



# TULL-KUST

Förbundet för anställda i Tullverket  
och Kustbevakningen

2012-11-05

Medlemsinformation angående de diskussioner som förs mellan Kustbevakningen och TULL-KUST gällande förändrad listplanering.

## Bakgrund:

Hösten 2011 initierade arbetsgivaren en grupp som skulle undersöka möjligheterna att införa en längre listplanering för i första hand KBV 001S<sup>1</sup>. Den tillsatta gruppen kom fram med ett listförslag och parterna hade även ett första möte med diskussioner kring en avtalsutformning för denna planeringslista. Arbetsgivaren valde därefter att själva fortsätta arbetet och formade ett avtalsförslag.

Tore Rova, förhandlingschef i Kustbevakningen, var med på ett Kustråd i september där förutsättningar för ett avtal med möjligheter till längre listplanering diskuterades. Ungefär tre veckor senare presenterade arbetsgivaren ett avtalsförslag med möjligheter till längre listplanering. Kustrådet framförde sina åsikter om detta förslag och villkor för att TULL-KUST skulle kunna acceptera ett avtal.

Två veckor senare skickade arbetsgivaren ut ett nytt reviderat avtalsförslag till Kustrådet. Kustrådet konstaterade då att arbetsgivaren inte överhuvudtaget hörsammat de villkor som framförts på de möten som varit. Kustrådet enades då om att skriftligt framföra våra villkor för fortsatta diskussioner kring ett avtalsförslag gällande förändrad listplanering till arbetsgivaren. Kustrådet tycker även att det är viktigt att informera våra medlemmar om vår ståndpunkt i ärendet. Nedan ser ni de villkor som vi tycker är viktiga att belysa i eventuella fortsatta diskussioner.

## Kustrådet yrkar på:

- En omedelbar förändring av utbetalningen av KBV-jour från och med 2012-12-01, den ska innebära att arbetstagaren får den ersättning som båda parter idag anser att de har rätt till.
- Dela in förändringen av listplaneringen i olika steg som är beroende av fartygsmodell. Steg 1 är ett provavtal på två år för KBV 001S.
- Att arbetstid inte flyttas mellan avstämningsperioder.
- Att det införs ett tak på hur mycket KBV-jour samt arbetstid som kan flyttas mellan månaderna inom avstämningsperioden. Detta tak ska bygga på det listförslag, för KBV 001S, som framtogs hösten 2011.
- Sammanlagt uttag för KBV-jour, beredskap och jour ska vara likställt med det maximala KBV-joursuttaget per månad och avstämningsperiod.
- Att en grupp utses, med representanter från arbetsgivaren, TULL-KUST samt berörd fartygsserie, som har i uppgift att diskutera eventuella frågetecken som uppstår under provavtalet.
  - o Gruppen är ansvarig för en partsgemensam utvärdering av provavtalet.
  - o Alla representanter har rätt att kalla till överläggningar och dessa ska respekteras av samtliga parter.
  - o Gruppen är endast rådgivande till parterna. Förhandlingsordningen mellan Kustbevakningen och TULL-KUST är oförändrad.
- Att parterna kommer överens om riktlinjer gällande tidsfönster för start- och stopptider för patruller.
- Reglering av kommande steg i processen, tider för utvärdering, dialoger för ändrad listplanering för övriga enheter och ledningscentralen.

<sup>1</sup> Det finns flera anledningar till att detta arbete initierades men en av de stora anledningarna var att det finns ett krav att det dygnet runt hela året ska vara två fartyg ur KBV 001S operativa.



## TULL-KUST

*Förbundet för anställda i Tullverket  
och Kustbevakningen*

2012-11-05

TULL-KUST förbehåller sig rätt att komma med ytterligare yrkande under eventuella fortsatta förhandlingar.

TULL-KUST anser att Kustbevakningen antingen ska följa vad som är överenskommit i Kustbevakningsavtalet Anvisningar till "4 Kap Lön" "Till 36 § Inlöst KBV-jour/LC-jour", både när det gäller planeringen och avstämningen för arbetstid och KBV-jour eller snarast kallar till förhandlingar för förändring av utbetalningen av KBV-jouren med mål att en förändring ska ske senast 2012-12-01.

TULL-KUST KUSTRÅDET