kallelsen till avd. Väst:s årsmöte.

Inbjudna från förbundet var förbundsordförande Björn Hartvigsson och tullrådsordförande Peter Martinsson. Björn och Peter informerade om pågående RALS. Läget med den fortsatta hanteringen av de partsgemensamma pengarna redogjordes för. Men framförallt diskuterades den nu största fackliga frågan nämligen att nyrekryteringarna måste öka för att inte viktig verksamhet och kompetens ska gå förlorad. Något som givetvis skulle få förödande effekter.

Årsmötesförhandlingarna inleddes med att Björn valdes som ordförande. Samtliga val utföll med det resultat valberedningen föreslagit. Detta innebär ett nyval till styrelsen. Där har vi glädjen att hälsa Birgitta Falck välkommen. Detta innebär ju att någon valt att lämna sitt förtroendeuppdrag hos oss. Efter 39 år som förtroendevald lämnar nu Kate Samuelsson sina uppdrag hos avdelningen. Vi är många som har henne att tacka för mycket.

Vi kan nu summera ytterligare ett verksamhetsår. Ett verksamhetsår som präglats av att vi hela tiden förväntas prestera mera trots att vi blir färre. Detta är givetvis någonting som inte håller i längden, utan ska vår arbetsinsats fortsätta på samma höga nivå så finns det bara en hållbar lösning. Nyrekrytering i samma omfattning som medlemmarna går i pension.

Detta bör dessutom ske med framförhållning så att nyrekryterade medarbetare är "varma i kläderna" när de ersätter någon som går hem. För att lätta på bördan har istället myndigheten använts sig av en nödlösning genom att anlita pensionärer under viss tid. Det underlättar för stunden, men är ingen långsiktig lösning.

Den senare delen av verksamhetsåret har för många medlemmar inneburit en närmast övermäktig arbetsanhopning. Vad jag tänker på är givetvis är alla omprövningar av tillstånd. Detta arbete fick som deadline nyårsskiftet. Hur de berörda lyckades lösa detta begriper jag inte. Men man lyckades till sist. Lojaliteten bland medlemmarna är minst sagt på en hög nivå. Något som kanske arbetsgivaren borde

beakta lite mer.

Vi är just nu inne i en förändring av de gränsskyddsgrupper som är skiftgående. Sex grupper ska bli fyra. Detta beroende på att sidouppdrag tenderar till att ta mer tid. Men framför allt är det beroende på att nyrekryteringarna inte på något sätt matchar pensionsavgångarna. Längre har vi hört att vi måste bli mer effektiva och vi måste jobba smartare. Detta eviga mantra börjar låta lite löjeväckande nu, och är väl närmast att betrakta som ett uttalande för att dölja det verkliga problemet.

Vi fick för en tid sedan en förfrågan från förbundet om vi kunde tänka oss att låta Norrbottens och Umeås avdelningar kunde hamna som klubbar under avdelning

Väst. Styrelsen har ställt sig positiv till detta, givetvis ska vi hjälpa våra kompisar. Bakgrunden är den att man hos dessa två små avdelningar inte känner att man har någon som har tid att sköta det arbete det medför att vara en avdelning. Jag har varit och hälsat på både i Haparanda och Umeå och det hela börjar så smått ta form, men till slut ska ju medlemmarna säga sitt.

I december blev ett nytt lokalt RALS-avtal klart. Avtalperiod 20121001-20130930. 2,6% att fördela, ingen individgaranti. Just nu ligger vi i startgroparna för att inleda de kollektiva individförhandlingarna, likadant ärt det för de som valt "lönesättandesamtal" Förhoppningsvis så är vi klara innan sommarsemesterna drar igång.

Mats Hansson



Kate Samuelsson avtackades efter 39 år som förtroendevald

Gäst vid babords pollare



Lämnar ett kallt och snö vitt Skåne och anländer någon timme senare till ett ännu kallare Stockholm. Det är i början av februari och som Skåning längtar man efter våren och att vårbruket ska komma igång. Det är något speciellt med vårbruket som sitter i sedan barnsben. Landet på våren med alla ljud och lukter som bara nyplöjd jord och väl brunnen kogödsel kan avge. Det är en karaktäristisk doft som enbart den som är född och uppväxt på landet lärt sig att uppskatta. Våren är ju en underbar tid på många sätt, allting återuppstår, allt börjar från början igen. Att kunna vara ute mer i solen. Det är tid att damma av

