

FÖRSLAG PÅ MOTION TILL TULL-KUSTS FÖRBUNDSRÅDS MÖTE I DECEMBER 2014, RÖRANDE TRAKTAMENTSBESTÄMMELSER

Sjögående personal inom KBV har idag genom Kommunal-
skattelagen (KL) 33§ traktamente vid utevaror till sjöss. Problemet är att
när besättning finns ombord och fartyget ligger närmare tjänstestället än
50 km utgår inget traktamente. Dock har man som tjänsteman samma
utgifter för bl a mat, eftersom man bor ombord. För andra yrkesgrupper
(se bilaga) gäller ju att deras rätt till traktamente uppkommer så fort de
lämnar bostaden. Med anledning av detta föreslår jag att Förbunds-
styrelsen för TULL-KUST via kontakt med riksdagsledamot får lagen
ändrad så den bättre svarar mot de behov som finns hos linjepersonalen.

Förslag på lagtext: För Kustbevakningstjänsteman gäller att
vistelse utanför vanlig verksamhetsort även anses föreligga när fartyget
är bemannat för sjöpatrull, men ligger kvar vid kaj på tjänstestället, eller
befinner sig inom verksamhetsorten.

Texten läggs förslagsvis i KL Anvisningar till 33§ 3. efter
”Detsamma skall gälla för nämndemän, jurymän, och andra liknande
uppdragstagare i allmän domstol, allmän förvaltningsdomstol,
hyresnämnd, arrendenämnd eller skattenämnd.” (Se text med kursiv stil i
bilaga.)

Härnösand 2014-09-02

Per-Magnus Andersson, Ks Härnösand

Bilaga: Utdrag ur Anvisningar till KL 33§ 3.

Utdrag ur Anvisningar till KL 33§.3

Har skattskyldig i sitt arbete företagit resor som varit förenade med övernattning utom den vanliga verksamhetsorten, äger han rätt till avdrag för den ökning i levnadskostnaden, som han har haft på grund av att han vistats utom sin vanliga verksamhetsort.

Den vanliga verksamhetsorten utgörs av ett område inom ett avstånd av 50 kilometer från den skattskyldiges tjänsteställe. Med vanlig verksamhetsort likställs ett område inom ett avstånd av 50 kilometer från den skattskyldiges bostad. **Tjänsteställe är den plats där en arbetstagare fullgör huvuddelen av sitt arbete. Om detta sker under förflyttning eller på arbetsplatser som hela tiden växlar, anses som tjänsteställe i regel den plats där arbetstagaren fullgör en del av sitt arbete, såsom att hämta och lämna arbetsmaterial eller utföra förberedande och avslutande arbetsuppgifter.** Om arbetet på varje arbetsplats pågår begränsad tid enligt de villkor som gäller för vissa arbetstagare inom byggnads- och anläggningsbranschen eller därmed jämförliga branscher skall den skattskyldiges bostad anses som tjänsteställe. För reservofficerare skall bostaden anses som tjänsteställe. Detsamma skall gälla för nämndemän, jurymän och andra liknande uppdragstagare i allmän domstol, allmän förvaltningsdomstol, hyresnämnd, arrendenämnd eller skattenämnd. *För Kustbevakningstjänsteman gäller att vistelse utanför vanlig verksamhetsort även anses föreligga när fartyget är bemannat för sjöpatrull, men ligger kvar vid kaj på tjänstestället, eller befinner sig inom verksamhetsorten.*

Motion till TULL-KUST förbundsråd i december 2014

Införande av dagersättning under sjöarbetsperiod som ersättning för sjötjänsttraktamente.

Traktamentsfrågan för sjögående personal har hanterats och diskuterats i olika omgångar under senare år. Senast anlidade TULL-KUST Grant Thornton för att bringa klarhet i frågan om när traktamente till sjöss kan utgå.

För att traktamente ska utgå förskriver kommunalskattelagen att förrättning måste äga rum minst 50 km utanför ordinarie tjänsteställe samt medföra övernattning på förrättningsorten. Detta gäller för alla och riksskatteverket klargör också att inga särskilda regler ska gälla för sjögående personal.

För personal som tjänstgör till sjöss i Kustbevakningen gäller då att ett fartyg någon gång under sjöarbetsperioden måste vara minst 50 km utanför ordinarie tjänsteställe och innebära övernattning för att berättiga till sjötjänsttraktamente.

