



TULL-KUST

Förbundet för anställda i Tullverket
och Kustbevakningen

2014-05-06

Medlemsinformation - Information om turordning

Som vi tidigare har informerat om har vi ännu inte fått något besked om vår långsiktiga budget. Vi fortsätter arbeta för att Kustbevakningen ska få ökade anslag, men vi måste också förbereda för att lägga varsel redan i juni. Varsel innebär en förvarning till arbetsförmedlingen om att uppsägningar kan komma att behöva göras. Om situationen ändras, till exempel att Kustbevakningen får ett beslut om extra anslagstilldelning, kan ett varsel dras tillbaka eller minskas. Det finns ingen plan för beslut om neddragningar före budgetpropositionen utan eventuella beslut om neddragningar kommer enligt nuvarande plan att fattas först efter budgetpropositionen.

- I och med att vi kommer att varsla innan sommaren finns det många frågor och funderingar från medarbetare kring hur processen för varsel, arbetsbrist, turordning och uppsägningar ser ut. Särskilt får vi frågor om turordning som jag beskriver nedan, säger Helene Frykler.

Vad menas med turordning?

Arbetsbrist kan uppstå om inte Kustbevakningen tilldelas ytterligare anslag enligt äskanden i budgetunderlaget för 2015-2017. Om det blir aktuellt att säga upp arbetstagare på grund av arbetsbrist ska myndigheten upprätta en turordning. Turordningen berör tillsvidareanställda vid myndigheten. Även anställda som är sjukskrivna, föräldralediga eller tjänstlediga omfattas av turordningen.

Turordningsområde

I normalfallet görs turordningskretsar för arbetstagare som tjänstgör på samma ort. Andra turordningsområden kan användas, till exempel kommun, län, hela landet eller något annat avgränsat geografiskt område. Detta kräver i så fall att en förhandling enligt MBL genomförs och att arbetsgivaren och de fackliga organisationerna är överens om vilket geografiskt område som ska utgöra turordningsområde.

Turordningskrets - inplacering

Turordningskretsarna av arbetstagare ska bestämmas med hänsyn till de arbetsuppgifter som arbetsbristen avser. Varje turordningskrets ska omfatta arbetstagare hos myndigheten med arbetsuppgifter som är i huvudsak jämförbara. Avgörande för inplacering i turordningskretsar är vilka arbetsuppgifter som arbetstagaren faktiskt utför i sin grundanställning, det vill säga arbetstagarens erfarenhet, utbildning, annan kompetens eller befattningsbenämning inte är avgörande. För att kunna göra denna jämförelse krävs många gånger noggrann kartläggning av vilka arbetsuppgifter respektive arbetstagare faktiskt stadigvarande utför. Inplacering i turordningskrets är föremål för förhandling enligt MBL med de fackliga organisationerna.

Turordningskrets – plats

Huvudregeln är att arbetstagarnas plats i turordningskretsen bestäms med utgångspunkt från varje arbetstagares sammanlagda anställningstid i staten. Det är viktigt att kontrollera anställningstiden eftersom den i slutänden kan vara avgörande för om en arbetstagare blir uppsagd eller inte. Även plats i turordningskrets är föremål för förhandling enligt MBL med de fackliga organisationerna.