grillen. Det är dags att synka semesterscheman. Scillorna poppar upp i trädgården som färgglada budbärare och förkunnar att nu är våren här, snart är sommaren här. Våren är även ”rensa-allt-skit-som-ni-samlat-på-er-under-vinterhalvåret” men det får man leva med, men det är å andra sidan inte särskilt svårt. Sitter i bussen på väg in till stan och fundera över den person som jag stämt möte med denna dag. Det är en ung, färgstark mycket kompetent och envis person med stor integritet och skinn på näsan som aldrig blir svaret skyldigt. Hon, för det är en hon jag är på väg till, är djupt förankrad i den fackliga myllan. Hon är person som är väl medveten om sin kompetens samt hur man utnyttjar den på bästa

sätt. Mina vänner jag ska denna dag träffa Åsa Erba Stenhammar förhandlingschef på ST och förhandlingsansvarig på OFR S/P/O och ni är som vanligt hjärtligt välkomna.

Hur känns det idag då, undrar jag inledningsvis

– Det är ett nytt läge med ett nytt avtal som precis kommit på plats. Sen hoppas jag att våren snart vill infinna sig.

Vem är nu Åsa Erba Stenhammar?

– Det var en svår fråga men en ganska lösningsorienterad person som gillar att få som hon vill.

Din bakgrund hur vill du beskriva den?

– Jag är uppvuxen i en facklig familj, min farfar var engagerad i en byggavdelning.

Jag har hållit till skärgården och har alltid jobbat med något, inom olika branscher, under studierna hoppade jag på det som fanns. Vad var inte alltid så noga huvudsaken var att man fick jobba.

Mera, undrar jag?

– Jo, jag är utbildad ”personalare” men i den rollen kändes det som man alltid stod på den starkes sida och det kände jag mej inte bekväm med.

Hur kom du in på den fackliga banan?

– Ingången blev när jag fick jobb på finansförbundet, var där i fyra år. Det kändes bättre att arbeta med att stärka de som inte satt på makten.

När blev det ST?

– Efter Finansförbundet blev det SIF under en tid. Var

med om sammanslagningen av SIF och HTF som fick namnet Unionen. Sedan blev jag faktiskt ”headhuntad” av ST som ville engagera mej och på den vägen är det. Det ansvaret var lockande eftersom jag är en person gillar utmaningar.

Har facket alltid varit ett naturligt dej?

– Ja alltid, man kan göra en maktanalys och då konstatera att vi är handelsresande i makt. Vi vill att medlemmarna ska ha inflytande.

Engagemanget och kampviljan är det inget fel på. Man ser hur det strålar kring Åsa och att det fackliga är något som hon verkligen brinner för. En solidarisk lönepolitik är bra för samhället men den behöver inte betyda att alla ska ha lika.

Hur ser du på fackets roll i en framtid?

– Fackets roll är inte given en gång för alla och vi måste följa med utvecklingen. Men man ska vara medveten om att det är stora värden som står på spel, värden som vi har lyckats förhandla fram under drygt 100 år. Ta tex våra pensionsavtal, om man inte har tjänstepension så får man idag mycket svårare ekonomiskt som pension. Vi måste arbeta både med att bevara det vi har åstadkommit och anpassa oss efter nya utmaningar, tex de olika otrygga anställningsformer som har dykt upp.

Man hör emellanåt att facket spelat ut sin roll, vad är din syn på det?

– Nonsens, facket är viktigare än någonsin tidigare. Otryggheten ökar och vi vill behålla goda arbetsvillkor.

Hur många medlemmar finns i OFR S, P, O?

– En bit över 100 000.

Arbetsgiversidan blir allt aggressivare, hur bemöter man detta?

– Min övertygelse är att alltid ha en djup medlemsför-

ankring och vara transparanta då är det inte svårt och vi kan bemöta arbetsgivasidan på bästa sätt. Vi ska aldrig underskatta oss själva och vår förmåga.

Sifferlösa tillsvidareavtal är arbetsgivarens mantra.

Vilken är din syn på detta?

– Svårt och se att våra medlemmar vill ha detta. Det skulle resultera i en maktförskjutning till arbetsgivarens fördel.

Vilka utmaningar ser du framför dej?

– Fortsätta att hantera en stat i förändring, bevara våra arbetsvillkor. Våra medlemmar är en del av samhällsbygget därför är det viktigt att facket fortsätter att värna

på klassisk musik.

Finns du på sociala medier?

