

Utredare föreslår minskat antal regioner i Kustbevakningen

Sid 6 - 7



Långbänk i Hån

Sid 12 - 13

Årsmöte i Avdelning Väst

Sid 20



Nedsättning av medlemsavgiften

Enligt TULL-KUSTs stadgar kan medlem under vissa förutsättningar få nedsatt medlemsavgift.

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c, d, och e. **Alla övriga betalar full avgift.** Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att skriftlig underskriven begäran inkommit. När villkor enligt a – e inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.

- a) Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev pensionsersättning) understiger 23.000:- betalas avgift enligt AK 1 *
- b) Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 90 dagar betalas avgift enligt AK 1
- c) Medlem som är tjänstledig under en period omfattande minst 90 dagar och under denna tid inte haft annan inkomst betalar avgift som anges i AK 0
- d) Medlem som fullgör värnpliktig grundutbildning betalar avgift som anges i AK 0
- e) Studielediga som går in och arbetar max 14 dagar klassas i AK 0

Medlem ska under grundutbildning betala enligt AK 0. Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte Förbundsstyrelsen annat beslutar.

* Exempel: Nedsättning enligt a) omfattar endast de som arbetar deltid, exempelvis lägre anställningsgrad än 100%, delpension enligt delpensionsavtalet där den sammanlagda bruttoinkomsten understiger 23.000:-, samt deltid enligt avtal om partiell ledighet för vissa arbetstagare på tullverket.

Information om medlemsavgifter och medlemsförsäkringar

Det kommer frågor till kansliet om hur betalningen sker av medlemsavgiften till TULL-KUST och medlemsförsäkringarna i Folksam i händelse av pension eller arbetslöshet?

För Dig som går i pension:

Du blir sk passiv medlem och betalar endast en prenumerationsavgift för tiden PÅ GRÄNSEN på 60 kr/år. Glöm inte att meddela din avdelning eller förbundskansliet om från vilket datum du går i pension.

Du får behålla dina försäkringar i Folksam men då det inte finns någon lön att dra avgiften från aviseras Du direkt av Folksam.

För Dig som blir arbetslös:

Du aviseras från kansliet och betalar en medlemsavgift på 55 kr/mån. För medlemsförsäkringarna gäller samma som ovan.

Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på diskett/brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220
111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen att snabbare få in din insändare. Redaktionen förbehåller sig rätten att korta i texten. Du får skriva under signatur men redaktionen måste ha ditt namn. Redaktionen ansvarar inte för insänt material.

innehåll

1 - 11

En sista lägesrapport

Johnny Johansson, 1:e vice ordförande i förbundet gör i tullearen en sista lägesrapport från pågående förhandlingar. Johnny avgick från och med den 1 april och lämnar över ledningen av tullrådet till Lena Larsson och Peter Martinson.

8

Sture Nordh besökte Stockholmsavdelningen
TCOs avgående ordförande Sture Nordh besökte Stockholmsavdelningens medlemsmöte.

23



Långbänken i Hån fortsätter
Arbetsmiljösituationen i Hån har utvecklats till en riktig långbänk.

12



PÅ GRÄNSEN Nr 1 2011

*Medlemstidning för anställda
i tullverket och kustbevakningen.*

ISSN
0349-9626

UPPLAGA
3 300 ex.

TRYCKNING M.M
Edita Västra Aros

Tidningen utkommer med fyra nummer per år. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera och bearbeta insänt material.

Skicka gärna era bidrag på diskett. All redaktionell text- och bildmaterial lagras elektroniskt och görs tillgängligt via World Wide Web på TULL-KUSTS hemsida. Externa skribenter

måste meddela förbehåll mot att få sitt text- och bildmaterial lagrat elektroniskt och mot publicering på www.tullkust.se. I princip publiceras ej artiklar med sådant förbehåll.

ANSVARIG UTGIVARE/REDAKTÖR
Johan Lindgren
Tel 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

WEBBREDAKTÖR TULL-KUSTS
hemsida
Björn Roos
E-POST
bjorn.roos@tullkust.se

REDAKTIONSKOMMITTÉN
ORDFÖRANDE
Lena Larsson
LEDAMÖTER
Bertil Höjer
Tel 08-405 03 56
E-POST
bertil.hojer@tullverket.se

Solveig Larsson
solveig.larsson@tullverket.se

Manusstopp
Nr 2 2011
8 juni 2011

Ljusare tider????????

Man kan väl inte i årets första ledare undvika att med några ord nämna årets vinter. Den som vi upplevt i år har, i varje fall för mig, resulterat i rekord i snöskottning. Det är väldigt svårt att förtränga en sådan tråkig sysselsättning som dessutom i många avseenden känns som helt meningslös. Så fort man blivit klar så har allt slit förstörts genom att ny snö omgående börjat falla. Det har varit helt otroligt med snö och på en del ställen som jag ofta besöker, t ex Uddevalla, har det kommit hur mycket som helst. När jag per tåg efter en arbetsvecka i Stockholm kommit till stationen på kvällen så har jag först fått skotta av bilen för att därefter skotta fram en öppning till farbar väg. När jag väl kommit hem har jag fått skotta på tomten för att kunna parkera bilen och slutligen skotta mig fram till husdörren för att överhuvudtaget komma in. Vi har haft vintrar förr, med både snö, kyla och is, men under senare år förutom de två senaste har vi haft "gröna vintrar" vilka helt varit i min smak. Nu verkar vi, som väl är, gå mot ljusare och förhoppningsvis varmare tider igen. Äntligen blir den ljusare delen av dagarna allt längre och den metrologiska våren sägs ha kommit, i varje fall till de södra delarna av Sverige.

Även för Tullverket verkar det som om lite ljusare "tidevarav" har inträtt och nu talas det t o m om rekrytering av nya medarbetare på ett sätt som inte gjorts på mycket länge. Det internt lanserade Räkne-Nisse-begreppet (1 ny för 2 som slutar) är också nu helt borta. Dessbättre hann inte denna ogenomtänkta och konsekvensmässigt helt oanalyserade strategi medföra allt för stora och allvarliga skador på olika verksamheter inom Tullverket. Framför allt de som medborgarna/skattebetalarna förväntar sig ska fungera på bästa sätt innan den förpassades till papperskorgen. För egen del har jag inte på något sätt glömt de mörka moln som svävat över tullen under allt för många år. Den senaste kulmen var när den s k Kostymgruppen

kom med sitt förslag till besparingar och omorganisation. Behovet av en kraftig förändring (läs; reducering) backades upp av en ekonomisk analys som kan betecknas som kreativ bokföring i dess mest negativa bemärkelse. Det är väl förmodligen inte bara jag som kommer ihåg att de siffror som redovisades inte var av denna värld och om tullen inte snabbt kraftigt skars ned påstods undergången vara nära. TULL-KUST var den enda aktören som inledningsvis genomskådade och ifrågasatte den gigantiska bluffen medan andra inom Tullverket, vissa på betydelsefulla poster, tyvärr mot bättre vetande får man väl anta, valde helt att helt förbehållningslöst tro och ansluta sig till den framlagda domedagsprofetian. (Ett fåtal medlemmar valde t o m att lämna förbundet som en slags besynnerlig lojalitetsförklaring och måhända sympatityttring gentemot med den dåvarande verkledningens vilken TULL-KUST beroende på dess förehavanden till sist lämnade en misstroendeförklaring mot.) Jag tycker att vissa idag verkligen borde begrunda sina tidigare ställningstaganden för det är ju nästa år som Tullverket, enligt Kostymgruppens dåvarande kalkyl, skall börja gå med rejäl förlust. Vad vi sett hittills så har Tullverket gått på plus varje år sedan 2008 (och alla år dess för innan) och nu rekryteras det för fullt. Varför tar jag då upp detta igen, då i stort sett allt det negativa med Kostymgruppen m m nu är historia och har förkastats? (Inte minst tack vare att också våra folkvalda i Riksdagen genomskådade det hela och kunde räkna bättre än de räknenissar Kostymgruppen så listigt anlitat för att skapa alibi för sitt förslag.) Jo, för att nya påhitt kan när som helst dyka upp igen och att det är viktigt att alltid vara på sin vakt mot förslag om ödeläggelse. Vi kan nästan dagligen i media ta del av exempel av just sådan flathet och underdånighet som jag beskriver ovan vilket resulterat och gjort det möjligt att de mest häpnadsväckande beslut kunnat rinna igenom utan något som helst motstånd eller ifrågasättande.

Tyvärr vet jag inte om jag kan säga att vi går mot ljusare tider i Kustbevakningen. Nu har turen kommit till Kustbevakningen att omorganisera. Till skillnad från tullen

är inom Kustbevakningen ledordet "Mer Kustbevakning för pengarna". Alltså inte ett omedelbart behov av att reducera verksamheten av budgetskäl som så förrådigt ansågs vara motivet för Kostymgruppens förslag. Inom Kustbevakningen har en utredning presenterats som bl a föreslår att två regionledningar avvecklas och i stället ska två stora kustbevakningsdistrikt bildas. TULL-KUST håller i skrivande stund som bäst på och samlar in olika konsekvensanalyser som ska kunna redovisas och bedömas innan beslut ska fattas.

Jag är mycket skeptisk inför den sk ekonomiska analys som gjorts av arbetsgivaren då jag anser att den inte är en riktig ekonomisk analys utan endast är en kvalitetsbedömning av de siffror som utredningen tagit fasta på och gjort sina bedömningar utifrån. Jag anser att det är svårt för att inte säga omöjligt att göra en fullständig och rättvisande analys innan alla de andra konsekvensanalyserna är klara. För min egen del så tvivlar jag starkt på att det i slutändan blir så värst mycket pengar över till "Mer Kustbevakning" som utredningen antyder när allt är klappat och klart.

