



Avdelning	Handläggare
Personal- och ekonomiavdelningen	Tore Rova

Datum	Dnr
2016-02-24	2015-2958

## **Lokalt kollektivavtal för arbetstagare med tilläggsuppgift som dykare inom kustbevakningens dykeriverksamhet**

**Parter** Kustbevakningen  
OFR-P/TULL-KUST

### **1. Stöd för avtalet**

Detta avtal tecknas med stöd av 2 kapitel 2 § Villkorsavtalet/Villkorsavtal-T.

### **2. Tillämpningsområde**

Avtalet omfattar arbetstagare som utöver sin grundanställning beordras utföra en tilläggsuppgift som dykare eller dykarledare inom Kustbevakningens dykeriverksamhet.

### **3. Giltighet och uppsägningstid**

Avtalet gäller från och med 2016-04-02 med samma giltighetstid och uppsägningstid som Villkorsavtal och Kustbevakningsavtal.

### **4. Avtalet reglerar**

Avtalet reglerar ersättning som ges som fast lönetillägg (dykartillägg eller dykarledartillägg) till arbetstagare som beordras att utföra en tilläggsuppgift som dykare och/eller dykarledare. Avtalet reglerar även hur bibehållande av lönetillägg ska beräknas när tilläggsuppgiften upphör.

### **5. Lönetilläggets syfte**

Lönetilläggets syfte är att vara ett risktillägg som arbetstagare erhåller för den utökade påfrestning och risk som tilläggsuppgiften som dykare och ansvar som dykarledning innebär.

## 6. Villkor

Arbetstagare som beordras att utföra en tilläggsuppgift som dykare och/eller dykarledare erhåller dykartillägg och/eller dykarledartillägg enligt pkt. 6.1 eller 6.2.

Lönetillägg enligt pkt. 6.1 avser dykare och/eller dykarledare som erhållit certifikat/behörighet för hjälmdykning och är beordrad att utföra tilläggsuppgift som hjälmdykare och/eller dykarledare hjälm.

Lönetillägg enligt pkt. 6.2 avser dykare och/eller dykarledare som är beordrad att utföra tilläggsuppgift som dykare och/eller dykarledare, men som inte är beordrad att utföra tilläggsuppgift som hjälmdykare och/eller dykarledare hjälm.

### 6.1 Lönetillägg

Beordrad med tilläggsuppgift som	Anm.
Vattendykare -hjälm	Vattendykare/Lätt dykare och hjälmdykning
Räddningsdykare	Vattendykare/Lätt dykare inkl. rök/kemdykning och hjälmdykning
Dykarledare	Dykarledning av vatten- och räddningsdykare hjälm

Fast lönetillägg, kr/mån

Beordrad med tilläggsuppgift som	2016-02-01	2017-02-01	2018-02-01	2019-02-01	2020-02-01	Fr.o.m. 2020-06-30 Enl. RALS
Vattendykare -hjälm	2 400	2 600	2 850	3 100	3 300	RALS
Räddningsdykare	2 400	2 600	2 850	3 100	3 300	RALS
Dykarledare	539	RALS	RALS	RALS	RALS	RALS

### 6.2 Lönetillägg

Beordrad med tilläggsuppgift som	Anm.
Vattendykare	Vattendykare/Lätt dykare
Räddningsdykare	Vattendykare/Lätt dykare inkl. rök/kemdykning
Dykarledare	Dykarledning av vatten- och räddningsdykare

Fast lönetillägg, kr/mån

Beordrad med tilläggsuppgift som	2016-02-01	2017-02-01	2018-02-01	2019-02-01	2020-02-01	Fr.o.m. 2020-06-30 Enl. RALS
Vattendykare	2 042	RALS	RALS	RALS	RALS	RALS
Räddningsdykare	2 042	RALS	RALS	RALS	RALS	RALS
Dykarledare	539	RALS	RALS	RALS	RALS	RALS

### 6.3 Beräkning och justering av lönetillägg enligt pkt. 6.1 och 6.2

Samtliga dyk och all dykarledning ingår i fasta lönetillägg enligt pkt. 6.1 och 6.2.

