



**KUSTBEVAKNINGEN**  
HUVUDKONTORET

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Avdelning  
Personal och  
Utbildningsavdelningen

Handläggare  
Tore Rova

Sändlista

Datum  
2011-11-28

Dnr  
15-768/11:3

### RALS 2011-10-01 mellan OFR/TULL-KUST och Kustbevakningen

Parter:

Arbetsgivarsidan: Kustbevakningen  
Tore Rova, förhandlingschef

Arbetstagersidan: OFR/TULL-KUST  
Jan-Olof Jönsson, ordf. Kustrådet  
Klas Johansson, ledamot Kustrådet

Justerande: Sven Malmer, personaldirektör jämte  
Björn Hartvigsson, förbundsordförande TULL-KUST

#### Grunder

1. Med stöd av Ramavtal 2010-2012 och lokalt kollektivavtal RALS 2010-2012, med datum 2011-06-22 och dnr: 15-768/11:1, tecknas avtal mellan parterna avseende löneöversyn RALS 2011 med revisionsdatum 2011-10-01.  
Avtalet gäller för medarbetare som är medlemmar i förbund tillhörande OFR.
2. Löneutvecklingsutrymmet avsätts enligt 2 § lokalt kollektivavtal RALS, 2011-06-22.
3. Semestertillägget höjs 2012-01-01 enligt 5 § lokalt kollektivavtal RALS, 2011-06-22.
4. Belopp enligt 6 § lokalt kollektivavtal RALS, 2011-06-22 kvarstår att användas till justeringar som parterna kan komma överens om till RALS 2012.
5. Parterna förtydligar till avtalet enligt pkt 1:

#### Revisionsperioden

Parterna är eniga om att den lönerevisionsperiod som avses är mellan 2010-10-01 och 2011-09-30. Detta betyder att det är medarbetarnas prestation under den tidsperioden som ska bedömas och innebär bland annat att eventuella behov av löneförändringar föranledda av omorganisationen per 2011-10-01 inte ingår.

Utvärdering av lönervisionsprocessen, genomförandet

Parterna är eniga om att senast 2012-02-29 utvärdera lönervisionsprocessen, dess genomförande i stort och hur lönesamtal respektive de lönesättande samtal har fungerat.

Prioriteringar/särskilda satsningar

Parterna är eniga om att lönerrevisionen inte innebär att några särskilda prioriteringar eller satsningar på speciella grupper eller befattningar ska göras.

Övrigt

Parterna förtydligar till lönervisionsprocessen att regionala parter, på regioner och avdelningar på HK bör gå igenom detta avtal tillsammans innan lönesättningsarbetet påbörjas och om olika tolkning uppstår om något i avtalet ska kontakt tas med de centrala parterna så att uppkommen fråga klaras ut. Vidare ska parterna tillsammans planera lönervisionsprocessen genom att överenskomma om en tidsplan för genomförande av insynsmodellen (rådrummet) och om slutdatum för de lönesättande samtalen.

**Förändringar****6. Tarifflöner för Kustbevakningstjänstemän fastställs fr.o.m. 2011-10-01**

Lön vid nyanställning som aspirant	Lön efter Kba utnämning	Lön 2 år efter Kba-utnämning	Lön 3 år efter Kba-utnämning *
18 500	21 800	22 900	24 000

\* 3 år efter utnämning till Kba deltar tjänstemannen i nästkommande lönerrevision

**7. VB-ersättare/vikarierande VB fastställs fr.o.m. 2011-01-01**

30 300 kr
-----------

**8. Specialister fastställs enligt RALS fr.o.m. 2011-10-01**

Kba	25 175, lägst **
Kbi	27 150, lägst **

\*\* Specialister omfattas av löne- och lönesättande samtal, undantaget de som tillträtt under innevarande år.