– Ja då på både Facebook och Twitter.

Senast lästa bok?

– De fattiga Lodz av Steve Sem-Sandberg.

Jag tackar Åsa för en mycket givande stund tillsammans och att hon tog sig tid att sitta och prata en stund. Åsa är en kvinna med många strängar på sin lyra och som jag dessutom är mycket imponerad av. Åsa är en komplett person med ett brett register, hon behärskar förmågan att anpassa sig till det som situationen kräver av henne till fullo. Det kan handla om att knyta skosnöret

”facket är viktigare än någonsin tidigare. Otryggheten ökar och vi vill behålla goda arbetsvillkor”

arbetsmiljö och arbetsvillkor så att statsanställda kan känna trygghet och lojalitet.

Några framgångar du särskilt vill minnas?

– ”Upp till kamp” står det på första sidan i DI. Den gången handlade det om att organisera mäklare. För övrigt så är det att vi har ett otroligt bra samarbete inom OFR-kretsen.

Vad är din högsta önskan just nu?

– Att det ska bli vår, jag längtar verkligen till den.

Fritidsintressen hinner du med något?

– Jadå, jag gillar att springa, åka långfärdsskridskor och isjakt. Sen gillar jag att läsa en bra bok och lyssna

till ett av sina barn eller ett möte med arbetsgivaren i stenhård förhandling. Hon är en mycket målmedveten och tuff förhandlare som dessutom älskar att få som hon vill. Det är en kvinna med makt och som vet att utnyttja makten på rätt sätt till alla medlemmars fromma. Jag tycker dessutom att det är mycket positivt och se att kvinnor breder ut sig och tar plats på sina egna villkor, det känns otroligt bra.

Årsrapport från ett skyddsombud

Nu har mitt första år som huvudskyddsombud i Göteborg gått. Arbetsmiljöutbildning och regionalskyddsutbildningskurs har jag erhållit för att kunna agera som förtroendevald huvudskyddsombud/arbetsmiljöombud.

Vi har genomfört skyddsronder i femman, DAGAB-skjulet, Arendal, Landvetter, Säve, Majnabbeterminalen båda filtren, Masthuggsterminalen alla filtren samt Frihamnen. Skyddsronder är ännu ej genomförda på Jönköpingsflygplats och Varbergs hamn, dessa kommer att genomföras snarast. Det har visat sig att underhållet gällande lokaler vi disponerar är eftersatt eller felaktiga, nybyggnationer samt renoveringar kommer att vidtas där behov finns även andra åtgärder kommer sättas in.

Personalsituationen är mycket ansträngd, detta innebär ändrade turlistor färre grupper och nya gruppindelningar.

En anmälan om hot har kommit mig till handa, ett par rapporter gällande våld och incidenter av skiftande slag är inrapporterade i Loggboken, glädjande har ingen blivit allvarligt skadad.

Ett tillbud som är inrapporterat i Loggboken gällde en incident på E-18 förbi Hån när man har satt ut koner på vägen för att kunna leda av trafiken. Vid kontrollen leder de in trafiken på kontrollplatsen med koner samt sänker hastigheten till 30 km/h. En bilist körde i en

hastighet av 80-100 km/h igenom konerna. Ingen tjänsteman kom till skada denna gång p.g.a. rådigt ingripande av Gc som stoppade detta arbetet. I dag är det uppsatt en bom över vägen och området har en bra belysning.

I damernas omklädningsrum har alla klädsåp bytts ut, detta har medfört att det har stått klädsåp och blockerat utrymningsvägarna i garaget i femman. När det i framtiden ska genomföras större renoveringar bör tullverket ha en färdig plan så att inga utrymningsvägar blockeras.

En lokalt samrådsgrupp i Göteborg är inrättad där arbetsmiljöfrågor/problem ska diskuteras. Samrådsmötena hålls en gång varje kvartal. Huvudskyddsombuden och arbetsmiljöombuden tillsammans med det nationella huvudskyddsombud har inrättat ett nätverksmöte som kommer att samla arbetsmiljö frågor och ställa dessa till samrådsmötet. Nätverksmöten kommer att inträffa ca 2 veckor före samrådsgruppsmöte.

Asbestsaneringen samt byte av ventilationstrummar har startat, oron som funnit i Göteborg har lagt sig efter mycket bra information från företaget som ska utföra arbetet.