En sak som inte jag får att gå ihop är ambitionen och tron på att man kan styra myndigheten bättre genom att först minska på antalet regionledningar/ ledningscentraler för att i nästa andetag delegera olika uppgifter och uppdrag. Kanske i ännu större utsträckning än i dag.

En viss delegering har nyligen genomförts i Kustbevakningen som benämns som steg ett. Nu håller detta på att utvärderas och slutrapporten kommer inte att bli klar förrän i slutet på maj. En delegering medför alltid risk för att det över tid kan komma att spreta hur mycket som helst inom myndigheten och att det bildas olika självstyren.

Något som man också förundras över är att den operativa strategin först kommer i ett senare skede än den föreslagna omorganisationen. Det känns därför som att det allt överskuggande är att få till stånd två regionledningar med självstyre så får resten ordna sig sedan.

Tyvärr anser jag att den kärnverksamhet som utförs idag helt har glömts bort. Den tas inte upp någonstans i konsekvensanalyserna, utan det verkar vara så att bara vi får sjösa en ny organisation så tas en ny och anpassad operativ strategi fram som löser allt.

Jag tänker på vad konsulten på PREVIA framförde när vi hade en genomgång med henne över telefon med anledning av omorganisationsförslaget. Hon sa: "Det Kustbevakningen måste tänka till om ordentligt är ledningsstrukturen"

Min fråga blir därför: När skall denna ses över? Som förslaget ser ut nu blir det allt längre till närmaste chef och övriga ansvariga. Vi vet ju vilka risker det finns med chefer på distans och vi har praktiskt erfarenhet på nära håll och hur tokigt det gick inom Tullverket när detta infördes.

Vad kommer att hända sedan undrar man vidare? Är det måhända nu stationernas tur? Jag vet inte men man kan ju alltid tillåtas fundera, för som sagt ska det ju komma en ny operativ strategi och vad den resulterar i återstår att se, men att den kommer att anpassas till den nya organisationen hur den nu blir står tämligen klart. Hur verksamheten skall bedrivas är inte benämnt med ett ord i utredningen utan detta kommer i ett senare skede. Min gissning är att inte ens de stationer som finns idag kommer att bli kvar i framtiden. Frågan jag ställer och vi redan ställt är att när skall myndigheten ta ett helhetsgrepp över hela organisationen med att t ex utgå från det vi huvudsakligen är satta att bedriva/utföra och börja därifrån för att se var det behövs det personal. Jag menar att man inte kan hyvla här och där utan jag anser att man måste ta tag i hela situationen på en gång. Till detta kan läggas hur budgetsituationen kommer att se ut om vi inte får extrapengar i storleksordningen 200 miljoner kronor för verksamheten. Kustbevakningen har skrivit till Forsvarsdepartementet och redovisat konsekvenserna om det inte blir ökning av anslagen innebärande att linjen måste minskas med 140 tjänster och på stab beräknas cirka 40 tjänster försvinna.

Så här i slutet måste jag bara få påpeka att återigen har arbetsgivaren visat prov sin knivskarpa briljans genom att ge ut en information där de skriver rakt ut att "Kustbevakningstjänstemän med placering vid regionledningarna Nord och Syd kommer att erbjudas tjänstgöring vid linjen". Detta innan något beslut är taget i regionfrågan.

Bara dessa olika ting samt om man tittar till vissa andra saker som kommit till oss här på TULL-KUST så undrar man om det inte redan är så att ledningen har bestämt sig för hur det ska bli. Resten är vad man brukar rubricera som "ett spel för gallerierna".

En stilla undran är väl om man kan få in några extra kronor till Kustbevakningen genom att sälja den värdegrund som tagits fram. Man kanske kan få någon krona för den men det kan bli svårt nog för enligt en annons på intranätet skänktes den bort.

Ha't pe'nt



Minskning av antalet regioner och ledningscentraler

Utredare föreslår minskat antal regioner och ledningscentraler i Kustbevakningen

Under sensommar och höst 2010 har utredaren Kjell Larsson, tillsatt av GD Judith Melin, utrett effekterna av minskat antal regioner och ledningscentraler i Kustbevakningen. Målfokusering för detta arbete är, och har hela tiden varit, "Mer Kustbevakningen för pengarna"

Den färdiga utredningen presenterades för TULL-KUST den 13 januari 2011. Utredaren föreslår som sitt huvudspår två regionledningar en flygledning och två ledningscentraler. Göteborg, Stockholm och Skavsta blir i förslaget huvudorter. Både utredning och förslaget i utredningen har sågats av de flesta med motiveringen att underlaget helt enkelt är för dåligt. Det går inte att fatta beslut med utredningen som underlag. Utredningen innehöll inga som helst konsekvensanalyser vilket TULL-KUST och de allra flesta ställde sig mycket undrande inför. Den föreslagna förändringen är det mest omfattande som skett i Kustbevakningen sedan 1988 då Kustbevakningen blev en egen myndighet. KLO 2000 säger en del som varit med en tid. Den var självklart omfattande, man lade ner ett antal kustposter (dagens stationer) men ingen riskerade då att bli övertalig.



Foto: Kustbevakningen

Kjell Larsson, chefför Kustbevakningsflyget ledde utredningen om Kustbevakningens organisation

För en del innebar KLO 2000 pendling, men ingen stod utan erbjudande om fortsatt anställning i Kustbevakningen.

Den 27 januari träffade Kustrådet arbetsgivaren i Karlskrona. Vid detta möte som var initierat av generaldirektören redogjorde Judith Melin sina avsikter med utredningen. Hon ansluter sig till utredarens förslag men inga beslut fattades vid detta tillfälle. Resultatet av detta möte blev att ett antal utredningar tillsattes i akt och mening att genomföra konsekvensanalyser framföra allt på ekonomi- och personalsidan. Men också vad utredningsförslaget innebär för samverkansarbete och arbetsmiljö.

Utredningen visar att om den genomförs frigörs, enligt utredningen, ca 61 miljoner

kronor att använda till mer Kustbevakningen för pengarna. 21 miljoner av dessa pengar är tänkt att direkt överföras till linjeverksamheten, resterande till de nya regionledningarna. Det TULL-KUST ställt och ställer sig mycket frågande inför är om dessa effekter verkligen kan uppnås med utredningen som grund?

Utredningen har väckt starka känslor och ett stort engagemang hos de allra flesta framför allt på de orter där regionledning och ledningscentral är tänkta att läggas ner. Många ser det som ett dräpslag mot verksamheten i Kustbevakningen. Framför allt så har TULL-KUSTs lokalavdelningar i söder och norr reagerat kraftigt. Men också i övriga lokalavdelningar har det väckt engagemang. Kustrådet har haft detta som enda punkt på agendan sedan utredningen presenterades. Kustrådet träffas varje vecka på telefon men även extra Kustråd har inkallats och kommer att inkallas.

TULL-KUST främsta och viktigaste mål är att ingen skall behöva hamna i ett övertalighetsläge om organisationsförändringen genomförs. I skrivande stund har inga som helst beslut fattats i någon riktning. Ända fram till det klockslag då beslut fattas finns

påverkansmöjligheten kvar. För TULL-KUST har arbetet med påverkan haft högsta prioritet ända sedan utredningen presenterades. Förbundsordföranden träffade vid sitt deltagande i Folk och Försvars konferens i Sälen flera politiker. TULL-KUST har även uppvakttat de olika politiska grupperingarna i riksdagen. Det har bland annat fått till följd att ett par riksdagsmän satte ihop interpellationer till försvarsministern i ärendet.

TULL-KUST har också tillsammans med SRAT engagerat en arbetstagarconsult som skall se över hela utredningen för att se om den håller måttet, att den verkligen ger allt det som arbetsgivaren förespeglar "Mer Kustbevakning för pengarna"

Utredaren kommer att den 8 april överlämna sin konsekvensanalys till TULL-KUST. Detta sker i Stockholm på konsultens kontor på Mariatorget. Det kommer då att bli en genomgång av denna analys och sedan kommer TULL-KUST att agera utifrån detta.

Den 18 april är ett extra kustråd utlyst och den 19 april träffa kustrådet arbetsgivaren igen. Tidsutrymmet från den 20 april till den 2 maj är tänkt till eftertanke, uppföljning och planering. Den 3 maj planeras för MBL förhandling i ärendet, med denna MBL förhandling som grund kommer Generaldirektören Judith Melin att fatta sitt BIS, dvs. Beslut I Stort.
Kustrådet

Riksdagsmän reagerade mot utredningen

Ställde försvarsministern till svars i interpellationsdebatt

TULL-KUSTs påverkansmöjligheter tar sig uttryck i både riksdag och kommuner. På det kommunala planet har Härnösands kommun reagerat. Där anser man att utredningen är för svagt underbyggd för att kunna utgöra grund för en så omfattande förändring som förslaget innebär.

På riksplenet reagerade riksdagsmännen Åsa Lindestam (S) och Eva Sonidsson

(S) genom att ställa interpellationer till försvarsminister Sten Tolgfors. I den efterföljande interpellationsdebatten svarade ministern bla med att varje myndighet har sitt eget organisationsansvar. För den som vill ta del och fördjupa sig kan läsa mera om detta på riksdagens hemsida under interpellationer.

Nedan interpellationerna i sin helhet.

Kustrådet



Åsa Lindestam (S)



Försvarsminister
Sten Tolgfors (M)

Interpellation 2010/11:174

Kustbevakningens regionledning och samarbete med andra

Från (S)

till försvarsminister Sten Tolgfors (M)

Kustbevakningen har fyra regionledningar, belägna i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Härnösand. I en utredning föreslås att ledningarna ska minska i antal till två. Samtidigt ska Försvarsmakten öka regionaliseringen genom att flytta ut ledningscentraler till fyra ställen i Sverige för att förbättra samverkan.

