

2014-06-25

Nytt Omställningsavtal inom statens område ersätter det befintliga Trygghetsavtalet

Intensiva förhandlingar innan parterna kom överens om nytt avtal

I samband med att förra årets avtalsrörelse drog igång sade Arbetsgivarverket den 19 juni upp det befintliga Trygghetsavtalet. Arbetsgivarverket angav som främsta anledning att det ville få till stånd ett avtal som bättre tog till vara "arbetslinjen" vid omställningar.

Sedan hösten 2013 har OFR/S,P,O, där TULL-KUST ingår, tillsammans med Arbetsgivarverket i en partsgemensam grupp arbetat med att ta fram ett nytt omställningsavtal för de som blir uppsagda eller där anställningarna löper ut (visstidsanställningar) inom staten.

OFR ville att en större krets av de med otrygga anställningar skulle komma att omfattas av avtalet vilket är särskilt viktigt inom den statliga sektorn där det är möjligt att i större utsträckning än inom andra sektorer ha långa visstidsanställningar. Som exempel kan soldater vara visstidsanställda upp till 12 år.

Det nya avtalet träder i kraft den 1 januari 2015. Det nuvarande Trygghetsavtalet gäller alltså fram t.o.m. årsskiftet.

Förhandlingarna om ett nytt omställningsavtal var intensiva långt in på natten den 18 juni. Om parterna inte kommit överens den 18 juni hade det gamla Trygghetsavtalet upphört att gälla den 19 juni.

Möjligheten till pensionsersättning försvinner i det nya avtalet vilket stod klart redan i höstas. Men fram till 2016 kommer övergångsregler att gälla när det gäller just pensionsersättning.

I stora drag innebär det nya omställningsavtalet att:

- De som är uppsagda p.g.a. arbetsbrist (tillsvidareanställda) får i stort sett oförändrade villkor. Visstidsanställda kommer in i avtalet redan efter minst två års anställning.
- Ett mer flexibelt system för ekonomiska förmåner.
- Åtgärder för omställning påbörjas tidigare.
- Omfattningstiden minskas till att vara 5 år mot tidigare sju år.

Fakta visar att nära hälften av de uppsagda har nytt jobb bara några månader efter uppsägning och att 95 procent har nytt jobb efter två år.

- Det är positivt att vi nu fått ett omställningsavtal menar TULL-KUSTs förbundsordförande Björn Hartvigsson. Han fortsätter med att peka på vikten av att det för de som sägs upp p.g.a. arbetsbrist (tillsvidareanställda) i stort gäller samma villkor som enligt tidigare omställningsavtal.

Kansliet