



## **TULL-KUST angående arbetsgivarens infoskrivelse Dnr 00-495/11**

I informationsskrivelsen skriver arbetsgivaren att TULL-KUST inte vill acceptera förslaget till gemensam lista för 001-fartygen och att detta har tillfälligt avstannat. Detta påstående är felaktigt. TULL-KUST har ställt vissa yrkanden för att gå med på en stomplan, för medlemmarnas bästa.

Ett förslag till stomplan för fartygen har TULL-KUST inga invändningar mot. Hur arbetsgivaren vill planera sina enheter är ingen stor sak för TULL-KUST. När personal ska planeras eller då förändringar i gällande avtal behöver göras, är detta direkt frågor för parterna att ta ställning till och då ska TULL-KUST vara med.

Berörda medlemmar och fackliga företrädare för TULL-KUST har inte godtagit förutsättningarna i det förslag arbetsgivaren lagt fram angående fasta listor för de stora fartygen. Förslaget som diskuterats berör i dagsläget mer än en femtedel av linjepersonalen.

TULL-KUSTs uppfattning har hela tiden varit att arbetsgruppens uppdrag har varit att arbeta fram ett förslag till fast årslista för hela fartygsserien. Det innebär att både fartyg och personal ska inplaneras årsvis och listan fastställs i sin helhet.

Arbetsgivarens avsikt, har det framkommit, har varit att ha en stomplan, med årsarbetstid och sedan fastställa den individuella listan månadsvis, precis som idag. Detta kan TULL-KUST inte acceptera.

TULL-KUST har i dagsläget ännu inte erhållit något förslag till avtalstext att ta ställning till.

För TULL-KUST gäller följande krav för att godkänna en stomplan med årsarbetstid. Kravet är att följande fyra krav uppfylls/klarläggs:

- Lista ska fastställas i sin helhet minst sex månader
- Genomsnittsmodellen för utbetalning av KBV-jour tas bort
- Överenskommelse om hur semesterplanering ska tillämpas
- Regler för övertid, om när det är övertid och när det är ordinarie arbetstid, ska regleras

TULL-KUST har inte sett att detta arbete är avslutat varför TULL-KUST är beredda att fortsätta diskussionerna parterna emellan.

Kustrådet