



TULL-KUST

Förbundet för anställda i Tullverket
och Kustbevakningen

2015-07-03

Information till Dykare i Kustbevakningen.

Strukturförändringen av Kustbevakningens dykverksamhet har pågått under en längre period nu. Det var tidigt ett antal frågetecken och dessa har under tiden blivit allt fler. Jag kommer inte fördjupa mig i bakgrunden då de flesta av er är väl insatta i situationen. Jag är även medveten om att informationen nedan tyvärr inte kommer att ge några konkreta svar. Vi är två parter som ska förhandla och nå en lösning, det resulterar ibland i en lång process.

När det gäller bibehållande av I-lön för de dykare som innehar tjänster men väljer att fortsätta som dykare och därför inte, enligt arbetsgivarens beslut, kan kvarstå i sin tjänst är TULL-KUST av den åsikten att bibehållande av I-lönen ska gälla. TULL-KUST har påtalat detta för arbetsgivaren ett flertal gånger både genom skrivelser och vid muntliga kontakter. I samband med detta har vi också tagit upp att i samband med ansökningar till vissa tjänster har det i kravprofilen angetts att man ska vara dykare.

Den 22 april 2015 påkallade TULL-KUST en förhandling med arbetsgivaren enligt MBL 12 § då vi som parter behövde klargöra om oenighet finns i Kollektivavtalet för dykare, som tecknades 2012-12-10. Det är ett formellt steg som i detta fall behövde genomföras för ha möjlighet att gå vidare i frågan.

Det är klarlagt att vi har en oenighet i punkten **2. Fast tillägg** samt **3. Bibehållande av dykartillägg**. Detta är ingen nyhet, men som sagt ett formellt steg som behöver genomföras för att komma vidare i frågan.

Förhandlingarna genomfördes den 1 juli, veckan som gick. Vi framställde vår åsikt i frågan, att tungdyk-begreppet är felaktigt och behöver bytas ut samt vår inställning när det gäller bibehållande där vi framlade att den anvisning som tidigare fanns som bilaga till avtalet ska anses visa hur ett bibehållande faktiskt ska utbetalas. Arbetsgivaren framlade att de vill förhandla förändringar i avtalet när det gäller dessa punkter. När det gäller punkt **2. Fast tillägg**, är det i dag andra förutsättningar än då avtalet slöts mellan parterna.

Fortsatta förhandlingar kommer bli som en fortsättning av den förhandlingen vi nu inlett. Arbetsgivaren ska tydliggöra sina framställningar i frågan och redovisa detta till oss. Kustrådet kommer under tidig höst som ett första steg kontakta de dykare som vi tidigare varit kontakt med i frågan, för att diskutera hur vi ska fortsätta arbetet.

Mer information i ärendet finns på tullkust.se

Trevlig sommar!

Joakim Lagergréen

Ordförande Kustrådet, TULL-KUST