

Provavtal med OFR/TULL-KUST avseende förändrad arbetstidsförläggning för personal inom KBV-001 serien

Provavtalet avser om förändrad arbetstidsförläggning för KBV-001 seriens verksamhet och innebär att tertialplanering införs fr.o.m. 2013-02-01 som arbetstidsmodell för aktuell personal. Provavtalet gäller för en period på två år till och med 2015-01-31.

Punkterna nedan ersätter motsvarande bestämmelser, anvisningar och definitioner i gällande kollektivavtal för Kustbevakningen. I övrigt gäller bestämmelserna i gällande kollektivavtal för Kustbevakningen.

För parterna gäller en ömsesidig uppsägningstid av provavtalet om fyra månader.

Provavtalet betraktas som ett ramavtal, vilket innebär att parterna inte har detaljreglerat samtliga tänkbara situationer som kan uppkomma under provavtalets tillämpning. Frågeställningar och tolkningssituationer som uppkommer rörande tillämpningen ska aktualiseras och snarast hanteras i dialog mellan avtalets parter.

Parterna ska gemensamt utvärdera provavtalet tidigast efter 8 månader och senast inom 16 månader. I utvärderingen ska ingå en utvärdering av planeringskedjan, dess funktion i stort samt utfallet av övertid, planeringstillägg och arbetstidens- och KBV-jouren förläggning samt planerad jämte beordrad beredskap osv. Parterna ska gemensamt kunna tillvarata gjorda erfarenheter.

Huvudsakliga planeringsnormer

För personal inom KBV-001 serien

1. **Arbetstidsmodell**

Tertialplanering införs som arbetstidsmodell för personal inom den verksamhet som genomförs med fartyg i KBV-001 serien.

2. **Arbetstidsmätt**

Grundläggande är att medarbetarens normala årsarbetstidsmätt är 1825 timmar per kalenderår. Arbetstiden får därefter med vissa begränsningar förläggas med högre grad av variation mellan månaderna i respektive tertial, i förhållande till verksamhetens behov av att vid olika tillfällen kunna förlägga arbetstid mer ändamålsenligt.

3. **Individuell lista**

Individuell lista upprättas per tertial ett (januari, februari, mars samt april), två (maj, juni, juli samt augusti) respektive tre (september, oktober, november samt december) och presenteras till berörd lokal arbetstagarorganisation senast 50 dagar före respektive tertial och fastställs senast 21 dagar före det tertial listan ska gälla.

4. Arbetstid

Arbetstid för KBV-001 serien, får förläggas med max 180 timmar per månad och med max 620 timmar per tertial.

5. KBV-jour

KBV-jour får planeras med max 180 timmar per månad och med max 620 timmar per tertial. KBV-jour under övertid ingår inte under denna tid.

6. Förskjutning av tid

Arbetstid och tid för KBV-jour får då behov föreligger förskjutas i den individuella listan. Syftet med förskjutning av tid är att skapa lämpligt sammanhängande tjänstgöringsperioder i samband med listskarvar. Förskjutning av tid ska ske i dialog med berörd personal.

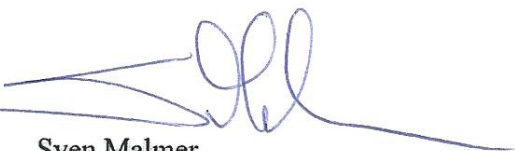
7. Sammanlagt uttag av KBV-jour, jour och beredskap

Det sammanlagda uttaget av jour, beredskap samt KBV-jour får inte överstiga 200 timmar per månad. KBV-jour under övertid ingår inte i denna tid.

Justeras

10/12-12

Stockholm 2012-12-05



Sven Malmer
Personaldirektör



Björn Hartvigsson
Förbundsordförande