**9. Ni-styrkan, båtförare, fastställs fr.o.m. 2011-10-01**

Avser lokalt kollektivavtal 2010-09-14 dnr: 21-1073/10:1

Steg 1	7 000, oförändrad
Steg 2	8 000, oförändrad
Steg 3	10 300

**10. Lön till timanställda fastställs from 2011-10-01**

Levnadsålder	Timarvode, kronor
Under 16 år	69
16 år	76
17 år	81
18 år	101
19-24 år	113
Över 24 år	123

**11. Vissa tillägg enligt Kustbevakningsavtalet fastställs fr.o.m. 2011-10-01**

Tillägg enligt bilaga 2 och bilaga 3 gällande systemoperatörer enligt 4 kap Kustbevakningsavtalet fastställs fr.o.m. 2011-10-01 och bifogas till protokollet.

**12. Rörliga ersättningar fastställs fr.o.m. 2011-10-01**

Ersättningar, tillägg enligt Avdelning A, underbilaga 3, 6 kap Kustbevakningsavtalet fastställs fr.o.m. 2011-10-01 enligt följande:

**I. Jour, Beredskap**

A 1	För jour	55,00 tim
A 1	För beredskap	27,50 tim

**III. Obekväm tid**

3.	För enkel obekväm tid	12,50 tim
3.	För kvalificerad obekväm tid	30,00 tim
3.	Pkt 2 under c eller d	64,40 tim

**IV. IV. omfördelad arbetstid**

Planeringstillägg	565
-------------------	-----

**VI. Övningsdygn**

Övningsdygn nr	Grundbelopp	Tilläggsbelopp
1-8	360	oförändrat
9-16	465	oförändrat
17-24	515	oförändrat
25-32	825	oförändrat
33-40	930	oförändrat

Därutöver fastställs även relaterat till ovannämnda övningsdygn förändrade grundbelopp om 100 kr till 103 kr respektive 200 kr till 206 kr.

**13. Insynsmodellen respektive korkmodellen**

Parterna enas om följande förtydligande av insynsmodellen respektive korkmodellen:

Insynsmodellen

- Efter genomförda lönesamtal med arbetstagare som omfattas av lönerrevisionen inom TULL-KUST område, ska lönesättande chef upprätta ett samlat förslag till nya löner.
- Det samlade löneförslaget delges regional företrädare för TULL-KUST eller om sådan inte kan nå delges central företrädare.
- Företrädare för TULL-KUST bereds härigenom en möjlighet att lämna synpunkter på förslaget. De synpunkter som avses i insynsmodellen är främst jämställdhetsperspektivet med ev. osakliga löneskillnader, andra osakliga löneskillnader, svag eller ringa löneutveckling, lönesättning för sjukskrivna eller föräldralediga.
- Företrädaren bör ges erforderlig tid för insyn, med riktvärde om max 7 dagar om inte särskilda skäl föreligger.
- Insynsmodellen är inget ytterligare förhandlingstillfälle.

Korkmodellen

- I det fall som medlem erhåller ny lön efter aktuellt revisionsdatum men då lönerevision ännu inte har slutförts så ska den löneökning som senare fastställs i lönerevisionen för medlemmen i fråga läggas på den lön som medlemmen senast erhållit.

Parterna är eniga om att verka för att hitta former syftande till att insyns- respektive korkmodellerna kan avvecklas.

**14. Förhandlingens avslutande**

Förhandlingen förklaras avslutad 2011-11-02.

**15. Protokoll**

Protokollet upprättas i två exemplar varav parterna får var sitt.

Justerat den 9/11-11



Sven Malmer  
Personaldirektör

Justerat den 28/11-11



Björn Hartvigsson  
TULL-KUST

## ARBETSTIDSBEROENDE ERSÄTTNINGAR, TILLÄGG M M

### I. JOUR, BEREDSKAP

#### A Jour- och beredskapstillägg

1. Jour- och beredskapstillägg erhålls med följande belopp för timme:

För jour	55.00 kronor	(från 2011-10-01)
För beredskap	27.50 kronor	(från 2011-10-01)

2. Jour- och beredskapstillägg erhålls för minst åtta timmar då jour eller beredskap fullgöres

- mellan tidpunkten för den ordinarie arbetstidens slut en arbetsdag och arbetstidens början påföljande arbetsdag,

- som sammanhängande jour- eller beredskapspass under tjänstgöringsfritt kalenderdygn under tiden mellan klockan 06 och 22.

