



TULL-KUST

*Förbundet för anställda i Tullverket
och Kustbevakningen*

2015-09-29

TULL-KUST synpunkter gällande Stomplan och personalplanering för 2016.

Vid de RSG som genomfördes i september i respektive region lyfte arbetsgivaren dialog om en förändrad, och mellan regionerna mer enhetlig syn på planerad av stomplaner för de sjögående enheterna. Som TULL-KUST uppfattade det skulle planeringen i större utsträckning än vad nu är aktuellt genomföras på regionledningen. Stomplanen har även en lägre ambitionsnivå än tidigare om man ser över hela landet och året.

Ambitionsnivå med hur många enheter man ska ha operativa, och vad minimikravet är har de senast året sjunkit, det är olyckligt men bland annat ett resultat av den personalbrist som finns i myndigheten idag. Men från TULL-KUST vill vi ändå lyfta det som en risk som behöver hanteras både på kort- och långsikt.

Ett förändrat planeringsförfarande kan även komma att få arbetsmiljö- och samverkanskonsekvenser för medarbetarna i linjeverksamheten. Idag sker planeringen i stor utsträckning på stationerna, som en konsekvens av det samverkansavtal som finns mellan parterna. TULL-KUST har fått uppfattningen att endast 50 % av arbetstiden ska planeras på stationsnivå. Det kan få en stor påverkan på den enskilde med minskad påverkan och mindre möjlighet till anpassning mellan arbetstiderna som oregelbundna och har hög bortavaro och privatlivet. Vi ser även att det finns risk för ökade antalet resor till andra stationer och enheter, vilket ökar bortavaron än mer. Det är stationscheferna som är de som har arbetsmiljöansvaret för sin personal och ska därför genomföra arbetstidsplaneringen för sin personal.

TULL-KUST ser även minskad möjlighet för stationschefen att påverka närvaron efter lokala behov och mindre möjlighet att anpassa verksamheten efter de geografiska- och verksamhetsmässiga förhållanden som gäller för just den stationen.

TULL-KUST kan även se fördelar med en större samverkan över regionen för att få verksamheten där den behövs och använda personalen till patruller i största möjliga mån, men det är av stor vikt att man inte glömmer bort medarbetarnas påverkansmöjlighet vid planering av enskilda listor och verksamheten för stationen.

TULL-KUST genom
Joakim Lagergréen
Ordförande Kustrådet