

Lokalt kollektivavtal om föräldralön vid kustbevakningen

1 § Stöd för avtalet

Detta avtal tecknas med stöd av 2 kapitel 2 § Villkorsavtalet.

2 § Tillämpningsområde

Avtalet gäller för arbetstagare vid Kustbevakningen som omfattas av Villkorsavtalet.

3 § Avtalets syfte

Föräldrapenningtillägget ändras med detta avtal till föräldralön och ges inte längre koppling till uttagen föräldrapenning från Försäkringskassan.

Föräldralön medför en förenklad administrativ hantering genom att utbetalning kan ske direkt enligt beviljad ledighetsansökan och uppföljning av betald semester underlättas.

De nya reglerna för föräldralön innebär att inga ”besked om ersättning” från Försäkringskassan ska skickas till lönefunktionen.

4 § Löneavdrag

Löneavdrag vid föräldraledighet görs enligt Villkorsavtalet kapitel 6 Löneavdrag.

5 § Avvikelser från Villkorsavtal/Villkorsavtal-T

Det som avtalas nedan i 6- 8 §§ ska gälla vid Kustbevakningen och ersätter Villkorsavtalets 8 kapitel 1 och 4 §§ samt 5 kapitel 7 § andra stycket andra punkten.

6 § Villkor för föräldralön

En arbetstagare som är ledig enligt föräldraledighetslagen (1995:584) för barns födelse eller vård av adoptivbarn har rätt till föräldralön. Med adoptivbarn likställs barn som tagits emot i adoptionssyfte. Rätten till föräldralön gäller till dess barnet blir 48 månader och för adoptivföräldrar i 48 månader från det att föräldrarna fått barnet i sin vård.

Föräldralönen betalas ut per barnsbörd för de första uttagna 360 dagarna med ledighet som beviljats med stöd av föräldraledighetslagen. Med 360 dagar avses 360 tillfällen. Det innebär som exempel att en ½ dag räknas som ett tillfälle samt att alla dagar som tas ut räknas i en oavbruten följd dvs. även helgdagar.

Om det finns särskilda skäl kan arbetsgivaren besluta att föräldralön ska ges till förälder, med barn äldre än 48 månader, som är ledig enligt föräldraledighetslagen med föräldrapenning.

Anvisning

Särskilda skäl kan vara omständigheter som medfört att en anställd inte har kunnat vara ledig med föräldrapenning fram till barnet är 48 månader. I dessa fall kommer arbetsgivaren att kontrollera hos Försäkringskassan att rätt till föräldrapenning finns.

7 § **Föräldralönens storlek**

Föräldralönen beräknas enligt samma grunder som föräldrapenningtillägg enligt Villkorsavtalet/Villkorsavtalet-T 8 kap 2§.

8 § **Föräldralönens storlek i vissa fall**

Föräldralönen beräknas på samma grunder som Villkorsavtalet/Villkorsavtalet-T 8 kap 3§.

Om det finns särskilda skäl kan arbetsgivaren besluta om att tillämpa en högre kalenderdagslön (daglön) vid en tidigare tidpunkt för beräkningen av föräldralön.

Anvisning

Särskilda skäl kan vara återgång efter en tjänstledighet som grundat sig på en ledighet som ligger i verksamhetens intresse. Särskilda skäl kan även vara då en arbetstagare, i stället för föräldraledighet, har begärt tjänstledighet veckan före beräknad förlossning.

9 § **Semester**

Ledighet med föräldralön är semesterlönegrundande. *Sammanhängande* semester med minst 159 timmar för arbetstagaren med kontorsarbetstid eller 140 timmar för arbetstagaren med oregelbunden arbetstid ska planeras in under år med föräldraledighet.

10 § **Utbetalning**

Föräldralön utbetalas månadsvis och i förhållande till omfattningen enligt beviljad ansökan om ledighet.

11 § **Retroaktiv lön**

Vid retroaktiv lönehöjning korrigeras föräldralönen retroaktivt utifrån den nya lönen.

12 § **Försäkran**

För en arbetstagare som får föräldralön enligt detta avtal gäller att arbetstagaren, om den andre föräldern också är statligt anställd, ska försäkra arbetsgivaren att de tillsammans inte tar ut mer än totalt 390 dagar per barnsbörd.

13 § **Övergångsbestämmelser**

Genom övergångsbestämmelserna kommer arbetstagare som är lediga enligt föräldraledighetslagen och är berättigade till ersättning från Försäkringskassan att ha rätt till föräldralön. Arbetstagare kommer därmed inte längre att omfattas av föräldrapenningtillägg enligt Villkorsavtalet/Villkorsavtalet-T.

För arbetstagare som är ledig enligt föräldraledighetslagen för barns födelse eller vård av adoptivbarn har rätt till föräldralön:

- För barn födda före den 1 januari 2014 utges föräldralön för högst 360 dagar/tillfällen per barnsbörd till dess att barnet fyller 8 år. Underlag på kvarvarande dagar med föräldrapenning från Försäkringskassan skickas till lönefunktion vid första tillfället som ansökan om föräldraledighet görs efter att avtalet börjat gälla. Underlag behövs även för ledigheter som pågår vid avtalets ikraftträdande.

- För barn födda från och med den 1 januari 2014 utges föräldralön för högst 360 dagar/tillfällen per barnsbörd vid föräldraledighet tom den dag barnet fyller 4 år. Underlag på kvarvarande dagar med föräldrapenning från Försäkringskassan skickas till lönefunktion vid ansökan om föräldraledighet. Underlag på kvarvarande dagar med föräldrapenning från Försäkringskassan skickas till lönefunktion vid första tillfället som ansökan om föräldraledighet görs efter att avtalet börjat gälla. Underlag behövs även för ledigheter som pågår vid avtalets ikraftträdande.
- För barn födda från och med 2016-01-01, (då avtalet börjar gälla) utges föräldralön tills dess att barnet blir 48 månader (4 år) för de första uttagna 360 dagarna/tillfällena med föräldraledighet.

14 § Giltighetstid och uppsägningstid

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2016 med samma giltighetstid som Villkorsavtalet. För avtalets parter gäller en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader.

Justeras

2015- 11-18



Tore Rova
Förhandlingschef

Justeras

2015- 11-18



Joakim Lagergréen
OFR/TULL-KUST