3. Beloppen i punkt 1 höjs med 100 procent för jour och beredskap som fullgöres

- a) mellan klockan 19 på fredag och klockan 07 på måndag
- b) mellan klockan 19 på dag före Trettondedag Jul, Första Maj, Kristi Himmelfärds dag eller Nationaldagen och klockan 07 närmast följande vardag.

4. Beloppen i punkt 1 höjs med 200 procent för jour och beredskap som fullgöres

- a) mellan klockan 19 på Skärtorsdagen och klockan 07 på dagen efter Annandag påsk samt
- b) mellan klockan 19 på dag före Pingstafton, Midsommarafton, Julafton eller Nyårsafton och klockan 07 på vardag (ej lördag) närmast efter helgdagsaftonen.

5. Jour- och beredskapstillägg erhålls inte när arbetstagaren har övningsdygnstillägg.

#### B. Jour- och beredskapskompensation

Lokalt avtal får träffas om att jour- och beredskapstjänstgöringen – istället för med jour- och beredskapstillägg- skall kompenseras i form av ledig tid (jour- och beredskapskompensation). Jour- och beredskapskompensationen omfattar en halv timme för varje fullgjord timme jour och en fjärdedels timme för varje fullgjord timme beredskap.

### III. OBEKVÄM TID

1. En arbetstagare, som fullgör tjänstgöring på obekvämtid, har obekvämtidstillägg.

Obekvämtidstillägg erhålls endast för sådan i ordinarie arbetstid ingående tjänstgöring som enligt lista fullgörs på obekvämtid.

Obekvämtidstillägg erhålls inte för tid då arbetstagaren enligt lokalt avtal arbetar in arbetstid för att vara tjänstgöringsfri viss dag.

2. Med obekvämtid förstås tid enligt följande.

***Enkel obekvämtid är tid mellan klockan 19 och 22, i den mån det inte är fråga om tid som sägs nedan.***

Kvalificerad obekvämtid är

- a) tid från klockan 19 på fredag till klockan 07 på måndag,
- b) tid från klockan 19 på dag före Trettondedag jul, Första Maj, Kristi Himmelfärds dag eller Nationaldagen till klockan 07 på närmast följande vardag.
- c) tid från kl 19 på Skärtorsdagen till kl 07 på dagen efter Annadag påsk,
- d) tid från kl 19 på dag före Pingstafton, Midsommarafton, Julafton eller Nyårsafton till kl 07 på vardag (ej lördag) närmast efter helgdagsaftonen
- e) all tid på vardag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag samt
- f) tid i övrigt mellan klockan 22 och 06.

3. Obekvämtidstillägg utbetalas med följande belopp för timme:

För enkel obekvämtid	12.50 kronor	(från 2011-10-01)
För kvalificerad obekvämtid	30.00 kronor	(från 2011-10-01)

När det är fråga om tid som anges i punkt 2 under c) eller d) skall istället för ovan angivet belopp för kvalificerad obekvämtid gälla beloppet 64,40 kronor (från 2011-10-01).

4. Obekvämtidstillägg erhålls inte när arbetstagaren har övningsdygnstillägg.

## IV. OMFÖRDELAD ARBETSTID

Då arbetstiden omfördelas från den i fast lista utlagda tiden till arbetstid enligt planeringslista erhålls för varje vecka, som omfördelningen omfattar, en ersättning (planeringstillägg) med 565 kronor (från 2011-10-01).

## V. RESTID

Har upphört att gälla. Bestämmelser om restidsersättning återfinns i KBV-avtalet 5 kap 9§.