I SFS förordning 2007:713 16 § kan man läsa om regionalt tillväxtarbete. Där står bland annat att statliga myndigheter ska prioritera myndighetsgemensamma insatser i regionalt tillväxtarbete, decentralisera sina verksamheter och samråda med berörda om möjligheter till ytterligare samordning.

Vilket är försvarsministerns ställningstagande till förslaget från Kustbevakningen?

Interpellation 2010/11:164 **Kustbevakningens ledningsorganisation** **Från (S)** **till försvarsminister Sten Tolgfors (M)**

Enligt en utredning om Kustbevakningens organisation föreslås att dagens fyra regioner ska bli två: Region Väst och Region Ost. Det innebär bland annat att ledningen för Region Norr ska flyttas från Härnösand till Stockholm.

Utredningens viktigaste skäl till att flytta ledningen är "de goda förutsättningarna för att kunna bedriva samverkan på ett effektivt sätt".

Kustbevakningen i Härnösand har redan utvecklat utomordentligt god samverkan med brottsbekämpande, miljövårdande och andra myndigheter. Det handlar om gränskontroll, som inte blir oviktigare i norr med växande handelsutbyte i Barentsområdet. Det handlar också om sjörelaterade brott och ekonomisk brottslighet i spåret av ökande sjötrafik, men även marin forskning och miljöövervakning.

Jag vill därför fråga försvarsministern vilka initiativ han avser att ta för att säkerställa att vi får samma övervakning och bevakning längs hela den svenska kusten.

En sista lägesrapport

Tullverket står återigen inför stora förändringar i den högsta ledningen. Ny Gd och ny personalchef är på gång och detta har naturligtvis en oerhörd betydelse för hur framtiden skall forma sig.

I skrivande stund har vi ännu inte fått besked om vem den nye Gd blir som skall leda Tullverket för i varje fall de närmaste 6 åren.

Min förhoppning är att det blir en person som kan Tullverket som har stora kunskaper om Tullverket och har en förmåga att utnyttja det engagemang och djupa lojalitet som flertalet anställda känner för verksamheterna. Detta för att efter många år, äntligen, uppnå en långsiktig stabilitet och arbetsro i Tullverket. En ny GD bör också ha förmågan att skapa en ömsesidig tillit och förtroende bland sina medarbetare och chefer på alla nivåer. Samt kunna ta till vara deras olika kunskaper och dugligheter och ha en förmåga att delegera de olika frågorna till rätt nivå. Vi måste ha balans i fråga om delegering och inte en total centralisering som funnits tendenser till under de senare åren.

Självklart behöver vi långsiktigt hållbara strategier för verksamheten som måste ha sin utgångspunkt i Tullverkets uppdrag och vår kärnverksamhet.

Enligt min mening har den tidigare ledningen också grovt underskattat resursbehovet/bemanningen i de myndighetsutövande arbetsuppgifterna i Tullverket.

Löneförhandlingen Rals 2010-2012

Vägen till det lönesättande förhandlingsbordet är det svåra inte själva förhandlingen skrev jag i På Gränsen i december.

Precis så upplever jag också årets

förhandling. Trots stor samstämmighet i förhandlingsgruppen om vikten av en snabb uppgörelse och trots att vi haft ett förslag som gett just detta och som vi dessutom varit ganska överens om kunde vi inte fullfölja då Tullverkets ledningsgrupp hade andra synpunkter.

I skrivande stund finns ett andra förslag som båda parter i nuläget ser som en framkomlig väg och förhoppningsvis kommer detta förslag ganska snabbt att leda till ett lokalt avtal så att förhandlingarna kan påbörjas.

Gemensam utbildning

Den gemensamma grundutbildningen för den myndighetsutövande personalen ser jag som en av de viktigaste komponenterna för att skapa "Ett Tullverk" och samtidigt uppnå den flexibilitet som man eftersträvar i "Målbild 2015". Men också för att motverka det "stuprörstänkande" som finns i organisationen.

Arbetsgivaren Tullverket har i ett förslag till inriktningsbeslut tagit ställning för alternativ 1 i utbildningsutredningens förslag vilket innebär att flexibiliteten begränsar sig till att omfatta rörlighet inom respektive process och bara kännedom om den andra processen. Alternativ 1 ger med andra ord inte möjlighet till rörlighet mellan processerna utan vidareutbildning. De olika antagningskraven är en ytterligare begränsning för rörligheten mellan de olika kärnverksamheterna.

Tyvär blir visionen om "Ett Tullverk" alltmer avlägsen med det liggande förslaget till inriktningsbeslut.

TULL-KUST har förordat Alternativ 2:1 och begärt förhandling i frågan.

Kanske dags att införa en tredje process där både vilja och kompetens finns att



Johnny Johansson

arbets processöverskridande i kärnverksamheten.

Lokala Arbetsmiljökommittéer

I september 2009 diskuterades hanteringen av arbetsmiljöarbetet i Tullverket i arbetsmiljökommittén. Kommittén var samstämmig i sin bedömning att behov fanns av att inrätta lokala arbetsmiljökommittéer på huvudorterna, Stockholm, Göteborg, Malmö, Sundsvall och i Luleå. Tullrådet har diskuterat frågan och är lika

samstämmig att loka arbetsmiljökommittéer snarast bör inrättas på dessa orter, vilket har framförts till arbetsgivaren. Min förhoppning är att frågan prioriteras och att kommittéerna kommer till stånd med det snaraste.



Johnny Johansson tillsammans med Lena Larsson vid sitt sista tullrådsmöte

Ett stort TACK!

Jag har genom åren i mitt fackliga uppdrag fått stor erfarenhet av de våndor som många kollegor hyst inför ofrivilliga uppsägningar. Men även de våndor, sorgearbete som en pensionering kan innebära för många och med detta behöva lämna sitt arbete, mångåriga vänner och arbetskamrater.

Det positiva i min erfarenhet är att samtliga jag mött efter deras pensioneringar upplevt att de fått ett meningsfullt liv där många nya möjligheter öppnat sig

Ett stort tack till Förbundet, förbundsstyrelsen, kanslipersonalen, tullrådet, avdelningarna, Tullverkets ledning och chefer för uppvaktningar och gåvor i samband med att jag lämnade mitt fackliga uppdrag

Ett stort tack också till alla medlemmar och kolleger som genom alla åren gett mig sitt förtroende att verka i mitt fackliga uppdrag

Sist men inte minst vill jag önska Lena och Peter lycka till i sitt uppdrag att leda Tullrådet

Återigen ett stort Tack!

Gäst vid babords pollare

I nästa nummer kommer Jan-Olof Jönsson ha Johnny Johansson som Gäst vid babords pollare

Vart är vi på väg?

Känns frågan igen? Jodå den har uttalats varje fredag kväll vid minst tre tillfällen i programmet på spåret.

Nu finns det väl kanske all anledning att även ställa denna fråga direkt till vår arbetsgivare. Vart är vi på väg?

Är förslaget till färre antal regioner och ledningscentraler början på någonting mera, något större och mera omfattande som kan komma framöver? Förslaget genererar i vart fall långt fler frågor än det finns svar tillgängliga idag. Utredning som den presenterades motsvarar i stora stycken vad som många fabulerat kring på senare tid. Den har liksom legat och känts i luften under en längre tid.

Utredarens uppdrag var kristallklart, redogör i en utredning för konsekvenserna av ett färre antal regioner och ledningscentraler i Kustbevakningen. Den primära inriktningen i utredningen har inget besparingssyfte, åtminstone inte officiellt. Besparingseffekter som ändå trots allt uppstår skall användas till just mer Kustbevakning.

De ur ett arbetsgivarperspektiv positiva effekterna i utredningen har redovisats medan de negativa lyser med sin frånvaro. Vän av ordning undrar naturligtvis vad detta beror på? Är det taktik det handlar om eller är uppdragsgivaren mindre intresserad av att initialt få allt redovisat samtidigt, alltså även det negativa?

Det har under hela utredningstiden varit knäpptyst inget har läckt ut. Det brukar ju alltid annars kunna "läcka" någonstans i sådana här sammanhang. Trots detta har det naturligtvis spekulerats och det har funnits tankar om vart vi egentligen är på väg.

I Härnösand, inte minst, hade man på ett tidigt stadium sina onda aningar. Dessa besannades i och med att utredningen presenterades. Att regionledningens dagar var räknade förstod de flesta på ett relativt tidigt stadium. Dessa misstankar bekräftades så smått då arbetsgivaren lät bli att tillsätta en ersättare efter att sittande regionchefen flyttades till Stockholm med uppdrag att hantera både östra och norra regionerna.

Nästa fråga som osökt dyker upp och pockar på uppmärksamhet är frågan om hur framtiden för huvudkontoret ser ut? Det måste ju ändå betyda en del att tappa både regionledning och ledningscentral på plats? Centrala Ledningen anklagas ju emellanåt för att vara långt ifrån verkligheten ute på linjen och andra ställen. Den föreslagna organisationsförändringen förändrar ju knappast på detta förhållande. Är det möjligen så att man under stundom röjer väg för att på sikt även flytta på denna enhet?

Befogenhetsutredningen kommer, när den antas av riksdagen, att generera ett stort behov av både kompetenshöjande åtgärder, fler brottsutredare samt kvalificerade FU-ledare. Skall all denna kompetens koncentreras till två platser i landet eller finns det några andra smarta idéer kring detta? De må vara hänt att det händer och sker mycket på våra större orter. Man får dock inte glömma bort att världens mest trafikerade sund som ligger mellan Danmark och Sverige och heter Öresund.

