



MEDLEMSINFORMATION

OFR-P/TULL-KUST har nu träffat lokalt kollektivavtal om löner m.m. för arbetstagare vid Tullverket som är organiserade i förbund tillhörande OFR. 2018 års löner med retroaktivitet fr o m 2018-10-01.

På grund av det rådande politiska läget i Riksdagen, är enligt arbetsgivaren Tullverkets budget för närvarande ansträngd. Mot bakgrund av detta har parterna inte kunnat enas om storleken på det totala löneökningstrymmet varför parterna inte funnit annan möjlighet än att tillämpa det centrala RALS-avtalets Bilaga B, *Förfarande vid oenighet vid lönerrevision*. Det innebär att ett revisionsbelopp räknas fram som 2 % på medlemskollektivets sammanlagda lönesumma, dock lägst 491 kronor per heltidsarbetande medlem. Beräkningsättet bildar ett ihopräknat löneökningstrymme för den kommande lönerrevisionen av hela kollektivet. Detta är m a o ett matematiskt beräkningsätt och inte en individgaranti.

OFR-P/TULL-KUST avser när Regering och Riksdag fastställt budget och därmed anslag för Tullverket för år 2019, skyndsamt ta upp en diskussion med motparten kring ett eventuellt korrigerat och tillkommande löneökningstrymme för en kompletterande lönerrevision.

- Beredskapsersättningarna räknas upp med 2 % fr o m 2018-10-01.
- Obekvämtidstilläggen räknas upp med 2 % fr o m 2018-10-01.

Parterna är eniga om att då löneökningstrymmet är baserat på oenighet inte finns förutsättningar för några särskilda prioriteringar.

Parterna är eniga om att arbetstagare med väsentligt förändrade arbetsuppgifter ska lönesättas i särskild ordning med stöd av § 9 i RALS. Detta gäller oavsett om arbetstagaren ska omfattas av lönesättande samtal eller kollektiv förhandling.

Den kommande lönerrevisionen kommer som tidigare att genomföras antingen genom lönesättande samtal eller kollektiva individförhandlingar.

Kollektiva individförhandlingar på Tullverket genomförs på lokal- eller lokallokal nivå motsvarande process/avdelning eller motsvarande. D v s HK-nivå eller underliggande nivå. Inom huvudprocesserna Brottsbekämpning och Effektiv handel får parterna på den nivån enas om att delegera förhandlingen ytterligare ett steg, t ex till Kompetenscenter.

Medarbetare tillhörande TULL-KUST meddelar sin lokalavdelning vilken form av lönesättningsmodell som han/hon föredrar. Avdelningarna kommer inom kort att skicka ut förfrågan om val av lönesättningsmodell.

Arbetstagare som entledigas p g a pension kommer att lönesättas i särskild ordning av parterna i detta avtal.

Parterna är ense om att i nära anslutning till slutförd lönerrevision göra en gemensam avstämning av det genomförda lönebildningsarbetet.