



**TULL-KUST**

Förbundet för anställda i  
Tullverket och Kustbevakningen

2012-05-21

## MEDLEMSINFORMATION

Arbetsgivaren i Kustbevakningen har framfört att man har för avsikt att anställa sex stycken matrosar, två till vardera fartygen KBV 001-003. De skall, enligt arbetsgivarens bedömning, kunna frigöra sex kustbevakare för annan verksamhet i andra enheter eller att personal från andra enheter inte behöver tas i anspråk för att vid akut personalbrist bemanna nämnda fartyg. Arbetsgivarens motiv anges vara ambitionen att få *"mer kustbevakning för pengarna"*. TULL-KUSTs uppfattning är att detta inte alls ger *"mer kustbevakning för pengarna"* och kan därför inte biträda arbetsgivarens förslag. De föreslagna anställningarna innebär ingen reell ökning av bemanningen på fartygen ifråga utan bara ett byte av personalkategori. TULL-KUST har länge hävdad att det behövs fler händer ombord på dessa fartyg för att på så sätt förbättra eller i vart fall bibehålla nuvarande operativa förmåga. TULL-KUST menar att det är viktigt att säkerhetsbesättningen på de stora fartygen upprätthålls. TULL-KUST anser att arbetsgivarens förslag inte förbättrar utan snarare försämrar tillgängligheten samt den operativa förmågan för fartygen.

TULL-KUSTs anser att man får *"mer kustbevakning för pengarna"* under den intensiva sommarperioden genom att sänka ambitionsnivån en aning för de stora fartygen och endast använda den personal som redan är avdelad för dessa och därigenom bibehålla den operativa förmågan för övriga enheter inom Kustbevakningen.

TULL-KUST konstaterar att Kustbevakningen har tilldelats medel om cirka 36 miljoner kr för att klara bemanningen av de nya fartygen. Hur detta anslag har hanterats inom myndigheten har TULL-KUST ifrågasatt. TULL-KUST har i anledning av detta ställt en fråga till centrala samverkansgruppen om hur tilldelade medel egentligen har använts. Det konstateras att arbetsgivaren, under de två senaste åren, inte har genomfört någon aspirantrekrytering alls. Som skäl för detta har, trots det anslag som anges ovan, angivits ekonomiska skäl. Om nyanställningar hade genomförts hade ytterligare ett femtiotal färdiga kustbevakare idag varit tillgängliga för den sjögående verksamheten.

TULL-KUST anser att det rådande personalläget på linjen, tills motsatsen är bevisad, till stora delar är självförvårdad och kan därför inte ställa sig bakom arbetsgivarens viljeinriktning.

TULL-KUST