Beräkning av dykartillägg. Varje tilläggsuppgift räknas var för sig till ett sammanlagt fast lönetillägg per månad. Exempel: Räddningsdykare-hjälm, beordrad enligt pkt. 6.1 erhåller ett fast lönetillägg om 4 800 kr/månad (2 x 2 400 kr). Dykare som enbart är beordrad som vattendykare eller enbart som kem/rökdykare erhåller ett fast lönetillägg om 2 042 kr/månad. För dykare som beordras med tilläggsuppgift även som dykarledare tillkommer aktuellt dykarledartillägg utöver dykartillägget.

Ersättningsnivåer enligt pkt. 6.1 inkluderar löneöversyn RALS fram till och med 2020-06-30, och ska därefter justeras i nästkommande lönerevision enligt framtida RALS avtal. Ersättningsnivåer enligt pkt. 6.2 regleras enligt löneöversyn RALS.

## **7. Regler för bibehållande av fast lönetillägg**

### 7.1 Bibehållande vid omplacering, medicinska skäl, sjukdom eller skada

Arbetstagare får tillsvidare behålla 100 % av sitt lönetillägg om tilläggsuppgiften som dykare/dykarledare avbeordras och upphör:

- På grund av medicinska skäl, varaktig sjukdom eller skada som är varaktiga, eller
- På grund av omplacering till en annan anställning för att undvika uppsägning till följd av arbetsbrist och den nya anställningen inte är förenlig med fortsatt tilläggsuppgift som dykare och/eller dykarledare.

### 7.2 Bibehållande i annat fall

Arbetstagare som fullgjort tilläggsuppgift som dykare och/eller dykarledare under sammanlagt minst 12 år får efter avbeordring en bibehållandedel av sitt fasta lönetillägg enligt pkt. 7.4 med en procentsats av sitt fasta lönetillägg som dykare och/eller dykarledare den månad som avbeordring från tilläggsuppgiften sker.

För arbetstagare som inte har fullgjort tilläggsuppgift som dykare och/eller dykarledare under sammanlagt minst 12 år beräknas bibehållandedelen enligt punkt 7.4 med 25 procent av det fasta lönetillägget som dykare eller dykarledare den månad avbeordring från tilläggsuppgiften sker. Bibehållande i detta fall ges under 36 månader och får begränsas i relation till antal månader som den fullgjorda tilläggsuppgiften understiger 36 månader.

### 7.3 Inget bibehållande

Arbetstagare som efter egen ansökan/eget önskemål avbeordras från tilläggsuppgift som dykare eller dykarledare erhåller inget bibehållande av dykartillägg eller dykarledartillägg.

Med egen ansökan/eget önskemål ovan avses som exempel:

- Att arbetstagaren har sökt och erhållit en ny befattning/anställning som inte är förenlig med en fortsatt tilläggsuppgift som dykare eller dykarledare eller
- Att arbetstagaren som efter egen begäran avstår från att fortsatt inneha tilläggsuppgift, med följd att arbetstagaren i båda fallen avbeordras som dykare eller dykarledare.

**7.4 Tabell för beräkning av bibehållande**

<b>Tilläggsuppgiftens längd</b>	<b>Bibehållen del av fast lönetillägg (dykartillägg/dykledartillägg)</b>
Upp till och med 11 år	25 %
Minst 12 år men högst 15 år	50 %
Mer än 15 år men högst 18 år	60 %
Mer än 18 år men högst 21 år	70 %
Mer än 21 år	80 %

**8. Övergångsregel**Bibehållande av dykartillägg vid införande av ny dykeriorganisation

En dykare eller dykarledare får en bibehållandedel av sitt fasta lönetillägg om avbeordring från tilläggsuppgiften sker/har skett som en direkt konsekvens av arbetsgivarens beslut att senast 2018-12-31 införa ny organisation för dykeriverksamheten inom Kustbevakningen, 2013-12-16 dnr: 515-1588/12:4.

Bibehållandedel enligt denna övergångsregel beräknas enligt pkt. 7.4 med en procentsats av det fasta lönetillägg som erhålls/erhölls som dykare och/eller dykarledare den månad avbeordring från tilläggsuppgiften sker/skedde.

Bibehållandedel utbetalas enligt denna övergångsregel från och med nästkommande kalendermånad som detta avtal börjar gälla.

---

Justeras

2016-03-09



Tore Rova  
Förhandlingschef

Justeras

2016-03-09



Joakim Lagergréen  
OFR-P/TULL-KUST, ordf. Kustrådet