Mer kustbevakning för pengarna är GDs mantra, hur ska man tolka detta? Alla anställda i Kustbevakningen bedriver kustbevakningsarbete i någon form, inte enbart den sjögående personalen. Det hävdas alltid i olika sammanhang att



Klas Johansson



Jan-Olof Jönsson

Kustbevakningen skall ses som en myndighet med ett gemensamt mål nämligen att öka säkerheten till sjöss. Varje kugge systemet blir därför viktig för att detta skall uppnås och behållas. Riksdag och regering förväntar sig resultat och vår ledning förväntar sig att var man gör sin plikt. Kvalitén i vårt arbete ute på linjen ligger i att var man har rätt kompetens vid rätt tillfälle. Hur det blir med den saken återstår att se. Oavsett hur Kustbevakningens organisation kommer att se ut i en framtid så kommer det att behövas kustbevakningsutbildad personal på staberna. De som nu har denna kompetens är dessa beredda att återgå till linjetjänst? Dessa har ju en gång i tiden haft ett skäl till att söka stabstjänst. På ledningscentralerna ser det kanske annorlunda ut på detta område men återigen hur många är beredda att återgå till linjetjänst efter många år som VB? Nettotillskottet av linjepersonal från staber och ledningscentraler kommer, som det ser ut idag, med all säkerhet att bli ganska blygsamt om ens något.

Utredningen visar visserligen på att man frigör, inte sparar, ett antal miljoner att, enligt GD, använda för att få ut mer Kustbevakning. Siffrorna är antaganden under vissa förutsättningar, det finns inget i utredningen eller på annan plats som med säkerhet kan vidimera de framräknade beloppen.

Det betyder att ingen med säkerhet vet att miljonerna verkligen dyker upp. Om de dyker upp så är det en bra timing för runt hörnet väntar bistra ekonomiska tider.

En tanke som osökt infinner sig är om det möjligen kan vara så att utredningen i lönnedom har dubbla syften? Initialt mer kustbevakning för pengarna, ett andra syfte kan vara att anpassa kostymen för att möta sämre tider. När myndigheten äskat mer medel skulle det förvåna om man inte får motfrågan, vad gör ni eller vad har ni gjort för att få det ni har att räkna till? En fråga som jag ständigt tillställde mina barn när dessa ville ha sin veckopeng höjd. En förhandling som jag alltid förlorade, men jag ställde alltid frågan.

En sak i samband med utredningen som är positivt är att samverkansavtalet inte gäller. Det innebär att facket finns med i hela utredningsprocessen. På andra håll

försöker man lösa arbetsmiljöproblem med att sänka inkomsterna för dem som berörs. Vad gör man annat än suckar djupt och konstaterar ett lysande arbetsmiljöarbete.

Ingen vet med säkerhet om eller när miljonerna dyker upp eller för den delen hur många dom till sist blir.

Jösse&Klas

Följ utvecklingen på
TULL-KUSTS
hemsida

www.tullkust.se

Långbänk i Hån

Text: Björn Hartvigsson
Foto: Hån Tullstation

I bland har man hört talas om att olika ärenden dras i långbänk, detta uttryck användes då det tar lång tid för att fatta ett beslut och att det under lång tid inte har hänt någonting. Ett ärende som man verkligen kan sortera in under benämningen långbänk är Tullstationen i Hån. I förbundets tidning rapporterade vi om under vilka förhållande personalen i Hån jobbade. Tyvärr har det inte hänt något sedan vi skrev om detta senast i mars 2009. För att beskriva hur detta ärende har hanterats eller rättare sagt inte hanteras skall jag försöka ge mig på lite historik.

Bygghistorik" Hån Tullstation

Sedan 1989 har byggfrågan i Hån varit aktuell, det undersöktes redan då en lokalisering på invid Örje Tollsted.

Inför EU inträdet 1995 fanns färdigt framtagna ritningar och färdigförhandlade byggplaner.

Då ansåg Tullverket att projektet var för riskfyllt då

Norges EU medlemskap var nära förestående vid EU-omröstningen. Trots alla opinionsundersökningar som visade att Norge var klara EU-medlemmar redan innan valet så blev ju svaret ett Nej. Trots detta så hände inget med det tilltänkta bygget.

Under åren som gick så såldes marken som Tullverket en gång köpt in för en nybyggnation till ett Dansk företag, marken såldes sedan vidare till företaget som idag äger marken.

Hösten 2003 togs en Uppdragsspecifikation fram för igångsättandet av lokalt projekt "Hån-Örje Samlokaliserad tulllexpeditiering" på grundval av att det fanns beslut taget på regeringsnivå i Sverige att E18 mellan Töcksfors och Norska gränsen skall få en ny

sträckning. Avsaknaden av medel till den nya sträckningen gjorde att bygget fördröjdes något innan kommunen själva gick in och förskottade för att få igång en byggstart.

2005 tog Vägverket beslut om ny dragning av E-18 och byggstart, vilket innebar att Tullverket och E-18 gruppen med Inge Lindunger i spetsen återigen påbörjade ett projekt angående nybyggnation, han skriver i sitt UTKAST 3.1-... "Tullstationen i Hån måste ersättas av ny station."

Svensk Tull påbörjade en projektering av nytt bygge med inriktning på samarbete med Örje tollsted, men under tiden visade sig Norska Tullverket intresserade av att ta över projekteringen och hitta en lösning på ett gemensamt "Tullcenter" vid

gränsen. Detta gjordes också och Tollvesenets projektpartner STATSBYGG's slutprodukt resulterade i ett gigantiskt center i 300 milj klassen. Det visade sig då att detta blev för kostsamt och Svensk Tull drog sig ur projektet vilket resulterade i många miljoner till ingen nytta och ingen ny Tullstation.

Hösten 2008 togs den nya sträckningen i bruk och vi hamnade helt på avvägar med stora konsekvenser för både Effektiv handel och Brottbekämpningen. Vad det gäller EH så införs i dag varor utan att deklarerats vilket innebär kostsamma utredningar av Kc Klarering i Malmö och även diverse efterkonstruktioner av Speditörer/Firmor/Transportörer för att om möjligt kringgå proceduren



med anmälan av "Klarering i efterhand". För BB's vidkommande så sker kontroller idag vid nya sträckningen av vägen och i för ändamålet undermåliga faciliteter.

När nu detta projekt gick i stöpet så har då Tullverket återigen försökt hitta en lösning på problematiken med hjälp av företaget som i dagsläget äger den tidigare "Tulltomten" invid Örje Tollsted och riksgränsen. Markägaren till den s.k. Tulltomten har gjort ritningar klara och förhandlat med andra berörda markägare om mer inköp av mark så uppger Tullverket att Finansdepartementet måste ge sitt godtyckande till hyresavtal på minimum 15 år. Finansdepartementet godtar ett hyreskontrakt på 15 år och alla tror att nu är skeppet i hamn i slutet av november 2010! Men återigen uppstår problem och under flera veckor är det tyst som i graven ingen vet något, ingen hör av sig, men så plötsligt i slutet av Februari 2011 får vi besked att Tullverket gjort fel i sin upphandling med berörd entreprenör, vilket gör att en ny upphandling måste göras. Detta skall enligt uppgift från Tullverket ta ca 12 veckor att genomföra innan något nytt beslut kan tas. Alla ritningar och turer under mer än 20 år finns att tillgå i Hån.

Arbetsmiljö

Att detta med bygget drar ut på tiden gör att personalen jobbar under förhållande som inte bara påverkar den psykosociala arbetsmiljön utan också den fysiska. Tyvärr mår många dåligt över den nuvarande arbetsituationen. Pikar, kommentarer och frågor är vanligt förekommande bland trafikanterna. Även bristen på

information från ledningen och inte heller några vettiga svar förbättrar inte arbetsmiljön.

Som exempel kan nämnas: Personalen arbetar i usla lokaler där ingen som helst ventilation finns. Klimatanläggningen är underdimensionerad lokalens storlek.

Det är fukt i källaren där vatten rinner in vid regn. Disken man arbetar vid, dag som natt, är helt fel ur ergonomisk synvinkel. Handikappampen är halkig och får stängas av vintertid, så under vissa delar av året tar sig alltså handikappade inte in.

Lokalerna räcker inte längre till för antalet anställda, då t ex brottsbekämparna får dela utrymmen - 8st i samma rum med två datorer, och några får byta om i korridoren eftersom det inte finns plats i omklädningsrummet.

Hundrum saknas och så även s.k. JO-bur. Ett väntrum med fönster, som ligger i anslutning till utrymme där visitation sker, så att man kan följa visitationen.

Brottsbekämparna har fått en tillfällig plåthall uppsatt vid "rätt" väg för att kunna utföra sitt arbete. I denna hall har det under vintern bildats is "inne", halkigt och farligt. Samtidigt har de fått hacka sig in eftersom snö och is fryst fast dörrarna.

Även i lastbilshallen har det under vintern varit en isgata och man har varit tvungen att grusa före varje arbetspass. Ändå har tillbud skett: halkolyckor, men som tur är har ingen fått allvarliga skador.

Det är också stora revor i tältduken till lastbilshall, där man ibland är tvungen att förvara beslagttaget gods, eftersom lagringsutrymmen saknas.



Söderrostad dörr till visitationshallen



Tillfällig förvaring av beslagttagen alkohol i brist på utrymme.

Varje dag missar lastbilschaufförer infarten till klareringsexpeditionen och godset passerar oförtullat vidare.

Detta leder till farliga trafiksituationer då chaufförerna uppdragar att de missat Tullstationen och måste vända åter.

Uppbörd i moms och tull går om intet då gods aldrig blir klarerat!