I Kustbevakningen finns flera typer av fartyg och båtar som används på olika sätt. Många av TULL-KUST medlemmar tjänstgör i fartyg som sällan eller aldrig uppfyller kraven i kommunalskattelagen för erhållande av traktamente. Dessa har dock samma utgifter för sin kosthållning ombord som övriga enheter i Kustbevakningen under sjöarbetsperioden.

Med anledning av ovanstående yrkar undertecknad att TULL-KUST inleder förhandling med arbetsgivaren om införande av ett beskattat dagstillägg som ersättning för dagens sjötjänsttraktamente. Detta är ett viktigt rättvisekrav då stora delar av personalen i sjötjänst berörs. Personal som också är TULL-KUST medlemmar.

Införande av ett beskattat dagstillägg, som ersätter dagens sjötjänsttraktamente, medför ett rättvist system. Hur en sjöarbetsperiod planeras och genomförs får då ingen betydelse i ersättningshänseende. Det utgår oaktat var fartyget eller båten geografiskt befinner sig under en sjöarbetsperiod.

Tillägget ska också vara så konstruerat att det netto väl täcker de kostnader som mathållning ombord medför.

Jan-Olof Jönsson
Medlem i TULL-KUST

Yttrande från Kustrådet till de motioner ställda till TULL-KUST gällande situationen med traktamente som råder i Kustbevakningen.

Kustrådets allmänna hållning i frågan rörande situationen med traktamente som råder i Kustbevakningen för tillfället.

Kustrådet anser att myndigheten har kommit i en olycklig situation där nya tolkningar och förhållningssätt med jämna mellanrum kommer från arbetsgivaren i Kustbevakningen. Detta skapar en oklar bild av hur arbetstagaren ska agera och när de har rätt till traktamente eller inte. TULL-KUST har själva, efter kontakt med skatteverket, kommit ut med en tolkning om vad vi anser gäller. Detta har dock tyvärr inte haft önskad påverkan på situationen och vi kan konstatera att det inte hjälpte att tydliggöra situationen.

Gällande motionen från Per-Magnus Andersson, Ks Härnösand

Kustrådet anser att möjligheterna till att få till stånd en lagändring får ses som väldigt små. De resurser som skulle krävas för påverkansarbetet anses för omfattande för att nå en framkomlig väg i frågan. Kustrådet hänvisar även till svaret till motionen skriven av Jan-Olof Jönsson gällande att frågan ändå är aktuell.

Med anledning av detta föreslår Kustrådet till TULL-KUST Förbundsråd att med detta avslå motionen.

Gällande motionen från Jan-Olov Jönsson, Ks Slite

Det har under en längre tid pågått en dialog mellan parterna i frågan och arbetsgivaren har informerat Kustrådet att de avser att hitta en möjlig lösning på frågan innan årsskiftet 2014-2015. Kustrådet har fått indikationer att arbetsgivaren avser att ersätta nuvarande traktamente med ett förrättningsstillägg vilket vi ser positivt på då vi som parter får en större påverkansmöjlighet. Kustrådet ser därför inte något behov av att påkalla förhandling i frågan i nuläget men kommer att fortsätta att aktivt bevaka frågan och arbeta för att parterna ska nå en lösning inom kort.

Kustrådet föreslår till TULL-KUST Förbundsråd att med detta anse motionen besvarad.

Yttrande från Förbundsstyrelsen:

Förbundsstyrelsen föreslår till Förbundsrådet att följa Kustrådets förslag om besluta att avslå motionen.

Gällande motionen från Jan-Olov Jönsson, Ks Slite

Det har under en längre tid pågått en dialog mellan parterna i frågan och arbetsgivaren har informerat Kustrådet att de avser att hitta en möjlig lösning på frågan innan årsskiftet 2014-2015. Kustrådet har fått indikationer att arbetsgivaren avser att ersätta nuvarande traktamente med ett förrättningsstillägg vilket vi ser positivt på då vi som parter får en större påverkansmöjlighet. Kustrådet ser därför inte något behov av att påkalla förhandling i frågan i nuläget men kommer att fortsätta att aktivt bevaka frågan och arbeta för att parterna ska nå en lösning inom kort.

Kustrådet föreslår till TULL-KUST Förbundsstyrelsen att med detta anse motionen besvarad.

Yttrande från Förbundsstyrelsen:

Förbundsstyrelsen föreslår till Förbundsrådet att följa Kustrådets förslag om besluta att med detta anse motionen besvarad.