Efter många resor fram och tillbaka så kan jag glädjande meddela att en Fekalietvättmaskin är installerad på Aminogatan som ska användas då vi har ärenden med sväljare. Analyssvar från luftmätningen

som gjordes i Dagab skjulet i början av sommaren är klar. Analyssvaret visar på att det är gatudamm som är den dominerande partikeltypen, det är inga anmärkningsvärda halter, utan ligger i nivå med vad man uppmäter utomhus. Detta är lyckligtvis inget att oro sig för.

Förstahjälpen utbildning har genomförts vid två tillfällen, i Previas regi. De som har erbjudits utbildning är i förstahand de som tidigare varit utbildade. Önskvärt är att alla genomgår denna utbildning. Krisplan och larmlistorna är uppdaterade. Larmfunktionerna mot Rakel handapparater är genomförd och fungerar bra. Det finns vissa brister i åtgärdsloggaren på de fastalarmen på Rikssamband den översynen är påbörjad.

Hälsoundersökningen är genomförd utvärdering av den har jag inte erhållit, och drar därför slutsatsen att den föll väl ut utan att hitta några allvarliga sjukdomsbilder hos våra medarbetare.

Stena tog bort cementgrisarna framför ställningarna vi använder för att komma upp och kunna prata med lastbilschaufförerna, det resulterade i att det blev förbjudet att använda dessa ställningar. Hoppas nu på att Stena kan ställa tillbaka grisarna igen.

Efter en hotfull incident avseende husrannsakingar där tjänstemän har blivit fotade och påpassade på ett mycket provocerat sätt kommer det att utarbetas nya rutiner. Då kommer vi osökt över på en fråga som vi

måste fortsätta bearbeta ledningen med. Det är att tillåta beväpnad uniformerad personal göra husrannsakingar i uniform med bärande av vapnet synligt. Det innebär att den uniformerade personalen kan bär sitt uniformsbalte med alla tillbehör på sig vid en husrannsakan. Detta förfarande kommer att underlätta vid en hotfull situation och ett plötsligt angrepp, tjänstemännen slipper att leta i olika fickor efter batonger och annan utrustning som behövs vid en tjänsteåtgärd.

**Det var allt från mig denna gång!
Jag tackar för förtroendet och ser 2013 an med nya mål.**

**Ta väl hand om er själva och varandra.
Annika Jonsson**

Förbundets lägenhet i Gamla Stan

*Nu har vi haft lottning av
TULL-KUSTS lägenhet
i förbundets hus på
Västerlånggatan i Gamla Stan
och i första hand dragit de som
aldrig hyrt förut. Även i år
har det varit många som velat
hyra.
Grattis säger vi till de
medlemmar som får
möjlighet att hyra förbundets
vindsvåning*

Tack

Hjärtligt tack för all uppvaktning den 14 februari 2013 vid Kustbevakningen Regionledning Nordost i samband med min sista tjänstgöringsdag. Det blev en generös och mycket minnesvärd ceremoni med många både äldre och yngre kollegor som slutit upp. Blommorna, presenterna och de personligt riktade talen var mycket uppskattade. Tack för alla goda år i KBV!
Jan Guste

Stort tack till arbetskamrater Ks Väg, Ks Fag, Ks Gbg, Kbv 001, Ks Skn, fd arbetskamrater, ledning och TULL-KUST för uppvaktning, blommor, presenter och den fantastiska VM-matchen i Arena Vänersborg i samband med min sista tjänstgöringsdag i Kustbevakningen.
Per "Pelle" B Johansson
Ks Vänersborg

Tack för den fina uppvaktningen och alla presenter i samband med min pensionering.
Anders Frisk

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
http://www.tullkust.se

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8 FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Peter Martinson
Tel: 042 19 86 99
E-POST
peter.martinson@tullverket.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 509 18 25
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOT TULLVERKET
Lena Larsson
Tel: 08 - 405 05 35
Mob: 070 - 650 95 29

E-POST
lena.larsson@tullkust.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren (Föräldraledig)
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Åsa Gunnheden 08-405 05 37
E-POST
asa.gunnheden@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Förmånligt Bolån

Nu kan du som är medlem i TULL-KUST ansöka om bolån hos SEB till en extra förmånlig ränta. Du får låna högst 85 procent av bostadens marknadsvärde och maximalt 5 gånger hushållets årsbruttoinkomst. Erbjudandet gäller dig och din eventuella medlåntagare som har eller väljer SEB som huvudbank. Läs mer om erbjudandet på TULL-KUSTs hemsida www.tullkust.se