Då tullstationen inte ligger invid vägen och vid EU's yttre gräns ter det sig inte naturligt att "leta" efter gränsstationen för många utläningar.

I trafikflödet idag är övervägande delen chaufförer av icke nordisk härkomst oavsett om bilen är registrerad i nordiskt land. Detta leder till språkför-

bistringar vid diskussioner om varför chaufförer inte anmält sig vid Tullstationen. Det mest naturliga är ju för alla att en tullstation är belägen vid gränsen och där trafikflödet sker. Tullstationens läge idag medför stora olägenheter för trafikanter och personal och för att komma tillrätta med dessa olägenheter och även för att kunna ha ett ordentligt samarbete med de norska tulltjänstemännen krävs att ett beslut fattas nu för en nybyggnation vid Hån.

Genant, rent ut sagt, då detta är en lagövervakande statlig myndighet som inte kan se till att få ändamålsenliga lokaler för varken personal eller trafikanter.

Tullrådsmöte - Pensionsutbildning - Avtackning

TULL-KUSTs Tullråd höll årets första ordinarie möte den 22-23 mars i Stockholm. Tullrådets ledamöter fick också en dags utbildning/information om pensionsfrågor.

Deltagande ledamöter från de olika lokalavdelningarna var:

Anders Nilsson, Luleå, Jörgen Dahlberg, Sundsvall, Gerhard Otterstadh, Stockholm, Åsa Gunnheden, Stockholm, Magnus Lindén, Stockholm, Elisabeth Eriksson, Stockholm, Göran Nilsson, Arlanda, Jan Martinsson, Malmö, Hans Norén, Ystad, Tobias Sjöqvist, Malmö, Ann-Charlotte Magnusson, Ystad, Peter Martinson, Helsingborg, Mats Hansson, Göteborg, Kate Samuelsson, Göteborg, Marie Alvefelt, Göteborg och Ann-Christine Rörqvist, Svinesund. Från TULL-KUST deltog dessutom förbundsordförande Björn Hartvigsson, ombudsman Mats-Owe Johansson och kanslichef Johan Lindgren.

Tullrådsmöte

Den första dagen hölls ordinarie Tullrådsmöte med en dagordning som bla behandlade följande frågor: aktuella Tull-ALFA frågor, MBL ordningen i Tullverket, rapport från nationella huvudskyddsombudet Mats Hansson samt rapport från TULL-KUSTs representanter i Beklädnadsgruppen Ann-Christine Rörqvist och Göran Nilsson. Den fråga som diskuterades mest och flitigast var så klart de pågående löneförhandlingarna/RALS om ett lokalt avtal med

Tullverket.

Pensionsutbildning

Den andra dagen ägnades helt åt utbildning/information i pensionsfrågor. TULL-KUST hade bjudit in Eddie Olsheimer, Pensionsutbildning i Sverige AB, Bengt Sundberg, ombudsman på Polisförbundet och Hans Norin, ombudsman på OFR. Eddie Olsheimer informerade begripligt och lättförståeligt om den allmänna pension inkl reglerna kring PPM. Därefter tog Bengt Sundberg över och berättade om tjänstepensionen PA 03/ avtalspensionen. Hans Norin berättade därefter bl a om OFR/offentliganställdas förhandlingsråd, dess organisation och uppdrag, och om förhandlingarna med att få ned avgifterna i nivå med privat sektor när det gäller PA 03.

Många känner nog det som mycket krångligt och lite av en djungel att förstå sig på alla de olika delar som tillsammans bildar var och ens pension. Förhoppningsvis fick Tullrådets ledamöter svar på en hel del frågor under dagen.

Avtackning

I och med att Johnny Johansson strax skulle börja sin ledighet fram till den ordinarie pensioneringen så passade Tullrådet på att avtacka honom. Han har sedan kongressen i Sundsvall 1999 varit den som lett och varit ordförande för Tullrådet.

Detta har han gjort med stort engagemang i alla frågor, såväl stora som små. Tullrådet önskade honom lycka till i livet som pensionär och med den planerade hunden som han beställt.

Nästa ordinarie sammanträde i Tullrådet är bokat till den 8-9 juni.

Tullrådsansvarig

Lena Larsson



I samband med tullrådsmötet överlämnade Björn Hartvigsson en gåva från förbundet i form av en ryggsäck.



Hans Norin, OFR informerade om OFRs roll och uppdrag

Ökat samarbete mellan Danmark, Norge och Sverige

TULL-KUST är medlem i NTO (Nordiska Tull Organisationen) som är en intresseorganisation för de tullfackliga organisationerna i Norden.

Medlemsländer är Norge, Sverige, Danmark, Finland och Island. Detta forum har normalt ett möte per år och ordförandeskapet roterar mellan länderna. Det har under många år varit ett användbart och givande samarbete mellan medlemsstaterna och mötena har varit ett viktigt forum där olika frågor inom tullområdet diskuteras. Speciellt viktigt har det varit att vi från Norden diskuterat genom frågorna som skall behandlas när UFE (europeiska tull och skatte-unionen) skall träffas så att vi i Norden har en gemensam syn och att vi kan föra fram dessa mot övriga tullfacken i Europa.

Även om tullmyndigheterna i respektive länder är olika organiserad, finns många gemensamma nämnare i problemlösning, och regleringsområden. Norge och Island är de enda länder som är utanför EU, men vi ser att de flesta av EU-direktivet och liknande genomförs även i Norge. Det internationella arbetet är viktigt och gemensamma utmaningar innebär att vi har sett det lämpligt att ha ett ännu närmare samarbete.

På senaste NTO mötet som var på Island i augusti beslutade Norge, Sverige och Danmark för en ännu närmare

dialog och samarbete. Det beslutades att vi skulle träffas för att diskutera frågor som kan vara intressant att samordna gemensamt inom tullområdet.

Den 16 november förra året möttes de tre förbundsordföranden i Köpenhamn Jörn Rise Danmark, Fredrik Stötvik Norge och Björn Hartvigsson från TULL-KUST att diskutera strategi och mål för närmare samarbete. Det vi tog upp till diskussion var bl.a. Narkotika smuggling och vilka utgifter samhället har för detta. TULL-KUST har ju redan tagit fram en rapport som heter den "osynliga lönsamheten". Varumärkesförfalskning var ett annat område som diskuterades där kunde konstateras att vi har olika lagstiftning i de nordiska länderna och att detta skulle tittas på närmare innan nästa möte. Vi har arrangerat ett uppföljningsmöte till våren 2011, som skall vara i Malmö och det planeras ett möte i Bryssel i september med målet att försöka få till en träff med nyckelpersoner inom EU.

Budskapet är att det lönar sig att investera i tullen, vi hoppas kunna påverka både

nyckelpersoner i EU-systemet, samt nationella politiker i sina respektive länder. Social trygghet roll måste främjas, där gränsöverskridande brottsligheten är ett viktigt område. Detta samtidigt det måste vara fokus för den juridiska rörligheten för varor. Den samhällsekonomiska nyttan att tullen är på gränsen och utför arbete för många aktörer bör betonas. De olika ländernas framgångar kan användas i förhållande till de nationella politiska påverka arbetet fackföreningarna

Förbundsordföranden i de Danska, Norska och Svenska tullfacken träffades i Köpenhamn. Längst upp t.h. Björn Hartvigsson, t.h Jörn Rise samt nedan Fredrik Stötvik

arbetar med. Vi har verkligen mycket att lära av varandra och vi har ett verkligt hopp att påverka allmänheten till förmån för en starkare nordisk tull.



Gäst vid babords pollare

Färden går denna gång söderöver. Himlen är lite beslöjad men ändå så lyckas solen lysa igenom och ger ett ganska behagligt ljus. Temperaturen ligger strax under nollan och ingen vår i sikte ännu. Visserligen har den första svenska gurkan för året skördats på väl skyddad plats. Men varken någon gurka eller en svala gör vare sig någon vår eller sommar.

Text: Jan-Olof Jönsson

Foto: Kustbevakningen



Våren känns just nu ganska långt bort. Det har så här långt varit en lång vinter. Det är och har varit en riktig vargavinter med våra mått mätt här nere i södern. Det mesta av den snö som föll i fjol och även den som fallit i år har försvunnit det mesta åtminstone här på västsidan av Skåne. Hur det ser ut borta på Österlen kan man bara gissa sig till.

Målet för resan denna gång är inte någon ny port mot Danmark och vidare ut mot kontinenten. Motorvägen som jag följer ringlar sig fram genom vackra delar av Skåne. Den följer den skånska västkusten. Det är ett varierande och vackert landskap, platt möjligen, men vackert med framför allt, utsikten över sundet, och på andra sidan där ligger Danmark.

Landskapet är som sagt flackt och mellan träden och husen skimtar sundet som blåa kilar. Man ser den vackra

bron mot Danmark ett nytt landmärke för oss skåningar sedan några år tillbaka. De höga pylonerna med sina vajrar och sina stag som bär upp högbrodelen syns milsvida omkring. Det har blivit Skånes nya kännemärke, ett till en början mycket omstritt kännemärke men som nu finns där. Den är inte enbart ett bevis på människans vilja och förmåga att skapa nödvändiga förbindelser mellan sig utan också på människans förmåga till utveckling.

Öresundsbron är ett gigantiskt och imponerande byggnadsverk, ingenjörskonst på hög nivå. Den fasta förbindelsen mellan Sverige och Danmark som till slut blev verklighet efter mer än hundra år av planerande, drömmande och diskuterrande.

