



## TULL-KUST

Förbundet för anställda i Tullverket  
och Kustbevakningen

2014-10-09

### Gällande Kustbevakningens omorganisationsliknande förändring av dykeriverksamheten.

Kustrådet ställer härmed, med anledning av den omorganisationsliknande förändring som nu sker med dykeriverksamheten inom Kustbevakningen och att den i hög grad påverkar den dykutbildadepersonalen, ett antal frågor som måste lösas innan processen kan fortsätta.

Kustrådet anser att det, tvärt emot vad arbetsgivaren enligt vissa uppgifter hävdar, inte är ett så kallat frivilligt val som dykarna står inför. Kustrådet anser även att Kustbevakningen måste, då det handlar om en omorganisationsliknande situation, hantera omställningsprocessen enligt GDs direktiv om förfarande i den tidigare regionsomställningen det vill säga ***mjuk övergång***.

#### TULL-KUST anser att;

- de som idag har en befattning som inte är förenlig med ett fortsatt uppdrag som dykare, enligt det beslut GD tagit, man ändå avser att fortsätta att dyka **ska få behålla sin individuella lön.**
- de som fortsätter med sin dyktjänst men tvingas flytta till annan station **ska erhålla pendlingsersättning i minst 12 månader.**

TULL-KUST noterar även att det behöver påpekas att enligt det beslut som tagits ska den nya dykorganisationen vara implementerad i takt med BPIB 2018, därav finns inget uppenbart behov den skyndsamma process som arbetsgivaren i nuläget driver.

#### Kustrådet