



TULL-KUST

Förbundet för anställda i Tullverket
och Kustbevakningen

2011-10-18

LATHUND FÖR INDIVIDUELLA LÖNEFÖRHANDLINGAR.

1. **Lönesamtal** – Utvärdering av tiden sen den senaste revisionen (Skall helst leda till en samstämmig syn med lönesättande chef). Det finns framförhandlade lönekriterier som den lönesättande chefen ska dela ut inför lönesamtalet. Det är att rekommendera att man förbereder sig med hjälp av dessa. Man ska även kräva att den lönesättande chefen följer dessa.
2. **Fördelningsperiod** – Den lönesättande chefen fördelar pengarna inom sin grupp. Arbetstagaren* ska själv ta ställning till sina egna löneanspråk.
3. **Del ett av lönesättande samtal** – Den lönesättande chefen lägger ett lönebud till arbetstagaren som har till möjlighet att antingen (a.) acceptera eller (b.) förkasta budet.
4. **Del två av lönesättande samtal.**
 - a. **Accepterande** – Arbetstagaren godkänner den erbjudna lönen och RALS-förhandlingen är avslutad.
 - b. **Förkastande** – Om arbetstagaren har goda skäl till att den lön hon/han blivit erbjuden inte är acceptabel kan erbjudandet förkastas. Detta leder till fackliga förhandlingar för individen.

Kustrådet

*Med arbetstagare menas i dokumentet medlemmarna i TULL-KUST anställda i Kustbevakningen.