Jag är på väg mot vår sydvästligaste utpost i Kustbevakningen. En station som har världens mest trafikerade sund som sin

arbetsplats. Jag närmar mig den södra entrén till detta sund som dessutom utgör gräns till vårt västra grannland i söder, Danmark. En skåning känner sig lika hemma i Danmark som i Sverige. Kostnadsläget har dock bidragit till att omfattningen av gränshandeln minskat. Det finns de gamla s.k. "turarna" som inte satt sin fot i Danmark sedan den danska kronan blev mera värd än den svenska.

Jag är på väg till Kuststation Höllviken denna måndag i mitten av februari och ni är som vanligt hjärtligt välkomna.

Hur känns det nu då, undrar jag lite försiktigt?

– Alla tiders, vädret ställer dock till det lite grann, blir svaret.

Jo, det är en frisk, kall sydstlig vind som sveper in från sjön. Sjön är dessutom lite i uppror eftersom det har stått kuling eller på gränsen till kuling en längre tid.

Något speciellt på gång

inför denna patrull?

– Vi har fått lite från ledningscentralen bl.a. annat så vill man att vi bordar och gör en kontroll till sjöss **Funkar det att borda med så pass mycket vind?**

– Nä, det är just det som är problemet. När våra aluminiumbåtar som kommer i konflikt med stålfartyg i sjögång brukar aluminiumet ta stryk i form av deformerade räckverk mm. Det är dock faran för personskada som avgör hur vi till slut gör. **Verksamheten i Kustbevakningen hur ser ni på den?**

– Mycket av den gamla typen av verksamhet har försvunnit. Vi befinner oss lite i skuggan av allt det nya som tycks levereras på löpande. Vi har kvar en hel del av det gamla stuket här nere. Det handlar ju inte om att våra tidigare arbetsuppgifter på något sätt försvunnit. De prioriteras helt enkelt inte längre. Det bästa är ju en kombination av gammalt och

nytt när det gäller verksamhet. Blåsningarna som vi fått är något som upplevs positivt. **Blåsning undrar jag, det är något som jag går på med jämna mellanrum men jag antar att det inte är det du avser?**

– Nej för tusan här nere blåser vi ingen på de viset. Det handlar och nykterhetsskontroller som vi genomför. Detta upplevs som mycket positivt och har en rejäl preventiv effekt. Jo så är det. Alla minns väl den oerhört tragiska olyckan på E14 från Trelleborg mot Malmö då en utlandsregistrerad lastbil körde på fel körbana på motorvägen och kolliderade med en mötande billist. Denna olycka krävde flera liv och allt berodde på en chaufför som valt att köra onykter.

Mera, undrar jag?

– Andra uppgifter som är stimulerande är ju tull- och gränskontroll på inkommande fartyg som vi fått på lott. Ju fler kontroller som genomförs desto svårare att föra in något illegalt. Det innebär också att vi rör oss mycket längs kusten.

Vad är det som är viktigt i allt detta som sticker ut?

– Nykterheten i hamnar vid färjeterminaler.

Hur ser ni då på

Kustbevakningen av idag?

– Den har nog framtiden för sig om den nu bara inte förköpt sig på allt nytt. Våra nya befogenheter ser vi fram emot med spänning på.

Hur ser ni på er egen stations framtid, finns det någon sådan?

– Ja då utan tvekan, blir det unisona svaret, stationen har en klar framtid med sitt strategiska läge med infarten till världens mest trafikerade sund. Det gäller på något sätt att hitta balansen mellan större och mindre fartyg. Alla behövs när det brinner till. Vi rör oss mycket i farleder och kustnära områden och känner

oss därför hemma där. Vi har ju fortfarande ett sådant djupgående att vi kan uppehålla oss strandnära. Vem skall annars hålla i de milda av länsor som finns?

Så är det naturligtvis, ingenting har förändrats när det gäller detta. Ett annat förhållande som heller inte ändras på är att ett fartyg kan inte vara på mer än en plats åt gången. En full besättning på något av 001-fartygen motsvaras av fyra besättningar på en 2 eller 300-båt. Något att lägga på minnet kanske. Den ena utesluter dock inte det andra det gäller att ha ett strategiskt tänk, att hitta balansen helt enkelt. **Finns det något som oroar er?**

– Ja, personalsituationen den är ytterst ansträngd. Vi skulle kunna så mycket mera om åtminstone vore full styrka på stationen. Det är pensionsavgångar och personal flyttar av andra skäl. Dessutom så har det inte anställt på flera år. Detta avspeglar sig i verksamheten. **Generaldirektören har nu presenterat en utredning som förordar ett färre antal regioner och ledningscentraler. GD har också gett uttryck för att hon vill hålla sig till huvudförslaget i utredningen nämligen att lägga ner södra och norra regionerna med sina ledningscentraler. Hur ser ni på detta?**

– Det inger naturligtvis en form av trygghet med att ha regionerna som de är idag samtidigt så inser vi att man måste se över saker ting och göra något. Det är ju bra att det görs någonting kanske kan den centrala operativa styrningen förbättras. Den gamla RI-rollen var bra, han eller hon kunde samordna olika verksamheter på ett effektivt och bra sätt.

Hur ser ni på att ni faktiskt har världens mest

trafikerade sund som er dagliga arbetsplats. Är det något man tänker eller funderar över till vardags?

– Självklart är det intressant det är dessutom ett känsligt område så vi känner att vi behövs där. Sundet utgör barnkammare för många fiskarter därför är det bland annat förbjudet att trålfiska här. Yrkesfisket i den norra delen av sundet är en ständig källa till gräl med de danska yrkesfiskarna. Så har det varit i många år. Sen är det ju närheten till Danmark och allt vad det innebär. Ett intressant område att vara och verka i.

Mer Kustbevakning för pengarna säger GD vad säger ni?

– Nja, blir ett tveksamt svar, vi säger ingenting utan "wait and see". Vi har ju varit med ett tag så vi är luttrade vad gäller olika former av utfästelser.

Jo, det finns mycket att fundera ikring när det gäller den lagda utredningen så det bästa är kanske att vänta och se. Tänkte nu föra över samtalet på lite om facket och dess roll nu och framöver.

Hur ser ni på facket och fackets roll i ett framtidsperspektiv?

– Det är naturligtvis bra att det finns. Det tråkiga är bara att det är ganska anonymt. Vi önskar att vi hade mera kontakt och framför allt mera information.

Men hemsidan då, försöker jag.

– Jo det kan så vara men det är så mycket annat som tyvärr kommer före så det hamnar lite vid sidan av. Sen fungera det bättre förr med avdelningar. Det var nog så att vi medlemmar var lite mera på hugget förr. Det var sällan några svårigheter att få ihop en avdelningsstyrelse. Nu är det bara kontaktombud i en storavdelning.

Behövs något fack då, undrar jag?

– Ja naturligtvis behövs facket, ointresset att engagera sig fackligt idag har nog att göra med den tid vi lever i. **Något ord på vägen till övriga kolleger, undrar jag avslutningsvis?**

– Mer personal till linjeverksamheten och mindre administration. Håll ut det kommer bättre tider. Någon nämnde något om en god middag. Jag sneglar på klockan och konstaterar att det är hög tid för lunch. Jag samlar ihop mina papper, tar lite bilder medan det pågår lite snack var bästa stället är för en god lunch. Valet faller på en restaurang i en av de äldsta delarna av Trelleborg. Här intages naturligtvis skånsk kalops vad annars? Det har varit en givande förmiddag i ett kallt och blåsigt Höllviken men vad gör väl det värmen finns ju på insidan. Alltid värdefullt att återse kolleger man lärt känns under ett halvt liv. Det är också roligt att se hur saker och ting utvecklas på olika ställen i landet, vad man har för framtidsdrömmar om tillvaron i Kustbevakningen. Tron på Kustbevakningen är stark ingenting har rubbat på detta, de flesta av oss har sett flera chefer komma och gå men Kustbevakningen består. Lojalitet och sammanhållning i kåren är nog unik. När det verkligen gäller finns alla där på plats beredda att hugga in och göra sitt yttersta. Detta oavsett om det gäller insatser för miljön, fisket, tull- och gränsfrågor, smuggling mm. Alla ställer alltid upp och gör sitt yttersta, Det tog nästan tre veckor för folket i Egypten att få bort sin ledare i Kustbevakningen skulle det handla om timmar. En av våra generaldirektörer fick bittert vilka inbyggda krafter som finns i kåren, som om de kommer loss ingen vet hur det kan sluta. Så en uppmaning till de styrande "Vänd oss inte ryggen"

Utkik från akterdäck

Har intagit Babords pollare och som vanligt funderande över det mesta av tingens ordning. Den senare tiden har ju ostridigt bjudit på åtskilligt och därmed givit näring åt långtgående och djupa funderingar. Det händer ju en del och mycket är i görningen. Det är då ganska skönt att sitta på favoritplatsen omgiven av bruset från sjön där Triton går i lugn takt mot ibland okänt mål. På avstånd hörs ibland några hesa skrik från någon mås som ständigt spanar efter något ätbart som lämpats överbord. Förr, på skutornas tid, samlades allt köksavfall i en väl surrad tunna på akterdäck utanför relingen som sedan tömdes då man kom till sjöss. På mindre än tio minuter hade måsarna rensat undan detta. Det som möjligen hann sjunka blev ett välkommet tillskott på meny för övriga levande varelser under ytan.

Vi har så här långt begåvats med tre nya fartyg och flygplan av modell större. Det kommer mera framöver. Investeringar skall självklart ses som något positivt det tyder ju på visioner, framtidstro och innovativt tänkande. Men det betyder också att kostnaderna för drift och underhåll drar iväg mot okända höjder. Det man under hela tiden ägnat minst uppmärksamhet åt är mjukvaran, dvs. berörd personal både till lands och till sjöss. Det har mest varit skruvar och muttrar det hela kretsat kring.

