

1 §.           **Stöd för avtalet**

Detta avvikelseavtal tecknas med stöd av 2 kapitel 2 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T.

2 §           **Tillämpning**

Avtalet gäller för sjötjänstgörande arbetstagare vid Kustbevakningen som omfattas av villkorsavtal/Villkorsavtal-T och som tjänstgör ombord på Kustbevakningens fartyg utomlands. Med utomlands enligt detta avtal menas område utanför Kustbevakningens normala verksamhetsområde och avser verksamhet väst linjen Lindesnes i Norge och Hanstholm i Danmark.

3 §.           **Villkor**

Restid

Under tjänsteresa till och från tjänstgöringsstället anses arbetstiden vara 8 timmar mellan kl. 08.00-17.00. Restidsersättning ges för tid före- respektive efter denna tid.

Sjötjänstraktamente

Sjötjänstraktamente utgår enligt Kustbevakningsavtalet. Om fria måltider erhålls reduceras traktamentet med belopp enligt Inkomstskattelagens bestämmelser.

Timredovisning

Timredovisning av arbetstid och Kbv-jour, Ob-tid eller övertid under tid för sjötjänstgöring ombord ska inte göras.

Begränsningsperiod

Begränsningsperiod för planering av arbetstid och Kbv-jour är 45 dagar vilket ger ett arbetstidsmätt om 225 timmar.

Arbetstagare får frivilligt begära en förkortad begränsningsperiod för att kunna tjänstgöra med tätare intervall. Om detta sker börjar en ny begränsningsperiod om 45 dagar, ingen extra ersättning för förlorad vilotid samt ökat arbetstidsuttag utgår.

Planeringsnormer

Begränsningsperiodens 225 timmar arbetstid ska normalt fördelas enligt följande:

- Den första resdagen är den första dagen i 45 dagarsperioden.
- 8 timmar arbetstid under resdagar.
- Ombordtjänstgöring planeras med totalt 192 timmar arbetstid och 180 timmar Kbv-jour under en 16 dagars period.
- Under ombordtjänstgöring planeras arbetstid med 12 timmar per dygn och Kbv-jour med 12 timmar per dygn.
- Kvarvarande arbetstid förfogas främst för hantering av arbetsmiljö-/psykosociala frågor som t.ex. gruppsamtal, debriefing och liknande i direkt anslutning till hemkomsten för samtliga.
- Återhämningsperioden ska planeras i direkt följd efter ombordtjänstgöringen.

Kbv-jour, OB-tid och övertid

Under sjötjänstgöring ombord, från dess början till dess slut antas kbv-jour, Ob-tid och övertid fullgöras vid behov.

Avsteg från Kustbevakningsavtalet

Avsteg från Kustbevakningsavtalet avseende planeringsnormer, presentation och fastställande av individuell lista, från reglerna om planeringslista och planeringstillägg samt från regeln om veckovila. Avsteget innebär att ingendera av ovanstående bestämmelser tillämpas.

Försämrad standard

Behov av att dubbelförlägga arbetstagare och begränsningar avseende rörlighet och tillgänglighet ombord kan uppstå.

Särskilda skäl

Med särskilda skäl menas; om tjänstgöringen av verksamhetsskäl förlängs och inte kan avslutas enligt arbetstagarens planering flyttas planerad tid avsedd för hemresa till dag då hemresan faktiskt genomförs.

**4 §.           Ersättningar, rörlig och fast**

Ersättning ges med en rörlig del som utgår från individuell lön och med en fast ersättning som utgår från ombordtjänstgöringens antal dagar.

Om särskilda skäl uppstår regleras detta i särskild ordning.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning beräknas enligt följande: den individuella lönen multiplicerat med 0,6 vilket ger ett belopp som arbetstagaren erhåller.

Fast ersättning

Fast ersättning ges till varje arbetstagare med 2 678 kr per dag under ombordtjänstgöring.

Ersättningar enligt ovan för sjötjänstgöring utomlands löser in enligt § 3; 180 timmar Kbv-jour, OB-tid och övertidstjänstgöring samt avsteg från bestämmelser i Kustbevakningsavtalet avseende planeringsnormer, individuell lista och planeringslista samt veckoviloregeln m.m. samt ger kompensation för försämrad standard. Ersättning för ökad risk, utlandstjänstgöring och eventuella obehagsfaktorer ingår i ersättningen.

Särskilda skäl

Om särskilda skäl uppstår planeras och ersätt arbetstagaren med 12 timmar Kbv-jour per dygn med den högsta ersättningsnivån för Kbv-jour samt med ett engångsbelopp om 12 000 kr per dygn. Inga ytterligare ersättningar utbetalas för enligt detta avtal.

**5 §.           Giltighetstid och uppsägning**

Avtalet är ett provavtal som prövas och partsgemensamt ska utvärderas senast 2016-05-31, innan en eventuell överenskommelse träffas om att teckna avtalet tillsviare med en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader.