



TULL-KUST

*Förbundet för anställda i Tullverket
och Kustbevakningen*

2014-06-03

Information från TULL-KUST gällande det varsel som arbetsgivaren i Kustbevakningen lagt idag.

TULL-KUST anser att arbetsgivaren i Kustbevakningen gör en för tidig åtgärd när de väljer att lägga varsel redan nu. TULL-KUST inser att Kustbevakningen behöver agera för att få en budget i balans 2016 men då det idag inte är klart om vi får mer budgetmedel anser TULL-KUST att det kan skapa en onödig oro och en stor negativ psykosocial inverkan på personalen att i ett så pass tidigt skede lägga ett varsel. TULL-KUST är även skarpt kritiska till att välja att lägga ett varsel när vi i dags läge är i en mycket osäker situation gällande Trygghetsavtalet som Arbetsgivarverket valde att säga upp för att ändra villkoren i den trygghet som anställda inom staten har vid risk för uppsägning.

TULL-KUST ser risker för en framtida Kustbevakning om vi tappar nyanställda som idag är under utbildning.

Att vi får en minskad miljöberedskap på grund av färre flygtimmar och färre gångtimmar för fartygen på grund av minskad personal ger en sämre beredskap vid ett oljeutsläpp och möjligheterna att i ett tidigt läge kunna bekämpa det. Kustbevakningens arbetet med en ökad säkerhet till havs kommer även att minska i och med en neddragning av kontrollverksamhet och samarbetet med andra myndigheter. En minskad lednings- och stödorganisation riskerar även att kvalitén på Kustbevakningens arbetet kommer att bli sämre.

TULL-KUST kommer nu aktivt att arbeta för att minimera antalet uppsägningar för anställda i Kustbevakningen.

Vid frågor till TULL-KUST kontakta:

Björn Hartvigsson, 070-940 29 94

Joakim Lagergréen, 072-385 20 60

Klas Johansson, 070-605 82 75

Jan-Olof Jönsson, 070-509 18 25

Mats-Owe Johansson, 070-645 44 33

Johan Lindgren, 08-405 05 37