Det har hänt mycket och det händer mycket men det går



framåt. Det återstår dock en hel del innan allt fallit på plats. Detta fenomen känner de flesta till som varit med vid nybyggen. Det tar något år innan allt kommer på plats och fungerar som det är tänkt. Det handlar om intrimning av både fartyg och personal.

Som om inte detta vore nog så presenteras en utredning där man vill reducera antalet regioner och ledningscentraler. Vad detta kommer att innebära för verksamhet och framför allt personalen kan vi bara sia om än så länge. I utredningen sägs det att man vill ha mera kustbevakning för pengarna. Vem vill inte ha mer Kustbevakning för pengarna?

Kunde man inte istället säga att man vill minska antalet regioner och ledningscentraler för att därmed få effektivare och bättre ledningsstrukturer än vad som idag är fallet? En sådan ambition behöver nödvändigtvis inte innebära att man avvecklar utan istället utvecklar något till att

motsvara ett framtida behov i Kustbevakningen.

Utöver allt detta vill man i grunden reformera och anpassa vårt kollektivavtal, läs KBV-avtal, så att detta blir mera arbetsgivarvänligt. Trots tillgång till duktiga jurister så har man på arbetsgivarsidan svårigheter med att läsa och förstå innehållet i KBV-avtalet. Man vill anpassa avtalet till verksamheten och inte till dem som avtalet är till för nämligen de som utför verksamheten.

Det är märkligt hur allting kommer igen. Det är enkelt att dra paralleller med det som sker idag med hur det var på 1960-talet då jag påbörjade min fackliga bana. Arbetsgivarnas retorik då som nu handlade om att man var frustrerad över den reglerade arbetstiden, arbetstidsförkortningar, semestrar och tillägg i olika former, precis som idag. Man ville då som nu använda arbetstiden flexibelt. Man gör så idag men då kallar det för frivillig omfördelning av arbetstid. Man var då som nu förtretade över

löneglidningar som alltid förekom och som alltid kommer att förekomma. All denna förtret gällde, precis som idag, enbart personal på gräsrotsnivå. Cheferna seglar då som nu, alltid i en egen anpassad kanal som inte på något sätt omfattas av de triviala begränsningar som finns på de lägre nivåerna. Vi lever i skilda världar.

Dessbättre går livet ombord på Triton vidare, vindar och sjö är desamma och maten lämnar inget övrigt att önska. Här ombord känns allt igen och det är en lisa för både kropp och själ. Stämningen ombord är på topp och tonen är hjärtlig, alla håller så smått på att finna sig tillrätta, var och en hittar sin "nisch". Det är med andra ord "goda vibbar" ombord. Var och en till sitt, det finns tillräckligt för alla. Saker och ting börjar falla på plats den värsta yran kring nybygget är borta och vardagen har, mer eller mindre, äntligen tagit över. Kör så det ryker
Text & Bild
Jan-Olof Jönsson

Årsrapport från ett skyddsombud

Förra året skrev jag att jag trodde att det skulle bli lättare att handlägga skyddsfrågor genom den nya "skyddskommittén" som skulle starta upp.

Arbetsgivaren är sammankallande men har ej kallat till ett enda möte under året.

Arbetsgivaren har hängt upp en utrymningsväska vid utgångarna. Det är väl ett bra initiativ men såvitt jag vet är det ingen som fått utbildning i hur den skall användas eller vem som skall ta med sig väskan vid utrymning.

Jag hade också stora förväntningar på det nya datoriserade krishanteringsdokumentet som nu är infört. Efter att vi blivit informerade

om innehållet, av en representant från huvudkontoret, vill jag påstå att det är alldeles för dåligt uppbyggt för att kunna användas i ett verkligt krisläge.

Hot och våld har i viss mån förvärrats. En av anledningarna är att vi genomför utandningsprov på resenärer. Vissa har med alkohol i blodet reagerat våldsamt mot våra tjänstemän. Antalet inrapporterade fall ligger ungefär på samma nivåer som tidigare år.

En annan anledning till den förvärrade våldssituationen är att vi idag arbetar med personer som sysslar med grov organiserad brottslighet. Dessa personer är ofta vana vid att lösa sina problem med våld. Där måste vi bli bättre på att vara mentalt förberedda på att vi kommer att bemötas

med ett grövre våld än vad vi är vana vid.

Personalsituationen är mycket ansträngd och man förundras över hur högsta ledningen, trots att vissa grupper går på knäna, ändå ger order om att man skall gå ner på färre personal i vissa grupper. Det innebär ändrade turlistor med mer helgtjänstgöring och sämre täckning vilket kommer att generera mer övertid. Hur länge tror man att personalen orkar med detta?

Fortfarande är lokalfrågan för vissa medlemmar under all kritik.

På grund av ombyggnaden i femman har ventilationen ej fungerat. På sjätte våning går det ej att arbeta någon längre tid på kvällar och helger utan att känna olust och huvudvärk.

Ansvariga på tullen är informerade men inget händer.

Våra larm måste ses över så att det ej råder tveksamheter om vad larmet gäller. Idag är det ingen skillnad på inbrottslarm, överfallslarm eller brandlarm. Det är också stora problem med återställande av falsklarm. Ett antal olika kort med olika koder finns.

Det har hänt att VB kommit till en plats där larmet har utlösts av misstag med en hel hög med kort och ändå är det inget av korten som gäller.

Ta hand om er själva och varandra

Conny Lövgren

Kongress 2011

Förbundets kongress äger rum den 25- 27 oktober på Hotell Skogshöjd i Södertälje. Som tidigare informerats om har förbundet som sig bör tillsatt arbetsgrupper som har till uppgift att arbeta fram till kongressen. Förutom de sedvanliga arbetsgrupperna som har till uppgift att se över stadgar och ekonomi har även en framtidsgrupp och en särskild kongressgrupp tillsatts.

Framtidsgruppen som haft sitt första möte kommer enligt de direktiv förbundsstyrelsen fastställt

att se över förbundets framtida verksamhet och organisation utifrån medlemsantal och ekonomiska förutsättningar. Kongressgruppen som även den haft ett möte kommer att se över arbetsformerna vid kongressen. På förbundets hemsida finns en länk där material inför kongressen löpande kommer att läggas in.



Årsmöte hos avdelning Väst

Till avd. Väst:s årsmöte hade 53 medlemmar hörsammat kallelsen. Inbjudna till mötet var Johnny Johansson och nyinvalde förbundsledamoten Peter Martinsson.

Innan själva årsmötesförhandlingarna informerade Johnny om de pågående nyrekryteringarna. Han talade även om läget i RALS-förhandlingarna. Andra frågor som kom upp var rekrytering av ny GD, där det inte är klart med något namn ännu. Ett kärt gammalt ämne är ju hur vi ska använda våra parts-gemensamma pengar. Frågan om 58+ lär dyka upp igen.



Nyinvalde ledamoten i Förbundsstyrelsen Peter Martinsson, ledde årsmötet

Arsmötesförhandlingarna inleddes med att Peter Martinsson valdes till mötesordförande. Alla val utföll enligt valberedningens förslag. En nygammal kassör är därför tillbaka, nämligen Renee Stridh. Lämnade sina uppdrag gjorde tidigare kassören Håkan Johansson och mångårigre revisorn Leif Boström. Johnny avtackades för alla sina år där han på ett förtjänstfullt sätt verkat för våra medlemmar.

Ett nytt år är till ända, mycket har hänt men varför inte börja med samma rubriker som ifjol nämligen: omorganisation och RALS. Det börjar ju onekligen bli en tradition.

Effektiv handels omorganisation är ju som bekant nu helt genomförd. Som följd härav har det genomförts nio stycken

riskbedömningar av arbetsmiljön. I flera fall har här framkommit både väsentliga och oacceptabla risker med arbetsmiljön. Detta har då i första hand handlat om för stor arbetsbelastning, ojämn arbetsbelastning och oklara beslutsvägar. Ökade balanser och oklart med vem gör vad är också risker som framkommit.

Detta är mycket allvarliga brister som måste åtgärdas snarast, så vi slipper se ett ökat sjuktal. Åtgärder har påbörjats, men det krävs mer.

Det sista revisionstillfället i RALS 2007-2009 blev en långdragen historia, trots att det redan i det centrala avtalet fanns en procentsats att fördela. Så då är det väl bara till att tuta och köra kan man tycka, men icke sa Nicke. De tillvägagångssätt som tidigare tillämpas för lönesättande samtal kontra kollektiv förhandling var från arbetsgivaren ifrågasatt. Istället för att låta dessa två

förhandlingssätt löpa parallellt och samtidigt ville motparten avsluta lönesättande samtal först, därefter påbörja kollektiv förhandling. Något vi inte kunde acceptera eftersom vi då kunde riskera att den ena förhandlingsformen blivit favoriserad framför den andra.

Näväl, efter diverse turer var ordningen återställd och med några få undantag kunde allt avslutas så utbetalning kunde ske i december.

Nu har vi ett nytt tvåårigt centralt avtal där det ska fördelas 3,6% vid två revisionstillfällen. De lokala förhandlingarna med arbetsgivaren är nu inledda.

Det har nu gått 2,5 år sedan den nya sträckningen av E18 invigdes. Tanken var då att det samtidigt skulle invigas ny klareringsexpedition och ny

visitationsbyggnad i direkt anslutning till vägen. Nu är myndigheten tillbaka på ruta ett eftersom det upphandlingsförfarande man tillämpat är felaktigt. Ny upphandling blir ytterligare en fördröjning innan det första spadtaget tas. Lägg därtill ca ett års byggnadstid så förstår ni själva hur illa skött detta är.

