



## TULL-KUST

Förbundet för anställda i Tullverket  
och Kustbevakningen

2014-12-05

Remissvar till Kustbevakningen

### Utredning ledning och stöd i Kustbevakningen – Dnr 2014-1071:3

Tull-Kust ser att det i utredningen påvisats en del brister i den nuvarande organisationen och ser därför positivt på fördjupade översyner och utredningar med ambition att förbättra och effektivisera myndigheten enligt de förslag som ligger i utredningen.

Tull-Kust vill framföra ett antal punkter som vi tycker är viktiga att belysa i det fortsatta arbetet.

#### Konsekvensanalyser

När man ser på arbetet i stort vill vi framföra vikten av att alla utredningar har väl genomförda konsekvensanalyser för myndigheten, både gällande arbetsmiljön och ekonomin.

Tull-Kust vill betona vikten av väl genomförda arbetsmiljökonsekvensanalyser av den fysiskarbetsmiljön och än mer den psykosocialarbetsmiljön för personalen. Man måste även vara hänsynstagande till personalen under utredningsarbetet.

Tull-Kust vill även poängtera vikten av att utredningarna håller en hög kvalitet.

**Gällande punkt 6** Teknisk avdelning och IT-stöd och att det ska utredas huruvida IT-tjänster kan outsourcas i en högre utsträckning anser Tull-Kust att det bör genomföras av en extern resurs för att få en objektiv bild.

Tull-Kust anser även att det bör genomföras en utredning om det är möjligt att outsource även andra delar av den Tekniska avdelningen.

Vi vill dock poängtera att vi ser fördelar med den lokalt utlokaliserade delen av Tekniska avdelningen.

**Gällande punkt 13** Vissa Personalfrågor ser Tull-Kust att den kan ha en stor avspeglning på den stora utredningen i del 2, punkterna 15-20, och därför ska påskyndas om den visar att det finns vissa behov för att myndigheten ska kunna hantera de situationer som utredningen ska belysa. I utredningen anser Tull-Kust att det är av mycket stor vikt att man även ser över möjligheterna till en flexibel inställning till personal med speciella behov på grund av exempelvis familjesituation. Myndigheten behöver öka sin acceptans för föräldrar i myndigheten som har ett stort behov av att få ihop livspusslet.



## TULL-KUST

Förbundet för anställda i Tullverket  
och Kustbevakningen

2014-12-05

**Gällande del två** där utredningen presenterar behovet av att genomföra en utredning där punkterna 15-20 behandlas har Tull-Kust ett antal synpunkter och frågeställningar som vi anser måste beaktas i det fortsatta utredningsarbetet.

Viktiga frågeställningar:

- För vem finns stöd- och ledningsfunktionen i Kustbevakningen? I frågeställningen är det viktigt att tänka på funktionerna både var för sig och tillsammans.
- När behövs en stöd- och ledningsfunktion respektive stöd- eller ledningsfunktion?
- Varför behövs en stöd- och ledningsfunktion i Kustbevakningen? Vad är dess uppgift? Vad är det som ska stödjas och ledas? Här behöver även analyseras behovet av en stöd- och ledningsfunktion som är integrerade med varandra.

Viktiga beaktande i utredningen:

- Återutveckla närheten mellan ledning- och stödfunktionen till verksamheten i luften, till sjöss och på land.
- Utvärdera och analysera på ett noggsamt sätt regionomställningen som genomfördes 2011. Hur motsvaras förslaget och ambitionen av omställningen med det slutgiltiga resultatet? Vad kan man ta med sig in i den nya utredningen?
- Kan man bara genom enklare kompetensutveckling av personalen vid ledningscentralen, via en mindre utbildningsinsats komma närmare den kompetens som efterfrågas?
- Tull-Kust ser även behovet att arbetet och metoderna i ledningscentralerna standardiseras.
- Då Tull-Kust ser att det spretar i hur parterna på regional nivå tolkar kollektivavtal ser vi ett behov att Personal- och Ekonomiavdelningen på huvudkontoret får en tydligare roll i frågor och tolkningar gällande kollektivavtal mellan parterna.

Tull-Kust vill vara delaktiga i samband med att utredningsgruppen sammanställs. Vi ser en stor vikt att den grupp som blir ansvarig för utredningen är objektiva i sitt arbete samt har ett stort förtroende ute hos personalen i verksamheten. Vi anser att vi har god möjlighet att tillsammans med arbetsgivaren utse gruppen för att nå detta.

*Kustrådet*

*Genom ordförande Joakim Lagergréen*

Bifogat **Bilaga A**



# TULL-KUST

Förbundet för anställda i Tullverket  
och Kustbevakningen

2014-12-05

## Bilaga A

Nedan följer en sammanställning hur Tull-Kust vill vara delaktiga i de olika utredningarna.

Utredningens slutsatser	Tull-Kust begäran om delaktighet
1 Styrande dokument	Information
2 Samråd	Insyn & remiss
3 Planering	Insyn, remiss & lägesbeskrivning av nuläget
4 Uppföljning	Remiss
5 Myndighetsstrategi	Insyn & deltagande
6 Teknisk avd och IT-stöd	Insyn & remiss
7 KIBS och KORUS	MBL - KIBS
8 Investeringsprocessen och beställarstöd	Insyn & remiss
9 Lokaler och anläggningar	Remiss
10 Utbildning	Insyn
11 Översyn och avdelningarnas enheter	Remiss & insyn till förslaget
12 Övergripande besparingar	Remiss
13 Vissa personalfrågor mm	Deltagande, insyn och remiss
14 Hk geografiska placering	--

### Utredningens förslag till del 2,

Tull-Kust ser detta som en stor process i svaret på delaktighet.

- 15 Regionledningarna
- 16 Flygledningens placering
- 17 Ledningscentralerna
- 18 Brottsutredningsorganisationen
- 19 Underrättelseverksamheten
- 20 RS-avdelningen

Tull-Kust vill ha full delaktighet i hela den här processen och vara representerade i den utsedda utredningsgruppen. Vi anser även att det är tvunget att beakta om utredningen ska behandlas enligt MBL, för att säkerhetsställa att inget viktigt steg missas i processen, vi anser att parterna behöver diskutera detta när utredning närmar sig beslutsunderlag till GD.