



## Läget i pensionsförhandlingarna (fördjupning)

Den 22 september sa vår motpart i förhandlingarna om nytt pensionsavtal, Arbetsgivarverket, upp det statliga pensionsavtalet, PA 03.

TULL-KUST ingår som ett av förbunden i OFR som förhandlar tillsammans och vi är mycket förvånade över att Arbetsgivarverket väljer att säga upp pensionsavtalet. Vi anser att det är oansvarigt att säga upp avtalet utan att samtidigt ha ett nytt avtal för oss att ta ställning till.

Därigenom förnekar man sig själva möjligheten att bli överens med oss. Det är ett märkligt agerande att helt stänga ute den part som organiserar det största antalet medlemmar inom den statliga sektorn.

Saco-S och Seko har meddelat att de kommer skriva på ett nytt pensionsavtal med Arbetsgivarverket när ett sådant finns på plats. Därför måste vi nu analysera både hur det påverkar oss att dessa parter är beredda att skriva under ett nytt pensionsavtal och vad avtalet innehåller.

Att pensionsavtalet sägs upp och att Arbetsgivarverket i samband med det träffar ett nytt pensionsavtal med enbart Saco-S och Seko påverkar inte i någon väsentlig del våra nuvarande medlemmar. Däremot påverkar det vår totala förhandlingsstyrka att vi som Fackliga medparter inte tillsammans arbetar för att förbättra villkoren för framtidens medlemmar.

Vi kan konstatera att i och med uppsägningen av pensionsavtalet upphör också den överenskommelsen vi tecknade i avtalsrörelsen 2013 rörande det partsgemensamma arbetet om den statliga tjänstepensionen upphört att gälla.

### Våra viktiga frågor

Ett längre arbetsliv där du orkar arbeta efter 65  
Fler och fler kommer att få arbeta längre för att kunna behålla nivån på den allmänna pensionen och tjänstepensionen. Det i ställer krav på att man ska orka arbeta längre. Dessa krav på att arbeta högre upp i åldrarna kommer också att ställa krav på arbetsgivarna att se till att medarbetarna orkar med ett längre arbetsliv.

Därför tycker vi att möjligheten måste finnas för att kunna gå ner i arbetstid utan att det får negativa konsekvenser för pensionen.

Vi vill fortsätta förhandla så att pensionsavtalet innehåller ett inflytande för medlemmen över när och hur mycket man vill gå ner i arbetstid. Detta har Arbetsgivarverket hittills inte velat diskutera med oss.

Både arbetsgivare och fack måste tillsammans ta ett ansvar för att skapa förutsättningar att kunna orka fortsätta arbeta efter att man fyllt 65 år. Vi vill skapa stöd och möjligheter för den anställda att kunna ändra riktning under sitt yrkesliv, byta arbetsuppgifter och bidra till den anställdes möjlighet att vara konkurrenskraftig. Vi måste skapa arbetsmiljöer som minskar risk för sjukdom, såväl fysisk som psykosocial. Detta är en fråga som måste prioriteras och där staten inte får komma på efterkälken.

Vi vill värna framtida säkerhet och därmed ha lägre pensionsålder för vissa grupper. Frågan om lägre pensionsålder för unga flygledare, officerare och flygförare är inte löst. Arbetsgivarverket vill höja pensionsålder men vi ser att här finns både verksamhetsskäl och arbetsmiljöskäl för att behålla pensionsåldern. Skäl som fanns när de lägre pensionsåldrarna infördes gäller fortfarande och har inte på något sätt ändrats. Hanterar man inte den frågan så ser vi framtida risker bland annat för flygsäkerheten.

## **Pensionsförhandlingarna**

### **Vanliga frågor om förhandlingarna- FAQ**

#### **Vem omfattas av förhandlingarna för ett nytt pensionsavtal?**

Det nya pensionsavtalet kommer främst påverka de som är födda 1988 eller senare och i synnerhet de som i framtiden kommer att få en inkomst som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp\*. I år motsvarar det en månadslön på ca 36 000 kronor.

\*Inkomstbasbelopp är beräkningsmodell och skiljer sig från år till år

#### **Hur är läget nu?**

Vår motpart Arbetsgivarverket (Arbetsgivarverket) har valt att säga upp det nuvarande pensionsavtalet PA 03. Det kommer upphöra att gälla den 31 december 2015. Saco-S och Seko har sagt att de kommer att skriva på ett nytt pensionsavtal. I det nya pensionsavtalet kommer reglerna från pensionsavtalet att ingå.

#### **Hur påverkar det här mig som medlem i TULL-KUST?**

Det påverkar inte pensionen för dig som är född 1987 eller tidigare. Det nya pensionsavtalet gäller främst för de som är födda 1988 eller senare.

#### **När kommer det nya pensionsavtalet att börja gälla?**

Arbetsgivarverket har ambitionen att det ska börja gälla per den 1 januari 2016 men det kan bli till 1 juli 2017. Något exakt besked föreligger inte i dagsläget.

#### **Stämmer det att ni har vägrat att förhandla eller frånträtt förhandlingarna?**

Nej, det är inte sant.

#### **Kort om vad som hänt under pensionsförhandlingarna:**

- Vi träffade en överenskommelse i avtalsrörelsen 2013 om den statlig tjänstepensionen.
- Vi tog fram fakta om tjänstepensioner och analyserade under 2013 och 2014
- En partsgemensam grupp med pensionsexperter förberedde olika frågor
- Pensionsförhandlingarna startade våren 2015
- Vi förhandlade fram många bra villkor i det som skulle bli ett nytt pensionsavtal (läs mer)
- I juni ville Arbetsgivarverket att vi skulle skriva på en överenskommelse
- Vi ville inte binda upp oss innan vi hade förhandlat klart i de frågor som var viktigast för medlemmarna i TULL-KUST
- Vi skrev därför inte under den överenskommelse Arbetsgivarverket presenterade. Det gjorde däremot två andra stora förbund, Saco-S och Seko.

- Vi har sedan dess varit utestängda från de fortsatta förhandlingarna
- Den 22 september fick vi besked om att Arbetsgivarverket säger upp pensionsavtalet
- Vi fick också beskedet att Saco-S och Seko är beredda att skriva under ett nytt pensionsavtal
- Nu måste vi analysera situationen och bestämma hur vi ska agera!

### **Vad händer nu?**

Nu måste vi analysera hur det påverkar oss att Saco-S och Seko är beredda att skriva under ett nytt pensionsavtal med Arbetsgivarverket samt innehållet i ett nytt avtal. Vi återkommer med information fortlöpande på [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se) i frågor som rör pensionsförhandlingarna.