## VI. ÖVNINGSDYGN

För fullgjort övningsdygn erhålls övningsdygnstillägg enligt följande. (från 2011-10-01)

Övningsdygn nr	Grundbelopp	Tilläggsbelopp
1-8	360	1/165 av månadslön
9-16	465	2/165 av månadslön
17-24	515	3/165 av månadslön
25-32	825	4/165 av månadslön
33-40	930	4/165 av månadslön

För varje efterföljande hel period om 8 övningsdygn ökas grundbeloppet med 206 kronor (från 2011-10-01) per övningsdygn i förhållande till övningsdygn i den närmast föregående perioden.

### Anmärkning

De övningsdygn, som en arbetstagare fullgör, numreras i löpande följd för varje verksamhetsår.

För tjänstgöring som fullgöres på lördag, söndag eller helgdag höjs grundbeloppet med 103 kronor (från 2011-10-01).

~~Vid jägarförbanden och vid patrullbåtsdivisionerna höjs grundbeloppet med 103 kronor (2011-10-01).~~

~~För övningsdygn under förbandsskede i egen krigsbefattning utges endast grundbelopp. (2011-10-01).~~

Övningsdygnstillägg erhålls när arbetstagaren har deltagit minst 12 timmar av övningsdygnet.

### ***Protokollsanteckning***

För varje övningsdygn, utom under förbandsskede, erhålls dessutom 8 timmars ledighet.

## Tarifflöner och timlön (2011-10-01)

Bilaga 1 till 4 Kap

### Tarifflöner för kustbevakningstjänstemän

Lön vid anställning som aspirant	Lön efter Kba-utnämning	Lön 2 år efter Kba-utnämning	Lön 3 år efter Kba-utnämning *
18 500	21 800	22 900	24 000

3 år efter utnämning till Kba deltar tjänstemannen i nästkommande lönerevision.

### Lön till timanställda (2011-10-01)

Levnadsålder	Timarvode kronor
under 16 år	69
16 år	76
17 år	81
18 år	101
19-24 år	113
över 24 år	123

Ovanstående belopp gäller exkl. semesterersättning.



<b>Tariffön för piloter (2010-10-01)</b>	<b>Belopp kronor</b>
Under utbildningstiden lägst	19 820
Anställd som erhållit CPL (Commercial Pilot License) lägst (Steg 0)	22 000
Steg 1	25 875
Steg 2	28 155
Steg 3	30 640
Steg 4	32 915
Steg 5	35 300
Steg 6	37 050
Steg 7	38 900
Steg 8	40 650
Steg 9	42 375
Steg 10	43 525
Steg 11	44 375
Steg 12	45 300
Steg 13	46 000
Steg 14	46 700
Steg 15	47 300
Steg 16	48 000
Steg 17	49 100
Steg 18	49 750
Steg 19	50 500
Steg 20	51 200

RALS-avtal 2010-03-15, revisionen 2009-04-01, med bilaga, äger fortsatt giltighet men del av denna enligt nedan tillämpas för närvarande inte i avvaktan på den partsgemensamma arbetsgruppens resultat avseende översyn av lönesystem och lönekriterier för piloter.

RALS-avtal 2010-03-15, revisionen 2009-04-01

Nivåerna i stegen i tariffen för piloter höjs inte. De 20 stegens nivåer står fast och kommer inte att justeras.

Lönesättningen sker som individuell lönesättning med bedömning av lönesättande chef efter lönesamtal och i lönesättande samtal, då inplacering sker i något av de fasta stegen i tariffen eller om steg 20 har passerats som individuell lön.

Som övergångsregel ska dock uppflyttningar ske även fortsättningsvis för dem som idag står i tariffen vid överenskomna datum till de tariffbelopp som gäller idag (anm. 2010-10-01) intill dess lägst 49 215 kr i månaden har uppnåtts (anm. lägst 51 200 kr). Framtida piloter kommer att ha individuell lön och inte lönesättas i de fasta stegen.

