

Samverkansavtal

Lokalt avtal om samverkan för utveckling i Kustbevakningen

Inledning

Grund för avtalet

Detta avtal sluts med stöd av centralt kollektivavtal, samverkan för utveckling 970922, MBL och AML.

Utgångspunkter

Målsättningen är att avtalet skall lägga grunden för ett praktiskt och förtroendefullt samarbete med korta beslutsvägar och effektiva beslutsprocesser. Samverkanssystemet är en vidareutvecklad och förenklad tillämpning av ovannämnda lagar och avtal, information och förhandling.

Utgångspunkten för samverkan är att beslut ska fattas så nära verksamheten och så snabbt som möjligt inom den delegation som den arbetsmiljöansvarige har. Som anställd ska man alltid vända sig till närmaste chef med personal- och arbetsmiljöansvar.

När frågor behandlas i samverkan mellan dem som direkt berörs, ökar delaktigheten och engagemanget i verksamheten. Parternas utgångspunkter för samverkansavtalet är att alla har ett gemensamt intresse av att verksamheten bedrivs med hög kvalitet och att den ständigt utvecklas. Avtalet är också ett uttryck för parternas gemensamma strävan efter att arbetsmiljön i Kustbevakningen ska präglas av öppenhet och tillit.

Grundsyn

Ett grundläggande synsätt är att samverkan och medbestämmande skall finnas på alla nivåer och i beslutsprocesserna. Det är nödvändigt att tillvarata medarbetarnas kunskap, erfarenhet och engagemang. Inflytande över den egna arbetssituationen är grundläggande för att känna delaktighet i verksamheten. Detta förutsätter att frågorna behandlas i samverkan mellan dem som direkt berörs. Detta innebär en förskjutning från en förhandlings- till en samverkanskultur som bygger på tidig kommunikation och öppen dialog mellan arbetsgivare med personalansvar och medarbetare.

Områden för samverkan

De områden som berörs av detta avtal är

- Verksamhetsutveckling och planering
- Budget
- Arbetsmiljö/Företagshälsovård
- Personalförsörjning/planering
- Kompetensutveckling
- Jämställdhet och mångfald
- Förslagsverksamhet
- Besparingsprojekt och omorganisationer på regional nivå
- Övriga frågor som parterna är överens om att de ska avhandlas i samverkan

Avtalet omfattar inte

- Individärenden
- Arbetsrättsliga frågor
- Kollektivavtalsförhandlingar, t.ex. lokala löneförhandlingar
- Besparingar och omorganisationer som berör mer än en region.

Former för samverkan

Samverkansnivåer

Samverkan sker på fyra olika nivåer; på individnivå genom utvecklingssamtal, på arbetsplats-/lokal nivå genom arbetsplatsträff, på regional nivå genom regional samverkansgrupp och på central nivå genom central samverkansgrupp. Samverkansgrupperna är samrådsorgan.

Vid centrala ledningen ska frågor lösas på avdelningsnivå, i annat fall tas de upp på centrala samverkansgruppen, ex lokalfrågor och gemensamma skyddsronder.

Utvecklingssamtal – Nivå 1

Utvecklingssamtalet är grunden för delaktighet och tillvaratagande av medarbetarens synpunkter, intresse och önskemål. Det utgör också ett tillfälle att utvärdera arbetsresultat och planera kommande arbetsuppgifter och utvecklingsinsatser. Varje medarbetare har rätt till ett strukturerat och förberett utvecklingssamtal minst en gång per år med sin närmaste chef.

Arbetsplatsträff – Nivå 2

Arbetsledningen på varje arbetsplats ska minst sex gånger per år genomföra en arbetsplatsträff med de anställda för att informera, följa upp och diskutera frågor som är av vikt för den egna verksamheten och de anställda på arbetsplatsen. Arbetsmiljöfrågor och jämställdhetsfrågor ska finnas med på dagordningen.

Med arbetsplats avses kust-/huvud-/flygstation, resp. regional ledning samt för KCL respektive avdelning och verkssekretariatet.

Vid arbetsplatsträffen deltar om möjligt samtliga anställda på arbetsplatsen. Mötet dokumenteras genom minnesanteckningar.

Regional samverkansgrupp – Nivå 3

Den regionala samverkansgruppen möts minst 4 gånger per år och behandlar frågeställningar som berör två eller flera arbetsplatser inom regionen eller flyget. Samverkansgruppen kan inrätta utskott för beredning av arbetsmiljöfrågor eller andra frågor.

Kallelse med dagordning ska skickas minst 5 dagar före mötet.

Ansvarig för genomförandet är regionchefen för respektive region, chefen för Kustbevakningsflyget. Ärenden som är övergripande för hela kustbevakningen kan lyftas till centrala samverkansgruppen

Övriga deltagare är en arbetsgivarrepresentant från varje arbetsplatsträff samt en representant från vardera SRAT och TULL-KUST.

Regional samverkansgrupp utgör även arbetsmiljökommitte och tillika skyddskomite varför huvudskyddsombudet eller ett av skyddsombuden ska finnas representerad i gruppen. Därutöver kan adjungeras medarbetare som har kompetens för särskilda ärenden som skall behandlas

Möten dokumenteras genom protokoll som justeras av en facklig företrädare.

3.5 Central samverkansgrupp – Nivå 4

Den centrala samverkansgruppen behandlar myndighetsövergripande frågor, principiella eller i annat avseende väsentliga frågor. Den centrala samverkansgruppen utgör central arbetsmiljökommitte tillika skyddskomite och jämställdhetskommitte. Den centrala samverkansgruppen kan inrätta utskott för särskilda ärenden. Den centrala samverkansgruppen samlas minst 4 gånger per år. Kallelse och dagordning ska skickas minst 5 dagar före sammanträdet.

Myndighetsledningen representeras av GD och övriga av GD utsedda ledamöter.

TULL-KUST och SRAT representeras av två resp. en företrädare.

Vidare utses ett huvudskyddsombud som ska ingå i gruppen.

Därutöver kan adjungeras medarbetare som har kompetens för särskilda ärenden som skall behandlas.

Möten dokumenteras genom protokoll som justeras av en personalföreträdare

Oenighet vid samverkan och förhandling enligt MBL

Samverkan bygger på att frågor för samverkan avgörs på lägsta möjliga samverkansnivå och att avtalsparterna söker konsensus i så länge det finns en möjlighet att nå enighet. Avtalspart kan i särskild fråga från regional eller central samverkansgrupp begära förhandling enligt reglerna i MBL -Förhandling enligt §11-13,19 och 38 som berör verksamhetsfrågor förs av berörd regionchef, avdelningschef eller förhandlingsdelegerad. Detta ska skriftligen begäras senast 5 dagar efter mötets avslutande.

4 Ikraftträdande

Detta avtal gäller från den 080701 och tills vidare. Avtalet kan av envar part sägas upp med en uppsägningstid av tre månader. Avtalet ersätter kap 8 i KBV-avtalet.

För Kustbevakningen

För TULL-KUST

För SRAT

Sven Malmer

Björn Hartvigsson

Nils-Bertil Rosen