En strimma ljus kanske trots allt kan börja skönjas. En avgående GD berättade för oss i december att nu är devisen två avgångar = en nyanställning borta. Under 2011 räknar myndigheten med att nyanställa 120 personer. En rekrytering som nu är i full gång på flera ställen och mera ska det bli. Detta är något absolut nödvändigt och måste dessutom fortsätta kommande år för att kunna

svara upp mot de stora pensionsavgångar vi har framför oss.

Vi har under nuvarande ledning fått uppleva hur man på ett mycket märkligt sätt gör budgetprognoser. År 2012 skulle myndighetens underskott vara en halv miljard om igenting gjordes. Med denna beräkning som grund gick

man ut med att man hade för avsikt att göra sig av med del av oss. Vi skriver nu år 2011, ingen behövde lämna mot sin vilja och myndigheten har dessutom ett överskott i budgeten större än tillåtet anslagssparande. Detta innebär troligen att man får betala tillbaka ett antal miljoner.

Vi ser därför fram emot en ny

GD som kan sätta tullverksamheten i fokus på ett sätt som stärker vårt varumärke. Då kommer också vi att ha förutsättningar för att ytterligare förbättra våra resultat.

**Tack för det gångna året.
Avdelningsstyrelsen Avd.
Väst**

Lediga veckor på semesterhemmen

Det finns fortfarande lediga veckor på semesterhemmen. Enklast är att besöka

semesterhemsstiftelsens hemsida (se nedan) som du når via TULL-KUSTS hemsida, www.tullkust.se. Där kan du se vilka

semesterhemmen är samt priser och kontaktuppgifter till anläggningarna.

START **OM OSS** **PRISLISTA 2011** **VÅRA SEMESTERHEM** **EUROPEISKA SEMESTERHEM** **KONTAKT**

Som anställd i Tullverket eller Kustbevakningen kan du och din familj utnyttja en rad semesterhem över hela Europa. I Sverige har vi anläggningar i Barösund, Bönan, Lervik och Tylösand.



SE VÅRA PRESENTATIONSFILMER >

FÖRESTÅNDARE FÖR VÅRA SEMESTERHEM

BARÖSUND



Nils-Åke
Andersson

Telefon: 0121-300 45
Mobil: 073-671 80 19

BÖNAN



Sven
Söderström

Telefon: 026-16 78 90
Mobil: 070-573 47 50
E-post: svenne@gavlenet.se

LERVIK



Jan-Ingmar
Karlsson

Telefon arbete: 031-63 38 52
Telefon bostad: 031-91 78 00
Mobil: 0702-69 56 02
E-post: jiken@one.se

TYLÖSAND



Ulf
Ångemo

Telefon bostad: 035-12 21 60
Mobil: 0703-50 09 14
E-post: ulf.angemo@tullverket.se

Till minne av Ulf Ek

Vår kollega och vän Ulf Ek, har avlidit i en ålder av 62 år. Han kämpade under två och ett halvt års tid mot sin leukemi.

Ulf började i tullen på Arlanda 1972. Han har under hela sitt tullarliv arbetat inom olika konstellationer inom gränsskyddet på Arlanda.

Paragrafryttare var väl inte Ulf. Men han höll alltid tullverkets fana högt gentemot andra myndigheter och flygbolag. Detta ledde till en del dispyter, där Ulf oftast hade rätt.

Ulf var en spontan person och hade mycket lätt för att få kontakt med människor.

När vi 2008, stod inför stora föreslagna förändringar, tog Ulf kontakt med riksdagsmän och vi fick till ett möte där vi diskuterade vår situation.

Det vi alla kommer att minnas av Ulf är hans stora humor och hans upptåg. Alla som har jobbat med honom, har någon anekdot eller historia att berätta, ofta är dom präglade av hans ekonomiska sinnelag.

En klassiker är den, när han skickar en smörgås till tullförvaltaren Evald Mörk. Det var någon gång i mitten på 70-talet. Tullförvaltaren Mörk utfärdade ett påbud om det var förbjudet att ta emot överbliven mat från flyget. Ulf tog ett tjänstekuvert, lade i en smörgås, som nog inte var färsk.

Smörgåsen blev sen liggande i internposten ett par dar. När Mörk hade öppnat kuvertet, råkade Ulf befinna sig på tullkammaren. Smörgåsen luktade ganska illa och förvaltaren var mycket upprörd. Han kallade in Ulf och visade smörgåsen, utan annat ana att det var Ulf som var avsändaren. Mörk tillsatte en utredning för att ta reda på vem avsändaren var, men den blev resultatlös. Förvaltaren fick efter den historien tillnamnet "Mackan".

Under sin sjukdom var Ulf ut till Arlanda och hälsade på så fort han orkade. Man kan nog säga att han alltid har trivts med sitt jobb som tullare och med Arlanda som arbetsplats.

Vi saknar dig Ulf. Vem ska nu utbrista "Vilket Väder!".

Göran Nilsson

Gruppchef, gränsskyddsgrupp 7 (röd punkt) Arlanda



Insändare

Skickas helst via E-post till
tidningen@tullkust.se
eller på diskett/brev till adressen.
PÅ GRÄNSEN/TULL-KUST
BOX 1220

111 82 STOCKHOLM

Om Du skriver kort ökar chansen
att snabbare få in din insändare.

Redaktionen förbehåller sig rätten att
korta i texten. Du får skriva under
signatur men redaktionen
måste ha ditt namn. Redaktionen
ansvarar inte för insänt material.

Sture Nordh besökte Stockholmsavdelningen



Den 26/1 arrangerade Stockholmsavdelningen ett medlems-möte. Temat var Medlemskapets värde och särskilt inbjuden var TCO:s ordförande Sture Nordh. Stockholmsavdelningens ordförande Gerhard Otterstadh inledde mötet med

att hälsa alla välkomna och höll en kort facklig information. Sture Nordh tog vid och informerade om TCO som organisation och inledde sedan en diskussion kring medlemskapets värde. Vi funderade kring vilka drivkrafter som finns för att vi ska vilja arbeta:

försörjning, lön, kollegor, utvecklande, känna sig behövd, demokrati m.m. och konstaterade att dessa olika drivkrafter sammanfaller med det som facket arbetar för: trygghet, utveckling och inflytande. Sture Nordh betonade också kollektivavtalens viktiga roll. Sammanfattningsvis var det en intressant och tankeväckande information framförd på ett bra sätt som lockade många att vara med i diskussionen.

Eva Nordlund



Förbundets lägenhet i Gamla Stan

Nu har vi haft lottning av TULL-KUSTS lägenhet i förbundets hus på Västerlånggatan i Gamla Stan och i första hand dragit de som aldrig hyrt förut. Även i år har det varit många som velat hyra.

Grattis säger vi till de medlemmar som får möjlighet att hyra förbundets vindsvåning under en vecka i sommar !!

Tack

Ett stort tack till alla för all uppvaktning, blommor, presenter m.m, i samband med min pensionering.

Per Kallin
KS Kalmar

TULL-KUST KANSLI

POSTADRESS
Box 1220, 111 82 Stockholm

BESÖKSADRESS
Västerlånggatan 54

TELEFON
08-405 05 40

TELEFAX
08-24 71 46

E-POST
info@tullkust.se

INTERNET
<http://www.tullkust.se>

EXPEDITIONSTIDER

sep-apr	månd-torsd	08.00 - 16.30
	fred	08.00 - 16.00
maj-aug	månd-torsd	08.00 - 16.00
	fred	08.00 - 15.30

POSTGIRO 2364-8

FÖRBUNDETS PRESIDIUM

ORDFÖRANDE
Björn Hartvigsson
Tel 08- 405 05 36
0709 - 40 29 94 (mobil)
E-POST
bjorn.hartvigsson@tullkust.se

1:E VICE ORDF
Lena Larsson
Tel: 08-4050529
Mob: 070- 650 95 29
E-POST
lena.larsson@tullkust.se

2:E VICE ORDF
Jan-Olof Jönsson
Tel: 070 - 509 18 25
E-POST
xenmedia@telia.com

LEDAMOT KUSTBEVAKNINGEN
Klas Johansson
E-POST
klas.johansson@kustbevakningen.se

LEDAMOTTULLVERKET
Peter Martinson
Tel: 042 - 19 86 99

E-POST
peter.martinsson@tullverket.se

FÖRHANDLINGS- OCH AVTALSFRÅGOR
Mats-Owe Johansson 08-405 05 38
E-POST
mats-owe.johansson@tullkust.se

EKONOMI OCH ADMINISTRATION
Johan Lindgren 08-405 05 37
E-POST
johan.lindgren@tullkust.se

Sara Einarsson 08-405 05 40
E-POST
info@tullkust.se

Nu är det dags att motionera till TULL-KUSTs kongress den 25 - 27 oktober

Motionera är enkelt:

- Börja med en rubrik, en överskrift som beskriver vad din motion handlar om.
- Formulera sedan vad du vill att TULL-KUST ska göra - och varför.
- Skriv kortfattat och håll dig till ämnet. Om du har flera förslag så skriver du flera motioner.
- Avsluta gärna med en eller flera att-satser för att tydliggöra vad du vill: "Jag föreslår därför att Kongressen beslutar att..."
- Underteckna med ditt namn och avdelningsnamn.

Lämna din motion till din avdelning.

Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb och avdelning. Motion skall vara förbundsstyrelsen tillhanda senast fyra månader före kongressens öppnande, således före den 25 juni 2011. Önskvärt är, att motion är förbundsstyrelsen tillhanda **före den 17 juni 2011**. Motion som avgivits av annan än avdelningen skall åtföljas av yttrande från vederbörande avdelning. Förbundsstyrelsen skall avge utlåtande över inkomna motioner.