## Vissa lönetillägg (2011-10-01)

	Hänvisning	Belopp	Anm
<b>Befattningstillägg</b>	20 § 1 mom	5,50 kr/tim	
<b>Dykartillägg</b>	23 §	685 kr/mån	Vattendykare enbart
		1135 kr/mån	Kem/rökdykare enbart
		2 270 kr/mån	Kombinerad vatten- och kem/rökdykare (räddningsdykare)
<b>Dykningstillägg</b>	24 §	<i>Verksamhet på djup (utförs under tryck som motsvarar djup) uppgår. Belopp kronor, för varje påbörjad minut av total dyktid</i>	
<i>Vattendykning</i>		5:90kr/min	Från bryter ytan men ej mer än 20 m
		11:75kr/min	Mer än 20 m men ej mer än 40 m
		115 kr/dygn	Dykedare, då dykning pågår
<i>Kem/rökdykning</i>		<i>I samband med övnings- och utbildnings-verksamhet, under sådana omständigheter, att kem/brandskyddsdräkt med andningsapparat måste användas.</i>	
<i>Kem/rökdykare</i>		17:70 kr/min	För varje påbörjad minut som exponeringstiden har varat.
<i>Kem/rökdykedare</i>		17:70 kr/min	För varje påbörjad minut som gruppens exponeringstid har varat
<i>OSC-ER</i>		280 kr/dygn	Per kalenderdygn som kem/rökdykning pågått
<i>Kem/rökdykning Skarp insats</i>		<i>I samband med skarp insats (ej övning) för att omhänderta eller bekämpa kemikalier/brand eller utföra räddningstjänstinsats under sådana omständigheter, att kem/brandskyddsdräkt med andningsapparat måste användas.</i>	
<i>Kem/rökdykare</i>		29:45 kr/min	Per kalenderdygn som kem/rökdykning varat
<i>Kem/rökdykedare</i>		29:45 kr/min	För varje påbörjad minut som gruppens exponeringstiden har varat.
<i>OSC-ER</i>		562 kr/dygn	Per kalenderdygn som kem/rökdykning har pågått
<i>OSC, RL övning</i>		39 §	280 kr/dygn
<i>OSC, RL skarp insats</i>	39 §	562 kr/dygn	Se anvisning till 4 Kap 39 §
<b>Stationschefstillägg</b>	32 §	4 420 kr/mån	
<b>Timarvode för lärare/instruktörer</b>	33 §	208 kr/tim	Teori
		156 kr/tim	Praktik
<b>Samtalsledartillägg</b>	35 §	458 kr/tillfälle	
<b>Inlöst kbv-jour</b>	36 §	2 000 kr/månad	Arbetstagare som regelmässigt planeras för operativ tjänst i sjögående enheter.
<b>Specialistfunktion</b>	38 §	570 kr/mån	

## Lönetillägg för flygande personal

Bilaga 3 till 4 Kap

Tillägg	Hänvisning	Belopp	Anm
Flygtillägg för flygförare och systemoperatörer efter grundläggande flygutbildning, motsv	25 §	5 131 kr/mån	Piloter (nivå 2010-10-01)
		5 285 kr/mån	Systemoperatör (nivå 2011-10-01)
Systemoperatörstillägg	27 §	Antal flygtjänstår efter grundläggande utbildning till systemoperatör. (nivå 2011-10-01)	
		8 619 kr/mån	Högst 2 år
		8 910 kr/mån	Mer än 2 år men högst 4 år
		9 191 kr/mån	Mer än 4 år men högst 6 år
		9 477 kr/mån	Mer än 6 år men högst 8 år
		9768 kr/mån	Mer än 8 år men högst 10 år
		10 054 kr/mån	Mer än 10 år men högst 12 år
		10 340 kr/mån	Mer än 12 år men högst 14 år
		10 626 kr/mån	Mer än 14 år men högst 16 år
10 918 kr/mån	Mer än 16 år		
Befälhavartillägg (flyg)	28 §	9 080 kr/mån	(nivå 2010-10-01)